



GOBIERNO DEL ESTADO DE DURANGO  
SECRETARÍA DE FINANZAS Y DE ADMINISTRACIÓN

# **Anexos de la Iniciativa de Ley de Egresos 2024**

## Clasificador por Objeto del Gasto



Anexo I

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Clasificador por Objeto del Gasto</b>	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>42,629,892,460</b>
Servicios Personales	15,549,134,262
Materiales y Suministros	577,886,795
Servicios Generales	995,439,431
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	14,423,401,691
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	39,726,205
Inversión Pública	691,822,989
Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0
Participaciones y Aportaciones	6,752,115,566
Deuda Pública	3,600,365,520

**Clasificador por Objeto del Gasto  
(Capítulo-Concepto-Partida)**



Anexo I-A

Entidad Federativa: Durango	
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024	
Clasificador por Objeto del Gasto -Capitulo-Concepto-Partida	Importe
Total	42,629,892,460
<b>Servicios Personales</b>	<b>15,549,134,262</b>
Remuneraciones al Personal de Carácter Permanente	6,267,423,695
Sueldos Base al Personal Permanente	6,267,423,695
Remuneraciones por Adscripción Laboral en el Extranjero	0
Remuneraciones al Personal de Carácter Transitorio	102,184,532
Honorarios Asimilables a Salarios	68,508,668
Sueldos Base al Personal Eventual	33,675,864
Remuneraciones Adicionales y Especiales	2,374,941,152
Primas por Años de Servicios Efectivos Prestados	365,057,471
Primas de Vacaciones, Dominical y Gratificación de Fin de Año	1,659,153,931
Compensaciones	338,531,139
Horas Extraordinarias	0
Honorarios Especiales	12,198,611
Seguridad Social	2,475,013,557
Aportaciones de Seguridad Social	1,307,002,886
Aportaciones a Fondos de Vivienda	295,551,133
Aportaciones al Sistema para el Retiro	715,332,519
Aportaciones para Seguros	157,127,019
Otras Prestaciones Sociales y Económicas	2,967,678,170
Cuotas para el Fondo de Ahorro y Fondo de Trabajo	67,449,918
Indemnizaciones	30,000,000
Prestaciones y Haberes de Retiro	15,215,770
Prestaciones Contractuales	1,309,250,434
Otras Prestaciones Sociales y Económicas	1,545,762,048
Previsiones	96,761,132
Previsiones de Carácter Laboral Económica y de Seguridad Social	96,761,132
Pago de Estímulos a Servidores Públicos	1,265,132,024
Estímulos	1,265,132,024
<b>Materiales y Suministros</b>	<b>577,886,795</b>
Materiales de Administración Emisión de Documentos y Artículos Oficiales	152,898,189
Materiales Útiles y Equipos Menores de Oficina	23,312,580
Materiales y Útiles de Impresión y Reproducción	2,060,006
Material Estadístico y Geográfico	0
Materiales Útiles y Equipos Menores de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	24,449,636
Material Impreso e Información Digital	1,957,679
Material de Limpieza	18,067,316
Materiales y Útiles de Enseñanza	30,904,680
Materiales para el Registro e Identificación de Bienes y Personas	52,146,292
Alimentos y Utensilios	158,763,836
Productos Alimenticios para Personas	158,357,018
Productos Alimenticios para Animales	167,301
Utensilios para el Servicio de Alimentación	239,517
Materias Primas y Materiales de Producción y Comercialización	224,422
Productos Alimenticios Agropecuarios y Forestales Adquiridos como Materia Prima	29,998
Combustibles, Lubricantes, Aditivos, Carbón y sus Derivados Adquiridos como Materia Prima	3,000
Productos Químicos Farmacéuticos y de Laboratorio Adquiridos como Materia Prima	69,996
Productos Metálicos y a base de Minerales no Metálicos adquiridos como Materia Prima	0
Productos de Cuero, Piel, Plástico y Hule Adquiridos como Materia Prima	0
Otros Productos Adquiridos como Materia Prima	97,428
Materiales y Artículos de Construcción y de Reparación	77,656,007
Productos Minerales no Metálicos	12,074,947
Cemento y Productos de Concreto	57,590,034

Anexo I-A

Entidad Federativa: Durango	
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024	
Clasificador por Objeto del Gasto -Capitulo-Concepto-Partida	Importe
Total	42,629,892,460
Cal, Yeso y Productos de Yeso	191,500
Madera y Productos de Madera	620,830
Vidrio y Productos de Vidrio	680,063
Material Eléctrico y Electrónico	2,725,676
Artículos Metálicos para la Construcción	1,897,157
Materiales Complementarios	262,804
Otros Materiales y Artículos de Construcción y Reparación	1,612,996
Productos Químicos, Farmacéuticos y de Laboratorio	5,418,618
Productos Químicos Básicos	0
Fertilizantes, Pesticidas y Otros Agroquímicos	167,715
Medicinas y Productos Farmacéuticos	2,284,118
Materiales, Accesorios y Suministros Médicos	1,704,060
Materiales, Accesorios y Suministros de Laboratorio	1,000,000
Fibras Sintéticas, Hules Plásticos y Derivados	260,725
Otros Productos Químicos	2,000
Combustibles, Lubricantes y Aditivos	162,383,475
Combustibles, Lubricantes y Aditivos	162,383,475
Carbón y sus Derivados	0
Vestuario, Blancos, Prendas de Protección y Artículos Deportivos	13,621,574
Vestuario y Uniformes	6,934,005
Prendas de Seguridad y Protección Personal	1,090,478
Artículos Deportivos	4,265,318
Productos Textiles	41,760
Blancos y Otros Productos Textiles Excepto Prendas de Vestir	1,290,013
Materiales y Suministros para Seguridad	0
Materiales de Seguridad Pública	0
Herramientas, Refacciones y Accesorios Menores	6,920,674
Herramientas Menores	1,233,574
Refacciones y Accesorios Menores de Edificios	1,250,605
Refacciones y Accesorios Menores de Mobiliario y Equipo de Administración Educativa y Recreativa	358,954
Refacciones y Accesorios Menores de Equipo de Cómputo y Tecnologías de la Información	2,973,968
Refacciones y Accesorios Menores de Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio	0
Refacciones y Accesorios Menores de Equipo de Transporte	1,004,373
Refacciones y Accesorios Menores de Equipo de Defensa y Seguridad	0
Refacciones y Accesorios Menores de Maquinaria y Otros Equipos	90,000
Refacciones y Accesorios Menores de Otros Bienes Muebles	9,200
<b>Servicios Generales</b>	<b>995,439,431</b>
Servicios Básicos	177,155,961
Energía Eléctrica	109,529,776
Gas	5,623,612
Agua	22,003,294
Telefonía Tradicional	21,797,640
Telefonía Celular	436,308
Servicios de Telecomunicaciones y Satélites	70,176
Servicios de Acceso de Internet, Redes y Procesamiento de Información	12,301,547
Servicios Postales y Telegráficos	4,960,735
Servicios Integrales y Otros Servicios	432,873
Servicios de Arrendamiento	96,226,639
Arrendamiento de Terrenos	0
Arrendamiento de Edificios	42,304,097
Arrendamiento de Mobiliario y Equipo de Administración Educativa y Recreativa	1,784,762
Arrendamiento de Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio	0

Anexo I-A

Entidad Federativa: Durango	
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024	
Clasificador por Objeto del Gasto -Capitulo-Concepto-Partida	Importe
Total	42,629,892,460
Arrendamiento de Equipo de Transporte	34,153,531
Arrendamiento de Maquinaria Otros Equipos y Herramientas	33,614
Arrendamiento de Activos Intangibles	3,184,470
Arrendamiento Financiero	9,243,540
Otros Arrendamientos	5,522,625
Servicios Profesionales, Científicos, Técnicos y Otros Servicios	304,427,089
Servicios Legales de Contabilidad, Auditoría y Relacionados	36,558,259
Servicios de Diseño, Arquitectura, Ingeniería y Actividades Relacionadas	10,000
Servicios de Consultoría Administrativa, Procesos, Técnica y en Tecnologías de la Información	95,782,221
Servicios de Capacitación	45,623,043
Servicios de Investigación Científica y Desarrollo	0
Servicios de Apoyo Administrativo, Traducción, Fotocopiado e Impresión	5,503,807
Servicios de Protección y Seguridad	0
Servicios de Vigilancia	9,963,061
Servicios Profesionales Científicos y Técnicos Integrales	110,986,698
Servicios Financieros, Bancarios y Comerciales	70,172,969
Servicios Financieros y Bancarios	44,663,719
Servicios de Recaudación, Traslado y Custodia de Valores	9,036,684
Seguros de Responsabilidad Patrimonial y Fianzas	0
Seguro de Bienes Patrimoniales	13,513,775
Almacenaje, Envase y Embalaje	0
Fletes y Maniobras	2,952,527
Servicios Financieros, Bancarios y Comerciales Integrales	6,264
Servicios de Instalación, Reparación, Mantenimiento y Conservación	95,836,808
Conservación y Mantenimiento Menor de Inmuebles	35,022,653
Instalación, Reparación y Mantenimiento de Mobiliario y Equipo de Administración Educacional y Recreativo	1,434,060
Instalación, Reparación y Mantenimiento de Equipo de Computo y Tecnología de la Información	2,178,619
Instalación, Reparación y Mantenimiento de Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio	24,000
Reparación y Mantenimiento de Equipo de Transporte	43,522,399
Instalación, Reparación y Mantenimiento de Maquinaria Otros Equipos y Herramienta	6,934,472
Servicios de Limpieza y Manejo de Desechos	5,455,340
Servicios de Jardinería y Fumigación	1,265,266
Reparación y Mantenimiento de Equipo de Defensa y Seguridad	0
Servicios de Comunicación Social y Publicidad	122,799,270
Difusión por Radio, Televisión y Otros Medios de Mensajes sobre Programas y Actividades Gubernamentales	120,149,938
Difusión por Radio Televisión y Otros Medios de Mensajes Comerciales para Promover la Venta de Bienes o Servicios	0
Servicios de Creatividad Preproducción y Producción de Publicidad Excepto Internet	1,873,360
Servicios de Revelado de Fotografías	0
Servicios de la Industria Fílmica del Sonido y del Video	120,990
Servicio de Creación y Difusión de Contenido Exclusivamente a través de Internet	330,190
Otros Servicios de Información	324,792
Servicios de Traslado y Viáticos	61,096,486
Pasajes Aéreos	17,677,925
Pasajes Terrestres	7,071,053
Viáticos en el País	35,019,448
Viáticos en el Extranjero	976,320
Servicios Integrales de Traslado y Viáticos	0
Otros Servicios de Traslado y Hospedaje	351,740
Servicios Oficiales	13,736,102
Gastos de Ceremonial	3,660,484
Gastos de Orden Social y Cultural	9,081,520
Congresos y Convenciones	595,170

Anexo I-A

Entidad Federativa: Durango	
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024	
Clasificador por Objeto del Gasto -Capitulo-Concepto-Partida	Importe
<b>Total</b>	<b>42,629,892,460</b>
Exposiciones	100,440
Gastos de Representación	298,488
Otros Servicios Generales	53,988,106
Servicios Funerarios y de Cementerios	6,880,996
Impuestos y Derechos	7,293,559
Penas Multas Accesorios y Actualizaciones	0
Otros Gastos por Responsabilidades	1,870,482
Otros Servicios Generales	37,943,069
<b>Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas</b>	<b>14,423,401,691</b>
Transferencias Internas y Asignaciones al Sector Público	10,991,268,694
Asignaciones Presupuestarias al Poder Legislativo	465,933,750
Asignaciones Presupuestarias al Poder Judicial	549,264,342
Asignaciones Presupuestarias a Órganos Autónomos	2,650,751,662
Transferencias Internas Otorgadas a Entidades Paraestatales no Empresariales y no Financieras	7,325,318,940
Transferencias al Resto del Sector Público	0
Transferencias al Resto del Sector Público	0
Transferencias Otorgadas a Entidades Federativas y Municipios	0
Subsidios y Subvenciones	1,235,029,823
Subsidios a la Inversión	0
Subsidios a Municipios	0
Otros Subsidios	1,235,029,823
Ayudas Sociales	1,038,204,899
Ayudas Sociales a Personas	937,655,672
Becas y Otras Ayudas para Programas de Capacitación	45,808,154
Ayudas Sociales a Instituciones de Enseñanza	0
Ayudas Sociales a Actividades Científicas o Académicas	3,035,951
Ayudas Sociales a Instituciones Sin Fines de Lucro	50,505,122
Ayudas por Desastres Naturales y Otros Siniestros	1,200,000
Pensiones y Jubilaciones	51,316,349
Pensiones	47,739,318
Otras Pensiones y Jubilaciones	3,577,031
Transferencias a Fideicomisos Mandatos y Otros Análogos	398,540,953
Transferencias a Fideicomisos del Poder Ejecutivo	398,540,953
Transferencias a la Seguridad Social	709,040,973
Transferencias por Obligación de Ley	709,040,973
<b>Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles</b>	<b>39,726,205</b>
Mobiliario y Equipo de Administración	11,618,405
Muebles de Oficina y Estantería	10,306,834
Muebles, Excepto de Oficina y Estantería	271,440
Bienes Artísticos, Culturales y Científicos	0
Equipo de Computo y de Tecnologías de la Información	1,006,631
Otros Mobiliarios y Equipos de Administración	33,500
Mobiliario y Equipo Educativo y Recreativo	71,200
Equipos y Aparatos Audiovisuales	71,200
Cámaras Fotográficas y de Video	0
Otro Mobiliario y Equipo Educativo y Recreativo	0
Equipo e Instrumental Medico y de Laboratorio	0
Equipo Medico y de Laboratorio	0
Vehículos y Equipo de Transporte	0
Automóviles y Equipo Terrestre	0
Maquinaria, Otros Equipos y Herramientas	2,602,800
Maquinaria y Equipo Agropecuario	1,252,800



Anexo I-A

Entidad Federativa: Durango	
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024	
Clasificador por Objeto del Gasto -Capitulo-Concepto-Partida	Importe
Total	42,629,892,460
Maquinaria y Equipo Industrial	0
Maquinaria y Equipo de Construcción	25,000
Sistemas de Aire Acondicionado, Calefacción y de Refrigeración Industrial y Comercial	25,000
Equipo de Comunicación y Telecomunicación	0
Equipos de Generación Eléctrica, Aparatos y Accesorios Eléctricos	300,000
Herramientas y Maquinas-Herramienta	0
Otros Equipos	1,000,000
Bienes Inmuebles	0
Terrenos	0
Edificios no Residenciales	0
Activos Intangibles	25,433,800
Software	208,800
Licencias Informáticas e Intelectuales	25,225,000
<b>Inversión Pública</b>	<b>691,822,989</b>
Obra Pública en Bienes de Dominio Público	691,822,989
Edificación Habitacional	0
Edificación no Habitacional en Proceso	0
Construcción de Obras para el Abastecimiento de Agua, Petróleo, Gas, Electricidad y Telecomunicaciones	0
División de Terrenos y Construcción de Obras de Urbanización en Proceso	0
Construcción de Vías de Comunicación en Proceso	383,314,812
Otras Construcciones de Ingeniería Civil u Obra Pesada	0
Instalaciones y Equipamiento en Construcciones en Proceso	308,508,177
Trabajos de Acabados en Edificaciones y Otros Trabajos Especializados en Proceso	0
Obra Pública en Bienes Propios	0
Edificación Habitacional	0
Edificación no Habitacional en Proceso	0
Construcción de Obras para el Abastecimiento de Agua, Petróleo, Gas, Electricidad y Telecomunicaciones	0
División de Terrenos y Construcción de Obras de Urbanización en Proceso	0
Construcción de Vías de Comunicación en Proceso	0
Otras Construcciones de Ingeniería Civil u Obra Pesada	0
Instalaciones y Equipamiento en Construcciones en Proceso	0
Trabajos de Acabados en Edificaciones y otros Trabajos Especializados en Proceso	0
Proyectos Productivos y Acciones de Fomento	0
Estudios, Formulación y Evaluación de Proyectos Productivos no Incluidos en Conceptos Anteriores de este Capítulo	0
Ejecución de Proyectos Productivos no Incluidos en Conceptos Anteriores de este Capítulo	0

Anexo I-A

Entidad Federativa: Durango	
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024	
Clasificador por Objeto del Gasto -Capitulo-Concepto-Partida	Importe
Total	42,629,892,460
<b>Inversiones Financieras y Otras Provisiones</b>	<b>0</b>
Inversiones para el Fomento de Actividades Productivas	0
Créditos Otorgados por Entidades Federativas y Municipios al Sector Social y Privado para el Fomento de Actividades Productivas	0
Créditos Otorgados por las Entidades Federativas a Municipios para el Fomento de Actividades Productivas	0
Acciones y Participaciones de Capital	0
Acciones y Participaciones de Capital en Entidades Paraestatales no Empresariales y no Financieras con Fines de Política Económica	0
Acciones y Participaciones de Capital en Entidades Paraestatales Empresariales y No Financieras con Fines de Política Económica	0
Acciones y Participaciones de Capital en Instituciones Paraestatales Públicas Financieras con Fines de Política Económica	0
Acciones y Participaciones de Capital en el Sector Privado con Fines de Política Económica	0
Acciones y Participaciones de Capital en Organismos Internacionales con Fines de Política Económica	0
Acciones y Participaciones de Capital en el Sector Externo con Fines de Política Económica	0
Acciones y Participaciones de Capital en el Sector Público con Fines de Gestión de Liquidez	0
Acciones y Participaciones de Capital en el Sector Privado con Fines de Gestión de Liquidez	0
Acciones y Participaciones de Capital en el Sector Externo con Fines de Gestión de Liquidez	0
Compra de Títulos y Valores	0
Bonos	0
Valores Representativos de Deuda Adquiridos con Fines de Política Económica	0
Valores Representativos de Deuda Adquiridos con Fines de Gestión de Liquidez	0
Obligaciones Negociables Adquiridas con Fines de Política Económica	0
Obligaciones Negociables Adquiridas con Fines de Gestión de Liquidez	0
Otros Valores	0
Concesión de Préstamos	0
Concesión de Préstamos a Entidades Paraestatales no Empresariales y no Financieras con Fines de Política Económica	0
Concesión de Préstamos a Entidades Paraestatales Empresariales y no Financieras con Fines de Política Económica	0
Concesión de Préstamos a Instituciones Paraestatales Públicas Financieras con Fines de Política Económica	0
Concesión de Préstamos a Entidades Federativas y Municipios con Fines de Política Económica	0
Concesión de Préstamos al Sector Privado con Fines de Política Económica	0
Concesión de Préstamos al Sector Externo con Fines de Política Económica	0
Concesión de Préstamos al Sector Público con Fines de Gestión de Liquidez	0
Inversiones en Fideicomisos, Mandatos y Otros Análogos	0
Inversiones en Fideicomisos del Poder Ejecutivo	0
Inversiones en Fideicomisos del Poder Legislativo	0
Inversiones en Fideicomisos del Poder Judicial	0
Inversiones en Fideicomisos Públicos no Empresariales y no Financieros	0
Inversiones en Fideicomisos Públicos Empresariales y no Financieros	0
Inversiones en Fideicomisos Públicos Financieros	0
Inversiones en Fideicomisos de Entidades Federativas	0
Inversiones en Fideicomisos de Municipios	0
Otras Inversiones en Fideicomisos	0
Otras Inversiones Financieras	0
Depósitos a Largo Plazo en Moneda Nacional	0
Depósitos a Largo Plazo en Moneda Extranjera	0
Provisiones para Contingencias y otras Erogaciones Especiales	0
Contingencias por Fenómenos Naturales	0
Contingencias Socioeconómicas	0

Anexo I-A

Entidad Federativa: Durango	
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024	
Clasificador por Objeto del Gasto -Capitulo-Concepto-Partida	Importe
<b>Total</b>	<b>42,629,892,460</b>
Otras Erogaciones Especiales	0
<b>Participaciones y Aportaciones</b>	<b>6,752,115,566</b>
Participaciones	3,857,746,935
Participaciones de las Entidades Federativas a los Municipios	3,857,746,935
Aportaciones	2,894,368,631
Aportaciones de las Entidades Federativas a los Municipios	2,894,368,631
<b>Deuda Pública</b>	<b>3,600,365,520</b>
Amortización de la Deuda Pública	1,737,091,173
Amortización de la Deuda Interna con Instituciones de Crédito	1,737,091,173
Intereses de la Deuda Pública Interna	1,138,274,347
Intereses de la Deuda Interna con Instituciones de Crédito	1,138,274,347
Gastos de la Deuda Publica	0
Gastos de la Deuda Publica Interna	0
Costo por Coberturas	5,000,000
Costo por Coberturas	5,000,000
Gastos de Ejercicios Anteriores	715,000,000
ADEFAS	715,000,000

# Clasificador por Objeto del Gasto (Tipo de Recurso)



Anexo I-B

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Clasificador por Objeto del Gasto (Tipo de Recurso)</b>	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>42,629,892,460</b>
<b>Gasto no Programable</b>	<b>10,352,481,086</b>
Participaciones y Aportaciones	6,752,115,566
Deuda Pública	3,600,365,520
<b>Gasto Programable</b>	<b>32,277,411,374</b>
Servicios Personales	15,549,134,262
Materiales y Suministros	577,886,795
Servicios Generales	995,439,431
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y otras Ayudas	14,423,401,691
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	39,726,205
Inversión Pública	691,822,989
Inversiones Financieras y otras Provisiones	0

## Clasificación Administrativa



Anexo II

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Clasificación Administrativa</b>	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>42,629,892,460</b>
Poder Ejecutivo	17,864,654,058
Poder Legislativo	465,933,750
Poder Judicial	549,264,342
Organismos Autónomos	2,650,751,662
Otras Entidades Paraestatales y Organismos	21,099,288,647

## Clasificación Administrativa – Dependencias y Entidades





Anexo II-A

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Clasificación Administrativa - Dependencias y Entidades</b>	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>42,629,892,460</b>
<b>Poder Legislativo</b>	<b>465,933,750</b>
Junta de Gobierno y Coordinación Política	5,509,360
Cámara de Diputados	323,057,684
Secretaría General	92,293,046
Entidad de Auditoría Superior del Estado	45,073,660
<b>Poder Judicial</b>	<b>549,264,342</b>
Tribunal Superior de Justicia	531,919,562
Tribunal de Menores Infractores	17,344,780
<b>Organismos Autónomos</b>	<b>2,650,751,662</b>
Universidad Juárez del Estado de Durango	2,078,534,551
Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Durango	337,060,355
Comisión Estatal de Derechos Humanos	41,241,754
Instituto Duranguense de Acceso a la Información Pública y de Protección de Datos Personales	29,999,760
Tribunal Electoral del Estado de Durango	65,568,414
Instituto de Evaluación de Políticas Públicas del Estado de Durango	18,108,689
Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Durango	27,204,104
Fiscalía Especializada en Combate a la Corrupción del Estado de Durango	53,034,034
<b>Poder Ejecutivo</b>	<b>26,205,694,925</b>
<b>Administración Pública Central</b>	<b>17,864,654,058</b>
Despacho del Ejecutivo	2,502,777
Secretaría General de Gobierno	244,069,992
Secretaría de Finanzas y de Administración	611,277,960
Secretaría de Comunicaciones y Obras Públicas	524,597,123
Secretaría de Desarrollo Económico	57,062,656
Secretaría de Agricultura Ganadería y Desarrollo Rural	221,791,476
Secretaría de Educación	13,362,511,953
Secretaría de Contraloría	65,871,468
Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente	80,289,198
Secretaría de Seguridad Pública	1,072,171,770
Secretaría de Bienestar Social	680,367,488
Fiscalía General del Estado	638,379,321
Secretaría de Turismo	38,870,562
Secretaría del Trabajo y Previsión Social	50,734,943
Organismos Auxiliares	214,155,371
<b>Organismos Descentralizados, Fondos y Fideicomisos del Poder Ejecutivo</b>	<b>7,631,999,893</b>
Sector Gobierno	319,972,753
Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública	311,914,767
Comisión Estatal de Atención Integral a Víctimas	8,057,986
Sector Finanzas	193,003,762
Fondo de Promoción Desarrollo Empresarial	141,775,000
Fideicomiso Impuesto Sobre Hospedaje	12,706,000
Fondo para Becas y Apoyos Chelito Zamora	1,000,000
Dirección de Transporte Aéreo del Gobierno del Estado (DITRAGE)	37,522,762
Sector Obras Públicas	469,957,895
Comisión de Aguas del Estado de Durango	103,411,203
Instituto para la Infraestructura Física Educativa del Estado de Durango	366,546,692

Anexo II-A

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Clasificación Administrativa - Dependencias y Entidades</b>	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>42,629,892,460</b>
Sector Desarrollo Económico	19,755,653
Fondo de Fomento Económico	10,000,000
Centro Cultural y de Convenciones Bicentenario	9,755,653
Sector Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural	169,199,953
Fondo de Fomento Agropecuario del Estado de Durango	169,199,953
Sector Salud	4,215,666,683
Servicios de Salud del Estado	3,635,268,878
Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia	580,397,805
Sector Educación	2,018,107,907
Colegio de Bachilleres del Estado de Durango	312,342,262
Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango	5,227,617
Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Durango	87,422,141
Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Durango	197,863,408
Instituto Duranguense de Educación para Adultos	98,700,196
Instituto Tecnológico Superior de Lerdo	45,029,298
Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos	18,214,067
Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro	32,061,938
Instituto de Cultura del Estado de Durango	83,364,845
Sistema Estatal de Telesecundarias	937,024,583
Universidad Pedagógica de Durango	92,705,785
Universidad Politécnica de Durango	18,508,154
Universidad Politécnica de Gómez Palacio	17,038,183
Benemérita y Centenaria Escuela Normal del Estado de Durango	2,317,292
Instituto Tecnológico Superior de Santa María del Oro	11,672,594
Universidad Tecnológica de Durango	21,655,075
Universidad Tecnológica de La Laguna	10,856,023
Universidad Tecnológica de El Mezquital	3,107,134
Universidad Tecnológica de Poanas	7,073,297
Universidad Politécnica de Cuencamé	7,715,204
Universidad Tecnológica de Rodeo	5,488,829
Universidad Tecnológica de Tamazula	2,719,982
Sistema Local Anticorrupción del Estado de Durango	9,936,000
Secretaría Ejecutiva del Sistema Local	9,936,000
Sector Recursos Naturales y Medio Ambiente	12,000,000
Fideicomiso Programa Desarrollo Forestal	12,000,000
Sector Desarrollo Social	103,529,392
Instituto Duranguense de la Juventud	7,701,331
Instituto Estatal de las Mujeres	14,643,908
Comisión Estatal de Suelo y Vivienda	81,184,153
Sector Turismo	88,510,781
Ferias, Espectáculos y Paseos Turísticos de Durango	74,605,541
Bebeleche, Museo Interactivo de Durango	13,905,240
Sector Trabajo	12,359,114
Centros de Conciliación Laboral del Estado de Durango	12,359,114
<b>Instituciones Publicas de Seguridad Social</b>	<b>709,040,973</b>
Sector Finanzas	709,040,973

Anexo II-A

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Clasificación Administrativa - Dependencias y Entidades</b>	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>42,629,892,460</b>
Dirección de Pensiones del Estado de Durango	709,040,973
Erogaciones a Nivel Gobierno	0
<b>Erogaciones Generales</b>	<b>12,758,247,781</b>
Erogaciones no Sectorizables	2,396,966,695
Participaciones a Municipios	3,857,746,935
Aportaciones a Municipios	2,894,368,631
Provisiones Económicas	8,800,000
Deuda Pública	2,885,365,520
ADEFAS	715,000,000
Programas y Proyectos de Inversión	0

\*No se muestra presupuesto en programas y proyectos de Inversión dentro de Erogaciones Generales derivado de que ya se han asignado a su respectivo ejecutor.

## Clasificador Funcional del Gasto



Anexo III

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Clasificador Funcional del Gasto</b>	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>42,629,892,460</b>
Gobierno	6,393,759,658
Desarrollo Social	24,479,883,496
Desarrollo Económico	1,403,768,219
Otras no Clasificadas en Funciones Anteriores	10,352,481,086

**Clasificador Funcional del Gasto**  
**(Finalidad–Función–Subfunción)**



Anexo III-A

Entidad Federativa: Durango	
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024	
Clasificador Funcional del Gasto	Importe
Total	42,629,892,460
<b>Gobierno</b>	<b>6,393,759,658</b>
Legislación	466,933,750
Legislación	420,860,090
Fiscalización	46,073,660
Justicia	1,461,245,458
Impartición de Justicia	654,036,860
Procuración de Justicia	493,725,165
Reclusión y Readaptación Social	270,775,679
Derechos Humanos	42,707,754
Coordinación de la Política de Gobierno	838,754,648
Gubernatura	180,920,529
Política Interior	104,372,764
Función Publica	141,735,314
Asuntos Jurídicos	22,109,646
Organización de Procesos Electorales	337,060,355
Población	2,615,689
Otros	49,940,351
Relaciones Exteriores	7,963,237
Relaciones Exteriores	7,963,237
Asuntos Financieros y Hacendarios	1,655,942,350
Asuntos Financieros	46,874,340
Asuntos Hacendarios	1,609,068,010
Asuntos de Orden Publico y de Seguridad Interior	1,407,113,150
Policía	1,071,694,755
Protección Civil	17,033,854
Otros Asuntos de Orden Publico y Seguridad	1,469,774
Sistema Nacional de Seguridad Publica	316,914,767
Otros Servicios Generales	555,807,066
Servicios Registrales, Administrativos y Patrimoniales	97,360,411
Servicios Estadísticos	2,470,844
Servicios de Comunicación y Medios	101,248,755
Acceso a la Información Publica Gubernamental	34,214,637
Otros	320,512,419
<b>Desarrollo Social</b>	<b>24,479,883,496</b>
Protección Ambiental	56,237,752
Ordenación de Desechos	0
Administración del Agua	0

**Anexo III-A**

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Clasificador Funcional del Gasto</b>	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>42,629,892,460</b>
Ordenación de Aguas Residuales, Drenaje y Alcantarillado	0
Reducción de la Contaminación	5,127,248
Protección de la Diversidad Biológica y del Paisaje	22,808,248
Otros de Protección Ambiental	28,302,256
Vivienda y Servicios a la Comunidad	396,026,005
Urbanización	0
Desarrollo Comunitario	46,022,472
Abastecimiento de Agua	103,411,203
Vivienda	246,592,330
Desarrollo Regional	0
Salud	3,760,182,706
Prestación de Servicios de Salud a la Comunidad	87,114,184
Prestación de Servicios de Salud a la Persona	3,558,603,052
Generación de Recursos para la Salud	80,763,687
Rectoría del Sistema de Salud	32,201,783
Protección Social en Salud	1,500,000
Recreación, Cultura y Otras Manifestaciones Sociales	246,600,228
Deporte y Recreación	86,863,987
Cultura	159,736,241
Educación	18,504,662,547
Educación Básica	14,371,654,661
Educación Media Superior	835,351,983
Educación Superior	3,152,459,230
Posgrado	3,064,663
Educación para Adultos	98,700,196
Otro Servicios Educativos y Actividades Inherentes	43,431,814
Protección Social	1,493,821,019
Enfermedad e Incapacidad	3,577,031
Edad Avanzada	709,040,973
Familia e Hijos	275,776,116
Desempleo	14,400,000
Alimentación y Nutrición	9,623,669
Apoyo Social para la Vida	0
Indígenas	650,162
Otros Grupos Vulnerables	262,079,374
Otras de Seguridad Social y Asistencia Social	218,673,694
Otros Asuntos Sociales	22,353,239
Otros Asuntos Sociales	22,353,239



**Anexo III-A**

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Clasificador Funcional del Gasto</b>	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>42,629,892,460</b>
<b>Desarrollo Económico</b>	<b>1,403,768,219</b>
Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	316,062,608
Asuntos Económicos y Comerciales en General	252,968,551
Asuntos Laborales Generales	63,094,057
Agropecuaria, Silvicultura, Pesca y Caza	436,142,875
Agropecuaria	396,379,823
Silvicultura	36,051,446
Agroindustrial	3,711,606
Hidroagrícola	0
Apoyo Financiero a la Banca y Seguro Agropecuario	0
Minería, Manufacturas y Construcción	92,777,458
Extracción de Recursos Minerales Excepto los Combustibles Minerales	2,976,432
Manufacturas	0
Construcción	89,801,026
Transporte	461,839,764
Transporte por Carretera	431,296,097
Otros Relacionados con Transporte	30,543,667
Turismo	51,576,562
Turismo	51,576,562
Ciencia, Tecnología e Innovación	45,368,952
Investigación Científica	5,227,617
Desarrollo Tecnológico	0
Innovación	40,141,335
<b>Otras no Clasificadas en Funciones Anteriores</b>	<b>10,352,481,086</b>
Transacciones de la Deuda Publica / Costo Financiero de la Deuda	2,885,365,520
Deuda Publica Interna	2,885,365,520
Transferencias, Participaciones y Aportaciones entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno	6,752,115,566
Participaciones entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno	3,857,746,935
Aportaciones entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno	2,894,368,631
Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores	715,000,000
Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores	715,000,000

## Clasificador por Tipo de Gasto



Anexo IV

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Clasificador por Tipo de Gasto</b>	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>42,629,892,460</b>
Gasto Corriente	31,395,586,958
Gasto de Capital	1,269,741,441
Amortización de la Deuda y Disminución de Pasivos	2,452,091,173
Pensiones y Jubilaciones	760,357,322
Participaciones	6,752,115,566

## Clasificador por Fuente de Financiamiento



Anexo V

Entidad Federativa: Durango	
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024	
Clasificador por Fuente de Financiamiento	Importe
<b>Total</b>	<b>42,629,892,460</b>
<b>Recursos Fiscales</b>	<b>4,927,142,129</b>
Recursos Fiscales Estatales	4,927,142,129
<b>Financiamientos Internos</b>	<b>0</b>
Recursos por Financiamientos Internos	0
<b>Participaciones</b>	<b>16,003,301,617</b>
Participaciones a Entidades Federativas y Municipios	16,003,301,617
<b>Otros Recursos</b>	<b>1,677,338,764</b>
Deficit	1,677,338,764
<b>Financiamientos Internos</b>	<b>0</b>
Recursos por Financiamiento FAIS - FISE	0
<b>Ramo 33</b>	<b>18,210,299,308</b>
Fondo de Aportaciones para la Nomina Educativa y Gasto Operativo (FONE)	10,142,454,577
Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud (FASSA)	3,113,971,933
Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social Estatal (FAIS)(FISE)	1,364,590,491
Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social Municipal (FAIS)(FISM)	0
Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de los Municipios (FORTAMUNDF)	1,695,186,317
Fondo de Aportaciones para la Asistencia Social (FAM)	246,166,064
Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Educativa Básica (FAM)	245,782,241
Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Educativa Superior (FAM)	86,701,148
Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Educativa Media Superior (FAM)	12,407,921
Fondo de Aportaciones para la Educacion Tecnologica (FAETA)	55,121,705
Fondo de Aportaciones para la Educación Adultos (FAETA)	89,114,055
Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP)	239,719,155
Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF)	919,083,701
<b>Convenios</b>	<b>1,811,810,642</b>
Recursos Ramo 08 SAGARPA	61,000,000
Recursos Ramo 09 SCT	0
Recursos Ramo 11 SEP	1,661,164,813
Recursos Ramo 12 SALUD	0
Recursos Ramo 16 SEMARNAT	89,645,829
Recursos Ramo 23 Provisiones Salariales y Económicas	0
Recursos Ramo 48 Cultura	0

\*En Convenios y Ramos 33 se presentan los publicados en la iniciativa de la SHCP y el Dictamen de la Gaceta Parlamentaria de la Cámara de Diputados, Ramo 28 es conforme a el oficio recibido de la SHCP

\*\*FAM Básica, Superior y Media superior así como FASP se presenta el autorizado del ejercicio 2023

## Clasificación Programática



Anexo VI

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Clasificación Programática (Tipología General)</b>	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>42,629,892,460</b>
<b>Subsidios: Sector Social y Privado o Entidades Federativas y Municipios</b>	<b>4,611,537,071</b>
Sujetos a Reglas de Operación	576,640,423
Otros Subsidios	4,034,896,648
<b>Desempeño de las Funciones</b>	<b>11,940,380,326</b>
Prestación de Servicios Públicos	10,067,702,315
Promoción y Fomento	654,290,239
Regulación y Supervisión	974,968,511
Proyectos de Inversión	161,492,847
Planeación, Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas	31,986,063
Específicos	49,940,351
<b>Administrativos y de Apoyo</b>	<b>128,437,745</b>
Apoyo al Proceso Presupuestario y para Mejorar la Eficiencia Institucional	7,556,617
Apoyo a la Función Pública y al Mejoramiento de la Gestión	120,881,128
<b>Compromisos</b>	<b>31,200,000</b>
Obligaciones de Cumplimiento de Resolución Jurisdiccional	30,000,000
Desastres Naturales	1,200,000
<b>Obligaciones</b>	<b>445,707,111</b>
Pensiones y Jubilaciones	47,739,318
Aportaciones a Fondos de Inversión y Reestructura de Pensiones	397,967,793
<b>Programas de Gasto Federalizado</b>	<b>18,210,336,894</b>
Gasto Federalizado	18,210,336,894
<b>Participaciones a Entidades Federativas y Municipios</b>	<b>3,857,746,935</b>
Participaciones a Entidades Federativas y Municipios	3,857,746,935
<b>Costo Financiero, Deuda o Apoyo a Deudores y Ahorradores de la Banca</b>	<b>2,689,546,378</b>
Costo Financiero, Deuda o Apoyo a Deudores y Ahorradores de la Banca	2,689,546,378
<b>Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores</b>	<b>715,000,000</b>
Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores	715,000,000

## Prioridades de Gasto





Anexo VII

<b>Entidad Federativa: Durango</b>
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>
<b>Prioridades de Gasto</b>
Educación
Transferencias, Participaciones y Aportaciones entre Diferentes Niveles y Órdenes de Gobierno
Salud
Transacciones de la Deuda Pública / Costo Financiero de la Deuda
Asuntos Financieros y Hacendarios
Protección Social
Justicia
Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior
Coordinación de la Política de Gobierno
Otros Servicios Generales
Transporte
Legislación
Agropecuaria, Silvicultura, Pesca y Caza
Vivienda y Servicios a la Comunidad
Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General
Recreación, Cultura y otras Manifestaciones Sociales
Minería, Manufacturas y Construcción
Turismo
Protección Ambiental
Ciencia, Tecnología e Innovación
Otros Asuntos Sociales
Relaciones Exteriores
Combustibles y Energía
Comunicaciones
Transacciones de la Deuda Pública / Costo Financiero de la Deuda

## Programas y Proyectos



**Anexo VIII**

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Programas y Proyectos</b>	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>42,629,892,460</b>
<b>Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social</b>	<b>23,507,514,942</b>
<b>Mejorar la Calidad de Vida de los Duranguenses Que Se Encuentran en Condiciones de Pobreza o Vulnerabilidad Social</b>	<b>462,182,491</b>
Apoyos Economicos y/o en Especie a Personas y Grupos Vulnerables	114,914,891
Apoyo a Mujeres Jefas de Familia en Situacion de Pobreza o Vulnerabilidad	162,100,000
Uniformes Escolares	185,167,600
<b>Consolidar la Asistencia Social Alimentaria y el Desarrollo Comunitario en el Estado</b>	<b>257,176,656</b>
Programa de Asistencia Social Alimentaria y Desarrollo Comunitario	257,176,656
<b>Garantizar el Pleno Ejercicio de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes</b>	<b>108,757,542</b>
Programa de Proteccion de Niñas, Niños, Adolescentes, la Mujer y la Familia	108,757,542
<b>Fortalecer la Red de Rehabilitacion e Inclusion Social de Adultos Mayores y Personas con Discapacidad</b>	<b>55,360,825</b>
Programa de Atencion al Adulto Mayor	8,973,083
Programa de Rehabilitacion e Inclusion Social	46,387,742
<b>Promover los Valores y la Union en la Sociedad</b>	<b>177,731,348</b>
Programa de Formacion Familiar, Humana y Union Social	17,861,673
Programa de Gestion y Desarrollo Institucional	145,225,767
Fortalecimiento al Empoderamiento de las Mujeres en el Estado de Durango	14,643,908
<b>Garantizar las Condiciones Que Propicien un Desarrollo Integral de los Jovenes y Su Participacion Activa en la Sociedad</b>	<b>38,716,672</b>
Programa Transversal para el Bienestar, Desarrollo e Impulso de las Juventudes	38,716,672
<b>Garantizar el Acceso a los Servicios de Salud, de Manera Oportuna, Eficiente y con Calidad</b>	<b>3,653,768,878</b>
Servicios de Salud de Durango	3,653,768,878
<b>Aumentar el Nivel de Logro Educativo de los Alumnos de Educacion Basica</b>	<b>14,814,855,746</b>
Fortalecimiento del Sistema Educativo Estatal	13,738,130,967
Educacion para Adultos	98,700,196
Fortalecimiento de la Educacion Telesecundaria	978,024,583
<b>Garantizar al Estudiantado de Educacion Media Superior el Derecho a una Formacion Equitativa, Inclusiva e Intercultural</b>	<b>637,627,811</b>
Atencion al Alumno	352,342,262
Educacion Profesional Tecnica	87,422,141
Programa de Formacion de Bachilleres con una Educacion de Calidad e Igualdad con un Enfoque Bivalente e Integral tanto para Hombres y Mujeres	197,863,408
<b>Incrementar la Empleabilidad de Recien Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral</b>	<b>206,521,733</b>
Atencion a la Demanda de Educacion Superior Tecnologica	45,029,298
Educacion de Nivel Superior	18,214,067
Atencion a la Demanda de Educacion Superior Tecnologica de la Region Noroeste del Estado de Durango	32,061,938
Formacion Integral y de Calidad de Profesionales de la Educacion	3,064,663
Formacion Profesional de Alto Nivel Academico con Inclusion y Equidad	18,508,154
Fortalecimiento del Servicio Educativo	17,038,183
Programa Integral para la Excelencia Academica de la Bycened	2,317,292
Educacion Superior Tecnologica de Calidad en el Noroeste del Estado	11,672,594
Educacion Superior Tecnologica con Actitud, Conocimiento y Desempeño	21,655,075
Universidad Publica, Bilingue, Internacional, Incluyente y Sustentable	10,856,023
Formacion de Tecnicos Superior Universitario e Ingenieros con Competencias y Habilidades para Lograr el Exito en el Mercado Laboral	3,107,134
Educacion de Nivel Superior	7,073,297
Educacion de Nivel Superior de Calidad con Desarrollo de Competencias para el Sector Productivo	7,715,204
Educacion Superior de Calidad en el Municipio de Rodeo y Circunvecinos	5,488,829
Programa Integral para la Excelencia Academica de la Bycened	2,719,982
<b>Implementar la Mejora Continua del Sistema Educativo Estatal</b>	<b>366,546,692</b>
Mejorar la Infraestructura de Espacios Educativos Publicos en Educacion Basica, Media Superior y Superior	366,546,692

Anexo VIII

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Programas y Proyectos</b>	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>42,629,892,460</b>
<b>Fomentar la Participacion de la Sociedad en la Creacion, Preservacion y Disfrute del Patrimonio Cultural y las Expresiones Artisticas</b>	<b>83,364,845</b>
Programa Estatal de Cultura	83,364,845
<b>Garantizar el Derecho a una Vivienda Adecuada Como Base de la Estabilidad y la Seguridad de las Familias</b>	<b>81,184,153</b>
Vivienda Adecuada	81,184,153
<b>Impulsar el Desarrollo Integral de las Comunidades con Mayor Rezago y Marginacion con Obras de Infraestructura Basica</b>	<b>218,184,997</b>
Infraestructura Social Basica	218,184,997
<b>Brindar Servicios Accesibles, de Calidad y con Amplia Cobertura</b>	<b>2,345,534,551</b>
Gestion Institucional	2,345,534,551
<b>Durango Competitivo, Prospero y de Oportunidades</b>	<b>676,618,755</b>
<b>Potenciar el Crecimiento Sostenido y la Creacion de Empleos</b>	<b>18,629,668</b>
Promocion de Inversion en el Estado de Durango	18,629,668
<b>Impulsar a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas</b>	<b>35,456,556</b>
Apoyo Estrategico a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas	35,456,556
<b>Mantener la Estabilidad Laboral con Respeto a los Derechos Laborales</b>	<b>63,094,057</b>
Trabajo Digno y con Valor	50,734,943
Fortalecimiento a la Conciliacion Laboral	12,359,114
<b>Consolidar a Durango Como Uno de los Mejores Destinos Turisticos</b>	<b>159,677,996</b>
Impulso a la Promocion Turistica Continua	16,824,683
Impulso al Desarrollo Turistico de Oportunidades	44,186,879
Atraccion de Eventos de Caracter Local, Nacional e Internacional	9,755,653
Ferias, Espectaculos y Paseos Turisticos de Durango	74,605,541
Divulgacion de la Ciencia, Tecnologia, Arte, Cultura y Fomento a la Innovacion y Creatividad	14,305,240
<b>Potenciar la Industria Cinematografica de Producciones Nacionales y Extranjeras</b>	<b>565,000</b>
Fortalecimiento de la Industria Cinematografica	565,000
<b>Promover la Ciencia, Tecnologia e Innovacion Como Palanca de Desarrollo Economico y Bienestar Social</b>	<b>5,227,617</b>
Fortalecimiento, Desarrollo, Promocion y Administracion de la Ciencia, la Tecnologia y la Innovacion	5,227,617
<b>Potenciar el Crecimiento Economico y Sostenible del Campo de Durango</b>	<b>55,950,820</b>
Fomento de la Productividad Agropecuaria en Durango: Innovacion y Sostenibilidad	55,950,820
<b>Impulsar el Desarrollo Sustentable del Sector Agropecuario</b>	<b>335,040,609</b>
Fomento de la Ganaderia Sustentable y de Calidad	312,480,656
Uso Eficiente y Sustentable del Agua Derivado de Cambio Climatico	22,559,953
<b>Promover la Minería Como Detonante Economico de las Regiones</b>	<b>2,976,432</b>
Sector Minero y de Energia Capacitado	2,976,432
<b>Durango Seguro Respetuoso y en Paz</b>	<b>2,790,963,453</b>
<b>Garantizar la Paz y la Seguridad Ciudadana Mediante el Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de las Corporaciones de Seguridad</b>	<b>1,308,143,696</b>
Operacion Policial Eficiente	991,228,929
Fortalecimiento a la Seguridad Publica del Estado	316,914,767
<b>Implementar un Modelo Estatal de Prevencion de la Violencia y el Delito para la Construccion de la Paz</b>	<b>0.00</b>
Estrategia Estatal de Prevencion	0
<b>Mejorar el Sistema Penitenciario Estatal para una Efectiva Reinsercion Social</b>	<b>70,842,800</b>
Dignificacion del Sistema Penitenciario Estatal	70,842,800
<b>Fortalecer las Capacidades Institucionales de la Procuracion de Justicia</b>	<b>63,154,664</b>
Programa Integral de Procuracion de Justicia y Seguridad	63,154,664
<b>Fortalecer la Infraestructura de Procuracion de Justicia para Ampliar la Cobertura y Mejorar la Calidad de los Servicios</b>	<b>550,400,986</b>
Programa Fortalecimiento Institucional de la Procuracion de Justicia	550,400,986
<b>Implementar la Perspectiva de Genero en la Atencion Que Se Brinda en la Procuracion de Justicia</b>	<b>7,892,936</b>

**Anexo VIII**

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Programas y Proyectos</b>	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>42,629,892,460</b>
Promocion, Seguimiento y Aplicacion de los Derechos Humanos, la Igualdad de Genero y la Justicia Restaurativa.	7,892,936
<b>Asegurar el Acceso a la Justicia, la Restitucion de los Derechos y la Reparacion del Daño a las Victimas</b>	<b>11,508,640</b>
Atencion Integral a Victimas de Delito y Violaciones a Derechos Humanos	11,508,640
<b>Fortalecer la Gestion Integral de Riesgos</b>	<b>30,707,083</b>
Programa Preventivo y de Gestion Integral de Riesgos del Estado de Durango	30,707,083
<b>Generar un Entorno de Paz Social, Seguridad y Justicia</b>	<b>748,312,648</b>
La Sociedad Cuenta con un Poder Judicial Fortalecido y Modernizado	561,264,342
La Sociedad Convive en un Marco de Respeto y Aplicacion de los Derechos Humanos	41,241,754
Imparticion de Justicia Electoral	65,568,414
La Sociedad Cuenta con un Poder Judicial Fortalecido y Modernizado	27,204,104
Investigar y Perseguir los Delitos de Corrupcion	53,034,034
<b>Durango Sostenible, Ordenado y con Calidad de Vida</b>	<b>92,289,198</b>
<b>Preservar las Areas Naturales y sus Ecosistemas</b>	<b>87,289,198</b>
Programa de Mitigacion y Adaptacion al Cambio Climatico	50,397,250
Proteccion y Conservacion de Ecosistemas Forestales	36,891,948
<b>Prevenir la Contaminacion Ambiental a Traves de la Regulacion e Inspeccion de Empresas</b>	<b>5,000,000</b>
Programa de Regulacion y Gestion Ambiental	5,000,000
<b>Durango Integrado, con Infraestructura y Servicios de Calidad</b>	<b>653,942,494</b>
<b>Incrementar la Cobertura y Conservacion de la Red Carretera Estatal para Impulsar el Desarrollo Sostenible de las Regiones</b>	<b>524,597,123</b>
Infraestructura en Obra Publica Moderna para el Desarrollo Economico y Social de Durango	524,597,123
<b>Promover un Desarrollo Urbano Sustentable con Accesibilidad a Servicios y Equipamiento en Todas las Regiones</b>	<b>25,934,168</b>
Programa de Movilidad y Transportes	25,934,168
<b>Incrementar el Acceso a Servicios de Calidad de Agua Potable, Alcantarillado y Saneamiento</b>	<b>103,411,203</b>
Programa de Agua Potable, Alcantarillado y Saneamiento	103,411,203
<b>Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados</b>	<b>14,908,563,618</b>
<b>Incrementar los Ingresos Estatales para Impulsar el Desarrollo de los Duranguenses</b>	<b>8,405,217,353</b>
Ingresos Estatales Fortalecidos	8,405,217,353
<b>Generar Valor Publico y Bienestar Social a Traves de un Ejercicio Eficiente y Transparente de los Recursos</b>	<b>3,930,638,894</b>
Eficiencia y Eficacia en el Ejercicio de los Recursos	3,728,172,097
Programa de la Coordinacion de Entidades Paraestatales	10,786,226
Defensa y Asesoria Juridica, Administrativa y Fiscal	11,610,961
Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano	180,069,610
<b>Implementar un Gobierno Digital Confiable, Accesible y Simplificado</b>	<b>111,039,516</b>
Modernizacion Institucional Mediante Tecnologias de la Informacion y Telecomunicaciones	111,039,516
<b>Mejorar el Desempeño Organizacional de la Administracion Publica</b>	<b>523,099,580</b>
Gestion de Insumos, Bienes y Servicios para la Administracion Publica	473,159,229
Servicios Aereos	49,940,351
<b>Reforzar el Sistema de Seguridad Social para una Vida Digna de los Trabajadores del Estado y sus Familias</b>	<b>709,040,973</b>
Sistema de Pensiones	709,040,973
<b>Implementar una Politica Eficaz de Combate a la Corrupcion para Generar Confianza en el Ejercicio de Gobierno</b>	<b>70,592,591</b>
Programa de Gestion Institucional	60,656,591
Fortalecimiento del Sistema Local Anticorrupcion	9,936,000
<b>Fortalecer los Mecanismos de Fiscalizacion Que Permitan Vigilar la Legalidad y el Uso Eficiente de los Recursos Publicos</b>	<b>1,000,000</b>
Programa de Fiscalizacion	1,000,000
<b>Consolidar la Politica de Gobierno Abierto Garantizando el Acceso a la Informacion y Fortaleciendo la Participacion Ciudadana</b>	<b>4,214,877</b>
Programa Estatal de Transparencia y Participacion Ciudadana	4,214,877

**Anexo VIII**

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Programas y Proyectos</b>	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>42,629,892,460</b>
<b>Garantizar la Seguridad Jurídica de las Personas y sus Bienes Brindando Servicios Registrales Eficientes</b>	<b>87,718,829</b>
Programa de Modernización y Fortalecimiento Institucional	87,718,829
<b>Mantener la Gobernanza en el Estado</b>	<b>100,909,912</b>
Atención a Migrantes y sus Familias	7,963,237
Programa de Gobernabilidad y Estabilidad Social	92,946,675
<b>Fortalecimiento Integral del Sistema Estatal de Planeación</b>	<b>113,988,538</b>
Sistema Estatal de Planeación del Desarrollo	113,988,538
<b>Administrar los Recursos Públicos con Responsabilidad y Resultados</b>	<b>18,108,689</b>
Contribuir a la Mejora de las Políticas Públicas y Programas Presupuestarios Mediante Información Confiable y Funcional para la Toma de Decisiones	18,108,689
<b>Fortalecer la Transparencia y la Rendición de Cuentas</b>	<b>832,993,866</b>
Generación de un Escenario Óptimo para la Gobernabilidad y Legislación	420,860,090
Fiscalización Superior	45,073,660
Democracia Participativa, entre Sociedad y Partidos Políticos	337,060,355
Contribuir al Fortalecimiento del Estado de Derecho y la Democracia, Mediante el Aumento de la Credibilidad, la Confianza Ciudadana y la Transparencia de la Función Pública	29,999,760

## Programas y Proyectos (Tipo de Recurso)



Anexo VIII-A

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Programas y Proyectos</b>	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>42,629,892,460</b>
<b>Gasto No Programable</b>	<b>10,352,481,086</b>
Ingresos Estatales Fortalecidos	6,752,115,566
Apoyos Economicos y/o en Especie a Personas y Grupos Vulnerables	3,600,365,520
<b>Gasto Programable</b>	<b>32,277,411,374</b>
Apoyos Economicos y/o en Especie a Personas y Grupos Vulnerables	114,914,891
Apoyo a Mujeres Jefas de Familia en Situacion de Pobreza o Vulnerabilidad	162,100,000
Uniformes Escolares	185,167,600
Fortalecimiento del Sistema Local Anticorrupcion	0
Investigar y Perseguir los Delitos de Corrupcion	0
Programa de Asistencia Social Alimentaria y Desarrollo Comunitario	257,176,656
Eficiencia y Eficacia en el Ejercicio de los Recursos	0
Gestion de Insumos, Bienes y Servicios para la Administracion Publica Centralizada	0
Defensa y Asesoría Jurídica, Administrativa y Fiscal	0
Programa para la Coordinacion de Entidades Paraestatales	0
Fortalecimiento Institucional a Traves de Tecnologias de la Informacion y Comunicaciones	0
Sistema de Pensiones	0
Contribuir a la Mejora de las Políticas Públicas y Programas Presupuestarios Mediante Información Confiable y Funcional para la Toma de Decisiones	0
Servicios Aereos	0
Programa de Proteccion de Niñas, Niños, Adolescentes, la Mujer y la Familia	108,757,542
Programa de Modernizacion Administrativa de la Secretaria General de Gobierno	0
Orientacion de Políticas, Planes, Programas y Acciones de la Administracion Publica	0
Democracia Participativa, entre Sociedad y Partidos Políticos	0
Imparticion de Justicia Electoral	0
Generacion de un Escenario Optimo para la Gobernabilidad y Legislacion	0
Programa de Atencion al Adulto Mayor	8,973,083
Programa de Rehabilitacion e Inclusion Social	46,387,742
Programa de Formacion Familiar, Humana y Union Social	17,861,673
Programa de Gestion y Desarrollo Institucional	145,225,767
Fortalecimiento al Empoderamiento de las Mujeres en el Estado de Durango	14,643,908
Programa Transversal para el Bienestar, Desarrollo e Impulso de las Juventudes	38,716,672
Servicios de Salud de Durango	3,653,768,878
Fortalecimiento del Sistema Educativo Estatal	13,738,130,967
Educacion para Adultos	98,700,196
Fortalecimiento de la Educacion Telesecundaria	978,024,583
Atencion al Alumno	352,342,262
Educacion Profesional Tecnica	87,422,141
Programa de Formacion de Bachilleres con una Educacion de Calidad e Igualdad con un Enfoque Bivalente e Integral tanto para Hombres y Mujeres	197,863,408
Atencion a la Demanda de Educacion Superior Tecnologica	45,029,298
Educacion de Nivel Superior	18,214,067
Atencion a la Demanda de Educacion Superior Tecnologica de la Region Noroeste del Estado de Durango	32,061,938
Formacion Integral y de Calidad de Profesionales de la Educacion	3,064,663
Formacion Profesional de Alto Nivel Academico con Inclusion y Equidad	18,508,154
Fortalecimiento del Servicio Educativo	17,038,183
Programa Integral para la Excelencia Academica de la Bycened	2,317,292
Educacion Superior Tecnologica de Calidad en el Noroeste del Estado	11,672,594
Educacion Superior Tecnologica con Actitud, Conocimiento y Desempeño	21,655,075
Universidad Publica, Bilingue, Internacional, Incluyente y Sustentable	10,856,023



**Anexo VIII-A**

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Programas y Proyectos</b>	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>42,629,892,460</b>
Formacion de Tecnicos Superior Universitario e Ingenieros con Competencias y Habilidades para Lograr el Exito en el Mercado Laboral	3,107,134
Educacion de Nivel Superior	7,073,297
Educacion de Nivel Superior de Calidad con Desarrollo de Competencias para el Sector Productivo	7,715,204
Educacion Superior de Calidad en el Municipio de Rodeo y Circunvecinos	5,488,829
Educacion Superior Tecnologica Basada en Competencias Profesionales	2,719,982
Mejorar la Infraestructura de Espacios Educativos Publicos en Educacion Basica, Media Superior y Superior	366,546,692
Programa Estatal de Cultura	83,364,845
Vivienda Adecuada	81,184,153
Infraestructura Social Basica	218,184,997
Gestion Institucional	2,345,534,551
Promocion de Inversion en el Estado de Durango	18,629,668
Apoyo Estrategico a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas	35,456,556
Trabajo Digno y con Valor	50,734,943
Fortalecimiento a la Conciliacion Laboral	12,359,114
Impulso a la Promocion Turistica Continua	16,824,683
Impulso al Desarrollo Turistico de Oportunidades	44,186,879
Atraccion de Eventos de Caracter Local, Nacional e Internacional	9,755,653
Ferias, Espectaculos y Paseos Turisticos de Durango	74,605,541
Divulgacion de la Ciencia, Tecnologia, Arte, Cultura y Fomento a la Innovacion y Creatividad	14,305,240
Fortalecimiento de la Industria Cinematografica	565,000
Fortalecimiento, Desarrollo, Promocion y Administracion de la Ciencia, la Tecnologia y la Innovacion	5,227,617
Fomento de la Productividad Agropecuaria en Durango: Innovacion y Sostenibilidad	55,950,820
Fomento de la Ganaderia Sustentable y de Calidad	312,480,656
Uso Eficiente y Sustentable del Agua Derivado de Cambio Climatico	22,559,953
Sector Minero y de Energia Capacitado	2,976,432
Operacion Policial Eficiente	991,228,929
Fortalecimiento a la Seguridad Publica del Estado	316,914,767
Dignificacion del Sistema Penitenciario Estatal	70,842,800
Programa Integral de Procuracion de Justicia y Seguridad	63,154,664
Programa Fortalecimiento Institucional de la Procuracion de Justicia	550,400,986
Promocion, Seguimiento y Aplicacion de los Derechos Humanos, la Igualdad de Genero y la Justicia Restaurativa.	7,892,936
Atencion Integral a Victimas de Delito y Violaciones a Derechos Humanos	11,508,640
Programa Preventivo y de Gestion Integral de Riesgos del Estado de Durango	30,707,083
La Sociedad Cuenta con un Poder Judicial Fortalecido y Modernizado	561,264,342
La Sociedad Convive en un Marco de Respeto y Aplicacion de los Derechos Humanos	41,241,754
Imparticion de Justicia Electoral	65,568,414
La Sociedad Cuenta con un Poder Judicial Fortalecido y Modernizado	27,204,104
Investigar y Perseguir los Delitos de Corrupcion	53,034,034
Programa de Mitigacion y Adaptacion al Cambio Climatico	50,397,250
Proteccion y Conservacion de Ecosistemas Forestales	36,891,948
Programa de Regulacion y Gestion Ambiental	5,000,000
Infraestructura en Obra Publica Moderna para el Desarrollo Economico y Social de Durango	524,597,123
Programa de Movilidad y Transportes	25,934,168
Programa de Agua Potable, Alcantarillado y Saneamiento	103,411,203
Ingresos Estatales Fortalecidos	1,653,101,787
Eficiencia y Eficacia en el Ejercicio de los Recursos	127,806,577
Programa de la Coordinacion de Entidades Paraestatales	10,786,226

**Anexo VIII-A**

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Programas y Proyectos</b>	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>42,629,892,460</b>
Defensa y Asesoría Jurídica, Administrativa y Fiscal	11,610,961
Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano	180,069,610
Modernización Institucional Mediante Tecnologías de la Información y Telecomunicaciones	111,039,516
Gestión de Insumos, Bienes y Servicios para la Administración Pública	473,159,229
Servicios Aéreos	49,940,351
Sistema de Pensiones	709,040,973
Programa de Gestión Institucional	60,656,591
Fortalecimiento del Sistema Local Anticorrupción	9,936,000
Programa de Fiscalización	1,000,000
Programa Estatal de Transparencia y Participación Ciudadana	4,214,877
Programa de Modernización y Fortalecimiento Institucional	87,718,829
Atención a Migrantes y sus Familias	7,963,237
Programa de Gobernabilidad y Estabilidad Social	92,946,675
Sistema Estatal de Planeación del Desarrollo	113,988,538
Contribuir a la Mejora de las Políticas Públicas y Programas Presupuestarios Mediante Información Confiable y Funcional para la Toma de Decisiones	18,108,689
Generación de un Escenario Óptimo para la Gobernabilidad y Legislación	420,860,090
Fiscalización Superior	45,073,660
Democracia Participativa, entre Sociedad y Partidos Políticos	337,060,355
Contribuir al Fortalecimiento del Estado de Derecho y la Democracia, Mediante el Aumento de la Credibilidad, la Confianza Ciudadana y la Transparencia de la Función Pública	29,999,760

## Programas y Proyectos (Tipo de Fuente)



**Anexo VIII-B**

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Programas y Proyectos Tipo de Fuente</b>	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>42,390,135,722</b>
<b>No Etiquetado</b>	<b>22,607,744,924</b>
Apoyos Economicos y/o en Especie a Personas y Grupos Vulnerables	114,914,891
Apoyo a Mujeres Jefas de Familia en Situacion de Pobreza o Vulnerabilidad	162,100,000
Uniformes Escolares	185,167,600
Programa de Asistencia Social Alimentaria y Desarrollo Comunitario	11,010,592
Programa de Proteccion de Niñas, Niños, Adolescentes, la Mujer y la Familia	108,757,542
Programa de Atencion al Adulto Mayor	8,973,083
Programa de Rehabilitacion e Inclusion Social	46,387,742
Programa de Formacion Familiar, Humana y Union Social	17,861,673
Programa de Gestion y Desarrollo Institucional	145,225,767
Fortalecimiento al Empoderamiento de las Mujeres en el Estado de Durango	14,643,908
Programa Transversal para el Bienestar, Desarrollo e Impulso de las Juventudes	38,716,672
Servicios de Salud de Durango	539,796,945
Fortalecimiento del Sistema Educativo Estatal	4,242,700,972
Educacion para Adultos	9,586,141
Fortalecimiento de la Educacion Telesecundaria	331,000,001
Atencion al Alumno	352,342,262
Educacion Profesional Tecnica	32,300,436
Programa de Formacion de Bachilleres con una Educacion de Calidad e Igualdad con un Enfoque Bivalente e Integral tanto para Hombres y Mujeres	197,863,408
Atencion a la Demanda de Educacion Superior Tecnologica	45,029,298
Educacion de Nivel Superior	18,214,067
Atencion a la Demanda de Educacion Superior Tecnologica de la Region Noroeste del Estado de Durango	32,061,938
Formacion Integral y de Calidad de Profesionales de la Educacion	3,064,663
Formacion Profesional de Alto Nivel Academico con Inclusion y Equidad	18,508,154
Fortalecimiento del Servicio Educativo	17,038,183
Programa Integral para la Excelencia Academica de la BYCENED	2,317,292
Educacion Superior Tecnologica de Calidad en el Noroeste del Estado	11,672,594
Educacion Superior Tecnologica con Actitud, Conocimiento y Desempeño	21,655,075
Universidad Publica, Bilingue, Internacional, Incluyente y Sustentable	10,856,023
Formacion de Tecnicos Superior Universitario e Ingenieros con Competencias y Habilidades para Lograr el Exito en el Mercado Laboral	3,107,134
Educacion de Nivel Superior	7,073,297
Educacion de Nivel Superior de Calidad con Desarrollo de Competencias para el Sector Productivo	7,715,204
Educacion Superior de Calidad en el Municipio de Rodeo y Circunvecinos	5,488,829
Educacion Superior Tecnologica Basada en Competencias Profesionales	2,719,982
Mejorar la Infraestructura de Espacios Educativos Publicos en Educacion Basica, Media Superior y Superior	21,655,379
Programa Estatal de Cultura	83,364,845
Vivienda Adecuada	81,184,153
Infraestructura Social Basica	52,776,820
Gestion Institucional	684,369,738
Promocion de Inversion en el Estado de Durango	18,629,668
Apoyo Estrategico a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas	35,456,556
Trabajo Digno y con Valor	50,734,943
Fortalecimiento a la Conciliacion Laboral	12,359,114
Programa Integral para la Excelencia Academica de la Bycened	16,824,683
Impulso al Desarrollo Turistico de Oportunidades	44,186,879
Atraccion de Eventos de Caracter Local, Nacional e Internacional	9,755,653

**Anexo VIII-B**

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Programas y Proyectos Tipo de Fuente</b>	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>42,390,135,722</b>
Ferias, Espectaculos y Paseos Turisticos de Durango	74,605,541
Divulgacion de la Ciencia, Tecnologia, Arte, Cultura y Fomento a la Innovacion y Creatividad	14,305,240
Fortalecimiento de la Industria Cinematografica	565,000
Fortalecimiento, Desarrollo, Promocion y Administracion de la Ciencia, la Tecnologia y la Innovacion	5,227,617
Fomento de la Productividad Agropecuaria en Durango: Innovacion y Sostenibilidad	55,950,820
Fomento de la Ganaderia Sustentable y de Calidad	251,480,656
Sector Minero y de Energia Capacitado	2,976,432
Operacion Policial Eficiente	991,228,929
Fortalecimiento a la Seguridad Publica del Estado	77,158,029
Dignificacion del Sistema Penitenciario Estatal	70,842,800
Programa Integral de Procuracion de Justicia y Seguridad	63,154,664
Programa Fortalecimiento Institucional de la Procuracion de Justicia	550,400,986
Promocion, Seguimiento y Aplicacion de los Derechos Humanos, la Igualdad de Genero y la Justicia Restaurativa.	7,892,936
Atencion Integral a Victimas de Delito y Violaciones a Derechos Humanos	11,508,640
Programa Preventivo y de Gestion Integral de Riesgos del Estado de Durango	30,707,083
La Sociedad Cuenta con un Poder Judicial Fortalecido y Modernizado	561,264,342
La Sociedad Convive en un Marco de Respeto y Aplicacion de los Derechos Humanos	41,241,754
Imparticion de Justicia Electoral	65,568,414
La Sociedad Cuenta con un Poder Judicial Fortalecido y Modernizado	27,204,104
Investigar y Perseguir los Delitos de Corrupcion	53,034,034
Programa de Mitigacion y Adaptacion al Cambio Climatico	50,397,250
Proteccion y Conservacion de Ecosistemas Forestales	36,891,948
Programa de Regulacion y Gestion Ambiental	5,000,000
Infraestructura en Obra Publica Moderna para el Desarrollo Economico y Social de Durango	141,282,311
Programa de Movilidad y Transportes	25,934,168
Programa de Agua Potable, Alcantarillado y Saneamiento	36,325,327
Ingresos Estatales Fortalecidos	5,510,848,722
Eficiencia y Eficacia en el Ejercicio de los Recursos	3,503,476,388
Programa de la Coordinacion de Entidades Paraestatales	10,786,226
Defensa y Asesoria Juridica, Administrativa y Fiscal	11,610,961
Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano	180,069,610
Modernizacion Institucional Mediante Tecnologias de la Informacion y Telecomunicaciones	111,039,516
Gestion de Insumos, Bienes y Servicios para la Administracion Publica	473,159,229
Servicios Aereos	49,940,351
Sistema de Pensiones	397,967,793
Programa de Gestion Institucional	60,656,591
Fortalecimiento del Sistema Local Anticorrupcion	9,936,000
Programa de Fiscalizacion	1,000,000
Programa Estatal de Transparencia y Participacion Ciudadana	4,214,877
Programa de Modernizacion y Fortalecimiento Institucional	87,718,829
Atencion a Migrantes y sus Familias	7,963,237
Programa de Gobernabilidad y Estabilidad Social	92,946,675
Sistema Estatal de Planeacion del Desarrollo	113,988,538
Contribuir a la Mejora de las Politicas Publicas y Programas Presupuestarios Mediante Informacion Confiable y Funcional para la Toma de Decisiones	18,108,689
Generacion de un Escenario Optimo para la Gobernabilidad y Legislacion	420,860,090
Fiscalizacion Superior	45,073,660

Anexo VIII-B

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Programas y Proyectos Tipo de Fuente</b>	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>42,390,135,722</b>
Democracia Participativa, entre Sociedad y Partidos Politicos	337,060,355
Contribuir al Fortalecimiento del Estado de Derecho y la Democracia, Mediante el Aumento de la Credibilidad, la Confianza Ciudadana y la Transparencia de la Funcion Publica	29,999,760
<b>Etiquetado</b>	<b>19,782,390,798</b>
Programa de Asistencia Social Alimentaria y Desarrollo Comunitario	246,166,064
Servicios de Salud de Durango	3,113,971,933
Fortalecimiento del Sistema Educativo Estatal	9,495,429,995
Educacion para Adultos	89,114,055
Fortalecimiento de la Educacion Telesecundaria	647,024,582
Educacion Profesional Tecnica	55,121,705
Mejorar la Infraestructura de Espacios Educativos Publicos en Educacion Basica, Media Superior y Superior	344,891,313
Infraestructura Social Basica	165,408,177
Gestion Institucional	1,661,164,813
Fomento de la Ganaderia Sustentable y de Calidad	61,000,000
Uso Eficiente y Sustentable del Agua Derivado de Cambio Climatico	22,559,953
Infraestructura en Obra Publica Moderna para el Desarrollo Economico y Social de Durango	383,314,812
Programa de Agua Potable, Alcantarillado y Saneamiento	67,085,876
Ingresos Estatales Fortalecidos	2,894,368,631
Eficiencia y Eficacia en el Ejercicio de los Recursos	224,695,709
Sistema de Pensiones	311,073,180

## Analítico de Plazas



## Tabuladores Salariales Poder Ejecutivo





**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Poder - Analítico de Plazas

**\*PODER: 2110000000000 PODER EJECUTIVO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
A-Gubernatura / A- Gubernatura	1		1		\$ 113,286.00	\$ 113,286.00
B- Mando Superior / B- De Titularidad de Secretaria de Ramo	13		13		\$ 75,360.00	\$ 91,755.00
B- Mando Superior / C- De Coordinación General Ejecutiva	52		50	2	\$ 12,022.50	\$ 91,755.00
C- Mando Directivo / D- De Órganos Especializados	3		3		\$ 24,139.00	\$ 38,095.00
C- Mando Directivo / E- Superior	171		166	5	\$ 11,308.50	\$ 51,909.00
C- Mando Directivo / G- Ejecutivo	16		16		\$ 6,250.00	\$ 24,139.00
D- Mando Medio / H- De Coordinación	453		437	16	\$ 6,250.00	\$ 42,139.00
D- Mando Medio / I- De Supervisión	419		395	24	\$ 6,250.00	\$ 32,083.00
D- Mando Seguridad / J- De Seguridad, Custodia e Investigación	2614		2044	570	\$ 6,250.00	\$ 27,269.20
D- Mando Medio / K- Gestoría de Actos y Asuntos Administrativos	35		35		\$ 6,250.00	\$ 10,050.00
D- Mando Medio / L- Trabajo de Especialidad	81	12	41	28	\$ 6,250.00	\$ 19,169.54
E- Mando de Seguimiento, Formación y Gestoría de Actos / M- Trabajo Técnico Especializado	198	8	178	12	\$ 6,250.00	\$ 38,095.00
F- Mando Técnico / N- Trabajo Técnico	833	211	534	88	\$ 6,250.00	\$ 40,292.95
G- Mando Operativo / O- Trabajo y Apoyo Administrativo	2300	1546	569	185	\$ 6,250.00	\$ 37,964.33
G- Mando Operativo / P- Auxilio o Apoyo de Logística	104	43	56	5	\$ 6,250.00	\$ 23,356.45
G- Mando Operativo / Q- Trabajo de Oficios Calificados	109	64	42	3	\$ 6,250.00	\$ 24,189.70
G- Mando Operativo / R- Auxiliar Trabajos de Mantenimiento e Intendencia	371	171	171	29	\$ 6,250.00	\$ 13,455.36

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Poder - Analítico de Plazas

**\*PODER: 2110000000000 PODER EJECUTIVO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
A-Gubernatura / A- Gubernatura	1		1		\$ 92,356.00	\$ 92,356.00
B- Mando Superior / B- De Titularidad de Secretaria de Ramo	13		13		\$ 66,903.00	\$ 74,872.00
B- Mando Superior / C- De Coordinación General Ejecutiva	52		50	2	\$ 6,405.00	\$ 74,872.00
C- Mando Directivo / D- De Órganos Especializados	3		3		\$ 19,232.00	\$ 30,466.00
C- Mando Directivo / E- Superior	171		166	5	\$ 6,012.00	\$ 55,532.00
C- Mando Directivo / G- Ejecutivo	16		16		\$ 4,092.00	\$ 34,119.00
D- Mando Medio / H- De Coordinación	453		437	16	\$ 4,092.00	\$ 68,712.00
D- Mando Medio / I- De Supervisión	419		395	24	\$ 4,092.00	\$ 36,583.00
D- Mando Seguridad / J- De Seguridad, Custodia e Investigación	2614		2044	570	\$ 4,092.00	\$ 51,689.00
D- Mando Medio / K- Gestoría de Actos y Asuntos Administrativos	35		35		\$ 4,092.00	\$ 7,559.00
D- Mando Medio / L- Trabajo de Especialidad	81	12	41	28	\$ 4,092.00	\$ 26,043.00
E- Mando de Seguimiento, Formación y Gestoría de Actos / M- Trabajo Técnico Especializado	198	8	178	12	\$ 4,092.00	\$ 44,888.00
F- Mando Técnico / N- Trabajo Técnico	833	211	534	88	\$ 3,982.00	\$ 31,341.00
G- Mando Operativo / O- Trabajo y Apoyo Administrativo	2300	1546	569	185	\$ 3,982.00	\$ 40,530.00
G- Mando Operativo / P- Auxilio o Apoyo de Logística	104	43	56	5	\$ 4,092.00	\$ 24,124.00
G- Mando Operativo / Q- Trabajo de Oficios Calificados	109	64	42	3	\$ 4,092.00	\$ 19,706.00
G- Mando Operativo / R- Auxiliar Trabajos de Mantenimiento e Intendencia	371	171	171	29	\$ 3,982.00	\$ 16,423.00

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

# Tabuladores Salariales Magisterio Federal



**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Federal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Administrativo Especializado	238	238			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Administrativo Especializado	19	19			\$ 9,798.88	\$ 9,798.88
Analista Administrativo	53	53			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Analista Administrativo	2	2			\$ 9,798.88	\$ 9,798.88
Jefe de Oficina	154	154			\$ 9,142.36	\$ 9,142.36
Jefe de Oficina	3	3			\$ 9,865.94	\$ 9,865.94
Ayudante Administrativo	18	18			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Ayudante Administrativo	1	1			\$ 9,798.88	\$ 9,798.88
Auxiliar de Administrador	41	41			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Auxiliar de Administrador	4	4			\$ 9,798.88	\$ 9,798.88
Agente de Información	1	1			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Promotor	2	2			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Secretaria de Apoyo	734	734			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Secretaria de Apoyo	53	53			\$ 9,798.88	\$ 9,798.88
Secretaria C	34	34			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Secretaria C	1	1			\$ 9,798.88	\$ 9,798.88
Subdirector de Área	3		3		\$ 5,112.60	\$ 5,112.60
Jefe de Departamento	23		23		\$ 4,318.90	\$ 4,318.90
Chofer de Sps	1		1		\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Secretaria Ejecutiva D	12		12		\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Secretaria Ejecutiva C	4		4		\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Secretaria Ejecutiva B	3		3		\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Secretaria Ejecutiva A	4		4		\$ 9,142.36	\$ 9,142.36
Manejador de Fondos y Valores	7		7		\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Supervisor	3		3		\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Coordinador de Técnicos en Computación	3		3		\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Analista Programador B	1		1		\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Programador Especializado	2		2		\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Profesional Dictaminador en el Manejo de Fondos y Valores	1		1		\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Profesional Dictaminador Especializado en el Manejo de Fondo	8		8		\$ 9,142.36	\$ 9,142.36
Coordinador de Profesionales Dictaminadores	14		14		\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Técnico Superior	25		25		\$ 9,142.36	\$ 9,142.36
Supervisor Administrativo	1		1		\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Analista Administrativo	4		4		\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Jefe de Oficina	17		17		\$ 9,142.36	\$ 9,142.36
Asistente de Almacén	13		13		\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Asistente de Almacén	2		2		\$ 9,798.88	\$ 9,798.88
Director General	1		1		\$ 11,202.60	\$ 11,202.60
Secretario Particular de Sps-33	1		1		\$ 5,104.70	\$ 5,104.70
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	27	27			\$ 24,515.48	\$ 24,515.48
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	2	2			\$ 29,768.76	\$ 29,768.76
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	2	2			\$ 36,427.62	\$ 36,427.62
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	1	1			\$ 42,256.02	\$ 42,256.02
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	7	7			\$ 48,084.36	\$ 48,084.36
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	9	9			\$ 61,548.08	\$ 61,548.08
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	8	8			\$ 78,781.48	\$ 78,781.48
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	5	5			\$ 31,988.60	\$ 31,988.60
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	1	1			\$ 38,843.30	\$ 38,843.30
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	1	1			\$ 55,136.94	\$ 55,136.94
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	1	1			\$ 62,742.02	\$ 62,742.02
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	1	1			\$ 80,309.86	\$ 80,309.86
Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo.	3	3			\$ 27,384.72	\$ 27,384.72
Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo.	1	1			\$ 33,252.90	\$ 33,252.90
Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo.	1	1			\$ 40,690.98	\$ 40,690.98
Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo.	1	1			\$ 53,712.10	\$ 53,712.10
Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo.	2	2			\$ 68,751.46	\$ 68,751.46
Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo.	2	2			\$ 88,001.88	\$ 88,001.88
Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo.	1	1			\$ 43,389.36	\$ 43,389.36

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Federal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo.	1	1		\$ 89,709.04	\$ 89,709.04
Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo.	1	1		\$ 114,827.54	\$ 114,827.54
Inspectora para Centros de Desarrollo Infantil.	2	2		\$ 24,515.48	\$ 24,515.48
Inspectora para Centros de Desarrollo Infantil.	1	1		\$ 48,084.36	\$ 48,084.36
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	135	135		\$ 13,847.20	\$ 13,847.20
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	18	18		\$ 18,677.98	\$ 18,677.98
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	21	21		\$ 24,882.92	\$ 24,882.92
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	16	16		\$ 32,708.38	\$ 32,708.38
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	9	9		\$ 41,746.84	\$ 41,746.84
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	14	14		\$ 53,316.02	\$ 53,316.02
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	15	15		\$ 17,937.76	\$ 17,937.76
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	1	1		\$ 24,241.18	\$ 24,241.18
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	4	4		\$ 32,337.68	\$ 32,337.68
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	1	1		\$ 54,342.34	\$ 54,342.34
Directora para Centros de Desarrollo Infantil.	6	6		\$ 19,988.58	\$ 19,988.58
Directora para Centros de Desarrollo Infantil.	2	2		\$ 34,820.10	\$ 34,820.10
Directora para Centros de Desarrollo Infantil.	2	2		\$ 75,304.88	\$ 75,304.88
Subdirector de Gestión Escolar de Preescolar	5	5		\$ 11,926.08	\$ 11,926.08
Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños	194	194		\$ 425.60	\$ 425.60
Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños	12	12		\$ 573.54	\$ 573.54
Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños	1	1		\$ 763.78	\$ 763.78
Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños	7	7		\$ 550.24	\$ 550.24
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	1416	1416		\$ 10,358.40	\$ 10,358.40
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	305	305		\$ 13,957.92	\$ 13,957.92
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	95	95		\$ 18,580.62	\$ 18,580.62
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	6	6		\$ 21,496.48	\$ 21,496.48
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	38	38		\$ 24,411.04	\$ 24,411.04
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	17	17		\$ 31,145.52	\$ 31,145.52
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	18	18		\$ 39,765.06	\$ 39,765.06
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	145	145		\$ 13,406.10	\$ 13,406.10
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	21	21		\$ 18,102.64	\$ 18,102.64
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	5	5		\$ 24,135.00	\$ 24,135.00
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	2	2		\$ 31,742.62	\$ 31,742.62
Horas de Acompañante de Música para Jardín de Niños, Foráneo	216	216		\$ 472.92	\$ 472.92
Horas de Acompañante de Música para Jardín de Niños, Foráneo	34	34		\$ 637.64	\$ 637.64
Horas de Acompañante de Música para Jardín de Niños, Foráneo	4	4		\$ 849.04	\$ 849.04
Horas de Acompañante de Música para Jardín de Niños, Foráneo	5	5		\$ 612.32	\$ 612.32
Educadora para Centros de Desarrollo Infantil.	24	24		\$ 14,459.78	\$ 14,459.78
Educadora para Centros de Desarrollo Infantil.	13	13		\$ 19,577.68	\$ 19,577.68
Educadora para Centros de Desarrollo Infantil.	5	5		\$ 26,151.04	\$ 26,151.04
Educadora para Centros de Desarrollo Infantil.	2	2		\$ 34,441.38	\$ 34,441.38
Educadora para Centros de Desarrollo Infantil.	2	2		\$ 44,016.86	\$ 44,016.86
Educadora para Centros de Desarrollo Infantil.	2	2		\$ 56,273.12	\$ 56,273.12
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	63	63		\$ 24,515.48	\$ 24,515.48
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	3	3		\$ 29,768.76	\$ 29,768.76
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	8	8		\$ 36,427.62	\$ 36,427.62
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	1	1		\$ 42,256.02	\$ 42,256.02
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	18	18		\$ 48,084.36	\$ 48,084.36
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	11	11		\$ 61,548.08	\$ 61,548.08
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	6	6		\$ 78,781.48	\$ 78,781.48
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	15	15		\$ 31,988.60	\$ 31,988.60
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	7	7		\$ 38,843.30	\$ 38,843.30

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Federal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	4	4		\$ 47,531.80	\$ 47,531.80
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	1	1		\$ 55,136.94	\$ 55,136.94
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	5	5		\$ 62,742.02	\$ 62,742.02
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	7	7		\$ 80,309.86	\$ 80,309.86
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	3	3		\$ 102,796.50	\$ 102,796.50
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	6	6		\$ 27,384.72	\$ 27,384.72
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	1	1		\$ 33,252.90	\$ 33,252.90
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	1	1		\$ 53,712.10	\$ 53,712.10
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	2	2		\$ 68,751.46	\$ 68,751.46
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	5	5		\$ 88,001.88	\$ 88,001.88
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	2	2		\$ 35,732.40	\$ 35,732.40
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	1	1		\$ 53,094.88	\$ 53,094.88
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	3	3		\$ 89,709.04	\$ 89,709.04
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	3	3		\$ 114,827.54	\$ 114,827.54
Director de Primaria, Foráneo.	369	369		\$ 13,665.20	\$ 13,665.20
Director de Primaria, Foráneo.	91	91		\$ 18,495.98	\$ 18,495.98
Director de Primaria, Foráneo.	59	59		\$ 24,700.92	\$ 24,700.92
Director de Primaria, Foráneo.	5	5		\$ 28,613.62	\$ 28,613.62
Director de Primaria, Foráneo.	54	54		\$ 32,526.36	\$ 32,526.36
Director de Primaria, Foráneo.	31	31		\$ 41,564.84	\$ 41,564.84
Director de Primaria, Foráneo.	32	32		\$ 53,134.02	\$ 53,134.02
Director de Primaria, Foráneo.	43	43		\$ 17,937.76	\$ 17,937.76
Director de Primaria, Foráneo.	18	18		\$ 24,241.18	\$ 24,241.18
Director de Primaria, Foráneo.	10	10		\$ 32,337.68	\$ 32,337.68
Director de Primaria, Foráneo.	1	1		\$ 37,443.18	\$ 37,443.18
Director de Primaria, Foráneo.	7	7		\$ 42,548.56	\$ 42,548.56
Director de Primaria, Foráneo.	4	4		\$ 54,342.34	\$ 54,342.34
Director de Primaria, Foráneo.	6	6		\$ 69,438.26	\$ 69,438.26
Subdirector Académico de Educación Primaria Foráneo	3	3		\$ 16,245.76	\$ 16,245.76
Subdirector de Gestión Escolar de Educación Primaria Foráneo	3	3		\$ 16,245.76	\$ 16,245.76
Maestro de Adiestramiento de Primaria, Foráneo.	19	19		\$ 414.64	\$ 414.64
Maestro de Adiestramiento de Primaria, Foráneo.	1	1		\$ 536.20	\$ 536.20
Maestro de Enseñanzas Artísticas de Internado de Primaria, Foráneo	2	2		\$ 413.28	\$ 413.28
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	5016	5016		\$ 10,358.40	\$ 10,358.40
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	1	1		\$ 16,357.14	\$ 16,357.14
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	747	747		\$ 13,957.92	\$ 13,957.92
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	245	245		\$ 18,580.62	\$ 18,580.62
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	13	13		\$ 21,496.48	\$ 21,496.48
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	197	197		\$ 24,411.04	\$ 24,411.04
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	94	94		\$ 31,145.52	\$ 31,145.52
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	78	78		\$ 39,765.06	\$ 39,765.06
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	927	927		\$ 13,406.10	\$ 13,406.10
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	11	11		\$ 21,233.44	\$ 21,233.44
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	172	172		\$ 18,102.64	\$ 18,102.64
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	92	92		\$ 24,135.00	\$ 24,135.00
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	3	3		\$ 27,938.42	\$ 27,938.42
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	69	69		\$ 31,742.62	\$ 31,742.62
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	34	34		\$ 40,529.56	\$ 40,529.56
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	27	27		\$ 51,776.98	\$ 51,776.98
Maestro de Grupo de Primaria de 3/4 de Tiempo en Curso con Fc	11	11		\$ 13,620.86	\$ 13,620.86
Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo.	3	3		\$ 35,327.96	\$ 35,327.96
Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo.	1	1		\$ 54,293.12	\$ 54,293.12
Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo.	1	1		\$ 71,666.74	\$ 71,666.74
Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo.	2	2		\$ 46,121.70	\$ 46,121.70
Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo.	1	1		\$ 93,563.10	\$ 93,563.10
Director de Secundaria Foránea.	27	27		\$ 31,741.94	\$ 31,741.94
Director de Secundaria Foránea.	8	8		\$ 38,543.84	\$ 38,543.84
Director de Secundaria Foránea.	4	4		\$ 48,782.08	\$ 48,782.08
Director de Secundaria Foránea.	1	1		\$ 64,392.22	\$ 64,392.22

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Federal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Director de Secundaria Foránea.	4	4		\$ 41,440.22	\$ 41,440.22
Director de Secundaria Foránea.	1	1		\$ 50,320.28	\$ 50,320.28
Subdirector Secretario de Secundaria Foránea.	26	26		\$ 30,520.90	\$ 30,520.90
Subdirector Secretario de Secundaria Foránea.	6	6		\$ 37,061.10	\$ 37,061.10
Subdirector Secretario de Secundaria Foránea.	3	3		\$ 46,905.48	\$ 46,905.48
Subdirector Secretario de Secundaria Foránea.	6	6		\$ 61,915.14	\$ 61,915.14
Subdirector Secretario de Secundaria Foránea.	1	1		\$ 39,846.04	\$ 39,846.04
Subdirector Secretario de Secundaria Nocturna, Foránea.	1	1		\$ 30,520.90	\$ 30,520.90
Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo.	4	4		\$ 33,328.20	\$ 33,328.20
Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo.	1	1		\$ 40,469.94	\$ 40,469.94
Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo.	1	1		\$ 51,219.82	\$ 51,219.82
Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo.	1	1		\$ 67,610.06	\$ 67,610.06
Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo.	4	4		\$ 86,540.94	\$ 86,540.94
Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo.	2	2		\$ 43,511.00	\$ 43,511.00
Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo.	2	2		\$ 66,869.08	\$ 66,869.08
Profesor de Enseñanzas de Adiestramiento de Secundaria, Forá	1	1		\$ 519.72	\$ 519.72
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	3255	3255		\$ 537.02	\$ 537.02
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	209	209		\$ 724.08	\$ 724.08
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	57	57		\$ 964.62	\$ 964.62
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	23	23		\$ 1,268.00	\$ 1,268.00
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	2	2		\$ 1,618.02	\$ 1,618.02
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	4	4		\$ 2,066.22	\$ 2,066.22
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	140	140		\$ 695.90	\$ 695.90
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	4	4		\$ 939.50	\$ 939.50
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	2	2		\$ 1,253.34	\$ 1,253.34
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	2	2		\$ 1,649.08	\$ 1,649.08
Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo.	612	612		\$ 537.02	\$ 537.02
Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo.	32	32		\$ 724.08	\$ 724.08
Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo.	5	5		\$ 964.62	\$ 964.62
Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo.	6	6		\$ 1,268.00	\$ 1,268.00
Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo.	11	11		\$ 695.90	\$ 695.90
Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo.	3	3		\$ 939.50	\$ 939.50
Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Generales	6	6		\$ 537.02	\$ 537.02
Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Generales	1	1		\$ 964.62	\$ 964.62
Profesor Orientador de Enseñanza Secundaria, Foránea.	111	111		\$ 537.02	\$ 537.02
Profesor Orientador de Enseñanza Secundaria, Foránea.	6	6		\$ 724.08	\$ 724.08
Profesor Orientador de Enseñanza Secundaria, Foránea.	1	1		\$ 964.62	\$ 964.62
Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular	35	35		\$ 537.02	\$ 537.02
Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular	2	2		\$ 724.08	\$ 724.08
Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular	3	3		\$ 964.62	\$ 964.62
Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular	3	3		\$ 1,268.00	\$ 1,268.00
Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular	1	1		\$ 2,066.22	\$ 2,066.22
Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular	3	3		\$ 694.64	\$ 694.64
Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular	2	2		\$ 1,647.80	\$ 1,647.80
Inspector General de Secundarias Técnicas.	8	8		\$ 35,327.96	\$ 35,327.96
Inspector General de Secundarias Técnicas.	3	3		\$ 91,733.48	\$ 91,733.48
Inspector General de Secundarias Técnicas.	1	1		\$ 117,418.92	\$ 117,418.92
Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	52	52		\$ 31,741.94	\$ 31,741.94
Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	15	15		\$ 38,543.84	\$ 38,543.84
Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	2	2		\$ 48,782.08	\$ 48,782.08
Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	8	8		\$ 64,392.22	\$ 64,392.22
Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	5	5		\$ 82,422.10	\$ 82,422.10
Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	8	8		\$ 41,440.22	\$ 41,440.22
Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	2	2		\$ 50,320.28	\$ 50,320.28
Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	3	3		\$ 63,686.50	\$ 63,686.50
Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	42	42		\$ 30,520.90	\$ 30,520.90
Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	4	4		\$ 37,061.10	\$ 37,061.10
Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	4	4		\$ 46,905.48	\$ 46,905.48

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Federal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	2	2		\$ 61,915.14	\$ 61,915.14
Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	3	3		\$ 79,251.46	\$ 79,251.46
Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	1	1		\$ 101,441.80	\$ 101,441.80
Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	4	4		\$ 39,846.04	\$ 39,846.04
Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	1	1		\$ 61,236.54	\$ 61,236.54
Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo	10	10		\$ 33,328.20	\$ 33,328.20
Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo	1	1		\$ 40,469.94	\$ 40,469.94
Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo	3	3		\$ 51,219.82	\$ 51,219.82
Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo	6	6		\$ 67,610.06	\$ 67,610.06
Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo	3	3		\$ 86,540.94	\$ 86,540.94
Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo	1	1		\$ 110,772.28	\$ 110,772.28
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica en el Distrito Federal	1	1		\$ 497.92	\$ 497.92
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica Foránea.	69	69		\$ 519.72	\$ 519.72
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica Foránea.	1	1		\$ 1,564.50	\$ 1,564.50
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica Foránea.	3	3		\$ 673.98	\$ 673.98
Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo.	4515	4515		\$ 537.02	\$ 537.02
Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo.	420	420		\$ 724.08	\$ 724.08
Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo.	143	143		\$ 964.62	\$ 964.62
Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo.	57	57		\$ 1,268.00	\$ 1,268.00
Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo.	34	34		\$ 1,618.02	\$ 1,618.02
Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo.	15	15		\$ 2,066.22	\$ 2,066.22
Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo.	433	433		\$ 695.90	\$ 695.90
Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo.	36	36		\$ 939.50	\$ 939.50
Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo.	15	15		\$ 1,253.34	\$ 1,253.34
Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo.	13	13		\$ 1,649.08	\$ 1,649.08
Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo.	8	8		\$ 2,105.82	\$ 2,105.82
Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo.	5	5		\$ 2,690.56	\$ 2,690.56
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado	2028	2028		\$ 537.02	\$ 537.02
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado	145	145		\$ 724.08	\$ 724.08
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado	52	52		\$ 964.62	\$ 964.62
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado	23	23		\$ 1,268.00	\$ 1,268.00
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado	11	11		\$ 1,618.02	\$ 1,618.02
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado	11	11		\$ 2,066.22	\$ 2,066.22
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado	155	155		\$ 695.90	\$ 695.90
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado	18	18		\$ 939.50	\$ 939.50
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado	9	9		\$ 1,253.34	\$ 1,253.34
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado	6	6		\$ 1,649.08	\$ 1,649.08
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado	2	2		\$ 2,105.82	\$ 2,105.82
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado	1	1		\$ 2,690.56	\$ 2,690.56
Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas	56	56		\$ 537.02	\$ 537.02
Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas	15	15		\$ 724.08	\$ 724.08
Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas	9	9		\$ 964.62	\$ 964.62
Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas	8	8		\$ 1,268.00	\$ 1,268.00

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Federal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones		
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas	5	5			\$ 1,618.02	\$ 1,618.02
Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas	4	4			\$ 2,066.22	\$ 2,066.22
Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas	11	11			\$ 695.90	\$ 695.90
Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas	3	3			\$ 939.50	\$ 939.50
Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas	2	2			\$ 1,253.34	\$ 1,253.34
Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas	3	3			\$ 2,105.82	\$ 2,105.82
Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas	2	2			\$ 2,690.56	\$ 2,690.56
Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento	67	67			\$ 537.02	\$ 537.02
Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento	28	28			\$ 724.08	\$ 724.08
Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento	27	27			\$ 964.62	\$ 964.62
Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento	20	20			\$ 1,268.00	\$ 1,268.00
Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento	14	14			\$ 1,618.02	\$ 1,618.02
Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento	5	5			\$ 2,066.22	\$ 2,066.22
Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento	11	11			\$ 695.90	\$ 695.90
Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento	1	1			\$ 939.50	\$ 939.50
Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento	2	2			\$ 1,253.34	\$ 1,253.34
Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento	2	2			\$ 1,649.08	\$ 1,649.08
Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para Fortalecimiento	4	4			\$ 2,690.56	\$ 2,690.56
Director de Escuela de Educación Especial	46	46			\$ 13,836.04	\$ 13,836.04
Director de Escuela de Educación Especial	12	12			\$ 18,728.32	\$ 18,728.32
Director de Escuela de Educación Especial	6	6			\$ 25,012.28	\$ 25,012.28
Director de Escuela de Educación Especial	10	10			\$ 32,937.40	\$ 32,937.40
Director de Escuela de Educación Especial	12	12			\$ 42,090.94	\$ 42,090.94
Director de Escuela de Educación Especial	6	6			\$ 53,807.42	\$ 53,807.42
Director de Escuela de Educación Especial	6	6			\$ 17,980.96	\$ 17,980.96
Director de Escuela de Educación Especial	2	2			\$ 24,365.40	\$ 24,365.40
Supervisor de Educación Especial Foráneo.	6	6			\$ 24,914.18	\$ 24,914.18
Supervisor de Educación Especial Foráneo.	2	2			\$ 30,252.94	\$ 30,252.94
Supervisor de Educación Especial Foráneo.	1	1			\$ 37,020.04	\$ 37,020.04
Supervisor de Educación Especial Foráneo.	2	2			\$ 48,866.42	\$ 48,866.42
Supervisor de Educación Especial Foráneo.	2	2			\$ 62,549.02	\$ 62,549.02
Supervisor de Educación Especial Foráneo.	1	1			\$ 63,766.38	\$ 63,766.38
Profesor Orientador Profesional de Enseñanza Superior, Foráneo	11	11			\$ 537.02	\$ 537.02
Profesor Orientador Profesional de Enseñanza Superior, Foráneo	1	1			\$ 1,618.02	\$ 1,618.02
Profesor Orientador Profesional de Enseñanza Superior, Foráneo	1	1			\$ 2,066.22	\$ 2,066.22
Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo.	33	33			\$ 10,786.92	\$ 10,786.92
Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo.	3	3			\$ 14,541.24	\$ 14,541.24
Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo.	1	1			\$ 19,363.12	\$ 19,363.12
Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo.	1	1			\$ 25,443.58	\$ 25,443.58



**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Federal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo.	1	1		\$ 32,466.66	\$ 32,466.66
Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo.	4	4		\$ 13,999.90	\$ 13,999.90
Maestro de Educación Especial	606	606		\$ 10,786.92	\$ 10,786.92
Maestro de Educación Especial	124	124		\$ 14,541.24	\$ 14,541.24
Maestro de Educación Especial	46	46		\$ 19,363.12	\$ 19,363.12
Maestro de Educación Especial	28	28		\$ 25,443.58	\$ 25,443.58
Maestro de Educación Especial	10	10		\$ 32,466.66	\$ 32,466.66
Maestro de Educación Especial	13	13		\$ 41,456.26	\$ 41,456.26
Maestro de Educación Especial	43	43		\$ 13,999.90	\$ 13,999.90
Maestro de Educación Especial	2	2		\$ 18,899.50	\$ 18,899.50
Maestro de Educación Especial	3	3		\$ 25,191.68	\$ 25,191.68
Maestro de Educación Especial	3	3		\$ 42,293.32	\$ 42,293.32
Maestro de Educación Especial	1	1		\$ 54,025.22	\$ 54,025.22
Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial	68	68		\$ 10,786.92	\$ 10,786.92
Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial	11	11		\$ 14,541.24	\$ 14,541.24
Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial	7	7		\$ 19,363.12	\$ 19,363.12
Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial	5	5		\$ 25,443.58	\$ 25,443.58
Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial	2	2		\$ 32,466.66	\$ 32,466.66
Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial	1	1		\$ 41,456.26	\$ 41,456.26
Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial	9	9		\$ 13,999.90	\$ 13,999.90
Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial	2	2		\$ 18,899.50	\$ 18,899.50
Maestro de Educación Especial de 3/4 de Tiempo en Curso con Fortalecimiento Curricular	1	1		\$ 13,889.12	\$ 13,889.12
Inspector Normalista de Educación Física, Foránea	10	10		\$ 35,327.96	\$ 35,327.96
Inspector Normalista de Educación Física, Foránea	2	2		\$ 42,898.18	\$ 42,898.18
Inspector Normalista de Educación Física, Foránea	4	4		\$ 54,293.12	\$ 54,293.12
Inspector Normalista de Educación Física, Foránea	5	5		\$ 71,666.74	\$ 71,666.74
Inspector Normalista de Educación Física, Foránea	2	2		\$ 91,733.48	\$ 91,733.48
Inspector Normalista de Educación Física, Foránea	2	2		\$ 117,418.92	\$ 117,418.92
Inspector Normalista de Educación Física, Foránea	1	1		\$ 46,121.70	\$ 46,121.70
Inspector Normalista de Educación Física, Foránea	1	1		\$ 56,004.94	\$ 56,004.94
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	1907	1907		\$ 537.02	\$ 537.02
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	279	279		\$ 724.08	\$ 724.08
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	130	130		\$ 964.62	\$ 964.62
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	18	18		\$ 1,268.00	\$ 1,268.00
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	15	15		\$ 1,618.02	\$ 1,618.02
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	124	124		\$ 695.90	\$ 695.90
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	28	28		\$ 939.50	\$ 939.50
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	15	15		\$ 1,253.34	\$ 1,253.34
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	3	3		\$ 1,649.08	\$ 1,649.08
Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular	29	29		\$ 537.02	\$ 537.02
Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular	8	8		\$ 724.08	\$ 724.08
Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular	3	3		\$ 964.62	\$ 964.62
Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular	3	3		\$ 1,268.00	\$ 1,268.00
Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular	2	2		\$ 1,618.02	\$ 1,618.02
Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular	6	6		\$ 695.90	\$ 695.90
Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular	1	1		\$ 1,649.08	\$ 1,649.08
Profesor de Adiestramiento de Enseñanza Tecnológica Vocación	8	8		\$ 519.72	\$ 519.72
Profesor de Enseñanza Tecnológica, Foráneo.	38	38		\$ 537.02	\$ 537.02
Profesor de Enseñanza Tecnológica, Foráneo.	10	10		\$ 695.90	\$ 695.90
Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea	2	2		\$ 537.02	\$ 537.02
Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea	607	607		\$ 526.40	\$ 526.40
Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea	32	32		\$ 710.06	\$ 710.06
Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea	12	12		\$ 945.48	\$ 945.48
Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea	4	4		\$ 1,242.66	\$ 1,242.66
Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea	3	3		\$ 1,586.12	\$ 1,586.12
Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea	49	49		\$ 682.16	\$ 682.16
Horas de Enseñanzas Artísticas y Musicales de Postprimarias	4	4		\$ 537.02	\$ 537.02
Horas de Enseñanzas Artísticas y Musicales de Postprimarias	2	2		\$ 964.62	\$ 964.62
Horas de Enseñanzas Artísticas y Musicales de Postprimarias	1	1		\$ 695.90	\$ 695.90

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Federal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Inspector de Misiones Culturales, Maestro Normalista Urbano	1	1		\$ 36,427.62	\$ 36,427.62
Inspector de Misiones Culturales, Maestro Normalista Urbano	1	1		\$ 80,309.86	\$ 80,309.86
Jefe de Misión Cultural, Maestro Normalista Urbano Titulado	6	6		\$ 17,493.90	\$ 17,493.90
Jefe de Misión Cultural, Maestro Normalista Urbano Titulado	2	2		\$ 22,658.54	\$ 22,658.54
Jefe de Misión Cultural, Maestro Normalista Urbano Titulado	2	2		\$ 22,481.76	\$ 22,481.76
Jefe de Misión Cultural, Maestro Normalista Urbano Titulado	1	1		\$ 29,226.20	\$ 29,226.20
Maestro A de Misión Cultural	36	36		\$ 12,596.46	\$ 12,596.46
Maestro A de Misión Cultural	15	15		\$ 16,341.26	\$ 16,341.26
Maestro B de Misión Cultural	4	4		\$ 13,150.84	\$ 13,150.84
Maestro B de Misión Cultural	1	1		\$ 17,732.48	\$ 17,732.48
Maestro B de Misión Cultural	2	2		\$ 17,069.52	\$ 17,069.52
Maestro C de Misión Cultural	15	15		\$ 13,994.12	\$ 13,994.12
Maestro C de Misión Cultural	2	2		\$ 18,879.46	\$ 18,879.46
Maestro C de Misión Cultural	1	1		\$ 33,067.90	\$ 33,067.90
Maestro C de Misión Cultural	1	1		\$ 42,208.42	\$ 42,208.42
Maestro C de Misión Cultural	4	4		\$ 17,995.08	\$ 17,995.08
Maestro C de Misión Cultural	2	2		\$ 32,593.62	\$ 32,593.62
Jefe de Zona de Supervisión de Educación Indígena.	5	5		\$ 27,384.72	\$ 27,384.72
Jefe de Zona de Supervisión de Educación Indígena.	1	1		\$ 33,252.90	\$ 33,252.90
Jefe de Zona de Supervisión de Educación Indígena.	1	1		\$ 35,732.40	\$ 35,732.40
Profesor A de Adiestramiento Técnico, para Indígenas, Foráneo	10	10		\$ 10,090.30	\$ 10,090.30
Profesor A de Adiestramiento Técnico, para Indígenas, Foráneo	5	5		\$ 13,055.28	\$ 13,055.28
Orientador de Comunidad de Promoción Indígena, Maestro Normalista Titulado	23	23		\$ 10,358.40	\$ 10,358.40
Orientador de Comunidad de Promoción Indígena, Maestro Normalista Titulado	4	4		\$ 13,406.10	\$ 13,406.10
Director Bilingüe de Educación Preescolar Indígena	8	8		\$ 13,665.20	\$ 13,665.20
Aspirante A de Maestro Bilingüe de Educación Indígena	2	2		\$ 8,000.60	\$ 8,000.60
Aspirante B de Maestro Bilingüe de Educación Indígena	29	29		\$ 8,000.60	\$ 8,000.60
Aspirante B de Maestro Bilingüe de Educación Indígena	3	3		\$ 9,648.88	\$ 9,648.88
Aspirante C de Maestro Bilingüe de Educación Indígena	52	52		\$ 8,965.70	\$ 8,965.70
Aspirante C de Maestro Bilingüe de Educación Indígena	5	5		\$ 11,091.82	\$ 11,091.82
Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena	22	22		\$ 24,515.48	\$ 24,515.48
Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena	1	1		\$ 29,768.76	\$ 29,768.76
Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena	3	3		\$ 36,427.62	\$ 36,427.62
Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena	2	2		\$ 31,988.60	\$ 31,988.60
Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena	1	1		\$ 47,531.80	\$ 47,531.80
Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena	1	1		\$ 62,742.02	\$ 62,742.02
Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena	29	29		\$ 13,665.20	\$ 13,665.20
Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena	1	1		\$ 18,495.98	\$ 18,495.98
Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena	3	3		\$ 17,755.76	\$ 17,755.76
Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena	368	368		\$ 10,358.40	\$ 10,358.40
Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena	13	13		\$ 13,957.92	\$ 13,957.92
Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena	3	3		\$ 18,580.62	\$ 18,580.62
Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena	3	3		\$ 24,411.04	\$ 24,411.04
Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena	72	72		\$ 13,406.10	\$ 13,406.10
Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena	6	6		\$ 18,102.64	\$ 18,102.64
Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena	2	2		\$ 24,135.00	\$ 24,135.00
Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena	1	1		\$ 31,742.62	\$ 31,742.62
Promotor Bilingüe de Educación Primaria Indígena	37	37		\$ 10,019.14	\$ 10,019.14
Promotor Bilingüe de Educación Primaria Indígena	3	3		\$ 12,983.94	\$ 12,983.94
Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena	132	132		\$ 10,358.40	\$ 10,358.40
Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena	2	2		\$ 13,957.92	\$ 13,957.92
Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena	2	2		\$ 18,580.62	\$ 18,580.62
Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena	1	1		\$ 24,411.04	\$ 24,411.04
Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena	23	23		\$ 13,406.10	\$ 13,406.10
Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena	1	1		\$ 40,529.56	\$ 40,529.56
Promotor Bilingüe de Educación Preescolar Indígena	15	15		\$ 10,019.14	\$ 10,019.14
Inspector de Educación Básica para Adultos Foráneo	4	4		\$ 7,163.58	\$ 7,163.58
Director de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo.	4	4		\$ 7,086.38	\$ 7,086.38

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Federal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Director de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo.	1	1		\$ 9,030.82	\$ 9,030.82
Director de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo.	2	2		\$ 11,505.58	\$ 11,505.58
Jefe de Misión Cultural Motorizada, Foráneo.	3	3		\$ 12,165.02	\$ 12,165.02
Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo.	86	86		\$ 5,223.20	\$ 5,223.20
Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo.	11	11		\$ 6,985.78	\$ 6,985.78
Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo.	5	5		\$ 9,249.42	\$ 9,249.42
Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo.	4	4		\$ 12,103.30	\$ 12,103.30
Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo.	1	1		\$ 15,400.62	\$ 15,400.62
Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo.	2	2		\$ 6,691.36	\$ 6,691.36
Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna con Fortalecimiento Curricular	5	5		\$ 6,704.22	\$ 6,704.22
Jefe H de Taller, Foráneo	1	1		\$ 12,860.68	\$ 12,860.68
Ayudante B de Taller de Primaria, Foráneo	1	1		\$ 5,876.40	\$ 5,876.40
Ayudante D de Taller, Foráneo	2	2		\$ 8,068.66	\$ 8,068.66
Prefecto A Foráneo	131	131		\$ 10,532.20	\$ 10,532.20
Prefecto A Foráneo	12	12		\$ 13,637.42	\$ 13,637.42
Prefecto B Foráneo	143	143		\$ 10,554.72	\$ 10,554.72
Prefecto B Foráneo	13	13		\$ 13,666.08	\$ 13,666.08
Prefecto C Foráneo	11	11		\$ 10,696.78	\$ 10,696.78
Horas de Ayudante A, Foráneo.	149	149		\$ 440.96	\$ 440.96
Asesor Técnico Pedagógico en Educación Primaria	102	102		\$ 16,496.62	\$ 16,496.62
Asesor Técnico Pedagógico en Educación Primaria	25	25		\$ 21,441.26	\$ 21,441.26
Asesor Técnico Pedagógico en Educación Preescolar	23	23		\$ 16,496.62	\$ 16,496.62
Asesor Técnico Pedagógico en Educación Especial	8	8		\$ 17,145.44	\$ 17,145.44
Asesor Técnico Pedagógico en Educación Indígena	1	1		\$ 16,496.62	\$ 16,496.62
Asesor Técnico Pedagógico en Educación Indígena	2	2		\$ 21,441.26	\$ 21,441.26
Trabajadora Social	186	186		\$ 10,358.36	\$ 10,358.36
Trabajadora Social	8	8		\$ 13,406.06	\$ 13,406.06
Horas de Maestro de Telesecundaria, Foráneo	325	325		\$ 537.02	\$ 537.02
Horas de Maestro de Telesecundaria, Foráneo	66	66		\$ 695.90	\$ 695.90
Prof. Asistente A (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo	4	4		\$ 27,251.28	\$ 27,251.28
Prof. Asistente A (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo	3	3		\$ 33,925.10	\$ 33,925.10
Prof. Asistente B (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo	7	7		\$ 27,251.28	\$ 27,251.28
Prof. Asistente C (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo	9	9		\$ 27,251.28	\$ 27,251.28
Prof. Asistente C (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo	2	2		\$ 33,925.10	\$ 33,925.10
Prof. Asociado A (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo	12	12		\$ 27,251.28	\$ 27,251.28
Prof. Asociado A (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo	1	1		\$ 33,925.10	\$ 33,925.10
Profesor de Enseñanza de Ingles.	524	524		\$ 695.90	\$ 695.90
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 1/2 Tiempo, Foráneo	4	4		\$ 9,325.24	\$ 9,325.24
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 1/2 Tiempo, Foráneo	4	4		\$ 11,133.42	\$ 11,133.42
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, 1/2 Tiempo, Foráneo	7	7		\$ 10,441.98	\$ 10,441.98
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, 1/2 Tiempo, Foráneo	4	4		\$ 12,509.28	\$ 12,509.28
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado C, 1/2 Tiempo, Foráneo	2	2		\$ 11,729.96	\$ 11,729.96
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado C, 1/2 Tiempo, Foráneo	1	1		\$ 13,959.60	\$ 13,959.60
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A, 1/2 Tiempo, Foráneo	1	1		\$ 13,408.34	\$ 13,408.34
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A, 1/2 Tiempo, Foráneo	1	1		\$ 16,081.72	\$ 16,081.72
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular B, 1/2 Tiempo, Foráneo	2	2		\$ 15,814.92	\$ 15,814.92
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, 1/2 Tiempo, Foráneo	3	3		\$ 18,655.34	\$ 18,655.34
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, 1/2 Tiempo, Foráneo	2	2		\$ 22,200.52	\$ 22,200.52

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Federal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Profesor de Enseñanza Superior Asociado A, 1/2 Tiempo Foráneo.	2	2		\$ 9,325.24	\$ 9,325.24
Profesor de Enseñanza Superior Asociado B, 1/2 Tiempo Foráneo.	2	2		\$ 10,441.98	\$ 10,441.98
Profesor de Enseñanza Superior Titular A, 1/2 Tiempo, Foráneo.	2	2		\$ 13,408.34	\$ 13,408.34
Profesor de Enseñanza Superior Titular C, 1/2 Tiempo, Foráneo.	1	1		\$ 11,729.96	\$ 11,729.96
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 3	1	1		\$ 13,759.46	\$ 13,759.46
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 3	2	2		\$ 16,504.18	\$ 16,504.18
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, 3	4	4		\$ 15,466.62	\$ 15,466.62
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado C, 3	3	3		\$ 17,382.66	\$ 17,382.66
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, 3/4	2	2		\$ 27,346.96	\$ 27,346.96
Profesor de Enseñanza Superior Asociado A, 3/4 de Tiempo Foráneo	4	4		\$ 13,759.46	\$ 13,759.46
Profesor de Enseñanza Superior Asociado B, 3/4 de Tiempo Foráneo	2	2		\$ 15,466.62	\$ 15,466.62
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, Tiempo Completo, Foráneo	3	3		\$ 18,109.90	\$ 18,109.90
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, Tiempo Completo, Foráneo	2	2		\$ 20,374.90	\$ 20,374.90
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, Tiempo Completo, Foráneo	1	1		\$ 24,170.08	\$ 24,170.08
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado C, Tiempo Completo, Foráneo	4	4		\$ 22,611.64	\$ 22,611.64
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A, Tiempo Completo, Foráneo	3	3		\$ 26,095.80	\$ 26,095.80
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular B, Tiempo Completo, Foráneo	6	6		\$ 30,845.50	\$ 30,845.50
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular B, Tiempo Completo, Foráneo	3	3		\$ 37,090.26	\$ 37,090.26
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, Tiempo Completo, Foráneo	16	16		\$ 36,462.52	\$ 36,462.52
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, Tiempo Completo, Foráneo	8	8		\$ 43,850.30	\$ 43,850.30
Profesor de Enseñanza Superior Asociado A, Tiempo Completo	3	3		\$ 18,109.90	\$ 18,109.90
Profesor de Enseñanza Superior Asociado B, Tiempo Completo	4	4		\$ 20,374.90	\$ 20,374.90
Profesor de Enseñanza Superior Titular A, Tiempo Completo	10	10		\$ 26,095.80	\$ 26,095.80
Profesor de Enseñanza Superior Titular A, Tiempo Completo	2	2		\$ 31,379.18	\$ 31,379.18
Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo	16	16		\$ 30,845.50	\$ 30,845.50
Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo	2	2		\$ 37,090.26	\$ 37,090.26
Profesor de Enseñanza Superior Asociado C Tiempo Completo	4	4		\$ 22,611.64	\$ 22,611.64
Profesor de Enseñanza Superior Titular C Tiempo Completo F	21	21		\$ 36,462.52	\$ 36,462.52
Profesor de Enseñanza Superior Titular C Tiempo Completo F	4	4		\$ 43,850.30	\$ 43,850.30
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asignatura A	8	8		\$ 443.70	\$ 443.70
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asignatura B	13	13		\$ 504.20	\$ 504.20
Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura A Foráneo.	6	6		\$ 443.70	\$ 443.70
Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura B, Foráneo.	5	5		\$ 504.20	\$ 504.20
Profesor Asociado A (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento	2	2		\$ 9,325.24	\$ 9,325.24
Profesor Asociado B (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento	2	2		\$ 10,441.98	\$ 10,441.98
Profesor Asociado A (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento	1	1		\$ 18,109.90	\$ 18,109.90
Profesor Asociado B (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento	3	3		\$ 20,374.90	\$ 20,374.90
Profesor Asociado C (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento	2	2		\$ 22,611.64	\$ 22,611.64
Profesor Titular A (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento	5	5		\$ 26,095.80	\$ 26,095.80
Profesor Titular B (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento	6	6		\$ 30,845.50	\$ 30,845.50
Profesor Titular B (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento	1	1		\$ 37,090.26	\$ 37,090.26
Profesor Titular C (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento	12	12		\$ 36,462.52	\$ 36,462.52
Profesor Titular C (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento	1	1		\$ 43,850.30	\$ 43,850.30
Formador de Ingles C	17	17		\$ 43,834.04	\$ 43,834.04
Profesor Titular A (E.S.) 1/2 Tiempo	3	3		\$ 13,155.86	\$ 13,155.86
Profesor Titular B (E.S.) 1/2 Tiempo	4	4		\$ 15,516.56	\$ 15,516.56
Profesor Titular C (E.S.) 1/2 Tiempo	18	18		\$ 18,302.52	\$ 18,302.52

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Federal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones		
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Profesor Asociado A (E.S.) Tiempo Completo	2	2			\$ 17,944.42	\$ 17,944.42
Profesor Asociado C (E.S.) Tiempo Completo	1	1			\$ 22,174.12	\$ 22,174.12
Profesor Titular A (E.S.) Tiempo Completo	2	2			\$ 25,590.96	\$ 25,590.96
Profesor Titular B (E.S.) Tiempo Completo	8	8			\$ 30,248.68	\$ 30,248.68
Profesor Titular C (E.S.)Tiempo Completo	35	35			\$ 35,757.02	\$ 35,757.02
Profesor Asignatura B (E.S.)	3	3			\$ 494.66	\$ 494.66
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asig. C	15	15			\$ 555.80	\$ 555.80
Tutor Escolar (Para Uso Exclusivo de Planteles)	4	4			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Tutor Escolar (Para Uso Exclusivo de Planteles)	5	5			\$ 9,798.88	\$ 9,798.88
Jefe de Mesa	8	8			\$ 10,481.14	\$ 10,481.14
Jefe de Proyecto	15	15			\$ 11,033.86	\$ 11,033.86
Jefe de Proyecto	1	1			\$ 13,165.28	\$ 13,165.28
Chofer de Director General	9	9			\$ 10,481.14	\$ 10,481.14
Analista de Sistemas Administrativos	13	13			\$ 10,481.14	\$ 10,481.14
Mecanógrafa	1	1			\$ 10,481.14	\$ 10,481.14
Mecanógrafa	2	2			\$ 10,913.46	\$ 10,913.46
Secretaria de Director de Área	1	1			\$ 10,481.14	\$ 10,481.14
Secretaria de Director General	8	8			\$ 11,612.54	\$ 11,612.54
Secretaria de Director General	5	5			\$ 13,896.38	\$ 13,896.38
Secretaria de Jefe de Departamento	7	7			\$ 10,481.14	\$ 10,481.14
Analista Especializado	2	2			\$ 10,481.14	\$ 10,481.14
Analista Técnico Especializado	13	13			\$ 13,246.64	\$ 13,246.64
Analista Técnico Especializado	5	5			\$ 15,982.52	\$ 15,982.52
Auxiliar de Intendencia	4	4			\$ 10,481.14	\$ 10,481.14
Auxiliar de Intendencia	2	2			\$ 10,913.46	\$ 10,913.46
Oficial de Servicios Especializados	6	6			\$ 10,481.14	\$ 10,481.14
Oficial de Servicios	6	6			\$ 10,481.14	\$ 10,481.14
Oficial de Servicios	3	3			\$ 10,913.46	\$ 10,913.46
Analista Técnico	16	16			\$ 10,481.14	\$ 10,481.14
Auxiliar de Analista Técnico	2	2			\$ 10,481.14	\$ 10,481.14
Técnico Bibliotecario	10	10			\$ 10,481.14	\$ 10,481.14
Jefe de Oficina	5	5			\$ 11,612.54	\$ 11,612.54
Subjefe de Oficina	2	2			\$ 10,481.14	\$ 10,481.14
Jefe de Mesa	1	1			\$ 10,481.14	\$ 10,481.14
Gestor	1	1			\$ 10,481.14	\$ 10,481.14
Taquimecanógrafa	1	1			\$ 10,481.14	\$ 10,481.14
Analista Técnico	2	2			\$ 10,481.14	\$ 10,481.14
Auxiliar de Analista Técnico	1	1			\$ 10,481.14	\$ 10,481.14
Medico	19	19			\$ 9,142.36	\$ 9,142.36
Psicólogo	30	30			\$ 9,142.36	\$ 9,142.36
Oficial de Servicios y Mantenimiento	308	308			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Oficial de Servicios y Mantenimiento	28	28			\$ 9,798.88	\$ 9,798.88
Jefe de Servicios y Mantenimiento	6	6			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Asistente de Servicios en Plantel	1465	1465			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Asistente de Servicios en Plantel	117	117			\$ 9,798.88	\$ 9,798.88
Asistente de Servicios y Mantenimiento	270	270			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Asistente de Servicios y Mantenimiento	31	31			\$ 9,798.88	\$ 9,798.88
Auxiliar de Servicios y Mantenimiento en Plantel	26	26			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Auxiliar de Servicios y Mantenimiento en Plantel	3	3			\$ 9,798.88	\$ 9,798.88
Cocinera	33	33			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Cocinera	12	12			\$ 9,798.88	\$ 9,798.88
Asistente de Cocina	82	82			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Asistente de Cocina	15	15			\$ 9,798.88	\$ 9,798.88
Chofer	29	29			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Chofer	1	1			\$ 9,798.88	\$ 9,798.88
Técnico Medio en Imprenta	3	3			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Técnico en Imprenta	3	3			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Técnico en Mantenimiento de Equipo de Comunicaciones	1	1			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Técnico Medio	139	139			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Técnico Medio	13	13			\$ 9,798.88	\$ 9,798.88

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Federal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones		
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Especialista Técnico	122	122			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Especialista Técnico	4	4			\$ 9,798.88	\$ 9,798.88
Técnico Bibliotecario	54	54			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Técnico Bibliotecario	7	7			\$ 9,798.88	\$ 9,798.88
Asistente Bibliotecario	1	1			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Coordinador de Técnicos en Computación	9	9			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Operador de Equipo	10	10			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Dibujante	2	2			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Enfermera Especializada	5	5			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Fotógrafo	1	1			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Fotógrafo	1	1			\$ 9,798.88	\$ 9,798.88
Puericultor (Para uso Exclusivo de Planteles)	5	5			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Niñera Especializada	129	129			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Niñera Especializada	1	1			\$ 9,798.88	\$ 9,798.88
Laboratorista	1	1			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Operador de Equipo Especializado	3	3			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Trabajadora Social	39	39			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Trabajadora Social	4	4			\$ 9,798.88	\$ 9,798.88
Ayudante de Trabajo Social	1	1			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Analista de Sistemas Admtivos.	1	1			\$ 10,248.48	\$ 10,248.48
Secretaria Ejecutiva	1	1			\$ 10,248.48	\$ 10,248.48
Aux. de Analista Especializado	1	1			\$ 10,796.80	\$ 10,796.80
Jefe de Taller de Imprenta	17	17			\$ 10,248.48	\$ 10,248.48
Analista Programador	2	2			\$ 11,147.56	\$ 11,147.56
Documentalista	13	13			\$ 12,451.22	\$ 12,451.22
Analista de Sists. Esps. en Computo	3	3			\$ 12,451.22	\$ 12,451.22

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Federal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Administrativo Especializado	238	238			\$ 3,733.20	\$ 10,207.70
Administrativo Especializado	19	19			\$ 2,985.56	\$ 9,980.76
Analista Administrativo	53	53			\$ 3,733.20	\$ 17,207.70
Analista Administrativo	2	2			\$ 2,985.56	\$ 7,531.04
Jefe de Oficina	154	154			\$ 3,749.32	\$ 19,027.64
Jefe de Oficina	3	3			\$ 4,134.12	\$ 8,709.78
Ayudante Administrativo	18	18			\$ 3,733.20	\$ 6,105.94
Ayudante Administrativo	1	1			\$ 2,985.56	\$ 3,040.56
Auxiliar de Administrador	41	41			\$ 3,733.20	\$ 10,207.70
Auxiliar de Administrador	4	4			\$ 2,985.56	\$ 4,020.44
Agente de Información	1	1			\$ 3,733.20	\$ 7,943.94
Promotor	2	2			\$ 3,733.20	\$ 6,105.94
Secretaria de Apoyo	734	734			\$ 3,733.20	\$ 12,924.22
Secretaria de Apoyo	53	53			\$ 2,985.56	\$ 12,920.44
Secretaria C	34	34			\$ 3,733.20	\$ 10,207.70
Secretaria C	1	1			\$ 2,985.56	\$ 2,985.56
Subdirector de Área	3		3		\$ 557.00	\$ 557.00
Jefe de Departamento	23		23		\$ 557.00	\$ 693.00
Chofer de Sps	1		1		\$ 3,733.20	\$ 3,815.20
Secretaria Ejecutiva D	12		12		\$ 3,733.20	\$ 7,943.94
Secretaria Ejecutiva C	4		4		\$ 3,733.20	\$ 4,720.68
Secretaria Ejecutiva B	3		3		\$ 3,733.20	\$ 6,132.94
Secretaria Ejecutiva A	4		4		\$ 3,749.32	\$ 10,799.54
Manejador de Fondos y Valores	7		7		\$ 3,733.20	\$ 6,132.94
Supervisor	3		3		\$ 3,733.20	\$ 7,943.94
Coordinador de Técnicos en Computación	3		3		\$ 3,733.20	\$ 4,747.68
Analista Programador B	1		1		\$ 3,733.20	\$ 7,943.94
Programador Especializado	2		2		\$ 3,733.20	\$ 6,132.94
Profesional Dictaminador en el Manejo de Fondos y Valores	1		1		\$ 3,733.20	\$ 3,733.20
Profesional Dictaminador Especializado en el Manejo de Fondo	8		8		\$ 3,749.32	\$ 7,999.36
Coordinador de Profesionales Dictaminadores	14		14		\$ 3,733.20	\$ 7,943.96
Técnico Superior	25		25		\$ 3,749.32	\$ 9,885.32
Supervisor Administrativo	1		1		\$ 3,733.20	\$ 3,788.20
Analista Administrativo	4		4		\$ 3,733.20	\$ 3,815.20
Jefe de Oficina	17		17		\$ 3,749.32	\$ 9,273.16
Asistente de Almacén	13		13		\$ 3,733.20	\$ 6,132.94
Asistente de Almacén	2		2		\$ 2,985.56	\$ 3,121.56
Director General	1		1		\$ 557.00	\$ 693.00
Secretario Particular de Sps-33	1		1		\$ 557.00	\$ 557.00
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	27	27			\$ 9,897.24	\$ 57,029.98
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	2	2			\$ 10,185.44	\$ 12,377.12
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	2	2			\$ 10,185.44	\$ 12,373.92
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	1	1			\$ 10,185.44	\$ 10,185.44
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	7	7			\$ 10,185.44	\$ 12,373.92
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	9	9			\$ 10,185.44	\$ 12,373.92
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	8	8			\$ 10,185.44	\$ 20,788.46
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	5	5			\$ 4,229.52	\$ 53,996.62
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	1	1			\$ 4,229.52	\$ 4,229.52
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	1	1			\$ 4,229.52	\$ 6,462.66
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	1	1			\$ 4,229.52	\$ 6,462.66
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	1	1			\$ 4,229.52	\$ 4,229.52
Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo.	3	3			\$ 10,926.56	\$ 72,718.48
Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo.	1	1			\$ 11,249.44	\$ 11,429.18
Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo.	1	1			\$ 11,249.44	\$ 11,249.44
Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo.	1	1			\$ 11,249.44	\$ 13,437.92
Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo.	2	2			\$ 11,249.44	\$ 13,437.92
Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo.	2	2			\$ 11,249.44	\$ 13,437.92
Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo.	1	1			\$ 4,560.02	\$ 6,793.16

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Federal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones		
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo.	1	1		\$	4,560.02	\$ 6,793.16
Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo.	1	1		\$	4,560.02	\$ 6,804.96
Inspectora para Centros de Desarrollo Infantil.	2	2		\$	9,989.22	\$ 47,127.06
Inspectora para Centros de Desarrollo Infantil.	1	1		\$	10,278.22	\$ 18,869.30
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	135	135		\$	5,675.94	\$ 35,185.84
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	18	18		\$	5,847.10	\$ 10,533.58
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	21	21		\$	5,847.10	\$ 10,600.46
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	16	16		\$	5,847.10	\$ 10,556.62
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	9	9		\$	5,847.10	\$ 10,554.42
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	14	14		\$	5,847.10	\$ 10,554.42
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	15	15		\$	2,691.66	\$ 41,191.56
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	1	1		\$	2,691.66	\$ 2,820.66
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	4	4		\$	2,691.66	\$ 2,822.56
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	1	1		\$	2,691.66	\$ 2,820.66
Directora para Centros de Desarrollo Infantil.	6	6		\$	8,089.68	\$ 50,006.28
Directora para Centros de Desarrollo Infantil.	2	2		\$	8,353.04	\$ 8,456.28
Directora para Centros de Desarrollo Infantil.	2	2		\$	8,353.04	\$ 8,456.28
Subdirector de Gestión Escolar de Preescolar	5	5		\$	5,036.20	\$ 5,036.20
Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños	194	194		\$	179.58	\$ 183.93
Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños	12	12		\$	185.16	\$ 189.41
Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños	1	1		\$	185.32	\$ 189.57
Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños	7	7		\$	99.40	\$ 99.40
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	1416	1416		\$	4,549.52	\$ 17,492.66
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	305	305		\$	4,742.08	\$ 11,970.04
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	95	95		\$	4,746.14	\$ 11,974.10
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	6	6		\$	4,897.88	\$ 5,005.52
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	38	38		\$	4,900.42	\$ 12,002.22
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	17	17		\$	4,906.30	\$ 12,008.10
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	18	18		\$	4,913.88	\$ 8,642.56
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	145	145		\$	2,469.38	\$ 11,779.92
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	21	21		\$	2,559.24	\$ 12,577.16
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	5	5		\$	2,564.54	\$ 2,693.54
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	2	2		\$	2,762.76	\$ 2,891.76
Horas de Acompañante de Música para Jardín de Niños, Foráneo	216	216		\$	197.50	\$ 200.20
Horas de Acompañante de Música para Jardín de Niños, Foráneo	34	34		\$	204.20	\$ 206.90
Horas de Acompañante de Música para Jardín de Niños, Foráneo	4	4		\$	204.36	\$ 207.06
Horas de Acompañante de Música para Jardín de Niños, Foráneo	5	5		\$	105.98	\$ 107.93
Educadora para Centros de Desarrollo Infantil.	24	24		\$	6,152.62	\$ 14,477.20
Educadora para Centros de Desarrollo Infantil.	13	13		\$	6,399.00	\$ 11,477.80
Educadora para Centros de Desarrollo Infantil.	5	5		\$	6,404.34	\$ 6,507.58
Educadora para Centros de Desarrollo Infantil.	2	2		\$	6,411.10	\$ 6,514.34
Educadora para Centros de Desarrollo Infantil.	2	2		\$	6,418.96	\$ 6,522.20
Educadora para Centros de Desarrollo Infantil.	2	2		\$	6,428.96	\$ 6,533.60
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	63	63		\$	9,897.24	\$ 95,681.08
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	3	3		\$	10,185.44	\$ 10,185.44
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	8	8		\$	10,185.44	\$ 12,373.92
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	1	1		\$	10,185.44	\$ 12,373.92
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	18	18		\$	10,185.44	\$ 29,365.66
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	11	11		\$	10,185.44	\$ 20,954.32
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	6	6		\$	10,185.44	\$ 20,954.32
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	15	15		\$	4,229.52	\$ 80,737.72
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	7	7		\$	4,229.52	\$ 6,462.66



**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Federal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones		
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	4	4		\$	4,229.52	\$ 6,462.66
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	1	1		\$	4,229.52	\$ 4,229.52
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	5	5		\$	4,229.52	\$ 17,547.80
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	7	7		\$	4,229.52	\$ 6,486.16
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	3	3		\$	4,229.52	\$ 28,523.18
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	6	6		\$	10,926.56	\$ 73,219.68
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	1	1		\$	11,249.44	\$ 13,437.92
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	1	1		\$	11,249.44	\$ 13,437.92
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	2	2		\$	11,249.44	\$ 11,249.44
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	5	5		\$	11,249.44	\$ 32,323.42
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	2	2		\$	4,559.10	\$ 69,288.44
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	1	1		\$	4,559.10	\$ 6,792.24
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	3	3		\$	4,559.10	\$ 6,792.24
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	3	3		\$	4,559.10	\$ 6,792.24
Director de Primaria, Foráneo.	369	369		\$	5,675.94	\$ 35,185.86
Director de Primaria, Foráneo.	91	91		\$	5,847.10	\$ 10,554.42
Director de Primaria, Foráneo.	59	59		\$	5,847.10	\$ 10,554.42
Director de Primaria, Foráneo.	5	5		\$	5,847.10	\$ 5,950.34
Director de Primaria, Foráneo.	54	54		\$	5,847.10	\$ 10,554.42
Director de Primaria, Foráneo.	31	31		\$	5,847.10	\$ 15,337.24
Director de Primaria, Foráneo.	32	32		\$	5,847.10	\$ 10,600.46
Director de Primaria, Foráneo.	43	43		\$	2,691.66	\$ 13,577.82
Director de Primaria, Foráneo.	18	18		\$	2,691.66	\$ 3,820.66
Director de Primaria, Foráneo.	10	10		\$	2,691.66	\$ 8,888.30
Director de Primaria, Foráneo.	1	1		\$	2,691.66	\$ 2,820.66
Director de Primaria, Foráneo.	7	7		\$	2,691.66	\$ 2,825.86
Director de Primaria, Foráneo.	4	4		\$	2,691.66	\$ 2,823.56
Director de Primaria, Foráneo.	6	6		\$	2,691.66	\$ 2,824.56
Subdirector Académico de Educación Primaria Foráneo	3	3		\$	2,580.52	\$ 6,257.06
Subdirector de Gestión Escolar de Educación Primaria Foráneo	3	3		\$	2,580.52	\$ 2,580.52
Maestro de Adiestramiento de Primaria, Foráneo.	19	19		\$	175.84	\$ 332.22
Maestro de Adiestramiento de Primaria, Foráneo.	1	1		\$	97.86	\$ 97.86
Maestro de Enseñanzas Artísticas de Internado de Primaria, Foráneo	2	2		\$	175.28	\$ 176.48
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	5016	5016		\$	4,549.52	\$ 17,492.66
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	1	1		\$	4,549.52	\$ 4,549.52
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	747	747		\$	4,742.08	\$ 17,383.66
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	245	245		\$	4,746.14	\$ 17,366.88
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	13	13		\$	4,897.88	\$ 8,500.40
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	197	197		\$	4,900.42	\$ 17,415.84
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	94	94		\$	4,906.30	\$ 17,421.72
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	78	78		\$	4,913.88	\$ 13,930.02
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	927	927		\$	2,469.38	\$ 20,776.36
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	11	11		\$	2,469.38	\$ 2,469.38
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	172	172		\$	2,559.24	\$ 17,225.52
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	92	92		\$	2,564.54	\$ 17,136.16
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	3	3		\$	2,759.40	\$ 2,888.40
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	69	69		\$	2,762.76	\$ 17,334.38
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	34	34		\$	2,770.56	\$ 17,342.18
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	27	27		\$	2,780.50	\$ 17,298.98
Maestro de Grupo de Primaria de 3/4 de Tiempo en Curso con Fortalecimiento Curricular	11	11		\$	5,666.00	\$ 5,770.64
Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo.	3	3		\$	13,771.90	\$ 33,667.74
Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo.	1	1		\$	14,197.76	\$ 22,446.84
Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo.	1	1		\$	14,197.76	\$ 22,446.84
Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo.	2	2		\$	5,481.08	\$ 79,606.10
Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo.	1	1		\$	5,481.08	\$ 13,824.26
Director de Secundaria Foránea.	27	27		\$	12,538.10	\$ 32,951.12
Director de Secundaria Foránea.	8	8		\$	12,914.38	\$ 19,012.52
Director de Secundaria Foránea.	4	4		\$	12,914.38	\$ 19,012.52

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Federal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Director de Secundaria Foránea.	1	1		\$ 12,914.38	\$ 35,122.88
Director de Secundaria Foránea.	4	4		\$ 5,140.16	\$ 23,356.54
Director de Secundaria Foránea.	1	1		\$ 5,140.16	\$ 5,398.66
Subdirector Secretario de Secundaria Foránea.	26	26		\$ 12,105.56	\$ 28,584.54
Subdirector Secretario de Secundaria Foránea.	6	6		\$ 12,465.64	\$ 23,145.54
Subdirector Secretario de Secundaria Foránea.	3	3		\$ 12,465.64	\$ 23,145.54
Subdirector Secretario de Secundaria Foránea.	6	6		\$ 12,465.64	\$ 12,692.44
Subdirector Secretario de Secundaria Foránea.	1	1		\$ 5,004.78	\$ 9,640.96
Subdirector Secretario de Secundaria Nocturna, Foránea.	1	1		\$ 12,096.72	\$ 17,080.80
Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo.	4	4		\$ 13,118.26	\$ 39,325.90
Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo.	1	1		\$ 13,511.30	\$ 21,760.38
Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo.	1	1		\$ 13,511.30	\$ 13,511.30
Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo.	1	1		\$ 13,511.30	\$ 13,511.30
Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo.	4	4		\$ 13,511.30	\$ 21,777.58
Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo.	2	2		\$ 5,327.82	\$ 46,959.48
Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo.	2	2		\$ 5,327.82	\$ 13,651.60
Profesor de Enseñanzas de Adiestramiento de Secundaria, Foráneo	1	1		\$ 215.92	\$ 215.92
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	3255	3255		\$ 221.46	\$ 906.16
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	209	209		\$ 228.60	\$ 603.00
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	57	57		\$ 228.80	\$ 603.40
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	23	23		\$ 229.06	\$ 597.34
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	2	2		\$ 229.36	\$ 415.58
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	4	4		\$ 229.74	\$ 404.11
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	140	140		\$ 115.96	\$ 408.20
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	4	4		\$ 116.16	\$ 121.71
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	2	2		\$ 116.42	\$ 400.09
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	2	2		\$ 116.78	\$ 400.79
Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo.	612	612		\$ 221.46	\$ 408.61
Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo.	32	32		\$ 228.60	\$ 233.40
Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo.	5	5		\$ 228.80	\$ 414.15
Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo.	6	6		\$ 229.06	\$ 233.31
Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo.	11	11		\$ 115.12	\$ 121.73
Profesor de Adiestramiento, de Secundaria, Foráneo.	3	3		\$ 115.32	\$ 120.82
Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Generales	6	6		\$ 221.46	\$ 228.44
Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Generales	1	1		\$ 228.80	\$ 228.80
Profesor Orientador de Enseñanza Secundaria, Foránea.	111	111		\$ 221.46	\$ 229.21
Profesor Orientador de Enseñanza Secundaria, Foránea.	6	6		\$ 228.60	\$ 412.31
Profesor Orientador de Enseñanza Secundaria, Foránea.	1	1		\$ 228.80	\$ 233.77
Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular	35	35		\$ 221.46	\$ 225.71
Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular	2	2		\$ 228.60	\$ 232.85
Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular	3	3		\$ 228.80	\$ 415.02
Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular	3	3		\$ 229.04	\$ 415.30
Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular	1	1		\$ 229.72	\$ 233.97
Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular	3	3		\$ 54.54	\$ 61.04
Horas de Enseñanza Secundaria para Fortalecimiento Curricular	2	2		\$ 55.36	\$ 60.66
Inspector General de Secundarias Técnicas.	8	8		\$ 13,771.90	\$ 90,135.54
Inspector General de Secundarias Técnicas.	3	3		\$ 14,197.76	\$ 34,746.18
Inspector General de Secundarias Técnicas.	1	1		\$ 14,197.76	\$ 20,438.10
Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	52	52		\$ 12,538.10	\$ 78,240.48
Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	15	15		\$ 12,914.38	\$ 19,012.52
Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	2	2		\$ 12,914.38	\$ 19,012.52
Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	8	8		\$ 12,914.38	\$ 19,012.52
Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	5	5		\$ 12,914.38	\$ 25,051.30
Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	8	8		\$ 5,140.16	\$ 67,813.40
Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	2	2		\$ 5,140.16	\$ 11,288.70
Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	3	3		\$ 5,140.16	\$ 11,288.70
Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	42	42		\$ 12,105.56	\$ 71,051.74

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Federal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	4	4		\$ 12,465.64	\$ 12,673.74
Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	4	4		\$ 12,465.64	\$ 12,673.74
Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	2	2		\$ 12,465.64	\$ 23,356.04
Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	3	3		\$ 12,465.64	\$ 12,673.74
Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	1	1		\$ 12,465.64	\$ 12,673.74
Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	4	4		\$ 5,004.78	\$ 9,999.18
Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	1	1		\$ 5,004.78	\$ 5,263.28
Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo	10	10		\$ 13,118.26	\$ 86,228.18
Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo	1	1		\$ 13,511.30	\$ 21,760.38
Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo	3	3		\$ 13,511.30	\$ 21,760.38
Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo	6	6		\$ 13,511.30	\$ 21,793.38
Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo	3	3		\$ 13,511.30	\$ 21,760.38
Jefe de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo	1	1		\$ 13,511.30	\$ 21,760.38
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica en el Distrito Federal	1	1		\$ 209.70	\$ 211.40
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica Foránea.	69	69		\$ 215.92	\$ 220.35
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica Foránea.	1	1		\$ 223.56	\$ 227.81
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica Foránea.	3	3		\$ 112.96	\$ 112.96
Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo.	4515	4515		\$ 221.46	\$ 708.10
Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo.	420	420		\$ 228.60	\$ 700.85
Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo.	143	143		\$ 228.80	\$ 597.08
Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo.	57	57		\$ 229.06	\$ 454.59
Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo.	34	34		\$ 229.36	\$ 421.80
Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo.	15	15		\$ 229.74	\$ 416.41
Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo.	433	433		\$ 115.96	\$ 300.56
Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo.	36	36		\$ 116.16	\$ 359.09
Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo.	15	15		\$ 116.42	\$ 365.47
Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo.	13	13		\$ 116.78	\$ 122.43
Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo.	8	8		\$ 117.16	\$ 122.80
Profesor de Enseñanza Secundaria Técnica, Foráneo.	5	5		\$ 117.62	\$ 123.26
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado	2028	2028		\$ 221.46	\$ 488.73
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado	145	145		\$ 228.60	\$ 601.06
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado	52	52		\$ 228.80	\$ 415.27
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado	23	23		\$ 229.06	\$ 415.33
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado	11	11		\$ 229.36	\$ 415.93
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado	11	11		\$ 229.74	\$ 422.31
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado	155	155		\$ 115.96	\$ 366.07
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado	18	18		\$ 116.16	\$ 121.75
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado	9	9		\$ 116.42	\$ 121.96
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado	6	6		\$ 116.78	\$ 122.36
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado	2	2		\$ 117.16	\$ 285.04
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado	1	1		\$ 117.62	\$ 123.53
Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas	56	56		\$ 221.46	\$ 225.71
Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas	15	15		\$ 228.60	\$ 232.85
Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas	9	9		\$ 228.80	\$ 233.33

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Federal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones		
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas	8	8		\$	229.06	\$ 233.31
Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas	5	5		\$	229.36	\$ 233.61
Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas	4	4		\$	229.74	\$ 233.99
Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas	11	11		\$	115.96	\$ 121.26
Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas	3	3		\$	116.16	\$ 116.16
Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas	2	2		\$	116.42	\$ 121.72
Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas	3	3		\$	117.16	\$ 122.46
Horas de Enseñanza de Adiestramiento de Secundarias Técnicas	2	2		\$	117.62	\$ 123.25
Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para	67	67		\$	221.46	\$ 231.39
Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para	28	28		\$	228.60	\$ 232.85
Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para	27	27		\$	228.80	\$ 233.05
Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para	20	20		\$	229.06	\$ 415.32
Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para	14	14		\$	229.36	\$ 233.71
Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para	5	5		\$	229.74	\$ 233.99
Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para	11	11		\$	115.96	\$ 115.96
Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para	1	1		\$	116.16	\$ 121.46
Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para	2	2		\$	116.42	\$ 116.42
Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para	2	2		\$	116.78	\$ 122.08
Horas de Enseñanza de Secundaria Técnica para	4	4		\$	117.62	\$ 122.92
Director de Escuela de Educación Especial	46	46		\$	5,741.06	\$ 27,569.16
Director de Escuela de Educación Especial	12	12		\$	5,913.68	\$ 10,693.72
Director de Escuela de Educación Especial	6	6		\$	5,913.68	\$ 6,042.52
Director de Escuela de Educación Especial	10	10		\$	5,913.68	\$ 10,873.62
Director de Escuela de Educación Especial	12	12		\$	5,913.68	\$ 6,033.12
Director de Escuela de Educación Especial	6	6		\$	5,913.68	\$ 6,041.22
Director de Escuela de Educación Especial	6	6		\$	2,713.62	\$ 17,487.62
Director de Escuela de Educación Especial	2	2		\$	2,713.62	\$ 2,863.62
Supervisor de Educación Especial Foráneo.	6	6		\$	10,043.36	\$ 49,168.92
Supervisor de Educación Especial Foráneo.	2	2		\$	10,338.36	\$ 12,551.04
Supervisor de Educación Especial Foráneo.	1	1		\$	10,338.36	\$ 12,561.24
Supervisor de Educación Especial Foráneo.	2	2		\$	10,338.36	\$ 12,551.04
Supervisor de Educación Especial Foráneo.	2	2		\$	10,338.36	\$ 12,551.04
Supervisor de Educación Especial Foráneo.	1	1		\$	4,275.26	\$ 6,532.60
Profesor Orientador Profesional de Enseñanza Superior, Foráneo	11	11		\$	221.46	\$ 225.75
Profesor Orientador Profesional de Enseñanza Superior, Foráneo	1	1		\$	229.36	\$ 229.36
Profesor Orientador Profesional de Enseñanza Superior, Foráneo	1	1		\$	229.74	\$ 234.03
Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo.	33	33		\$	4,708.46	\$ 8,531.92
Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo.	3	3		\$	4,914.38	\$ 5,031.72
Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo.	1	1		\$	4,918.64	\$ 5,038.08
Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo.	1	1		\$	5,064.20	\$ 5,183.74
Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo.	1	1		\$	5,070.38	\$ 5,173.62
Maestro de Escuela de Experimentación Pedagógica, Foráneo.	4	4		\$	2,526.74	\$ 7,346.62
Maestro de Educación Especial	606	606		\$	4,708.46	\$ 12,229.64
Maestro de Educación Especial	124	124		\$	4,914.38	\$ 12,435.56
Maestro de Educación Especial	46	46		\$	4,918.64	\$ 12,439.82
Maestro de Educación Especial	28	28		\$	5,064.20	\$ 12,480.06
Maestro de Educación Especial	10	10		\$	5,070.38	\$ 12,486.24
Maestro de Educación Especial	13	13		\$	5,078.28	\$ 8,973.14
Maestro de Educación Especial	43	43		\$	2,526.74	\$ 7,569.24
Maestro de Educación Especial	2	2		\$	2,621.58	\$ 2,712.68
Maestro de Educación Especial	3	3		\$	2,627.20	\$ 2,627.20

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Federal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Maestro de Educación Especial	3	3		\$ 2,824.28	\$ 2,970.18
Maestro de Educación Especial	1	1		\$ 2,834.68	\$ 2,834.68
Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial	68	68		\$ 4,708.46	\$ 8,628.98
Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial	11	11		\$ 4,914.38	\$ 8,680.98
Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial	7	7		\$ 4,918.64	\$ 8,790.56
Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial	5	5		\$ 5,064.20	\$ 8,956.96
Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial	2	2		\$ 5,070.38	\$ 5,187.72
Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial	1	1		\$ 5,078.28	\$ 5,195.62
Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial	9	9		\$ 2,526.74	\$ 7,355.96
Maestro Psicólogo Orientador para Educación Especial	2	2		\$ 2,621.58	\$ 2,621.58
Maestro de Educación Especial de 3/4 de Tiempo en Curso con Fortalecimiento Curricular	1	1		\$ 5,883.40	\$ 6,000.74
Inspector Normalista de Educación Física, Foránea	10	10		\$ 13,771.90	\$ 67,424.22
Inspector Normalista de Educación Física, Foránea	2	2		\$ 14,197.76	\$ 14,197.76
Inspector Normalista de Educación Física, Foránea	4	4		\$ 14,197.76	\$ 22,446.84
Inspector Normalista de Educación Física, Foránea	5	5		\$ 14,197.76	\$ 22,446.84
Inspector Normalista de Educación Física, Foránea	2	2		\$ 14,197.76	\$ 28,535.74
Inspector Normalista de Educación Física, Foránea	2	2		\$ 14,197.76	\$ 22,446.84
Inspector Normalista de Educación Física, Foránea	1	1		\$ 5,481.08	\$ 18,493.44
Inspector Normalista de Educación Física, Foránea	1	1		\$ 5,481.08	\$ 13,783.16
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	1907	1907		\$ 221.46	\$ 593.93
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	279	279		\$ 228.60	\$ 468.20
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	130	130		\$ 228.80	\$ 597.41
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	18	18		\$ 229.06	\$ 602.43
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	15	15		\$ 229.36	\$ 415.67
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	124	124		\$ 115.96	\$ 643.06
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	28	28		\$ 116.16	\$ 643.62
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	15	15		\$ 116.42	\$ 122.05
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	3	3		\$ 116.78	\$ 122.33
Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular	29	29		\$ 221.46	\$ 226.71
Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular	8	8		\$ 228.60	\$ 234.88
Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular	3	3		\$ 228.80	\$ 233.05
Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular	3	3		\$ 229.06	\$ 233.31
Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular	2	2		\$ 229.36	\$ 233.61
Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular	6	6		\$ 115.96	\$ 115.96
Horas de Educación Física para Fortalecimiento Curricular	1	1		\$ 116.78	\$ 122.08
Profesor de Adiestramiento de Enseñanza Tecnológica Vocación	8	8		\$ 215.92	\$ 220.35
Profesor de Enseñanza Tecnológica, Foráneo.	38	38		\$ 221.46	\$ 228.26
Profesor de Enseñanza Tecnológica, Foráneo.	10	10		\$ 115.12	\$ 121.08
Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea	2	2		\$ 221.46	\$ 226.71
Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea	607	607		\$ 217.86	\$ 624.80
Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea	32	32		\$ 224.84	\$ 407.38
Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea	12	12		\$ 225.00	\$ 407.52
Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea	4	4		\$ 225.32	\$ 407.87
Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea	3	3		\$ 225.62	\$ 408.17
Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postprimarias, Foránea	49	49		\$ 113.84	\$ 119.14
Horas de Enseñanzas Artísticas y Musicales de Postprimarias	4	4		\$ 221.04	\$ 221.04
Horas de Enseñanzas Artísticas y Musicales de Postprimarias	2	2		\$ 228.38	\$ 228.38
Horas de Enseñanzas Artísticas y Musicales de Postprimarias	1	1		\$ 113.90	\$ 113.90
Inspector de Misiones Culturales, Maestro Normalista Urbano	1	1		\$ 10,185.44	\$ 12,373.92
Inspector de Misiones Culturales, Maestro Normalista Urbano	1	1		\$ 4,229.52	\$ 6,474.36
Jefe de Misión Cultural, Maestro Normalista Urbano Titulado	6	6		\$ 7,032.46	\$ 32,086.04
Jefe de Misión Cultural, Maestro Normalista Urbano Titulado	2	2		\$ 7,238.30	\$ 7,341.54
Jefe de Misión Cultural, Maestro Normalista Urbano Titulado	2	2		\$ 3,105.96	\$ 22,308.70
Jefe de Misión Cultural, Maestro Normalista Urbano Titulado	1	1		\$ 3,105.96	\$ 3,234.96
Maestro A de Misión Cultural	36	36		\$ 5,387.02	\$ 5,492.36
Maestro A de Misión Cultural	15	15		\$ 2,769.22	\$ 2,900.32
Maestro B de Misión Cultural	4	4		\$ 5,586.84	\$ 5,690.08
Maestro B de Misión Cultural	1	1		\$ 5,765.14	\$ 5,847.54
Maestro B de Misión Cultural	2	2		\$ 2,834.18	\$ 2,911.18

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Federal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Maestro C de Misión Cultural	15	15		\$ 5,875.22	\$ 10,318.66
Maestro C de Misión Cultural	2	2		\$ 6,159.36	\$ 6,262.60
Maestro C de Misión Cultural	1	1		\$ 6,171.04	\$ 6,171.04
Maestro C de Misión Cultural	1	1		\$ 6,178.54	\$ 6,281.78
Maestro C de Misión Cultural	4	4		\$ 2,916.78	\$ 8,724.00
Maestro C de Misión Cultural	2	2		\$ 3,072.06	\$ 3,201.06
Jefe de Zona de Supervisión de Educación Indígena.	5	5		\$ 10,927.58	\$ 58,587.54
Jefe de Zona de Supervisión de Educación Indígena.	1	1		\$ 11,250.30	\$ 11,250.30
Jefe de Zona de Supervisión de Educación Indígena.	1	1		\$ 4,561.22	\$ 15,553.44
Profesor A de Adiestramiento Técnico, para Indígenas, Foráneo	10	10		\$ 4,447.52	\$ 8,374.46
Profesor A de Adiestramiento Técnico, para Indígenas, Foráneo	5	5		\$ 2,430.26	\$ 2,559.26
Orientador de Comunidad de Promoción Indígena, Maestro Normalista Titulado	23	23		\$ 4,549.52	\$ 8,579.76
Orientador de Comunidad de Promoción Indígena, Maestro Normalista Titulado	4	4		\$ 2,469.38	\$ 2,598.38
Director Bilingüe de Educación Preescolar Indígena	8	8		\$ 5,181.36	\$ 27,793.32
Aspirante A de Maestro Bilingüe de Educación Indígena	2	2		\$ 3,214.44	\$ 3,283.34
Aspirante B de Maestro Bilingüe de Educación Indígena	29	29		\$ 3,214.44	\$ 3,283.34
Aspirante B de Maestro Bilingüe de Educación Indígena	3	3		\$ 2,528.48	\$ 2,597.38
Aspirante C de Maestro Bilingüe de Educación Indígena	52	52		\$ 3,996.56	\$ 4,065.46
Aspirante C de Maestro Bilingüe de Educación Indígena	5	5		\$ 2,825.08	\$ 2,825.08
Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena	22	22		\$ 9,897.24	\$ 39,593.52
Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena	1	1		\$ 10,185.44	\$ 31,596.54
Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena	3	3		\$ 10,185.44	\$ 21,549.60
Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena	2	2		\$ 4,229.52	\$ 24,799.18
Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena	1	1		\$ 4,229.52	\$ 6,462.66
Inspector Bilingüe de Educación Primaria Indígena	1	1		\$ 4,229.52	\$ 6,462.66
Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena	29	29		\$ 5,675.94	\$ 31,682.72
Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena	1	1		\$ 5,847.10	\$ 6,050.34
Director Bilingüe de Educación Primaria Indígena	3	3		\$ 2,691.66	\$ 2,794.90
Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena	368	368		\$ 4,549.52	\$ 21,592.52
Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena	13	13		\$ 4,742.08	\$ 17,643.38
Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena	3	3		\$ 4,746.14	\$ 15,593.02
Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena	3	3		\$ 4,900.42	\$ 8,932.76
Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena	72	72		\$ 2,469.38	\$ 17,083.66
Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena	6	6		\$ 2,559.24	\$ 17,077.72
Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena	2	2		\$ 2,564.54	\$ 2,762.44
Maestro Bilingüe de Educación Primaria Indígena	1	1		\$ 2,762.76	\$ 2,893.86
Promotor Bilingüe de Educación Primaria Indígena	37	37		\$ 4,433.36	\$ 8,456.80
Promotor Bilingüe de Educación Primaria Indígena	3	3		\$ 2,412.98	\$ 7,813.38
Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena	132	132		\$ 4,549.52	\$ 15,396.40
Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena	2	2		\$ 4,742.08	\$ 12,998.42
Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena	2	2		\$ 4,746.14	\$ 13,023.32
Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena	1	1		\$ 4,900.42	\$ 8,909.82
Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena	23	23		\$ 2,469.38	\$ 11,441.26
Maestro Bilingüe de Educación Preescolar Indígena	1	1		\$ 2,770.56	\$ 8,248.26
Promotor Bilingüe de Educación Preescolar Indígena	15	15		\$ 4,433.36	\$ 7,996.28
Inspector de Educación Básica para Adultos Foráneo	4	4		\$ 5,020.10	\$ 11,606.40
Director de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo.	4	4		\$ 3,223.76	\$ 5,052.54
Director de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo.	1	1		\$ 3,304.54	\$ 3,370.74
Director de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo.	2	2		\$ 3,304.54	\$ 3,370.74
Jefe de Misión Cultural Motorizada, Foráneo.	3	3		\$ 5,041.48	\$ 5,090.42
Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo.	86	86		\$ 2,808.64	\$ 4,702.96
Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo.	11	11		\$ 2,909.58	\$ 2,975.78
Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo.	5	5		\$ 2,911.56	\$ 2,977.76
Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo.	4	4		\$ 2,914.06	\$ 2,980.26
Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo.	1	1		\$ 2,916.96	\$ 2,983.16
Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna, Foráneo.	2	2		\$ 1,607.54	\$ 1,607.54
Profesor de Educación Básica para Adultos Nocturna con Fortalecimiento Curricular	5	5		\$ 3,092.92	\$ 3,159.12

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Federal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones		
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Jefe H de Taller, Foráneo	1	1		\$	5,515.08	\$ 5,618.32
Ayudante B de Taller de Primaria, Foráneo	1	1		\$	2,811.54	\$ 2,837.88
Ayudante D de Taller, Foráneo	2	2		\$	3,616.24	\$ 3,660.64
Prefecto A Foráneo	131	131		\$	4,619.16	\$ 15,254.60
Prefecto A Foráneo	12	12		\$	2,494.72	\$ 6,033.06
Prefecto B Foráneo	143	143		\$	4,626.70	\$ 15,284.64
Prefecto B Foráneo	13	13		\$	2,497.74	\$ 6,043.24
Prefecto C Foráneo	11	11		\$	4,680.96	\$ 7,437.54
Horas de Ayudante A, Foráneo.	149	149		\$	186.48	\$ 338.46
Asesor Técnico Pedagógico en Educación Primaria	102	102		\$	6,899.96	\$ 36,409.88
Asesor Técnico Pedagógico en Educación Primaria	25	25		\$	2,879.52	\$ 41,379.40
Asesor Técnico Pedagógico en Educación Preescolar	23	23		\$	6,899.96	\$ 36,409.88
Asesor Técnico Pedagógico en Educación Especial	8	8		\$	7,097.76	\$ 28,880.70
Asesor Técnico Pedagógico en Educación Indígena	1	1		\$	6,899.96	\$ 17,641.38
Asesor Técnico Pedagógico en Educación Indígena	2	2		\$	2,879.52	\$ 6,556.06
Trabajadora Social	186	186		\$	4,363.98	\$ 14,825.58
Trabajadora Social	8	8		\$	2,469.38	\$ 3,809.98
Horas de Maestro de Telesecundaria, Foráneo	325	325		\$	221.44	\$ 565.04
Horas de Maestro de Telesecundaria, Foráneo	66	66		\$	115.28	\$ 121.25
Prof. Asistente A (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo	4	4		\$	9,329.24	\$ 12,118.22
Prof. Asistente A (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo	3	3		\$	4,234.52	\$ 18,032.10
Prof. Asistente B (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo	7	7		\$	9,329.24	\$ 40,201.28
Prof. Asistente C (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo	9	9		\$	9,329.24	\$ 73,702.04
Prof. Asistente C (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo	2	2		\$	4,234.52	\$ 27,545.74
Prof. Asociado A (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo	12	12		\$	9,329.24	\$ 9,499.24
Prof. Asociado A (Es) Del I.P.N. 1/2 Tiempo Foráneo	1	1		\$	4,234.52	\$ 4,234.52
Profesor de Enseñanza de Ingles.	524	524		\$	115.96	\$ 120.10
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 1/2 Tiempo, Foráneo	4	4		\$	2,783.32	\$ 5,580.88
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 1/2 Tiempo, Foráneo	4	4		\$	1,918.24	\$ 17,395.78
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, 1/2 Tiempo, Foráneo	7	7		\$	2,837.90	\$ 5,761.64
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, 1/2 Tiempo, Foráneo	4	4		\$	1,972.70	\$ 3,473.80
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado C, 1/2 Tiempo, Foráneo	2	2		\$	2,885.38	\$ 4,292.96
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado C, 1/2 Tiempo, Foráneo	1	1		\$	2,017.34	\$ 5,646.82
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A, 1/2 Tiempo, Foráneo	1	1		\$	2,944.34	\$ 6,162.34
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A, 1/2 Tiempo, Foráneo	1	1		\$	2,069.90	\$ 38,663.72
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular B, 1/2 Tiempo, Foráneo	2	2		\$	3,014.74	\$ 5,228.82
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, 1/2 Tiempo, Foráneo	3	3		\$	3,097.70	\$ 20,786.58
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, 1/2 Tiempo, Foráneo	2	2		\$	2,202.84	\$ 30,820.76
Profesor de Enseñanza Superior Asociado A, 1/2 Tiempo Foráneo.	2	2		\$	2,783.32	\$ 5,255.84
Profesor de Enseñanza Superior Asociado B, 1/2 Tiempo Foráneo.	2	2		\$	2,837.90	\$ 4,299.76
Profesor de Enseñanza Superior Titular A, 1/2 Tiempo, Foráneo.	2	2		\$	2,944.34	\$ 4,821.50
Profesor de Enseñanza Superior Asociado C, 1/2 Tiempo Foráneo.	1	1		\$	2,885.38	\$ 4,292.96
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 3/4 Tiempo, Foráneo	1	1		\$	3,263.74	\$ 5,465.24
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, 3/4 Tiempo, Foráneo	2	2		\$	2,118.08	\$ 7,619.08

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Federal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, 3/4 Tiempo, Foráneo	4	4		\$ 3,345.76	\$ 7,367.08
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado C, 3/4 Tiempo, Foráneo	3	3		\$ 3,416.90	\$ 9,674.64
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, 3/4 Tiempo, Foráneo	2	2		\$ 3,735.38	\$ 14,127.22
Profesor de Enseñanza Superior Asociado A, 3/4 de Tiempo Foráneo	4	4		\$ 3,263.74	\$ 7,666.76
Profesor de Enseñanza Superior Asociado B, 3/4 de Tiempo Foráneo	2	2		\$ 3,345.76	\$ 5,511.08
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado A, Tiempo Completo, Foráneo	3	3		\$ 3,750.00	\$ 8,458.56
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, Tiempo Completo, Foráneo	2	2		\$ 3,859.28	\$ 7,526.76
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado B, Tiempo Completo, Foráneo	1	1		\$ 2,426.84	\$ 8,711.06
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asociado C, Tiempo Completo, Foráneo	4	4		\$ 3,954.18	\$ 9,380.96
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A, Tiempo Completo, Foráneo	3	3		\$ 4,072.30	\$ 24,035.06
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular B, Tiempo Completo, Foráneo	6	6		\$ 4,212.96	\$ 32,745.04
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular B, Tiempo Completo, Foráneo	3	3		\$ 2,741.50	\$ 19,432.10
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, Tiempo Completo, Foráneo	16	16		\$ 4,378.84	\$ 37,195.10
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, Tiempo Completo, Foráneo	8	8		\$ 2,887.16	\$ 53,315.00
Profesor de Enseñanza Superior Asociado A, Tiempo Completo	3	3		\$ 3,750.00	\$ 11,446.70
Profesor de Enseñanza Superior Asociado B, Tiempo Completo	4	4		\$ 3,859.28	\$ 9,564.24
Profesor de Enseñanza Superior Titular A, Tiempo Completo,	10	10		\$ 4,072.30	\$ 27,671.42
Profesor de Enseñanza Superior Titular A, Tiempo Completo,	2	2		\$ 2,621.24	\$ 10,779.82
Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo	16	16		\$ 4,212.96	\$ 32,745.04
Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo	2	2		\$ 2,741.50	\$ 21,286.62
Profesor de Enseñanza Superior Asociado C Tiempo Completo,	4	4		\$ 3,954.18	\$ 10,285.42
Profesor de Enseñanza Superior Titular C Tiempo Completo F	21	21		\$ 4,378.84	\$ 44,487.60
Profesor de Enseñanza Superior Titular C Tiempo Completo F	4	4		\$ 2,887.16	\$ 46,737.46
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asignatura A	8	8		\$ 1,576.74	\$ 1,727.60
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asignatura B	13	13		\$ 1,578.90	\$ 1,894.03
Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura A Foráneo.	6	6		\$ 1,577.90	\$ 1,988.32
Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura B, Foráneo.	5	5		\$ 1,580.16	\$ 1,721.34
Profesor Asociado A (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento	2	2		\$ 2,808.58	\$ 4,300.60
Profesor Asociado B (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento	2	2		\$ 2,866.60	\$ 4,119.62
Profesor Asociado A (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento	1	1		\$ 3,750.00	\$ 3,750.00
Profesor Asociado B (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento	3	3		\$ 3,859.28	\$ 12,227.40
Profesor Asociado C (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento	2	2		\$ 3,954.18	\$ 6,215.34
Profesor Titular A (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento	5	5		\$ 4,141.70	\$ 17,189.60
Profesor Titular B (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento	6	6		\$ 4,289.42	\$ 16,142.34
Profesor Titular B (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento	1	1		\$ 2,834.30	\$ 40,851.80
Profesor Titular C (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento	12	12		\$ 4,464.10	\$ 51,865.36
Profesor Titular C (E.S.) de Capacitación y Mejoramiento	1	1		\$ 2,990.72	\$ 53,418.56
Formador de Ingles C	17	17		\$ 2,887.16	\$ 7,270.56
Profesor Titular A (E.S.) 1/2 Tiempo	3	3		\$ 2,979.04	\$ 6,399.56
Profesor Titular B (E.S.) 1/2 Tiempo	4	4		\$ 3,052.92	\$ 4,604.56
Profesor Titular C (E.S.) 1/2 Tiempo	18	18		\$ 3,140.30	\$ 15,952.06
Profesor Asociado A (E.S.) Tiempo Completo	2	2		\$ 3,730.00	\$ 3,730.00
Profesor Asociado C (E.S.) Tiempo Completo	1	1		\$ 3,934.18	\$ 4,934.18
Profesor Titular A (E.S.) Tiempo Completo	2	2		\$ 4,121.70	\$ 10,272.60
Profesor Titular B (E.S.) Tiempo Completo	8	8		\$ 4,269.42	\$ 20,149.96
Profesor Titular C (E.S.)Tiempo Completo	35	35		\$ 4,444.10	\$ 43,776.82



**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Federal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Profesor Asignatura B (E.S.)	3	3		\$ 1,581.62	\$ 1,660.77
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Asig. C	15	15		\$ 1,581.52	\$ 2,081.74
Tutor Escolar (Para Uso Exclusivo de Planteles)	4	4		\$ 3,733.20	\$ 6,051.94
Tutor Escolar (Para Uso Exclusivo de Planteles)	5	5		\$ 2,985.56	\$ 4,101.44
Jefe de Mesa	8	8		\$ 2,418.72	\$ 5,143.80
Jefe de Proyecto	15	15		\$ 2,418.72	\$ 9,590.72
Jefe de Proyecto	1	1		\$ 1,617.44	\$ 4,777.10
Chofer de Director General	9	9		\$ 2,418.72	\$ 7,921.30
Analista de Sistemas Administrativos	13	13		\$ 2,418.72	\$ 8,223.80
Mecanógrafa	1	1		\$ 2,418.72	\$ 2,418.72
Mecanógrafa	2	2		\$ 1,617.44	\$ 1,617.44
Secretaria de Director de Área	1	1		\$ 2,418.72	\$ 2,418.72
Secretaria de Director General	8	8		\$ 2,418.72	\$ 9,966.86
Secretaria de Director General	5	5		\$ 1,617.44	\$ 10,650.08
Secretaria de Jefe de Departamento	7	7		\$ 2,418.72	\$ 4,095.70
Analista Especializado	2	2		\$ 2,418.72	\$ 5,772.68
Analista Técnico Especializado	13	13		\$ 2,418.72	\$ 11,029.02
Analista Técnico Especializado	5	5		\$ 1,617.44	\$ 9,608.70
Auxiliar de Intendencia	4	4		\$ 2,418.72	\$ 5,216.44
Auxiliar de Intendencia	2	2		\$ 1,617.44	\$ 4,454.92
Oficial de Servicios Especializados	6	6		\$ 2,418.72	\$ 5,143.80
Oficial de Servicios	6	6		\$ 2,418.72	\$ 4,514.94
Oficial de Servicios	3	3		\$ 1,617.44	\$ 4,454.92
Analista Técnico	16	16		\$ 2,418.72	\$ 9,231.46
Auxiliar de Analista Técnico	2	2		\$ 2,418.72	\$ 4,095.70
Técnico Bibliotecario	10	10		\$ 2,418.72	\$ 7,921.30
Jefe de Oficina	5	5		\$ 2,418.72	\$ 9,966.86
Subjefe de Oficina	2	2		\$ 2,418.72	\$ 9,231.46
Jefe de Mesa	1	1		\$ 2,418.72	\$ 2,418.72
Gestor	1	1		\$ 2,418.72	\$ 4,934.18
Taquimecanógrafa	1	1		\$ 2,418.72	\$ 3,886.06
Analista Técnico	2	2		\$ 2,418.72	\$ 5,772.68
Auxiliar de Analista Técnico	1	1		\$ 2,418.72	\$ 3,676.44
Medico	19	19		\$ 3,749.32	\$ 7,999.36
Psicólogo	30	30		\$ 3,749.32	\$ 10,284.94
Oficial de Servicios y Mantenimiento	308	308		\$ 3,733.20	\$ 7,943.94
Oficial de Servicios y Mantenimiento	28	28		\$ 2,985.56	\$ 4,101.44
Jefe de Servicios y Mantenimiento	6	6		\$ 3,733.20	\$ 4,774.68
Asistente de Servicios en Plantel	1465	1465		\$ 3,733.20	\$ 12,924.22
Asistente de Servicios en Plantel	117	117		\$ 2,985.56	\$ 7,531.04
Asistente de Servicios y Mantenimiento	270	270		\$ 3,733.20	\$ 10,207.70
Asistente de Servicios y Mantenimiento	31	31		\$ 2,985.56	\$ 5,571.28
Auxiliar de Servicios y Mantenimiento en Plantel	26	26		\$ 3,733.20	\$ 7,943.94
Auxiliar de Servicios y Mantenimiento en Plantel	3	3		\$ 2,985.56	\$ 4,074.44
Cocinera	33	33		\$ 3,733.20	\$ 6,957.78
Cocinera	12	12		\$ 2,985.56	\$ 5,571.28
Asistente de Cocina	82	82		\$ 3,733.20	\$ 4,774.68
Asistente de Cocina	15	15		\$ 2,985.56	\$ 3,581.10
Chofer	29	29		\$ 3,733.20	\$ 12,924.22
Chofer	1	1		\$ 2,985.56	\$ 2,985.56
Técnico Medio en Imprenta	3	3		\$ 3,733.20	\$ 12,924.22
Técnico en Imprenta	3	3		\$ 3,733.20	\$ 3,869.20
Técnico en Mantenimiento de Equipo de Comunicaciones	1	1		\$ 3,733.20	\$ 3,815.20
Técnico Medio	139	139		\$ 3,733.20	\$ 12,924.22
Técnico Medio	13	13		\$ 2,985.56	\$ 9,980.76
Especialista Técnico	122	122		\$ 3,733.20	\$ 15,463.32
Especialista Técnico	4	4		\$ 2,985.56	\$ 5,571.26
Técnico Bibliotecario	54	54		\$ 3,733.20	\$ 12,924.22
Técnico Bibliotecario	7	7		\$ 2,985.56	\$ 9,980.76
Asistente Bibliotecario	1	1		\$ 3,733.20	\$ 7,943.94

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024  
Magisterio Federal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Coordinador de Técnicos en Computación	9	9		\$ 3,733.20	\$ 10,207.70
Operador de Equipo	10	10		\$ 3,733.20	\$ 12,924.22
Dibujante	2	2		\$ 3,733.20	\$ 6,051.94
Enfermera Especializada	5	5		\$ 3,733.20	\$ 6,132.94
Fotógrafo	1	1		\$ 3,733.20	\$ 3,733.20
Fotógrafo	1	1		\$ 2,985.56	\$ 2,985.56
Puericultor (Para uso Exclusivo de Planteles)	5	5		\$ 3,733.20	\$ 10,207.70
Niñera Especializada	129	129		\$ 3,733.20	\$ 10,207.70
Niñera Especializada	1	1		\$ 2,985.56	\$ 5,544.28
Laboratorista	1	1		\$ 3,733.20	\$ 6,078.94
Operador de Equipo Especializado	3	3		\$ 3,733.20	\$ 6,078.94
Trabajadora Social	39	39		\$ 3,733.20	\$ 7,943.94
Trabajadora Social	4	4		\$ 2,985.56	\$ 3,965.44
Ayudante de Trabajo Social	1	1		\$ 3,733.20	\$ 6,051.94
Analista de Sistemas Admtivos.	1	1		\$ 2,418.72	\$ 5,903.20
Secretaria Ejecutiva	1	1		\$ 2,418.72	\$ 2,418.72
Aux. de Analista Especializado	1	1		\$ 2,418.72	\$ 9,436.64
Jefe de Taller de Imprenta	17	17		\$ 2,418.72	\$ 8,055.38
Analista Programador	2	2		\$ 2,418.72	\$ 5,317.08
Documentalista	13	13		\$ 2,418.72	\$ 11,232.00
Analista de Sists. Esps. en Computo	3	3		\$ 2,418.72	\$ 10,309.44

Observaciones: La información de categorías proviene del analítico de plazas generado el día 24 de octubre de 2023; los importes mínimos que se presentan, son de prestaciones que se pagan de forma quincenal obtenidos del tabulador oficial FONE 2023; los importes máximos que se presentan son de prestaciones que se pagan de forma quincenal obtenidos de la nómina ordinaria 202321; los casos que coinciden su importe mínimo y máximo es porque no se encontró alguna prestación extra en algún trabajador o que no fue encontrado pago en esa nómina. Solo se están considerando las prestaciones pagadas quincenalmente, las anuales, semestrales, bimestrales, etc., no son consideradas, como lo es el aguinaldo, prima de vacaciones, etc., ya que la información es con base a una quincena con importes mensuales.

Nota: Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

# Tabuladores Salariales Magisterio Estatal



**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Estatal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones		
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	14	14			\$ 24,515.47	\$ 24,515.47
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	3	3			\$ 31,988.60	\$ 31,988.60
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	4	4			\$ 29,768.75	\$ 29,768.75
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	1	1			\$ 38,843.28	\$ 38,843.28
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	1	1			\$ 36,427.60	\$ 36,427.60
Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo.	4	4			\$ 27,384.73	\$ 27,384.73
Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo.	1	1			\$ 35,732.41	\$ 35,732.41
Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo.	1	1			\$ 33,252.90	\$ 33,252.90
Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo.	1	1			\$ 40,690.97	\$ 40,690.97
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	68	68			\$ 13,847.20	\$ 13,847.20
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	5	5			\$ 17,937.77	\$ 17,937.77
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	24	24			\$ 18,677.98	\$ 18,677.98
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	3	3			\$ 24,241.18	\$ 24,241.18
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	2	2			\$ 24,882.92	\$ 24,882.92
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	3	3			\$ 28,795.66	\$ 28,795.66
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	3	3			\$ 32,708.37	\$ 32,708.37
Directora para Centros de Desarrollo Infantil.	1	1			\$ 19,988.57	\$ 19,988.57
Directora para Centros de Desarrollo Infantil.	1	1			\$ 34,820.09	\$ 34,820.09
Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños, Foráneo	25	25			\$ 425.61	\$ 425.61
Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños, Foráneo	3	3			\$ 573.54	\$ 573.54
Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños, Foráneo	1	1			\$ 742.84	\$ 742.84
Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños, Foráneo	2	2			\$ 763.79	\$ 763.79
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	464	464			\$ 10,358.40	\$ 10,358.40
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	38	38			\$ 13,406.09	\$ 13,406.09
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	114	114			\$ 13,957.92	\$ 13,957.92
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	10	10			\$ 18,102.63	\$ 18,102.63
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	32	32			\$ 18,580.62	\$ 18,580.62
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	1	1			\$ 24,135.00	\$ 24,135.00
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	4	4			\$ 21,496.47	\$ 21,496.47
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	2	2			\$ 27,938.41	\$ 27,938.41
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	16	16			\$ 24,411.03	\$ 24,411.03
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	2	2			\$ 31,145.53	\$ 31,145.53
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	1	1			\$ 39,765.06	\$ 39,765.06
Horas de Acompañante de Música para Jardín de Niños, Foráneo.	2	2			\$ 472.92	\$ 472.92
Maestra de Jardín de Niños de Tiempo Completo Mixto Titulada	3	3			\$ 19,097.09	\$ 19,097.09
Maestra de Jardín de Niños de Tiempo Completo Mixto Titulada	1	1			\$ 25,032.69	\$ 25,032.69
Educadora para Centros de Desarrollo Infantil.	2	2			\$ 14,459.77	\$ 14,459.77
Educadora para Centros de Desarrollo Infantil.	2	2			\$ 19,577.68	\$ 19,577.68
Educadora para Centros de Desarrollo Infantil.	1	1			\$ 26,151.04	\$ 26,151.04
Educadora para Centros de Desarrollo Infantil.	5	5			\$ 34,441.38	\$ 34,441.38
Educadora para Centros de Desarrollo Infantil.	1	1			\$ 44,016.85	\$ 44,016.85
Educadora para Centros de Desarrollo Infantil.	1	1			\$ 56,273.12	\$ 56,273.12
Mtra. de Jardín de Niños de 3/4 de Tiempo en Curso con Fortalecimiento	2	2			\$ 13,620.87	\$ 13,620.87
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	40	40			\$ 24,515.47	\$ 24,515.47
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	4	4			\$ 31,988.60	\$ 31,988.60

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Estatal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	6	6			\$ 29,768.75	\$ 29,768.75
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	2	2			\$ 38,843.28	\$ 38,843.28
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	2	2			\$ 36,427.60	\$ 36,427.60
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	3	3			\$ 42,256.01	\$ 42,256.01
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	4	4			\$ 48,084.35	\$ 48,084.35
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	3	3			\$ 62,742.01	\$ 62,742.01
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	1	1			\$ 80,309.85	\$ 80,309.85
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	1	1			\$ 102,796.50	\$ 102,796.50
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	3	3			\$ 27,384.73	\$ 27,384.73
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	1	1			\$ 35,732.41	\$ 35,732.41
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	2	2			\$ 43,389.36	\$ 43,389.36
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	1	1			\$ 40,690.97	\$ 40,690.97
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	1	1			\$ 53,094.88	\$ 53,094.88
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	1	1			\$ 70,085.21	\$ 70,085.21
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	1	1			\$ 68,751.47	\$ 68,751.47
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	1	1			\$ 89,709.04	\$ 89,709.04
Director de Primaria de Tiempo Completo Titulado en la Licenciatura de Educación Primaria	1	1			\$ 24,088.47	\$ 24,088.47
Director de Primaria, Foráneo.	178	178			\$ 13,665.20	\$ 13,665.20
Director de Primaria, Foráneo.	17	17			\$ 17,937.77	\$ 17,937.77
Director de Primaria, Foráneo.	79	79			\$ 18,495.98	\$ 18,495.98
Director de Primaria, Foráneo.	8	8			\$ 24,241.18	\$ 24,241.18
Director de Primaria, Foráneo.	24	24			\$ 24,700.91	\$ 24,700.91
Director de Primaria, Foráneo.	1	1			\$ 32,337.68	\$ 32,337.68
Director de Primaria, Foráneo.	12	12			\$ 28,613.61	\$ 28,613.61
Director de Primaria, Foráneo.	13	13			\$ 32,526.36	\$ 32,526.36
Director de Primaria, Foráneo.	1	1			\$ 42,548.57	\$ 42,548.57
Director de Primaria, Foráneo.	1	1			\$ 41,564.83	\$ 41,564.83
Director de Primaria, Foráneo.	2	2			\$ 53,134.02	\$ 53,134.02
Subdirector Académico de Educación Primaria Foráneo	2	2			\$ 12,550.49	\$ 12,550.49
Subdirector de Gestión Escolar de Educación Primaria Foráneo	5	5			\$ 12,550.49	\$ 12,550.49
Maestro de Enseñanzas Artísticas de Internado de Primaria, Foráneo	289	289			\$ 413.29	\$ 413.29
Maestro de Enseñanzas Artísticas de Internado de Primaria, Foráneo	3	3			\$ 534.40	\$ 534.40
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	2300	2300			\$ 10,358.40	\$ 10,358.40
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	230	230			\$ 13,406.09	\$ 13,406.09
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	537	537			\$ 13,957.92	\$ 13,957.92
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	27	27			\$ 18,102.63	\$ 18,102.63
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	121	121			\$ 18,580.62	\$ 18,580.62
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	11	11			\$ 24,135.00	\$ 24,135.00
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	9	9			\$ 21,496.47	\$ 21,496.47
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	1	1			\$ 27,938.41	\$ 27,938.41
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	79	79			\$ 24,411.03	\$ 24,411.03
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	10	10			\$ 31,742.62	\$ 31,742.62
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	16	16			\$ 31,145.53	\$ 31,145.53
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	2	2			\$ 40,529.56	\$ 40,529.56
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	11	11			\$ 39,765.06	\$ 39,765.06
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	1	1			\$ 51,776.98	\$ 51,776.98
Maestro de Grupo de Primaria de Tiempo Completo Mixto Titular	6	6			\$ 19,097.09	\$ 19,097.09
Maestro de Grupo de Primaria de 3/4 de Tiempo en Curso con Foráneo	45	45			\$ 13,620.87	\$ 13,620.87
Maestro de Grupo de Primaria de 3/4 de Tiempo en Curso con Foráneo	3	3			\$ 17,644.48	\$ 17,644.48
Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo.	8	8			\$ 35,327.95	\$ 35,327.95
Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo.	2	2			\$ 42,898.18	\$ 42,898.18

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Estatal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo.	2	2			\$ 56,004.89	\$ 56,004.89
Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo.	2	2			\$ 54,293.12	\$ 54,293.12
Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo.	1	1			\$ 70,881.14	\$ 70,881.14
Director de Secundaria Foránea.	28	28			\$ 31,741.94	\$ 31,741.94
Director de Secundaria Foránea.	2	2			\$ 41,440.22	\$ 41,440.22
Director de Secundaria Foránea.	10	10			\$ 38,543.84	\$ 38,543.84
Director de Secundaria Foránea.	2	2			\$ 50,320.26	\$ 50,320.26
Director de Secundaria Foránea.	1	1			\$ 64,392.22	\$ 64,392.22
Director de Secundaria Foránea.	1	1			\$ 105,500.26	\$ 105,500.26
Subdirector Secretario de Secundaria Foránea.	31	31			\$ 30,520.90	\$ 30,520.90
Subdirector Secretario de Secundaria Foránea.	5	5			\$ 39,846.04	\$ 39,846.04
Subdirector Secretario de Secundaria Foránea.	5	5			\$ 37,061.10	\$ 37,061.10
Subdirector Secretario de Secundaria Foránea.	1	1			\$ 46,905.48	\$ 46,905.48
Subdirector Secretario de Secundaria Foránea.	1	1			\$ 61,915.14	\$ 61,915.14
Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo.	6	6			\$ 33,328.20	\$ 33,328.20
Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo.	8	8			\$ 40,469.93	\$ 40,469.93
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	4095	4095			\$ 537.01	\$ 537.01
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	355	355			\$ 695.91	\$ 695.91
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	226	226			\$ 724.07	\$ 724.07
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	3	3			\$ 939.49	\$ 939.49
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	33	33			\$ 964.61	\$ 964.61
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	17	17			\$ 1,268.00	\$ 1,268.00
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	1	1			\$ 1,618.01	\$ 1,618.01
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	1	1			\$ 2,066.20	\$ 2,066.20
Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	3	3			\$ 31,741.94	\$ 31,741.94
Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	1	1			\$ 41,440.22	\$ 41,440.22
Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	2	2			\$ 38,543.84	\$ 38,543.84
Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foránea	3	3			\$ 30,520.90	\$ 30,520.90
Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foránea	2	2			\$ 37,061.10	\$ 37,061.10
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado	5	5			\$ 537.01	\$ 537.01
Director de Escuela de Educación Especial	2	2			\$ 13,836.04	\$ 13,836.04
Maestro de Educación Especial	21	21			\$ 10,786.92	\$ 10,786.92
Maestro de Educación Especial	13	13			\$ 14,541.24	\$ 14,541.24
Maestro de Educación Especial	4	4			\$ 19,363.12	\$ 19,363.12
Maestro de Educación Especial	2	2			\$ 25,443.58	\$ 25,443.58
Maestro de Educación Especial	1	1			\$ 32,466.65	\$ 32,466.65
Inspector Normalista de Educación Física, Foránea	12	12			\$ 35,327.95	\$ 35,327.95
Inspector Normalista de Educación Física, Foránea	1	1			\$ 42,898.18	\$ 42,898.18
Inspector Normalista de Educación Física, Foránea	2	2			\$ 54,293.12	\$ 54,293.12
Profesor de Educación Física Foráneo	204	204			\$ 537.01	\$ 537.01
Profesor de Educación Física Foráneo	11	11			\$ 695.91	\$ 695.91
Profesor de Educación Física Foráneo	8	8			\$ 717.66	\$ 717.66
Profesor de Educación Física Foráneo	1	1			\$ 1,581.75	\$ 1,581.75
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	640	640			\$ 537.01	\$ 537.01
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	18	18			\$ 695.91	\$ 695.91
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	49	49			\$ 724.07	\$ 724.07
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	2	2			\$ 939.49	\$ 939.49
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	12	12			\$ 964.61	\$ 964.61
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	1	1			\$ 1,268.00	\$ 1,268.00
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	4	4			\$ 1,618.01	\$ 1,618.01
Profesor de Adiestramiento de Enseñanza Tecnológica Vocacional o Técnica Superior	1	1			\$ 519.71	\$ 519.71
Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postrimerías, Foránea	28	28			\$ 526.39	\$ 526.39

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Estatal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Prefecto A Foráneo	106	106			\$ 10,532.20	\$ 10,532.20
Prefecto A Foráneo	8	8			\$ 13,637.43	\$ 13,637.43
Prefecto A Foráneo	32	32			\$ 11,585.41	\$ 11,585.41
Prefecto A Foráneo	2	2			\$ 15,001.17	\$ 15,001.17
Prefecto A Foráneo	3	3			\$ 13,165.25	\$ 13,165.25
Prefecto A Foráneo	1	1			\$ 17,046.79	\$ 17,046.79
Prefecto B Foráneo	21	21			\$ 10,554.71	\$ 10,554.71
Prefecto B Foráneo	2	2			\$ 13,666.09	\$ 13,666.09
Prefecto B Foráneo	4	4			\$ 11,610.18	\$ 11,610.18
Prefecto B Foráneo	1	1			\$ 15,304.33	\$ 15,304.33
Asesor Técnico Pedagógico en Educación Primaria	19	19			\$ 16,496.63	\$ 16,496.63
Asesor Técnico Pedagógico en Educación Primaria	1	1			\$ 21,441.25	\$ 21,441.25
Asesor Técnico Pedagógico en Educación Preescolar	2	2			\$ 16,496.63	\$ 16,496.63
Asesor Técnico Pedagógico en Educación Preescolar	1	1			\$ 21,441.25	\$ 21,441.25
Trabajadora Social	1	1			\$ 10,358.36	\$ 10,358.36
Trabajadora Social	2	2			\$ 11,394.19	\$ 11,394.19
Trabajadora Social	1	1			\$ 14,853.06	\$ 14,853.06
Asesor Técnico Pedagógico de Enseñanza Secundaria Gr	1	1			\$ 27,251.28	\$ 27,251.28
Asesor Técnico Pedagógico en Educación Física	5	5			\$ 27,251.28	\$ 27,251.28
Técnico Docente Asignatura A (E.M.S.) de E.T.I., Foráneo	1	1			\$ 439.68	\$ 439.68
Profesor de Asignatura A (E.M.S.) de E.T.I., Foráneo	225	225			\$ 443.70	\$ 443.70
Profesor de Asignatura B (E.M.S.) de E.T.I. Foráneo	16	16			\$ 504.19	\$ 504.19
Profesor Asociado A (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo, Foráneo	2	2			\$ 9,325.24	\$ 9,325.24
Profesor Asociado B (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo, Foráneo	8	8			\$ 10,441.97	\$ 10,441.97
Profesor Titular A (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo, Foráneo	7	7			\$ 13,408.34	\$ 13,408.34
Profesor Titular B (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo, Foráneo	11	11			\$ 15,422.71	\$ 15,422.71
Profesor Asociado C (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo Foráneo	11	11			\$ 11,729.96	\$ 11,729.96
Profesor Titular C (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo Foráneo	13	13			\$ 18,231.30	\$ 18,231.30
Profesor Titular A (E.M.S.) de E.T.I. 3/4 de Tiempo Foráneo	1	1			\$ 19,571.76	\$ 19,571.76
Profesor Asociado C (E.M.S.) de E.T.I. 3/4 de Tiempo Foráneo	6	6			\$ 16,958.61	\$ 16,958.61
Profesor Titular C (E.M.S.) de E.T.I. 3/4 de Tiempo	2	2			\$ 27,346.95	\$ 27,346.95
Profesor Asociado B (E.M.S.) de E.T.I. Tiempo Completo, Foráneo	1	1			\$ 20,374.89	\$ 20,374.89
Profesor Titular A (E.M.S.) de E.T.I. Tiempo Completo, Foráneo	2	2			\$ 26,095.76	\$ 26,095.76
Profesor Titular B (E.M.S.) de E.T.I. Tiempo Completo, Foráneo	6	6			\$ 30,845.41	\$ 30,845.41
Profesor Titular C (E.M.S.) de E.T.I. Tiempo Completo	22	22			\$ 36,462.50	\$ 36,462.50
Profesor de Enseñanza Superior Asociado A, 1/2 Tiempo Foráneo	2	2			\$ 9,325.24	\$ 9,325.24
Profesor de Enseñanza Superior Asociado B, 1/2 Tiempo Foráneo	4	4			\$ 10,441.97	\$ 10,441.97
Profesor de Enseñanza Superior Titular A, 1/2 Tiempo, Foráneo	26	26			\$ 13,408.34	\$ 13,408.34
Profesor de Enseñanza Superior Titular A, 1/2 Tiempo, Foráneo	1	1			\$ 16,081.72	\$ 16,081.72

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Estatal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Profesor de Enseñanza Superior Titular B, 1/2 Tiempo Foráneo	7	7			\$ 15,422.71	\$ 15,422.71
Profesor de Enseñanza Superior Asociado C 1/2 Tiempo, Foráneo	1	1			\$ 13,959.60	\$ 13,959.60
Profesor de Enseñanza Superior Titular C 1/2 Tiempo, Foráneo	2	2			\$ 18,231.30	\$ 18,231.30
Técnico Docente en Normal Superior O Básica, Asociado C, 1/2 Tiempo, Foráneo	1	1			\$ 9,183.46	\$ 9,183.46
Profesor de Enseñanza Superior Titular B, 3/4 de Tiempo Foráneo	3	3			\$ 23,134.12	\$ 23,134.12
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A, Tiempo Completo Foráneo	4	4			\$ 26,095.80	\$ 26,095.80
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, Profesor de Enseñanza Superior Titular A, Tiempo Completo, Foráneo	1	1			\$ 36,462.51	\$ 36,462.51
Profesor de Enseñanza Superior Titular A, Tiempo Completo, Foráneo	17	17			\$ 26,095.80	\$ 26,095.80
Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo	20	20			\$ 30,845.51	\$ 30,845.51
Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo	1	1			\$ 37,090.26	\$ 37,090.26
Profesor de Enseñanza Superior Titular C Tiempo Completo Foráneo	21	21			\$ 36,462.51	\$ 36,462.51
Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura A Foráneo.	19	19			\$ 443.70	\$ 443.70
Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura B, Foráneo.	49	49			\$ 504.19	\$ 504.19
Técnico Docente en Normal Superior O Básica, Asignatura A,	2	2			\$ 439.68	\$ 439.68
Técnico Docente en Normal Superior O Básica, Asignatura C	1	1			\$ 443.70	\$ 443.70
Profesor CB III	16	16			\$ 588.59	\$ 588.59
Profesor CB IV	34	34			\$ 670.20	\$ 670.20
Profesor CB IV	2	2			\$ 766.39	\$ 766.39
Administrativo Especializado	225	225			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Administrativo Especializado	4	4			\$ 9,798.89	\$ 9,798.89
Administrativo Especializado	51	51			\$ 9,960.52	\$ 9,960.52
Administrativo Especializado	2	2			\$ 10,778.77	\$ 10,778.77
Administrativo Especializado	7	7			\$ 11,318.77	\$ 11,318.77
Administrativo Especializado	2	2			\$ 13,129.78	\$ 13,129.78
Analista Administrativo	104	104			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Analista Administrativo	20	20			\$ 9,960.52	\$ 9,960.52
Analista Administrativo	5	5			\$ 11,318.77	\$ 11,318.77
Analista Administrativo	4	4			\$ 13,129.78	\$ 13,129.78
Analista Administrativo	2	2			\$ 15,393.54	\$ 15,393.54
Analista Administrativo	1	1			\$ 18,110.04	\$ 18,110.04
Jefe de Oficina	8	8			\$ 9,142.37	\$ 9,142.37
Auxiliar de Administrador	3	3			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Auxiliar de Administrador	3	3			\$ 9,960.52	\$ 9,960.52
Secretaria de Apoyo	320	320			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Secretaria de Apoyo	12	12			\$ 9,798.89	\$ 9,798.89
Secretaria de Apoyo	157	157			\$ 9,960.52	\$ 9,960.52
Secretaria de Apoyo	9	9			\$ 10,778.77	\$ 10,778.77
Secretaria de Apoyo	33	33			\$ 11,318.77	\$ 11,318.77
Secretaria de Apoyo	10	10			\$ 13,129.78	\$ 13,129.78
Secretaria de Apoyo	1	1			\$ 14,208.39	\$ 14,208.39
Secretaria de Apoyo	1	1			\$ 15,393.54	\$ 15,393.54
Secretaria C	1	1			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Médico	6	6			\$ 9,142.37	\$ 9,142.37



**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Estatal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Psicólogo	19	19			\$ 9,142.37	\$ 9,142.37
Psicólogo	1	1			\$ 9,865.95	\$ 9,865.95
Psicólogo	5	5			\$ 10,056.60	\$ 10,056.60
Psicólogo	2	2			\$ 10,852.54	\$ 10,852.54
Jefe de Servicios y Mantenimiento	1	1			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Asistente de Servicios en Plantel	1025	1023	2		\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Asistente de Servicios en Plantel	44	44			\$ 9,798.89	\$ 9,798.89
Asistente de Servicios en Plantel	318	318			\$ 9,960.52	\$ 9,960.52
Asistente de Servicios en Plantel	18	18			\$ 10,778.77	\$ 10,778.77
Asistente de Servicios en Plantel	51	51			\$ 11,318.77	\$ 11,318.77
Asistente de Servicios en Plantel	3	3			\$ 12,248.61	\$ 12,248.61
Asistente de Servicios en Plantel	6	6			\$ 13,129.78	\$ 13,129.78
Asistente de Servicios en Plantel	2	2			\$ 14,208.39	\$ 14,208.39
Asistente de Servicios en Plantel	1	1			\$ 15,393.54	\$ 15,393.54
Asistente de Servicios y Mantenimiento	132	132			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Asistente de Servicios y Mantenimiento	11	11			\$ 9,798.89	\$ 9,798.89
Asistente de Servicios y Mantenimiento	35	35			\$ 9,960.52	\$ 9,960.52
Asistente de Servicios y Mantenimiento	2	2			\$ 11,318.77	\$ 11,318.77
Cocinera	1	1			\$ 9,960.52	\$ 9,960.52
Ecónomo (Para uso exclusivo de planteles)	1	1			\$ 9,960.52	\$ 9,960.52
Asistente de Cocina	2	2			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Asistente de Cocina	4	4			\$ 9,960.52	\$ 9,960.52
Chofer	8	8			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Técnico Medio	8	8			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Técnico Medio	1	1			\$ 13,129.78	\$ 13,129.78
Técnico Bibliotecario	34	34			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Técnico Bibliotecario	1	1			\$ 9,798.89	\$ 9,798.89
Técnico Bibliotecario	13	13			\$ 9,960.52	\$ 9,960.52
Técnico Bibliotecario	1	1			\$ 10,778.77	\$ 10,778.77
Técnico Bibliotecario	4	4			\$ 11,318.77	\$ 11,318.77
Asistente Bibliotecario	1	1			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Asistente Bibliotecario	1	1			\$ 12,248.61	\$ 12,248.61
Enfermera Especializada	1	1			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Niñera Especializada	17	17			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Niñera Especializada	6	6			\$ 9,960.52	\$ 9,960.52
Trabajadora Social	18	18			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Trabajadora Social	7	7			\$ 9,960.52	\$ 9,960.52
Director de Área	3		3		\$ 8,858.18	\$ 8,858.18
Jefe de Departamento	2		2		\$ 5,556.33	\$ 5,556.33
Secretaria Ejecutiva D	2	2			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Secretaria Ejecutiva D	3	3			\$ 9,960.52	\$ 9,960.52
Secretaria Ejecutiva D	4	4			\$ 11,318.77	\$ 11,318.77
Secretaria Ejecutiva D	1	1			\$ 13,129.78	\$ 13,129.78
Secretaria Ejecutiva C	2	2			\$ 9,960.52	\$ 9,960.52
Secretaria Ejecutiva B	5	5			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Secretaria Ejecutiva B	4	4			\$ 9,960.52	\$ 9,960.52
Secretaria Ejecutiva B	1	1			\$ 13,129.78	\$ 13,129.78
Secretaria Ejecutiva A	289	276	13		\$ 9,142.37	\$ 9,142.37
Secretaria Ejecutiva A	3	3			\$ 9,865.95	\$ 9,865.95
Secretaria Ejecutiva A	143	143			\$ 10,056.60	\$ 10,056.60
Secretaria Ejecutiva A	3	3			\$ 10,852.54	\$ 10,852.54
Secretaria Ejecutiva A	30	30			\$ 11,427.96	\$ 11,427.96
Secretaria Ejecutiva A	1	1			\$ 12,332.44	\$ 12,332.44
Secretaria Ejecutiva A	12	12			\$ 13,256.44	\$ 13,256.44
Secretaria Ejecutiva A	1	1			\$ 14,305.63	\$ 14,305.63
Secretaria Ejecutiva A	1	1			\$ 18,284.74	\$ 18,284.74
Analista Programador B	3	3			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Analista Programador B	1	1			\$ 13,129.78	\$ 13,129.78

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Estatal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Supervisor Administrativo	3	3			\$ 9,055.02	\$ 9,055.02
Jefe de Oficina	1	1			\$ 9,142.37	\$ 9,142.37
Jefe de Proyecto	7	7			\$ 11,033.85	\$ 11,033.85
Prefecto	5	3	2		\$ 10,481.15	\$ 10,481.15
Chofer de Director General	2	2			\$ 10,481.15	\$ 10,481.15
Taquimecanógrafa	3	3			\$ 10,481.15	\$ 10,481.15
Secretaria de Director de Plantel	6	6			\$ 10,481.15	\$ 10,481.15
Analista Técnico Especializado	36	36			\$ 13,246.65	\$ 13,246.65
Auxiliar de Intendencia	21	21			\$ 10,481.15	\$ 10,481.15
Oficial de Servicios	5	5			\$ 10,481.15	\$ 10,481.15
Auxiliar de Analista Administrativo	11	11			\$ 10,481.15	\$ 10,481.15
Promotor	6	6			\$ 10,481.15	\$ 10,481.15
Agente de Información	2	2			\$ 10,481.15	\$ 10,481.15
Secretaria de Jefe de Departamento de Plantel (E.M.S.)	2	2			\$ 10,481.15	\$ 10,481.15
Secretaria de Director de Plantel (E.M.S)	7	7			\$ 10,481.15	\$ 10,481.15
Analista Especializado	4	4			\$ 10,481.15	\$ 10,481.15
Operador de Maquinas de Reproducción	1	1			\$ 10,481.15	\$ 10,481.15
Intendente	9	9			\$ 10,481.15	\$ 10,481.15
Técnico en Mantenimiento	1	1			\$ 10,481.15	\$ 10,481.15
Pintor	5	5			\$ 10,481.15	\$ 10,481.15
Plomero	2	2			\$ 10,481.15	\$ 10,481.15
Jardinero	1	1			\$ 10,481.15	\$ 10,481.15
Chofer	1	1			\$ 10,481.15	\$ 10,481.15
Vigilante	3	3			\$ 10,481.15	\$ 10,481.15
Prefecto	10	10			\$ 10,481.15	\$ 10,481.15
Analista Técnico	4	4			\$ 10,481.15	\$ 10,481.15
Auxiliar de Analista Técnico	2	2			\$ 10,481.15	\$ 10,481.15
Bibliotecario	1	1			\$ 10,481.15	\$ 10,481.15
Administrador de la Base de Datos	7	7			\$ 10,481.15	\$ 10,481.15
Capturista	5	5			\$ 10,481.15	\$ 10,481.15
Dibujante	2	2			\$ 10,481.15	\$ 10,481.15
Fotógrafo	4	4			\$ 10,481.15	\$ 10,481.15
Abogado	3	3			\$ 12,007.73	\$ 12,007.73

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Estatal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	14	14			\$ 7,103.74	\$ 28,343.24
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	3	3			\$ 7,075.17	\$ 14,922.29
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	4	4			\$ 6,649.00	\$ 8,292.67
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	1	1			\$ 4,149.10	\$ 4,149.10
Inspectora de Jardines de Niños, Foránea.	1	1			\$ 6,976.87	\$ 6,976.87
Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo.	4	4			\$ 10,777.21	\$ 16,149.62
Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo.	1	1			\$ 11,918.39	\$ 11,918.39
Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo.	1	1			\$ 8,998.02	\$ 8,998.02
Inspector General de Sector de Jardín de Niños, Foráneo.	1	1			\$ 7,741.09	\$ 7,741.09
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	68	68			\$ 2,837.95	\$ 12,353.52
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	5	5			\$ 1,730.81	\$ 7,462.07
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	24	24			\$ 3,510.67	\$ 3,913.58
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	3	3			\$ 2,367.10	\$ 2,622.39
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	2	2			\$ 4,215.40	\$ 4,215.40
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	3	3			\$ 4,411.04	\$ 7,076.62
Directora de Jardín de Niños, Foránea.	3	3			\$ 4,606.67	\$ 4,606.67
Directora para Centros de Desarrollo Infantil.	1	1			\$ 4,703.28	\$ 4,703.28
Directora para Centros de Desarrollo Infantil.	1	1			\$ 5,217.92	\$ 5,217.92
Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños, Foráneo	25	25			\$ 112.36	\$ 2,347.63
Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños, Foráneo	3	3			\$ 1,511.11	\$ 2,938.24
Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños, Foráneo	1	1			\$ 323.01	\$ 323.01
Profesor de Enseñanzas Musicales Elementales para Jardín de Niños, Foráneo	2	2			\$ 867.46	\$ 1,115.31
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	464	464			\$ 2,274.77	\$ 27,805.43
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	38	38			\$ 1,234.70	\$ 3,968.94
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	114	114			\$ 2,666.52	\$ 29,415.58
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	10	10			\$ 1,666.17	\$ 6,452.13
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	32	32			\$ 3,152.97	\$ 21,423.33
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	1	1			\$ 31,368.74	\$ 31,368.74
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	4	4			\$ 3,567.94	\$ 3,910.57
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	2	2			\$ 2,835.54	\$ 2,835.54
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	16	16			\$ 3,460.37	\$ 21,789.03
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	2	2			\$ 4,054.44	\$ 4,196.14
Maestra de Jardín de Niños, Foránea.	1	1			\$ 6,238.70	\$ 6,238.70
Horas de Acompañante de Música para Jardín de Niños, Foráneo.	2	2			\$ 293.87	\$ 1,469.39
Maestra de Jardín de Niños de Tiempo Completo Mixto Titulada	3	3			\$ 4,963.64	\$ 8,305.63
Maestra de Jardín de Niños de Tiempo Completo Mixto Titulada	1	1			\$ 3,792.98	\$ 3,792.98
Educadora para Centros de Desarrollo Infantil.	2	2			\$ 3,076.30	\$ 3,237.86
Educadora para Centros de Desarrollo Infantil.	2	2			\$ 4,224.25	\$ 4,224.25
Educadora para Centros de Desarrollo Infantil.	1	1			\$ 8,228.98	\$ 8,228.98
Educadora para Centros de Desarrollo Infantil.	5	5			\$ 4,973.25	\$ 5,863.25
Educadora para Centros de Desarrollo Infantil.	1	1			\$ 8,833.60	\$ 8,833.60
Educadora para Centros de Desarrollo Infantil.	1	1			\$ 9,884.77	\$ 9,884.77
Mtra. de Jardín de Niños de 3/4 de Tiempo en Curso con Fortalecimiento	2	2			\$ 3,565.66	\$ 3,566.64
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	40	40			\$ 7,366.03	\$ 28,721.50
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	4	4			\$ 5,466.90	\$ 25,712.18

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Estatal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	6	6			\$ 6,643.93	\$ 7,976.46
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	2	2			\$ 4,149.10	\$ 4,163.55
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	2	2			\$ 10,242.82	\$ 12,915.80
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	3	3			\$ 7,325.68	\$ 13,207.22
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	4	4			\$ 7,559.71	\$ 9,211.64
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	3	3			\$ 5,344.03	\$ 7,005.54
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	1	1			\$ 7,871.17	\$ 7,871.17
Inspector de Zona de Enseñanza Primaria, Foráneo.	1	1			\$ 15,553.16	\$ 15,553.16
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	3	3			\$ 26,027.05	\$ 41,408.14
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	1	1			\$ 6,246.09	\$ 6,246.09
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	2	2			\$ 4,562.19	\$ 6,202.53
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	1	1			\$ 9,369.92	\$ 9,369.92
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	1	1			\$ 5,026.95	\$ 5,026.95
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	1	1			\$ 13,778.37	\$ 13,778.37
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	1	1			\$ 9,124.21	\$ 9,124.21
Jefe de Sector de Educación Primaria, Foráneo.	1	1			\$ 8,506.40	\$ 8,506.40
Director de Primaria de Tiempo Completo Titulado en la Licenciatura de Educación Primaria	1	1			\$ 6,028.05	\$ 6,028.05
Director de Primaria, Foráneo.	178	178			\$ 2,837.95	\$ 20,758.67
Director de Primaria, Foráneo.	17	17			\$ 1,546.76	\$ 18,641.39
Director de Primaria, Foráneo.	79	79			\$ 2,919.64	\$ 6,283.38
Director de Primaria, Foráneo.	8	8			\$ 2,367.10	\$ 2,635.96
Director de Primaria, Foráneo.	24	24			\$ 3,948.87	\$ 6,836.84
Director de Primaria, Foráneo.	1	1			\$ 3,027.22	\$ 3,027.22
Director de Primaria, Foráneo.	12	12			\$ 3,808.74	\$ 7,032.47
Director de Primaria, Foráneo.	13	13			\$ 4,261.89	\$ 7,228.11
Director de Primaria, Foráneo.	1	1			\$ 3,537.76	\$ 3,537.76
Director de Primaria, Foráneo.	1	1			\$ 5,049.49	\$ 5,049.49
Director de Primaria, Foráneo.	2	2			\$ 5,627.95	\$ 5,627.95
Subdirector Académico de Educación Primaria Foráneo	2	2			\$ 2,601.30	\$ 2,743.77
Subdirector de Gestión Escolar de Educación Primaria Foráneo	5	5			\$ 3,008.51	\$ 11,086.48
Maestro de Enseñanzas Artísticas de Internado de Primaria, Foráneo	289	289			\$ 91.45	\$ 2,392.38
Maestro de Enseñanzas Artísticas de Internado de Primaria, Foráneo	3	3			\$ 141.56	\$ 707.80
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	2300	2300			\$ 2,274.77	\$ 30,702.93
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	230	230			\$ 1,234.70	\$ 26,015.79
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	537	537			\$ 2,666.52	\$ 29,393.97
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	27	27			\$ 1,666.17	\$ 6,870.34
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	121	121			\$ 2,956.66	\$ 31,177.62
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	11	11			\$ 2,297.46	\$ 4,876.15
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	9	9			\$ 3,567.94	\$ 5,380.66
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	1	1			\$ 2,835.54	\$ 2,835.54
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	79	79			\$ 3,460.37	\$ 31,426.71
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	10	10			\$ 3,027.38	\$ 5,373.44
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	16	16			\$ 4,054.44	\$ 6,228.62
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	2	2			\$ 5,586.04	\$ 7,869.02
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	11	11			\$ 4,489.07	\$ 6,301.79
Maestro de Grupo de Primaria, Foráneo.	1	1			\$ 4,037.61	\$ 4,037.61
Maestro de Grupo de Primaria de Tiempo Completo Mixto Titular	6	6			\$ 4,963.64	\$ 8,106.25
Maestro de Grupo de Primaria de 3/4 de Tiempo en Curso con Foráneo	45	45			\$ 3,419.03	\$ 3,581.19
Maestro de Grupo de Primaria de 3/4 de Tiempo en Curso con Foráneo	3	3			\$ 2,363.77	\$ 2,408.76
Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo.	8	8			\$ 8,778.07	\$ 28,703.72
Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo.	2	2			\$ 9,360.52	\$ 10,245.61

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Estatal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo.	2	2			\$ 5,697.95	\$ 10,338.76
Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo.	2	2			\$ 14,589.30	\$ 14,592.66
Inspector General de Segunda Enseñanza, Foráneo.	1	1			\$ 11,101.17	\$ 11,101.17
Director de Secundaria Foránea.	28	28			\$ 6,249.01	\$ 15,584.50
Director de Secundaria Foránea.	2	2			\$ 4,749.27	\$ 7,149.95
Director de Secundaria Foránea.	10	10			\$ 8,457.11	\$ 9,457.11
Director de Secundaria Foránea.	2	2			\$ 5,193.27	\$ 5,193.27
Director de Secundaria Foránea.	1	1			\$ 9,749.52	\$ 9,749.52
Director de Secundaria Foránea.	1	1			\$ 12,713.33	\$ 12,713.33
Subdirector Secretario de Secundaria Foránea.	31	31			\$ 6,370.37	\$ 14,653.80
Subdirector Secretario de Secundaria Foránea.	5	5			\$ 2,921.65	\$ 4,601.89
Subdirector Secretario de Secundaria Foránea.	5	5			\$ 8,158.99	\$ 14,034.25
Subdirector Secretario de Secundaria Foránea.	1	1			\$ 8,699.36	\$ 8,699.36
Subdirector Secretario de Secundaria Foránea.	1	1			\$ 9,401.69	\$ 9,401.69
Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo.	6	6			\$ 11,323.65	\$ 16,738.44
Jefe de Enseñanza Secundaria, Foráneo.	8	8			\$ 8,851.45	\$ 13,535.91
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	4095	4095			\$ 109.91	\$ 27,541.47
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	355	355			\$ 56.73	\$ 25,613.26
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	226	226			\$ 136.27	\$ 5,172.87
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	3	3			\$ 1,064.69	\$ 3,726.41
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	33	33			\$ 153.65	\$ 6,878.36
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	17	17			\$ 165.91	\$ 8,372.03
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	1	1			\$ 3,601.95	\$ 3,601.95
Profesor de Enseñanza Secundaria, Foránea.	1	1			\$ 312.07	\$ 312.07
Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	3	3			\$ 7,938.10	\$ 12,170.27
Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	1	1			\$ 4,307.26	\$ 4,307.26
Director de Escuela Secundaria Técnica, Foráneo	2	2			\$ 8,457.11	\$ 8,476.71
Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foránea	3	3			\$ 7,008.39	\$ 9,482.84
Subdirector Secretario de Escuela Secundaria Técnica, Foránea	2	2			\$ 8,168.45	\$ 8,170.15
Profesor de Adiestramiento de Secundaria Técnica, Foráneo, Titulado	5	5			\$ 243.02	\$ 399.21
Director de Escuela de Educación Especial	2	2			\$ 2,870.53	\$ 3,465.17
Maestro de Educación Especial	21	21			\$ 2,354.21	\$ 25,853.12
Maestro de Educación Especial	13	13			\$ 2,919.42	\$ 6,745.01
Maestro de Educación Especial	4	4			\$ 3,270.26	\$ 3,270.26
Maestro de Educación Especial	2	2			\$ 3,848.30	\$ 7,446.80
Maestro de Educación Especial	1	1			\$ 4,202.44	\$ 4,202.44
Inspector Normalista de Educación Física, Foránea	12	12			\$ 10,014.83	\$ 21,963.04
Inspector Normalista de Educación Física, Foránea	1	1			\$ 13,980.35	\$ 13,980.35
Inspector Normalista de Educación Física, Foránea	2	2			\$ 14,550.10	\$ 14,551.79
Profesor de Educación Física Foráneo	204	204			\$ 115.96	\$ 5,603.86
Profesor de Educación Física Foráneo	11	11			\$ 94.61	\$ 1,010.42
Profesor de Educación Física Foráneo	8	8			\$ 128.37	\$ 3,302.00
Profesor de Educación Física Foráneo	1	1			\$ 4,674.53	\$ 4,674.53
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	640	640			\$ 109.91	\$ 25,646.40
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	18	18			\$ 64.53	\$ 1,532.10
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	49	49			\$ 128.63	\$ 4,853.15
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	2	2			\$ 173.15	\$ 692.63
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	12	12			\$ 163.75	\$ 4,094.24
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	1	1			\$ 3,771.09	\$ 3,771.09
Profesor Normalista de Educación Física, Foráneo	4	4			\$ 197.20	\$ 6,215.49
Profesor de Adiestramiento de Enseñanza Tecnológica Vocacional o Técnica Superior	1	1			\$ 1,893.57	\$ 1,893.57
Profesor de Enseñanzas Artísticas para Postrimerías, Foránea	28	28			\$ 114.06	\$ 2,390.45

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Estatal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Prefecto A Foráneo	106	106			\$ 2,309.57	\$ 7,887.79
Prefecto A Foráneo	8	8			\$ 1,247.38	\$ 1,844.49
Prefecto A Foráneo	32	32			\$ 2,410.41	\$ 3,782.20
Prefecto A Foráneo	2	2			\$ 1,247.38	\$ 2,061.93
Prefecto A Foráneo	3	3			\$ 2,845.39	\$ 2,987.47
Prefecto A Foráneo	1	1			\$ 1,980.87	\$ 1,980.87
Prefecto B Foráneo	21	21			\$ 2,313.32	\$ 3,660.66
Prefecto B Foráneo	2	2			\$ 1,248.88	\$ 1,847.14
Prefecto B Foráneo	4	4			\$ 2,281.32	\$ 3,031.32
Prefecto B Foráneo	1	1			\$ 3,098.15	\$ 3,098.15
Asesor Técnico Pedagógico en Educación Primaria	19	19			\$ 3,747.67	\$ 10,399.33
Asesor Técnico Pedagógico en Educación Primaria	1	1			\$ 7,991.98	\$ 7,991.98
Asesor Técnico Pedagógico en Educación Preescolar	2	2			\$ 6,074.78	\$ 7,193.33
Asesor Técnico Pedagógico en Educación Preescolar	1	1			\$ 2,556.30	\$ 2,556.30
Trabajadora Social	1	1			\$ 2,409.93	\$ 2,409.93
Trabajadora Social	2	2			\$ 2,832.29	\$ 2,832.29
Trabajadora Social	1	1			\$ 3,080.14	\$ 3,080.14
Asesor Técnico Pedagógico de Enseñanza Secundaria General	1	1			\$ 10,881.24	\$ 10,881.24
Asesor Técnico Pedagógico en Educación Física	5	5			\$ 5,801.66	\$ 11,770.50
Técnico Docente Asignatura A (E.M.S.) de E.T.I., Foráneo	1	1			\$ 2,062.26	\$ 2,062.26
Profesor de Asignatura A (E.M.S.) de E.T.I., Foráneo	225	225			\$ 28.43	\$ 4,548.18
Profesor de Asignatura B (E.M.S.) de E.T.I. Foráneo	16	16			\$ 59.13	\$ 3,197.27
Profesor Asociado A (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo, Foráneo	2	2			\$ 2,510.67	\$ 2,790.43
Profesor Asociado B (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo, Foráneo	8	8			\$ 1,418.96	\$ 5,073.63
Profesor Titular A (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo, Foráneo	7	7			\$ 1,472.17	\$ 5,997.47
Profesor Titular B (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo, Foráneo	11	11			\$ 3,493.02	\$ 8,312.61
Profesor Asociado C (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo	11	11			\$ 3,084.87	\$ 6,656.64
Profesor Titular C (E.M.S.) de E.T.I. 1/2 Tiempo Foráneo	13	13			\$ 4,863.59	\$ 11,016.65
Profesor Titular A (E.M.S.) de E.T.I. 3/4 de Tiempo Foráneo	1	1			\$ 7,544.25	\$ 7,544.25
Profesor Asociado C (E.M.S.) de E.T.I. 3/4 de Tiempo	6	6			\$ 4,348.63	\$ 6,002.09
Profesor Titular C (E.M.S.) de E.T.I. 3/4 de Tiempo	2	2			\$ 10,662.47	\$ 11,029.86
Profesor Asociado B (E.M.S.) de E.T.I. Tiempo Completo, Foráneo	1	1			\$ 5,506.43	\$ 5,506.43
Profesor Titular A (E.M.S.) de E.T.I. Tiempo Completo, Foráneo	2	2			\$ 3,615.22	\$ 9,682.48
Profesor Titular B (E.M.S.) de E.T.I. Tiempo Completo, Foráneo	6	6			\$ 7,452.72	\$ 12,002.42
Profesor Titular C (E.M.S.) de E.T.I. Tiempo Completo Foráneo	22	22			\$ 8,230.77	\$ 18,075.65
Profesor de Enseñanza Superior Asociado A, 1/2 Tiempo Foráneo	2	2			\$ 480.64	\$ 1,599.66
Profesor de Enseñanza Superior Asociado B, 1/2 Tiempo - Foráneo	4	4			\$ 1,418.96	\$ 3,925.02
Profesor de Enseñanza Superior Titular A, 1/2 Tiempo, Foráneo	26	26			\$ 1,316.17	\$ 13,193.33
Profesor de Enseñanza Superior Titular A, 1/2 Tiempo, Foráneo	1	1			\$ 1,785.93	\$ 1,785.93

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Estatal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Profesor de Enseñanza Superior Titular B, 1/2 Tiempo Foráneo	7	7			\$ 1,349.74	\$ 7,133.24
Profesor de Enseñanza Superior Asociado C 1/2 Tiempo, Foráneo	1	1			\$ 1,828.83	\$ 1,828.83
Profesor de Enseñanza Superior Titular C 1/2 Tiempo, Foráneo	2	2			\$ 5,668.09	\$ 6,220.51
Técnico Docente en Normal Superior O Básica, Asociado C, 1/2 Tiempo, Foráneo	1	1			\$ 2,074.68	\$ 2,074.68
Profesor de Enseñanza Superior Titular B, 3/4 de Tiempo Foráneo	3	3			\$ 1,639.22	\$ 3,258.60
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A, Tiempo Completo Foráneo	4	4			\$ 1,864.38	\$ 4,212.99
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular C, Tiempo Completo Foráneo	1	1			\$ 13,404.98	\$ 13,404.98
Profesor de Enseñanza Superior Titular A, Tiempo Completo, Foráneo	17	17			\$ 1,864.38	\$ 16,324.10
Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo	20	20			\$ 1,931.51	\$ 18,112.99
Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo	1	1			\$ 8,375.71	\$ 8,375.71
Profesor de Enseñanza Superior Titular C Tiempo Completo Foráneo	21	21			\$ 2,010.46	\$ 20,622.08
Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura A Foráneo.	19	19			\$ 24.31	\$ 2,381.11
Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura B, Foráneo.	49	49			\$ 25.40	\$ 3,559.86
Técnico Docente en Normal Superior O Básica, Asignatura A,	2	2			\$ 597.36	\$ 1,051.63
Técnico Docente en Normal Superior O Básica, Asignatura C	1	1			\$ 284.30	\$ 284.30
Profesor CB III	16	16			\$ 113.31	\$ 3,492.53
Profesor CB IV	34	34			\$ 62.15	\$ 6,452.39
Profesor CB IV	2	2			\$ 799.24	\$ 865.87
Administrativo Especializado	225	225			\$ 1,874.07	\$ 3,874.07
Administrativo Especializado	4	4			\$ 1,492.75	\$ 1,827.71
Administrativo Especializado	51	51			\$ 1,874.07	\$ 3,711.99
Administrativo Especializado	2	2			\$ 1,978.40	\$ 2,099.68
Administrativo Especializado	7	7			\$ 2,254.63	\$ 2,508.00
Administrativo Especializado	2	2			\$ 2,598.55	\$ 2,598.55
Analista Administrativo	104	104			\$ 1,874.07	\$ 13,186.72
Analista Administrativo	20	20			\$ 1,874.07	\$ 3,065.09
Analista Administrativo	5	5			\$ 2,381.32	\$ 2,508.00
Analista Administrativo	4	4			\$ 2,598.55	\$ 3,911.55
Analista Administrativo	2	2			\$ 2,711.74	\$ 3,680.74
Analista Administrativo	1	1			\$ 2,847.57	\$ 2,847.57
Jefe de Oficina	8	8			\$ 1,874.63	\$ 5,374.63
Auxiliar de Administrador	3	3			\$ 1,874.07	\$ 2,394.82
Auxiliar de Administrador	3	3			\$ 2,100.78	\$ 2,440.09
Secretaria de Apoyo	320	320			\$ 1,874.07	\$ 19,740.62
Secretaria de Apoyo	12	12			\$ 1,492.75	\$ 2,050.69
Secretaria de Apoyo	157	157			\$ 1,874.07	\$ 7,323.88
Secretaria de Apoyo	9	9			\$ 1,623.53	\$ 2,478.40
Secretaria de Apoyo	33	33			\$ 2,254.63	\$ 3,238.00
Secretaria de Apoyo	10	10			\$ 2,453.76	\$ 2,598.55
Secretaria de Apoyo	1	1			\$ 2,271.16	\$ 2,271.16
Secretaria de Apoyo	1	1			\$ 2,711.74	\$ 2,711.74
Secretaria C	1	1			\$ 1,874.07	\$ 1,874.07
Médico	6	6			\$ 1,874.63	\$ 2,084.97

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Estatal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Psicólogo	19	19			\$ 1,874.63	\$ 2,399.74
Psicólogo	1	1			\$ 2,188.68	\$ 2,188.68
Psicólogo	5	5			\$ 1,998.19	\$ 2,217.32
Psicólogo	2	2			\$ 2,311.58	\$ 2,677.65
Jefe de Servicios y Mantenimiento	1	1			\$ 1,874.07	\$ 1,874.07
Asistente de Servicios en Plantel	1025	1023			\$ 1,874.07	\$ 20,127.07
Asistente de Servicios en Plantel	44	44			\$ 1,492.75	\$ 2,050.69
Asistente de Servicios en Plantel	318	318			\$ 1,874.07	\$ 3,264.93
Asistente de Servicios en Plantel	18	18			\$ 1,623.53	\$ 2,099.68
Asistente de Servicios en Plantel	51	51			\$ 2,381.32	\$ 2,508.00
Asistente de Servicios en Plantel	3	3			\$ 2,173.17	\$ 2,173.17
Asistente de Servicios en Plantel	6	6			\$ 2,598.55	\$ 2,598.55
Asistente de Servicios en Plantel	2	2			\$ 2,271.16	\$ 2,271.16
Asistente de Servicios en Plantel	1	1			\$ 2,711.74	\$ 2,711.74
Asistente de Servicios y Mantenimiento	132	132			\$ 1,874.07	\$ 3,344.07
Asistente de Servicios y Mantenimiento	11	11			\$ 1,492.75	\$ 1,939.20
Asistente de Servicios y Mantenimiento	35	35			\$ 1,874.07	\$ 2,440.09
Asistente de Servicios y Mantenimiento	2	2			\$ 2,508.00	\$ 2,508.00
Cocinera	1	1			\$ 2,213.88	\$ 2,213.88
Ecónomo (Para uso exclusivo de planteles)	1	1			\$ 2,440.09	\$ 2,440.09
Asistente de Cocina	2	2			\$ 2,082.67	\$ 2,290.77
Asistente de Cocina	4	4			\$ 1,874.07	\$ 2,326.99
Chofer	8	8			\$ 1,874.07	\$ 3,874.07
Técnico Medio	8	8			\$ 1,874.07	\$ 7,854.07
Técnico Medio	1	1			\$ 2,598.55	\$ 2,598.55
Técnico Bibliotecario	34	34			\$ 1,874.07	\$ 2,394.82
Técnico Bibliotecario	1	1			\$ 1,613.73	\$ 1,613.73
Técnico Bibliotecario	13	13			\$ 1,996.67	\$ 2,440.09
Técnico Bibliotecario	1	1			\$ 2,099.68	\$ 2,099.68
Técnico Bibliotecario	4	4			\$ 2,508.00	\$ 2,508.00
Asistente Bibliotecario	1	1			\$ 1,874.07	\$ 1,874.07
Asistente Bibliotecario	1	1			\$ 2,173.17	\$ 2,173.17
Enfermera Especializada	1	1			\$ 2,186.72	\$ 2,186.72
Niñera Especializada	17	17			\$ 1,874.07	\$ 2,394.82
Niñera Especializada	6	6			\$ 2,100.78	\$ 2,440.09
Trabajadora Social	18	18			\$ 1,874.07	\$ 3,374.07
Trabajadora Social	7	7			\$ 1,874.07	\$ 2,440.09
Director de Área	3				\$ 8,120.24	\$ 20,662.24
Jefe de Departamento	2				\$ 670.24	\$ 15,161.24
Secretaria Ejecutiva D	2	2			\$ 2,394.82	\$ 8,438.67
Secretaria Ejecutiva D	3	3			\$ 2,100.78	\$ 2,440.09
Secretaria Ejecutiva D	4	4			\$ 2,381.32	\$ 3,863.00
Secretaria Ejecutiva D	1	1			\$ 2,598.55	\$ 2,598.55
Secretaria Ejecutiva C	2	2			\$ 2,213.88	\$ 3,790.09
Secretaria Ejecutiva B	5	5			\$ 2,082.67	\$ 2,394.82
Secretaria Ejecutiva B	4	4			\$ 2,213.88	\$ 3,497.24
Secretaria Ejecutiva B	1	1			\$ 2,598.55	\$ 2,598.55
Secretaria Ejecutiva A	289	276			\$ 1,874.63	\$ 37,954.97
Secretaria Ejecutiva A	3	3			\$ 2,188.68	\$ 2,188.68
Secretaria Ejecutiva A	143	143			\$ 1,874.63	\$ 10,603.26
Secretaria Ejecutiva A	3	3			\$ 2,311.58	\$ 2,555.63
Secretaria Ejecutiva A	30	30			\$ 2,386.24	\$ 7,596.74
Secretaria Ejecutiva A	1	1			\$ 2,751.65	\$ 2,751.65
Secretaria Ejecutiva A	12	12			\$ 2,459.38	\$ 5,469.38
Secretaria Ejecutiva A	1	1			\$ 2,850.31	\$ 2,850.31
Secretaria Ejecutiva A	1	1			\$ 4,027.11	\$ 4,027.11
Analista Programador B	3	3			\$ 1,874.07	\$ 2,290.77
Analista Programador B	1	1			\$ 3,426.55	\$ 3,426.55



**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
**Magisterio Estatal - Analítico de Plazas**

**ENTE PUBLICO: 211000800000 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Supervisor Administrativo	3	3			\$ 1,832.00	\$ 2,604.07
Jefe de Oficina	1	1			\$ 2,399.74	\$ 2,399.74
Jefe de Proyecto	7	7			\$ 2,643.75	\$ 7,643.75
Prefecto	5	3			\$ 1,209.36	\$ 7,443.36
Chofer de Director General	2	2			\$ 4,484.70	\$ 5,139.78
Taquimecanógrafa	3	3			\$ 1,209.36	\$ 4,484.70
Secretaria de Director de Plantel	6	6			\$ 1,209.36	\$ 4,615.72
Analista Técnico Especializado	36	36			\$ 1,209.36	\$ 18,593.74
Auxiliar de Intendencia	21	21			\$ 1,209.36	\$ 9,652.66
Oficial de Servicios	5	5			\$ 1,209.36	\$ 4,746.73
Auxiliar de Analista Administrativo	11	11			\$ 1,209.36	\$ 2,886.33
Promotor	6	6			\$ 2,047.84	\$ 4,746.73
Agente de Información	2	2			\$ 2,047.84	\$ 5,139.78
Secretaria de Jefe de Departamento de Plantel (E.M.S.)	2	2			\$ 2,152.66	\$ 2,886.33
Secretaria de Director de Plantel (E.M.S)	7	7			\$ 2,886.33	\$ 4,877.75
Analista Especializado	4	4			\$ 3,095.96	\$ 4,746.73
Operador de Maquinas de Reproducción	1	1			\$ 3,200.77	\$ 3,200.77
Intendente	9	9			\$ 1,209.36	\$ 2,676.71
Técnico en Mantenimiento	1	1			\$ 5,139.78	\$ 5,139.78
Pintor	5	5			\$ 2,676.71	\$ 3,986.85
Plomero	2	2			\$ 3,305.58	\$ 4,117.87
Jardinero	1	1			\$ 1,209.36	\$ 1,209.36
Chofer	1	1			\$ 3,986.85	\$ 3,986.85
Vigilante	3	3			\$ 1,209.36	\$ 2,676.71
Prefecto	10	10			\$ 1,209.36	\$ 2,886.33
Analista Técnico	4	4			\$ 3,855.84	\$ 5,139.78
Auxiliar de Analista Técnico	2	2			\$ 1,209.36	\$ 3,986.85
Bibliotecario	1	1			\$ 3,410.39	\$ 3,410.39
Administrador de la Base de Datos	7	7			\$ 1,209.36	\$ 4,615.72
Capturista	5	5			\$ 3,095.96	\$ 4,746.73
Dibujante	2	2			\$ 3,095.96	\$ 4,615.72
Fotógrafo	4	4			\$ 3,305.58	\$ 7,280.32
Abogado	3	3			\$ 4,541.48	\$ 5,712.23

Observaciones: La información fue generada tomando como base la quincena 202320. En los importes reportados como Mínimos y Máximos se incluyen las Prestaciones Adicionales, sin incluir Sueldo Base, Carrera Magisterial y Carrera Administrativa. Los Importes Reportados en Mínimos y Máximos son Quincenales y están redondeados. Los Importes Reportados corresponden al Layout de Prestaciones. Los Importes Reportados corresponden a los pagos realizados en la quincena descrita, se hace mención que no se tomaron en cuenta para el cálculo de mínimos y máximos pagos retroactivos y bonos especiales. Las categorías de Prefectura y Trabajo Social (E2331,E2333,E2683), se incluyen como puestos docentes, pero para estas aplica carrera administrativa.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

## Tabuladores Salariales Poder Legislativo



**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Poder - Analítico de Plazas

**\*PODER: 2120002000000 PODER LEGISLATIVO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Diputados	25	25			\$ 78,890.56	\$ 113,285.00
Secretaria General	1	1			\$ 75,000.00	\$ 113,285.00
Secretarios	3		3		\$ 40,000.00	\$ 108,677.63
Contralor	1	1			\$ 60,000.00	\$ 113,285.00
Apoyo de la Comisión EASE	1	1			\$ 40,000.00	\$ 81,195.93
Directores	11	7	4		\$ 20,000.00	\$ 113,285.00
Coordinadores	3		3		\$ 20,000.00	\$ 58,710.90
Jefes de Departamentos	17	6	11		\$ 20,000.00	\$ 57,461.73
Personal Administrativo, Operativos y Puestos Homólogos	317	232	85		\$ 4,600.00	\$ 113,285.00

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Poder - Analítico de Plazas

**\*PODER: 2120002000000 PODER LEGISLATIVO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Diputados	25	25			\$ 9,000.00	\$ 39,973.38
Secretaria General	1	1			\$ 6,600.00	\$ 37,475.04
Secretarios	3		3		\$ 6,500.00	\$ 24,983.37
Contralor	1	1			\$ 6,500.00	\$ 31,229.20
Apoyo de la Comisión EASE	1	1			\$ 4,000.00	\$ 22,485.02
Directores	11	7	4		\$ 3,800.00	\$ 24,983.37
Coordinadores	3		3		\$ 2,900.00	\$ 18,737.52
Jefes de Departamentos	17	6	11		\$ 1,700.00	\$ 14,292.02
Personal Administrativo, Operativos y Puestos Homólogos	317	232	85		\$ 700.00	\$ 36,783.02

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizaran de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestal y con la autorización de Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Poder - Analítico de Plazas

**\*PODER: 2120004000000 ENTIDAD DE AUDITORIA SUPERIOR DEL ESTADO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Auditor Superior	1		1		\$ 45,000.00	\$ 91,750.00
Auditor General	2		2		\$ 21,000.00	\$ 60,100.00
Director	7		7		\$ 12,000.00	\$ 47,700.00
Jefe de Departamento	4		4		\$ 9,000.00	\$ 36,040.00
Coordinador	5		5		\$ 9,000.00	\$ 30,210.00
Contralor	1		1		\$ 9,000.00	\$ 30,210.00
Supervisor	18		18		\$ 9,000.00	\$ 30,210.00
Auditor	78		78		\$ 7,600.00	\$ 22,260.00
Programador	5		0	5	\$ 7,600.00	\$ 22,260.00
Auxiliar Jurídico	7		7		\$ 6,400.00	\$ 18,020.00
Auxiliar Administrativo	15	9	0	6	\$ 6,400.00	\$ 29,000.00
Personal Administrativo, Operativo y Homólogos	7	5	0	2	\$ 6,400.00	\$ 20,140.00

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Poder - Analítico de Plazas

**\*PODER: 2120004000000 ENTIDAD DE AUDITORIA SUPERIOR DEL ESTADO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Auditor Superior	1		1		\$ 30,000.00	\$ 68,800.00
Auditor General	2		2		\$ 14,000.00	\$ 68,800.00
Director	7		7		\$ 8,000.00	\$ 66,780.00
Jefe de Departamento	4		4		\$ 6,000.00	\$ 50,456.00
Coordinador	5		5		\$ 6,000.00	\$ 42,294.00
Contralor	1		1		\$ 6,000.00	\$ 42,294.00
Supervisor	18		18		\$ 6,000.00	\$ 42,294.00
Auditor	78		78		\$ 5,066.67	\$ 31,164.00
Programador	5		0	5	\$ 5,066.67	\$ 31,164.00
Auxiliar Jurídico	7		7		\$ 4,266.67	\$ 25,228.00
Auxiliar Administrativo	15	9	0	6	\$ 4,266.67	\$ 43,500.00
Personal Administrativo, Operativo y Homólogos	7	5	0	2	\$ 4,266.67	\$ 30,210.00

Observaciones: En el analítico de plazas 2024 se contemplan las plazas de "Jefe de Departamento", "Programador", "Auxiliar Jurídico", "Auxiliar Administrativo", las cuales no son plazas de nueva creación, ya que en ejercicios anteriores se reflejaban dentro de las plazas denominadas "Personal Administrativo, Operativo, y Homólogos"; así mismo las plazas denominadas "Auditor A", "Auditor B", "Auditor C", se unifican en las plazas de "Auditor".

A su vez, se consideran plazas que estaban vacantes en ejercicios anteriores y que se podrán utilizar durante el ejercicio 2024

\*Las variaciones de los límites que se pueden observar en los conceptos de "Remuneraciones" corresponden a que se está contemplando como mínimo el sueldo base que percibe actualmente cada plaza, pudiendo recibir además compensaciones, bonos por desempeño, etc.; todas estas contempladas bajo el techo presupuestal 2024.

Las "Prestaciones" incluyen quinquenios, séptimo día, subsidio al empleo, estímulos, ayudas especiales, despensa, renta, transporte, aguinaldo, prima vacacional, entre otras. \*Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestal y con la autorización de Órgano de Gobierno.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestal y con la autorización de Órgano de Gobierno.

## Tabuladores Salariales Poder Judicial



**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Poder - Analítico de Plazas

**\*PODER: 2130001000000 TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Magistrado	19		19		\$ 105,700.02	\$ 113,286.00
Consejero	6		6		\$ 77,803.22	\$ 77,803.22
Juez	85		85		\$ 57,216.79	\$ 62,072.38
Secretario General	1		1		\$ 71,857.39	\$ 71,857.39
Secretario General	2		2		\$ 57,216.79	\$ 57,384.32
Secretario de Acuerdos de Sala	5		5		\$ 39,542.04	\$ 41,300.28
Subadministrador	3		3		\$ 33,972.97	\$ 38,141.72
Secretario de Acuerdos	146		146		\$ 23,527.39	\$ 38,136.63
Secretario Proyectista	65		64	1	\$ 27,426.70	\$ 35,148.96
Secretario Técnico	15		15		\$ 24,075.75	\$ 61,148.33
Asesor Jurídico	14		13	1	\$ 12,728.44	\$ 57,384.30
Especialista Institucional/Mediador	15		15		\$ 22,018.46	\$ 34,440.63
Defensor Público	70		70		\$ 12,657.11	\$ 27,215.36
Actuario Notificador/Ejecutor	163		163		\$ 11,709.33	\$ 20,115.89
Rector	1		1		\$ 72,135.15	\$ 72,135.15
Coordinador	8		8		\$ 18,419.38	\$ 32,499.78
Secretario Académico	2		2		\$ 43,322.65	\$ 43,322.65
Subsecretario Ejecutivo del Pleno	1		1		\$ 38,310.94	\$ 38,310.94
Director	10		10		\$ 33,977.02	\$ 58,653.73
Subdirector	5		5		\$ 26,106.70	\$ 49,357.43
Visitador	6		6		\$ 36,231.74	\$ 37,696.82
Jefe de Departamento	9		9		\$ 19,483.94	\$ 42,311.56
Subjefe de Departamento	1		1		\$ 31,060.01	\$ 31,060.01
Personal de Apoyo Técnico Jurídico	45		45		\$ 2,180.47	\$ 40,400.71
Personal de Apoyo Administrativo	645	338	304	3	\$ 5,132.46	\$ 37,696.82

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Poder - Analítico de Plazas

**\*PODER: 2130001000000 TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Magistrado	19		19		\$ 28,975.65	\$ 68,829.00
Consejero	6		6		\$ 19,596.38	\$ 31,488.76
Juez	85		85		\$ 14,990.68	\$ 25,588.36
Secretario General	1		1		\$ 19,881.17	\$ 19,881.17
Secretario General	2		2		\$ 15,646.67	\$ 19,807.39
Secretario de Acuerdos de Sala	5		5		\$ 8,321.18	\$ 13,414.20
Subadministrador	3		3		\$ 8,467.65	\$ 9,665.81
Secretario de Acuerdos	146		146		\$ 5,880.28	\$ 11,520.74
Secretario Proyectista	65		64	1	\$ -	\$ 10,726.55
Secretario Técnico	15		15		\$ 5,436.22	\$ 14,958.86
Asesor Jurídico	14		13	1	\$ -	\$ 15,674.58
Especialista Institucional/Mediador	15		15		\$ 5,228.34	\$ 7,711.10
Defensor Público	70		70		\$ 3,776.45	\$ 9,079.85
Actuario Notificador/Ejecutor	163		163		\$ 3,493.48	\$ 7,758.91
Rector	1		1		\$ 18,133.05	\$ 18,133.05
Coordinador	8		8		\$ 4,628.49	\$ 12,212.89
Secretario Académico	2		2		\$ 10,199.06	\$ 10,199.06
Subsecretario Ejecutivo del Pleno	1		1		\$ 10,069.13	\$ 10,069.13
Director	10		10		\$ 8,540.11	\$ 23,309.98
Subdirector	5		5		\$ 6,016.02	\$ 25,151.20
Visitador	6		6		\$ 7,740.65	\$ 9,743.62
Jefe de Departamento	9		9		\$ 4,912.23	\$ 16,470.02
Subjefe de Departamento	1		1		\$ 6,907.59	\$ 6,907.59
Personal de Apoyo Técnico Jurídico	45		45		\$ 1,507.91	\$ 8,946.71
Personal de Apoyo Administrativo	645	338	304	3	\$ -	\$ 28,442.26

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizaran de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestal y con la autorización de Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Poder - Analítico de Plazas

**\*PODER: 2130007000000 TRIBUNAL DE MENORES INFRACTORES**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Magistrado Presidente	1		1		\$ 110,000.00	\$ 113,200.00
Juez	4		4		\$ 54,810.00	\$ 57,610.00
Secretario General de Acuerdos	1		1		\$ 42,194.00	\$ 56,840.00
Secretaria Administrativa de la Comisión de Administración	1		1		\$ 46,144.00	\$ 56,653.00
Secretario de Acuerdos de Sala	1		1		\$ 27,681.00	\$ 29,611.00
Secretario de Acuerdos	4		4		\$ 27,345.00	\$ 35,382.00
Secretario Administrativo	3		3		\$ 20,550.00	\$ 21,803.00
Actuario Notificador	3		3		\$ 16,550.00	\$ 18,647.00
Oficial de Partes	1		1		\$ 12,723.00	\$ 15,200.00
Jefe del Centro de Documentación y Estadística Jurisdiccional	1		1		\$ 20,377.00	\$ 27,921.00
Personal Apoyo Técnico Jurídico	4		4		\$ 9,294.00	\$ 18,560.00
Auxiliar Administrativo	6		6		\$ 7,120.00	\$ 19,560.00

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Poder - Analítico de Plazas

**\*PODER: 2130007000000 TRIBUNAL DE MENORES INFRACTORES**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Magistrado Presidente	1		1		\$ 35,813.00	\$ 40,400.00
Juez	4		4		\$ 16,116.00	\$ 17,304.00
Secretario General de Acuerdos	1		1		\$ 10,402.20	\$ 15,308.00
Secretaria Administrativa de la Comisión de Administración	1		1		\$ 11,810.00	\$ 17,017.00
Secretario de Acuerdos de Sala	1		1		\$ 7,172.00	\$ 8,501.00
Secretario de Acuerdos	4		4		\$ 6,911.00	\$ 11,967.00
Secretario Administrativo	3		3		\$ 5,595.00	\$ 6,573.00
Actuario Notificador	3		3		\$ 4,724.00	\$ 5,743.00
Oficial de Partes	1		1		\$ 4,017.00	\$ 4,990.00
Jefe del Centro de Documentación y Estadística Jurisdiccional	1		1		\$ 5,681.00	\$ 7,815.00
Personal Apoyo Técnico Jurídico	4		4		\$ 3,984.00	\$ 5,706.00
Auxiliar Administrativo	6		6		\$ 3,055.00	\$ 5,843.00

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestal y con la autorización de Órgano de Gobierno.



# Tabuladores Salariales Organismos Autónomos



**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 214000100000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Rector	1		1		\$ 78,499.20	\$ 78,499.20
Secretario General	1		1		\$ 59,276.42	\$ 59,276.42
Subsecretario General Académico	1		1		\$ 55,079.06	\$ 55,079.06
Subsecretario General Administrativo	1		1		\$ 55,079.06	\$ 55,079.06
Tesorero General	1		1		\$ 50,495.84	\$ 50,495.84
Abogado General	1		1		\$ 50,495.84	\$ 50,495.84
Contralor General	1		1		\$ 50,495.84	\$ 50,495.84
Secretario Técnico	1		1		\$ 50,495.84	\$ 50,495.84
Director de Posgrado e Inv.	1		1		\$ 50,495.84	\$ 50,495.84
Director Des. y Gestión RH	1		1		\$ 50,495.84	\$ 50,495.84
Director Académico de Facultad	17		17		\$ 48,734.64	\$ 48,734.64
Director Académico de Escuela	4		4		\$ 43,984.42	\$ 43,984.42
Director de Instituto	6		6		\$ 42,538.14	\$ 42,538.14
Coordinador General	11		11		\$ 42,530.42	\$ 42,530.42
Director Académico de Preparatoria	3		3		\$ 38,653.80	\$ 38,653.80
Director General Admvo.	4		4		\$ 37,382.80	\$ 37,382.80
Director Centro de Computo	1		1		\$ 37,382.80	\$ 37,382.80
Jefe de División Académica	14		14		\$ 34,484.38	\$ 34,484.38
Coordinador Académico	2		2		\$ 33,350.46	\$ 33,350.46
Secretario Académico de Facultad	16		16		\$ 34,484.38	\$ 34,484.38
Secretario Académico de Escuela	6		6		\$ 30,145.60	\$ 30,145.60
Secretario Académico de Instituto	1		1		\$ 29,154.36	\$ 29,154.36
Director Administrativo	13		13		\$ 29,154.36	\$ 29,154.36
Secretario Administrativo	24		24		\$ 30,145.60	\$ 30,145.60
Coordinador Administrativo	20		20		\$ 28,135.18	\$ 28,135.18
Responsable Administrativo	17		17		\$ 23,793.06	\$ 23,793.06
Jefe Admin A	3		3		\$ 21,603.24	\$ 21,603.24
Jefe Administrativo	23		23		\$ 21,252.64	\$ 21,252.64
Coordinador Ejecutivo A	3		3		\$ 12,015.10	\$ 12,015.10
Coordinador de Área A	4		4		\$ 19,127.38	\$ 19,127.38
Coordinador de Área	30		30		\$ 17,901.52	\$ 17,901.52
Coordinador de Sección	41		41		\$ 15,460.36	\$ 15,460.36
Coordinador Ejecutivo	26		26		\$ 13,019.26	\$ 13,019.26
Jefe de Área	24		24		\$ 11,318.58	\$ 11,318.58
Jefe de Sección	16		16		\$ 9,577.24	\$ 9,577.24
Responsable Operativo 6	19		19		\$ 8,706.62	\$ 8,706.62
Responsable Operativo 5	18		18		\$ 8,009.98	\$ 8,009.98
Responsable Operativo 4	22		22		\$ 7,313.50	\$ 7,313.50
Responsable Operativo 3	14		14		\$ 6,616.98	\$ 6,616.98
Responsable Operativo 2	17		17		\$ 5,920.50	\$ 5,920.50
Responsable Operativo 1	25		25		\$ 5,227.88	\$ 5,227.88
Resp Operativo 1 50	1		1		\$ 2,611.92	\$ 2,611.92
Resp Operativo 2 50	1		1		\$ 2,960.14	\$ 2,960.14
Resp Operativo 3 50	2		2		\$ 3,308.42	\$ 3,308.42
G1 Tiempo Completo	57	57			\$ 28,923.32	\$ 28,923.32
F4 Tiempo Completo	63	63			\$ 27,874.86	\$ 27,874.86
F3 Tiempo Completo	62	62			\$ 26,958.82	\$ 26,958.82
F2 Tiempo Completo	25	25			\$ 26,173.66	\$ 26,173.66
F1 Tiempo Completo	21	21			\$ 25,409.38	\$ 25,409.38
E4 Tiempo Completo	16	16			\$ 24,645.92	\$ 24,645.92
E3 Tiempo Completo	29	29			\$ 23,882.32	\$ 23,882.32
E2 Tiempo Completo	17	17			\$ 23,118.80	\$ 23,118.80
E1 Tiempo Completo	10	10			\$ 22,355.26	\$ 22,355.26

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
D4 Tiempo Completo	3	3			\$ 21,591.76	\$ 21,591.76
D3 Tiempo Completo	2	2			\$ 20,828.24	\$ 20,828.24
D2 Tiempo Completo	1	1			\$ 20,064.82	\$ 20,064.82
D1 Tiempo Completo	2	2			\$ 19,301.20	\$ 19,301.20
C2 Tiempo Completo	1	1			\$ 17,774.28	\$ 17,774.28
G1 Tiempo Exclusivo	2	2			\$ 38,564.42	\$ 38,564.42
F4 Tiempo Exclusivo	1	1			\$ 37,166.27	\$ 37,166.27
F3 Tiempo Exclusivo	2	2			\$ 35,945.10	\$ 35,945.10
G1 Medio Tiempo	1	1			\$ 14,461.66	\$ 14,461.66
F3 Medio Tiempo	5	5			\$ 13,479.41	\$ 13,479.41
F2 Medio Tiempo	2	2			\$ 13,086.83	\$ 13,086.83
F1 Medio Tiempo	4	4			\$ 12,704.69	\$ 12,704.69
E4 Medio Tiempo	3	3			\$ 12,322.96	\$ 12,322.96
E3 Medio Tiempo	4	4			\$ 11,941.16	\$ 11,941.16
E2 Medio Tiempo	4	4			\$ 11,559.40	\$ 11,559.40
E1 Medio Tiempo	3	3			\$ 11,177.63	\$ 11,177.63
D4 Medio Tiempo	5	5			\$ 10,795.88	\$ 10,795.88
D3 Medio Tiempo	1	1			\$ 10,414.12	\$ 10,414.12
D2 Medio Tiempo	2	2			\$ 10,032.41	\$ 10,032.41
D1 Medio Tiempo	4	4			\$ 9,650.60	\$ 9,650.60
C3 Medio Tiempo	1	1			\$ 9,268.90	\$ 9,268.90
G1 Hora Semana Mes	86	86			\$ 803.42	\$ 803.42
F4 Hora Semana Mes	529	529			\$ 774.30	\$ 774.30
F3 Hora Semana Mes	1,406	1,406			\$ 748.86	\$ 748.86
F2 Hora Semana Mes	1,171	1,171			\$ 727.04	\$ 727.04
F1 Hora Semana Mes	2,010	2,010			\$ 705.82	\$ 705.82
E4 Hora Semana Mes	1,581	1,581			\$ 684.60	\$ 684.60
E3 Hora Semana Mes	2,135	2,135			\$ 663.40	\$ 663.40
E2 Hora Semana Mes	2,718	2,718			\$ 642.18	\$ 642.18
E1 Hora Semana Mes	2,623	2,623			\$ 620.98	\$ 620.98
D4 Hora Semana Mes	2,742	2,742			\$ 599.76	\$ 599.76
D3 Hora Semana Mes	1,972	1,972			\$ 578.56	\$ 578.56
D2 Hora Semana Mes	1,739	1,739			\$ 557.36	\$ 557.36
D1 Hora Semana Mes	1,694	1,694			\$ 536.14	\$ 536.14
C3 Hora Semana Mes	953	953			\$ 514.94	\$ 514.94
C2 Hora Semana Mes	840	840			\$ 493.72	\$ 493.72
C1 Hora Semana Mes	947	947			\$ 472.52	\$ 472.52
B3 Hora Semana Mes	61	61			\$ 451.30	\$ 451.30
B2 Hora Semana Mes	54	54			\$ 430.10	\$ 430.10
B1 Hora Semana Mes	94	94			\$ 408.90	\$ 408.90
A3 Hora Semana Mes	53	53			\$ 387.68	\$ 387.68
A2 Hora Semana Mes	10	10			\$ 366.48	\$ 366.48
A1 Hora Semana Mes	123	123			\$ 345.26	\$ 345.26
G1 Virtual	21	21			\$ 803.42	\$ 803.42
F3 Virtual	20	20			\$ 748.86	\$ 748.86
F2 Virtual	44	44			\$ 727.04	\$ 727.04
F1 Virtual	37	37			\$ 705.82	\$ 705.82
E4 Virtual	10	10			\$ 684.60	\$ 684.60
E3 Virtual	74	74			\$ 663.40	\$ 663.40
E2 Virtual	46	46			\$ 642.18	\$ 642.18
E1 Virtual	29	29			\$ 620.98	\$ 620.98
D4 Virtual	107	107			\$ 599.76	\$ 599.76
D3 Virtual	50	50			\$ 578.56	\$ 578.56
D2 Virtual	174	174			\$ 557.36	\$ 557.36

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
D1 Virtual	34	34			\$ 536.14	\$ 536.14
C3 Virtual	3	3			\$ 514.94	\$ 514.94
C2 Virtual	66	66			\$ 493.72	\$ 493.72
C1 Virtual	15	15			\$ 472.52	\$ 472.52
Auxiliar de Servicios Generales A	25	25			\$ 4,792.92	\$ 4,792.92
Auxiliar de Servicios Generales B	2	2			\$ 5,029.66	\$ 5,029.66
Auxiliar de Servicios Generales C	89	89			\$ 5,156.38	\$ 5,156.38
Oficial de Servicios Generales A	77	77			\$ 5,195.28	\$ 5,195.28
Oficial de Servicios Generales B	25	25			\$ 5,517.96	\$ 5,517.96
Oficial de Servicios Generales C	50	50			\$ 5,948.76	\$ 5,948.76
Oficial de Servicios Especializados A	41	41			\$ 6,230.96	\$ 6,230.96
Oficial de Servicios Especializados B	13	13			\$ 6,603.08	\$ 6,603.08
Oficial de Servicios Especializados C	31	31			\$ 7,070.28	\$ 7,070.28
Oficial de Servicios Especializados Bis A	24	24			\$ 7,422.94	\$ 7,422.94
Oficial de Servicios Especializados Bis B	18	18			\$ 7,794.10	\$ 7,794.10
Oficial de Servicios Especializados Bis C	14	14			\$ 8,183.78	\$ 8,183.78
Oficial de Servicios Generales Especializados A	15	15			\$ 8,555.00	\$ 8,555.00
Oficial de Servicios Generales Especializados B	18	18			\$ 8,982.74	\$ 8,982.74
Oficial de Servicios Generales Especializados C	285	285			\$ 9,431.88	\$ 9,431.88
Auxiliar Administrativo A	11	11			\$ 4,792.92	\$ 4,792.92
Auxiliar Administrativo B	2	2			\$ 5,180.50	\$ 5,180.50
Auxiliar Administrativo C	32	32			\$ 5,238.26	\$ 5,238.26
Oficial Administrativo A	40	40			\$ 5,375.60	\$ 5,375.60
Oficial Administrativo B	8	8			\$ 5,948.76	\$ 5,948.76
Oficial Administrativo C	27	27			\$ 6,505.54	\$ 6,505.54
Secretaria A	42	42			\$ 6,605.34	\$ 6,605.34
Secretaria B	4	4			\$ 6,711.20	\$ 6,711.20
Secretaria C	17	17			\$ 6,757.86	\$ 6,757.86
Secretaria de Funcionario A	21	21			\$ 6,804.40	\$ 6,804.40
Secretaria de Funcionario B	3	3			\$ 6,850.78	\$ 6,850.78
Secretaria de Funcionario C	6	6			\$ 7,070.34	\$ 7,070.34
Secretaria Ejecutiva A	8	8			\$ 7,418.12	\$ 7,418.12
Secretaria Ejecutiva B	4	4			\$ 8,077.46	\$ 8,077.46
Secretaria Ejecutiva C	8	8			\$ 8,736.74	\$ 8,736.74
Secretaria Ejecutiva Especializada A	9	9			\$ 9,084.56	\$ 9,084.56
Secretaria Ejecutiva Especializada B	8	8			\$ 9,432.42	\$ 9,432.42
Secretaria Ejecutiva Especializada C	15	15			\$ 9,780.34	\$ 9,780.34
Secretaria Ejecutiva Especializada Bis A	19	19			\$ 10,128.20	\$ 10,128.20
Secretaria Ejecutiva Especializada Bis B	14	14			\$ 10,533.34	\$ 10,533.34
Secretaria Ejecutiva Especializada Bis C	154	154			\$ 10,954.66	\$ 10,954.66
Auxiliar de Biblioteca C	1	1			\$ 5,375.54	\$ 5,375.54
Oficial de Biblioteca A	6	6			\$ 5,659.98	\$ 5,659.98
Oficial de Biblioteca B	3	3			\$ 6,325.78	\$ 6,325.78
Oficial de Biblioteca C	3	3			\$ 6,365.20	\$ 6,365.20
Oficial de Biblioteca Bis A	3	3			\$ 6,662.24	\$ 6,662.24
Oficial de Biblioteca Bis B	3	3			\$ 6,995.36	\$ 6,995.36
Oficial de Biblioteca Bis C	3	3			\$ 7,345.14	\$ 7,345.14
Analista Documental A	2	2			\$ 7,482.16	\$ 7,482.16
Analista Documental B	1	1			\$ 7,619.16	\$ 7,619.16
Analista Documental C	4	4			\$ 8,000.14	\$ 8,000.14
Analista Documental Especializado A	1	1			\$ 8,581.78	\$ 8,581.78
Analista Documental Especializado C	1	1			\$ 9,294.32	\$ 9,294.32
Analista Documental Especializado Bis B	2	2			\$ 10,141.96	\$ 10,141.96
Analista Documental Especializado Bis C	4	4			\$ 10,649.00	\$ 10,649.00
Analista Documental Profesional A	9	9			\$ 11,181.40	\$ 11,181.40
Analista Documental Profesional B	8	8			\$ 11,628.70	\$ 11,628.70

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 214000100000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Analista Documental Profesional C	24	24			\$ 12,210.14	\$ 12,210.14
Procesador de Datos Especializados B	1	1			\$ 8,253.42	\$ 8,253.42
Procesador de Datos Especializados C	1	1			\$ 8,666.08	\$ 8,666.08
Auxiliar Técnico A	3	3			\$ 4,792.92	\$ 4,792.92
Auxiliar Técnico B	1	1			\$ 5,245.44	\$ 5,245.44
Auxiliar Técnico C	7	7			\$ 5,375.60	\$ 5,375.60
Oficial Técnico A	14	14			\$ 6,505.54	\$ 6,505.54
Oficial Técnico B	4	4			\$ 6,541.86	\$ 6,541.86
Oficial Técnico C	6	6			\$ 6,711.14	\$ 6,711.14
Oficial Técnico Especializado A	22	22			\$ 6,877.78	\$ 6,877.78
Oficial Técnico Especializado B	2	2			\$ 7,070.28	\$ 7,070.28
Oficial Técnico Especializado C	8	8			\$ 7,461.24	\$ 7,461.24
Técnico Especializado A	10	10			\$ 8,058.14	\$ 8,058.14
Técnico Especializado B	4	4			\$ 8,440.88	\$ 8,440.88
Técnico Especializado C	8	8			\$ 8,823.66	\$ 8,823.66
Técnico Especializado Bis A	6	6			\$ 9,206.40	\$ 9,206.40
Técnico Especializado Bis B	11	11			\$ 9,574.66	\$ 9,574.66
Técnico Especializado Bis C	55	55			\$ 9,957.66	\$ 9,957.66
Profesional Técnico Laboratorista A	7	7			\$ 10,216.26	\$ 10,216.26
Profesional Técnico Laboratorista B	5	5			\$ 10,474.86	\$ 10,474.86
Profesional Técnico Laboratorista C	4	4			\$ 11,051.02	\$ 11,051.02
Profesional Técnico Laboratorista Bis A	4	4			\$ 11,826.90	\$ 11,826.90
Profesional Técnico Laboratorista Bis B	3	3			\$ 12,654.78	\$ 12,654.78
Profesional Técnico Laboratorista Bis C	50	50			\$ 13,540.60	\$ 13,540.60
Personal de Honorarios	1			1	\$ 51,094.20	\$ 51,094.20
Personal de Honorarios	1			1	\$ 40,000.00	\$ 40,000.00
Personal de Honorarios	1			1	\$ 37,517.10	\$ 37,517.10
Personal de Honorarios	2			2	\$ 35,000.00	\$ 35,000.00
Personal de Honorarios	1			1	\$ 33,613.16	\$ 33,613.16
Personal de Honorarios	1			1	\$ 33,056.88	\$ 33,056.88
Personal de Honorarios	1			1	\$ 30,344.32	\$ 30,344.32
Personal de Honorarios	1			1	\$ 27,045.02	\$ 27,045.02
Personal de Honorarios	1			1	\$ 26,398.44	\$ 26,398.44
Personal de Honorarios	1			1	\$ 24,874.68	\$ 24,874.68
Personal de Honorarios	1			1	\$ 22,711.12	\$ 22,711.12
Personal de Honorarios	1			1	\$ 21,467.20	\$ 21,467.20
Personal de Honorarios	1			1	\$ 21,000.00	\$ 21,000.00
Personal de Honorarios	4			4	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00
Personal de Honorarios	1			1	\$ 17,682.64	\$ 17,682.64
Personal de Honorarios	3			3	\$ 17,640.68	\$ 17,640.68
Personal de Honorarios	1			1	\$ 17,018.30	\$ 17,018.30
Personal de Honorarios	1			1	\$ 16,712.60	\$ 16,712.60
Personal de Honorarios	1			1	\$ 16,059.96	\$ 16,059.96
Personal de Honorarios	1			1	\$ 16,000.00	\$ 16,000.00
Personal de Honorarios	1			1	\$ 15,477.74	\$ 15,477.74
Personal de Honorarios	1			1	\$ 15,000.00	\$ 15,000.00
Personal de Honorarios	1			1	\$ 14,932.10	\$ 14,932.10
Personal de Honorarios	1			1	\$ 14,775.88	\$ 14,775.88
Personal de Honorarios	1			1	\$ 14,700.00	\$ 14,700.00
Personal de Honorarios	1			1	\$ 14,480.02	\$ 14,480.02
Personal de Honorarios	1			1	\$ 14,473.32	\$ 14,473.32
Personal de Honorarios	1			1	\$ 14,402.52	\$ 14,402.52
Personal de Honorarios	1			1	\$ 14,363.04	\$ 14,363.04
Personal de Honorarios	1			1	\$ 14,205.80	\$ 14,205.80
Personal de Honorarios	1			1	\$ 14,000.00	\$ 14,000.00
Personal de Honorarios	1			1	\$ 13,636.38	\$ 13,636.38

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Personal de Honorarios	2		2	\$ 13,451.08	\$ 13,451.08
Personal de Honorarios	1		1	\$ 13,333.90	\$ 13,333.90
Personal de Honorarios	1		1	\$ 13,294.50	\$ 13,294.50
Personal de Honorarios	1		1	\$ 13,000.56	\$ 13,000.56
Personal de Honorarios	2		2	\$ 13,000.00	\$ 13,000.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 12,822.18	\$ 12,822.18
Personal de Honorarios	1		1	\$ 12,733.74	\$ 12,733.74
Personal de Honorarios	1		1	\$ 12,674.46	\$ 12,674.46
Personal de Honorarios	1		1	\$ 12,596.16	\$ 12,596.16
Personal de Honorarios	1		1	\$ 12,085.90	\$ 12,085.90
Personal de Honorarios	1		1	\$ 12,000.00	\$ 12,000.00
Personal de Honorarios	2		2	\$ 11,789.32	\$ 11,789.32
Personal de Honorarios	1		1	\$ 11,688.54	\$ 11,688.54
Personal de Honorarios	2		2	\$ 11,641.78	\$ 11,641.78
Personal de Honorarios	1		1	\$ 11,600.00	\$ 11,600.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 11,423.10	\$ 11,423.10
Personal de Honorarios	1		1	\$ 11,324.54	\$ 11,324.54
Personal de Honorarios	1		1	\$ 11,269.66	\$ 11,269.66
Personal de Honorarios	1		1	\$ 11,265.16	\$ 11,265.16
Personal de Honorarios	1		1	\$ 11,247.40	\$ 11,247.40
Personal de Honorarios	1		1	\$ 11,208.28	\$ 11,208.28
Personal de Honorarios	2		2	\$ 11,200.00	\$ 11,200.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 11,169.70	\$ 11,169.70
Personal de Honorarios	2		2	\$ 11,150.02	\$ 11,150.02
Personal de Honorarios	3		3	\$ 11,124.72	\$ 11,124.72
Personal de Honorarios	1		1	\$ 11,070.22	\$ 11,070.22
Personal de Honorarios	1		1	\$ 11,063.32	\$ 11,063.32
Personal de Honorarios	1		1	\$ 11,000.00	\$ 11,000.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 10,982.84	\$ 10,982.84
Personal de Honorarios	1		1	\$ 10,949.88	\$ 10,949.88
Personal de Honorarios	1		1	\$ 10,869.66	\$ 10,869.66
Personal de Honorarios	13		13	\$ 10,805.80	\$ 10,805.80
Personal de Honorarios	1		1	\$ 10,618.72	\$ 10,618.72
Personal de Honorarios	1		1	\$ 10,600.00	\$ 10,600.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 10,515.24	\$ 10,515.24
Personal de Honorarios	1		1	\$ 10,431.86	\$ 10,431.86
Personal de Honorarios	1		1	\$ 10,336.06	\$ 10,336.06
Personal de Honorarios	2		2	\$ 10,205.80	\$ 10,205.80
Personal de Honorarios	1		1	\$ 10,176.28	\$ 10,176.28
Personal de Honorarios	13		13	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 9,906.04	\$ 9,906.04
Personal de Honorarios	1		1	\$ 9,718.38	\$ 9,718.38
Personal de Honorarios	1		1	\$ 9,711.80	\$ 9,711.80
Personal de Honorarios	1		1	\$ 9,600.00	\$ 9,600.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 9,420.54	\$ 9,420.54
Personal de Honorarios	1		1	\$ 9,321.08	\$ 9,321.08
Personal de Honorarios	1		1	\$ 9,262.42	\$ 9,262.42
Personal de Honorarios	1		1	\$ 9,247.32	\$ 9,247.32
Personal de Honorarios	1		1	\$ 9,133.88	\$ 9,133.88
Personal de Honorarios	2		2	\$ 9,082.62	\$ 9,082.62
Personal de Honorarios	5		5	\$ 9,000.00	\$ 9,000.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 8,966.22	\$ 8,966.22
Personal de Honorarios	1		1	\$ 8,855.32	\$ 8,855.32
Personal de Honorarios	2		2	\$ 8,755.60	\$ 8,755.60
Personal de Honorarios	1		1	\$ 8,750.92	\$ 8,750.92
Personal de Honorarios	1		1	\$ 8,740.46	\$ 8,740.46

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Personal de Honorarios	4		4	\$ 8,715.68	\$ 8,715.68
Personal de Honorarios	1		1	\$ 8,638.70	\$ 8,638.70
Personal de Honorarios	2		2	\$ 8,634.54	\$ 8,634.54
Personal de Honorarios	1		1	\$ 8,625.50	\$ 8,625.50
Personal de Honorarios	1		1	\$ 8,569.36	\$ 8,569.36
Personal de Honorarios	1		1	\$ 8,562.40	\$ 8,562.40
Personal de Honorarios	1		1	\$ 8,512.16	\$ 8,512.16
Personal de Honorarios	2		2	\$ 8,500.00	\$ 8,500.00
Personal de Honorarios	3		3	\$ 8,490.80	\$ 8,490.80
Personal de Honorarios	1		1	\$ 8,399.00	\$ 8,399.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 8,374.94	\$ 8,374.94
Personal de Honorarios	1		1	\$ 8,372.46	\$ 8,372.46
Personal de Honorarios	1		1	\$ 8,371.76	\$ 8,371.76
Personal de Honorarios	1		1	\$ 8,371.74	\$ 8,371.74
Personal de Honorarios	1		1	\$ 8,286.24	\$ 8,286.24
Personal de Honorarios	1		1	\$ 8,249.16	\$ 8,249.16
Personal de Honorarios	1		1	\$ 8,235.92	\$ 8,235.92
Personal de Honorarios	1		1	\$ 8,228.30	\$ 8,228.30
Personal de Honorarios	1		1	\$ 8,221.34	\$ 8,221.34
Personal de Honorarios	1		1	\$ 8,130.86	\$ 8,130.86
Personal de Honorarios	2		2	\$ 8,116.94	\$ 8,116.94
Personal de Honorarios	2		2	\$ 8,091.14	\$ 8,091.14
Personal de Honorarios	1		1	\$ 8,063.68	\$ 8,063.68
Personal de Honorarios	2		2	\$ 8,005.58	\$ 8,005.58
Personal de Honorarios	5		5	\$ 8,000.00	\$ 8,000.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 7,998.92	\$ 7,998.92
Personal de Honorarios	2		2	\$ 7,998.62	\$ 7,998.62
Personal de Honorarios	1		1	\$ 7,959.90	\$ 7,959.90
Personal de Honorarios	1		1	\$ 7,881.44	\$ 7,881.44
Personal de Honorarios	1		1	\$ 7,878.78	\$ 7,878.78
Personal de Honorarios	1		1	\$ 7,873.94	\$ 7,873.94
Personal de Honorarios	14		14	\$ 7,873.34	\$ 7,873.34
Personal de Honorarios	1		1	\$ 7,830.00	\$ 7,830.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 7,793.66	\$ 7,793.66
Personal de Honorarios	1		1	\$ 7,700.20	\$ 7,700.20
Personal de Honorarios	3		3	\$ 7,675.46	\$ 7,675.46
Personal de Honorarios	1		1	\$ 7,671.46	\$ 7,671.46
Personal de Honorarios	1		1	\$ 7,656.40	\$ 7,656.40
Personal de Honorarios	2		2	\$ 7,640.68	\$ 7,640.68
Personal de Honorarios	1		1	\$ 7,621.02	\$ 7,621.02
Personal de Honorarios	1		1	\$ 7,610.78	\$ 7,610.78
Personal de Honorarios	2		2	\$ 7,582.14	\$ 7,582.14
Personal de Honorarios	1		1	\$ 7,582.12	\$ 7,582.12
Personal de Honorarios	1		1	\$ 7,553.54	\$ 7,553.54
Personal de Honorarios	1		1	\$ 7,551.28	\$ 7,551.28
Personal de Honorarios	1		1	\$ 7,535.66	\$ 7,535.66
Personal de Honorarios	1		1	\$ 7,521.64	\$ 7,521.64
Personal de Honorarios	1		1	\$ 7,520.74	\$ 7,520.74
Personal de Honorarios	1		1	\$ 7,503.42	\$ 7,503.42
Personal de Honorarios	1		1	\$ 7,478.46	\$ 7,478.46
Personal de Honorarios	1		1	\$ 7,444.34	\$ 7,444.34
Personal de Honorarios	1		1	\$ 7,441.44	\$ 7,441.44
Personal de Honorarios	1		1	\$ 7,371.14	\$ 7,371.14
Personal de Honorarios	1		1	\$ 7,306.88	\$ 7,306.88
Personal de Honorarios	1		1	\$ 7,276.92	\$ 7,276.92
Personal de Honorarios	2		2	\$ 7,259.54	\$ 7,259.54

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Personal de Honorarios	7		7	\$ 7,256.04	\$ 7,256.04
Personal de Honorarios	1		1	\$ 7,119.28	\$ 7,119.28
Personal de Honorarios	1		1	\$ 7,059.96	\$ 7,059.96
Personal de Honorarios	3		3	\$ 7,040.80	\$ 7,040.80
Personal de Honorarios	1		1	\$ 7,018.18	\$ 7,018.18
Personal de Honorarios	13		13	\$ 7,000.00	\$ 7,000.00
Personal de Honorarios	2		2	\$ 6,960.14	\$ 6,960.14
Personal de Honorarios	1		1	\$ 6,950.26	\$ 6,950.26
Personal de Honorarios	1		1	\$ 6,854.76	\$ 6,854.76
Personal de Honorarios	1		1	\$ 6,823.96	\$ 6,823.96
Personal de Honorarios	1		1	\$ 6,806.78	\$ 6,806.78
Personal de Honorarios	1		1	\$ 6,767.38	\$ 6,767.38
Personal de Honorarios	1		1	\$ 6,746.64	\$ 6,746.64
Personal de Honorarios	3		3	\$ 6,742.20	\$ 6,742.20
Personal de Honorarios	1		1	\$ 6,676.28	\$ 6,676.28
Personal de Honorarios	2		2	\$ 6,669.62	\$ 6,669.62
Personal de Honorarios	8		8	\$ 6,638.70	\$ 6,638.70
Personal de Honorarios	1		1	\$ 6,500.00	\$ 6,500.00
Personal de Honorarios	4		4	\$ 6,498.92	\$ 6,498.92
Personal de Honorarios	4		4	\$ 6,460.04	\$ 6,460.04
Personal de Honorarios	2		2	\$ 6,460.02	\$ 6,460.02
Personal de Honorarios	1		1	\$ 6,438.12	\$ 6,438.12
Personal de Honorarios	3		3	\$ 6,400.00	\$ 6,400.00
Personal de Honorarios	4		4	\$ 6,381.32	\$ 6,381.32
Personal de Honorarios	2		2	\$ 6,362.48	\$ 6,362.48
Personal de Honorarios	2		2	\$ 6,362.46	\$ 6,362.46
Personal de Honorarios	2		2	\$ 6,360.96	\$ 6,360.96
Personal de Honorarios	1		1	\$ 6,354.96	\$ 6,354.96
Personal de Honorarios	1		1	\$ 6,345.52	\$ 6,345.52
Personal de Honorarios	2		2	\$ 6,320.00	\$ 6,320.00
Personal de Honorarios	2		2	\$ 6,299.22	\$ 6,299.22
Personal de Honorarios	1		1	\$ 6,283.80	\$ 6,283.80
Personal de Honorarios	1		1	\$ 6,254.76	\$ 6,254.76
Personal de Honorarios	2		2	\$ 6,211.76	\$ 6,211.76
Personal de Honorarios	1		1	\$ 6,200.00	\$ 6,200.00
Personal de Honorarios	5		5	\$ 6,147.32	\$ 6,147.32
Personal de Honorarios	1		1	\$ 6,123.16	\$ 6,123.16
Personal de Honorarios	1		1	\$ 6,114.02	\$ 6,114.02
Personal de Honorarios	1		1	\$ 6,021.44	\$ 6,021.44
Personal de Honorarios	17		17	\$ 6,021.42	\$ 6,021.42
Personal de Honorarios	10		10	\$ 6,000.00	\$ 6,000.00
Personal de Honorarios	2		2	\$ 5,937.88	\$ 5,937.88
Personal de Honorarios	1		1	\$ 5,929.94	\$ 5,929.94
Personal de Honorarios	1		1	\$ 5,920.50	\$ 5,920.50
Personal de Honorarios	4		4	\$ 5,899.00	\$ 5,899.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 5,885.44	\$ 5,885.44
Personal de Honorarios	1		1	\$ 5,831.70	\$ 5,831.70
Personal de Honorarios	1		1	\$ 5,793.66	\$ 5,793.66
Personal de Honorarios	1		1	\$ 5,725.52	\$ 5,725.52
Personal de Honorarios	1		1	\$ 5,703.46	\$ 5,703.46
Personal de Honorarios	1		1	\$ 5,639.22	\$ 5,639.22
Personal de Honorarios	1		1	\$ 5,588.00	\$ 5,588.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 5,566.54	\$ 5,566.54
Personal de Honorarios	1		1	\$ 5,500.30	\$ 5,500.30
Personal de Honorarios	1		1	\$ 5,500.00	\$ 5,500.00
Personal de Honorarios	6		6	\$ 5,493.86	\$ 5,493.86



**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Personal de Honorarios	1		1	\$ 5,491.52	\$ 5,491.52
Personal de Honorarios	17		17	\$ 5,407.54	\$ 5,407.54
Personal de Honorarios	1		1	\$ 5,407.52	\$ 5,407.52
Personal de Honorarios	1		1	\$ 5,400.00	\$ 5,400.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 5,376.98	\$ 5,376.98
Personal de Honorarios	5		5	\$ 5,376.84	\$ 5,376.84
Personal de Honorarios	1		1	\$ 5,361.60	\$ 5,361.60
Personal de Honorarios	1		1	\$ 5,354.00	\$ 5,354.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 5,337.96	\$ 5,337.96
Personal de Honorarios	2		2	\$ 5,337.94	\$ 5,337.94
Personal de Honorarios	1		1	\$ 5,311.54	\$ 5,311.54
Personal de Honorarios	2		2	\$ 5,306.60	\$ 5,306.60
Personal de Honorarios	1		1	\$ 5,144.52	\$ 5,144.52
Personal de Honorarios	2		2	\$ 5,057.44	\$ 5,057.44
Personal de Honorarios	8		8	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 4,946.68	\$ 4,946.68
Personal de Honorarios	1		1	\$ 4,893.66	\$ 4,893.66
Personal de Honorarios	1		1	\$ 4,856.84	\$ 4,856.84
Personal de Honorarios	1		1	\$ 4,781.58	\$ 4,781.58
Personal de Honorarios	1		1	\$ 4,780.52	\$ 4,780.52
Personal de Honorarios	2		2	\$ 4,750.80	\$ 4,750.80
Personal de Honorarios	1		1	\$ 4,742.84	\$ 4,742.84
Personal de Honorarios	1		1	\$ 4,698.32	\$ 4,698.32
Personal de Honorarios	1		1	\$ 4,697.12	\$ 4,697.12
Personal de Honorarios	1		1	\$ 4,644.44	\$ 4,644.44
Personal de Honorarios	1		1	\$ 4,600.00	\$ 4,600.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 4,567.90	\$ 4,567.90
Personal de Honorarios	1		1	\$ 4,545.48	\$ 4,545.48
Personal de Honorarios	1		1	\$ 4,542.70	\$ 4,542.70
Personal de Honorarios	1		1	\$ 4,500.00	\$ 4,500.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 4,499.96	\$ 4,499.96
Personal de Honorarios	1		1	\$ 4,469.30	\$ 4,469.30
Personal de Honorarios	1		1	\$ 4,456.84	\$ 4,456.84
Personal de Honorarios	10		10	\$ 4,400.00	\$ 4,400.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 4,354.76	\$ 4,354.76
Personal de Honorarios	1		1	\$ 4,300.00	\$ 4,300.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 4,293.28	\$ 4,293.28
Personal de Honorarios	4		4	\$ 4,254.76	\$ 4,254.76
Personal de Honorarios	2		2	\$ 4,254.74	\$ 4,254.74
Personal de Honorarios	1		1	\$ 4,246.32	\$ 4,246.32
Personal de Honorarios	1		1	\$ 4,246.30	\$ 4,246.30
Personal de Honorarios	1		1	\$ 4,243.16	\$ 4,243.16
Personal de Honorarios	1		1	\$ 4,242.74	\$ 4,242.74
Personal de Honorarios	1		1	\$ 4,200.00	\$ 4,200.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 4,032.66	\$ 4,032.66
Personal de Honorarios	12		12	\$ 4,000.00	\$ 4,000.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 3,932.26	\$ 3,932.26
Personal de Honorarios	5		5	\$ 3,715.78	\$ 3,715.78
Personal de Honorarios	2		2	\$ 3,628.00	\$ 3,628.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 3,626.68	\$ 3,626.68
Personal de Honorarios	2		2	\$ 3,608.94	\$ 3,608.94
Personal de Honorarios	2		2	\$ 3,600.00	\$ 3,600.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 3,545.56	\$ 3,545.56
Personal de Honorarios	1		1	\$ 3,509.16	\$ 3,509.16
Personal de Honorarios	3		3	\$ 3,500.00	\$ 3,500.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 3,409.02	\$ 3,409.02

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Personal de Honorarios	1		1	\$ 3,396.32	\$ 3,396.32
Personal de Honorarios	1		1	\$ 3,360.12	\$ 3,360.12
Personal de Honorarios	1		1	\$ 3,319.36	\$ 3,319.36
Personal de Honorarios	1		1	\$ 3,211.54	\$ 3,211.54
Personal de Honorarios	2		2	\$ 3,200.00	\$ 3,200.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 3,188.32	\$ 3,188.32
Personal de Honorarios	9		9	\$ 3,181.58	\$ 3,181.58
Personal de Honorarios	1		1	\$ 3,177.96	\$ 3,177.96
Personal de Honorarios	2		2	\$ 3,177.94	\$ 3,177.94
Personal de Honorarios	3		3	\$ 3,100.00	\$ 3,100.00
Personal de Honorarios	6		6	\$ 3,000.00	\$ 3,000.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 2,998.80	\$ 2,998.80
Personal de Honorarios	1		1	\$ 2,975.36	\$ 2,975.36
Personal de Honorarios	2		2	\$ 2,967.92	\$ 2,967.92
Personal de Honorarios	1		1	\$ 2,805.22	\$ 2,805.22
Personal de Honorarios	1		1	\$ 2,728.08	\$ 2,728.08
Personal de Honorarios	1		1	\$ 2,657.32	\$ 2,657.32
Personal de Honorarios	2		2	\$ 2,647.40	\$ 2,647.40
Personal de Honorarios	2		2	\$ 2,540.56	\$ 2,540.56
Personal de Honorarios	1		1	\$ 2,400.02	\$ 2,400.02
Personal de Honorarios	1		1	\$ 2,400.00	\$ 2,400.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 2,362.60	\$ 2,362.60
Personal de Honorarios	1		1	\$ 2,307.20	\$ 2,307.20
Personal de Honorarios	1		1	\$ 2,216.42	\$ 2,216.42
Personal de Honorarios	1		1	\$ 2,180.00	\$ 2,180.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 2,158.36	\$ 2,158.36
Personal de Honorarios	1		1	\$ 2,113.22	\$ 2,113.22
Personal de Honorarios	3		3	\$ 2,109.58	\$ 2,109.58
Personal de Honorarios	1		1	\$ 2,109.56	\$ 2,109.56
Personal de Honorarios	1		1	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,863.48	\$ 1,863.48
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,819.90	\$ 1,819.90
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,800.00	\$ 1,800.00
Personal de Honorarios	2		2	\$ 1,685.86	\$ 1,685.86
Personal de Honorarios	4		4	\$ 1,647.22	\$ 1,647.22
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,583.64	\$ 1,583.64
Personal de Honorarios	3		3	\$ 1,579.02	\$ 1,579.02
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,575.38	\$ 1,575.38
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,524.58	\$ 1,524.58
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,347.78	\$ 1,347.78
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,347.38	\$ 1,347.38
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,288.32	\$ 1,288.32
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,251.70	\$ 1,251.70
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,164.66	\$ 1,164.66
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,041.20	\$ 1,041.20
Personal de Honorarios	1		1	\$ 697.54	\$ 697.54

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Rector	1		1	\$ 100,489.84	\$ 100,489.84
Secretario General	1		1	\$ 36,065.33	\$ 36,065.33
Subsecretario General Académico	1		1	\$ 50,091.62	\$ 50,091.62
Subsecretario General Administrativo	1		1	\$ 26,407.64	\$ 26,407.64
Tesorero General	1		1	\$ 32,103.30	\$ 32,103.30
Abogado General	1		1	\$ 48,514.46	\$ 48,514.46
Contralor General	1		1	\$ 18,216.94	\$ 18,216.94
Secretario Técnico	1		1	\$ 20,236.78	\$ 20,236.78
Director de Posgrado e Inv.	1		1	\$ 38,415.28	\$ 38,415.28
Director Des. y Gestión RH	1		1	\$ 9,127.70	\$ 9,127.70
Director Académico de Facultad	17		17	\$ 23,624.79	\$ 60,663.11
Director Académico de Escuela	4		4	\$ 21,795.93	\$ 26,194.37
Director de Instituto	6		6	\$ 11,029.97	\$ 56,758.47
Coordinador General	11		11	\$ 8,664.00	\$ 49,306.20
Director Académico de Preparatoria	3		3	\$ 24,382.11	\$ 37,524.41
Director General Admvo.	4		4	\$ 7,711.71	\$ 22,104.09
Director Centro de Computo	1		1	\$ 33,318.93	\$ 33,318.93
Jefe de División Académica	14		14	\$ 10,551.85	\$ 28,828.57
Coordinador Académico	2		2	\$ 10,967.77	\$ 21,473.15
Secretario Académico de Facultad	16		16	\$ 10,551.85	\$ 34,001.23
Secretario Académico de Escuela	6		6	\$ 12,850.54	\$ 28,827.70
Secretario Académico de Instituto	1		1	\$ 19,001.80	\$ 19,001.80
Director Administrativo	13		13	\$ 6,772.52	\$ 26,160.18
Secretario Administrativo	24		24	\$ 9,233.06	\$ 35,610.46
Coordinador Administrativo	20		20	\$ 6,648.00	\$ 21,812.84
Responsable Administrativo	17		17	\$ 4,245.87	\$ 20,742.05
Jefe Admin A	3		3	\$ 5,570.19	\$ 7,730.53
Jefe Administrativo	23		23	\$ 4,685.12	\$ 17,321.60
Coordinador Ejecutivo A	3		3	\$ 2,538.07	\$ 4,100.03
Coordinador de Área A	4		4	\$ 4,296.18	\$ 6,361.94
Coordinador de Área	30		30	\$ 3,391.61	\$ 16,680.09
Coordinador de Sección	41		41	\$ 3,037.63	\$ 13,365.81
Coordinador Ejecutivo	26		26	\$ 3,178.41	\$ 10,312.95
Jefe de Área	24		24	\$ 2,437.08	\$ 8,390.66
Jefe de Sección	16		16	\$ 2,184.57	\$ 5,163.09
Responsable Operativo 6	19		19	\$ 2,223.77	\$ 7,462.15
Responsable Operativo 5	18		18	\$ 1,957.33	\$ 6,490.97
Responsable Operativo 4	22		22	\$ 1,856.33	\$ 4,503.81
Responsable Operativo 3	14		14	\$ 1,581.46	\$ 3,316.94
Responsable Operativo 2	17		17	\$ 1,083.44	\$ 5,536.94
Responsable Operativo 1	25		25	\$ 1,553.93	\$ 4,701.11
Resp Operativo 1 50	1		1	\$ 1,858.93	\$ 1,858.93
Resp Operativo 2 50	1		1	\$ 2,367.70	\$ 2,367.70
Resp Operativo 3 50	2		2	\$ 1,148.01	\$ 1,275.59
G1 Tiempo Completo	57	57		\$ 14,044.60	\$ 37,067.48
F4 Tiempo Completo	63	63		\$ 12,010.40	\$ 33,892.18
F3 Tiempo Completo	62	62		\$ 11,210.15	\$ 34,259.95
F2 Tiempo Completo	25	25		\$ 10,478.61	\$ 26,837.17
F1 Tiempo Completo	21	21		\$ 10,291.35	\$ 24,266.53
E4 Tiempo Completo	16	16		\$ 10,597.24	\$ 24,275.72
E3 Tiempo Completo	29	29		\$ 7,528.99	\$ 32,605.45
E2 Tiempo Completo	17	17		\$ 7,418.29	\$ 31,115.07
E1 Tiempo Completo	10	10		\$ 7,307.57	\$ 24,074.01

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
D4 Tiempo Completo	3	3			\$ 7,196.87	\$ 14,538.07
D3 Tiempo Completo	2	2			\$ 7,086.15	\$ 20,103.81
D2 Tiempo Completo	1	1			\$ 9,784.54	\$ 9,784.54
D1 Tiempo Completo	2	2			\$ 6,864.73	\$ 15,550.27
C2 Tiempo Completo	1	1			\$ 18,640.99	\$ 18,640.99
G1 Tiempo Exclusivo	2	2			\$ 33,329.11	\$ 45,672.37
F4 Tiempo Exclusivo	1	1			\$ 44,260.40	\$ 44,260.40
F3 Tiempo Exclusivo	2	2			\$ 29,727.42	\$ 31,301.90
G1 Medio Tiempo	1	1			\$ 12,806.99	\$ 12,806.99
F3 Medio Tiempo	5	5			\$ 9,109.73	\$ 19,488.89
F2 Medio Tiempo	2	2			\$ 8,903.63	\$ 17,344.63
F1 Medio Tiempo	4	4			\$ 5,653.89	\$ 11,498.03
E4 Medio Tiempo	3	3			\$ 6,038.01	\$ 10,289.43
E3 Medio Tiempo	4	4			\$ 8,540.97	\$ 14,511.55
E2 Medio Tiempo	4	4			\$ 6,945.77	\$ 8,101.71
E1 Medio Tiempo	3	3			\$ 8,963.16	\$ 15,669.74
D4 Medio Tiempo	5	5			\$ 5,973.55	\$ 12,774.95
D3 Medio Tiempo	1	1			\$ 6,667.33	\$ 6,667.33
D2 Medio Tiempo	2	2			\$ 5,293.57	\$ 6,620.17
D1 Medio Tiempo	4	4			\$ 3,432.39	\$ 5,941.55
C3 Medio Tiempo	1	1			\$ 4,674.67	\$ 4,674.67
G1 Hora Semana Mes	86	86			\$ 1,709.61	\$ 9,433.69
F4 Hora Semana Mes	529	529			\$ 867.39	\$ 22,397.95
F3 Hora Semana Mes	1,406	1,406			\$ 1,503.91	\$ 23,956.95
F2 Hora Semana Mes	1,171	1,171			\$ 1,238.26	\$ 29,109.66
F1 Hora Semana Mes	2,010	2,010			\$ 1,048.19	\$ 22,449.05
E4 Hora Semana Mes	1,581	1,581			\$ 537.40	\$ 20,048.28
E3 Hora Semana Mes	2,135	2,135			\$ 714.00	\$ 27,473.40
E2 Hora Semana Mes	2,718	2,718			\$ 765.89	\$ 19,502.21
E1 Hora Semana Mes	2,623	2,623			\$ 579.08	\$ 14,889.70
D4 Hora Semana Mes	2,742	2,742			\$ 324.87	\$ 19,142.31
D3 Hora Semana Mes	1,972	1,972			\$ 155.34	\$ 26,928.30
D2 Hora Semana Mes	1,739	1,739			\$ 193.75	\$ 17,694.27
D1 Hora Semana Mes	1,694	1,694			\$ 438.02	\$ 1,427.38
C3 Hora Semana Mes	953	953			\$ 434.11	\$ 10,145.27
C2 Hora Semana Mes	840	840			\$ 425.86	\$ 14,153.00
C1 Hora Semana Mes	947	947			\$ 303.87	\$ 9,320.85
B3 Hora Semana Mes	61	61			\$ 422.33	\$ 3,758.35
B2 Hora Semana Mes	54	54			\$ 418.40	\$ 3,634.84
B1 Hora Semana Mes	94	94			\$ 1,392.75	\$ 7,864.87
A3 Hora Semana Mes	53	53			\$ 1,349.80	\$ 5,408.90
A2 Hora Semana Mes	10	10			\$ 1,688.35	\$ 1,688.35
A1 Hora Semana Mes	123	123			\$ 282.88	\$ 1,840.94
G1 Virtual	21	21			\$ 2,809.73	\$ 2,809.73
F3 Virtual	20	20			\$ 605.29	\$ 1,500.75
F2 Virtual	44	44			\$ 600.82	\$ 1,493.24
F1 Virtual	37	37			\$ 189.89	\$ 1,740.05
E4 Virtual	10	10			\$ 338.86	\$ 845.42
E3 Virtual	74	74			\$ 587.78	\$ 2,102.34
E2 Virtual	46	46			\$ 583.43	\$ 1,589.75
E1 Virtual	29	29			\$ 328.36	\$ 1,331.28
D4 Virtual	107	107			\$ 324.87	\$ 1,949.07
D3 Virtual	50	50			\$ 321.36	\$ 2,089.50
D2 Virtual	174	174			\$ 566.03	\$ 2,055.17
D1 Virtual	34	34			\$ 438.02	\$ 1,427.38

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
C3 Virtual	3	3			\$ 434.11	\$ 557.35
C2 Virtual	66	66			\$ 553.00	\$ 1,904.04
C1 Virtual	15	15			\$ 548.65	\$ 793.45
Auxiliar de Servicios Generales A	25	25			\$ 1,970.16	\$ 6,852.54
Auxiliar de Servicios Generales B	2	2			\$ 3,235.25	\$ 3,235.25
Auxiliar de Servicios Generales C	89	89			\$ 2,059.19	\$ 6,261.61
Oficial de Servicios Generales A	77	77			\$ 933.27	\$ 9,570.05
Oficial de Servicios Generales B	25	25			\$ 2,147.79	\$ 4,723.11
Oficial de Servicios Generales C	50	50			\$ 2,253.34	\$ 10,569.72
Oficial de Servicios Especializados A	41	41			\$ 2,322.47	\$ 12,969.23
Oficial de Servicios Especializados B	13	13			\$ 2,413.63	\$ 5,602.93
Oficial de Servicios Especializados C	31	31			\$ 2,091.07	\$ 13,048.67
Oficial de Servicios Especializados Bis A	24	24			\$ 3,668.57	\$ 15,852.85
Oficial de Servicios Especializados Bis B	18	18			\$ 3,843.38	\$ 6,528.44
Oficial de Servicios Especializados Bis C	14	14			\$ 3,963.01	\$ 7,648.29
Oficial de Servicios Generales Especializados A	15	15			\$ 4,235.00	\$ 7,045.02
Oficial de Servicios Generales Especializados B	18	18			\$ 4,272.18	\$ 17,171.40
Oficial de Servicios Generales Especializados C	285	285			\$ 2,386.27	\$ 16,081.81
Auxiliar Administrativo A	11	11			\$ 1,970.16	\$ 3,210.16
Auxiliar Administrativo B	2	2			\$ 2,065.10	\$ 2,640.14
Auxiliar Administrativo C	32	32			\$ 2,079.26	\$ 3,481.36
Oficial Administrativo A	40	40			\$ 2,112.91	\$ 4,023.59
Oficial Administrativo B	8	8			\$ 2,253.34	\$ 4,092.52
Oficial Administrativo C	27	27			\$ 2,389.73	\$ 4,739.53
Secretaria A	42	42			\$ 3,035.09	\$ 4,098.55
Secretaria B	4	4			\$ 3,312.58	\$ 4,744.30
Secretaria C	17	17			\$ 3,228.71	\$ 4,337.01
Secretaria de Funcionario A	21	21			\$ 3,347.53	\$ 5,160.53
Secretaria de Funcionario B	3	3			\$ 3,577.31	\$ 3,885.59
Secretaria de Funcionario C	6	6			\$ 3,666.43	\$ 4,818.91
Secretaria Ejecutiva A	8	8			\$ 3,451.57	\$ 5,517.51
Secretaria Ejecutiva B	4	4			\$ 4,043.02	\$ 7,470.46
Secretaria Ejecutiva C	8	8			\$ 4,273.09	\$ 6,803.83
Secretaria Ejecutiva Especializada A	9	9			\$ 3,021.59	\$ 5,820.47
Secretaria Ejecutiva Especializada B	8	8			\$ 4,625.45	\$ 9,272.99
Secretaria Ejecutiva Especializada C	15	15			\$ 4,434.16	\$ 9,808.46
Secretaria Ejecutiva Especializada Bis A	19	19			\$ 4,867.41	\$ 10,964.61
Secretaria Ejecutiva Especializada Bis B	14	14			\$ 4,745.89	\$ 13,653.51
Secretaria Ejecutiva Especializada Bis C	154	154			\$ 5,199.65	\$ 20,644.13
Auxiliar de Biblioteca C	1	1			\$ 2,112.88	\$ 2,112.88
Oficial de Biblioteca A	6	6			\$ 2,182.58	\$ 3,286.28
Oficial de Biblioteca B	3	3			\$ 3,168.06	\$ 4,576.58
Oficial de Biblioteca C	3	3			\$ 3,590.19	\$ 5,932.55
Oficial de Biblioteca Bis A	3	3			\$ 3,847.18	\$ 4,694.22
Oficial de Biblioteca Bis B	3	3			\$ 4,046.38	\$ 4,412.48
Oficial de Biblioteca Bis C	3	3			\$ 3,425.44	\$ 5,254.38
Analista Documental A	2	2			\$ 4,581.85	\$ 4,581.85
Analista Documental B	1	1			\$ 5,535.00	\$ 5,535.00
Analista Documental C	4	4			\$ 4,403.94	\$ 6,670.64
Analista Documental Especializado A	1	1			\$ 5,195.46	\$ 5,195.46
Analista Documental Especializado C	1	1			\$ 5,461.63	\$ 5,461.63
Analista Documental Especializado Bis B	2	2			\$ 6,079.85	\$ 6,191.41
Analista Documental Especializado Bis C	4	4			\$ 6,461.15	\$ 8,409.93
Analista Documental Profesional A	9	9			\$ 5,670.96	\$ 24,366.30
Analista Documental Profesional B	8	8			\$ 7,106.37	\$ 10,536.85
Analista Documental Profesional C	24	24			\$ 7,474.83	\$ 17,491.19

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Procesador de Datos Especializados B	1	1		\$ 3,734.10	\$ 3,734.10
Procesador de Datos Especializados C	1	1		\$ 1,083.26	\$ 1,083.26
Auxiliar Técnico A	3	3		\$ 1,970.16	\$ 3,825.48
Auxiliar Técnico B	1	1		\$ 2,605.56	\$ 4,370.64
Auxiliar Técnico C	7	7		\$ 2,112.91	\$ 3,446.07
Oficial Técnico A	14	14		\$ 2,389.73	\$ 6,306.05
Oficial Técnico B	4	4		\$ 3,013.57	\$ 4,851.83
Oficial Técnico C	6	6		\$ 3,312.55	\$ 4,399.77
Oficial Técnico Especializado A	22	22		\$ 2,480.94	\$ 12,199.22
Oficial Técnico Especializado B	2	2		\$ 4,373.45	\$ 7,042.31
Oficial Técnico Especializado C	8	8		\$ 3,743.06	\$ 7,392.62
Técnico Especializado A	10	10		\$ 3,978.85	\$ 5,748.93
Técnico Especializado B	4	4		\$ 3,598.25	\$ 8,299.83
Técnico Especializado C	8	8		\$ 5,340.08	\$ 8,185.96
Técnico Especializado Bis A	6	6		\$ 4,395.58	\$ 7,898.62
Técnico Especializado Bis B	11	11		\$ 4,788.51	\$ 8,915.19
Técnico Especializado Bis C	55	55		\$ 4,988.05	\$ 28,796.85
Profesional Técnico Laboratorista A	7	7		\$ 6,884.77	\$ 12,830.63
Profesional Técnico Laboratorista B	5	5		\$ 6,672.28	\$ 11,941.16
Profesional Técnico Laboratorista C	4	4		\$ 6,111.42	\$ 9,979.28
Profesional Técnico Laboratorista Bis A	4	4		\$ 7,489.90	\$ 11,390.86
Profesional Técnico Laboratorista Bis B	3	3		\$ 8,338.13	\$ 9,160.71
Profesional Técnico Laboratorista Bis C	50	50		\$ 9,001.50	\$ 28,459.32
Personal de Honorarios	1		1	\$ 4,257.85	\$ 4,257.85
Personal de Honorarios	1		1	\$ 3,333.33	\$ 3,333.33
Personal de Honorarios	1		1	\$ 3,126.43	\$ 3,126.43
Personal de Honorarios	2		2	\$ 2,916.67	\$ 2,916.67
Personal de Honorarios	1		1	\$ 2,801.10	\$ 2,801.10
Personal de Honorarios	1		1	\$ 2,754.74	\$ 2,754.74
Personal de Honorarios	1		1	\$ 2,528.69	\$ 2,528.69
Personal de Honorarios	1		1	\$ 2,253.75	\$ 2,253.75
Personal de Honorarios	1		1	\$ 2,199.87	\$ 2,199.87
Personal de Honorarios	1		1	\$ 2,072.89	\$ 2,072.89
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,892.59	\$ 1,892.59
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,788.93	\$ 1,788.93
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,750.00	\$ 1,750.00
Personal de Honorarios	4		4	\$ 1,666.67	\$ 1,666.67
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,473.55	\$ 1,473.55
Personal de Honorarios	3		3	\$ 1,470.06	\$ 1,470.06
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,418.19	\$ 1,418.19
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,392.72	\$ 1,392.72
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,338.33	\$ 1,338.33
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,333.33	\$ 1,333.33
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,289.81	\$ 1,289.81
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,250.00	\$ 1,250.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,244.34	\$ 1,244.34
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,231.32	\$ 1,231.32
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,225.00	\$ 1,225.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,206.67	\$ 1,206.67
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,206.11	\$ 1,206.11
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,200.21	\$ 1,200.21
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,196.92	\$ 1,196.92
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,183.82	\$ 1,183.82
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,166.67	\$ 1,166.67
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,136.37	\$ 1,136.37
Personal de Honorarios	2		2	\$ 1,120.92	\$ 1,120.92

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,111.16	\$ 1,111.16
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,107.88	\$ 1,107.88
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,083.38	\$ 1,083.38
Personal de Honorarios	2		2	\$ 1,083.33	\$ 1,083.33
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,068.52	\$ 1,068.52
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,061.15	\$ 1,061.15
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,056.21	\$ 1,056.21
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,049.68	\$ 1,049.68
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,007.16	\$ 1,007.16
Personal de Honorarios	1		1	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00
Personal de Honorarios	2		2	\$ 982.44	\$ 982.44
Personal de Honorarios	1		1	\$ 974.05	\$ 974.05
Personal de Honorarios	2		2	\$ 970.15	\$ 970.15
Personal de Honorarios	1		1	\$ 966.67	\$ 966.67
Personal de Honorarios	1		1	\$ 951.93	\$ 951.93
Personal de Honorarios	1		1	\$ 943.71	\$ 943.71
Personal de Honorarios	1		1	\$ 939.14	\$ 939.14
Personal de Honorarios	1		1	\$ 938.76	\$ 938.76
Personal de Honorarios	1		1	\$ 937.28	\$ 937.28
Personal de Honorarios	1		1	\$ 934.02	\$ 934.02
Personal de Honorarios	2		2	\$ 933.33	\$ 933.33
Personal de Honorarios	1		1	\$ 930.81	\$ 930.81
Personal de Honorarios	2		2	\$ 929.17	\$ 929.17
Personal de Honorarios	3		3	\$ 927.06	\$ 927.06
Personal de Honorarios	1		1	\$ 922.52	\$ 922.52
Personal de Honorarios	1		1	\$ 921.94	\$ 921.94
Personal de Honorarios	1		1	\$ 916.67	\$ 916.67
Personal de Honorarios	1		1	\$ 915.24	\$ 915.24
Personal de Honorarios	1		1	\$ 912.49	\$ 912.49
Personal de Honorarios	1		1	\$ 905.81	\$ 905.81
Personal de Honorarios	13		13	\$ 900.48	\$ 900.48
Personal de Honorarios	1		1	\$ 884.89	\$ 884.89
Personal de Honorarios	1		1	\$ 883.33	\$ 883.33
Personal de Honorarios	1		1	\$ 876.27	\$ 876.27
Personal de Honorarios	1		1	\$ 869.32	\$ 869.32
Personal de Honorarios	1		1	\$ 861.34	\$ 861.34
Personal de Honorarios	2		2	\$ 850.48	\$ 850.48
Personal de Honorarios	1		1	\$ 848.02	\$ 848.02
Personal de Honorarios	13		13	\$ 833.33	\$ 833.33
Personal de Honorarios	1		1	\$ 825.50	\$ 825.50
Personal de Honorarios	1		1	\$ 809.87	\$ 809.87
Personal de Honorarios	1		1	\$ 809.32	\$ 809.32
Personal de Honorarios	1		1	\$ 800.00	\$ 800.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 785.05	\$ 785.05
Personal de Honorarios	1		1	\$ 776.76	\$ 776.76
Personal de Honorarios	1		1	\$ 771.87	\$ 771.87
Personal de Honorarios	1		1	\$ 770.61	\$ 770.61
Personal de Honorarios	1		1	\$ 761.16	\$ 761.16
Personal de Honorarios	2		2	\$ 756.89	\$ 756.89
Personal de Honorarios	5		5	\$ 750.00	\$ 750.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 747.19	\$ 747.19
Personal de Honorarios	1		1	\$ 737.94	\$ 737.94
Personal de Honorarios	2		2	\$ 729.63	\$ 729.63
Personal de Honorarios	1		1	\$ 729.24	\$ 729.24
Personal de Honorarios	1		1	\$ 728.37	\$ 728.37
Personal de Honorarios	4		4	\$ 726.31	\$ 726.31

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Personal de Honorarios	1		1	\$ 719.89	\$ 719.89
Personal de Honorarios	2		2	\$ 719.55	\$ 719.55
Personal de Honorarios	1		1	\$ 718.79	\$ 718.79
Personal de Honorarios	1		1	\$ 714.11	\$ 714.11
Personal de Honorarios	1		1	\$ 713.53	\$ 713.53
Personal de Honorarios	1		1	\$ 709.35	\$ 709.35
Personal de Honorarios	2		2	\$ 708.33	\$ 708.33
Personal de Honorarios	3		3	\$ 707.57	\$ 707.57
Personal de Honorarios	1		1	\$ 699.92	\$ 699.92
Personal de Honorarios	1		1	\$ 697.91	\$ 697.91
Personal de Honorarios	1		1	\$ 697.71	\$ 697.71
Personal de Honorarios	1		1	\$ 697.65	\$ 697.65
Personal de Honorarios	1		1	\$ 697.65	\$ 697.65
Personal de Honorarios	1		1	\$ 690.52	\$ 690.52
Personal de Honorarios	1		1	\$ 687.43	\$ 687.43
Personal de Honorarios	1		1	\$ 686.33	\$ 686.33
Personal de Honorarios	1		1	\$ 685.69	\$ 685.69
Personal de Honorarios	1		1	\$ 685.11	\$ 685.11
Personal de Honorarios	1		1	\$ 677.57	\$ 677.57
Personal de Honorarios	2		2	\$ 676.41	\$ 676.41
Personal de Honorarios	2		2	\$ 674.26	\$ 674.26
Personal de Honorarios	1		1	\$ 671.97	\$ 671.97
Personal de Honorarios	2		2	\$ 667.13	\$ 667.13
Personal de Honorarios	5		5	\$ 666.67	\$ 666.67
Personal de Honorarios	1		1	\$ 666.58	\$ 666.58
Personal de Honorarios	2		2	\$ 666.55	\$ 666.55
Personal de Honorarios	1		1	\$ 663.33	\$ 663.33
Personal de Honorarios	1		1	\$ 656.79	\$ 656.79
Personal de Honorarios	1		1	\$ 656.57	\$ 656.57
Personal de Honorarios	1		1	\$ 656.16	\$ 656.16
Personal de Honorarios	14		14	\$ 656.11	\$ 656.11
Personal de Honorarios	1		1	\$ 652.50	\$ 652.50
Personal de Honorarios	1		1	\$ 649.47	\$ 649.47
Personal de Honorarios	1		1	\$ 641.68	\$ 641.68
Personal de Honorarios	3		3	\$ 639.62	\$ 639.62
Personal de Honorarios	1		1	\$ 639.29	\$ 639.29
Personal de Honorarios	1		1	\$ 638.03	\$ 638.03
Personal de Honorarios	2		2	\$ 636.72	\$ 636.72
Personal de Honorarios	1		1	\$ 635.09	\$ 635.09
Personal de Honorarios	1		1	\$ 634.23	\$ 634.23
Personal de Honorarios	2		2	\$ 631.85	\$ 631.85
Personal de Honorarios	1		1	\$ 631.84	\$ 631.84
Personal de Honorarios	1		1	\$ 629.46	\$ 629.46
Personal de Honorarios	1		1	\$ 629.27	\$ 629.27
Personal de Honorarios	1		1	\$ 627.97	\$ 627.97
Personal de Honorarios	1		1	\$ 626.80	\$ 626.80
Personal de Honorarios	1		1	\$ 626.73	\$ 626.73
Personal de Honorarios	1		1	\$ 625.29	\$ 625.29
Personal de Honorarios	1		1	\$ 623.21	\$ 623.21
Personal de Honorarios	1		1	\$ 620.36	\$ 620.36
Personal de Honorarios	1		1	\$ 620.12	\$ 620.12
Personal de Honorarios	1		1	\$ 614.26	\$ 614.26
Personal de Honorarios	1		1	\$ 608.91	\$ 608.91
Personal de Honorarios	1		1	\$ 606.41	\$ 606.41
Personal de Honorarios	2		2	\$ 604.96	\$ 604.96
Personal de Honorarios	7		7	\$ 604.67	\$ 604.67



**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Personal de Honorarios	1		1	\$ 593.27	\$ 593.27
Personal de Honorarios	1		1	\$ 588.33	\$ 588.33
Personal de Honorarios	3		3	\$ 586.73	\$ 586.73
Personal de Honorarios	1		1	\$ 584.85	\$ 584.85
Personal de Honorarios	13		13	\$ 583.33	\$ 583.33
Personal de Honorarios	2		2	\$ 580.01	\$ 580.01
Personal de Honorarios	1		1	\$ 579.19	\$ 579.19
Personal de Honorarios	1		1	\$ 571.23	\$ 571.23
Personal de Honorarios	1		1	\$ 568.66	\$ 568.66
Personal de Honorarios	1		1	\$ 567.23	\$ 567.23
Personal de Honorarios	1		1	\$ 563.95	\$ 563.95
Personal de Honorarios	1		1	\$ 562.22	\$ 562.22
Personal de Honorarios	3		3	\$ 561.85	\$ 561.85
Personal de Honorarios	1		1	\$ 556.36	\$ 556.36
Personal de Honorarios	2		2	\$ 555.80	\$ 555.80
Personal de Honorarios	8		8	\$ 553.23	\$ 553.23
Personal de Honorarios	1		1	\$ 541.67	\$ 541.67
Personal de Honorarios	4		4	\$ 541.58	\$ 541.58
Personal de Honorarios	4		4	\$ 538.34	\$ 538.34
Personal de Honorarios	2		2	\$ 538.34	\$ 538.34
Personal de Honorarios	1		1	\$ 536.51	\$ 536.51
Personal de Honorarios	3		3	\$ 533.33	\$ 533.33
Personal de Honorarios	4		4	\$ 531.78	\$ 531.78
Personal de Honorarios	2		2	\$ 530.21	\$ 530.21
Personal de Honorarios	2		2	\$ 530.21	\$ 530.21
Personal de Honorarios	2		2	\$ 530.08	\$ 530.08
Personal de Honorarios	1		1	\$ 529.58	\$ 529.58
Personal de Honorarios	1		1	\$ 528.79	\$ 528.79
Personal de Honorarios	2		2	\$ 526.67	\$ 526.67
Personal de Honorarios	2		2	\$ 524.94	\$ 524.94
Personal de Honorarios	1		1	\$ 523.65	\$ 523.65
Personal de Honorarios	1		1	\$ 521.23	\$ 521.23
Personal de Honorarios	2		2	\$ 517.65	\$ 517.65
Personal de Honorarios	1		1	\$ 516.67	\$ 516.67
Personal de Honorarios	5		5	\$ 512.28	\$ 512.28
Personal de Honorarios	1		1	\$ 510.26	\$ 510.26
Personal de Honorarios	1		1	\$ 509.50	\$ 509.50
Personal de Honorarios	1		1	\$ 501.79	\$ 501.79
Personal de Honorarios	17		17	\$ 501.79	\$ 501.79
Personal de Honorarios	10		10	\$ 500.00	\$ 500.00
Personal de Honorarios	2		2	\$ 494.82	\$ 494.82
Personal de Honorarios	1		1	\$ 494.16	\$ 494.16
Personal de Honorarios	1		1	\$ 493.38	\$ 493.38
Personal de Honorarios	4		4	\$ 491.58	\$ 491.58
Personal de Honorarios	1		1	\$ 490.45	\$ 490.45
Personal de Honorarios	1		1	\$ 485.98	\$ 485.98
Personal de Honorarios	1		1	\$ 482.81	\$ 482.81
Personal de Honorarios	1		1	\$ 477.13	\$ 477.13
Personal de Honorarios	1		1	\$ 475.29	\$ 475.29
Personal de Honorarios	1		1	\$ 469.94	\$ 469.94
Personal de Honorarios	1		1	\$ 465.67	\$ 465.67
Personal de Honorarios	1		1	\$ 463.88	\$ 463.88
Personal de Honorarios	1		1	\$ 458.36	\$ 458.36
Personal de Honorarios	1		1	\$ 458.33	\$ 458.33
Personal de Honorarios	6		6	\$ 457.82	\$ 457.82
Personal de Honorarios	1		1	\$ 457.63	\$ 457.63

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Personal de Honorarios	17		17	\$ 450.63	\$ 450.63
Personal de Honorarios	1		1	\$ 450.63	\$ 450.63
Personal de Honorarios	1		1	\$ 450.00	\$ 450.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 448.08	\$ 448.08
Personal de Honorarios	5		5	\$ 448.07	\$ 448.07
Personal de Honorarios	1		1	\$ 446.80	\$ 446.80
Personal de Honorarios	1		1	\$ 446.17	\$ 446.17
Personal de Honorarios	1		1	\$ 444.83	\$ 444.83
Personal de Honorarios	2		2	\$ 444.83	\$ 444.83
Personal de Honorarios	1		1	\$ 442.63	\$ 442.63
Personal de Honorarios	2		2	\$ 442.22	\$ 442.22
Personal de Honorarios	1		1	\$ 428.71	\$ 428.71
Personal de Honorarios	2		2	\$ 421.45	\$ 421.45
Personal de Honorarios	8		8	\$ 416.67	\$ 416.67
Personal de Honorarios	1		1	\$ 412.22	\$ 412.22
Personal de Honorarios	1		1	\$ 407.81	\$ 407.81
Personal de Honorarios	1		1	\$ 404.74	\$ 404.74
Personal de Honorarios	1		1	\$ 398.47	\$ 398.47
Personal de Honorarios	1		1	\$ 398.38	\$ 398.38
Personal de Honorarios	2		2	\$ 395.90	\$ 395.90
Personal de Honorarios	1		1	\$ 395.24	\$ 395.24
Personal de Honorarios	1		1	\$ 391.53	\$ 391.53
Personal de Honorarios	1		1	\$ 391.43	\$ 391.43
Personal de Honorarios	1		1	\$ 387.04	\$ 387.04
Personal de Honorarios	1		1	\$ 383.33	\$ 383.33
Personal de Honorarios	1		1	\$ 380.66	\$ 380.66
Personal de Honorarios	1		1	\$ 378.79	\$ 378.79
Personal de Honorarios	1		1	\$ 378.56	\$ 378.56
Personal de Honorarios	1		1	\$ 375.00	\$ 375.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 375.00	\$ 375.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 372.44	\$ 372.44
Personal de Honorarios	1		1	\$ 371.40	\$ 371.40
Personal de Honorarios	10		10	\$ 366.67	\$ 366.67
Personal de Honorarios	1		1	\$ 362.90	\$ 362.90
Personal de Honorarios	1		1	\$ 358.33	\$ 358.33
Personal de Honorarios	1		1	\$ 357.77	\$ 357.77
Personal de Honorarios	4		4	\$ 354.56	\$ 354.56
Personal de Honorarios	2		2	\$ 354.56	\$ 354.56
Personal de Honorarios	1		1	\$ 353.86	\$ 353.86
Personal de Honorarios	1		1	\$ 353.86	\$ 353.86
Personal de Honorarios	1		1	\$ 353.60	\$ 353.60
Personal de Honorarios	1		1	\$ 353.56	\$ 353.56
Personal de Honorarios	1		1	\$ 350.00	\$ 350.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 336.06	\$ 336.06
Personal de Honorarios	12		12	\$ 333.33	\$ 333.33
Personal de Honorarios	1		1	\$ 327.69	\$ 327.69
Personal de Honorarios	5		5	\$ 309.65	\$ 309.65
Personal de Honorarios	2		2	\$ 302.33	\$ 302.33
Personal de Honorarios	1		1	\$ 302.22	\$ 302.22
Personal de Honorarios	2		2	\$ 300.75	\$ 300.75
Personal de Honorarios	2		2	\$ 300.00	\$ 300.00
Personal de Honorarios	1		1	\$ 295.46	\$ 295.46
Personal de Honorarios	1		1	\$ 292.43	\$ 292.43
Personal de Honorarios	3		3	\$ 291.67	\$ 291.67
Personal de Honorarios	1		1	\$ 284.09	\$ 284.09
Personal de Honorarios	1		1	\$ 283.03	\$ 283.03

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2140001000000 UNIVERSIDAD JUAREZ DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones		
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Personal de Honorarios	1			1	\$ 280.01	\$ 280.01
Personal de Honorarios	1			1	\$ 276.61	\$ 276.61
Personal de Honorarios	1			1	\$ 267.63	\$ 267.63
Personal de Honorarios	2			2	\$ 266.67	\$ 266.67
Personal de Honorarios	1			1	\$ 265.69	\$ 265.69
Personal de Honorarios	9			9	\$ 265.13	\$ 265.13
Personal de Honorarios	1			1	\$ 264.83	\$ 264.83
Personal de Honorarios	2			2	\$ 264.83	\$ 264.83
Personal de Honorarios	3			3	\$ 258.33	\$ 258.33
Personal de Honorarios	6			6	\$ 250.00	\$ 250.00
Personal de Honorarios	1			1	\$ 249.90	\$ 249.90
Personal de Honorarios	1			1	\$ 247.95	\$ 247.95
Personal de Honorarios	2			2	\$ 247.33	\$ 247.33
Personal de Honorarios	1			1	\$ 233.77	\$ 233.77
Personal de Honorarios	1			1	\$ 227.34	\$ 227.34
Personal de Honorarios	1			1	\$ 221.44	\$ 221.44
Personal de Honorarios	2			2	\$ 220.62	\$ 220.62
Personal de Honorarios	2			2	\$ 211.71	\$ 211.71
Personal de Honorarios	1			1	\$ 200.00	\$ 200.00
Personal de Honorarios	1			1	\$ 200.00	\$ 200.00
Personal de Honorarios	1			1	\$ 196.88	\$ 196.88
Personal de Honorarios	1			1	\$ 192.27	\$ 192.27
Personal de Honorarios	1			1	\$ 184.70	\$ 184.70
Personal de Honorarios	1			1	\$ 181.67	\$ 181.67
Personal de Honorarios	1			1	\$ 179.86	\$ 179.86
Personal de Honorarios	1			1	\$ 176.10	\$ 176.10
Personal de Honorarios	3			3	\$ 175.80	\$ 175.80
Personal de Honorarios	1			1	\$ 175.80	\$ 175.80
Personal de Honorarios	1			1	\$ 166.67	\$ 166.67
Personal de Honorarios	1			1	\$ 155.29	\$ 155.29
Personal de Honorarios	1			1	\$ 151.66	\$ 151.66
Personal de Honorarios	1			1	\$ 150.00	\$ 150.00
Personal de Honorarios	2			2	\$ 140.49	\$ 140.49
Personal de Honorarios	4			4	\$ 137.27	\$ 137.27
Personal de Honorarios	1			1	\$ 131.97	\$ 131.97
Personal de Honorarios	3			3	\$ 131.59	\$ 131.59
Personal de Honorarios	1			1	\$ 131.28	\$ 131.28
Personal de Honorarios	1			1	\$ 127.05	\$ 127.05
Personal de Honorarios	1			1	\$ 112.32	\$ 112.32
Personal de Honorarios	1			1	\$ 112.28	\$ 112.28
Personal de Honorarios	1			1	\$ 107.36	\$ 107.36
Personal de Honorarios	1			1	\$ 104.31	\$ 104.31
Personal de Honorarios	1			1	\$ 97.06	\$ 97.06
Personal de Honorarios	1			1	\$ 86.77	\$ 86.77
Personal de Honorarios	1			1	\$ 58.13	\$ 58.13

Observaciones: Prestaciones Académicos: bono de cumplimiento, prest. social de renta, transporte y material didáctico; Personal Administrativo: labores insalubres, tiempo extra fijo, prima dominical, días adicionales; Personal de Confianza: bono de cumplimiento; para todos los anteriores se incluye ayuda de despensa, prima de antigüedad y proporción mensual de 45 días de aguinaldo; Personal de Honorarios, proporción mensual de 30 días como gratificación anual. En las remuneraciones y prestaciones de los Profesores Hora Semana Mes y de Educación Virtual y a Distancia se contempla el total de horas.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de su Órgano de Gobierno

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 214000500000 INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACION CIUDADANA DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Consejero Presidente	1		1	\$ 113,280.00	\$ 116,670.00
Consejero(a) Electoral	6		6	\$ 113,280.00	\$ 116,670.00
Secretaria(o) Ejecutiva(o)	1		1	\$ 101,340.00	\$ 104,370.00
Secretario Técnico	1		1	\$ 64,140.00	\$ 66,060.00
Director(a)	4		4	\$ 64,140.00	\$ 66,060.00
Contralora General	1		1	\$ 64,140.00	\$ 66,060.00
Titular	5		5	\$ 48,060.00	\$ 49,500.00
Jefe(a) de Departamento	11		10	\$ 36,150.00	\$ 37,230.00
Coordinador(a)	6		6	\$ 36,150.00	\$ 37,230.00
Cartógrafo	1		1	\$ 30,210.00	\$ 31,110.00
Asesor	11		10	\$ 28,860.00	\$ 29,730.00
Secretario(a) Particular	2		2	\$ 27,810.00	\$ 28,650.00
Auditor	2		2	\$ 23,970.00	\$ 24,690.00
Diseñador Grafico	4		2	\$ 21,240.00	\$ 21,870.00
Asistencia Técnica	9		9	\$ 20,640.00	\$ 21,255.00
Técnico	2		2	\$ 20,640.00	\$ 21,255.00
Auxiliar de Mantenimiento en Sistemas	1		1	\$ 20,640.00	\$ 21,255.00
Contador(a)	3		2	\$ 20,640.00	\$ 21,255.00
Auxiliar Administrativo A	2		2	\$ 19,830.00	\$ 20,430.00
Secretaria B	7		7	\$ 19,830.00	\$ 20,430.00
Asistente	8		8	\$ 19,830.00	\$ 20,430.00
Asesor Jurídico	7		2	\$ 19,830.00	\$ 20,430.00
Auxiliar Administrativo B	1		1	\$ 18,354.00	\$ 20,430.00
Desarrollador de Software	3		1	\$ 20,640.00	\$ 21,255.00
Auxiliar de Mantenimiento Preventivo	2		2	\$ 20,640.00	\$ 21,255.00
Auxiliar Administrativo C	16		11	\$ 15,780.00	\$ 16,260.00
Oficial de Partes	2		1	\$ 19,830.00	\$ 20,430.00
Vigilante	2		2	\$ 14,790.00	\$ 15,240.00
Intendente	4		4	\$ 13,164.00	\$ 13,560.00
Enlace con CMECD	2		2	\$ 10,380.00	\$ 11,340.00
Presidente(a) de CMECD	8		8	\$ 21,643.00	\$ 30,565.00
Secretario(a) de CMECD	8		8	\$ 15,600.00	\$ 25,977.00
Consejero(a) Electoral de CMECD	32		32	\$ 8,435.00	\$ 10,452.00
Asesor Jurídico de CMECD	9		9	\$ 10,000.00	\$ 15,385.00
Secretaria Escribiente de CMECD	9		9	\$ 7,020.00	\$ 8,676.00
Auxiliar Administrativo de CMECD	11		11	\$ 4,680.00	\$ 6,106.00
Auxiliar de Bodega de CMECD	11		11	\$ 4,680.00	\$ 6,106.00
Supervisor Electoral Local	109		109	\$ 11,500.00	\$ 12,000.00
Capacitador Asistente Electoral Local	649		649	\$ 9,000.00	\$ 9,500.00

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 214000500000 INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACION CIUDADANA DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones		
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Consejero Presidente	1		1		\$ -	\$ 88,812.00
Consejero(a) Electoral	6		6		\$ -	\$ 88,812.00
Secretaria(o) Ejecutiva(o)	1		1		\$ -	\$ 80,366.00
Secretario Técnico	1		1		\$ -	\$ 54,547.00
Director(a)	4		4		\$ -	\$ 54,547.00
Contralora General	1		1		\$ -	\$ 54,547.00
Titular	5		5		\$ -	\$ 39,093.00
Jefe(a) de Departamento	11		10	1	\$ -	\$ 43,848.00
Coordinador(a)	6		6		\$ -	\$ 43,848.00
Cartógrafo	1		1		\$ -	\$ 27,277.00
Asesor	11		10	1	\$ -	\$ 26,893.00
Secretario(a) Particular	2		2		\$ -	\$ 25,489.00
Auditor	2		2		\$ -	\$ 22,612.00
Diseñador Grafico	4		2	2	\$ -	\$ 22,592.00
Asistencia Técnica	9		9		\$ -	\$ 22,716.00
Técnico	2		2		\$ -	\$ 22,716.00
Auxiliar de Mantenimiento en Sistemas	1		1		\$ -	\$ 20,072.00
Contador(a)	3		2	1	\$ -	\$ 20,417.00
Auxiliar Administrativo A	2		2		\$ -	\$ 20,100.00
Secretaria B	7		7		\$ -	\$ 24,818.00
Asistente	8		8		\$ -	\$ 21,188.00
Asesor Jurídico	7		2	5	\$ -	\$ 19,473.00
Auxiliar Administrativo B	1		1		\$ -	\$ 20,100.00
Desarrollador de Software	3		1	2	\$ -	\$ 20,073.00
Auxiliar de Mantenimiento Preventivo	2			2	\$ -	\$ 14,539.00
Auxiliar Administrativo C	16		11	5	\$ -	\$ 21,362.00
Oficial de Partes	2		1	1	\$ -	\$ 20,100.00
Vigilante	2		2		\$ -	\$ 25,417.00
Intendente	4		4		\$ -	\$ 14,850.00
Enlace con CMECD	2			2	\$ -	\$ 6,856.00
Presidente(a) de CMECD	8			8	\$ -	\$ 2,028.00
Secretario(a) de CMECD	8			8	\$ -	\$ 1,836.00
Consejero(a) Electoral de CMECD	32			32	\$ -	\$ 1,187.00
Asesor Jurídico de CMECD	9			9	\$ -	\$ 1,393.00
Secretaria Escribiente de CMECD	9			9	\$ -	\$ 1,113.00
Auxiliar Administrativo de CMECD	11			11	\$ -	\$ 1,006.00
Auxiliar de Bodega de CMECD	11			11	\$ -	\$ 1,006.00
Supervisor Electoral Local	109			109	\$ -	\$ 12,500.00
Capacitador Asistente Electoral Local	649			649	\$ -	\$ 9,500.00

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2140010000000 COMISION ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Presidente	1		1	\$ 112,000.00	\$ 121,000.00
Secretario	3		3	\$ 58,000.00	\$ 64,000.00
Contralor	1		1	\$ 57,000.00	\$ 63,000.00
Director	5		5	\$ 23,000.00	\$ 47,000.00
Contador General	1		1	\$ 22,000.00	\$ 47,000.00
Jefe de Departamento o Unidad	14		14	\$ 14,500.00	\$ 44,000.00
Visitador	25		25	\$ 10,000.00	\$ 67,000.00
Secretario Particular Presidencia	1		1	\$ 19,000.00	\$ 27,000.00
Subdirector	2		2	\$ 18,500.00	\$ 23,000.00
Capacitador	9		9	\$ 11,000.00	\$ 18,000.00
Auditor	1		1	\$ 11,000.00	\$ 18,000.00
Auxiliar	31		31	\$ 6,000.00	\$ 15,000.00
Notificador	3		3	\$ 6,000.00	\$ 15,000.00
Secretaria	7		7	\$ 9,500.00	\$ 18,000.00
Recepcionista	2		2	\$ 8,000.00	\$ 11,000.00
Intendente	2		2	\$ 6,500.00	\$ 9,000.00

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Autónomos - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2140010000000 COMISION ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Presidente	1		1	\$ 24,000.00	\$ 29,000.00
Secretario	3		3	\$ 9,500.00	\$ 20,000.00
Contralor	1		1	\$ 16,500.00	\$ 20,000.00
Director	5		5	\$ 4,500.00	\$ 18,500.00
Contador General	1		1	\$ 4,500.00	\$ 18,500.00
Jefe de Departamento o Unidad	14		14	\$ 3,000.00	\$ 15,500.00
Visitador	25		25	\$ 3,000.00	\$ 20,500.00
Secretario Particular Presidencia	1		1	\$ 7,500.00	\$ 7,500.00
Subdirector	2		2	\$ 8,500.00	\$ 9,500.00
Capacitador	9		9	\$ 4,000.00	\$ 7,500.00
Auditor	1		1	\$ 4,000.00	\$ 7,500.00
Auxiliar	31		31	\$ 3,000.00	\$ 6,500.00
Notificador	3		3	\$ 3,000.00	\$ 6,500.00
Secretaria	7		7	\$ 3,000.00	\$ 6,000.00
Recepcionista	2		2	\$ 3,000.00	\$ 6,000.00
Intendente	2		2	\$ 500.00	\$ 5,500.00

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Análítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 214001500000 INSTITUTO DURANGUENSE DE ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA Y DE PROTECCION DE DATOS PERSONALES**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Comisionado Presidente	1		1	\$ 84,763.34	\$ 84,763.34
Comisionado Propietario	2		2	\$ 78,338.17	\$ 78,338.17
Secretario	2		2	\$ 34,050.52	\$ 40,344.16
Coordinador A	4		4	\$ 22,485.26	\$ 31,770.99
Coordinador B	9		9	\$ 21,414.55	\$ 30,258.11
Contralor	1		1	\$ 22,485.26	\$ 31,770.99
Proyectista / Jefe de Área	8		8	\$ 14,652.24	\$ 20,703.17
Asesor de Seguimiento	2		2	\$ 10,751.77	\$ 16,282.28
Auxiliar A	13		13	\$ 8,187.65	\$ 11,861.39
Auxiliar B	3		3	\$ 8,169.11	\$ 11,296.66
Asistente	1		1	\$ 9,870.65	\$ 9,953.84
Chofer / Mensajero	1		1	\$ 8,495.87	\$ 9,080.40

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 214001500000 INSTITUTO DURANGUENSE DE ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA Y DE PROTECCION DE DATOS PERSONALES**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Comisionado Presidente	1		1	\$ 49,188.00	\$ 49,188.00
Comisionado Propietario	2		2	\$ 39,688.08	\$ 39,688.08
Secretario	2		2	\$ 18,076.10	\$ 22,953.77
Coordinador A	4		4	\$ 11,976.84	\$ 18,136.43
Coordinador B	9		9	\$ 11,566.41	\$ 17,564.79
Contralor	1		1	\$ 11,976.84	\$ 18,136.43
Proyectista / Jefe de Área	8		8	\$ 9,248.38	\$ 14,005.26
Asesor de Seguimiento	2		2	\$ 8,394.82	\$ 12,712.67
Auxiliar A	13		13	\$ 5,439.89	\$ 8,566.56
Auxiliar B	3		3	\$ 5,180.85	\$ 8,158.63
Asistente	1		1	\$ 6,748.45	\$ 7,397.48
Chofer / Mensajero	1		1	\$ 6,414.09	\$ 7,451.99

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de su Órgano de Gobierno.



**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 214002000000 TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Magistrados	3		3	\$ 110,886.72	\$ 113,286.00
Secretario General de Acuerdos	1		1	\$ 56,410.96	\$ 56,410.96
Secretario Administrativo	1		1	\$ 48,513.29	\$ 48,513.29
Titular del Órgano Interno de Control	1		1	\$ 44,278.85	\$ 44,278.85
Secretaria de Estudio y Cuenta	6		6	\$ 24,175.76	\$ 24,470.25
Secretara Técnica de Secretaria General y de Acuerdos	1		1	\$ 21,680.57	\$ 21,680.57
Auxiliar de Secretaria de Estudio y Cuenta	3		3	\$ 21,680.57	\$ 21,680.57
Titular de la Unidad de Transparencia	1		1	\$ 16,057.16	\$ 16,057.16
Titular de la Coordinación de Archivos y Gestión Documental	1		1	\$ 18,805.34	\$ 18,805.34
Jefe de Contabilidad	1		1	\$ 16,907.73	\$ 16,907.73
Titular del Centro de Documentación y Estadística Jurisdiccional	1		1	\$ 16,481.51	\$ 16,481.51
Titular de Comunicación Social	1		1	\$ 15,846.81	\$ 15,846.81
Titular de la Oficina de Actuarios	1		1	\$ 15,359.79	\$ 15,359.79
Oficial de Partes	1		1	\$ 19,100.00	\$ 19,100.00
Coordinador de Sistemas	1		1	\$ 18,366.37	\$ 18,366.37
Auxiliar de Contabilidad	1		1	\$ 13,351.23	\$ 13,351.23
Auxiliar de Nominas	1		1	\$ 13,206.67	\$ 13,206.67
Auxiliar de Administración	1		1	\$ 11,901.93	\$ 11,901.93
Recepcionista	2		2	\$ 11,475.76	\$ 11,543.51
Auxiliar Administrativo	3		3	\$ 7,326.24	\$ 10,119.06
Auxiliar Presidencia	3		3	\$ 7,434.28	\$ 13,819.24
Secretaria de Magistrado	3		3	\$ 12,169.38	\$ 12,420.93
Secretario de Secretaria General de Acuerdos	1		1	\$ 12,239.25	\$ 12,239.25
Velador	1		1	\$ 7,564.57	\$ 7,564.57
Intendente	1		1	\$ 7,164.99	\$ 7,164.99
Secretaria de Estudio y Cuenta (Pes)	3		3	\$ 24,175.76	\$ 24,175.76
Secretaria Técnica (Pes)	1		1	\$ 21,680.57	\$ 21,680.57
Actuario (Pes)	1		1	\$ 9,797.13	\$ 9,797.13
Secretaria de Estudio y Cuenta	3			\$ 24,175.76	\$ 24,175.76
Oficial de Partes	1			\$ 11,917.72	\$ 11,917.72
Actuario	1			\$ 9,797.13	\$ 9,797.13
Auxiliar de Secretaria General de Acuerdos	2			\$ 11,712.61	\$ 11,712.61
Auxiliar de Contabilidad	1			\$ 13,351.23	\$ 13,351.23
Auxiliar Administrativo	1			\$ 9,989.89	\$ 9,989.89

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 214002000000 TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Magistrados	3		3	\$ 92,212.00	\$ 145,208.08
Secretario General de Acuerdos	1		1	\$ 76,683.78	\$ 76,683.78
Secretario Administrativo	1		1	\$ 79,494.47	\$ 79,494.47
Titular del Órgano Interno de Control	1		1	\$ 32,503.94	\$ 32,503.94
Secretaria de Estudio y Cuenta	6		6	\$ 47,653.92	\$ 48,953.97
Secretaria Técnica De Secretaria General y de Acuerdos	1		1	\$ 39,812.90	\$ 39,812.90
Auxiliar de Secretaria de Estudio y Cuenta	3		3	\$ 39,812.90	\$ 39,812.90
Titular de la Unidad de Transparencia	1		1	\$ 35,367.98	\$ 35,367.98
Titular de la Coordinación de Archivos y Gestión Documental	1		1	\$ 30,615.70	\$ 30,615.70
Jefe de Contabilidad	1		1	\$ 31,979.77	\$ 31,979.77
Titular del Centro de Documentación y Estadística Jurisdiccional	1		1	\$ 36,544.83	\$ 36,544.83
Titular de Comunicación Social	1		1	\$ 33,742.92	\$ 33,742.92
Titular de la Oficina de Actuarios	1		1	\$ 32,289.39	\$ 32,289.39
Oficial de Partes	1		1	\$ 38,383.46	\$ 38,383.46
Coordinador de Sistemas	1		1	\$ 33,124.74	\$ 33,124.74
Auxiliar de Contabilidad	1		1	\$ 27,656.03	\$ 27,656.03
Auxiliar de Nominas	1		1	\$ 22,709.82	\$ 22,709.82
Auxiliar de Administración	1		1	\$ 17,181.94	\$ 17,181.94
Recepcionista	2		2	\$ 10,259.77	\$ 10,558.84
Auxiliar Administrativo	3		3	\$ 10,324.20	\$ 18,524.65
Auxiliar Presidencia	3		3	\$ 14,053.84	\$ 16,982.84
Secretaria de Magistrado	3		3	\$ 16,719.51	\$ 17,830.02
Secretario de Secretaria General de Acuerdos	1		1	\$ 17,027.98	\$ 17,027.98
Velador	1		1	\$ 12,577.00	\$ 12,577.00
Intendente	1		1	\$ 9,167.42	\$ 9,167.42
Secretaria de Estudio y Cuenta (Pes)	3		3	\$ 47,653.92	\$ 47,653.92
Secretaria Técnica (Pes)	1		1	\$ 39,812.90	\$ 39,812.90
Actuario (Pes)	1		1	\$ 23,800.14	\$ 23,800.14
Secretaria de Estudio y Cuenta	3				
Oficial de Partes	1				
Actuario	1				
Auxiliar de Secretaria General de Acuerdos	2				
Auxiliar de Contabilidad	1				
Auxiliar Administrativo	1				

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 214002500000 INSTITUTO DE EVALUACION DE POLITICAS PUBLICAS DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Consejero - Director A	3		3		\$ 107,642.38	\$ 107,642.38
Director Jurídico - Director B	1		1		\$ 27,053.06	\$ 28,405.71
Coordinador A	5		5		\$ 30,124.32	\$ 31,630.54
Coordinador B	4		4		\$ 15,800.37	\$ 16,590.39
Órgano Interno de Control	1		1		\$ 28,250.57	\$ 29,663.10
Evaluador A	6		6		\$ 15,800.37	\$ 16,590.39
Evaluador B	6		6		\$ 11,428.77	\$ 12,000.21
Informático	1		1		\$ 15,800.37	\$ 16,590.39
Auditor	1		1		\$ 12,222.32	\$ 12,833.44
Auxiliar Contable A	1		1		\$ 19,193.06	\$ 20,152.71
Auxiliar Contable B	1		1		\$ 14,116.91	\$ 14,822.76
Auxiliar Administrativo A	1		1		\$ 12,222.32	\$ 12,833.44
Auxiliar Administrativo B	2		2		\$ 11,640.42	\$ 12,222.44
Auxiliar Jurídico	1		1		\$ 12,222.32	\$ 12,833.44
Asistente de Servicios Generales	1		1		\$ 9,702.94	\$ 10,188.09

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 214002500000 INSTITUTO DE EVALUACION DE POLITICAS PUBLICAS DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Consejero - Director A	3		3		\$ 19,435.43	\$ 34,606.32
Director Jurídico - Director B	1		1		\$ 4,884.58	\$ 11,339.60
Coordinador A	5		5		\$ 5,439.11	\$ 12,263.82
Coordinador B	4		4		\$ 2,852.84	\$ 8,671.76
Órgano Interno de Control	1		1		\$ 5,100.80	\$ 11,785.13
Evaluador A	6		6		\$ 2,852.84	\$ 8,731.70
Evaluador B	6		6		\$ 2,063.53	\$ 7,684.86
Informático	1		1		\$ 2,852.84	\$ 8,802.44
Auditor	1		1		\$ 2,206.81	\$ 7,943.48
Auxiliar Contable A	1		1		\$ 3,465.41	\$ 9,446.09
Auxiliar Contable B	1		1		\$ 2,548.89	\$ 8,387.29
Auxiliar Administrativo A	1		1		\$ 2,206.81	\$ 7,943.48
Auxiliar Administrativo B	2		2		\$ 2,101.74	\$ 7,712.66
Auxiliar Jurídico	1		1		\$ 2,206.81	\$ 7,943.48
Asistente de Servicios Generales	1		1		\$ 1,751.92	\$ 7,469.27

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 214003000000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Magistrados	3		3	\$ 69,932.17	\$ 103,824.61
Secretaria Administrativa	1		1	\$ 45,304.32	\$ 45,304.32
Secretario de la Junta de Gobierno y Administración	1		1	\$ 45,304.32	\$ 45,304.32
Visitador Jurisdiccional y Administrativo	1		1	\$ 42,327.97	\$ 42,327.97
Coordinador de Defensoría Pública y Mediación	1		1	\$ 45,304.32	\$ 45,304.32
Secretario de Acuerdos de Sala Superior	1		1	\$ 42,455.66	\$ 42,455.66
Secretario de Acuerdos	2		2	\$ 28,879.61	\$ 36,536.15
Secretario de Acuerdos de Responsabilidades Administrativas	3		3	\$ 28,098.33	\$ 28,098.33
Secretario Proyectista	9		9	\$ 24,899.79	\$ 27,392.54
Analista Jurídico	1		1	\$ 25,592.22	\$ 25,592.22
Jefe de Unidad de Transparencia	1		1	\$ 24,899.79	\$ 24,899.79
Jefe de Informática	1		1	\$ 25,593.05	\$ 25,593.05
Jefe de Presupuesto y Contabilidad	1		1	\$ 25,593.05	\$ 25,593.05
Jefe de Archivo	1		1	\$ 25,592.22	\$ 25,592.22
Defensor Público	1		1	\$ 24,899.79	\$ 24,899.79
Auxiliar Administrativo y Coordinador de Auditorías	1		1	\$ 18,046.28	\$ 18,046.28
Actuario	3		3	\$ 13,584.88	\$ 14,541.45
Oficial de Partes	2		2	\$ 12,125.39	\$ 12,462.98
Auxiliar Jurídico y Autoridad Investigadora	1		1	\$ 10,181.04	\$ 10,181.04
Oficial Escribiente y Auxiliar Jurídico	7		7	\$ 9,905.12	\$ 10,512.13
Oficial Escribiente	4		4	\$ 7,938.09	\$ 8,159.37
Vigilante	1		1	\$ 13,165.89	\$ 13,165.89
Intendente	1		1	\$ 8,020.11	\$ 8,020.11

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 214003000000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Magistrados	3		3	\$ 59,484.52	\$ 74,522.71
Secretaria Administrativa	1		1	\$ 26,474.64	\$ 27,339.74
Secretario de la Junta de Gobierno y Administración	1		1	\$ 26,474.64	\$ 27,339.74
Visitador Jurisdiccional y Administrativo	1		1	\$ 26,474.64	\$ 27,339.74
Coordinador de Defensoría Pública y Mediación	1		1	\$ 17,024.19	\$ 27,337.74
Secretario de Acuerdos de Sala Superior	1		1	\$ 26,187.06	\$ 27,034.67
Secretario de Acuerdos	2		2	\$ 19,783.48	\$ 21,268.62
Secretario de Acuerdos de Responsabilidades Administrativas	3		3	\$ 19,783.48	\$ 20,402.24
Secretario Proyectista	9		9	\$ 15,475.49	\$ 15,994.54
Analista Jurídico	1		1	\$ 15,475.49	\$ 15,994.54
Jefe de Unidad de Transparencia	1		1	\$ 15,475.49	\$ 15,994.54
Jefe de Informática	1		1	\$ 15,475.69	\$ 15,994.75
Jefe de Presupuesto y Contabilidad	1		1	\$ 15,475.69	\$ 15,994.75
Jefe de Archivo	1		1	\$ 15,475.49	\$ 15,994.54
Defensor Público	1		1	\$ 15,475.49	\$ 15,994.54
Auxiliar Administrativo y Coordinador de Auditorías	1		1	\$ 13,279.59	\$ 13,682.60
Actuario	3		3	\$ 9,327.27	\$ 9,621.96
Oficial de Partes	2		2	\$ 7,474.18	\$ 7,728.66
Auxiliar Jurídico y Autoridad Investigadora	1		1	\$ 7,561.23	\$ 7,791.54
Oficial Escribiente y Auxiliar Jurídico	7		7	\$ 6,224.66	\$ 6,434.95
Oficial Escribiente	4		4	\$ 5,178.64	\$ 5,350.58
Vigilante	1		1	\$ 4,167.74	\$ 4,375.92
Intendente	1		1	\$ 3,590.01	\$ 3,733.66

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 214003500000 FISCALIA ESPECIALIZADA EN COMBATE A LA CORRUPCION DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones		
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Fiscal Especializado	1		1		\$ 68,000.00	\$ 82,516.00
Vicefiscales	2		2		\$ 33,000.00	\$ 64,759.00
Director / Coordinador General	2		2		\$ 24,000.00	\$ 53,270.00
Director / Coordinador de Área	14		14		\$ 16,500.00	\$ 40,736.00
Jefe de Departamento	3		3		\$ 8,000.00	\$ 22,979.00
Contralor Interno	1		1		\$ 25,000.00	\$ 31,335.00
Agente del Ministerio público "A"	8		8		\$ 21,000.00	\$ 28,202.00
Agente del Ministerio público "B"	4		4		\$ 19,000.00	\$ 25,068.00
Oficial Ministerial	13		13		\$ 7,000.00	\$ 14,623.00
Agente de Policía Investigador "A"	5		5		\$ 12,000.00	\$ 19,323.00
Agente de Policía Investigador "B"	5		5		\$ 10,000.00	\$ 17,234.00
Agente de Policía Investigador "C"	6		6		\$ 9,000.00	\$ 16,190.00
Peritos	6		6		\$ 17,000.00	\$ 25,068.00
Secretario Técnico	1		1		\$ 17,000.00	\$ 29,246.00
Secretaria Particular	1		1		\$ 7,500.00	\$ 14,101.00
Analista de Información	4		4		\$ 7,500.00	\$ 14,101.00
Auxiliar Administrativo	12		12		\$ 3,000.00	\$ 11,490.00
Notificador	1		1		\$ 4,000.00	\$ 8,878.00
Intendente	2		2		\$ 3,000.00	\$ 7,312.00

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Autónomos - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 214003500000 FISCALIA ESPECIALIZADA EN COMBATE A LA CORRUPCION DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Fiscal Especializado	1		1		\$ 65,000.00	\$ 104,450.00
Vicefiscales	2		2		\$ 42,000.00	\$ 76,249.00
Director / Coordinador General	2		2		\$ 34,000.00	\$ 67,893.00
Director / Coordinador de Área	14		14		\$ 20,500.00	\$ 51,181.00
Jefe de Departamento	3		3		\$ 11,000.00	\$ 28,202.00
Contralor Interno	1		1		\$ 33,000.00	\$ 41,780.00
Agente del Ministerio público "A"	8		8		\$ 22,000.00	\$ 29,246.00
Agente del Ministerio público "B"	4		4		\$ 20,000.00	\$ 28,202.00
Oficial Ministerial	13		13		\$ 10,000.00	\$ 16,712.00
Agente de Policía Investigador "A"	5		5		\$ 19,000.00	\$ 26,113.00
Agente de Policía Investigador "B"	5		5		\$ 16,000.00	\$ 21,935.00
Agente de Policía Investigador "C"	6		6		\$ 12,000.00	\$ 17,234.00
Peritos	6		6		\$ 22,000.00	\$ 28,202.00
Secretario Técnico	1		1		\$ 22,000.00	\$ 30,291.00
Secretaria Particular	1		1		\$ 5,500.00	\$ 12,012.00
Analista de Información	4		4		\$ 10,000.00	\$ 16,190.00
Auxiliar Administrativo	12		12		\$ 3,000.00	\$ 12,012.00
Notificador	1		1		\$ 6,000.00	\$ 11,490.00
Intendente	2		2		\$ 3,000.00	\$ 8,356.00

Observaciones: Se prevé un aumento del 4.45% por inflación estimada por el Banco de México al mes de septiembre de 2023. Así mismo señalar que esta Fiscalía Especializada esta en proceso de consolidación, ya que al mes de octubre de 2023, se cuenta solo con 72 servidores de los 91 que se tienen contemplados para integrar en su totalidad las unidades administrativas de la estructura contemplada en la Ley Orgánica de la Fiscalía Especializada en combate a la Corrupción del Estado de Durango y el Reglamento Interior.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de su Órgano de Gobierno.

# Tabuladores Salariales Organismos Públicos Descentralizados



**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210202000002 SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PUBLICA**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Secretario Ejecutivo	1	1			\$ 88,927.05	\$ 88,927.05
Director	3	3			\$ 54,798.64	\$ 54,798.64
Coordinador Ejecutivo	2	2			\$ 41,733.87	\$ 42,985.88
Coordinador	5	5			\$ 22,372.95	\$ 38,209.67
Contralor Interno	1	1			\$ 22,372.95	\$ 38,209.67
Auxiliar Contable	3	3			\$ 12,739.34	\$ 12,739.34
Auxiliar Administrativo	16	16			\$ 12,739.34	\$ 19,152.59
Velador	2	2			\$ 9,661.07	\$ 9,661.07
Intendente	1	1			\$ 9,661.07	\$ 9,661.07
Vigilante	1	1			\$ 9,661.07	\$ 9,661.07

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210202000002 SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PUBLICA**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Secretario Ejecutivo	1	1			\$ 49,433.87	\$ 49,433.87
Director	3	3			\$ 17,727.69	\$ 33,635.71
Coordinador Ejecutivo	2	2			\$ 22,088.38	\$ 22,751.04
Coordinador	5	5			\$ 10,177.94	\$ 22,953.63
Contralor Interno	1	1			\$ 10,177.94	\$ 22,953.63
Auxiliar Contable	3	3			\$ 4,740.77	\$ 4,740.77
Auxiliar Administrativo	16	16			\$ 4,122.42	\$ 7,124.32
Velador	2	2			\$ 3,579.53	\$ 3,579.53
Intendente	1	1			\$ 3,579.53	\$ 3,579.53
Vigilante	1	1			\$ 3,579.53	\$ 3,579.53

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Análítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.



**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210202000005 COMISION EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCION A VICTIMAS**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones		
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Comisionado	1		1		\$ 48,874.00	\$ 48,874.00
Director Área	3		3		\$ 27,251.00	\$ 27,251.00
Jefe de Departamento Administrativo	1		1		\$ 27,251.00	\$ 27,251.00
Titular de Transparencia	1		1		\$ 13,850.00	\$ 13,850.00
Contralor Interno	1		1		\$ 15,390.00	\$ 15,390.00
Asesor Jurídico	19		19		\$ 17,104.00	\$ 17,104.00
Analista Jurídico	2		2		\$ 15,900.00	\$ 15,900.00
Analista Administrativo	1		1		\$ 10,830.00	\$ 10,830.00
Analista Contable	1		1		\$ 10,830.00	\$ 10,830.00
Psicólogo	4		4		\$ 10,529.00	\$ 10,529.00
Trabajador Social	1		1		\$ 10,529.00	\$ 10,529.00
Auxiliar Jurídico	2		2		\$ 15,570.00	\$ 15,570.00
Auxiliar Administrativo	2		2		\$ 7,194.00	\$ 7,194.00
Intendente	1		1		\$ 5,300.00	\$ 5,300.00

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210202000005 COMISION EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCION A VICTIMAS**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones		
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Comisionado	1		1		\$ 19,461.36	\$ 19,461.36
Director Área	3		3		\$ 10,891.06	\$ 10,891.06
Jefe de Departamento Administrativo	1		1		\$ 10,891.06	\$ 10,891.06
Titular de Transparencia	1		1		\$ 5,557.11	\$ 5,557.11
Contralor Interno	1		1		\$ 6,170.27	\$ 6,170.27
Asesor Jurídico	19		19		\$ 7,784.54	\$ 7,784.54
Analista Jurídico	2		2		\$ 6,353.16	\$ 6,353.16
Analista Administrativo	1		1		\$ 4,355.07	\$ 4,355.07
Analista Contable	1		1		\$ 4,355.07	\$ 4,355.07
Psicólogo	4		4		\$ 4,235.66	\$ 4,235.66
Trabajador Social	1		1		\$ 4,235.66	\$ 4,235.66
Auxiliar Jurídico	2		2		\$ 4,453.70	\$ 4,453.70
Auxiliar Administrativo	2		2		\$ 2,907.85	\$ 2,907.85
Intendente	1		1		\$ 21,853.99	\$ 21,853.99

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Análítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210302000001 DIRECCION DE TRANSPORTE AEREO DEL GOBIERNO DEL ESTADO (DITRAGE)**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Jefe de Departamento	1		1	\$ 24,138.00	\$ 29,000.00
Capitán Piloto Aviador	4		4	\$ 27,980.00	\$ 59,000.00
Mecánico de Aviación	2		2	\$ 20,900.00	\$ 20,900.00
Ayudante de Mecánico	2		2	\$ 11,097.00	\$ 11,097.00
Analista	1		1	\$ 11,308.00	\$ 11,308.00

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210302000001 DIRECCION DE TRANSPORTE AEREO DEL GOBIERNO DEL ESTADO (DITRAGE)**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Jefe de Departamento	1		1	\$ 5,840.00	\$ 6,200.00
Capitán Piloto Aviador	4		4	\$ 34,444.00	\$ 50,034.10
Mecánico de Aviación	2		2	\$ 9,466.00	\$ 13,623.00
Ayudante de Mecánico	2		2	\$ 591.00	\$ 7,709.80
Analista	1		1	\$ 407.62	\$ 407.62

**Nota:** Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210402000001 COMISION DE AGUAS DEL ESTADO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones		
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1		1		\$ 60,241.61	\$ 65,670.54
Subdirector "A"	2		2		\$ 22,372.63	\$ 40,475.91
Subdirector "B"	2		2		\$ 22,372.63	\$ 29,355.00
Secretario Técnico	1		1		\$ 23,732.31	\$ 34,502.94
Asesor	1		1		\$ 16,683.43	\$ 20,158.13
Encargo CAED Laguna	1		1		\$ 16,683.43	\$ 28,840.00
Secretario Particular	1		1		\$ 12,766.58	\$ 15,367.60
Jefe de Departamento "A"	8		8		\$ 15,289.32	\$ 21,937.97
Jefe de Departamento "B"	10		10		\$ 7,416.00	\$ 16,583.00
Encargado de departamento "A"	1	1			\$ 7,416.00	\$ 16,583.00
Encargado de departamento "B"	4	4			\$ 7,416.00	\$ 15,553.00
Auxiliar Técnico "A"	2	2			\$ 7,354.20	\$ 12,463.00
Auxiliar Técnico "B"	7	4	3		\$ 6,599.39	\$ 15,851.70
Auxiliar Técnico "C"	4	4			\$ 6,599.39	\$ 8,415.10
Supervisor "A"	4	2	2		\$ 7,849.12	\$ 12,397.47
Supervisor "B"	7	1	6		\$ 7,849.12	\$ 12,397.47
Promotor de atención social	3		3		\$ 8,977.07	\$ 11,463.90
Topógrafo	2		2		\$ 7,849.12	\$ 10,955.47
Auxiliar Operativo "A"	1	1			\$ 6,599.40	\$ 8,343.00
Auxiliar Operativo "B"	9	7	2		\$ 6,599.40	\$ 8,343.00
Proyectista	1		1		\$ 5,092.32	\$ 10,955.47
Auxiliar Administrativo "A"	12	2	10		\$ 7,313.00	\$ 11,845.00
Auxiliar Administrativo "B"	9	6	3		\$ 5,343.59	\$ 8,755.00
Auxiliar Contable	3		3		\$ 5,343.59	\$ 13,802.00
Auxiliar	4	3	1		\$ 5,092.32	\$ 9,373.00
Operador de Maquinaria Pesada	1	1			\$ 15,450.00	\$ 24,193.67
Secretaria "A"	8	8			\$ 5,092.32	\$ 12,961.52
Secretaria "B"	3	2	1		\$ 5,092.32	\$ 9,434.80
Capturista	1	1			\$ 5,082.62	\$ 11,046.38
Órgano de Control (Contralor)	1		1		\$ 10,300.00	\$ 15,355.24
Órgano de Control (Subcontralor)	1		1		\$ 10,300.00	\$ 15,355.24

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210402000001 COMISION DE AGUAS DEL ESTADO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones		
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1		1		\$ 28,951.42	\$ 30,772.28
Subdirector "A"	2		2		\$ 8,085.44	\$ 21,555.83
Subdirector "B"	2		2		\$ 8,085.44	\$ 21,555.83
Secretario Técnico	1		1		\$ 21,104.00	\$ 22,031.00
Asesor	1		1		\$ 3,158.67	\$ 8,405.95
Encargado de CAED Laguna	1		1		\$ 4,145.75	\$ 5,047.00
Secretario Particular	1		1		\$ 9,468.69	\$ 9,658.06
Jefe de Departamento "A"	8		8		\$ 3,158.67	\$ 9,023.95
Jefe de Departamento "B"	10		10		\$ 2,446.93	\$ 8,573.93
Encargado de Departamento "A"	1	1			\$ 4,238.66	\$ 19,210.91
Encargado de Departamento "B"	4	4			\$ 4,238.66	\$ 12,401.20
Auxiliar Técnico "A"	2	2			\$ 1,974.67	\$ 11,381.50
Auxiliar Técnico "B"	7	4	3		\$ 1,974.67	\$ 7,094.64
Auxiliar Técnico "C"	4	4			\$ 1,974.67	\$ 6,156.31
Supervisor "A"	4	2	2		\$ 1,275.20	\$ 9,522.35
Supervisor "B"	7	1	6		\$ 1,275.20	\$ 3,832.63
Promotor de atención social	3		3		\$ 1,720.60	\$ 2,183.60
Topógrafo	2		2		\$ 1,720.60	\$ 2,183.60
Auxiliar Operativo "A"	1	1			\$ 1,275.20	\$ 10,474.53
Auxiliar Operativo "B"	9	7	2		\$ 1,275.20	\$ 5,665.00
Proyectista	1		1		\$ 1,955.71	\$ 2,183.60
Auxiliar Administrativo "A"	12	2	10		\$ 1,275.20	\$ 4,518.61
Auxiliar Administrativo "B"	9	6	3		\$ 1,275.20	\$ 7,507.67
Auxiliar Contable	3		3		\$ 1,934.68	\$ 2,658.02
Auxiliar	4	3	1		\$ 2,924.94	\$ 6,303.60
Operador de Maquinaria Pesada	1	1			\$ 7,996.95	\$ 8,156.89
Secretaria "A"	8	8			\$ 1,048.57	\$ 11,428.78
Secretaria "B"	3	2	1		\$ 1,048.57	\$ 4,623.67
Capturista	1	1			\$ 6,836.53	\$ 7,471.62
Órgano de Control (Contralor)	1		1		\$ 1,898.75	\$ 3,210.00
Órgano de Control (Subcontralor)	1		1		\$ 1,898.75	\$ 3,210.00

Observaciones: En el analítico de plazas 2023 se cuenta con un total de 113 plazas autorizadas, mismas que se consideran para el ejercicio 2024. No habrá reducción de plazas, las plazas acéfalas se contratarán para el próximo ejercicio, y para estar en condiciones óptimas de personal y no entorpecer la operatividad en las diferentes áreas según el anteproyecto de obra 2024. Se agregan 2 plazas de Contralor y Subcontralor en apego a la solicitud de gestión de recursos para el OIC en el oficio No : OSC-5613/2023 emitido por la Secretaría de Contraloría para el 2024 , con lo anterior sería un total de 115 plazas .

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210402000002 INSTITUTO PARA LA INFRAESTRUCTURA FISICA EDUCATIVA DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Director	1		1		\$ 61,600.00	\$ 63,000.00
Subdirector	2		2		\$ 33,000.00	\$ 42,000.00
Jefe de Departamento	9		9		\$ 23,000.00	\$ 25,000.00
Jefe de Área	3		3		\$ 16,000.00	\$ 23,000.00
Encargado	2		2		\$ 13,000.00	\$ 18,600.00
Contralor Interno	1		1		\$ 20,500.00	\$ 20,500.00
Proyectista	6		6		\$ 8,000.00	\$ 15,000.00
Analista	8		8		\$ 8,000.00	\$ 15,000.00
Supervisor	20		20		\$ 12,000.00	\$ 16,000.00
Auxiliar Administrativo	21		21		\$ 6,500.00	\$ 12,000.00
Secretaria	6		6		\$ 6,500.00	\$ 8,500.00
Archivista	1		1		\$ 6,500.00	\$ 8,500.00
Mecánico	1		1		\$ 6,500.00	\$ 8,500.00
Jardinero y chofer	2		2		\$ 6,500.00	\$ 8,500.00
Montaje	2		2		\$ 6,500.00	\$ 8,500.00
Almacenista	1		1		\$ 6,500.00	\$ 8,500.00
Mensajero	1		1		\$ 6,500.00	\$ 8,500.00
Intendencia y Veladores	1		1		\$ 6,500.00	\$ 8,500.00

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210402000002 INSTITUTO PARA LA INFRAESTRUCTURA FISICA EDUCATIVA DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Director	1		1		\$ 12,000.00	\$ 14,000.00
Subdirector	2		2		\$ 8,000.00	\$ 9,000.00
Jefe de Departamento	9		9		\$ 5,000.00	\$ 6,000.00
Jefe de Área	3		3		\$ 3,500.00	\$ 4,500.00
Encargado	2		2		\$ 2,500.00	\$ 4,000.00
Contralor Interno	1		1		\$ 4,000.00	\$ 5,000.00
Proyectista	6		6		\$ 1,600.00	\$ 5,500.00
Analista	8		8		\$ 2,000.00	\$ 5,000.00
Supervisor	20		20		\$ 1,500.00	\$ 6,000.00
Auxiliar Administrativo	21		21		\$ 1,500.00	\$ 7,500.00
Secretaria	6		6		\$ 1,500.00	\$ 3,500.00
Archivista	1		1		\$ 1,500.00	\$ 2,500.00
Mecánico	1		1		\$ 1,500.00	\$ 2,500.00
Jardinero y chofer	2		2		\$ 1,500.00	\$ 2,500.00
Montaje	2		2		\$ 1,500.00	\$ 2,500.00
Almacenista	1		1		\$ 1,500.00	\$ 2,500.00
Mensajero	1		1		\$ 1,500.00	\$ 2,500.00
Intendencia y Veladores	1		1		\$ 1,500.00	\$ 2,500.00

Observaciones: Los incrementos en el monto mínimo se realizaron conforme al aumento del salario mínimo de la Ley Federal del ejercicio, considerando un aumento del 12.5% aproximadamente para el 2024, y los montos maximos en el caso de que aumente el salario mínimo del 20%. Respecto al ejercicio 2023, los importes autorizados no estaba contemplado el aumento al salario del 20%, con lo cual el importe fue de \$6,223.20, por lo que a partir de esta base se toma el porcentaje para el 2024. Los incrementos en los montos máximos se calcularon conforme el pago mensual y sus prestaciones de aguinaldo, prima vacaciones y compensaciones. El incremento de las plazas de jefe de área, respecto al 2022, es una plaza que ya se encuentra establecida en el Organigrama del Organismo, por lo que no es una plaza de nueva creación. El incremento de la plaza de secretaria, respecto al 2022, es una plaza que se se encuentra establecida como recepcionista del Organismo, por lo que no es una plaza de nueva creación.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Análítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210502000001 CENTRO CULTURAL Y DE CONVENCIONES DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1			1	\$ 66,373.00	\$ 66,373.00
Jefe de Departamento	5			5	\$ 17,266.00	\$ 18,954.06
Secretaria	1			1	\$ 11,324.36	\$ 11,324.36
Unidad de Transparencia	1			1	\$ 11,324.36	\$ 11,324.36
Auxiliar de Contabilidad	1			1	\$ 8,839.01	\$ 8,839.04
Auxiliar de Logística	1			1	\$ 11,324.36	\$ 11,324.36
Auxiliar de Contratación	1			1	\$ 14,722.00	\$ 14,722.00
Técnico de Mantenimiento	5			5	\$ 8,839.04	\$ 8,839.04
Técnico de Mantenimiento Ferrería	1			1	\$ 2,113.32	\$ 2,113.32
Jardineros	8			8	\$ 8,839.04	\$ 8,839.04
Guía de Recorridos Ferrería	1			1	\$ 2,113.32	\$ 2,113.32

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210502000001 CENTRO CULTURAL Y DE CONVENCIONES DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1			1	\$ 13,459.19	\$ 13,459.19
Jefe de Departamento	5			5	\$ 3,843.51	\$ 3,843.51
Secretaria	1			1	\$ 2,295.79	\$ 2,295.79
Unidad de Transparencia	1			1	\$ 2,295.79	\$ 2,295.79
Auxiliar de Contabilidad	1			1	\$ 1,448.35	\$ 1,448.35
Auxiliar de Logística	1			1	\$ 2,295.79	\$ 2,295.79
Auxiliar de Contratación	1			1	\$ 1,832.96	\$ 1,832.96
Técnico de Mantenimiento	5			5	\$ 1,792.03	\$ 1,792.03
Técnico de Mantenimiento Ferrería	1			1	\$ 346.08	\$ 346.08
Jardineros	8			8	\$ 1,792.03	\$ 1,792.03
Guía de Recorridos Ferrería	1			1	\$ 776.83	\$ 776.83

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Análítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210702000001 SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Jefe de los Servicios Coordinados de Salud	1		1	\$ 55,640.00	\$ 52,779.00
Secretario Particular de S. P. S. 33.	1		1	\$ 26,834.00	\$ 25,959.00
Subjefe de Servicios Estatales	4		4	\$ 32,641.00	\$ 33,826.00
Director de Hospital Estatal	7		7	\$ 22,209.00	\$ 23,357.00
Subdirector Estatal	13		13	\$ 22,209.00	\$ 23,357.00
Auditor Encargado	1		1	\$ 14,709.00	\$ 14,372.00
Jefe de Jurisdicción Sanitaria "A,B y C"	5		5	\$ 14,709.00	\$ 15,875.00
Jefe de Departamento Estatal	30		30	\$ 15,079.00	\$ 16,245.00
Coordinador Dict. de Servicios Especializados	5		5	\$ 25,695.00	\$ 23,780.00
Soporte Administrativo "C"	1		1	\$ 26,996.00	\$ 29,331.00
Soporte Administrativo "B"	6		6	\$ 23,050.00	\$ 25,273.00
Soporte Administrativo "A"	30		29	\$ 20,698.00	\$ 40,113.82
Jefe de Unidad de Atención Médica "A"	5		5	\$ 48,588.00	\$ 53,685.00
Jefe de Unidad de Atención Médica "B"	2		2	\$ 50,242.00	\$ 55,497.00
Jefe de Unidad de Atención Médica "C"	2		2	\$ 50,795.00	\$ 56,148.00
Subdirector Médico "C" en Hospital	2		2	\$ 59,233.00	\$ 65,448.00
Asistente de la Dirección del Hospital	4		4	\$ 48,588.00	\$ 53,685.00
Jefe de División	1		1	\$ 59,233.00	\$ 65,448.00
Jefe de Servicios	13		13	\$ 54,277.00	\$ 59,972.00
Jefe de Unidad en Hospital	31		31	\$ 50,795.00	\$ 56,148.00
Coord. Médico en Área Normativa "A"	16		16	\$ 38,924.00	\$ 42,874.00
Coord. Médico en Área Normativa "B"	1		1	\$ 37,781.00	\$ 41,736.00
Jefe de Laboratorio Clínico	4		4	\$ 41,193.00	\$ 45,488.00
Jefe de Enfermeras "A"	14		14	\$ 40,819.00	\$ 44,693.00
Jefe de Enfermeras "B"	1		1	\$ 42,354.00	\$ 46,669.00
Jefe de Enfermeras "C"	2		2	\$ 44,046.00	\$ 48,189.00
Jefe de Registros Hospitalarios	3		3	\$ 20,247.00	\$ 22,083.00
Jefe de Farmacia	5		5	\$ 33,836.00	\$ 37,489.00
Jefe de Dietética	2		2	\$ 20,247.00	\$ 22,083.00
Súper. de Acción Comunitaria de P.A.P.A.	7		7	\$ 20,074.00	\$ 21,843.00
Súper. Médico en Área Normativa	13		13	\$ 43,544.00	\$ 48,092.00
Subjefe de Enfermeras	2		2	\$ 38,871.00	\$ 42,478.00
Auxiliar de Verificación Sanitaria	3		3	\$ 15,971.00	\$ 17,553.00
Tec. en Verif., Dict. o Saneamiento "A"	14		14	\$ 20,074.00	\$ 21,841.00
Tec. en Verif., Dict. o Saneamiento "B"	4		4	\$ 22,002.00	\$ 25,143.00
Tec. en Verif., Dict. o Saneamiento "C"	8		8	\$ 24,139.00	\$ 27,117.00
Verif. o Dictaminador Sanitario "A"	14		14	\$ 28,099.00	\$ 30,681.00
Verif. o Dictaminador Sanitario "B"	9		9	\$ 28,526.00	\$ 31,142.00
Verif. o Dictaminador Sanitario "C"	2		2	\$ 37,155.00	\$ 41,180.00
Verif. o Dictaminador Especializado "A"	24		24	\$ 37,455.00	\$ 41,359.00
Verif. o Dictaminador Especializado "C"	3		3	\$ 41,192.00	\$ 45,489.00
Verif. o Dictaminador Especializado "D"	3		3	\$ 41,963.00	\$ 46,371.00



**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210702000001 SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Supervisor Paramédico en Área Normativa	1		1		\$ 23,482.00	\$ 25,944.00
Coord. Paramédico en Área Normativa "A"	6		6		\$ 24,444.00	\$ 27,232.00
Médico Especialista "A"	503	411		92	\$ 9,000.00	\$ 63,102.30
Médico General "A"	710	510		200	\$ 7,069.00	\$ 43,008.00
Cirujano dentista "A"	153	131		22	\$ 6,165.30	\$ 40,822.00
Médico General "B"	32	32			\$ 41,447.00	\$ 45,724.00
Médico General "C"	38	38			\$ 45,833.00	\$ 50,552.00
Médico Especialista "B"	25	25			\$ 48,588.00	\$ 53,685.00
Médico Especialista "C"	17	17			\$ 53,493.00	\$ 59,081.00
Cirujano Maxilo Facial	5	2		3	\$ 43,664.00	\$ 51,023.00
Cirujano Dentista "B"	6	6			\$ 39,404.00	\$ 42,104.00
Cirujano Dentista "C"	4	4			\$ 41,231.00	\$ 45,586.00
Físico Médico	3	3			\$ 53,493.00	\$ 59,081.00
Químico "A"	163	79		84	\$ 7,578.66	\$ 37,489.00
Biólogo "A"	2	1		1	\$ 10,045.27	\$ 37,489.00
Técnico Laboratorista "A"	137	116		21	\$ 6,325.00	\$ 20,689.00
Aux. de Laboratorio y/o Bioterio "A"	1	1			\$ 15,971.00	\$ 17,553.00
Técnico Radiólogo o en Radioterapia	170	118		52	\$ 6,165.30	\$ 21,062.00
Técnico en Electrodiagnostico	1	1			\$ 18,853.00	\$ 20,689.00
Terapeuta	5	4		1	\$ 6,795.89	\$ 20,689.00
Técnico en Optometría	2	2			\$ 18,853.00	\$ 20,689.00
Psicólogo Clínico	125	68		57	\$ 6,325.00	\$ 33,868.00
Citotecnólogo "A"	13	13			\$ 18,853.00	\$ 20,689.00
Espec. en Prod. Control e Invest. de Biol. y Reac.	1	1			\$ 40,614.00	\$ 43,947.00
Enfermera Jefe de Servicio	127	127			\$ 37,962.00	\$ 41,967.00
Coord. de Enseñanza de Enfermería	5	5			\$ 37,781.00	\$ 41,736.00
Enfermera Especialista "A"	95	50		45	\$ 24,910.00	\$ 29,014.00
Enfermera General Titulada "A"	1,142	666		476	\$ 6,325.00	\$ 27,232.00
Auxiliar de Enfermería "A"	518	362		156	\$ 5,009.29	\$ 23,687.00
Oficial y/o Prep. Despachador de Farmacia	15	13		2	\$ 17,598.00	\$ 20,689.00
Trabajadora Social en Área Médica "A"	105	59		46	\$ 6,795.89	\$ 23,977.00
Subjefe de Dietética	1	1			\$ 20,074.00	\$ 21,842.00
Dietista	18	16		2	\$ 7,631.36	\$ 20,689.00
Cocinero Jefe de Hospital	3	3			\$ 16,040.00	\$ 17,551.00
Cocinero en Hospital	57	50		7	\$ 4,000.00	\$ 16,448.00
Aux. de Cocina en Hospital	54	52		2	\$ 5,009.29	\$ 16,281.00
Nutricionista	40	12		28	\$ 6,325.00	\$ 30,747.00
Técnico en Nutrición	11	6		5	\$ 6,325.00	\$ 21,842.00
Ecónomo	2	2			\$ 15,051.00	\$ 16,448.00
Jefe de Brigada en Programas de Salud	7	7			\$ 16,826.00	\$ 18,392.00
Jefe de Sector en Programas de Salud	6	6			\$ 18,000.00	\$ 19,567.00
Jefe de Distrito en Programas de Salud	2	2			\$ 18,511.00	\$ 20,132.00

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210702000001 SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Jefe de Estadística y Archivo Clínico	7	7			\$ 18,511.00	\$ 20,132.00
Técnico en Estadística en Área Médica	11	11			\$ 18,000.00	\$ 19,567.00
Aux. de Estadística y Archivo Clínico	8	8			\$ 15,051.00	\$ 16,448.00
Auxiliar de Admisión	3	3			\$ 15,051.00	\$ 16,448.00
Ayudante de Autopsias	3	3			\$ 15,971.00	\$ 17,553.00
Auxiliar Técnico de Diagnostico y/o Tratamiento	1	1			\$ 15,051.00	\$ 16,448.00
Técnico en Trabajo Social en Área Médica "A"	12	9		3	\$ 6,325.00	\$ 20,689.00
Técnico en Atención Primaria a la Salud	18	18			\$ 20,169.00	\$ 21,977.00
Técnico en Salud en Unidad Auxiliar	1	1			\$ 18,000.00	\$ 19,567.00
Supervisora de Trabajo Social en Área Médica "A"	4	4			\$ 24,327.00	\$ 27,328.00
Técnico en Programas de Salud	101	26		75	\$ 9,282.00	\$ 17,553.00
Laboratorista "A"	4	4			\$ 19,422.00	\$ 21,062.00
Inhaloterapetuta	17			17	\$ 17,598.00	\$ 17,598.00
Químico Jefe de Secc. de Lab. de Análisis Clínicos "A"	2	2			\$ 40,014.00	\$ 42,304.00
Enfermera General Titulada "B"	50	50			\$ 26,068.00	\$ 28,862.00
Auxiliar de Enfermería "B"	30	30			\$ 22,767.00	\$ 25,504.00
Enfermera General Técnica	1	1			\$ 24,234.00	\$ 27,232.00
Supervisora de Trabajo Social en Área Médica "B"	1	1			\$ 28,125.00	\$ 30,709.00
Trabajadora Social en Área Médica "B"	5	5			\$ 23,733.00	\$ 25,678.00
Enfermera Especialista "B"	2	2			\$ 29,108.00	\$ 31,960.00
Químico "B"	4	4			\$ 37,008.00	\$ 40,822.00
Químico "C"	1	1			\$ 39,404.00	\$ 42,104.00
Químico Jefe de Secc. de Lab. de Análisis Clínicos "C"	2	2			\$ 41,231.00	\$ 45,586.00
Laboratorista "B"	1	1			\$ 20,074.00	\$ 21,842.00
Técnico Laboratorista "B"	13	13			\$ 19,102.00	\$ 20,778.00
Citotecnólogo "B"	3	3			\$ 19,102.00	\$ 20,778.00
Microscopista Dx. Paludismo	1	1			\$ 18,853.00	\$ 20,689.00
Enfermera General Titulada "C"	316	316			\$ 30,856.00	\$ 33,869.00
Enfermera Especialista "C"	173	173			\$ 33,518.00	\$ 36,867.00
Terapeuta Profesional en Rehabilitación	2	2			\$ 30,856.00	\$ 33,868.00
Profesional en Trabajo Social en Área Médica "A"	27	27			\$ 28,154.00	\$ 30,727.00
Supervisora Profesional en Trabajo Social "C"	17	17			\$ 30,270.00	\$ 33,079.00
Partera Asistencial	1	1			\$ 18,694.00	\$ 20,502.00
Ingeniero Biomédico	4	3		1	\$ 8,826.96	\$ 37,756.00
Veterinario "A"	9	6		3	\$ 7,578.66	\$ 37,489.00
Promotor en Salud	127	55		72	\$ 5,500.00	\$ 20,689.00

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210702000001 SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Afanadora	95	95			\$ 15,005.00	\$ 16,281.00
Camillero	117	53		64	\$ 4,674.00	\$ 16,281.00
Veterinario "B"	1	1			\$ 37,008.00	\$ 40,822.00
Veterinario "C"	1	1			\$ 39,404.00	\$ 42,104.00
Lavandera en Hospital	51	51			\$ 13,894.00	\$ 14,913.00
Operador de Calderas en Hospital	26	23		3	\$ 6,165.30	\$ 14,913.00
Técnico Operador de Calderas en Hospital	9	9			\$ 15,971.00	\$ 17,553.00
Apoyo Administrativo en Salud - A8	47	47			\$ 17,394.00	\$ 18,599.00
Apoyo Administrativo en Salud - A7	103	103			\$ 16,881.00	\$ 17,424.00
Apoyo Administrativo en Salud - A6	170	170			\$ 16,628.00	\$ 17,240.00
Apoyo Administrativo en Salud - A5	128	128			\$ 16,108.00	\$ 16,791.00
Apoyo Administrativo en Salud - A4	201	201			\$ 15,391.00	\$ 15,984.00
Apoyo Administrativo en Salud - A3	178	178			\$ 14,996.00	\$ 15,326.00
Apoyo Administrativo en Salud - A2	236	236			\$ 14,937.00	\$ 15,268.00
Apoyo Administrativo en Salud - A1	958	598		360	\$ 3,250.00	\$ 36,579.34

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210702000001 SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones		
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Jefe de los Servicios Coordinados de Salud	1		1		\$ 3,322.92	\$ 3,257.50
Secretario Particular de S. P. S. 33.	6		6		\$ 2,240.97	\$ 2,255.83
Subjefe de Servicios Estatales	30		29	1	\$ 2,495.83	\$ 2,569.58
Director de Hospital Estatal	5		5		\$ 2,244.86	\$ 2,280.97
Subdirector Estatal	2		2		\$ 2,244.86	\$ 2,280.97
Auditor Encargado	2		2		\$ 2,098.33	\$ 2,083.33
Jefe de Jurisdicción Sanitaria "A,B y C"	2		2		\$ 2,098.33	\$ 2,134.44
Jefe de Departamento Estatal	4		4		\$ 2,098.33	\$ 2,134.44
Coordinador Dict. de Servicios Especializados	1		1		\$ 2,224.86	\$ 2,167.78
Soporte Administrativo "C"	13		13		\$ 3,794.44	\$ 3,950.14
Soporte Administrativo "B"	31		31		\$ 3,722.36	\$ 3,945.00
Soporte Administrativo "A"	16		16		\$ 1,671.41	\$ 3,806.39
Jefe de Unidad de Atención Médica "A"	1		1		\$ 5,392.78	\$ 5,786.81
Jefe de Unidad de Atención Médica "B"	4		4		\$ 5,493.33	\$ 5,851.94
Jefe de Unidad de Atención Médica "C"	14		14		\$ 5,681.11	\$ 6,038.19
Subdirector Médico "C" en Hospital	1		1		\$ 6,239.31	\$ 6,655.28
Asistente de la Dirección del Hospital	2		2		\$ 5,392.78	\$ 5,786.81
Jefe de División	3		3		\$ 6,239.31	\$ 6,655.28
Jefe de Servicios	5		5		\$ 5,909.03	\$ 6,298.75
Jefe de Unidad en Hospital	2		2		\$ 5,681.11	\$ 6,038.19
Coord. Médico en Área Normativa "A"	7		7		\$ 4,862.92	\$ 5,138.33
Coord. Médico en Área Normativa "B"	13		13		\$ 4,784.44	\$ 5,059.58
Jefe de Laboratorio Clínico	2		2		\$ 4,965.14	\$ 5,222.50
Jefe de Enfermeras "A"	3		3		\$ 4,978.06	\$ 5,225.69
Jefe de Enfermeras "B"	14		14		\$ 5,079.72	\$ 5,346.67
Jefe de Enfermeras "C"	4		4		\$ 5,192.64	\$ 5,448.47
Jefe de Registros Hospitalarios	8		8		\$ 3,858.47	\$ 4,024.86
Jefe de Farmacia	14		14		\$ 4,646.81	\$ 4,911.94
Jefe de Dietética	9		9		\$ 3,858.47	\$ 4,024.86
Súper. de Acción Comunitaria de P.A.P.A.	2		2		\$ 3,844.44	\$ 4,004.72
Súper. Médico en Área Normativa	24		24		\$ 5,187.78	\$ 5,506.25
Subjefe de Enfermeras	3		3		\$ 4,848.75	\$ 5,090.00
Auxiliar de Verificación Sanitaria	3		3		\$ 3,577.08	\$ 3,691.81
Tec. en Verif., Dict. o Saneamiento "A"	1		1		\$ 3,844.44	\$ 4,004.72
Tec. en Verif., Dict. o Saneamiento "B"	6		6		\$ 3,857.36	\$ 4,024.31
Tec. en Verif., Dict. o Saneamiento "C"	503	411		92	\$ 4,201.67	\$ 4,369.31
Verif. o Dictaminador Sanitario "A"	710	510		200	\$ 4,410.42	\$ 4,643.06
Verif. o Dictaminador Sanitario "B"	153	131		22	\$ 4,481.39	\$ 4,714.72
Verif. o Dictaminador Sanitario "C"	32	32			\$ 4,734.44	\$ 4,995.42
Verif. o Dictaminador Especializado "A"	38	38			\$ 4,771.25	\$ 5,044.44
Verif. o Dictaminador Especializado "C"	25	25			\$ 4,965.14	\$ 5,222.50
Verif. o Dictaminador Especializado "D"	17	17			\$ 5,139.86	\$ 5,427.08

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210702000001 SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Supervisor Paramédico en Área Normativa				\$ 4,264.03	\$ 4,474.86
Coord. Paramédico en Área Normativa "A"				\$ 4,350.83	\$ 4,573.47
Médico Especialista "A"				\$ 375.00	\$ 8,929.44
Médico General "A"				\$ 294.54	\$ 8,500.14
Cirujano Dentista "A"				\$ 256.89	\$ 7,714.03
Médico General "B"				\$ 5,841.25	\$ 6,100.00
Médico General "C"				\$ 6,070.97	\$ 6,388.47
Médico Especialista "B"				\$ 6,257.78	\$ 6,651.81
Médico Especialista "C"				\$ 6,721.25	\$ 7,095.00
Cirujano Maxilo Facial	5	2	3	\$ 1,819.33	\$ 8,929.44
Cirujano Dentista "B"	6	6		\$ 5,725.28	\$ 6,012.92
Cirujano Dentista "C"	4	4		\$ 5,855.14	\$ 6,161.94
Físico Médico	3	3		\$ 6,721.25	\$ 7,095.00
Químico "A"	163	79	84	\$ 315.78	\$ 7,776.94
Biólogo "A"	2	1	1	\$ 418.55	\$ 5,776.94
Técnico Laboratorista "A"	137	116	21	\$ 263.54	\$ 5,309.17
Aux. de Laboratorio y/o Bioterio "A"	1	1		\$ 4,442.08	\$ 4,556.81
Técnico Radiólogo o en Radioterapia	170	118	52	\$ 256.89	\$ 5,597.92
Técnico en Electrodiagnostico	1	1		\$ 4,647.22	\$ 4,805.83
Terapista	5	4	1	\$ 283.16	\$ 4,805.83
Técnico en Optometría	2	2		\$ 4,647.22	\$ 4,805.83
Psicólogo Clínico	125	68	57	\$ 263.54	\$ 7,302.64
Citotecnólogo "A"	13	13		\$ 4,647.22	\$ 4,805.83
Espec. en Prod. Control e Invest. de Biol. y Reac.	1	1		\$ 5,821.39	\$ 6,121.11
Enfermera Jefe de Servicio	127	127		\$ 5,761.39	\$ 6,024.31
Coord. de Enseñanza de Enfermería	5	5		\$ 5,649.44	\$ 5,924.58
Enfermera Especialista "A"	95	50	45	\$ 1,037.92	\$ 6,324.72
Enfermera General Titulada "A"	1,142	666	476	\$ 263.54	\$ 6,409.44
Auxiliar de Enfermería "A"	518	362	156	\$ 208.72	\$ 5,600.42
Oficial y/o Prep. Despachador de Farmacia	15	13	2	\$ 733.25	\$ 5,309.17
Trabajadora Social en Área Médica "A"	105	59	46	\$ 283.16	\$ 5,725.28
Subjefe de Dietética	1	1		\$ 4,709.44	\$ 4,871.39
Dietista	18	16	2	\$ 317.97	\$ 4,805.83
Cocinero Jefe de Hospital	3	3		\$ 4,451.53	\$ 4,556.81
Cocinero en Hospital	57	50	7	\$ 166.67	\$ 4,483.75
Aux. de Cocina en Hospital	54	52	2	\$ 208.72	\$ 4,483.75
Nutricionista	40	12	28	\$ 263.54	\$ 6,869.44
Técnico en Nutrición	11	6	5	\$ 263.54	\$ 4,871.39
Ecónomo	2	2		\$ 4,442.08	\$ 4,483.75
Jefe de Brigada en Programas de Salud	7	7		\$ 4,472.22	\$ 4,612.50
Jefe de Sector en Programas de Salud	6	6		\$ 4,574.72	\$ 4,723.61
Jefe de Distrito en Programas de Salud	2	2		\$ 4,613.89	\$ 4,770.00

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210702000001 SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Jefe de Estadística y Archivo Clínico	7	7			\$ 4,613.89	\$ 4,770.00
Técnico en Estadística en Área Médica	11	11			\$ 4,574.72	\$ 4,723.61
Aux. de Estadística y Archivo Clínico	8	8			\$ 4,442.08	\$ 4,483.75
Auxiliar de Admisión	3	3			\$ 4,442.08	\$ 4,483.75
Ayudante de Autopsias	3	3			\$ 4,442.08	\$ 4,556.81
Auxiliar Técnico de Diagnostico y/o Tratamiento	1	1			\$ 4,442.08	\$ 4,483.75
Técnico en Trabajo Social en Área Médica "A"	12	9		3	\$ 263.54	\$ 4,805.83
Técnico en Atención Primaria a la Salud	18	18			\$ 4,778.33	\$ 4,965.42
Técnico en Salud en Unidad Auxiliar	1	1			\$ 4,574.72	\$ 4,723.61
Supervisora de Trabajo Social en Área Médica "A"	4	4			\$ 4,801.25	\$ 4,972.50
Técnico en Programas de Salud	101	26		75	\$ 386.75	\$ 4,556.81
Laboratorista "A"	4	4			\$ 4,699.86	\$ 4,858.61
Inhaloterapetuta	17			17	\$ 733.25	\$ 5,309.17
Químico Jefe de Secc. de Lab. de Análisis Clínicos "A"	2	2			\$ 5,788.06	\$ 6,029.44
Enfermera General Titulada "B"	50	50			\$ 4,906.25	\$ 5,092.36
Auxiliar de Enfermería "B"	30	30			\$ 4,709.86	\$ 4,872.64
Enfermera General Técnica	1	1			\$ 4,801.25	\$ 4,972.50
Supervisora de Trabajo Social en Área Médica "B"	1	1			\$ 5,277.36	\$ 5,510.28
Trabajadora Social en Área Médica "B"	5	5			\$ 4,746.81	\$ 4,899.86
Enfermera Especialista "B"	2	2			\$ 5,092.36	\$ 5,294.58
Químico "B"	4	4			\$ 5,625.14	\$ 5,881.53
Químico "C"	1	1			\$ 5,725.28	\$ 6,012.92
Químico Jefe de Secc. de Lab. de Análisis Clínicos "C"	2	2			\$ 5,855.14	\$ 6,161.94
Laboratorista "B"	1	1			\$ 4,709.44	\$ 4,871.39
Técnico Laboratorista "B"	13	13			\$ 4,685.56	\$ 4,851.53
Citotecnólogo "B"	3	3			\$ 4,685.56	\$ 4,851.53
Microscopista Dx. Paludismo	1	1			\$ 4,647.22	\$ 4,805.83
Enfermera General Titulada "C"	316	316			\$ 5,363.33	\$ 5,598.89
Enfermera Especialista "C"	173	173			\$ 5,599.03	\$ 5,874.72
Terapeuta Profesional en Rehabilitación	2	2			\$ 5,363.33	\$ 5,598.89
Profesional en Trabajo Social en Área Médica "A"	27	27			\$ 5,239.72	\$ 5,464.44
Supervisora Profesional en Trabajo Social "C"	17	17			\$ 5,323.75	\$ 5,541.94
Partera Asistencial	1	1			\$ 4,614.44	\$ 4,769.31
Ingeniero Biomédico	4	3		1	\$ 367.79	\$ 5,874.72
Veterinario "A"	9	6		3	\$ 315.78	\$ 5,776.94
Promotor en Salud	127	55		72	\$ 229.17	\$ 4,805.83

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210702000001 SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Afanadora	95	95			\$ 4,442.08	\$ 4,483.75
Camillero	117	53		64	\$ 194.75	\$ 4,806.11
Veterinario "B"	1	1			\$ 5,625.14	\$ 5,881.53
Veterinario "C"	1	1			\$ 5,725.28	\$ 6,012.92
Lavandera en Hospital	51	51			\$ 4,442.08	\$ 4,480.14
Operador de Calderas en Hospital	26	23		3	\$ 256.89	\$ 4,480.14
Técnico Operador de Calderas en Hospital	9	9			\$ 4,442.08	\$ 4,556.81
Apoyo Administrativo en Salud - A8	47	47			\$ 4,433.06	\$ 4,473.61
Apoyo Administrativo en Salud - A7	103	103			\$ 4,418.33	\$ 4,458.89
Apoyo Administrativo en Salud - A6	170	170			\$ 4,403.61	\$ 4,444.17
Apoyo Administrativo en Salud - A5	128	128			\$ 4,388.89	\$ 4,429.44
Apoyo Administrativo en Salud - A4	201	201			\$ 4,374.17	\$ 4,414.72
Apoyo Administrativo en Salud - A3	178	178			\$ 4,359.44	\$ 4,400.00
Apoyo Administrativo en Salud - A2	236	236			\$ 4,352.08	\$ 4,392.64
Apoyo Administrativo en Salud - A1	958	598		360	\$ 135.42	\$ 4,385.28

Observaciones: Se incluyen 695 trabajadores contratados con recurso del programa presupuestario E023 "Atención a la salud" para el ejercicio 2023. Para prestaciones se considera: Despensa, Ayuda para Servicios, Previsión Social Múltiple, 40 días de sueldo base por concepto de Aguinaldo y 10 días de sueldo base de Prima vacacional. El resto del personal de contrato, únicamente cuenta con una prestación adicional al sueldo, correspondiente a 15 días de aguinaldo.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210702000002 SISTEMA ESTATAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Directora General	1			1	\$ 51,887.00	\$ 51,887.00
Director	2		2		\$ 38,095.00	\$ 38,095.00
Procurador	1		1		\$ 10,000.00	\$ 10,000.00
Subdirector	9	1	8		\$ 9,044.02	\$ 24,139.00
Subprocurador	2		2		\$ 8,500.00	\$ 24,139.00
Contralor Interno	1		1		\$ 15,675.50	\$ 15,675.50
Asistente de Mando Superior	2		2		\$ 16,200.00	\$ 16,200.00
Administrador	10		10		\$ 8,500.00	\$ 10,000.00
Coordinador General	2		2		\$ 10,000.00	\$ 10,000.00
Coordinador	43	1	38	4	\$ 8,500.00	\$ 23,541.00
Jefe de Departamento	27	3	24		\$ 8,500.00	\$ 17,598.00
Jefe de Área	11		11		\$ 8,500.00	\$ 10,978.00
Subcoordinador	15		15		\$ 8,500.00	\$ 12,748.00
Secretaria Particular	1		1		\$ 16,200.00	\$ 16,200.00
Abogado	32		30	2	\$ 8,500.00	\$ 10,000.00
Admisiones	1		1		\$ 7,600.00	\$ 7,600.00
Almacenista	1	1			\$ 7,600.00	\$ 7,600.00
Analista Administrativo	1		1		\$ 13,850.00	\$ 13,850.00
Auditor	2		2		\$ 8,500.00	\$ 8,500.00
Auxiliar	9	7	2		\$ 7,600.00	\$ 12,601.52
Auxiliar Administrativo	176	67	108	1	\$ 7,600.00	\$ 17,475.98
Auxiliar de Chofer	2		2		\$ 7,600.00	\$ 7,600.00
Auxiliar de Cocina	40	7	33		\$ 7,600.00	\$ 8,576.98
Auxiliar de Contabilidad	3	2	1		\$ 7,600.00	\$ 10,512.06
Auxiliar de Enfermería	4		4		\$ 7,600.00	\$ 7,600.00
Auxiliar de Mantenimiento	32	7	23	2	\$ 7,600.00	\$ 8,000.00
Auxiliar de Ortesista y Protésista	1		1		\$ 7,600.00	\$ 7,600.00
Auxiliar de Panadero	1		1		\$ 7,600.00	\$ 7,600.00
Auxiliar de Protésista	1		1		\$ 7,600.00	\$ 7,600.00
Auxiliar de Puericultura	121	14	107		\$ 7,600.00	\$ 8,100.00
Auxiliar de Terapia Física	7		7		\$ 7,600.00	\$ 7,600.00
Auxiliar Jurídico	16	13	3		\$ 7,600.00	\$ 13,740.96
Auxiliar Operativo	1		1		\$ 7,600.00	\$ 7,600.00
Auxiliar Taller Escobas y Trapeadores	2		2		\$ 7,600.00	\$ 7,600.00
Auxiliar Técnico	13	11	2		\$ 7,600.00	\$ 11,602.92
Ayudante	3	3			\$ 7,600.00	\$ 7,600.00
Ayudante de Bodega	4		4		\$ 7,600.00	\$ 7,600.00
Ayudante General	9		9		\$ 7,600.00	\$ 7,600.00
Cajero	2	2			\$ 7,600.00	\$ 7,600.00
Capturista de Datos	6	2	4		\$ 7,600.00	\$ 11,399.48
Chofer	59	12	45	2	\$ 7,600.00	\$ 9,443.08
Cocinera	7	6	1		\$ 7,600.00	\$ 8,005.76
Consejera Operativa	19		19		\$ 7,600.00	\$ 7,600.00
Consejero Tn	2		2		\$ 7,600.00	\$ 7,600.00
Cortadora	1		1		\$ 7,600.00	\$ 7,600.00
Cuidador Geriátrico	6		6		\$ 8,500.00	\$ 8,500.00
Educador	3	3			\$ 7,600.00	\$ 11,563.94



**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210702000002 SISTEMA ESTATAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Encargado	14		14		\$ 7,600.00	\$ 8,300.00
Enfermera Fin de Semana y Días Festivos	1		1		\$ 8,500.00	\$ 8,500.00
Enfermera Quirúrgica	1		1		\$ 8,500.00	\$ 8,500.00
Enfermero	31	2	29		\$ 8,500.00	\$ 12,469.80
Enlace	5		5		\$ 8,500.00	\$ 15,000.00
Especialista Proyectos Productivos	4		3	1	\$ 8,500.00	\$ 11,112.00
Fotógrafo	1		1		\$ 17,100.00	\$ 17,100.00
Instructor	47	31	15	1	\$ 7,600.00	\$ 11,700.00
Intendente	95	27	67	1	\$ 7,600.00	\$ 10,007.42
Jardinero	4	2	2		\$ 7,600.00	\$ 7,600.00
Laboratorista	1	1			\$ 7,600.00	\$ 7,600.00
Lavandera	1		1		\$ 7,600.00	\$ 7,600.00
Maestro Albañil	1		1		\$ 7,600.00	\$ 7,600.00
Maestro Soldador	1		1		\$ 7,600.00	\$ 7,600.00
Masoterapista	1		1		\$ 8,500.00	\$ 8,500.00
Médico Especialista	15		13	2	\$ 8,500.00	\$ 23,352.00
Médico General	20	3	16	1	\$ 8,500.00	\$ 21,535.54
Nutriólogo	1		1		\$ 8,500.00	\$ 8,500.00
Odontólogo	7	7			\$ 8,500.00	\$ 18,204.00
Oftalmólogo	1		1		\$ 13,584.00	\$ 13,584.00
Operador	1	1			\$ 7,600.00	\$ 7,600.00
Operadora de Conmutador	1		1		\$ 7,600.00	\$ 7,600.00
Panadero	1		1		\$ 7,600.00	\$ 7,600.00
Pedagoga	2		2		\$ 8,000.00	\$ 8,000.00
Prefecto	5		5		\$ 7,600.00	\$ 7,600.00
Profesora de Educación Especial	1		1		\$ 8,500.00	\$ 8,500.00
Promotor	37	3	34		\$ 7,600.00	\$ 8,322.00
Proyectista	1	1			\$ 11,158.64	\$ 11,158.64
Psicólogo	56	7	49		\$ 8,500.00	\$ 12,042.90
Psicoterapeuta	1		1		\$ 8,500.00	\$ 8,500.00
Recepcionista	9	1	7	1	\$ 7,600.00	\$ 7,600.00
Responsable Temática	2		2		\$ 8,500.00	\$ 8,500.00
Secretaria	42	29	12	1	\$ 7,600.00	\$ 13,164.00
Técnico	7		7		\$ 7,600.00	\$ 8,000.00
Técnico Ortésista Y Protesista	1		1		\$ 7,600.00	\$ 7,600.00
Técnico Radiólogo	1	1			\$ 8,005.78	\$ 8,005.78
Terapeuta	7	4	3		\$ 8,500.00	\$ 13,563.04
Terapeuta de Grupo	4		4		\$ 8,500.00	\$ 9,304.00
Terapeuta Espiritual	1		1		\$ 8,500.00	\$ 8,500.00
Terapeuta Familiar	1		1		\$ 8,500.00	\$ 8,500.00
Terapeuta Turno Vespertino	1		1		\$ 8,500.00	\$ 8,500.00
Terapista de La Comunicación	1		1		\$ 8,500.00	\$ 8,500.00
Terapista de Lenguaje	21	2	19		\$ 8,500.00	\$ 10,332.00
Terapista Físico	34	5	29		\$ 8,500.00	\$ 15,002.94
Terapista Ocupacional	2	1	1		\$ 8,500.00	\$ 13,840.92
Titular	2		2		\$ 8,500.00	\$ 8,500.00
Titular de la Unidad de Competencia	1		1		\$ 20,000.00	\$ 20,000.00
Trabajador Social	63	15	48		\$ 8,500.00	\$ 11,407.64
Velador	44	21	19	4	\$ 7,600.00	\$ 11,773.90
Vigilante	46	2	44		\$ 7,600.00	\$ 10,267.94

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210702000002 SISTEMA ESTATAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones		
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Directora General	1			1	\$ 14,994.47	\$ 14,994.47
Director	2		2		\$ 44,297.72	\$ 44,297.72
Procurador	1		1		\$ 51,461.50	\$ 51,461.50
Subdirector	9	1	8		\$ 32,241.47	\$ 51,461.50
Subprocurador	2		2		\$ 23,266.45	\$ 37,204.45
Contralor Interno	1		1		\$ 34,018.18	\$ 34,018.18
Asistente de Mando Superior	2		2		\$ 15,465.88	\$ 15,465.88
Administrador	10		10		\$ 4,066.67	\$ 11,075.08
Coordinador General	2		2		\$ 49,465.35	\$ 49,465.35
Coordinador	43	1	38	4	\$ 4,224.11	\$ 44,525.47
Jefe de Departamento	27	3	24		\$ 6,493.07	\$ 40,710.05
Jefe de Área	11		11		\$ 5,252.33	\$ 20,475.02
Subcoordinador	15		15		\$ 5,020.60	\$ 22,039.38
Secretaria Particular	1		1		\$ 15,465.88	\$ 15,465.88
Abogado	32		30	2	\$ 3,700.23	\$ 20,282.13
Admisiones	1		1		\$ 2,629.42	\$ 2,629.42
Almacenista	1	1			\$ 5,893.02	\$ 5,893.02
Analista Administrativo	1		1		\$ 14,041.35	\$ 14,041.35
Auditor	2		2		\$ 5,176.13	\$ 9,764.65
Auxiliar	9	7	2		\$ 4,293.57	\$ 9,929.43
Auxiliar Administrativo	176	67	108	1	\$ 2,478.63	\$ 20,517.52
Auxiliar de Chofer	2		2		\$ 4,490.00	\$ 4,490.00
Auxiliar de Cocina	40	7	33		\$ 2,415.00	\$ 10,595.58
Auxiliar de Contabilidad	3	2	1		\$ 5,577.30	\$ 10,440.85
Auxiliar de Enfermería	4		4		\$ 2,540.88	\$ 4,293.57
Auxiliar de Mantenimiento	32	7	23	2	\$ 2,488.60	\$ 6,803.58
Auxiliar de Ortesista y Protesista	1		1		\$ 4,293.57	\$ 4,293.57
Auxiliar de Panadero	1		1		\$ 4,293.57	\$ 4,293.57
Auxiliar de Protesista	1		1		\$ 2,629.42	\$ 2,629.42
Auxiliar de Puericultura	121	14	107		\$ 2,108.33	\$ 9,325.16
Auxiliar de Terapia Física	7		7		\$ 2,540.88	\$ 4,293.57
Auxiliar Jurídico	16	13	3		\$ 3,833.33	\$ 18,311.32
Auxiliar Operativo	1		1		\$ 3,739.99	\$ 3,739.99
Auxiliar Taller Escobas y Trapeadores	2		2		\$ 4,574.38	\$ 4,736.23
Auxiliar Técnico	13	11	2		\$ 5,893.02	\$ 10,690.49
Ayudante	3	3			\$ 7,369.28	\$ 9,681.42
Ayudante de Bodega	4		4		\$ 4,293.57	\$ 4,490.00
Ayudante General	9		9		\$ 2,629.42	\$ 7,273.27
Cajero	2	2			\$ 7,779.94	\$ 9,856.10
Capturista de Datos	6	2	4		\$ 2,629.42	\$ 8,728.08
Chofer	59	12	45	2	\$ 2,488.60	\$ 12,531.94
Cocinera	7	6	1		\$ 2,629.42	\$ 9,325.16
Consejera Operativa	19		19		\$ 2,629.42	\$ 5,373.95
Consejero Tn	2		2		\$ 6,332.60	\$ 6,332.60
Cortadora	1		1		\$ 2,629.42	\$ 2,629.42
Cuidador Geriátrico	6		6		\$ 2,629.42	\$ 4,293.57
Educador	3	3			\$ 5,542.81	\$ 8,189.42
Encargado	14		14		\$ 2,089.62	\$ 13,816.43
Enfermera Fin de Semana y Días	1		1		\$ 4,293.57	\$ 4,293.57
Festivos						
Enfermera Quirúrgica	1		1		\$ 2,896.40	\$ 2,896.40
Enfermero	31	2	29		\$ 2,478.63	\$ 12,337.24

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210702000002 SISTEMA ESTATAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Enlace	5		5		\$ 8,099.12	\$ 23,505.72
Especialista Proyectos Productivos	4		3	1	\$ 4,259.60	\$ 8,337.05
Fotógrafo	1		1		\$ 15,465.05	\$ 15,465.05
Instructor	47	31	15	1	\$ 867.72	\$ 10,769.48
Intendente	95	27	67	1	\$ 2,475.57	\$ 11,085.16
Jardinero	4	2	2		\$ 4,293.57	\$ 7,359.68
Laboratorista	1	1			\$ 6,313.28	\$ 6,313.28
Lavandera	1		1		\$ 2,629.42	\$ 2,629.42
Maestro Albañil	1		1		\$ 4,293.57	\$ 4,293.57
Maestro Soldador	1		1		\$ 8,987.22	\$ 8,987.22
Masoterapista	1		1		\$ 4,490.00	\$ 4,490.00
Médico Especialista	15		13	2	\$ 2,629.42	\$ 21,501.95
Médico General	20	3	16	1	\$ 2,488.60	\$ 26,545.06
Nutriólogo	1		1		\$ 7,050.05	\$ 7,050.05
Odontólogo	7	7			\$ 5,542.81	\$ 24,706.79
Oftalmólogo	1		1		\$ 6,836.38	\$ 6,836.38
Operador	1	1			\$ 6,313.28	\$ 6,313.28
Operadora de Conmutador	1		1		\$ 4,293.57	\$ 4,293.57
Panadero	1		1		\$ 7,273.27	\$ 7,273.27
Pedagoga	2		2		\$ 3,066.67	\$ 3,066.67
Prefecto	5		5		\$ 2,629.42	\$ 4,293.57
Profesora De Educación Especial	1		1		\$ 2,540.88	\$ 2,540.88
Promotor	37	3	34		\$ 2,629.42	\$ 9,848.40
Proyectista	1	1			\$ 16,308.49	\$ 16,308.49
Psicólogo	56	7	49		\$ 2,683.33	\$ 12,520.18
Psicoterapeuta	1		1		\$ 4,293.57	\$ 4,293.57
Recepcionista	9	1	7	1	\$ 2,308.05	\$ 6,313.28
Responsable Temática	2		2		\$ 4,060.10	\$ 4,293.57
Secretaria	42	29	12	1	\$ 2,488.60	\$ 17,978.57
Técnico	7		7		\$ 3,066.67	\$ 6,089.13
Técnico Artesista Y Protesista	1		1		\$ 3,839.20	\$ 3,839.20
Técnico Radiólogo	1	1			\$ 11,883.23	\$ 11,883.23
Terapeuta	7	4	3		\$ 3,983.05	\$ 10,765.72
Terapeuta de Grupo	4		4		\$ 4,722.06	\$ 8,953.23
Terapeuta Espiritual	1		1		\$ 3,956.67	\$ 3,956.67
Terapeuta Familiar	1		1		\$ 3,957.77	\$ 3,957.77
Terapeuta Turno Vespertino	1		1		\$ 3,842.74	\$ 3,842.74
Terapista de La Comunicación	1		1		\$ 6,690.12	\$ 6,690.12
Terapista de Lenguaje	21	2	19		\$ 2,540.88	\$ 11,600.03
Terapista Físico	34	5	29		\$ 2,415.00	\$ 19,162.29
Terapista Ocupacional	2	1	1		\$ 3,509.00	\$ 17,546.94
Titular	2		2		\$ 9,494.90	\$ 10,615.40
Titular de la Unidad de Competencia	1		1		\$ 27,712.55	\$ 27,712.55
Trabajador Social	63	15	48		\$ 2,478.63	\$ 12,681.51
Velador	44	21	19	4	\$ 2,488.60	\$ 8,869.88
Vigilante	46	2	44		\$ 2,577.53	\$ 7,031.63

Observaciones: Derivado de la primera sesión extraordinaria de la Junta de Gobierno del SEDIF llevada a cabo el 20 de febrero de 2023 mediante el acuerdo A-02-EXT-FEB-2023, En el cual se aprueba la modificación a la estructura orgánica. Se presentan las remuneraciones a jornada completa, las plazas con horario reducido, se hará el cálculo correspondiente. Se hace la aclaración que en algunos puestos el rubro de prestaciones es mayor a remuneraciones, ya que las prestaciones incluyen: compensaciones, quinquenio, 7mo. día, subsidio para el empleo, ayudas especiales, despensas, renta, transporte, aguinaldo mensualizado, prima vacacional mensualizada. Se considera el aumento salarial e impuestos del mínimo autorizado a nivel federal.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 221080200001 COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1		1		\$ 63,569.57	\$ -
Director de Area	3		3		\$ 47,881.22	\$ -
Coordinador de Zona	5		5		\$ 47,881.22	\$ -
Sub Director de Area	1		1		\$ 39,846.64	\$ -
Jefe de Departamento	17		17		\$ 33,590.93	\$ -
Director de Plantel "A"	8		8		\$ 44,180.69	\$ 53,675.59
Director de Plantel "B"	15	1	14		\$ 50,807.77	\$ 61,726.82
Director de Plantel "C"	10		10		\$ 58,428.89	\$ 70,949.68
Subdirector de Plantel "B"	7		7		\$ 37,346.95	\$ 45,350.03
Subdirector de Plantel "C"	13		13		\$ 42,949.06	\$ 52,152.82
Jefe de Materia	12		12		\$ 27,476.56	\$ -
Ingeniero en Sistemas	47	3	44		\$ 14,476.91	\$ 17,448.52
Responsable de Laboratorio Tecnico	8	3	5		\$ 14,476.91	\$ 17,448.52
Jefe de Oficina	55	18	37		\$ 12,821.79	\$ 15,215.76
Tecnico Especializado	103	46	57		\$ 12,821.79	\$ 15,215.76
Secretaria del Director General	3		3		\$ 12,024.84	\$ -
Analista Tecnico	9	4	5		\$ 10,364.15	\$ 12,445.16
Secretaria de Director de Area	7	1	6		\$ 10,364.15	\$ -
Tecnico	153	102	51		\$ 9,882.42	\$ 11,865.73
Encargado del Orden	99	98	1		\$ 9,397.54	\$ 11,290.35
Laboratorista	11	9	2		\$ 9,397.54	\$ 11,290.35
Secretaria de Director de Plantel	30	4	26		\$ 9,397.54	\$ 11,290.35
Auxiliar de Analista Administrativo	13	11	2		\$ 9,397.54	\$ 11,290.35
Bibliotecario	21	21			\$ 9,397.54	\$ 11,290.35
Secretaria de Subdirector de Plantel	4	2	2		\$ 9,397.54	\$ 11,290.35
Impresor Especializado	1	1			\$ 9,397.54	\$ -
Secretaria Jefe de departamento	18	9	9		\$ 9,397.54	\$ -
Jardinero	22	22			\$ 9,397.52	\$ 11,290.35
Vigilante	98	97	1		\$ 9,397.52	\$ 11,290.35
Almacenista	7	7			\$ 9,397.52	\$ 11,290.35
Chofer	2		2		\$ 9,397.52	\$ -
Taquimecanógrafa	55	53	2		\$ 9,397.52	\$ 11,290.35
Auxiliar de Biblioteca	6	6			\$ 9,397.53	\$ 11,290.34
Auxiliar de Mantenimiento	36	33	3		\$ 9,397.53	\$ 11,290.34
Auxiliar de Intendencia	133	126	7		\$ 9,397.53	\$ 11,290.34
Profesor Cb I	4,950	4,759	191		\$ 461.16	\$ 555.92
Profesor Cb Ii	2,258	2,233	25		\$ 521.67	\$ 624.62
Profesor Cb Iii	1,229	1,193	36		\$ 588.30	\$ 711.58
Profesor Cb Iv	4,635	4,399	236		\$ 669.89	\$ 766.20
Tecnico Cb I	1,196	1,146	50		\$ 343.38	\$ 417.04

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000001 COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Tecnico Cb li	1,121	1,113	8	\$ 380.97	\$ 462.69
Profesor Asociado "A" 3/4 T	1	1		\$ -	\$ 14,539.85
Profesor Asociado "B" 1/2 T	12	12		\$ 10,302.65	\$ 12,296.25
Profesor Asociado "B" 3/4 T	8	8		\$ 15,453.99	\$ 18,444.39
Profesor Asociado "C" 1/2 T	8	8		\$ 11,432.52	\$ 13,832.42
Profesor Titular "A" 1/2 T	61	61		\$ 13,194.87	\$ 15,683.74
Profesor Titular "A" 3/4 T	43	43		\$ 19,792.20	\$ 23,525.64
Profesor Titular "A" Tc	8	8		\$ 26,388.64	\$ 31,367.49
Profesor Titular "B" 1/2 T	70	70		\$ 15,416.98	\$ 18,538.24
Profesor Titular "B" 3/4 T	146	144	2	\$ 23,125.58	\$ 27,807.44
Profesor Titular "B" Tc	41	41		\$ 30,833.84	\$ 37,076.45
Profesor Titular "C" Tc	7	7		\$ 36,449.00	\$ -
Profesor Titular "C" 3/4 T	13	13		\$ -	\$ 32,875.51
Tecnico Docente Asociado "B" 1/2 T	27	27		\$ 8,740.61	\$ 10,425.33
Tecnico Docente Asociado "B" 3/4 T	2	2		\$ 13,110.76	\$ -

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 221080200001 COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1		1		\$ 21,978.52	\$ -
Director de Area	3		3		\$ 16,688.06	\$ -
Coordinador de Zona	5		5		\$ 16,688.06	\$ -
Sub Director de Area	1		1		\$ 13,978.62	\$ -
Jefe de Departamento	17		17		\$ 11,869.05	\$ -
Director de Plantel "A"	8		8		\$ 15,440.16	\$ 18,100.61
Director de Plantel "B"	15	1	14		\$ 17,674.95	\$ 20,815.66
Director de Plantel "C"	10		10		\$ 20,244.97	\$ 23,925.81
Subdirector de Plantel "B"	7		7		\$ 13,135.67	\$ 15,293.04
Subdirector de Plantel "C"	13		13		\$ 15,024.82	\$ 17,587.09
Jefe de Materia	12		12		\$ 9,807.15	\$ -
Ingeniero en Sistemas	47	3	44		\$ 5,423.38	\$ 5,884.03
Responsable de Laboratorio Tecnico	8	3	5		\$ 5,423.38	\$ 5,884.03
Jefe de Oficina	55	18	37		\$ 4,865.24	\$ 5,131.10
Tecnico Especializado	103	46	57		\$ 4,865.24	\$ 5,131.10
Secretaria del Director General	3		3		\$ 4,596.49	\$ -
Analista Tecnico	9	4	5		\$ 4,036.47	\$ 4,196.79
Secretaria de Director de Area	7	1	6		\$ 4,036.47	\$ -
Tecnico	153	102	51		\$ 3,874.02	\$ 4,001.39
Encargado del Orden	99	98	1		\$ 3,710.50	\$ 3,807.36
Laboratorista	11	9	2		\$ 3,710.50	\$ 3,807.36
Secretaria de Director de Plantel	30	4	26		\$ 3,710.50	\$ 3,807.36
Auxiliar de Analista Administrativo	13	11	2		\$ 3,710.50	\$ 3,807.36
Bibliotecario	21	21			\$ 3,710.50	\$ 3,807.36
Secretaria de Subdirector de Plantel	4	2	2		\$ 3,710.50	\$ 3,807.36
Impresor Especializado	1	1			\$ 3,710.50	\$ -
Secretaria Jefe de departamento	18	9	9		\$ 3,710.50	\$ -
Jardinero	22	22			\$ 3,710.50	\$ 3,807.36
Vigilante	98	97	1		\$ 3,710.50	\$ 3,807.36
Almacenista	7	7			\$ 3,710.50	\$ 3,807.36
Chofer	2		2		\$ 3,710.50	\$ -
Taquimecanógrafa	55	53	2		\$ 3,710.50	\$ 3,807.36
Auxiliar de Biblioteca	6	6			\$ 3,710.50	\$ 3,807.36
Auxiliar de Mantenimiento	36	33	3		\$ 3,710.50	\$ 3,807.36
Auxiliar de Intendencia	133	126	7		\$ 3,710.50	\$ 3,807.36
Profesor Cb I	4,950	4,759	191		\$ 177.50	\$ 210.85
Profesor Cb Ii	2,258	2,233	25		\$ 198.45	\$ 234.47
Profesor Cb Iii	1,229	1,193	36		\$ 222.32	\$ 265.60
Profesor Cb Iv	4,635	4,399	236		\$ 251.24	\$ 285.66
Tecnico Cb I	1,196	1,146	50		\$ 136.48	\$ 162.30

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 221080200001 COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Tecnico Cb li	1,121	1,113	8		\$ 150.08	\$ 178.85
Profesor Asociado "A" 3/4 T	1	1			\$ -	\$ -
Profesor Asociado "B" 1/2 T	12	12			\$ 4,147.73	\$ 4,306.87
Profesor Asociado "B" 3/4 T	8	8			\$ 5,950.87	\$ 6,460.31
Profesor Asociado "C" 1/2 T	8	8			\$ 4,541.74	\$ 4,840.65
Profesor Titular "A" 1/2 T	61	61			\$ 5,150.55	\$ 5,482.61
Profesor Titular "A" 3/4 T	43	43			\$ 7,455.06	\$ 8,223.93
Profesor Titular "A" Tc	8	8			\$ 9,759.28	\$ 10,965.22
Profesor Titular "B" 1/2 T	70	70			\$ 5,916.39	\$ 6,465.21
Profesor Titular "B" 3/4 T	146	144	2		\$ 8,623.90	\$ 9,697.85
Profesor Titular "B" Tc	41	41			\$ 11,291.30	\$ 12,930.41
Profesor Titular "C" Tc	7	7			\$ 13,184.86	\$ -
Profesor Titular "C" 3/4 T	13	13			\$ -	\$ 11,406.92
Tecnico Docente Asociado "B" 1/2 T	27	27			\$ 3,602.47	\$ 3,653.51
Tecnico Docente Asociado "B" 3/4 T	2	2			\$ 5,132.93	\$ -

Observaciones: Incremento por política salarial, que forma parte integrante del anexo de ejecución con número de registro presupuestario 0035/23, celebrado el 02 de enero de 2023, entre el ejecutivo federal, por conducto de la secretaría de educación pública; el Gobierno del Estado libre y soberano de Durango, y el Colegio de Bachilleres del Estado de Durango, de fecha 02 de octubre de 2023.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000002 CONSEJO DE CIENCIA Y TECNOLOGIA DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1			1	\$ 45,969.90	\$ 47,502.25
Director de Administración	1		1		\$ 29,851.20	\$ 30,846.25
Director Regional Laguna	1		1		\$ 17,388.90	\$ 17,968.55
Jefe de Departamento	5		5		\$ 14,328.60	\$ 14,806.25
Profesionista	2		1	1	\$ 11,033.10	\$ 11,400.90
Vocero	1			1	\$ 10,113.60	\$ 10,450.75
Secretaria de Dirección	2		2		\$ 7,467.90	\$ 7,716.90
Contralor interno	1			1	\$ 7,467.90	\$ 7,716.90
Auxiliar Administrativo	1			1	\$ 7,467.90	\$ 7,716.90
Técnico	1			1	\$ 7,467.90	\$ 7,716.90
Intendente	1		1		\$ 7,467.90	\$ 7,716.90

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000002 CONSEJO DE CIENCIA Y TECNOLOGIA DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1			1	\$ 10,744.98	\$ 10,745.10
Director de Administración	1		1		\$ 7,681.49	\$ 7,681.55
Director Regional Laguna	1		1		\$ 4,601.00	\$ 4,601.10
Jefe de Departamento	5		5		\$ 3,366.40	\$ 3,963.50
Profesionista	2		1	1	\$ 2,597.15	\$ 2,817.20
Vocero	1			1	\$ 2,443.90	\$ 2,444.00
Secretaria de Dirección	2		2		\$ 2,451.15	\$ 5,723.00
Contralor interno	1			1	\$ 2,002.95	\$ 2,003.00
Auxiliar Administrativo	1			1	\$ 2,002.95	\$ 2,003.00
Técnico	1			1	\$ 2,002.95	\$ 2,003.00
Intendente	1		1		\$ 2,451.15	\$ 2,451.20

Observaciones: Las remuneraciones de varias categorías se consideran con un salario mínimo proyectado para el 2024 de aproximadamente 248.93 diario, y las prestaciones de algunas categorías se incrementan debido a que quienes las ocupan cumplen 5 años de servicio y se les otorga el quinquenio.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Análítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.



**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PUBLICO: 2210802000003 COLEGIO DE EDUCACION PROFESIONAL TECNICA DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Director Estatal	1		1		\$ 70,628.00	\$ 80,120.63
Subcoordinador	2		2		\$ 37,627.43	\$ 39,884.85
Director de Plantel B y C II	2		2		\$ 32,667.00	\$ 36,185.24
Director de Plantel D y E II	1		1		\$ 29,732.00	\$ 32,934.14
Coordinador Ejecutivo	2		2		\$ 25,820.00	\$ 28,600.92
Jefe de Departamento	4		4		\$ 24,440.00	\$ 25,590.12
Jefe de Proyecto	16		16		\$ 24,440.00	\$ 28,930.58
Subjefe de Departamento	5		5		\$ 20,781.00	\$ 21,964.26
Jefe de Unidad	1		1		\$ 24,440.00	\$ 25,832.20
Subjefe Tecnico Especialista	17		17		\$ 17,753.00	\$ 18,764.12
Asistente de Director General	1		1		\$ 10,008.00	\$ 10,577.74
Administrativo Tecnico Especialista	3		3		\$ 10,763.00	\$ 11,375.92
Técnico Financiero	2		2		\$ 10,038.00	\$ 10,609.54
Tecnico de Materiales Didacticos	2	2			\$ 8,978.00	\$ 9,489.12
Tecnico Bibliotecario	2	2			\$ 8,978.00	\$ 9,489.12
Supervisor de Mantenimiento	2	1	1		\$ 10,038.00	\$ 10,609.54
Secretaria B	2	1		1	\$ 9,328.00	\$ 9,860.12
Asistente Escolar y Social	2	1	1		\$ 9,328.00	\$ 9,860.12
Tutor Escolar	3	3			\$ 8,978.00	\$ 9,489.12
Secretaria C	9	8	1		\$ 8,631.00	\$ 9,122.00
Auxiliar de Servicios Generales	8	8			\$ 8,287.00	\$ 8,758.78
Asistente de Servicios Basicos	7	5	2		\$ 7,605.00	\$ 8,036.92
Auxiliar administrativo	1		1		\$ 8,937.23	\$ 9,473.22
Auxiliar de Seguridad	1	1			\$ 6,790.00	\$ 7,176.20
Profesor Instructor "C"	1,268		1,268		\$ 560.49	\$ 592.40
Técnico CB II	1,024		1,024		\$ 485.69	\$ 513.35
Técnico CBI	388		388		\$ 432.15	\$ 456.75
Técnico Instructor "A"	357		357		\$ 317.72	\$ 335.82

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000003 COLEGIO DE EDUCACION PROFESIONAL TECNICA DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Director Estatal	1		1	\$ 21,386.21	\$ 21,813.93
Subcoordinador	2		2	\$ 20,726.91	\$ 21,141.45
Director de Plantel B y C II	2		2	\$ 28,545.30	\$ 29,116.21
Director de Plantel D y E II	1		1	\$ 28,545.30	\$ 29,116.21
Coordinador Ejecutivo	2		2	\$ 22,008.24	\$ 22,448.40
Jefe de Departamento	4		4	\$ 6,043.37	\$ 6,164.24
Jefe de Proyecto	16		16	\$ 21,588.03	\$ 22,019.79
Subjefe de Departamento	5		5	\$ 4,582.98	\$ 4,674.64
Jefe de Unidad	1		1	\$ 21,588.03	\$ 22,019.79
Subjefe Tecnico Especialista	17		17	\$ 15,662.66	\$ 15,975.91
Asistente de Director General	1		1	\$ 2,600.93	\$ 2,652.95
Administrativo Tecnico Especialista	3		3	\$ 11,285.64	\$ 11,511.35
Prefecto	0		0	\$ -	\$ -
Técnico Financiero	2		2	\$ 7,373.34	\$ 7,520.81
Tecnico de Materiales Didacticos	2	2		\$ 10,487.66	\$ 10,697.41
Tecnico Bibliotecario	2	2		\$ 11,285.64	\$ 11,511.35
Supervisor de Mantenimiento	2	1	1	\$ 10,544.58	\$ 10,755.47
Secretaria B	2	1		1 \$ 10,751.58	\$ 10,966.61
Asistente Escolar y Social	2	1	1	\$ 9,859.41	\$ 10,056.60
Tutor Escolar	3	3		\$ 9,135.95	\$ 9,318.67
Secretaria C	9	8	1	\$ 10,097.46	\$ 10,299.41
Auxiliar de Servicios Generales	8	8		\$ 6,577.43	\$ 6,708.98
Asistente de Servicios Basicos	7	5	2	\$ 1,185.08	\$ 1,208.78
Auxiliar administrativo	1		1	\$ 2,795.54	\$ 2,851.45
Auxiliar de Seguridad	1	1		\$ 14,242.64	\$ 14,527.49
Profesor Instructor "C"	1,268		1,268	\$ 14,242.64	\$ 14,527.49
Técnico CB II	1,024		1,024	\$ 14,242.64	\$ 14,527.49
Técnico CBI	388		388	\$ 14,242.64	\$ 14,527.49
Técnico Instructor "A"	357		357	\$ 14,242.64	\$ 14,527.49

Observaciones: Se han aplicado incrementos al sueldo del Director Estatal por lo cual no coincide con el tabulador presentado anteriormente ya que hubo omisión de información. Se consideran prestaciones autorizadas en el Manual de Prestaciones del CONALEP y contratos colectivos con sindicatos docentes prorrateados por mes.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Análítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 221080200004 COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTIFICOS Y TECNOLOGICOS DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1		1		\$ 64,769.00	\$ 64,769.00
Director de Área	5		5		\$ 48,784.63	\$ 48,784.63
Subdirector de Área	5		5		\$ 40,598.44	\$ 40,598.44
Director de Plantel, Modelo "A"	9		9		\$ 45,014.29	\$ 54,688.34
Director de Plantel, Modelo "B"	11		11		\$ 51,766.40	\$ 62,891.53
Subdirector de Plantel, Modelo "B"	4		4		\$ 38,051.59	\$ 38,051.59
Jefe de Departamento	39		39		\$ 34,224.72	\$ 34,224.72
Coordinador Académico	53		53		\$ 36,835.13	\$ 44,728.96
Responsable del Centro, Modelo "A"	6		6		\$ 24,443.37	\$ 29,233.49
Responsable del Centro, Modelo "B"	2		2		\$ 27,787.00	\$ 27,787.00
Responsable del Centro, Modelo "C"	34		34		\$ 31,955.10	\$ 38,661.14
Auxiliar del Responsable del Centro, Modelo "A"	1		1		\$ 18,400.72	\$ 18,400.72
Auxiliar del Responsable del Centro, Modelo "B"	1		1		\$ 21,133.06	\$ 21,133.06
Auxiliar del Responsable del Centro, Modelo "C"	7		7		\$ 24,086.97	\$ 27,722.20
Coordinador de Técnicos Especializados	31		31		\$ 14,750.05	\$ 14,750.05
Supervisor	7		7		\$ 14,750.05	\$ 14,750.05
Jefe de Oficina	39		39		\$ 13,063.73	\$ 15,502.91
Técnico Especializado	9		9		\$ 13,063.73	\$ 13,063.73
Analista Especializado	11		11		\$ 12,251.74	\$ 12,251.74
Programador	7		7		\$ 12,251.74	\$ 12,251.74
Trabajadora Social	2		2		\$ 10,559.70	\$ 10,559.70
Encargado de Orden	25		25		\$ 9,574.85	\$ 11,503.35
Laboratorista	6		6		\$ 9,574.85	\$ 9,574.85
Secretaria de Director General	1		1		\$ 12,251.74	\$ 12,251.74
Capturista	3		3		\$ 9,574.85	\$ 9,574.85
Secretaria de Director de Área	3		3		\$ 10,559.70	\$ 12,680.01
Operador de Equipos Tipo Especial	1		1		\$ 9,574.85	\$ 9,574.85
Administrativo Especializado	5		5		\$ 10,276.58	\$ 10,276.58
Secretaria de Director de Plantel	10		10		\$ 9,574.85	\$ 11,503.35
Bibliotecario	5		5		\$ 9,574.85	\$ 9,574.85
Oficial de Mantenimiento	19		19		\$ 9,574.85	\$ 11,503.35
Almacenista	6		6		\$ 9,574.85	\$ 11,503.35
Chofer	1		1		\$ 9,574.85	\$ 9,574.85
Taquimecanógrafa	3		3		\$ 9,574.85	\$ 9,574.85
Auxiliar de Servicios y Mantenimiento	43		43		\$ 9,574.85	\$ 11,503.35
Vigilante	48		48		\$ 9,574.85	\$ 11,503.35
Encargado de la Sala de Cómputo Modelo	6		6		\$ 11,644.34	\$ 11,644.34
Encargado de la Sala de Cómputo Modelo	1		1		\$ 15,753.69	\$ 15,753.69
Oficial de Servicios, Modelo "C"	26		26		\$ 9,574.85	\$ 11,503.35

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 221080200004 COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTIFICOS Y TECNOLOGICOS DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Profesor Cecyt I	7321	7321			\$ 469.85	\$ 566.46
Profesor Cecyt II	992	992			\$ 531.52	\$ 636.44
Profesor Cecyt III	26	26			\$ 599.45	\$ 725.00
CECYTE I (Apoyo Docencia) Asociado B MT	4	4			\$ 469.85	\$ 559.44
CECYTE I (Apoyo Docencia) Asociado B TT	24	24			\$ 469.85	\$ 559.44
CECYTE II (Apoyo Docencia) Asociado C MT	8	8			\$ 531.52	\$ 636.44
CECYTE II (Apoyo Docencia) Asociado C TT	48	48			\$ 531.52	\$ 606.10
CECYTE III Apoyo Docencia Titular A TT	24	24			\$ 599.45	\$ 690.47
CECYTE IV Apoyo Docencia Titular B TT	8	8			\$ 682.56	\$ 682.56
Prof. CECYTE II Adicionales Asociado C	103	103			\$ 524.50	\$ 636.44
Prof. CECYTE III Adicionales Titular A	82	82			\$ 599.45	\$ 725.00
Profr. Asociado "A" TT	1	1			\$ 14,169.98	\$ 14,169.98
Profr. Asociado "B" MT	12	12			\$ 10,758.74	\$ 10,758.74
Profr. Asociado "B" TT	3	3			\$ 15,745.64	\$ 15,745.64
Profr. Asociado "C" CT	1	1			\$ 23,296.41	\$ 23,296.41
Profr. Asociado "C" MT	2	2			\$ 11,669.83	\$ 11,669.83
Profr. Asociado "C" TT	20	20			\$ 17,353.49	\$ 21,140.30
Profr. Titular "A" TT	3	3			\$ 19,933.88	\$ 19,933.88
Profr. Titular "B" TT	1	1			\$ 23,561.93	\$ 23,561.93
EMSAD I	4257	4257			\$ 469.85	\$ 566.46
EMSAD II	9	9			\$ 524.50	\$ 636.44
EMSAD III	20	20			\$ 599.45	\$ 725.00
Profr. EMSAD I Apoyo Docencia Asociado B MT	44	44			\$ 469.85	\$ 559.44
Profr. EMSAD II Apoyo Docencia Asociado "C" TC	8	8			\$ 531.52	\$ 636.44
Profr. EMSAD II Apoyo Docencia Asociado C TT	72	72			\$ 499.51	\$ 606.10
Profr. EMSAD II Adicionales Asociado C	142	142			\$ 531.52	\$ 636.44
Profr EMSAD II Apoyo Docencia Asociado "C" 3/4 T	72	72			\$ 636.44	\$ 636.44
Profr EMSAD III Adicionales Titular A	10	10			\$ 599.45	\$ 725.00

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 221080200004 COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTIFICOS Y TECNOLOGICOS DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1		1		\$ 51,612.80	\$ 51,612.80
Director de Área	5		5		\$ 38,875.25	\$ 38,875.25
Subdirector de Área	5		5		\$ 32,351.88	\$ 32,351.88
Director de Plantel, Modelo "A"	9		9		\$ 35,870.76	\$ 43,579.77
Director de Plantel, Modelo "B"	11		11		\$ 41,251.35	\$ 50,116.69
Subdirector de Plantel, Modelo "B"	4		4		\$ 30,322.36	\$ 30,322.36
Jefe de Departamento	39		39		\$ 27,272.83	\$ 27,272.83
Coordinador Académico	53		53		\$ 29,352.99	\$ 35,643.39
Responsable del Centro, Modelo "A"	6		6		\$ 19,478.31	\$ 23,295.44
Responsable del Centro, Modelo "B"	2		2		\$ 22,142.76	\$ 22,142.76
Responsable del Centro, Modelo "C"	34		34		\$ 25,464.22	\$ 30,808.09
Auxiliar del Responsable del Centro, Modelo "A"	1		1		\$ 14,663.07	\$ 14,663.07
Auxiliar del Responsable del Centro, Modelo "B"	1		1		\$ 16,840.41	\$ 16,840.41
Auxiliar del Responsable del Centro, Modelo "C"	7		7		\$ 19,194.30	\$ 22,091.12
Coordinador de Técnicos Especializados	31		31		\$ 11,753.94	\$ 11,753.94
Supervisor	7		7		\$ 11,753.94	\$ 11,753.94
Jefe de Oficina	39		39		\$ 10,410.16	\$ 12,353.88
Técnico Especializado	9		9		\$ 10,410.16	\$ 10,410.16
Analista Especializado	11		11		\$ 9,763.10	\$ 9,763.10
Programador	7		7		\$ 9,763.10	\$ 9,763.10
Trabajadora Social	2		2		\$ 8,414.76	\$ 8,414.76
Encargado de Orden	25		25		\$ 7,629.96	\$ 9,166.73
Laboratorista	6		6		\$ 7,629.96	\$ 7,629.96
Secretaria de Director General	1		1		\$ 9,763.10	\$ 9,763.10
Capturista	3		3		\$ 7,629.96	\$ 7,629.96
Secretaria de Director de Área	3		3		\$ 8,414.76	\$ 10,104.38
Operador de Equipos Tipo Especial	1		1		\$ 7,629.96	\$ 7,629.96
Administrativo Especializado	5		5		\$ 8,189.15	\$ 8,189.15
Secretaria de Director de Plantel	10		10		\$ 7,629.96	\$ 9,166.73
Bibliotecario	5		5		\$ 7,629.96	\$ 7,629.96
Oficial de Mantenimiento	19		19		\$ 7,629.96	\$ 9,166.73
Almacenista	6		6		\$ 7,629.96	\$ 9,166.73
Chofer	1		1		\$ 7,629.96	\$ 7,629.96
Taquimecanógrafa	3		3		\$ 7,629.96	\$ 7,629.96
Auxiliar de Servicios y Mantenimiento	43		43		\$ 7,629.96	\$ 9,166.73
Vigilante	48		48		\$ 7,629.96	\$ 9,166.73
Encargado de la Sala de Cómputo Modelo "B"	6		6		\$ 9,279.09	\$ 9,279.09
Encargado de la Sala de Cómputo Modelo "C"	1		1		\$ 12,553.72	\$ 12,553.72

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000004 COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTIFICOS Y TECNOLOGICOS DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Oficial de Servicios, Modelo "C"	26		26		\$ 7,629.96	\$ 9,166.73
Profesor Cecyt I	7321	7321			\$ 374.41	\$ 451.40
Profesor Cecyt II	992	992			\$ 423.56	\$ 507.17
Profesor Cecyt III	26	26			\$ 477.69	\$ 577.74
CECYTE I (Apoyo Docencia) Asociado B M	4	4			\$ 374.41	\$ 445.80
CECYTE I (Apoyo Docencia) Asociado B TT	24	24			\$ 374.41	\$ 445.80
CECYTE II (Apoyo Docencia) Asociado C MT	8	8			\$ 423.56	\$ 507.17
CECYTE II (Apoyo Docencia) Asociado C TT	48	48			\$ 423.56	\$ 482.98
CECYTE III Apoyo Docencia Titular A TT	24	24			\$ 477.69	\$ 550.21
CECYTE IV Apoyo Docencia Titular B TT	8	8			\$ 543.92	\$ 543.92
Prof. CECYTE II Adicionales Asociado C	103	103			\$ 417.96	\$ 507.17
Prof. CECYTE III Adicionales Titular A	82	82			\$ 477.69	\$ 577.74
Profr. Asociado "A" TT	1	1			\$ 11,291.70	\$ 11,291.70
Profr. Asociado "B" MT	12	12			\$ 8,573.37	\$ 8,573.37
Profr. Asociado "B" TT	3	3			\$ 12,547.31	\$ 12,547.31
Profr. Asociado "C" CT	1	1			\$ 18,564.33	\$ 18,564.33
Profr. Asociado "C" MT	2	2			\$ 9,299.40	\$ 9,299.40
Profr. Asociado "C" TT	20	20			\$ 13,828.57	\$ 16,846.17
Profr. Titular "A" TT	3	3			\$ 15,884.81	\$ 15,884.81
Profr. Titular "B" TT	1	1			\$ 18,775.91	\$ 18,775.91
EMSAD I	4257	4257			\$ 374.41	\$ 451.40
EMSAD II	9	9			\$ 417.96	\$ 507.17
EMSAD III	20	20			\$ 477.69	\$ 577.74
Profr. EMSAD I Apoyo Docencia Asociado B MT	44	44			\$ 374.41	\$ 445.80
Profr. EMSAD II Apoyo Docencia Asociado "C" TC	8	8			\$ 423.56	\$ 507.17
Profr. EMSAD II Apoyo Docencia Asociado C TT	72	72			\$ 398.05	\$ 482.98
Profr. EMSAD II Adicionales Asociado C	142	142			\$ 423.56	\$ 507.17
Profr EMSAD II Apoyo Docencia Asociado "C" 3/4 T	72	72			\$ 507.17	\$ 507.17
Profr EMSAD III Adicionales Titular A	10	10			\$ 477.69	\$ 577.74

Observaciones: El aumento salarial se debe al incremento del analítico federal 2024. Debido a la homologación de sueldos de las medidas del bienestar y la política salarial para el próximo año, Las plazas de Profesor CECYT I y EMSAD I, corresponden a a horas/semana/mes.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Análítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000005 INSTITUTO DURANGUENSE DE EDUCACION PARA ADULTOS**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1		1	\$ 15,122.45	\$ 15,122.45
Coordinador Regional II	1		1	\$ 7,567.45	\$ 7,567.45
Jefe de Departamento III	5		5	\$ 7,567.45	\$ 7,567.45
Coordinador de Zona III	4		4	\$ 7,567.45	\$ 7,567.45
Coordinador de Zona III	10		10	\$ 7,567.45	\$ 7,567.45
Coordinador de Zona I	2		2	\$ 7,567.45	\$ 7,567.45
Coord. de Serv. Especializados II	7		7	\$ 8,656.49	\$ 8,656.49
Técnico Superior III	1	1		\$ 9,247.39	\$ 9,247.39
Técnico Superior II	9	9		\$ 8,554.83	\$ 8,554.83
Técnico Docente III	20	20		\$ 9,247.39	\$ 9,247.39
Técnico Docente III	46	46		\$ 8,554.83	\$ 8,554.83
Secretario Ejecutivo "B" II	1		1	\$ 8,412.32	\$ 8,412.32
Jefe de Oficina II	15	15		\$ 8,662.69	\$ 8,662.69
Coord. de Técnicos en Computación II	2	2		\$ 8,438.61	\$ 8,438.61
Analista Administrativo III	4	4		\$ 9,067.03	\$ 9,067.03
Analista Administrativo II	15	15		\$ 8,234.98	\$ 8,234.98
Analista Administrativo II C	1		1	\$ 8,234.98	\$ 8,234.98
Técnico Medio III	1	1		\$ 8,863.58	\$ 8,863.58
Técnico Medio II	12	12		\$ 8,013.70	\$ 8,013.70
Secretaria "C" III	1	1		\$ 8,863.58	\$ 8,863.58
Secretaria "C" II	8	8		\$ 8,013.70	\$ 8,013.70
Oficial de Serv. y Mtto. II	3	3		\$ 8,013.70	\$ 8,013.70
Especialista en Proy. Tec. III	2	2		\$ 8,863.58	\$ 8,863.58
Especialista en Proy. Tec. II	12	12		\$ 8,013.70	\$ 8,013.70
Auxiliar de Administrador II	1	1		\$ 8,013.70	\$ 8,013.70
Administrativo Especializado II	1	1		\$ 8,013.70	\$ 8,013.70
Subdirector	5		5	\$ 29,945.50	\$ 29,945.50
Jefe de Departamento	20		20	\$ 25,244.12	\$ 25,553.12
Encargado de UCIAC	1		1	\$ 8,240.00	\$ 8,240.00
Informático	3		3	\$ 6,641.96	\$ 6,641.96
Verificadores UCIAC	4		4	\$ 6,180.00	\$ 6,180.00
Administrativos FED	13		13	\$ 4,373.71	\$ 4,373.71
Administrativo	28		28	\$ 4,120.00	\$ 17,557.63
Técnico Docente Est. II	26		26	\$ 477.41	\$ 477.41
Técnico Docente Est. III	10		10	\$ 952.81	\$ 952.81
Jefe de Unidad de Informática CZ	20		20	\$ 784.67	\$ 784.67
Apoyo Administrativo	44		44	\$ 4,120.00	\$ 4,120.00

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000005 INSTITUTO DURANGUENSE DE EDUCACION PARA ADULTOS**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1		1	\$ 62,904.17	\$ 62,904.17
Coordinador Regional II	1		1	\$ 13,790.31	\$ 13,790.31
Jefe de Departamento III	5		5	\$ 13,790.31	\$ 16,060.55
Coordinador de Zona III	4		4	\$ 13,790.31	\$ 14,774.08
Coordinador de Zona III	10		10	\$ 13,790.31	\$ 16,060.55
Coordinador de Zona I	2		2	\$ 13,790.31	\$ 13,790.31
Coord. de Serv. Especializados II	7		7	\$ 11,331.24	\$ 13,668.49
Técnico Superior III	1	1		\$ 16,203.39	\$ 16,203.39
Técnico Superior II	9	9		\$ 14,546.87	\$ 15,744.55
Técnico Docente III	20	20		\$ 12,197.19	\$ 16,480.81
Técnico Docente III	46	46		\$ 11,097.35	\$ 16,435.86
Secretario Ejecutivo "B" II	1		1	\$ 10,403.43	\$ 10,403.43
Jefe de Oficina II	15	15		\$ 12,163.99	\$ 13,550.02
Coord. de Técnicos en Computación II	2	2		\$ 12,880.41	\$ 13,386.73
Analista Administrativo III	4	4		\$ 13,194.76	\$ 13,194.76
Analista Administrativo II	15	15		\$ 11,591.30	\$ 13,238.30
Analista Administrativo II C	1		1	\$ 9,101.51	\$ 9,101.51
Técnico Medio III	1	1		\$ 11,037.41	\$ 11,037.41
Técnico Medio II	12	12		\$ 8,723.71	\$ 12,996.82
Secretaria "C" III	1	1		\$ 10,166.79	\$ 10,166.79
Secretaria "C" II	8	8		\$ 8,723.71	\$ 13,076.96
Oficial de Serv. y Mtto. II	3	3		\$ 10,406.59	\$ 10,406.59
Especialista en Proy. Tec. III	2	2		\$ 9,236.11	\$ 9,236.11
Especialista en Proy. Tec. II	12	12		\$ 8,723.71	\$ 13,724.54
Auxiliar de Administrador II	1	1		\$ 12,435.86	\$ 12,435.86
Administrativo Especializado II	1	1		\$ 11,794.76	\$ 11,794.76
Subdirector	5		5	\$ 29,945.50	\$ 29,945.50
Jefe de Departamento	20		20	\$ 25,244.12	\$ 25,244.12
Encargado de UCIAC	1		1	\$ 1,430.56	\$ 1,430.56
Informático	3		3	\$ 1,253.00	\$ 1,253.00
Verificadores UCIAC	4		4	\$ 1,201.67	\$ 1,201.67
Administrativos FED	13		13	\$ 1,000.96	\$ 1,000.96
Administrativo	28		28	\$ 976.42	\$ 15,437.48
Técnico Docente Est. II	26		26	\$ 743.48	\$ 743.48
Técnico Docente Est. III	10		10	\$ 743.48	\$ 743.48
Jefe de Unidad de Informática CZ	20		20	\$ 764.94	\$ 764.94
Apoyo Administrativo	44		44	\$ 515.00	\$ 7,538.14

Observaciones: Las plazas de coordinador de zona están autorizadas con zona económica I, II y III. Las plazas de técnico docente están autorizadas con zona económica II y III.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.



**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000006 INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE LERDO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1		1		\$ 47,818.35	\$ 47,818.35
Director de área	2		2		\$ 41,311.25	\$ 41,311.25
Subdirector de área	5		5		\$ 36,972.70	\$ 36,972.70
Jefe de División	8		8		\$ 31,955.25	\$ 31,955.25
Jefe de Departamento	12		12		\$ 22,655.00	\$ 22,655.00
Ingeniero en Sistemas	2		2		\$ 11,322.85	\$ 11,322.85
Técnico Especializado	3		3		\$ 10,252.85	\$ 10,252.85
Analista Especializado	3		3		\$ 9,755.40	\$ 9,755.40
Médico General	2		2		\$ 9,755.40	\$ 9,755.40
Psicólogo	2		2		\$ 9,755.40	\$ 9,755.40
Jefe de Oficina	6		6		\$ 9,284.45	\$ 9,284.45
Programador	1		1		\$ 9,284.45	\$ 9,284.45
Secretaria de Director General	1		1		\$ 9,284.45	\$ 9,284.45
Analista Técnico	3		3		\$ 8,421.30	\$ 8,421.30
Secretaria de Subdirector	5		5		\$ 7,628.15	\$ 7,628.15
Laboratorista	8		8		\$ 6,907.70	\$ 6,907.70
Secretaria de Jefe de Departamento	9		9		\$ 6,582.00	\$ 6,582.00
Bibliotecario	2		2		\$ 6,273.25	\$ 6,273.25
Técnico en Mantenimiento	6		6		\$ 6,273.25	\$ 6,273.25
Oficial de Mantenimiento	1		1		\$ 5,996.05	\$ 5,996.05
Almacenista	1		1		\$ 5,996.05	\$ 5,996.05
Taquimecanógrafa	2		2		\$ 5,996.05	\$ 5,996.05
Profesor Titular A	10		10		\$ 24,681.55	\$ 24,681.55
Profesor Asociado A	31		31		\$ 16,993.40	\$ 16,993.40
Profesor Asociado B	10		10		\$ 19,055.65	\$ 19,055.65
Profesor Asociado C	10		10		\$ 21,350.15	\$ 21,350.15
Asignatura A	640		640		\$ 431.20	\$ 431.20
Asignatura B	2,267		2,267		\$ 491.65	\$ 491.65
Técnico Docente Asignatura A	40		40		\$ 315.65	\$ 315.65

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000006 INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE LERDO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones		
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1		1		\$ 51,298.19	\$ 51,298.19
Director de área	2		2		\$ 28,013.85	\$ 28,013.85
Subdirector de área	5		5		\$ 21,091.08	\$ 25,071.80
Jefe de División	8		8		\$ 21,669.39	\$ 21,669.39
Jefe de Departamento	12		12		\$ 8,906.06	\$ 15,362.73
Ingeniero en Sistemas	2		2		\$ 9,178.84	\$ 10,039.37
Técnico Especializado	3		3		\$ 6,685.47	\$ 9,915.98
Analista Especializado	3		3		\$ 6,357.55	\$ 8,072.07
Médico General	2		2		\$ 5,353.56	\$ 5,353.56
Psicólogo	2		2		\$ 5,353.56	\$ 8,087.51
Jefe de Oficina	6		6		\$ 5,168.42	\$ 9,490.33
Programador	1		1		\$ 5,168.42	\$ 5,168.42
Secretaria de Director General	1		1		\$ 7,241.18	\$ 7,241.18
Analista Técnico	3		3		\$ 5,842.47	\$ 8,295.87
Secretaria de Subdirector	5		5		\$ 5,471.46	\$ 7,645.48
Laboratorista	8		8		\$ 4,234.08	\$ 7,438.68
Secretaria de Jefe de Departamento	9		9		\$ 4,106.04	\$ 5,679.69
Bibliotecario	2		2		\$ 3,984.67	\$ 5,573.89
Técnico en Mantenimiento	6		6		\$ 3,875.70	\$ 6,904.87
Oficial de Mantenimiento	1		1		\$ 3,875.70	\$ 3,875.70
Almacenista	1		1		\$ 3,875.70	\$ 3,875.70
Taquimecanógrafa	2		2		\$ 3,875.70	\$ 3,875.70
Profesor Titular A	10		10		\$ 12,119.88	\$ 24,082.20
Profesor Asociado A	31		31		\$ 8,853.59	\$ 17,287.98
Profesor Asociado B	10		10		\$ 9,753.74	\$ 18,609.86
Profesor Asociado C	10		10		\$ 14,271.82	\$ 19,552.43
Asignatura A	640		640		\$ 1,123.06	\$ 42,676.26
Asignatura B	2,267		2,267		\$ 2,239.99	\$ 17,726.33
Técnico Docente Asignatura A	40		40		\$ 10,305.82	\$ 10,305.82

Observaciones: Las remuneraciones con respecto al ejercicio anterior tienen un incremento del 6 % según tabuladores de sueldos 2023 recibidos por parte del TecNM; faltaría el incremento 2024; las remuneraciones de asignatura A, asignatura B y técnico docente asignatura A es por hora; las prestaciones a personal incluye seguridad social las cuales son: aportaciones de seguridad social, SAR, seguro de cesantía y aportaciones a fondo de la vivienda.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 221080200007 INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE LA REGION DE LOS LLANOS**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1		1	\$ 45,111.65	\$ 47,818.35
Subdirector de Área	4		4	\$ 34,879.90	\$ 36,972.70
Jefe de División	5		5	\$ 30,146.45	\$ 31,955.25
Jefe de Departamento	11		11	\$ 21,372.65	\$ 22,655.00
Ingeniero en Sistemas	3		3	\$ 10,681.95	\$ 11,322.85
Técnico Especializado	1		1	\$ 9,672.50	\$ 10,252.85
Psicólogo	1		1	\$ 9,203.20	\$ 9,755.40
Programador	1		1	\$ 8,758.90	\$ 9,284.45
Secretaria de Director General	1		1	\$ 8,758.90	\$ 9,284.45
Analista Técnico	4		4	\$ 7,944.60	\$ 8,421.30
Secretaria de Subdirector	3		3	\$ 7,196.35	\$ 7,628.15
Capturista	1		1	\$ 6,845.55	\$ 7,256.30
Chofer de Director	1		1	\$ 6,845.55	\$ 7,256.30
Laboratorista	3		3	\$ 6,516.70	\$ 6,907.70
Secretaria de Jefe de Departamento	5		5	\$ 6,209.45	\$ 6,582.00
Bibliotecario	1		1	\$ 5,918.15	\$ 6,273.25
Técnico en Mantenimiento	1		1	\$ 5,918.15	\$ 6,273.25
Almacenista	1		1	\$ 5,656.65	\$ 5,996.05
Intendente	6		6	\$ 5,656.65	\$ 5,996.05
Vigilante	5		5	\$ 5,248.55	\$ 5,563.45
Profesor Titular "A"	4		4	\$ 23,284.50	\$ 24,681.55
Profesor Asociado "A"	5		5	\$ 16,031.50	\$ 16,993.40
Profesor Asociado "B"	4		4	\$ 17,977.05	\$ 19,055.65
Profesor Asociado "C"	1		1	\$ 20,141.65	\$ 21,350.15
Profesor Asignatura "A"	485		485	\$ 406.80	\$ 431.20
Profesor Asignatura "B"	494		494	\$ 463.80	\$ 491.65

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 221080200007 INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE LA REGION DE LOS LLANOS**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1	1		\$ 22,482.88	\$ 22,482.88
Subdirector de Área	4	4		\$ 17,493.63	\$ 17,493.63
Jefe de División	5	5		\$ 15,185.53	\$ 15,185.53
Jefe de Departamento	11	11		\$ 10,907.28	\$ 10,907.28
Ingeniero en Sistemas	3	3		\$ 7,114.18	\$ 7,114.18
Técnico Especializado	1	1		\$ 6,621.98	\$ 6,621.98
Psicólogo	1	1		\$ 6,393.13	\$ 6,393.13
Programador	1	1		\$ 6,176.48	\$ 6,176.48
Secretaria de Director General	1	1		\$ 6,176.48	\$ 6,176.48
Analista Técnico	4	4		\$ 5,779.43	\$ 5,779.43
Secretaria de Subdirector	3	3		\$ 5,414.55	\$ 5,414.55
Capturista	1	1		\$ 5,243.49	\$ 5,243.49
Chofer de Director	1	1		\$ 5,243.49	\$ 5,243.49
Laboratorista	3	3		\$ 5,083.14	\$ 5,083.14
Secretaria de Jefe de Departamento	5	5		\$ 4,933.33	\$ 4,933.33
Bibliotecario	1	1		\$ 4,791.25	\$ 4,791.25
Técnico en Mantenimiento	1	1		\$ 4,791.25	\$ 4,791.25
Almacenista	1	1		\$ 4,663.75	\$ 4,663.75
Intendente	6	6		\$ 4,663.75	\$ 4,663.75
Vigilante	5	5		\$ 4,464.75	\$ 4,464.75
Profesor Titular "A"	4	4		\$ 14,162.64	\$ 14,162.64
Profesor Asociado "A"	5	5		\$ 10,380.72	\$ 10,380.72
Profesor Asociado "B"	4	4		\$ 11,419.32	\$ 11,419.32
Profesor Asociado "C"	1	1		\$ 12,547.13	\$ 12,547.13
Profesor Asignatura "A"	485	485		\$ 263.28	\$ 263.28
Profesor Asignatura "B"	494	494		\$ 292.63	\$ 292.63

Observaciones: El aumento reflejado en el presente analítico corresponde al incremento salarial 2023, con base al oficio No. M00/2025/2023 signado por el Mtro. Ramón Jiménez López, Director General del TecNM, dentro del cual se establece un aumento del 6% en remuneraciones. En lo correspondiente a PROFESOR ASIGNATURA "A" y PROFESOR ASIGNATURA "B" se definen por hora/semana/mes. El apartado de prestaciones incluye aguinaldo, prima vacacional, seguridad social, despensa y material didáctico según corresponda para cada plaza del analítico (permanecen los montos publicados en 2023 por estar sobrevaluados).

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Análítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000008 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTIAGO PAPASQUIARO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1		1		\$ 58,066.30	\$ 58,066.30
Director de Área	2		2		\$ 50,192.90	\$ 50,192.90
Subdirector de Área	4		4		\$ 44,891.50	\$ 44,891.50
Jefe de División	3		3		\$ 38,802.75	\$ 38,802.75
Jefe de Departamento	11		11		\$ 27,510.60	\$ 27,510.60
Ingeniero en Sistemas	2		2		\$ 13,509.10	\$ 13,750.15
Técnico Especializado	2		2		\$ 12,216.85	\$ 12,449.60
Coordinador de Promociones	1		1		\$ 11,617.35	\$ 11,846.40
Médico General	0		0		\$ 11,617.35	\$ 11,846.40
Psicólogo	2		2		\$ 11,617.35	\$ 11,846.40
Jefe de Oficina	15		15		\$ 11,048.65	\$ 11,273.25
Sria. de Director General	1		1		\$ 11,048.65	\$ 11,273.25
Sria de Director de Área	1		1		\$ 10,439.95	\$ 10,735.30
Analista Técnico	2		2		\$ 9,935.15	\$ 10,225.45
Sria. Subdirector	4		4		\$ 8,973.20	\$ 9,263.35
Aux. de Auditor	2		2		\$ 8,524.65	\$ 8,811.95
Chofer de Director	1		1		\$ 8,524.65	\$ 8,811.95
Laboratorista	5		5		\$ 8,097.50	\$ 8,388.15
Sria. Jefe de Depto.	5		5		\$ 7,703.35	\$ 7,992.45
Bibliotecario	1		1		\$ 7,322.90	\$ 7,617.55
Técnico en Mantenimiento	2		2		\$ 7,322.90	\$ 7,617.55
Auxiliar Administrativo	1		1		\$ 6,982.75	\$ 7,281.05
Almacenista	1		1		\$ 6,982.75	\$ 7,281.05
Intendente	8		8		\$ 6,982.75	\$ 7,281.05
Chofer	2		2		\$ 6,982.75	\$ 7,281.05
Vigilante	6		6		\$ 6,756.10	\$ 6,756.10
Profesor Titular "A"	4		4		\$ 29,678.75	\$ 29,678.75
Profesor Asociado "A"	9		9		\$ 20,433.35	\$ 20,433.35
Profesor Asociado "B"	2		2		\$ 22,915.20	\$ 22,915.20
Profesor Asociado "C"	14		14		\$ 25,680.15	\$ 25,680.15
Prof. Asig. "A" (Remuneraciones Por Hora)	535		535		\$ 522.25	\$ 522.25
Prof. Asig. "B" (Remuneraciones Por Hora)	736		736		\$ 594.10	\$ 594.10

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000008 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTIAGO PAPASQUIARO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1		1		\$ 21,314.08	\$ 21,314.08
Director de Área	2		2		\$ 18,476.49	\$ 18,476.49
Subdirector de Área	4		4		\$ 16,565.85	\$ 16,565.85
Jefe de División	3		3		\$ 14,371.46	\$ 14,371.46
Jefe de Departamento	11		11		\$ 10,301.76	\$ 10,301.76
Ingeniero en Sistemas	2		2		\$ 6,722.98	\$ 6,722.98
Técnico Especializado	2		2		\$ 6,254.26	\$ 6,254.26
Coordinador de Promociones	1		1		\$ 6,036.87	\$ 6,036.87
Médico General	0		0		\$ 6,036.87	\$ 6,036.87
Psicólogo	2		2		\$ 6,036.87	\$ 6,036.87
Jefe de Oficina	15		15		\$ 5,830.31	\$ 5,830.31
Sria. de Director General	1		1		\$ 5,830.31	\$ 5,830.31
Sria de Director de Área	1		1		\$ 5,636.43	\$ 5,636.43
Analista Técnico	2		2		\$ 5,452.67	\$ 5,452.67
Sria. Subdirector	4		4		\$ 5,105.93	\$ 5,105.93
Aux. de Auditor	2		2		\$ 4,943.24	\$ 4,943.24
Chofer de Director	1		1		\$ 4,943.24	\$ 4,943.24
Laboratorista	5		5		\$ 4,790.51	\$ 4,790.51
Sria. Jefe de Depto.	5		5		\$ 4,647.90	\$ 4,647.90
Bibliotecario	1		1		\$ 4,512.78	\$ 4,512.78
Técnico en Mantenimiento	2		2		\$ 4,512.78	\$ 4,512.78
Auxiliar Administrativo	1		1		\$ 4,391.50	\$ 4,391.50
Almacenista	1		1		\$ 4,391.50	\$ 4,391.50
Intendente	8		8		\$ 4,391.50	\$ 4,391.50
Chofer	2		2		\$ 4,391.50	\$ 4,391.50
Vigilante	6		6		\$ 4,202.32	\$ 4,202.32
Profesor Titular "A"	4		4		\$ 13,464.06	\$ 13,464.06
Profesor Asociado "A"	9		9		\$ 9,860.92	\$ 9,860.92
Profesor Asociado "B"	2		2		\$ 10,855.07	\$ 10,855.07
Profesor Asociado "C"	14		14		\$ 11,931.57	\$ 11,931.57
Prof. Asig. "A" (Prestaciones Por Hora)	535		535		\$ 251.55	\$ 251.55
Prof. Asig. "B" (Prestaciones Por Hora)	736		736		\$ 278.93	\$ 278.93

Observaciones: Las prestaciones incluyen : Aguinaldo, Prima Vacacional, Seguridad Social, para todo el personal; además de despensa para personal administrativo y docente; y material didáctico personal docente. \*Las remuneraciones estan basadas en el Catalogo de Puestos y Tabulador de Sueldos y Salarios autorizados por la Dirección General Adjunta en Materia de Remuneraciones de la Unidad de Administración y Finanzas de la SEP.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000009 INSTITUTO DE CULTURA DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1		1		\$ 73,758.00	\$ 73,758.00
Director de Área	4		4		\$ 20,899.00	\$ 33,790.00
Secretario Técnico					\$ 12,828.00	\$ 23,600.00
Jefe de Departamento	8		8		\$ 8,978.00	\$ 28,905.06
Coordinador	7	1	6		\$ 13,234.00	\$ 19,918.00
Director de Centro	16	2	14		\$ 7,265.98	\$ 23,014.14
Administrador	5		5		\$ 5,187.32	\$ 28,696.06
Responsable	3		3		\$ 1,275.72	\$ 17,324.50
Bibliotecario	14	12	2		\$ 5,127.64	\$ 23,814.14
Diseñador	1		1		\$ 4,012.88	\$ 9,268.12
Custodio-Guía	16	3	13		\$ 2,063.76	\$ 7,815.74
Enlace ICED-CONACULTA	2		2		\$ 5,479.50	\$ 5,479.50
Encargado	4	1	3		\$ 6,194.51	\$ 14,039.12
Encuadernador	1	1			\$ 6,491.20	\$ 8,012.54
Maestro	69		69		\$ 469.10	\$ 8,166.98
Músico	2		2		\$ 4,509.82	\$ 17,500.00
Promotor Cultural	6		6		\$ 7,000.00	\$ 10,600.00
Analista	1		1		\$ 9,000.00	\$ 13,455.90
Titular de Enlace	1		1		\$ 9,232.74	\$ 11,800.00
Museógrafo	2		2		\$ 4,389.26	\$ 9,062.50
Auxiliar Jurídico	1	1			\$ 7,513.74	\$ 7,513.74
Auxiliar Operativo	31	13	18		\$ 4,389.25	\$ 9,302.70
Auxiliar Técnico	17	9	8		\$ 4,961.78	\$ 12,543.18
Auxiliar Administrativo	97	39	58		\$ 3,762.62	\$ 15,729.94
Capturista	1	1			\$ 8,049.00	\$ 9,985.00
Secretaria Particular	2		2		\$ 5,634.68	\$ 25,960.78
Chofer	3	1	2		\$ 5,479.50	\$ 12,496.80
Secretaria	13	8	5		\$ 5,099.80	\$ 11,279.96
Jardinero	2	2			\$ 6,456.38	\$ 6,456.38
Intendente	37	19	18		\$ 5,392.02	\$ 5,830.22
Velador	11	4	7		\$ 3,694.96	\$ 6,656.38
Vigilante	13		13		\$ 3,405.78	\$ 10,443.62

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000009 INSTITUTO DE CULTURA DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1		1	\$ 14,751.60	\$ 14,751.60
Director de Área	4		4	\$ 4,179.96	\$ 6,758.00
Secretario Técnico				\$ 2,565.60	\$ 2,565.60
Jefe de Departamento	8		8	\$ 1,795.60	\$ 5,781.01
Coordinador	7	1	6	\$ 2,646.80	\$ 3,983.60
Director de Centro	16	2	14	\$ 1,453.20	\$ 4,602.83
Administrador	5		5	\$ 1,037.46	\$ 5,739.21
Responsable	3		3	\$ 255.14	\$ 3,464.90
Bibliotecario	14	12	2	\$ 1,025.53	\$ 4,762.83
Diseñador	1		1	\$ 802.58	\$ 1,853.62
Custodio-Guía	16	3	13	\$ 412.75	\$ 1,563.15
Enlace ICED-CONACULTA	2		2	\$ 1,095.90	\$ 1,095.90
Encargado	4	1	3	\$ 1,238.90	\$ 2,807.82
Encuadernador	1	1		\$ 1,298.24	\$ 1,602.51
Maestro	69		69	\$ 93.82	\$ 1,633.40
Músico	2		2	\$ 901.96	\$ 3,500.00
Promotor Cultural	6		6	\$ 1,400.00	\$ 2,120.00
Analista	1		1	\$ 1,800.00	\$ 2,691.18
Titular de Enlace	1		1	\$ 1,846.55	\$ 2,360.00
Museógrafo	2		2	\$ 877.85	\$ 1,812.52
Auxiliar Jurídico	1	1		\$ 1,502.75	\$ 1,502.75
Auxiliar Operativo	31	13	18	\$ 877.85	\$ 1,860.54
Auxiliar Técnico	17	9	8	\$ 992.36	\$ 2,508.64
Auxiliar Administrativo	97	39	58	\$ 752.45	\$ 3,145.99
Capturista	1	1		\$ 1,609.80	\$ 1,997.00
Secretaria Particular	2		2	\$ 1,126.94	\$ 5,192.16
Chofer	3	1	2	\$ 1,095.90	\$ 2,499.24
Secretaria	13	8	5	\$ 1,019.96	\$ 2,255.99
Jardinero	2	2		\$ 1,291.28	\$ 1,291.28
Intendente	37	19	18	\$ 1,078.40	\$ 1,166.04
Velador	11	4	7	\$ 738.99	\$ 1,331.28
Vigilante	13		13	\$ 681.16	\$ 2,088.72

Observaciones: En los casos en los que son menos plazas en relación al ejercicio 2023, es porque se efectuaron bajas por renuncia y liquidaciones, para las cuales no fue autorizada la sustitución por parte de la Secretaría de Finanzas y Administración.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Análítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.



**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000010 SISTEMA ESTATAL DE TELESECUNDARIAS**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Director de Area	2	2			\$ 6,704.09	\$ 6,704.09
Jefe de Enseñanza	3	3			\$ 41,187.79	\$ 48,574.41
Jefe de Sector	12	12			\$ 42,691.54	\$ 164,436.25
Supervisor	38	38			\$ 40,717.27	\$ 120,693.75
Director	78	78			\$ 32,684.77	\$ 108,886.84
Maestro	1,391	1,391			\$ 16,755.02	\$ 77,555.84
Profesor	6	6			\$ 10,068.03	\$ 10,068.03
Atp.	36	36			\$ 5,836.38	\$ 88,246.60
Auxiliar Administrativo	4	4			\$ 9,417.22	\$ 10,358.92
Jefe de Oficina	32	32			\$ 9,508.05	\$ 16,277.04
Administrativo	130	130			\$ 9,417.22	\$ 18,947.80
Secretaria "C"	13	13			\$ 9,417.22	\$ 18,947.80
Asistente de Servicio	21	21			\$ 9,417.22	\$ 16,094.54

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000010 SISTEMA ESTATAL DE TELESECUNDARIAS**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Director de Area	2	2			\$ 51,313.05	\$ 97,327.85
Jefe de Enseñanza	3	3			\$ 31,071.63	\$ 33,277.50
Jefe de Sector	12	12			\$ 37,275.16	\$ 58,036.48
Supervisor	38	38			\$ 35,863.27	\$ 55,155.81
Director	78	78			\$ 31,570.01	\$ 50,629.20
Maestro	1,391	1,391			\$ 14,809.89	\$ 35,219.84
Profesor	6	6			\$ 10,078.07	\$ 15,054.14
Atp.	36	36			\$ 1,906.63	\$ 32,226.98
Auxiliar Administrativo	4	4			\$ 9,968.20	\$ 10,271.75
Jefe de Oficina	32	32			\$ 10,108.08	\$ 18,392.61
Administrativo	130	130			\$ 8,838.74	\$ 18,792.70
Secretaria "C"	13	13			\$ 9,759.51	\$ 15,838.17
Asistente de Servicio	21	21			\$ 9,952.97	\$ 11,704.83

Observaciones: Los movimientos realizados para el analítico de plazas 2024 se toman en cuenta considerando lo proyectado en un incremento del 6% de acuerdo a la negociación salarial 2023.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000011 UNIVERSIDAD PEDAGOGICA DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones		
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Prof. Titular "C" T. Completo	31				\$ 34,713.03	\$ 35,893.27
Prof. Titular "C" T. Completo	5				\$ 29,365.53	\$ 30,363.96
Prof. Titular "C" T. Completo	2				\$ 24,843.75	\$ 25,688.44
Prof. Asociado "C" T. Completo	1				\$ 21,526.80	\$ 22,258.71
Prof. Asociado "A" T. Completo	2				\$ 17,008.83	\$ 17,587.13
Prof. Titular "A" (Es) de	1				\$ 25,456.41	\$ 26,321.93
Prof. de Enseñanza Superior	1				\$ 19,606.83	\$ 20,273.46
Prof. Asociado "A" (Es) de	1				\$ 17,428.35	\$ 18,020.91
Prof. Titular "C" Medio Tiempo	12				\$ 17,356.46	\$ 17,946.57
Prof. Titular "B" Medio Tiempo	4				\$ 14,755.57	\$ 15,256.80
Prof. Titular "A" Medio Tiempo	2				\$ 12,421.87	\$ 12,844.22
Prof. Asignatura "C" C/12Hrs	7				\$ 6,474.69	\$ 6,694.82
Prof. Asignatura "C" C/11Hrs	1				\$ 5,935.17	\$ 6,136.96
Prof. Asignatura "C" C/10Hrs	2				\$ 5,395.64	\$ 5,579.10
Prof. Asignatura "C" C/8Hrs	2				\$ 4,316.49	\$ 4,463.25
Prof. Asignatura "C" C/4Hrs	2				\$ 2,125.76	\$ 2,198.04
Prof. Asignatura "B" C/6Hrs	1				\$ 2,840.97	\$ 2,937.56
Analista de Sistemas	3				\$ 11,703.84	\$ 12,101.77
Documentalista	12				\$ 11,703.84	\$ 12,101.77
Analista de Sistemas Administrativos	2				\$ 8,249.29	\$ 8,529.77
Jefe de Taller de Imprenta	15				\$ 9,430.49	\$ 9,751.12
Secretaria Ejecutiva	1				\$ 9,111.63	\$ 9,421.42
Auxiliar de Analista	1				\$ 10,100.78	\$ 10,444.21

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000011 UNIVERSIDAD PEDAGOGICA DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Prof. Titular "C" T. Completo	31			\$ 33,410.03	\$ 34,545.97
Prof. Titular "C" T. Completo	5			\$ 28,263.27	\$ 29,224.22
Prof. Titular "C" T. Completo	2			\$ 23,911.21	\$ 24,724.19
Prof. Asociado "C" T. Completo	1			\$ 20,718.78	\$ 21,423.21
Prof. Asociado "A" T. Completo	2			\$ 16,370.38	\$ 16,926.98
Prof. Titular "A" (Es) de	1			\$ 25,456.41	\$ 26,321.93
Prof. de Enseñanza Superior	1			\$ 19,606.83	\$ 20,273.46
Prof. Asociado "A" (Es) de	1			\$ 17,428.35	\$ 18,020.91
Prof. Titular "C" Medio Tiempo	12			\$ 16,704.96	\$ 17,272.92
Prof. Titular "B" Medio Tiempo	4			\$ 14,131.63	\$ 14,612.11
Prof. Titular "A" Medio Tiempo	2			\$ 11,955.60	\$ 12,362.10
Prof. Asignatura "C" C/12Hrs	7			\$ 6,231.65	\$ 6,443.53
Prof. Asignatura "C" C/11Hrs	1			\$ 5,712.39	\$ 5,906.61
Prof. Asignatura "C" C/10Hrs	2			\$ 5,193.12	\$ 5,369.68
Prof. Asignatura "C" C/8Hrs	2			\$ 4,154.47	\$ 4,295.72
Prof. Asignatura "C" C/4Hrs	2			\$ 2,045.97	\$ 2,115.54
Prof. Asignatura "B" C/6Hrs	1			\$ 2,734.33	\$ 4,907.29
Analista de Sistemas	3			\$ 11,264.52	\$ 11,647.51
Documentalista	12			\$ 11,264.52	\$ 11,647.51
Analista de Sistemas Administrativos	2			\$ 7,939.64	\$ 8,209.59
Jefe de Taller de Imprenta	15			\$ 9,076.51	\$ 9,385.11
Secretaria Ejecutiva	1			\$ 8,769.61	\$ 9,067.78
Auxiliar de Analista	1			\$ 9,721.64	\$ 10,052.17

Observaciones: El incremento que se considera en esta información es con base al otorgado este año. Los incrementos que se autorizan corresponden siempre a negociaciones que realiza el sindicato nacional de educación.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000012 UNIVERSIDAD POLITECNICA DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Rector	1			1	\$ 61,919.46	\$ 66,139.30
Secretario Académico	1			1	\$ 43,015.41	\$ 45,946.94
Secretario de Vinculación/Administración	1			1	\$ 43,015.41	\$ 45,946.94
Abogado General	1			1	\$ 23,476.57	\$ 25,076.52
Contralor Interno	1			1	\$ 22,016.42	\$ 23,516.86
Director de Área	3			3	\$ 37,151.68	\$ 39,683.58
Subdirector de Área	2			2	\$ 23,476.57	\$ 25,076.52
Jefe de Departamento	9			9	\$ 15,656.39	\$ 18,784.18
Profesor Titular A	29			29	\$ 20,769.92	\$ 22,185.40
Profesor Titular B	1			1	\$ 27,730.21	\$ 27,589.60
Profesor Titular C	6			6	\$ 25,367.85	\$ 32,341.10
Técnico Académico B	10			10	\$ 14,571.43	\$ 15,021.80
Coordinador	15			15	\$ 13,521.07	\$ 14,092.50
Jefe de Oficina	1			1	\$ 8,772.70	\$ 8,772.70
Asistente de Servicios y Mantenimiento	7			7	\$ 6,223.20	\$ 6,223.20
Profesor de Asignatura	73,000			73,000	\$ 112.36	\$ 115.82

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000012 UNIVERSIDAD POLITECNICA DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Rector	1			1	\$ 15,017.28	\$ 15,017.28
Secretario Académico	1			1	\$ 10,432.49	\$ 10,432.49
Secretario Vinculación/Administración	1			1	\$ 10,432.49	\$ 10,432.49
Abogado General	1			1	\$ 5,693.75	\$ 5,693.75
Contralor Interno	1			1	\$ 5,339.62	\$ 5,339.62
Director de Área	3			3	\$ 9,010.37	\$ 9,010.37
Sub Director	2			2	\$ 5,693.75	\$ 5,693.75
Jefe de Departamento	9			9	\$ 3,797.13	\$ 3,797.13
Profesor Titular A	29			29	\$ 5,037.31	\$ 5,037.31
Profesor Titular B	1			1	\$ 6,725.38	\$ 6,725.38
Profesor Titular C	6			6	\$ 6,152.44	\$ 6,152.44
Técnico Académico B	10			10	\$ 3,533.99	\$ 3,533.99
Coordinador	15			15	\$ 3,279.25	\$ 3,279.25
Jefe de Oficina	1			1	\$ 3,279.25	\$ 3,279.25
Asistente de Servicios y Mantenimiento	7			7	\$ 2,742.17	\$ 2,742.17
Profesor de Asignatura	73,000			73,000	\$ 25.84	\$ 92.50

Observaciones: El puesto de Técnico Profesional ya se considera esto por indicaciones de la Dirección General de Universidades Politécnicas y Tecnologías por lo que en su lugar se considera el puesto de Asistente de Servicios y Mantenimiento

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Análítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000013 UNIVERSIDAD POLITECNICA DE GOMEZ PALACIO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Rector	1		1	\$ 58,927.00	\$ 61,284.08
Secretarías	2		2	\$ 39,770.00	\$ 41,360.80
Dirección de Área	2		2	\$ 36,770.00	\$ 38,240.80
Subdirección de Área	6		6	\$ 23,545.00	\$ 24,486.80
Contralor Interno	1		1	\$ 18,975.00	\$ 19,734.00
Jefe de Departamento	14		14	\$ 20,657.00	\$ 21,483.28
Coordinador	10		10	\$ 10,615.00	\$ 11,039.60
Ingeniero en Sistemas	2		2	\$ 10,615.00	\$ 11,039.60
Especialista Técnico	9		9	\$ 9,781.00	\$ 10,172.24
Jefe de Oficina	6		6	\$ 8,810.00	\$ 9,162.40
Técnico Bibliotecario	1		1	\$ 7,582.00	\$ 7,885.28
Técnico Académico A	1		1	\$ 11,165.00	\$ 11,611.60
Profesor Investigador Titular "A"	15		15	\$ 20,657.00	\$ 21,483.28
Profesor Investigador Titular "B"	3		3	\$ 26,768.00	\$ 27,838.72
Profesor de Asignatura "A"				\$ -	
Profesor de Asignatura "B" (Horas)	1,098		1,098	\$ 464.00	\$ 482.56
Profesor de Asignatura "C" (Horas)	500		500	\$ 520.00	\$ 690.00

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000013 UNIVERSIDAD POLITECNICA DE GOMEZ PALACIO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Rector	1		1	\$ 10,819.00	\$ 11,198.00
Secretarías	2		2	\$ 4,952.00	\$ 5,717.00
Dirección de Área	2		2	\$ 4,952.00	\$ 5,286.00
Subdirección de Área	6		6	\$ 3,172.00	\$ 3,385.00
Contralor Interno	1		1	\$ 2,646.00	\$ 2,728.00
Jefe de Departamento	14		14	\$ 2,545.00	\$ 2,970.00
Coordinador	10		10	\$ 1,396.00	\$ 1,954.00
Ingeniero en Sistemas	2		2	\$ 1,396.00	\$ 1,945.00
Especialista Técnico	9		9	\$ 1,289.00	\$ 1,800.00
Jefe de Oficina	6		6	\$ 1,154.00	\$ 1,622.00
Técnico Bibliotecario	1		1	\$ 1,021.00	\$ 1,396.00
Técnico Académico A	1		1	\$ 1,983.00	\$ 2,055.00
Profesor Investigador Titular "A"	15		15	\$ 2,189.00	\$ 2,970.00
Profesor Investigador Titular "B"	3		3	\$ 3,606.00	\$ 3,848.00
Profesor de Asignatura "A"	0		0	\$ -	\$ -
Profesor de Asignatura "B" (Horas)	1,098		1,098	\$ 58,041.00	\$ 67,191.42
Profesor de Asignatura "C" (Horas)	500		500	\$ 25,944.00	\$ 34,280.18

Observaciones: La DGUTYP mediante oficio No. 514.1.1334-2/2023 autoriza a la Universidad que lleve a cabo la homologación de su tabulador de sueldos a su tabulador de la DGUTYP, por lo tanto muchos de los puestos sufrieron cambio de nombre y del monto de la remuneración. Los montos tanto de las prestaciones y sueldos correspondientes a los profesores de asignatura HSM son calculados con base a cada tarifa y dividido mensualmente. Las plazas de los Profesores de Asignatura B y C, representan un máximo de 2000 hrs. por semana sujeto a disponibilidad presupuestaria. Tanto el sueldo y las prestaciones de los profesores de asignatura HSM B y C, se estima el monto anual en base a las horas, así como se señala en el anexo A del oficio mencionado. El Incremento salarial se esta considerando un 3.5%.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Análítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000014 BENEMERITA Y CENTENARIA ESCUELA NORMAL DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Profesor de Enseñanza Superior Asociado A. 1/2 Tiempo Foráneo	2	2			\$ 8,505.36	\$ 8,680.20
Profesor de Enseñanza Superior Titular A, 1/2 Tiempo Foráneo	29	29			\$ 12,423.21	\$ 12,678.58
Profesor de Enseñanza Superior Titular B, 1/2 Tiempo Foráneo	4	4			\$ 14,684.38	\$ 14,986.21
Profesor de Enseñanza Superior Asociado C 1/2Tiempo Foráneo	1	1			\$ 10,764.67	\$ 13,214.28
Técnico Docente en Normal Superior o Básica, Asociado C, 1	1	1			\$ 8,743.81	\$ 8,923.55
Profesor de Enseñanza Superior Titular B, 3/4 de Tiempo Foráneo	3	3			\$ 22,026.64	\$ 22,479.38
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A,TI	2	2			\$ 24,846.49	\$ 25,357.20
Profesor de Enseñanza Superior Titular A, Tiempo Completo	13	13			\$ 24,846.49	\$ 25,357.20
Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo Foráneo	19	19			\$ 29,368.76	\$ 29,972.42
Profesor de Enseñanza Superior Titular C Tiempo Completo Foráneo	17	17			\$ 34,716.92	\$ 35,430.54
Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura A Foráneo	12	12			\$ 416.60	\$ 379.62
Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura B, Foráneo	105	105			\$ 473.43	\$ 483.17
Técnico Docente en Normal Superior o Básica. Asignatura A	29	29			\$ 309.22	\$ 315.57
Técnico Docente en Normal Superior o Básica, Asignatura C	20	20			\$ 381.27	\$ 389.10
Jefe de Proyecto	5	5			\$ 10,101.88	\$ 10,309.54
Prefecto	3	3			\$ 6,769.35	\$ 6,908.48
Chofer de Director General	1	1			\$ 8,278.95	\$ 8,449.11
Taquimecanógrafa	1	1			\$ 6,769.33	\$ 6,908.48
Secretaria de Director de Plantel	7	7			\$ 8,278.95	\$ 8,449.11
Analista Técnico Especializado	27	27			\$ 12,269.30	\$ 12,521.50
Auxiliar de Intendencia	21	21			\$ 6,474.26	\$ 6,607.24
Oficial de Servicios	5	5			\$ 6,769.33	\$ 6,908.48



**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000014 BENEMERITA Y CENTENARIA ESCUELA NORMAL DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Profesor de Enseñanza Superior Asociado A. 1/2 Tiempo Foráneo	2	2		\$ 6,835.37	\$ 6,658.51
Profesor de Enseñanza Superior Titular A, 1/2 Tiempo Foráneo	29	29		\$ 8,731.27	\$ 8,581.14
Profesor de Enseñanza Superior Titular B, 1/2 Tiempo Foráneo	4	4		\$ 9,497.98	\$ 9,659.61
Profesor de Enseñanza Superior Asociado C 1/2Tiempo Foráneo	1	1		\$ 7,572.99	\$ 8,150.41
Técnico Docente en Normal Superior o Básica, Asociado C, 1	1	1		\$ 5,800.68	\$ 6,535.47
Profesor de Enseñanza Superior Titular B, 3/4 de Tiempo Foráneo	3	3		\$ 12,081.41	\$ 13,177.71
Profesor Investigador de Enseñanza Superior, Titular A, TI	2	2		\$ 15,069.66	\$ 15,430.44
Profesor de Enseñanza Superior Titular A, Tiempo Completo	13	13		\$ 15,533.13	\$ 15,448.49
Profesor de Enseñanza Superior Titular B, Tiempo Completo Foráneo	19	19		\$ 17,535.88	\$ 17,612.12
Profesor de Enseñanza Superior Titular C Tiempo Completo Foráneo	17	17		\$ 18,450.62	\$ 20,125.81
Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura A Foráneo	12	12		\$ 363.04	\$ 380.66
Profesor de Enseñanza Superior, Asignatura B, Foráneo	105	105		\$ 418.48	\$ 439.48
Técnico Docente en Normal Superior o Básica. Asignatura A	29	29		\$ 317.61	\$ 318.65
Técnico Docente en Normal Superior o Básica, Asignatura C	20	20		\$ 341.50	\$ 354.81
Jefe de Proyecto	5	5		\$ 6,374.46	\$ 7,424.94
Prefecto	3	3		\$ 5,050.49	\$ 5,977.05
Chofer de Director General	1	1		\$ 5,631.01	\$ 6,614.03
Taquimecanógrafa	1	1		\$ 5,011.93	\$ 5,939.15
Secretaria de Director de Plantel	7	7		\$ 5,631.01	\$ 6,614.03
Analista Técnico Especializado	27	27		\$ 7,258.51	\$ 8,389.17
Auxiliar de Intendencia	21	21		\$ 4,889.57	\$ 5,805.91
Oficial de Servicios	5	5		\$ 5,011.93	\$ 5,939.15

Observaciones: La cantidad en ceros en cuanto a prestaciones se debe a que este tipo de plaza no cuenta con ninguna prestación.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000016 INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DEL ORO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1		1	\$ 54,779.55	\$ 58,066.30
Subdirector de área	2		2	\$ 42,350.45	\$ 44,891.50
Jefe de División	1		1	\$ 36,606.35	\$ 38,802.75
Jefe de Departamento	5		5	\$ 25,953.40	\$ 27,510.60
Ingeniero en Sistemas	1		1	\$ 12,971.85	\$ 13,750.15
Técnico Especializado	2		2	\$ 11,744.90	\$ 12,449.60
Analista Especializado	2		2	\$ 11,175.85	\$ 11,846.40
Médico General	1		1	\$ 11,175.85	\$ 11,846.40
Psicólogo	1		1	\$ 11,175.85	\$ 11,846.40
Jefe de Oficina	1		1	\$ 10,635.15	\$ 11,273.25
Programador	1		1	\$ 10,635.15	\$ 11,273.25
Secretaria de Director General	1		1	\$ 10,635.15	\$ 11,273.25
Analista Técnico	3		3	\$ 9,646.65	\$ 10,225.45
Secretaria de Subdirector	2		2	\$ 8,739.00	\$ 9,263.35
Capturista	2		2	\$ 8,313.15	\$ 8,811.95
Chofer de Director	1		1	\$ 8,313.15	\$ 8,811.95
Laboratorista	1		1	\$ 7,913.35	\$ 8,388.15
Secretaria de Jefe de Departamento	3		3	\$ 7,540.05	\$ 7,992.45
Bibliotecario	1		1	\$ 7,186.35	\$ 7,617.55
Técnico en Mantenimiento	1		1	\$ 7,186.35	\$ 7,617.55
Almacenista	1		1	\$ 6,868.90	\$ 7,281.05
Intendente	3		3	\$ 6,868.90	\$ 7,281.05
Vigilante	2		2	\$ 6,373.70	\$ 6,756.10
Profesor Asociado "A"	2		2	\$ 19,276.75	\$ 20,433.35
Profesor Asociado "B"	3		3	\$ 21,618.10	\$ 22,915.20
Profesor de Asignatura "A" (h/s/m)	268		268	\$ 492.70	\$ 522.25
Profesor de Asignatura "B" (h/s/m)	280		280	\$ 560.45	\$ 594.10

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000016 INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DEL ORO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1		1	\$ 33,091.62	\$ 36,400.78
Subdirector de área	2		2	\$ 28,843.27	\$ 31,727.60
Jefe de División	1		1	\$ 25,651.85	\$ 28,217.04
Jefe de Departamento	5		5	\$ 18,712.08	\$ 20,583.29
Ingeniero en Sistemas	1		1	\$ 10,656.81	\$ 11,722.49
Técnico Especializado	2		2	\$ 9,700.80	\$ 10,670.88
Analista Especializado	2		2	\$ 7,193.09	\$ 7,912.40
Médico General	1		1	\$ 7,193.09	\$ 7,912.40
Psicólogo	1		1	\$ 7,193.09	\$ 7,912.40
Jefe de Oficina	1		1	\$ 9,918.94	\$ 10,910.83
Programador	1		1	\$ 8,599.18	\$ 9,459.10
Secretaria de Director General	1		1	\$ 8,915.93	\$ 9,807.52
Analista Técnico	3		3	\$ 6,991.82	\$ 7,691.00
Secretaria de Subdirector	2		2	\$ 7,297.21	\$ 8,026.93
Capturista	2		2	\$ 5,880.07	\$ 6,468.08
Chofer de Director	1		1	\$ 8,163.37	\$ 8,979.71
Laboratorista	1		1	\$ 5,696.69	\$ 6,266.36
Secretaria de Jefe de Departamento	3		3	\$ 5,525.47	\$ 6,078.02
Bibliotecario	1		1	\$ 7,277.60	\$ 8,005.36
Técnico en Mantenimiento	1		1	\$ 6,124.23	\$ 6,736.65
Almacenista	1		1	\$ 5,945.01	\$ 6,539.51
Intendente	3		3	\$ 6,384.46	\$ 7,022.91
Vigilante	2		2	\$ 6,333.42	\$ 6,966.76
Profesor Asociado "A"	2		2	\$ 20,155.07	\$ 22,170.58
Profesor Asociado "B"	3		3	\$ 22,269.46	\$ 24,496.41
Profesor de Asignatura "A" (h/s/m)	268		268	\$ 513.21	\$ 564.53
Profesor de Asignatura "B" (h/s/m)	280		280	\$ 576.24	\$ 633.86

Observaciones: 1.- El aumento correspondiente se realiza de acuerdo al tabulador del analítico de plazas 2023 otorgado por el Tecnológico Nacional de México por parte de la Dirección de Institutos Tecnológicos Descentralizados considerando como base al tabulador 2024  
2.- Las prestaciones varían los montos presentados debido a la actualización de la prima de antigüedad del personal, prestación otorgada de acuerdo al tabulador del analítico de plazas del Tecnológico Nacional de México por parte de la Dirección de Institutos Tecnológicos Descentralizados, homologándonos al Convenio para la Asignación de Recursos Financieros celebrado por el Tecnológico Nacional de México y el Gobierno del Estado de Durango.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000017 UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Rector	1		1	\$ 68,417.25	\$ 71,153.94
Director de Área	6		6	\$ 51,319.75	\$ 53,372.54
Subdirector de Área	3		3	\$ 36,397.55	\$ 37,853.45
Jefe de Departamento	9		9	\$ 26,448.85	\$ 27,506.80
Órgano Interno de Control	1		1	\$ 21,496.74	\$ 22,356.61
Coordinador	13		13	\$ 14,092.50	\$ 14,656.20
Jefe de Oficina	5		5	\$ 8,810.85	\$ 9,163.28
Técnicos Bibliotecarios	2		2	\$ 7,582.35	\$ 7,885.64
Analista Administrativo	6		6	\$ 7,024.40	\$ 7,305.38
Enfermera	1		1	\$ 7,024.40	\$ 7,305.38
Chofer de Rector	1		1	\$ 6,683.50	\$ 6,950.84
Asistente de Servicios de	3		3	\$ 6,223.20	\$ 6,472.13
Secretaria de Rector	1		1	\$ 7,582.35	\$ 7,885.64
Secretaria de Director de Área	6		6	\$ 7,024.40	\$ 7,305.38
Secretaria de Subdirector de Área	1		1	\$ 6,665.65	\$ 6,932.28
Secretaria de Jefe de Departamento	2		2	\$ 6,423.65	\$ 5,640.60
Profesor Titular "A"	4		4	\$ 23,307.95	\$ 24,240.27
Profesor Asociado "C"	32		32	\$ 20,161.90	\$ 20,968.38
Profesor De Asignatura "B (H/S/M)	2,453		2,453	\$ 464.40	\$ 480.90

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000017 UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Rector	1		1	\$ 9,502.40	\$ 9,882.49
Director de Área	6		6	\$ 7,127.74	\$ 7,412.85
Subdirector de Área	3		3	\$ 5,055.22	\$ 5,257.42
Jefe de Departamento	9		9	\$ 3,673.45	\$ 3,820.39
Órgano Interno de Control	1		1	\$ 3,821.64	\$ 3,974.51
Coordinador	13		13	\$ 2,505.33	\$ 2,605.55
Jefe de Oficina	5		5	\$ 1,566.37	\$ 1,629.03
Técnicos Bibliotecarios	2		2	\$ 1,347.97	\$ 1,401.89
Analista Administrativo	6		6	\$ 1,248.78	\$ 1,298.73
Enfermera	1		1	\$ 1,248.78	\$ 1,298.73
Chofer de Rector	1		1	\$ 1,188.18	\$ 1,235.70
Asistente de Servicios de	3		3	\$ 1,106.35	\$ 1,150.60
Secretaria de Rector	1		1	\$ 1,347.97	\$ 1,401.89
Secretaria de Director de Área	6		6	\$ 1,248.78	\$ 1,298.73
Secretaria de Subdirector de Área	1		1	\$ 1,185.00	\$ 1,232.40
Secretaria de Jefe de Departamento	2		2	\$ 1,141.98	\$ 1,002.77
Profesor Titular "A"	4		4	\$ 4,143.64	\$ 4,309.38
Profesor Asociado "C"	32		32	\$ 3,584.34	\$ 3,727.71
Profesor De Asignatura "B (H/S/M)	2,453		2,453	\$ 162.02	\$ 168.50

Observaciones: Las prestaciones están compuestas de aguinaldo y prima vacacional, se está tomando en cuenta el Tabulador Analítico 2023 de la Federación y se le aplica un incremento del 4% para el ejercicio del 2024.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000018 UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA LAGUNA**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Rector	1			1	\$ 65,785.80	\$ 71,153.94
Director	4			4	\$ 49,345.90	\$ 53,372.54
Jefe de Departamento	17			17	\$ 25,431.60	\$ 26,448.85
Coordinador	4			4	\$ 13,550.50	\$ 14,092.50
Jefe de Oficina	3			3	\$ 8,471.95	\$ 8,810.85
Técnico Contable/Bibliotecario	3			3	\$ 7,290.70	\$ 7,582.35
Técnico Especializado en Mantenimiento	1			1	\$ 6,557.60	\$ 7,024.40
Asistente de Servicio de Mantenimiento	2			2	\$ 5,367.61	\$ 6,472.20
Secretaria del Rector	1			1	\$ 7,044.15	\$ 7,582.35
Profesor Asociado "C"	10			10	\$ 19,386.45	\$ 20,161.90
Profesor Asig "B" H/S/M	1,136			1,136	\$ 446.55	\$ 482.98

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000018 UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA LAGUNA**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Rector	1			1	\$ 37,770.42	\$ 38,515.99
Director	4			4	\$ 6,853.60	\$ 7,412.91
Jefe de Departamento	17			17	\$ 3,532.17	\$ 3,820.39
Coordinador	4			4	\$ 2,408.98	\$ 2,605.55
Jefe de Oficina	3			3	\$ 1,506.12	\$ 1,527.21
Técnico Contable/Bibliotecario	3			3	\$ 1,296.12	\$ 1,401.89
Técnico Especializado en Mantenimiento	1			1	\$ 1,165.78	\$ 1,298.73
Asistente de Servicio de Mantenimiento	2			2	\$ 954.24	\$ 1,150.61
Secretaria del Rector	1			1	\$ 1,252.29	\$ 1,401.89
Profesor Asociado "C"	10			10	\$ 3,446.48	\$ 3,727.71
Profesor Asig "B" H/S/M	1,136			1,136	\$ 79.39	\$ 82.56

Observaciones: El sueldo mínimo corresponde al tabulador del convenio firmado en 2023 y el sueldo máximo contempla un incremento del 4% que vendrá en el convenio 2024

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Análítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000019 UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE EL MEZQUITAL**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Rector	1			1	\$ 68,417.25	\$ 70,811.85
Contralor Interno	1			1	\$ 26,448.85	\$ 27,374.56
Director de Área	0			0	\$ -	\$ -
Subdirector de Área	1			1	\$ 36,397.55	\$ 37,671.46
Jefe de Departamento	3			3	\$ 26,448.85	\$ 27,374.56
Profesor Asociado "C"	2			2	\$ 20,161.90	\$ 20,867.57
Profesor de Asignatura "B" (H/S/M)	9			9	\$ 17,503.27	\$ 18,115.88
Asistente de Servicios y Mantenimiento	11			11	\$ 6,223.20	\$ 6,441.01
Secretaria de Rector	1			1	\$ 7,582.35	\$ 7,847.73
Secretaria de Jefe de Departamento	1			1	\$ 6,423.65	\$ 6,648.48
Coordinador	1			1	\$ 14,092.50	\$ 14,585.74
Ingeniero en Sistemas	1			1	\$ 11,086.35	\$ 11,474.37
Técnico en Contabilidad	1			1	\$ 7,582.35	\$ 7,847.73
Técnico Especializado en Mantenimiento	1			1	\$ 7,024.40	\$ 7,270.25

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000019 UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE EL MEZQUITAL**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Rector	1			1	\$ 9,493.21	\$ 9,815.98
Contralor Interno	1			1	\$ 7,120.86	\$ 7,362.97
Director de Área	0			0	\$ -	\$ -
Subdirector de Área	1			1	\$ 7,086.62	\$ 7,327.57
Jefe de Departamento	3			3	\$ 3,669.91	\$ 3,794.69
Profesor Asociado "C"	2			2	\$ 3,580.88	\$ 3,702.63
Profesor de Asignatura "B" (H/S/M)	9			9	\$ 3,126.73	\$ 3,233.04
Asistente de Servicios y Mantenimiento	11			11	\$ 929.98	\$ 961.60
Secretaria de Rector	1			1	\$ 1,346.66	\$ 1,392.45
Secretaria de Jefe de Departamento	1			1	\$ 1,107.65	\$ 1,145.31
Coordinador	1			1	\$ 266.17	\$ 275.22
Ingeniero en Sistemas	1			1	\$ 1,969.00	\$ 2,035.95
Técnico en Contabilidad	1			1	\$ 1,346.66	\$ 1,392.45
Técnico Especializado en Mantenimiento	1			1	\$ 1,211.24	\$ 1,252.42

Observaciones: El mínimo del tabulador para 2024 es el tabulador 2023 en el que el incremento fue de un 4% habiendo contemplado un 3.4% y se contempla un incremento de un 3.4% en el máximo para el 2024. Los conceptos de prestaciones son: aguinaldo, prima vacacional, despensa y material didáctico, se cambió Director de Departamento por Subdirector de Departamento, el cambio de Director a Subdirector Académico fue para generar una economía en el cap 1000.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

\*ENTE PÚBLICO: 2210802000021 UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE POANAS

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Rector	1		1		\$ 65,785.80	\$ 68,417.25
Subdirector de Área	5			5	\$ 34,997.65	\$ 36,397.55
Jefe de Departamento	2			2	\$ 25,431.60	\$ 26,448.85
Profesor Asociado A	6			6	\$ 15,430.30	\$ 16,047.50
Profesor Asociado B	1			1	\$ 17,302.90	\$ 17,995.00
Profesor de Asignatura B H/S/M	38			38	\$ 446.55	\$ 464.40
Coordinador	4			4	\$ 13,550.50	\$ 14,092.50
Jefe de Oficina	4			4	\$ 8,471.95	\$ 8,810.85
Técnico Bibliotecario	1			1	\$ 7,290.70	\$ 7,582.35
Técnico Contable	1			1	\$ 7,290.70	\$ 7,582.35
Analista Administrativo	3			3	\$ 6,557.50	\$ 7,024.40
Técnico Especializado en Electrónica	1			1	\$ 6,557.50	\$ 7,024.40
Técnico Especializado en Mantenimiento	1			1	\$ 6,557.50	\$ 7,024.40
Secretaría de Rector	1			1	\$ 7,290.70	\$ 7,582.35
Secretaría de Director de Área	1			1	\$ 6,557.50	\$ 7,024.40
Secretaría de Subdirector de Área	2			2	\$ 6,222.60	\$ 6,665.65
Chofer de Rector	1			1	\$ 6,239.25	\$ 6,683.50
Jefe de Servicios de Mantenimiento	1			1	\$ 5,807.40	\$ 6,223.20
Chofer Administrativo	1			1	\$ 5,584.75	\$ 6,223.20

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

\*ENTE PÚBLICO: 2210802000021 UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE POANAS

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Rector	1		1		\$ 9,210.02	\$ 9,578.42
Subdirector de Área	5			5	\$ 4,899.67	\$ 5,095.66
Jefe de Departamento	2			2	\$ 3,560.42	\$ 3,702.84
Profesor Asociado A	6			6	\$ 4,689.21	\$ 4,876.78
Profesor Asociado B	1			1	\$ 5,106.01	\$ 5,310.25
Profesor de Asignatura B H/S/M	38			38	\$ 130.24	\$ 135.45
Coordinador	4			4	\$ 3,772.51	\$ 3,923.41
Jefe de Oficina	4			4	\$ 2,856.13	\$ 2,970.37
Técnico Bibliotecario	1			1	\$ 2,642.97	\$ 2,748.69
Técnico Contable	1			1	\$ 2,642.97	\$ 2,748.69
Analista Administrativo	3			3	\$ 2,546.10	\$ 2,648.01
Técnico Especializado en Electrónica	1			1	\$ 2,546.10	\$ 2,648.01
Técnico Especializado en Mantenimiento	1			1	\$ 2,546.10	\$ 2,648.01
Secretaría de Rector	1			1	\$ 2,642.97	\$ 2,748.69
Secretaría de Director de Área	1			1	\$ 2,546.10	\$ 2,648.01
Secretaría de Subdirector de Área	2			2	\$ 2,483.92	\$ 2,583.28
Chofer de Rector	1			1	\$ 2,487.02	\$ 2,586.50
Jefe de Servicios de Mantenimiento	1			1	\$ 2,407.15	\$ 2,503.44
Chofer Administrativo	1			1	\$ 2,407.15	\$ 2,503.44

Observaciones: La remuneración de los profesores de asignatura se considera por plaza y se paga por hora, las cargas horarias varían de acuerdo a las necesidades educativas en cada cuatrimestre. Las prestaciones contemplan la prima vacacional aginaldo despensa y material didáctico. Los cálculos contemplan como máximo el salario aprobado por la DGUTYP el 1 de febrero de 2023.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.



**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000022 UNIVERSIDAD POLITECNICA DE CUENCAME**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Rector	1		1	\$ 54,098.98	\$ 56,262.94
Director	2		2	\$ 40,579.64	\$ 42,202.83
Jefe de Departamento	6		6	\$ 20,913.83	\$ 21,750.38
Coordinador	3		3	\$ 11,143.12	\$ 11,588.84
Jefe de Oficina	4		4	\$ 6,979.52	\$ 7,258.70
Asistente de Rectoría	1		1	\$ 6,472.13	\$ 6,731.01
Técnico de Mantenimiento	1		1	\$ 6,472.13	\$ 6,731.01
Chofer	1		1	\$ 6,472.13	\$ 6,731.01
Asistente Académico	2		2	\$ 6,472.13	\$ 6,731.01
Profesor de Tiempo Completo	5		5	\$ 16,165.75	\$ 16,812.38
Profesor de asignatura H/S/M	2,150			\$ 418.04	\$ 434.76

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000022 UNIVERSIDAD POLITECNICA DE CUENCAME**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Rector	1		1	\$ 18,198.30	\$ 19,148.47
Director	2		2	\$ 13,650.54	\$ 14,363.26
Jefe de Departamento	6		6	\$ 7,035.18	\$ 7,402.50
Coordinador	3		3	\$ 3,748.42	\$ 3,944.13
Jefe de Oficina	4		4	\$ 2,347.83	\$ 2,470.42
Asistente de Rectoría	1		1	\$ 2,202.72	\$ 2,290.83
Técnico de Mantenimiento	1		1	\$ 2,202.72	\$ 2,290.83
Chofer	1		1	\$ 2,202.72	\$ 2,290.83
Asistente Académico	2		2	\$ 2,202.72	\$ 2,290.83
Profesor de Tiempo Completo	5		5	\$ 5,437.98	\$ 5,721.91
Profesor de asignatura H/S/M	2,150			\$ 28.53	\$ 49.32

Observaciones: • Se considera 4% de incremento salarial sobre tabuladores, previa autorización de la H. Junta Directiva.  
• Pendiente homologación con tabulador de Universidades Politécnicas, previa autorización de DGUTyP.  
• Ajuste de Asistentes de Rectoría y Académico, Técnico de Mantenimiento y Chofer a Salario Mínimo vigente.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Análítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000023 UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE RODEO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Rector	1		1	\$ 68,417.25	\$ 71,838.11
Director de Área	0		0	\$ 51,319.75	\$ 53,885.74
Subdirector de Área	2		2	\$ 36,397.55	\$ 38,217.43
Jefe de Departamento	5		5	\$ 26,448.85	\$ 27,771.29
Profesor Asociado	5		5	\$ 20,161.90	\$ 21,170.00
Coordinador	5		5	\$ 14,092.50	\$ 14,797.13
Jefe de Oficina	5		5	\$ 8,810.85	\$ 9,251.39
Técnico Bibliotecario	1		1	\$ 7,582.35	\$ 7,961.47
Técnico en Contabilidad	1		1	\$ 7,582.35	\$ 7,961.47
Analista Administrativo	1		1	\$ 7,024.40	\$ 7,375.62
Enfermera	0		0	\$ 7,024.40	\$ 7,375.62
Jefe de Servicios de Mantenimiento	1		1	\$ 6,223.20	\$ 6,534.36
Asistente de Mantenimiento	1		1	\$ 6,223.20	\$ 6,534.36
Secretaria del Rector	1		1	\$ 7,582.35	\$ 7,961.47
Secretaria de Director de Área	0		0	\$ 7,024.40	\$ 7,375.62
Secretaria de Subdirector	2		2	\$ 6,665.65	\$ 6,998.93
Secretaria de Jefe de Departamento	4		4	\$ 6,423.65	\$ 6,744.83
Chofer	1		1	\$ 6,683.50	\$ 7,017.68
Profesor de Asignatura	490		490	\$ 464.40	\$ 487.62

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000023 UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE RODEO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Rector	1		1	\$ 9,502.40	\$ 9,977.52
Director de Área	0		0	\$ 7,127.74	\$ 7,484.13
Subdirector de Área	2		2	\$ 5,055.22	\$ 5,307.98
Jefe de Departamento	5		5	\$ 3,673.45	\$ 3,857.12
Profesor Asociado	5		5	\$ 5,713.49	\$ 5,999.16
Coordinador	5		5	\$ 3,885.83	\$ 4,080.13
Jefe de Oficina	5		5	\$ 2,946.87	\$ 3,094.22
Técnico Bibliotecario	1		1	\$ 2,728.47	\$ 2,864.90
Técnico en Contabilidad	1		1	\$ 2,728.47	\$ 2,864.90
Analista Administrativo	1		1	\$ 2,629.28	\$ 2,760.75
Enfermera	0		0	\$ 2,629.28	\$ 2,760.75
Jefe de Servicios de Mantenimiento	1		1	\$ 2,486.85	\$ 2,611.19
Asistente de Mantenimiento	1		1	\$ 2,486.85	\$ 2,611.19
Secretaria del Rector	1		1	\$ 2,728.47	\$ 2,864.90
Secretaria de Director de Área	0		0	\$ 2,629.28	\$ 2,760.75
Secretaria de Subdirector	2		2	\$ 2,565.50	\$ 2,693.78
Secretaria de Jefe de Departamento	4		4	\$ 2,522.48	\$ 2,648.61
Chofer	1		1	\$ 2,568.68	\$ 2,697.11
Profesor de Asignatura	490		490	\$ 134.21	\$ 140.92

Observaciones: Se esta tomando como mínimo de referencia el tabulador vigente de la federación y como máximo 5%. Se toma para las prestaciones sociales aguinaldo, prima vacacional, despensa y material didáctico.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Análítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000025 UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TAMAZULA**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Rector	1		1	\$ 69,665.35	\$ 72,522.00
Jefe de Departamento	1		1	\$ 26,931.50	\$ 28,035.85
Profesor Titular "A"	1		1	\$ 26,922.96	\$ 28,026.80
Profesor de Asignatura "B" (H/S/M)	340		340	\$ 538.75	\$ 560.85
Coordinador	4		4	\$ 16,515.46	\$ 17,192.70
Jefe de Oficina	1		1	\$ 10,325.64	\$ 10,749.00
Técnico en Contabilidad	1		1	\$ 8,885.81	\$ 9,250.25
Técnico Bibliotecario	1		1	\$ 8,885.81	\$ 9,250.25
Secretaria del Rector	1		1	\$ 8,885.81	\$ 9,250.25
Técnico Especializado en Electrónica	1		1	\$ 7,992.16	\$ 8,319.90
Técnico Especializado en Mantenimiento	1		1	\$ 7,992.16	\$ 8,319.90
Chofer del Rector	1		1	\$ 7,604.58	\$ 7,916.45
Jefe de Servicios de Mantenimiento	1		1	\$ 7,038.42	\$ 7,327.05

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210802000025 UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TAMAZULA**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Rector	1		1	\$ 7,493.31	\$ 7,800.54
Jefe de Departamento	1		1	\$ 3,077.84	\$ 3,204.03
Profesor Titular "A"	1		1	\$ 3,070.02	\$ 3,195.89
Profesor de Asignatura "B" (H/S/M)	340		340	\$ 82.90	\$ 86.30
Coordinador	4		4	\$ 2,042.89	\$ 2,126.65
Jefe de Oficina	1		1	\$ 1,277.24	\$ 1,329.61
Técnico en Contabilidad	1		1	\$ 1,099.14	\$ 1,144.20
Técnico Bibliotecario	1		1	\$ 1,099.14	\$ 1,144.20
Secretaria del Rector	1		1	\$ 1,099.14	\$ 1,144.20
Técnico Especializado en Electrónica	1		1	\$ 988.60	\$ 1,029.13
Técnico Especializado en Mantenimiento	1		1	\$ 988.60	\$ 1,029.13
Chofer del Rector	1		1	\$ 940.65	\$ 979.22
Jefe de Servicios de Mantenimiento	1		1	\$ 870.62	\$ 906.32

Observaciones: Se muestra un aumento del 4.1% para igualar los sueldos al Análítico de Presupuesto con base al tabulador de vigencia 01/02/2023 de la Federación. La remuneración del Profesor de Asignatura "B" (H/S/M) es por Hora. Del primer cuatrimestre son 370 H/S/M, Segundo cuatrimestre 230 H/S/M y Tercer cuatrimestre son 420 H/S/M. Las prestaciones del mismo son en total por cada docente (son 12). Se agrega una Coordinación más para el pago del Órgano Interno de Control, y un profesor Titular "A". En el presupuesto 2023 se incluye como prestaciones aguinaldo y prima vacacional.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Análítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210902000001 SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA LOCAL ANTICORRUCIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Consejero Presidente del CPC	1		1	\$ 75,360.00	\$ 75,360.00
Consejero del CPC	4		4	\$ 75,360.00	\$ 75,360.00
Secretario(a) Técnico(a)	1		1	\$ 60,000.00	\$ 60,000.00
Contralor	1		1	\$ 20,000.00	\$ 24,000.00
Director de Área	4		4	\$ 26,000.00	\$ 30,000.00
Coordinaciones	2		2	\$ 16,000.00	\$ 19,000.00
Auxiliares	2		2	\$ 15,000.00	\$ 18,000.00
Asistentes	2		2	\$ 13,000.00	\$ 17,500.00
Recepción	1		1	\$ 8,000.00	\$ 11,000.00
Chofer/Mensajero	1		1	\$ 7,500.00	\$ 8,500.00

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2210902000001 SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA LOCAL ANTICORRUCIÓN**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Consejero Presidente del CPC	1		1	\$ -	\$ -
Consejero del CPC	4		4	\$ -	\$ -
Secretario(a) Técnico(a)	1		1	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00
Contralor	4		4	\$ 4,333.30	\$ 4,333.30
Director de Área	1		1	\$ 3,333.30	\$ 3,333.30
Coordinaciones	2		2	\$ 2,666.65	\$ 2,666.65
Auxiliares	2		2	\$ 2,500.00	\$ 3,000.00
Asistentes	2		2	\$ 2,166.65	\$ 2,900.00
Recepción	1		1	\$ 1,333.30	\$ 2,750.00
Chofer/Mensajero	1		1	\$ 1,250.00	\$ 1,416.65

Observaciones: Se especifica que en cuanto al tabulador de remuneraciones el que se plasma actualmente es el que se paga conforme a los que indica la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Tres Poderes. Los recuadros que aparecen en blanco en la tabla de prestaciones se deben a que los Consejeros de acuerdo a su modalidad de contratación (honorarios asimilables a salarios) no cuentan con dichas prestaciones.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2211202000001 INSTITUTO DURANGUENSE DE LA JUVENTUD**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Dirección General	1		1	\$ 34,727.40	\$ 35,769.22
Subdirección General	1		1	\$ 21,329.97	\$ 21,969.87
Coordinación Administrativa	1		1	\$ 16,950.10	\$ 17,458.60
Área Jurídica	1		1	\$ 13,980.32	\$ 14,399.73
Coordinación de Comunicación y Difusión	1		1	\$ 9,751.79	\$ 10,044.34
Coordinación de Imagen Institucional	1		1	\$ 13,117.81	\$ 13,511.34
Coordinación Técnica	1		1	\$ 13,117.81	\$ 13,511.34
Secretaría Particular	1		1	\$ 11,802.09	\$ 12,156.15
Jefe de Departamento	3		3	\$ 13,117.81	\$ 13,511.34
Jefe de Oficina	8		8	\$ 9,751.79	\$ 10,044.34
Contralor Interno	1		1	\$ 13,117.81	\$ 13,511.34
Operativos	7		7	\$ 6,681.19	\$ 6,881.63

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2211202000001 INSTITUTO DURANGUENSE DE LA JUVENTUD**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Dirección General	1		1	\$ 4,654.43	\$ 4,794.06
Subdirección General	1		1	\$ 2,858.81	\$ 2,944.57
Coordinación Administrativa	1		1	\$ 2,271.79	\$ 2,339.94
Área Jurídica	1		1	\$ 1,873.76	\$ 1,929.97
Coordinación de Comunicación y Difusión	1		1	\$ 1,307.00	\$ 1,346.21
Coordinación de Imagen Institucional	1		1	\$ 1,758.15	\$ 1,810.89
Coordinación Técnica	1		1	\$ 1,758.15	\$ 1,810.89
Secretaría Particular	1		1	\$ 1,581.81	\$ 1,629.26
Jefe de Departamento	3		3	\$ 1,758.15	\$ 1,810.89
Jefe de Oficina	8		8	\$ 1,307.00	\$ 1,346.21
Contralor Interno	1		1	\$ 1,758.15	\$ 1,810.89
Operativos	7		7	\$ 895.46	\$ 922.32

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Análítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2211202000002 INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Directora General	1		1		\$ 44,083.00	\$ 50,955.00
Secretarías	3	2		1	\$ 9,754.00	\$ 14,713.00
Secretaria Técnica	1			1	\$ 33,399.00	\$ 36,055.00
Directoras	4		2	2	\$ 33,399.00	\$ 36,055.00
Jefe(A) de Departamento	13			13	\$ 20,465.07	\$ 21,531.00
Trabajo Social	7			7	\$ 9,254.00	\$ 13,563.00
Operativo Psicólogas y Abogadas	21	1		20	\$ 9,254.00	\$ 13,563.00
Auxiliares	16	4		12	\$ 6,180.00	\$ 12,360.00
Recepción	2			2	\$ 5,150.00	\$ 9,270.00
Veladores	2	1		1	\$ 6,180.00	\$ 8,240.00
Intendencia	3			3	\$ 6,180.00	\$ 7,725.00
Auditor	1		1		\$ 9,623.00	\$ 10,447.00

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2211202000002 INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Directora General	1		1		\$ 10,081.65	\$ 12,568.28
Secretarías	3	2		1	\$ 1,858.47	\$ 2,702.59
Secretaria Técnica	1			1	\$ 6,136.27	\$ 6,616.86
Directoras	4		2	2	\$ 6,136.27	\$ 6,616.86
Jefe(A) de Departamento	13			13	\$ 3,796.29	\$ 3,989.15
Trabajo Social	7			7	\$ 1,767.88	\$ 2,547.57
Operativo Psicólogas y Abogadas	21	1		20	\$ 1,767.88	\$ 2,547.57
Auxiliares	16	4		12	\$ 1,767.88	\$ 2,329.91
Recepción	2			2	\$ 1,463.06	\$ 1,463.06
Veladores	2	1		1	\$ 1,211.82	\$ 1,491.34
Intendencia	3			3	\$ 1,211.82	\$ 1,491.34
Auditor	1		1		\$ 4,764.34	\$ 5,452.82

Observaciones: El puesto de una secretaria del año anterior se reclasificó a auxiliar, se fortaleció la unidad región laguna con una trabajadora social y se redujeron dos puestos operativos de psicología y abogados.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Análítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2211202000003 COMISION ESTATAL DE SUELO Y VIVIENDA**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1		1	\$ 105,086.58	\$ 108,336.68
Directores	5		5	\$ 57,583.60	\$ 77,729.66
Secretario	1		1	\$ 31,775.48	\$ 70,995.47
Coordinadores	3		3	\$ 27,196.97	\$ 54,556.38
Contralor Interno	1		1	\$ 24,077.95	\$ 24,822.63
Jefes de Departamento	17		17	\$ 22,456.12	\$ 54,497.74
Jefes de Área	20		20	\$ 11,665.86	\$ 22,097.50
Supervisor	14	4	10	\$ 10,434.42	\$ 22,093.92
Topógrafo	4	1	3	\$ 7,188.27	\$ 8,940.93
Secretaria de Dirección	4	3	1	\$ 13,896.12	\$ 18,080.93
Secretaria de Coordinación	3	2	1	\$ 10,759.84	\$ 17,888.67
Secretaria de Departamento	5	5		\$ 9,361.56	\$ 16,308.35
Secretaria de Área	6	6		\$ 7,188.27	\$ 12,514.24
Cajero	2		2	\$ 9,303.10	\$ 21,653.75
Auxiliar	91	74	17	\$ 5,401.18	\$ 31,685.17
Auxiliar de Parque de Materiales	22	18	4	\$ 6,010.34	\$ 26,209.12
Operador de Parque de Materiales	1	1		\$ 10,557.27	\$ 10,883.79
Notificador	4	1	3	\$ 7,331.99	\$ 11,334.96
Chofer	6	5	1	\$ 7,188.27	\$ 15,418.96
Intendencia	8	8		\$ 7,188.27	\$ 13,145.59
Velador	7	4	3	\$ 5,748.00	\$ 11,221.92
Vigilante	2	2		\$ 7,959.31	\$ 8,470.97



**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2211202000003 COMISION ESTATAL DE SUELO Y VIVIENDA**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1		1	\$ 39,210.95	\$ 43,916.27
Directores	5		5	\$ 30,430.33	\$ 49,194.34
Secretario	1		1	\$ 20,931.81	\$ 23,443.63
Coordinadores	3		3	\$ 14,682.38	\$ 32,999.49
Contralor Interno	1		1	\$ 6,940.15	\$ 7,772.97
Jefes de Departamento	17		17	\$ 7,100.03	\$ 24,652.79
Jefes de Área	20		20	\$ 4,862.17	\$ 21,118.71
Supervisor	14	4	10	\$ 6,854.15	\$ 21,117.40
Topógrafo	4	1	3	\$ 5,127.40	\$ 9,890.70
Secretaria de Dirección	4	3	1	\$ 11,238.95	\$ 15,710.53
Secretaria de Coordinación	3	2	1	\$ 7,885.31	\$ 14,901.19
Secretaria de Departamento	5	5		\$ 6,343.78	\$ 12,429.26
Secretaria de Área	6	6		\$ 4,770.34	\$ 14,139.34
Cajero	2		2	\$ 6,483.50	\$ 12,079.28
Auxiliar	91	74	17	\$ 3,476.58	\$ 28,150.19
Auxiliar de Parque de Materiales	22	18	4	\$ 3,430.72	\$ 9,512.41
Operador de Parque de Materiales	1	1		\$ 10,843.76	\$ 12,145.02
Notificador	4	1	3	\$ 8,294.93	\$ 9,290.32
Chofer	6	5	1	\$ 6,289.20	\$ 11,069.80
Intendencia	8	8		\$ 5,127.40	\$ 11,266.19
Velador	7	4	3	\$ 5,127.40	\$ 10,355.49
Vigilante	2	2		\$ 7,048.71	\$ 9,199.27

Observaciones: • Referente a la sección de Remuneraciones, se consideró un incremento del 6% para personal con categoría de Sindicalizado, respecto al personal de Confianza queda supeditado a lo que se acuerde en el convenio celebrado con el Sindicato de los Trabajadores al Servicio de los Tres Poderes, así como lo que decida el Ejecutivo del Estado.

• Referente a la Sección de Prestaciones se realizó un incremento considerable, dado que en el Anexo de Análítico de Plazas del periodo 2023, no se contemplaron todos aquellos conceptos de remuneraciones adicionales al sueldo base (Aguinaldo, primas, compensaciones, etc.).

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Análítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2211402000001 FERIAS, ESPECTACULOS Y PASEOS TURÍSTICOS DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1		1	\$ 79,903.70	\$ 79,903.70
Coordinador	4		4	\$ 14,814.81	\$ 44,037.04
Jefe de Departamento	15		15	\$ 14,133.33	\$ 27,850.00
Jefe de Área	12		12	\$ 11,324.07	\$ 14,133.33
Analista	10		10	\$ 10,194.44	\$ 11,324.07
Auxiliar Administrativo	8		8	\$ 8,000.00	\$ 10,194.44
Auxiliar Operativo	70		70	\$ 4,925.93	\$ 8,000.00

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2211402000001 FERIAS, ESPECTACULOS Y PASEOS TURÍSTICOS DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1		1	\$ 15,092.92	\$ 15,092.92
Coordinador	4		4	\$ 2,798.35	\$ 8,318.11
Jefe de Departamento	15		15	\$ 2,669.63	\$ 5,260.56
Jefe de Área	12		12	\$ 2,138.99	\$ 2,669.63
Analista	10		10	\$ 1,925.62	\$ 2,138.99
Auxiliar Administrativo	8		8	\$ 1,511.11	\$ 1,925.62
Auxiliar Operativo	70		70	\$ 930.45	\$ 1,511.11

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: BEBELECHE, MUSEO INTERACTIVO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1		1	\$ 43,255.00	\$ 52,105.00
Gerentes	4		4	\$ 26,574.00	\$ 30,484.00
Jefe de Unidad	3		3	\$ 17,550.00	\$ 20,093.00
Jefes de Departamento	13		13	\$ 14,550.00	\$ 16,250.00
Control Interno	1		1	\$ 17,550.00	\$ 20,093.00
Personal Operativo (Técnico Especializado)	12		12	\$ 10,325.00	\$ 12,742.00
Personal Operativo (Auxiliares)	19		19	\$ 7,056.00	\$ 8,392.00

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: BEBELECHE, MUSEO INTERACTIVO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones	
	Total	Base	Confianza Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1		1	\$ 8,063.00	\$ 9,713.00
Gerentes	4		4	\$ 4,954.00	\$ 5,683.00
Jefe de Unidad	3		3	\$ 3,272.00	\$ 3,746.00
Jefes de Departamento	13		13	\$ 2,713.00	\$ 3,030.00
Control Interno	1		1	\$ 3,272.00	\$ 3,746.00
Personal Operativo (Técnico Especializado)	12		12	\$ 1,925.00	\$ 2,683.00
Personal Operativo (Auxiliares)	19		19	\$ 1,316.00	\$ 1,565.00

Observaciones: Recientemente se autorizaron tres plazas más, dos en personal operativo (técnico especializado) y una más en personal operativo (auxiliar).

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Análítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2211502000001 CENTRO DE CONCILIACION LABORAL DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Remuneraciones		
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Director	1		1		\$ 45,000.00	\$ 45,000.00
Subdirector	1		1		\$ 37,670.00	\$ 37,670.00
Órgano Interno de Control	1		1		\$ 11,000.00	\$ 11,000.00
Jefe de Departamento	2		2		\$ 13,229.50	\$ 19,000.00
Jefe de Área	5		5		\$ 10,141.00	\$ 16,500.00
Conciliador	8		8		\$ 13,229.50	\$ 17,000.00
Auxiliar de Conciliador	8		8		\$ 6,721.00	\$ 8,500.00
Notificador	8		8		\$ 6,721.00	\$ 8,500.00
Asistente	2		2		\$ 6,721.00	\$ 8,000.00
Auxiliares	6		6		\$ 5,465.00	\$ 9,000.00
Archivista	2		2		\$ 5,465.00	\$ 8,000.00
Recepcionista	2		2		\$ 5,465.00	\$ 8,500.00
Intendente	2		2		\$ 6,500.00	\$ 6,500.00

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Organismos Públicos Descentralizados - Análítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2211502000001 CENTRO DE CONCILIACION LABORAL DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas			Prestaciones		
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Director	1		1		\$ 8,375.00	\$ 8,375.00
Subdirector	1		1		\$ 7,010.81	\$ 7,010.81
Órgano Interno de Control	1		1		\$ 2,047.22	\$ 2,047.22
Jefe de Departamento	2		2		\$ 2,462.16	\$ 3,536.11
Jefe de Área	5		5		\$ 1,887.35	\$ 3,070.83
Conciliador	8		8		\$ 2,462.16	\$ 3,163.89
Auxiliar de Conciliador	8		8		\$ 1,250.85	\$ 1,581.94
Notificador	8		8		\$ 1,250.85	\$ 1,581.94
Asistente	2		2		\$ 1,250.85	\$ 1,581.94
Auxiliares	6		6		\$ 1,250.85	\$ 1,488.89
Archivista	2		2		\$ 1,017.10	\$ 1,675.00
Recepcionista	2		2		\$ 1,017.10	\$ 1,581.94
Intendente	2		2		\$ 1,209.72	\$ 1,209.72

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Análítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**

Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2310302000001 DIRECCION DE PENSIONES DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1		1		\$ 72,906.80	\$ 72,906.80
Sub-Director	1		1		\$ 56,512.08	\$ 56,512.08
Director	6		6		\$ 39,450.35	\$ 39,450.35
Contralor Interno (Titular OIC)	1		1		\$ 34,921.08	\$ 34,921.08
Delegado	1		1		\$ 31,582.60	\$ 31,582.60
Administrador	1		1		\$ 31,264.08	\$ 31,264.08
Jefe de Departamento	11		11		\$ 27,294.31	\$ 27,294.31
Asistente Finanzas	1	1			\$ 26,025.40	\$ 26,025.40
Secretaria Particular	1		1		\$ 25,092.70	\$ 25,092.70
Supervisor de Capacitación	1		1		\$ 25,092.70	\$ 25,092.70
Supervisor Sistemas	1		1		\$ 25,092.70	\$ 25,092.70
Auxiliar Administrativo Sistema de	1	1			\$ 24,753.27	\$ 24,753.27
Supervisor de Compras	1		1		\$ 22,860.42	\$ 22,860.42
Supervisor Soporte Técnico	1		1		\$ 22,860.42	\$ 22,860.42
Supervisor Cementerio	1		1		\$ 21,743.43	\$ 21,743.43
Analista de Sistemas	4	4			\$ 20,759.07	\$ 20,759.07
Elaborador de Nominas	1	1			\$ 20,759.07	\$ 20,759.07
Técnico de Soporte	1	1			\$ 20,759.07	\$ 20,759.07
Técnico Digitalización	1	1			\$ 20,759.07	\$ 20,759.07
Supervisor Vendedores	1		1		\$ 20,414.78	\$ 20,414.78
Control Supervivencia	1		1		\$ 20,266.48	\$ 20,266.48
Procesador de Cartera	1	1			\$ 19,286.00	\$ 19,286.00
Control de Egresos	1		1		\$ 18,953.33	\$ 18,953.33
Auxiliar Jurídico	2		2		\$ 18,234.41	\$ 18,234.41
Enlace de Transparencia y Coordinación	1		1		\$ 18,234.41	\$ 18,234.41
Supervisor Área Expedientes	1		1		\$ 17,646.93	\$ 17,646.93
Jefe Cuadrilla Mantenimiento	1	1			\$ 17,507.34	\$ 17,507.34
Analista Antigüedad	2	2			\$ 16,991.81	\$ 16,991.81
Archivista de Prestaciones Económicas	1	1			\$ 16,991.81	\$ 16,991.81
Asistente de Préstamos	1	1			\$ 16,991.81	\$ 16,991.81
Auxiliar Administrativo Archivo	1	1			\$ 16,991.81	\$ 16,991.81
Analista de Pcp	2	2			\$ 15,686.63	\$ 15,686.63
Auxiliar Contable	7	7			\$ 15,686.63	\$ 16,991.81
Auxiliar de Incorporaciones de Pensiones	3	3			\$ 15,686.63	\$ 15,686.63
Auxiliar de Nominas	2	2			\$ 15,686.63	\$ 15,686.63
Auxiliar Egresos	1	1			\$ 15,686.63	\$ 15,686.63
Operador Sistema Estatal	1	1			\$ 15,686.63	\$ 15,686.63
Operador Sistema Proacer	1	1			\$ 15,686.63	\$ 15,686.63
Auditor	4		4		\$ 15,351.28	\$ 15,351.28
Auxiliar Mantenimiento de Patrimonio	1	1			\$ 15,220.54	\$ 15,220.54
Coordinador Administrativo	1		1		\$ 14,304.40	\$ 14,304.40
Comprador	1	1			\$ 15,220.54	\$ 15,220.54
Analista de Cartera	2	2			\$ 13,261.15	\$ 13,261.15
Analista de Recepción	6	6			\$ 13,261.15	\$ 13,261.15
Auxiliar Administrativo	22	22			\$ 13,261.15	\$ 23,241.68
Auxiliar Área de Expedientes	2	2			\$ 13,261.15	\$ 13,261.15

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Remuneraciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Cajero	3	3			\$ 13,261.15	\$ 15,686.63
Notificador	1	1			\$ 13,261.15	\$ 13,261.15
Asistente de Subdirección	1		1		\$ 12,635.67	\$ 12,635.67
Recepcionista	1	1			\$ 12,629.75	\$ 12,629.75
Auxiliar Mantenimiento	4	4			\$ 12,566.51	\$ 12,566.51
Inhumador	7	7			\$ 10,648.53	\$ 10,648.53
Intendente	6	6			\$ 9,146.25	\$ 9,146.25
Velador	3	3			\$ 9,146.25	\$ 9,146.25

**Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Durango 2024**  
Organismos Públicos Descentralizados - Analítico de Plazas

**\*ENTE PÚBLICO: 2310302000001 DIRECCION DE PENSIONES DEL ESTADO DE DURANGO**

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Director General	1		1		\$ 47,978.08	\$ 47,978.08
Sub-Director	1		1		\$ 24,729.18	\$ 24,729.18
Director	6		6		\$ 18,905.49	\$ 24,155.49
Contralor Interno (Titular OIC)	1		1		\$ 14,146.89	\$ 14,146.89
Delegado	1		1		\$ 7,933.04	\$ 7,933.04
Administrador	1		1		\$ 7,866.68	\$ 7,866.68
Jefe de Departamento	11		11		\$ 7,039.65	\$ 13,456.31
Asistente Finanzas	1	1			\$ 8,929.05	\$ 8,929.05
Secretaria Particular	1		1		\$ 6,580.98	\$ 6,580.98
Supervisor de Capacitación	1		1		\$ 12,414.31	\$ 12,414.31
Supervisor Sistemas	1		1		\$ 8,914.31	\$ 8,914.31
Auxiliar Administrativo Sistema de	1	1			\$ 7,476.15	\$ 7,476.15
Supervisor de Compras	1		1		\$ 6,115.92	\$ 6,115.92
Supervisor Soporte Técnico	1		1		\$ 8,449.25	\$ 8,449.25
Supervisor Cementerio	1		1		\$ 5,883.22	\$ 5,883.22
Analista de Sistemas	4	4			\$ 6,577.46	\$ 6,577.46
Elaborador de Nominas	1	1			\$ 8,677.46	\$ 8,677.46
Técnico de Soporte	1	1			\$ 6,577.46	\$ 6,577.46
Técnico Digitalización	1	1			\$ 9,804.11	\$ 9,804.11
Supervisor Vendedores	1		1		\$ 8,663.90	\$ 8,663.90
Control Supervivencia	1		1		\$ 5,575.52	\$ 5,575.52
Procesador de Cartera	1	1			\$ 6,246.02	\$ 6,246.02
Control de Egresos	1		1		\$ 5,301.94	\$ 5,301.94
Auxiliar Jurídico	2		2		\$ 5,152.17	\$ 7,485.50
Enlace de Transparencia y Coordinación	1		1		\$ 5,152.17	\$ 5,152.17
Supervisor Área Expedientes	1		1		\$ 5,229.78	\$ 5,229.78
Jefe Cuadrilla Mantenimiento	1	1			\$ 5,845.82	\$ 5,845.82
Analista Antigüedad	2	2			\$ 5,729.82	\$ 5,729.82
Archivista de Prestaciones Económicas	1	1			\$ 7,404.73	\$ 7,404.73
Asistente de Préstamos	1	1			\$ 5,729.82	\$ 5,729.82
Auxiliar Administrativo Archivo	1	1			\$ 5,729.82	\$ 5,729.82
Analista de Pcp	2	2			\$ 7,011.16	\$ 10,520.49
Auxiliar Contable	7	7			\$ 5,436.16	\$ 6,311.16
Auxiliar de Incorporaciones de Pensiones	3	3			\$ 5,436.16	\$ 5,821.16
Auxiliar de Nominas	2	2			\$ 8,029.49	\$ 8,239.49
Auxiliar Egresos	1	1			\$ 6,602.82	\$ 6,602.82
Operador Sistema Estatal	1	1			\$ 5,436.16	\$ 5,436.16
Operador Sistema Proacer	1	1			\$ 5,436.16	\$ 5,436.16
Auditor	4		4		\$ 4,551.52	\$ 5,838.18
Auxiliar Mantenimiento de Patrimonio	1	1			\$ 5,331.29	\$ 5,331.29
Coordinador Administrativo	1		1		\$ 7,333.42	\$ 7,333.42
Comprador	1	1			\$ 5,331.29	\$ 5,331.29
Analista de Cartera	2	2			\$ 4,890.43	\$ 4,890.43
Analista de Recepción	6	6			\$ 4,890.43	\$ 4,890.43
Auxiliar Administrativo	22	22			\$ 4,890.43	\$ 7,136.05
Auxiliar Área de Expedientes	2	2			\$ 4,890.43	\$ 4,890.43

Plaza/Puesto	Número de Plazas				Prestaciones	
	Total	Base	Confianza	Honorarios	Mínimo	Máximo
Cajero	3	3			\$ 4,890.43	\$ 6,252.82
Notificador	1	1			\$ 4,890.43	\$ 4,890.43
Asistente de Subdirección	1		1		\$ 3,985.76	\$ 3,985.76
Recepcionista	1	1			\$ 5,721.36	\$ 5,721.36
Auxiliar Mantenimiento	4	4			\$ 4,734.13	\$ 4,734.13
Inhumador	7	7			\$ 4,302.59	\$ 4,302.59
Intendente	6	6			\$ 3,964.57	\$ 3,964.57
Velador	3	3			\$ 3,964.57	\$ 4,324.57

Observaciones: La plaza de Supervisor de Vendedores y Auxiliar de Incorporaciones de Pensiones y Jubilaciones aumentan ya que en el analítico de plazas 2023 no se incluyeron las compensaciones que reciben. Derivado de la responsabilidad en los puestos de Auxiliar Jurídico y Auditor, al no incrementarse cada año el salario, ya están rebasados por algunos puestos de base, por lo que se solicitó autorización para incluir "compensación".

Se incluye en prestaciones: bono del desempeño, compensación, prima vacacional, gratificación anual, vales de despensa: quincenal, anual, útiles escolares, días económicos; transporte, incentivo fijo, diferencia de salario, turno nocturno.

Nota: Los incrementos salariales correspondientes al ejercicio 2024 se realizarán de acuerdo al Anexo "Analítico de Plazas" conforme a la disponibilidad presupuestaria y con la autorización de la Secretaría de Finanzas y de Administración; además, en el caso de los Organismos Públicos Descentralizados deberán contar con la autorización de su Órgano de Gobierno.



## Objetivos Anuales, Estrategias y Metas



### Objetivos Anuales, Indicadores y Metas

Dependencia	Nombre de Programa Presupuestario	Objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	Nombre del Indicador Estratégico del Programa	Medio de Verificación del Indicador	Línea Base	Meta para el Año 2024 o en su defecto para la siguiente medición
<b>Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social</b>						
Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	Programa de gestión administrativa	1.1 Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social.	Porcentaje de recursos comprobados	Reporte de avance del gasto Dirección Administrativa	0%	100%
Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	Programa de gestión administrativa	1.1 Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social.	Porcentaje del gasto operativo	Reporte de avance del gasto Dirección Administrativa	40%	40%
Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	Apoyos económicos y/o en especie a personas y grupos vulnerables	1.1 Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social.	Tasa de variación del porcentaje de población vulnerable por ingresos	<a href="https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreeza_2022.aspx">https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreeza_2022.aspx</a>	0%	1%
Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	Apoyos económicos y/o en especie a personas y grupos vulnerables	1.1 Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social.	Porcentaje de población con bajos ingresos apoyada	<a href="https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreeza_2022.aspx">https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreeza_2022.aspx</a> Informe de la Subsecretaría de Desarrollo Productivo, Rural y Regional de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	0%	60%
Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	Infraestructura social básica	1.1 Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social.	Tasa de variación del porcentaje de la población en pobreza	<a href="https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreeza_2022.aspx">https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreeza_2022.aspx</a>	0%	1%
Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	Infraestructura social básica	1.1 Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social.	Tasa de variación del porcentaje de la población con al menos tres carencias sociales	<a href="https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreeza_2022.aspx">https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreeza_2022.aspx</a>	0%	1%
Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	Apoyo a mujeres jefas de familia en situación de pobreza o vulnerabilidad	1.1 Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social.	Tasa de variación del porcentaje de la población pobre y con baja calidad de vida	<a href="https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreeza_2022.aspx">https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreeza_2022.aspx</a>	0%	1%
Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	Apoyo a mujeres jefas de familia en situación de pobreza o vulnerabilidad	1.1 Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social.	Tasa de variación del Porcentaje de la población vulnerable por carencias sociales	<a href="https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreeza_2022.aspx">https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreeza_2022.aspx</a>	0%	1%
Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	Uniformes escolares	1.1 Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social.	Tasa de variación del porcentaje de población en pobreza	<a href="https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreeza_2022.aspx">https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreeza_2022.aspx</a>	34.3%	33.3%
Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	Uniformes escolares	1.1 Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social.	Tasa de permanencia escolar	Informe de la Secretaría de Educación del Estado de Durango	95%	95%
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia	Programa de Asistencia Social Alimentaria y Desarrollo Comunitario	1.2 Consolidar la asistencia social alimentaria y el desarrollo comunitario en el estado	Indicador de pobreza en el estado	Evaluación emitida por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) y el Consejo Nacional de Población (CONAPO)	38.7%	34%
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia	Programa de Asistencia Social Alimentaria y Desarrollo Comunitario	1.2 Consolidar la asistencia social alimentaria y el desarrollo comunitario en el estado	Indicador de carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad	Evaluación emitida por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) y el Consejo Nacional de Población (CONAPO)	20.3%	18.9%
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia	Programa de Gestión y Desarrollo Institucional	1.5 Promover los Valores y la Unión en la Sociedad	Porcentaje de Programas con Alcance Óptimo en el Cumplimiento de los Objetivos y Metas Institucionales	Evaluación Trimestral Interna del Programa Operativo anual emitida por la Unidad de Competencia, avance de indicadores de resultados institucionales	58.0%	59.0%
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia	Programa de Gestión y Desarrollo Institucional	1.5 Promover los Valores y la Unión en la Sociedad	Porcentaje de Cumplimiento en la Evaluación de los Elementos del Sistema de Control Interno	Evaluaciones externas a través de la Secretaría de Contraloría del Estado	91.5%	91.5%
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia	Programa de Gestión y Desarrollo Institucional	1.5 Promover los Valores y la Unión en la Sociedad	Porcentaje de Mujeres Titulares de Puestos Directivos y Mandos Medios en DIF	Organigramas y nombramientos de puestos directivos y mandos medios de DIF	57%	57%
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia	Programa de Protección de Niñas, Niños, Adolescentes, la Mujer y la Familia.	1.3 Garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las niñas, niños y adolescentes	Tasa de variación en las denuncias por violencia familiar en Durango	Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública	3.4%	2.7%
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia	Programa de Protección de Niñas, Niños, Adolescentes, la Mujer y la Familia.	1.3 Garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las niñas, niños y adolescentes	Índice de vulneración o restricción de derechos de niñas, niños y adolescentes	Base de datos sistema EVNNYA y expedientes de niños, niñas y adolescentes de la Procuraduría de protección de niñas, niños y adolescentes	0.43	0.42
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia	Programa de Protección de Niñas, Niños, Adolescentes, la Mujer y la Familia.	1.3 Garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las niñas, niños y adolescentes	Posicionamiento de Durango a Nivel Nacional Respecto a la Prevalencia de la Violencia Contra las Mujeres	Publicaciones de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH)	16	17
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia	Programa de Atención al Adulto Mayor	1.4 Fortalecer la Red de Rehabilitación e Inclusión Social de Adultos Mayores y Personas con Discapacidad	Promedio de carencias sociales en los adultos mayores de Durango	Evaluación emitida por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL)	2%	1.8%

Dependencia	Nombre de Programa Presupuestario	Objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	Nombre del Indicador Estratégico del Programa	Medio de Verificación del Indicador	Línea Base	Meta para el Año 2024 o en su defecto para la siguiente medición
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia	Programa de Atención al Adulto Mayor	1.4 Fortalecer la Red de Rehabilitación e Inclusión Social de Adultos Mayores y Personas con Discapacidad	Tasa de variación en la inclusión de adultos mayores a servicios asistenciales	Programa Operativo Anual 2024, registros diarios de atención, solicitudes de apoyo, expedientes, visitas domiciliarias, reportes Código Plata y padrones de beneficiarios de Ciudad del Anciano, Programa de Atención a los Adultos Mayores (Escuela de la Tercera Edad) Asistencia Legal para el Adulto Mayor y Programa AMA.	605	2005
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia	Programa de Rehabilitación e Inclusión Social	1.4 Fortalecer la Red de Rehabilitación e Inclusión Social de Adultos Mayores y Personas con Discapacidad	Índice de desarrollo humano promedio de los municipios en Durango componente salud	Estimaciones realizadas por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)	0.808	0.830
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia	Programa de Rehabilitación e Inclusión Social	1.4 Fortalecer la Red de Rehabilitación e Inclusión Social de Adultos Mayores y Personas con Discapacidad	Tasa de variación en la inclusión social y el acceso a servicios médicos rehabilitatorios y de alta especialidad	Registro de atención, Expedientes Clínicos, Bitácora de Servicios de Ruta Azul, Expedientes de alumnos del CAS, Listas de asistencia, seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 de los CREE's, UBR's, Cirugías Especiales, Centro de Atención para Personas con Problemas de Alcoholismo y Adicciones "Misión Korián", Ruta Azul, Comisión para las personas con Discapacidad y Centro de Atención y Socialización para Personas con Discapacidad Intelectual	6.0%	7.0%
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia	Programa de Formación Familiar, Humana y Unión Social	1.5 Promover los valores y la unión en la sociedad	Índice de desarrollo humano promedio de los municipios en Durango	Estudios de investigación y Estadísticas del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) 2020	0.749	0.755
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia	Programa de Formación Familiar, Humana y Unión Social	1.5 Promover los valores y la unión en la sociedad	Indicador de bienestar subjetivo autor reportado en Durango (BIARE) dimensión de satisfacción con la vida	Encuesta Nacional Bienestar Subjetivo - INEGI	8.5	8.6
Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango	Vivienda Adecuada	1.17 Garantizar el derecho a una vivienda adecuada como base de la estabilidad y la seguridad de las familias	Reducción acumulada promedio, asociado al Rezago Habitacional en el Estado, respecto al 2023.	Reporte acumulado anual del sistema de información gubernamental de la Dirección de Planeación del Gobierno del Estado	2043	2443
Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango	Vivienda Adecuada	1.17 Garantizar el derecho a una vivienda adecuada como base de la estabilidad y la seguridad de las familias	Numero de Hogares beneficiados con Acciones de Vivienda	Reporte acumulado anual del sistema de información gubernamental de la Dirección de Planeación del Gobierno del Estado	2043	2443
Instituto Estatal de las Mujeres	Fortalecimiento al empoderamiento de las mujeres en el estado de Durango	1.5 Promover los valores y la unión en la sociedad.	Índice de fortalecimiento de la política de igualdad	Reporte Plataforma México Rumbo a la Igualdad, disponible en: <a href="http://rumboaligualdad.inmujeres.gob.mx/entidades/DUR">http://rumboaligualdad.inmujeres.gob.mx/entidades/DUR</a>	67	68
Instituto Estatal de las Mujeres	Fortalecimiento al empoderamiento de las mujeres en el estado de Durango	1.5 Promover los valores y la unión en la sociedad.	Promedio del cumplimiento de cada uno de los componentes de la MIR y sus actividades	Informe de la Dirección de Planeación Estratégica a través del Programa Operativo Anual (POA)	79	100
Instituto Duranguense de la Juventud	Programa Transversal para el Bienestar, Desarrollo e Impulso de las Juventudes	1.6 Garantizar las condiciones que propicien un desarrollo integral de los jóvenes y su participación activa en la sociedad.	Índice de jóvenes atendidos a través de los ejes transversales para el bienestar	Estadística Institucional Integrada por la Oficina de Planeación del número de jóvenes atendidos a través de los ejes transversales del Instituto Duranguense de la Juventud y el número de Jóvenes Beneficiarios de Actividades realizadas en Conjunto con diversas Secretarías y Dependencias del Gobierno Estatal así como Organizaciones de la sociedad civil	0	15000
Instituto Duranguense de la Juventud	Programa Transversal para el Bienestar, Desarrollo e Impulso de las Juventudes	1.6 Garantizar las condiciones que propicien un desarrollo integral de los jóvenes y su participación activa en la sociedad.	Promedio institucional de Incremento a las Oportunidades para el desarrollo integral de la juventud	Estadística Institucional "Indicadores MIR por Área", elaborada por la Oficina de Planeación del Instituto Duranguense de la Juventud	0	15000
Instituto para la Infraestructura Física Educativa del Estado de Durango.	Mejorar la infraestructura de espacios educativos públicos en educación básica, media superior y superior	1.14 Implementar la mejora continua del sistema educativo estatal	Porcentaje de planteles educativos que son beneficiados con construcción y/o rehabilitación y equipamiento programado en el programa general de obra	Actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED	0%	100%
Instituto para la Infraestructura Física Educativa del Estado de Durango.	Mejorar la infraestructura de espacios educativos públicos en educación básica, media superior y superior	1.14 Implementar la mejora continua del sistema educativo estatal	Porcentaje de estudiantes que son beneficiados con infraestructura educativa y equipamiento programado en el programa general de obra	Actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED	0%	100%
Servicios de Salud del Estado	Servicios de Salud de Durango	1.8 Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad	Tasa de variación en la mortalidad estatal	Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA)	6.60%	0.048%
Servicios de Salud del Estado	Servicios de Salud de Durango	1.8 Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad	Porcentaje de atención de primer y segundo nivel a través de consultas	Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA)	0%	100%
Servicios de Salud del Estado	Servicios de Salud de Durango	1.8 Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad	Porcentaje de atención de segundo nivel a través de egresos	Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA)	0%	90%
Servicios de Salud del Estado	Servicios de Salud de Durango	1.8 Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad	Porcentaje de cobertura de servicios de salud en la población estatal	Estudio de microregionalización operativa, elaborado en la Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño de los Servicios de Salud del Estado	0%	100%

Dependencia	Nombre de Programa Presupuestario	Objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	Nombre del Indicador Estratégico del Programa	Medio de Verificación del Indicador	Línea Base	Meta para el Año 2024 o en su defecto para la siguiente medición
Servicios de Salud del Estado	Servicios de Salud de Durango	1.8 Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad	Tasa de variación en la morbilidad estatal	Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA)	0%	-0.781
Servicios de Salud del Estado	Servicios de Salud de Durango	1.8 Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad	Porcentaje promedio "Trato digno primer y segundo nivel"	Reporte del Sistema Nacional de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS) de la dirección de enseñanza y capacitación	0%	99.1%
Servicios de Salud del Estado	Servicios de Salud de Durango	1.8 Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad	Tiempo de espera promedio en urgencias	Reporte del Sistema Nacional de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS) de la dirección de enseñanza y capacitación	0%	7.3
Servicios de Salud del Estado	Servicios de Salud de Durango	1.8 Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad	Diferimiento quirúrgico promedio en cirugía general	Reporte del Sistema Nacional de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS) de la dirección de enseñanza y capacitación	0	5
Servicios de Salud del Estado	Servicios de Salud de Durango	1.8 Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad	Número de consultas por médico en primer y segundo nivel	Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Materia de Salud (SINBA) y del Subsistema de Información de Equipamiento, Recursos Humanos e Infraestructura para la Atención de la Salud (SINERHIAS)	0	12
Servicios de Salud del Estado	Servicios de Salud de Durango	1.8 Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad	Porcentaje de profesionales de la salud de los programas de formación del área médica	Informe de becarios con formación concluida. Sistema de gestión y administración de internado médico pregrado	0%	100%
Secretaría de Educación del Estado de Durango	Fortalecimiento del Sistema Educativo Estatal	1.11 Aumentar el nivel de logro educativo de los alumnos de educación básica.	Tasa de Eficiencia terminal	Reporte estadístico del Departamento de Estadística y Sistemas de Información de la Secretaría de Educación del Estado de Durango.	64.3	64.35
Secretaría de Educación del Estado de Durango	Fortalecimiento del Sistema Educativo Estatal	1.11 Aumentar el nivel de logro educativo de los alumnos de educación básica.	Porcentaje de eficiencia terminal de educación secundaria.	Reporte de Estadística 911 del Departamento de Estadística y Sistemas de Información de la SEED.	85.71%	87%
Secretaría de Educación del Estado de Durango	Fortalecimiento del Sistema Educativo Estatal	1.11 Aumentar el nivel de logro educativo de los alumnos de educación básica.	Porcentaje de eficiencia terminal de educación media superior.	Reporte de Estadística 911 del Departamento de Estadística y Sistemas de Información de la SEED.	71.30%	75%
Secretaría de Educación del Estado de Durango	Fortalecimiento del Sistema Educativo Estatal	1.11 Aumentar el nivel de logro educativo de los alumnos de educación básica.	Porcentaje de deserción de educación superior.	Reporte de Estadística 911 del Departamento de Estadística y Sistemas de Información de la SEED.	5.90%	5.50%
Instituto Duranguense de Educación para Adultos	Educación para Adultos	1.11 Aumentar el nivel de logro educativo de los alumnos de educación básica.	Índice de la población en rezago educativo.	Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación (S.A.S.A) Estimación anual del Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA)	27.7	26.5
Instituto Duranguense de Educación para Adultos	Educación para Adultos	1.11 Aumentar el nivel de logro educativo de los alumnos de educación básica.	Porcentaje de población que concluye su educación básica.	Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación (S.A.S.A) Estimación anual del INEA de la población en rezago educativo.	3.78%	3.50%
Instituto de Cultura del Estado de Durango	Programa Estatal de Cultura	1.15 Fomentar la participación de la sociedad en la creación, preservación y disfrute del patrimonio cultural y las expresiones artísticas.	Tasa de variación de la población beneficiada a través de actividades culturales y artísticas	Reportes estadísticos de la jefatura de estadística	2%	3%
Instituto de Cultura del Estado de Durango	Programa Estatal de Cultura	1.15 Fomentar la participación de la sociedad en la creación, preservación y disfrute del patrimonio cultural y las expresiones artísticas.	Tasa de variación en el número de actividades culturales (formación, creación, expresión y difusión).	Estadísticas propias del instituto e informes anuales del gobierno estatal	2%	3%
Sistema Estatal de Telesecundarias	Fortalecimiento de la Educación Telesecundaria.	1.11 Aumentar el nivel de logro educativo de los alumnos de educación básica.	Porcentaje de eficiencia terminal en el estado de Durango.	Información contenida en la Estadística 911.5 y 911.6 de Educación Básica.	84.06%	84.50%
			Índice de aprovechamiento escolar.	Reporte Estadístico del Departamento de Estadística y Sistemas de Información de la Dirección de Planeación de Sistema de Administración Escolar del SETEL Departamento de Certificación Escolar del SETEL	96.81	97
Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Durango	Programa de formación de bachilleres con una educación de calidad e igualdad con un enfoque bivalente e integral tanto para hombres y mujeres.	1.12 Garantizar al estudiantado de educación media superior el derecho a una formación equitativa, inclusiva e intercultural.	Porcentaje de alumnos que egresan y se insertan a educación superior y/o ingresan a la vida laboral.	Informes estadísticos de Indicadores institucionales del CECYTE Durango de la Dirección de Vinculación y Extensión.	75%	75%
Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Durango	Programa de formación de bachilleres con una educación de calidad e igualdad con un enfoque bivalente e integral tanto para hombres y mujeres.	1.12 Garantizar al estudiantado de educación media superior el derecho a una formación equitativa, inclusiva e intercultural.	Porcentaje de Eficiencia Terminal.	Informes estadísticos de indicadores institucionales básicos obtenidos del sistema de control escolar de la Dirección Académica.	76.50%	77%
Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Durango	Educación Profesional Técnica	1.12 Garantizar al estudiantado de educación media superior el derecho a una formación equitativa, inclusiva e intercultural.	Porcentaje de Inserción productiva y educativa de los egresados	Sistema de Información Ejecutiva (SIE) del Departamento de Administración Escolar (SAE) de la Subcoordinación Académica.	90%	92%
			Porcentaje de eficiencia terminal.	Reporte estadístico del Departamento de estadística de la Secretaría de Educación del estado de Durango (SEED).	35%	36%
Colegio de Bachilleres del Estado de Durango	Atención al alumno	1.12 Garantizar al estudiantado de educación media superior el derecho a una formación equitativa, inclusiva e intercultural.	Porcentaje de eficiencia terminal en el Estado de Durango.	Reporte estadístico del Departamento de evaluación académica del departamento de control escolar de la dirección general.	71.30%	75%
Colegio de Bachilleres del Estado de Durango	Atención al alumno	1.12 Garantizar al estudiantado de educación media superior el derecho a una formación equitativa, inclusiva e intercultural.	Porcentaje de eficiencia terminal en el COBAED.	Reporte estadístico del departamento de control escolar de la dirección general.	61.38	64
Benemérita y Centenaria Escuela Normal del Estado de Durango	Programa integral para la excelencia académica de la BYCENED	1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.	Porcentaje de idoneidad de los egresados en el examen de	Resultados del examen de ingreso al Servicio Profesional	73%	78%
			Porcentaje de estudiantes que concluyen de manera regular sus	Informes de la Secretaría Académica.	77%	80%
Universidad Pedagógica de Durango	Formación integral y de calidad de profesionales de la	1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo	Tasa de variación de inserción laboral de los egresados en su área	Informe del estudio de seguimiento de egresados.	50%	65%

Dependencia	Nombre de Programa Presupuestario	Objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	Nombre del Indicador Estratégico del Programa	Medio de Verificación del Indicador	Línea Base	Meta para el Año 2024 o en su defecto para la siguiente medición
Universidad Tecnológica de Durango	educación.	con el perfil requerido en el mercado laboral.	Tasa de variación de eficiencia Terminal.	Estadística de Eficiencia Terminal. (Secretaría Académica).	77%	85%
Universidad Tecnológica de Poanas	Educación de Nivel Superior	1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.	Porcentaje de egresados de ingeniería integrados en el campo	Registro en la Coordinación de Estadías en el FO-VEE-022	30%	52%
Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos	Educación de nivel superior	1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.	Porcentaje de eficiencia terminal de las Ingenierías.	Reporte de la coordinación de servicios escolares.	47%	61%
Universidad Politécnica de Durango	Formación profesional de alto nivel académico con inclusión y equidad	1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.	Porcentaje de egresados incorporados al sector productivo.	Listado de estudiantes inscritos por grupo (Población)	40%	40%
Universidad Tecnológica de Durango	Educación Superior Tecnológica con Actitud, Conocimiento y Desempeño	1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.	Porcentaje de egresados por ciclo de formación	Reporte de egresados de educación media superior e	24%	25%
Universidad Tecnológica de Durango	Educación Superior Tecnológica con Actitud, Conocimiento y Desempeño	1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.	Grado de satisfacción del sector productivo de las necesidades de los empleadores.	Base de datos de seguimiento de egresados de la	33%	35%
Universidad Tecnológica de Durango	Educación Superior Tecnológica con Actitud, Conocimiento y Desempeño	1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.	Porcentaje de eficiencia terminal.	Estadística básica del	9.1	9
Instituto Tecnológico Superior de Lerdo	Atención a la Demanda de Educación Superior tecnológica.	1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.	Tasa de escolarización del Estado.	Resultados del MECASUT e informes a H. Consejo directivo de la Dirección de Planeación y Evaluación.	60%	61%
Instituto Tecnológico Superior de Lerdo	Atención a la Demanda de Educación Superior tecnológica.	1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.	Tasa de crecimiento de la matrícula del nivel licenciatura.	Sistema Integral de Información del Tecnológico Nacional de México / INEGI.	1.80%	1.85%
Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Educación Superior Tecnológica de calidad en el Noreste de Durango	1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.	Promedio de aprovechamiento académico.	Sistema Integral de inscripción del Departamento de Control Escolar.	-4.75	0.5
Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro	Atención a la demanda de educación superior tecnológica de la región noroeste del estado de Durango.	1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.	Porcentaje de egresados.	Sistema de Indicadores Escolares (Departamento de Formato 911 Estadística escolar.	90.5	92
Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro	Atención a la demanda de educación superior tecnológica de la región noroeste del estado de Durango.	1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.	Porcentaje de eficiencia terminal.	Reporte de eficiencia terminal del Área de Estadística y Evaluación.	42.20%	45%
Universidad Tecnológica de Rodeo	Educación superior de calidad en el municipio de Rodeo y circunvecinos	1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.	Porcentaje de capacidad de cobertura de la demanda educativa en el área de influencia.	Reportes de eficiencia terminal del Área de Estadística y Evaluación.	39%	45%
Universidad Tecnológica de Rodeo	Educación superior de calidad en el municipio de Rodeo y circunvecinos	1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.	Porcentaje de absorción.	Reporte de deserción del Área de Estadística y Evaluación.	15%	13%
Universidad Politécnica de Gómez Palacio	Fortalecimiento del Servicio Educativo	1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.	Porcentaje de empleabilidad	Reportes estadísticos y de visitas de egresados de bachillerato del departamento de vinculación.	55%	60%
Universidad Politécnica de Gómez Palacio	Fortalecimiento del Servicio Educativo	1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.	Tasa de variación de la matrícula	Reportes estadísticos de egresados de bachillerato del departamento de vinculación.	55%	60%
Universidad Politécnica de Cuencamé	Educación de nivel superior de calidad con desarrollo de competencias para el sector productivo	1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.	Porcentaje de eficiencia terminal en el Estado	Reportes de la Dirección de Vinculación, Difusión y Extensión Universitaria	66%	70
Universidad Tecnológica de la Laguna Durango	UTLD: Universidad Pública, Bilingüe, Internacional, Incluyente y Sustentable	1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.	Tasa de variación de la matrícula certificada en nivel 1 de CITES v/o acreditada por COPAES	Reportes de la Secretaría Académica.	95%	95%
Universidad Tecnológica de la Laguna Durango	UTLD: Universidad Pública, Bilingüe, Internacional, Incluyente y Sustentable	1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.	Porcentaje de cobertura.	Reportes de la Dirección de Vinculación, Difusión y Extensión Universitaria	66%	70
Universidad Tecnológica de Mezquital	Formación de técnicos superior universitario e Ingenieros con competencias y habilidades para lograr	1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.	Porcentaje de alumnos egresados de Ingeniería incorporados al sector productivo.	Reportes de la Dirección de Vinculación, Difusión y Extensión Universitaria	66%	70
Universidad Tecnológica de Mezquital	Formación de técnicos superior universitario e Ingenieros con competencias y habilidades para lograr	1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.	Porcentaje de absorción.	Reportes de la Dirección de Vinculación, Difusión y Extensión Universitaria	66%	70
Universidad Tecnológica de Tamazula	Educación superior tecnológica basada en competencias profesionales	1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.	Porcentaje de alumnos en estadías incorporados a los sectores productivos	Reportes de la Dirección de Vinculación, Difusión y Extensión Universitaria	66%	70
Universidad Tecnológica de Tamazula	Educación superior tecnológica basada en competencias profesionales	1.13 Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.	Porcentaje de absorción de alumnos en la zona de influencia de la universidad	Reportes de la Dirección de Vinculación, Difusión y Extensión Universitaria	66%	70

**Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades**

Secretaría de Desarrollo Económico	Promoción de Inversión en el Estado de Durango	2.1 Potenciar el Crecimiento Sostenido y la Creación de Empleos	Porcentaje de inversionistas atendidos interesados en Invertir en el Estado.	Base de datos de control y seguimiento de la Dirección de Promoción de la SEDECO	0%	100%
Secretaría de Desarrollo Económico	Promoción de Inversión en el Estado de Durango	2.1 Potenciar el Crecimiento Sostenido y la Creación de Empleos	Porcentaje de empresas con propuesta de incentivo	Base de datos de control y seguimiento de la Dirección de Promoción de la SEDECO	0%	100%
Secretaría de Desarrollo Económico	Fomento a las Mipymes	2.2 Impulsar a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas	Tasa de variación de la actividad económica del estado de Durango	Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal (INEGI)	0%	100%
Secretaría de Desarrollo Económico	Fomento a las Mipymes	2.2 Impulsar a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas	Tasa de Variación del empleo en el Estado de Durango	Registro de Trabajadores asegurados ante el Instituto Mexicano del Seguro Social	2%	3%
Secretaría de Desarrollo Económico	Sector Minero y de Energía Capacitado	2.10 Promover la Minería como Detonante Económico de las Regiones	Porcentaje de participación de las micro, pequeñas y medianas empresas mineras en la producción minera bruta total estatal.	Censo Económico del Instituto Nacional de Estadística y Geografía, <a href="https://www.inegi.org.mx/programas/ce/2020">https://www.inegi.org.mx/programas/ce/2020</a>	1%	1%
Secretaría de Desarrollo Económico	Sector Minero y de Energía Capacitado	2.10 Promover la Minería como Detonante Económico de las Regiones	Porcentaje de mejora en el aprendizaje en cursos de capacitación.	Registro de los resultados de exámenes disponible en las oficinas de la subsecretaría de Minas y Energía.	0%	100%
Secretaría de Desarrollo Económico	Programa de Apoyo para la Profesionalización de Productos Regionales	2.3 Potenciar la Competitividad de los Productores Duranguenses a Nivel Local, Nacional e Internacional	Índice del Producto Interno Bruto del Estado de Durango	Producto Interno Bruto por Entidad Federativa (PIBE) INEGI	0.10%	1%
Secretaría de Desarrollo Económico	Programa de Apoyo para la Profesionalización de Productos Regionales	2.3 Potenciar la Competitividad de los Productores Duranguenses a Nivel Local, Nacional e Internacional	Tasa de variación de la actividad económica del estado de Durango	Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal (ITAE) INEGI	-0.09%	1%

Dependencia	Nombre de Programa Presupuestario	Objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	Nombre del Indicador Estratégico del Programa	Medio de Verificación del Indicador	Línea Base	Meta para el Año 2024 o en su defecto para la siguiente medición
Secretaría de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural	Uso Eficiente y Sustentable del Agua Derivado de Cambio Climático	2.9 Impulsar el desarrollo sustentable del sector agropecuario.	Tasa de variación del producto interno bruto del sector primario.	Banco de información económica, Inegi: <a href="http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/">http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/</a>	9.70%	9.80%
Secretaría de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural	Uso Eficiente y Sustentable del Agua Derivado de Cambio Climático	2.9 Impulsar el desarrollo sustentable del sector agropecuario.	Tasa de variación de la producción agrícola	Servicio de información agroalimentaria y pesquera. <a href="http://www.siap.gob.mx/">http://www.siap.gob.mx/</a>	12.16%	12.36%
Secretaría de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural	Fomento de la Ganadería Sustentable y de Calidad	2.9 Impulsar el desarrollo sustentable del sector agropecuario.	Tasa de variación del producto interno bruto del sector primario.	Banco de información económica, Inegi: <a href="http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/">http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/</a>	9.70%	9.80%
Secretaría de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural	Fomento de la Ganadería Sustentable y de Calidad	2.9 Impulsar el desarrollo sustentable del sector agropecuario.	Tasa de variación del valor de la producción pecuaria.	Servicio de información agroalimentaria y pesquera. <a href="http://www.siap.gob.mx/">http://www.siap.gob.mx/</a>	10.78%	10.98%
Secretaría de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural	Fomentar y Garantizar la Participación de la Mujer en el Sector Agropecuario	2.8 Potenciar el crecimiento económico y sostenible del campo de Durango.	Tasa de variación del producto interno bruto del sector primario.	Banco de información económica, Inegi: <a href="http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/">http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/</a>	9.70%	9.80%
Secretaría de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural	Fomentar y Garantizar la Participación de la Mujer en el Sector Agropecuario	2.8 Potenciar el crecimiento económico y sostenible del campo de Durango.	Tasa de variación de la producción agrícola	Servicio de información agroalimentaria y pesquera. <a href="http://www.siap.gob.mx/">http://www.siap.gob.mx/</a>	12.16%	12.36%
Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente	Sustentabilidad y Aprovechamiento de los Recursos Forestales	2.11 Impulsar la modernización de la industria forestal con criterio sustentable	Tasa de variación madera aserrada	Registros anuales propios de la subsecretaría de recursos naturales	0%	100%
Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente	Sustentabilidad y Aprovechamiento de los Recursos Forestales	2.11 Impulsar la modernización de la industria forestal con criterio sustentable	Tasa de variación de la industria modernizada	Registros anuales propios de la subsecretaría de recursos naturales	20%	100%
Secretaría de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural	Fomento de la Productividad Agropecuaria en Durango: Innovación y Sostenibilidad	2.8 Potenciar el crecimiento económico y sostenible del campo de Durango.	Tasa de variación del producto interno bruto del sector primario.	Banco de información económica, Inegi: <a href="http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/">http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/</a>	9.70%	9.80%
Secretaría de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural	Fomento de la Productividad Agropecuaria en Durango: Innovación y Sostenibilidad	2.8 Potenciar el crecimiento económico y sostenible del campo de Durango.	Tasa de variación de la producción agrícola	Servicio de información agroalimentaria y pesquera. <a href="http://www.siap.gob.mx/">http://www.siap.gob.mx/</a>	12.16%	12.36%
Secretaría de Turismo del Estado de Durango	Impulso a la Promoción Turística Continua	2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos	Tasa de variación en la derrama económica generada por el turismo	Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED	0%	2%
Secretaría de Turismo del Estado de Durango	Impulso a la Promoción Turística Continua	2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos	Tasa de variación de número de turistas que visitan el Estado	Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED	0%	10%
Secretaría de Turismo del Estado de Durango	Impulso al Desarrollo Turístico de Oportunidades	2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos	Tasa de variación en la derrama económica generada por el turismo	Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED	0%	2%
Secretaría de Turismo del Estado de Durango	Impulso al Desarrollo Turístico de Oportunidades	2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos	Tasa de variación de número de turistas que visitan el Estado	Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED	0%	10%
Secretaría de Turismo del Estado de Durango	Fortalecimiento de la Industria Cinematográfica	2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos	Tasa de variación en la derrama económica generada por la actividad cinematográfica	Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED	214 millones de pesos	7%
Secretaría de Turismo del Estado de Durango	Fortalecimiento de la Industria Cinematográfica	2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos	Tasa de variación de número de producciones que visitan el Estado	Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED	0%	2%
Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Trabajo Decente y Crecimiento Económico	2.4 Mantener la estabilidad laboral con respecto a los derechos	Índice de estabilidad laboral	Libro de registro de demandas, inspecciones y acciones de vinculación de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social / registros de beneficiarios de recursos ejercidos en capacitación, en fomento al autoempleo y servicios de vinculación (bolsa de trabajo, ferias de empleo, portal del empleo). registros del Inegi de población desempleada en el estado. <a href="http://www.inegi.org.mx">www.inegi.org.mx</a>	0%	90%
Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Trabajo Decente y Crecimiento Económico	2.4 Mantener la estabilidad laboral con respecto a los derechos	Porcentaje de la población económicamente ocupada	Estadísticas de empleo de INEGI <a href="http://www.inegi.org.mx">www.inegi.org.mx</a> Instituto Mexicano del Seguro Social IMSS	0%	33%
Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango	Fortalecimiento, desarrollo, promoción y administración de la ciencia, la tecnología y la innovación	2.7 Promover la ciencia, tecnología e innovación como palanca de desarrollo económico y bienestar social	Tasa de variación de cobertura de ciencia, tecnología e innovación	Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva	0%	14%
Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango	Fortalecimiento, desarrollo, promoción y administración de la ciencia, la tecnología y la innovación	2.7 Promover la ciencia, tecnología e innovación como palanca de desarrollo económico y bienestar social	Tasa de variación de población atendida durante el periodo	Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva	0%	3%
Centro de Conciliación Laboral del Estado de Durango	Mantener la estabilidad laboral con respecto a los derechos laborales.	2.4 Mantener la estabilidad laboral con respecto a los derechos laborales.	Tasa de variación de los asuntos terminados por conciliación	Índice de Asuntos atendidos	0%	90%
Centro de Conciliación Laboral del Estado de Durango	Mantener la estabilidad laboral con respecto a los derechos laborales.	2.4 Mantener la estabilidad laboral con respecto a los derechos laborales.	Porcentaje de asuntos de conflictos laborales de competencia estatal resueltos	Archivo y el Número de expedientes generados en el periodo por el Área de Archivo que emite el Centro de Conciliación Laboral	0%	100%
Ferías, Espectáculos y Paseos Turísticos	Ferías, Espectáculos y Paseos Turísticos de Durango	2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos	Tasa de variación de las personas atendidas en los espacios turísticos, eventos artísticos, culturales y deportivos.	Informe de los boletos expedidos, invitaciones e informes de eventos de la DFEyPTED	0%	7%
Ferías, Espectáculos y Paseos Turísticos	Ferías, Espectáculos y Paseos Turísticos de Durango	2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos	Tasa de Variación de Número de eventos realizados en los Paseos Turísticos	Informe de los boletos expedidos, invitaciones e informes de eventos de la DFEyPTED	0%	3%
Centro Cultural y de Convenciones Bicentenario	Atracción de eventos de carácter local, nacional e internacional	2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos	Mide la derrama económica en el estado a partir de los eventos realizados	Secretaría de turismo del Estado	3%	5%
Centro Cultural y de Convenciones Bicentenario	Atracción de eventos de carácter local, nacional e internacional	2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos	Tasa de Variación de número de eventos realizados en el Centro Cultural y de Convenciones Bicentenario	Agenda del Departamento de Contratación y Logística	0%	100%

Dependencia	Nombre de Programa Presupuestario	Objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	Nombre del Indicador Estratégico del Programa	Medio de Verificación del Indicador	Línea Base	Meta para el Año 2024 o en su defecto para la siguiente medición
Bebeleche, Museo Interactivo de Durango	Divulgación de la Ciencia, Tecnología, Arte, Cultura y Fomento a la Innovación y Creatividad.	2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos	Tasa de variación de acciones de difusión cultural, museística y lúdicas con perspectiva de género e inclusión social	Estadística de museos (EM), INEGI. <a href="https://www.inegi.org.mx/app/salaDeprensa/noticia.html?id=8165">https://www.inegi.org.mx/app/salaDeprensa/noticia.html?id=8165</a>	0%	70%
Bebeleche, Museo Interactivo de Durango	Divulgación de la Ciencia, Tecnología, Arte, Cultura y Fomento a la Innovación y Creatividad.	2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos.	Tasa de variación de visitantes que utilizan los servicios museísticos ofrecidos.	Reporte de visitantes generado por el Sistema de Ventas de Bebeleche, Museo Interactivo de Durango.	0%	70%

**Durango Seguro, Respetuoso y en Paz**

Secretaría General de Gobierno	Atención a Migrantes y sus Familias	3.8 Fortalecer la gestión integral de riesgos.	Tasa de variación de atención a emergencias y desastres	Publicación de boletín de declaratoria de emergencia de la página de la Secretaría de Gobernación (SEGOB) <a href="http://diarioficial.segob.gob.mx">http://diarioficial.segob.gob.mx</a>	55%	60%
Secretaría General de Gobierno	Atención a Migrantes y sus Familias	3.8 Fortalecer la gestión integral de riesgos.	Porcentaje de capacitaciones impartidas	Oficios generados a cada solicitud que emite el Departamento de Atlas de Riesgo de la Coordinación Estatal de Protección Civil <a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf</a>	80%	85%
Fiscalía General del Estado	Programa Integral de Procuración de Justicia y Seguridad	3.4 Fortalecer las Capacidades Institucionales de la Procuración de Justicia	Tasa de Víctimas por cada 100,000 habitantes	Averiguaciones previas e investigaciones y carpetas de investigación en materia penal conocidas por la FGED, según etapa procesal <a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/cnpije/2023/doc/cnpije_2023_resultados.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/cnpije/2023/doc/cnpije_2023_resultados.pdf</a>	18431	17509
Fiscalía General del Estado	Programa Integral de Procuración de Justicia y Seguridad	3.4 Fortalecer las Capacidades Institucionales de la Procuración de Justicia	Porcentaje de población mayor de 18 años que manifiesta alguna y mucha confianza en el Ministerio Público (MP) y Fiscalías Estables	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf</a>	26434	26962
Fiscalía General del Estado	Programa Integral de Procuración de Justicia y Seguridad	3.4 Fortalecer las Capacidades Institucionales de la Procuración de Justicia	Porcentaje de población mayor de 18 años que manifiesta alguna y mucha confianza en los policías ministerial o judicial	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf</a>	56.80%	57.30%
Fiscalía General del Estado	Programa Fortalecimiento Institucional de la Procuración de Justicia	3.5 Fortalecer la Infraestructura de Procuración de Justicia para Ampliar la Cobertura y Mejorar la Calidad de Los Servicios	Costo total a consecuencia de la inseguridad y el delito en hogares	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf</a>	54.90%	55.10%
Fiscalía General del Estado	Programa Fortalecimiento Institucional de la Procuración de Justicia	3.5 Fortalecer la Infraestructura de Procuración de Justicia para Ampliar la Cobertura y Mejorar la Calidad de Los Servicios	Cifra negra en el Estado	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf</a>	3866	3769
Fiscalía General del Estado	Promoción, Seguimiento y Aplicación de los Derechos humanos, la Igualdad de Género y la Justicia restaurativa	3.6 Implementar la Perspectiva de Género en la Atención que se Brinda en la Procuración de Justicia	Tasa de Víctimas por cada 100,000 habitantes	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf</a>	91.2	90.9
Fiscalía General del Estado	Promoción, Seguimiento y Aplicación de los Derechos humanos, la Igualdad de Género y la Justicia restaurativa	3.6 Implementar la Perspectiva de Género en la Atención que se Brinda en la Procuración de Justicia	Cifra negra en el Estado	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf</a>	18431	17509
Fiscalía General del Estado	Promoción, Seguimiento y Aplicación de los Derechos humanos, la Igualdad de Género y la Justicia restaurativa	3.6 Implementar la Perspectiva de Género en la Atención que se Brinda en la Procuración de Justicia	Prevalencia total de violencia contra las mujeres de 15 años y más en los últimos 12 meses	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf</a>	43.1	42.8
Fiscalía General del Estado	Promoción, Seguimiento y Aplicación de los Derechos humanos, la Igualdad de Género y la Justicia restaurativa	3.6 Implementar la Perspectiva de Género en la Atención que se Brinda en la Procuración de Justicia	Propuestas de Conciliación emitidas por la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Durango	<a href="https://www.cedh-durango.org.mx/cedh_1_0/PUBLICACIONES/Estadisticas/Diciembre2022.pdf">https://www.cedh-durango.org.mx/cedh_1_0/PUBLICACIONES/Estadisticas/Diciembre2022.pdf</a>	11	8
Fiscalía General del Estado	Promoción, Seguimiento y Aplicación de los Derechos humanos, la Igualdad de Género y la Justicia restaurativa	3.6 Implementar la Perspectiva de Género en la Atención que se Brinda en la Procuración de Justicia	Expedientes de los mecanismos alternativos de solución de controversias de la FGED	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/cnpije/2023/doc/cnpije_2023_resultados.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/cnpije/2023/doc/cnpije_2023_resultados.pdf</a>	1555	1600
Secretaría de Seguridad Pública	Desarrollo Policial	3.1 Garantizar la Paz y la Seguridad Ciudadana mediante el Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de las Corporaciones de Seguridad	Tasa de incidencia delictiva del fuero común por cien mil habitantes	Reporte Estadístico de incidencia delictiva emitido por el Sistema Nacional de Seguridad Pública <a href="https://www.gob.mx/senssp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published">https://www.gob.mx/senssp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published</a> Datos de población: <a href="https://datos.gob.mx/busca/dataset/proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050">https://datos.gob.mx/busca/dataset/proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050</a>	1391.37	1330.1
Secretaría de Seguridad Pública	Desarrollo Policial	3.1 Garantizar la Paz y la Seguridad Ciudadana mediante el Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de las Corporaciones de Seguridad	Porcentaje de percepción de desempeño institucional de la Policía Estatal y Municipal	Encuesta nacional de victimización y percepción sobre seguridad pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía <a href="https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/">https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/</a>	54.55%	54.74%
Secretaría de Seguridad Pública	Desarrollo Policial	3.1 Garantizar la Paz y la Seguridad Ciudadana mediante el Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de las Corporaciones de Seguridad	Porcentaje de certificación policial	Registros administrativos del Centro Estatal de Acreditación y Control de Confianza.	60%	80%
Secretaría de Seguridad Pública	Desarrollo Policial	3.1 Garantizar la Paz y la Seguridad Ciudadana mediante el Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de las Corporaciones de Seguridad	Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitación policial	Registros administrativos del Instituto Superior de Seguridad Pública	95%	100%

Dependencia	Nombre de Programa Presupuestario	Objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	Nombre del Indicador Estratégico del Programa	Medio de Verificación del Indicador	Línea Base	Meta para el Año 2024 o en su defecto para la siguiente medición
Secretaría de Seguridad Pública	Desarrollo Policial	3.1 Garantizar la Paz y la Seguridad Ciudadana mediante el Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de las Corporaciones de Seguridad	Porcentaje de implementación del Servicio Profesional de Carrera Policial	Registros Administrativos de la Policía Estatal. Dirección de Asuntos Internos, Secretaría Técnica, Dirección General de Administración, Dirección General Jurídica, Instituto Superior de Seguridad Pública del estado de Durango	0%	15%
Secretaría de Seguridad Pública	Operación Policial Eficiente	3.1 Garantizar la Paz y la Seguridad Ciudadana mediante el Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de las Corporaciones de Seguridad	Porcentaje de Percepción de inseguridad en el Estado de Durango	Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. <a href="https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/">https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/</a>	56%	51.30%
Secretaría de Seguridad Pública	Operación Policial Eficiente	3.1 Garantizar la Paz y la Seguridad Ciudadana mediante el Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de las Corporaciones de Seguridad	Tasa de Incidencia delictiva del fuero común por cien mil habitantes	Reporte Estadístico de incidencia delictiva emitido por el Sistema Nacional de Seguridad Pública <a href="https://www.gob.mx/senssp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published">https://www.gob.mx/senssp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published</a> Datos de población: <a href="https://datos.gob.mx/busca/dataset/proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050">https://datos.gob.mx/busca/dataset/proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050</a>	1391.37	1330.1
Secretaría de Seguridad Pública	Operación Policial Eficiente	3.1 Garantizar la Paz y la Seguridad Ciudadana mediante el Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de las Corporaciones de Seguridad	Porcentaje de población de 18 años o más que considera efectivo o algo efectivo el desempeño de la Policía Estatal	Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. <a href="https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/">https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/</a>	56.3	57.8
Secretaría de Seguridad Pública	Operación Policial Eficiente	3.1 Garantizar la Paz y la Seguridad Ciudadana mediante el Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de las Corporaciones de Seguridad	Tasa de variación de delitos de alto impacto	Reporte Estadístico de incidencia delictiva emitido por el Sistema Nacional de Seguridad Pública <a href="https://www.gob.mx/senssp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published">https://www.gob.mx/senssp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published</a> Datos de población: <a href="https://datos.gob.mx/busca/dataset/proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050">https://datos.gob.mx/busca/dataset/proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050</a>	-9%	-10%
Secretaría de Seguridad Pública	Operación Policial Eficiente	3.1 Garantizar la Paz y la Seguridad Ciudadana mediante el Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de las Corporaciones de Seguridad	Porcentaje de operación de las herramientas para la seguridad	Registros Administrativos del Nodo de Interconexión de Telecomunicaciones, de la Dirección Técnica y de Sistemas y de la Dirección de Enlace Informático. Concentra la información Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación	52%	80%
Secretaría de Seguridad Pública	Estrategia estatal de Prevención	3.2 Implementar un Modelo Estatal de Prevención de la Violencia y el Delito para la Construcción de la Paz	Porcentaje de percepción de inseguridad en el Estado	Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. <a href="http://www.beta.ineei.org.mx/proyectos/enchogares/regulares/envipe">http://www.beta.ineei.org.mx/proyectos/enchogares/regulares/envipe</a>	59%	65%
Secretaría de Seguridad Pública	Estrategia estatal de Prevención	3.2 Implementar un Modelo Estatal de Prevención de la Violencia y el Delito para la Construcción de la Paz	Porcentaje de conocimiento de ocurrencia de conductas delictivas o antisociales	Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. <a href="http://www.beta.ineei.org.mx/proyectos/enchogares/regulares/envipe">http://www.beta.ineei.org.mx/proyectos/enchogares/regulares/envipe</a>	66.30%	60%
Secretaría de Seguridad Pública	Dignificación del Sistema Penitenciario Estatal	3.3 Mejorar el Sistema Penitenciario Estatal para una Efectiva Reinserción Social	Porcentaje de Percepción de inseguridad en el Estado de Durango	Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. <a href="https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/">https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/</a>	56%	54.70%
Secretaría de Seguridad Pública	Dignificación del Sistema Penitenciario Estatal	3.3 Mejorar el Sistema Penitenciario Estatal para una Efectiva Reinserción Social	Porcentaje de población reincidente en los Centros Penitenciarios Estatales	Registros estadísticos de la Subsecretaría del Sistema Penitenciario Estatal	32.60%	30%
Secretaría de Seguridad Pública	Dignificación del Sistema Penitenciario Estatal	3.3 Mejorar el Sistema Penitenciario Estatal para una Efectiva Reinserción Social	Porcentaje de personas que han ingresado mas de una vez a los centros penitenciarios	INEGI. Censo Nacional de Sistema Penitenciario Estatales	31.94%	30.34%
Secretaría de Seguridad Pública	Dignificación del Sistema Penitenciario Estatal	3.3 Mejorar el Sistema Penitenciario Estatal para una Efectiva Reinserción Social	Porcentaje de la calificación de los Centros Penitenciarios	CNDG. Diagnostico Nacional de Supervisión Penitenciaria. <a href="https://www.cndh.org.mx/web/diagnostico-nacional-de-supervision-penitenciaria">https://www.cndh.org.mx/web/diagnostico-nacional-de-supervision-penitenciaria</a>	6.02%	7%
Secretaría de Seguridad Pública	Dignificación del Sistema Penitenciario Estatal	3.3 Mejorar el Sistema Penitenciario Estatal para una Efectiva Reinserción Social	Porcentajes de personas con alguna medida no privativa a la libertad que pierde el beneficio	Registros estadísticos de la Dirección General de Ejecución de Penas, Medidas de Seguridad, supervisión de medidas cautelares y suspensión condicional del proceso	0%	10%
Comisión Ejecutiva Estatal de Atención A Víctimas	Atención Integral a Víctimas de Delito y Violaciones a Derechos Humanos	3.7 Asegurar el Acceso a la Justicia, la Restitución de los Derechos y la Reparación del Daño a las Víctimas	Tasa delictiva en la entidad federativa por cada cien mil habitantes	<a href="https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/2022/#Tabulados">https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/2022/#Tabulados</a>	18431	16000
Comisión Ejecutiva Estatal de Atención A Víctimas	Atención Integral a Víctimas de Delito y Violaciones a Derechos Humanos	3.7 Asegurar el Acceso a la Justicia, la Restitución de los Derechos y la Reparación del Daño a las Víctimas	Porcentaje de personas en situación de víctimas atendidas de manera integral	Sistema de Registro Estatal de Víctimas (SIREVI) reportes mensuales de las Direcciones de la CEEAV	90%	100%



Dependencia	Nombre de Programa Presupuestario	Objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	Nombre del Indicador Estratégico del Programa	Medio de Verificación del Indicador	Línea Base	Meta para el Año 2024 o en su defecto para la siguiente medición
Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública	Fortalecimiento a la Seguridad Pública del Estado	3.1 Garantizar la Paz y la Seguridad Ciudadana mediante el Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de las Corporaciones de Seguridad	Tasa delictiva en la entidad federativa por cada cien mil habitantes	Página web del SESNSP Página web del SESNSP <a href="https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published">https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published</a>	1391	1390
Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública	Fortalecimiento a la Seguridad Pública del Estado	3.1 Garantizar la Paz y la Seguridad Ciudadana mediante el Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales de las Corporaciones de Seguridad	Porcentaje de la aplicación de los recursos transferidos para el ejercicio fiscal vigente	Informes trimestrales que la entidad remite al Secretariado Ejecutivo ( Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación SECESP)	95%	100%

**Durango Sostenible, Ordenado y con Calidad de Vida**

Comisión del Agua del Estado de Durango	Consejos de Cuenca	4.7 Promover el manejo integrado y sustentable del agua en cuencas y acuíferos.	Porcentaje de usuarios informados en la gestión integrada del agua.	Informe de actividades	0%	97%
Comisión del Agua del Estado de Durango	Consejos de Cuenca	4.7 Promover el manejo integrado y sustentable del agua en cuencas y acuíferos.	Porcentaje de avances en los PSAH instalados	Informes de los programas de PSAH en los Consejos de Cuenca	0%	97%
Comisión del Agua del Estado de Durango	Capacitación Ambiental y Desarrollo Sustentable	4.7 Promover el manejo integrado y sustentable del agua en cuencas y acuíferos.	Población atendida con acciones de cultura del agua	Listas de asistencia , Familias con tecnologías adoptadas, reducción de los consumos domésticos medidos	0%	87%
Comisión del Agua del Estado de Durango	Capacitación Ambiental y Desarrollo Sustentable	4.7 Promover el manejo integrado y sustentable del agua en cuencas y acuíferos.	Porcentaje Obtención de comportamientos sustentables	Listas de asistencia , Familias con tecnologías adoptadas, reducción de los consumos domésticos medidos , encuesta de seguimiento y su análisis.	0%	87%
Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente	Programa de Mitigación y Adaptación al Cambio Climático	4.3 Preservar Las Áreas Naturales Y Sus Ecosistemas	Porcentaje de acciones realizadas ante el cambio climático	Expedientes de la Subsecretaría de Medio Ambiente	0%	100%
Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente	Programa de Mitigación y Adaptación al Cambio Climático	4.3 Preservar Las Áreas Naturales Y Sus Ecosistemas	Porcentaje de acciones implementadas en mitigación al cambio climático	Expedientes de la Subsecretaría de Medio Ambiente	0%	100%
Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente	Programa de Regulación y Gestión Ambiental	4.4 Prevenir la contaminación ambiental a través de la regulación e inspección de empresas.	Porcentaje de empresas reguladas	Expedientes de la Subsecretaría de Medio Ambiente.	36%	100%
Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente	Programa de Regulación y Gestión Ambiental	4.4 Prevenir la contaminación ambiental a través de la regulación e inspección de empresas.	Porcentaje de Acciones que contribuyen a la regularización de empresas	Expedientes de la Subsecretaría de Medio Ambiente.	36%	100%
Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente	Protección y conservación de ecosistemas forestales	4.3 Preservar las áreas naturales y sus ecosistemas.	Tasa de variación de hectáreas afectadas por diversos siniestros	Registros anuales propios de la subsecretaría de recursos naturales	0%	4%
Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente	Protección y conservación de ecosistemas forestales	4.3 Preservar las áreas naturales y sus ecosistemas.	Tasa de variación de la superficie promedio anual de arbolado adulto y renovación afectada por incendios forestales	Registros propios de la subsecretaría de recursos naturales	0%	10%

**Durango Integrado, con Infraestructura y Servicios de Calidad**

SECOPE	Infraestructura en Obra Pública Moderna para el Desarrollo Económico y Social de Durango	5.1 Incrementar la cobertura y conservación de la Red Carretera Estatal	Tasa de variación del ITAEE	PIB y Cuentas Nacionales del INEGI. Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal <a href="https://www.inegi.org.mx/emas/itaee/">https://www.inegi.org.mx/emas/itaee/</a>	0%	15.65%
SECOPE	Infraestructura en Obra Pública Moderna para el Desarrollo Económico y Social de Durango	5.1 Incrementar la cobertura y conservación de la Red Carretera Estatal	Porcentaje de Infraestructura en Obra Pública Ejecutada	Documento Generado por las Subsecretarías de Infraestructura Carretera y de Edificación del Avance Físico Financiero de las Obras Públicas	0%	100%
Secretaría General de Gobierno	Programa de movilidad y transportes	5.4 Promover un desarrollo urbano sustentable con accesibilidad a servicios y equipamiento en todas las regiones.	Porcentaje de satisfacción del transporte público	Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental (ENCIG-2021) (inegi.org.mx)	47%	50%
Secretaría General de Gobierno	Programa de movilidad y transportes	5.4 Promover un desarrollo urbano sustentable con accesibilidad a servicios y equipamiento en todas las regiones.	Porcentaje de encuestas de satisfacción realizadas a los usuarios que asisten a la Subsecretaría	Reporte de encuestas de satisfacción de la Subsecretaría de Movilidad y transportes	60%	80%
Comisión del Agua del Estado de Durango	Programa de Agua Potable Alcantarillado y Saneamiento	5.5 Incrementar el acceso a servicios de calidad de agua potable, alcantarillado y saneamiento	Porcentaje de habitantes beneficiados	Censo del INEGI y CONAGUA <a href="https://www.gob.mx/conagua">https://www.gob.mx/conagua</a> <a href="http://www.inegi.org.mx/">http://www.inegi.org.mx/</a> anexos técnicos de ejecución de los programas	0%	33%
Comisión del Agua del Estado de Durango	Programa de Agua Potable Alcantarillado y Saneamiento	5.5 Incrementar el acceso a servicios de calidad de agua potable, alcantarillado y saneamiento	Porcentaje de obras construidas y/o rehabilitadas	Porcentaje de obras construidas y/o rehabilitadas	0%	32%

**Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados**

Secretaría General de Gobierno	Atención a Migrantes y sus Familias	6.11 Mantener la Gobernanza en el Estado	Porcentaje de atención en comparación al año anterior de migrantes apoyados	Reporte general de los trámites, servicios y programas del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia	0%	75%
Secretaría General de Gobierno	Atención a Migrantes y sus Familias	6.11 Mantener la Gobernanza en el Estado	Porcentaje de atención en comparación al año anterior de migrantes con apoyos económicos y de especie	Reporte de apoyo de traslado de restos, reporte de apoyos otorgados para traslado terrestre de deportados, reporte de oficios de condonación de trámite de la doble nacionalidad, de la Coordinación de Atención a Migrantes de la Dirección de Atención y Protección al Migrante y su Familia	70%	80%

Dependencia	Nombre de Programa Presupuestario	Objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	Nombre del Indicador Estratégico del Programa	Medio de Verificación del Indicador	Línea Base	Meta para el Año 2024 o en su defecto para la siguiente medición
Secretaría General de Gobierno	Programa de Gobernabilidad y Estabilidad Social	6.11 Mantener la Gobernanza en el Estado	Subíndice de sistema político estable y funcional	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2021/doc/encig2021_principales_resultados.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2021/doc/encig2021_principales_resultados.pdf</a>	63.84	70
Secretaría General de Gobierno	Programa de Gobernabilidad y Estabilidad Social	6.11 Mantener la Gobernanza en el Estado	Índice de nivel de confianza de la sociedad en instituciones del Gobierno Estatal	<a href="https://imco.org.mx/indices/indice-de-competitividad-estatal-2022/resultados/entidad/10-durango">https://imco.org.mx/indices/indice-de-competitividad-estatal-2022/resultados/entidad/10-durango</a>	57	60
Secretaría General de Gobierno	Programa de Modernización Administrativa de la Secretaría General de Gobierno	6.9 Garantizar la seguridad jurídica de las personas y sus bienes brindando servicios registrales eficientes.	Índice de percepción de eficiencia del Gobierno del Estado	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2021/doc/encig2021_principales_resultados.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2021/doc/encig2021_principales_resultados.pdf</a>	86	88
Secretaría General de Gobierno	Programa de Modernización Administrativa de la Secretaría General de Gobierno	6.9 Garantizar la seguridad jurídica de las personas y sus bienes brindando servicios registrales eficientes.	Porcentaje de satisfacción en los servicios registrales	Reporte de avance de valoración del servicio de los servicios Registrales de Secretaría General de Gobierno	5%	20%
Dirección de Pensiones del Estado de Durango	Sistema de Pensiones	6.5 Reforzar el Sistema de Seguridad Social para una vida digna de los trabajadores del Estado y sus familias.	Porcentaje de recursos destinados al pago de prestaciones	Reporte de pago de prestaciones concentrado por la Dirección de Planeación y Finanzas	96	96.5
Dirección de Pensiones del Estado de Durango	Sistema de Pensiones	6.5 Reforzar el Sistema de Seguridad Social para una vida digna de los trabajadores del Estado y sus familias.	Porcentaje de personas incorporadas beneficiadas	Reportes de prestaciones, emitido por la Dirección de Pensiones y Créditos	90	90.5
Secretaría Ejecutiva del Sistema Local Anticorrupción	Fortalecimiento del Sistema Local Anticorrupción	6.6 Implementar una política eficaz de combate a la corrupción para generar confianza en el ejercicio de gobierno	Tasa de actos de corrupción en al menos uno de los trámites realizados por cada cien mil habitantes.	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2021/doc/encig2021_principales_resultados.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2021/doc/encig2021_principales_resultados.pdf</a>	50,885	48,850
Secretaría Ejecutiva del Sistema Local Anticorrupción	Fortalecimiento del Sistema Local Anticorrupción	6.6 Implementar una política eficaz de combate a la corrupción para generar confianza en el ejercicio de gobierno	Porcentaje de acciones de coordinación cumplida para la prevención de la corrupción y fortalecimiento de la transparencia y ética del servidor público.	Actas de seguimiento de objetivos del Consejo Coordinador, Comisión Ejecutiva y Consejo de Participación Ciudadana.	0%	75%
Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Programa Estatal de Transparencia y Participación Ciudadana	6.8 Consolidar la política de Gobierno Abierto garantizando el acceso a la información y fortaleciendo la participación ciudadana.	Porcentaje de los sujetos obligados del Poder Ejecutivo del Estado de Durango con mecanismos que fortalezcan la transparencia, el acceso a la información y el gobierno abierto	Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango.	75%	80%
Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Programa Estatal de Transparencia y Participación Ciudadana	6.8 Consolidar la política de Gobierno Abierto garantizando el acceso a la información y fortaleciendo la participación ciudadana.	Porcentaje de asuntos atendidos por el Sistema Integral de Denuncia Ciudadana	Registros del Sistema Integral de Denuncia Ciudadana de la Dirección de Contraloría Social y Participación Ciudadana de la Secretaría de Contraloría	0%	100%
Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Programa Estatal de Transparencia y Participación Ciudadana	6.8 Consolidar la política de Gobierno Abierto garantizando el acceso a la información y fortaleciendo la participación ciudadana.	Promedio de cumplimiento de acciones para fortalecer los esquemas de transparencia, acceso a la información y gobierno abierto implementadas	Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango.	75%	80%
Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Programa Estatal de Transparencia y Participación Ciudadana	6.8 Consolidar la política de Gobierno Abierto garantizando el acceso a la información y fortaleciendo la participación ciudadana.	Porcentaje de percepción de confianza en el desempeño de las funciones	Concentrado Sistematizado de Calidad en los Servicios de la Dirección de Contraloría Social y Participación Ciudadana de la Secretaría de Contraloría	0%	100%
Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Programa de Fiscalización	6.7 Fortalecer los mecanismos de fiscalización que permitan vigilar la legalidad y el uso eficiente de los recursos públicos	Porcentaje de cumplimiento de acciones Fiscalizadas y de Control	Programa Operativo Anual de la Dirección de Control y Auditoría a Programas Federales, Dirección de Auditoría de Obra Pública y Dirección de Control, Evaluación y Seguimiento a Órganos Internos de Control, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango.	0%	100%
Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Programa de Fiscalización	6.7 Fortalecer los mecanismos de fiscalización que permitan vigilar la legalidad y el uso eficiente de los recursos públicos	Promedio de porcentaje de cumplimiento de acciones de Fiscalización y Control Gubernamental	Programa Operativo Anual de la Dirección de Control y Auditoría a Programas Federales, Dirección de Auditoría de Obra Pública y Dirección de Control, Evaluación y Seguimiento a Órganos Internos de Control, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango.	0%	100%
Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Programa de Ética y Legalidad	6.6 Implementar una política eficaz de combate a la corrupción para generar confianza en el ejercicio de gobierno.	Porcentaje de población que percibe de forma frecuente y muy frecuente la corrupción en el Gobierno Estatal	Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental (ENCIG) del INEGI. <a href="https://www.inegi.org.mx/programas/encig/2021/">https://www.inegi.org.mx/programas/encig/2021/</a>	70.1%	67.2%
Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Programa de Ética y Legalidad	6.6 Implementar una política eficaz de combate a la corrupción para generar confianza en el ejercicio de gobierno.	Promedio del porcentaje de las acciones jurídico administrativas realizadas	Programa Operativo Anual de la Dirección de Responsabilidades Administrativas, Dirección Jurídica y de Normatividad, Dirección de Situación Patrimonial y de Intereses de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	64.28%	90.00%
Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Programa Estatal de Investigaciones	6.6 Implementar una política eficaz de combate a la corrupción para generar confianza en el ejercicio de gobierno.	Porcentaje de Expedientes de presunta responsabilidad aperturados	Registros de las investigaciones de la Dirección de Investigaciones de la SECOED	100%	100%
Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Programa Estatal de Investigaciones	6.6 Implementar una política eficaz de combate a la corrupción para generar confianza en el ejercicio de gobierno.	Tasa de variación en expedientes de presunta responsabilidad iniciados	Registros de las investigaciones de la Dirección de Investigaciones de la SECOED	10%	8%

Dependencia	Nombre de Programa Presupuestario	Objetivo del Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	Nombre del Indicador Estratégico del Programa	Medio de Verificación del Indicador	Línea Base	Meta para el Año 2024 o en su defecto para la siguiente medición
Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Programa de Gestión Institucional	6.6 Implementar Una Política Eficaz De Combate A La Corrupción Para Generar Confianza En El Ejercicio De Gobierno	Porcentaje de cumplimiento de la gestión institucional efectiva	Programa Operativo Anual de la Dirección de Gestión en la Función Pública, Dirección de Administración, Coordinación de Archivo, Secretaría Técnica y Secretaría Particular de la SECOED	0.0%	100%
Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Programa de Gestión Institucional	6.6 Implementar Una Política Eficaz De Combate A La Corrupción Para Generar Confianza En El Ejercicio De Gobierno	Promedio del porcentaje de los controles de gestión	Programa Operativo Anual de la Dirección de Gestión en la Función Pública, Dirección de Administración, Coordinación de Archivo, Secretaría Técnica y Secretaría Particular de la SECOED	0.0%	100%
Secretaría de Finanzas y de Administración	Defensa y Asesoría Jurídica, Administrativa y Fiscal	6.2 Generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente y transparente de los recursos.	Resoluciones Favorables al Gobierno de Estado	Bitácora de correspondencia y expedientes internos		
Secretaría de Finanzas y de Administración	Defensa y Asesoría Jurídica, Administrativa y Fiscal	6.2 Generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente y transparente de los recursos.	Recursos Económicos favorables al Gobierno de Estado	Bitácora de correspondencia y expedientes internos		
Secretaría de Finanzas y de Administración	Eficiencia y Eficacia en el Ejercicio de los Recursos	6.2 Generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente y transparente de los recursos.	Porcentaje de avance en grado de implementación de PBR-SED	Informe del avance alcanzado en la Implantación y operación del PBR y SED de SHCP. <a href="http://www.transparenciapresupuestaria.gob.mx">www.transparenciapresupuestaria.gob.mx</a>	74.5%	77.0%
Secretaría de Finanzas y de Administración	Eficiencia y Eficacia en el Ejercicio de los Recursos	6.2 Generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente y transparente de los recursos.	Índice de información del ejercicio del gasto.	Publicación del instituto mexicano para la competitividad <a href="http://imco.org.mx/indices/#/">http://imco.org.mx/indices/#/</a>		
Secretaría de Finanzas y de Administración	Gestión de Insumos, Bienes y Servicios para la Administración Pública	6.5 Mejorar el desempeño organizacional de la Administración Pública	Nivel de Calidad en la Provisión de Servicios Administrativos	Registros Administrativos		
Secretaría de Finanzas y de Administración	Gestión de Insumos, Bienes y Servicios para la Administración Pública	6.5 Mejorar el desempeño organizacional de la Administración Pública	Porcentaje de Efectividad en la Provisión de Servicios de la Subsecretaría de Administración	Registros Administrativos		
Secretaría de Finanzas y de Administración	Ingresos Estatales Fortalecidos	6.1 Incrementar los ingresos estatales para impulsar el desarrollo de los duranguenses.	Tasa de variación de los ingresos estatales respecto a los aprobados en la Ley de Ingresos.	Sistema financiero de egresos, a través de <a href="http://financiero.durango.gob.mx">http://financiero.durango.gob.mx</a> .		
Secretaría de Finanzas y de Administración	Ingresos Estatales Fortalecidos	6.1 Incrementar los ingresos estatales para impulsar el desarrollo de los duranguenses.	Tasa de variación de las contribuciones locales.	Sistema financiero de egresos, a través de <a href="http://financiero.durango.gob.mx">http://financiero.durango.gob.mx</a> .		
Secretaría de Finanzas y de Administración	Modernización Institucional mediante tecnologías de la información y telecomunicaciones.	6.3 Implementar un Gobierno Digital confiable, accesible y simplificado.	Porcentaje de Atención con servicios e infraestructura de Tecnologías de la Información y Telecomunicaciones a dependencias y entidades de Gobierno del Estado de Durango.	Registros de solicitud y entrega en cada una de las áreas.		
Secretaría de Finanzas y de Administración	Modernización Institucional mediante tecnologías de la información y telecomunicaciones.	6.3 Implementar un Gobierno Digital confiable, accesible y simplificado.	Porcentaje de Eficacia en Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Registros de solicitud y entrega en cada una de las áreas		
Secretaría de Finanzas y de Administración	Programa de la Coordinación de Entidades Paraestatales	6.2 Generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente y transparente de los recursos.	Índice de finanzas sanas	Información financiera de organismos paraestatales, reporte balance presupuestario LDF		
Secretaría de Finanzas y de Administración	Programa de la Coordinación de Entidades Paraestatales	6.2 Generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente y transparente de los recursos.	Índice de Cumplimiento de los Acuerdos de las Juntas de Gobierno	Actas de las Juntas de Gobierno		
Dirección de Transporte Aéreo del Gobierno del Estado (DITRAGE)	Servicios Aéreos	6.4 Mejorar el desempeño organizacional de la administración pública	Porcentaje de servicios aéreos prestados a las diferentes dependencias del Gobierno del Estado	Bitácora de vuelos del Hangar de Gobierno del Estado	0%	100%
Dirección de Transporte Aéreo del Gobierno del Estado (DITRAGE)	Servicios Aéreos	6.4 Mejorar el desempeño organizacional de la administración pública	Porcentaje de Traslados aéreos efectuados	Bitácora de vuelos del Hangar de Gobierno del Estado	0%	100%
Despacho del Ejecutivo	Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano	6.2 Generar Valor Público y Bienestar Social a Través de un Ejercicio Eficiente y Transparente de los Recursos	Nivel de percepción de confianza de la sociedad en las instituciones de Gobierno	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encij/2021/doc/10_durango.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encij/2021/doc/10_durango.pdf</a>	49%	60%
Despacho del Ejecutivo	Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano	6.2 Generar Valor Público y Bienestar Social a Través de un Ejercicio Eficiente y Transparente de los Recursos	Nivel de cumplimiento en la atención a la ciudadanía	Informes de los Indicadores de Resultados publicados en la página de transparencia	0%	100%
Despacho del Ejecutivo	Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano	6.12 Fortalecimiento Integral del Sistema Estatal de Planeación	Índice General de Avance en PBR SED	Informes de los Indicadores de Resultados publicados en la página de transparencia	72%	85%
Despacho del Ejecutivo	Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano	6.12 Fortalecimiento Integral del Sistema Estatal de Planeación	Índice de Fortalecimiento del Sistema Estatal de Planeación	Registro de Avance reportado en el calendario de actividades aprobado por el Sistema Estatal de Planeación	0%	100%

## Proyecciones de Egresos



**Anexo XI**  
**Gobierno del Estado de Durango**  
**Proyección de Egresos - LDF**  
**(pesos)**

(cifras nominales)

Concepto		2024	2025	2026	2027	2028	2029
<b>1</b>	<b>Gasto No Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I)</b>	<b>22,607,744,924</b>	<b>20,762,879,299</b>	<b>21,869,709,100</b>	<b>22,957,917,127</b>	<b>24,138,524,335</b>	<b>24,066,920,146</b>
	A Servicios Personales	6,415,811,553	6,739,168,455	7,078,822,545	7,406,996,759	7,750,385,128	8,109,692,983
	B Materiales y Suministros	477,203,598	499,434,923	522,701,931	544,948,823	568,142,571	592,323,476
	C Servicios Generales	823,654,237	862,025,543	902,184,439	940,582,612	980,615,062	1,022,351,346
	D Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	7,474,830,358	6,066,089,840	6,327,886,372	6,575,731,150	6,833,427,435	7,101,372,953
	E Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	39,726,205	41,315,253	42,967,863	44,514,706	46,117,236	47,777,456
	F Inversión Pública	143,100,000	533,132,711	749,514,502	977,545,527	1,192,628,401	1,218,314,861
	G Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0	0	0	0	0	0
	H Participaciones y Aportaciones	3,857,746,935	4,088,285,892	4,332,601,857	4,573,858,459	4,828,549,193	5,097,422,126
	I Deuda Pública	3,375,672,038	1,933,426,682	1,913,029,591	1,893,739,092	1,938,659,309	877,664,943
<b>2</b>	<b>Gasto Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I)</b>	<b>20,022,147,536</b>	<b>21,231,420,538</b>	<b>21,984,466,199</b>	<b>22,741,576,773</b>	<b>23,501,377,380</b>	<b>24,264,873,504</b>
	A Servicios Personales	9,133,322,709	9,684,945,883	10,028,455,940	10,373,820,251	10,720,411,651	11,068,688,801
	B Materiales y Suministros	100,683,197	106,764,137	110,550,896	114,358,095	118,178,822	122,018,132
	C Servicios Generales	171,785,194	182,160,465	188,621,415	195,117,241	201,636,146	208,186,759
	D Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	6,948,571,334	7,368,242,585	7,629,582,758	7,892,333,635	8,156,018,073	8,420,985,019
	E Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0	0	0	0	0	0
	F Inversión Pública	548,722,989	581,864,084	602,501,904	623,251,125	644,074,069	664,998,292
	G Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0	0	0	0	0	0
	H Participaciones y Aportaciones	2,894,368,631	3,069,179,142	3,178,038,181	3,287,484,837	3,397,320,360	3,507,690,101
	I Deuda Pública	224,693,482	238,264,242	246,715,106	255,211,588	263,738,258	272,306,400
<b>3</b>	<b>Total de Egresos Projectados (3= 1 + 2)</b>	<b>42,629,892,460</b>	<b>41,994,299,837</b>	<b>43,854,175,299</b>	<b>45,699,493,900</b>	<b>47,639,901,715</b>	<b>48,331,793,650</b>

# Riesgos Relevantes para las Finanzas Públicas




**Riesgos Relevantes para las Finanzas P**  
plazo.

**Riesgos Macroeconómicos:** Factores d  
entre otras

**Factor Analizado**

**Escalada en conflicto entre Rusia y  
Ucrania**

**Conflicto entre Israel y Palestina**

**Desaceleración de la Economía  
Global**

**Inflación por arriba del objetivo**

**Recaudación de Ingresos Propios**

**Transferencias Federales**

**Cambios derivados de reformas o negociaciones Federales.**

**Incremento de gasto en Materiales y Suministros**

**Desastres naturales derivados de fenómenos climáticos extremos**

**Se ha definido el Presupuesto de Egresos de la Federación 2024**

**Elecciones Federales 2024**

**Elecciones 2024 - EUA**

---



**Riesgos Específicos: Factores de riesgo**

**Factor Analizado**

**Ingresos propios**

**Mayores gastos por concepto de  
Servicios Personales**

**Costos extraordinarios en la  
adquisición de materiales y bienes  
muebles.**

---

---

**Anexo XII**  
**Entidad Federativa: Durango**  
**Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2022**  
**Riesgos Relevantes para las Finanzas Públicas**

---

---

**Riesgos Relevantes para las Finanzas Públicas:** Factores que generen la desviación de los recursos presupuestados o proyectados, que representen un riesgo sobre los cuales la Entidad no tiene injerencia para evitar su ocurrencia: por ejemplo,

---

**Factores de Riesgo**

<p>Incertidumbre en el mercado global. Desincentivar la inversión de forma importante. Escalar el conflicto a otros países de la región. Cambios importantes en la dinámica política del mundo. Aumento de inflación y la volatilidad financiera.</p>
<p>Escalar conflicto a otros países de Medio Oriente. Región clave en producción y comercio de combustible, cuya inestabilidad puede irrumpir de manera importante en los mercados de energía e importantes rutas comerciales. Aumento de volatilidad e inflación mundial.</p>
<p>Las perspectivas de crecimiento mundial son débiles, principalmente en las economías en desarrollo. Poco margen para superar los vestigios de la emergencia sanitaria y la guerra. Una convergencia más paulatina hacia los estándares de vida de las economías avanzadas. <u>Una reducción en el espacio fiscal y vulnerabilidades de deuda.</u></p>
<p>Tras una recuperación inesperadamente fuerte posterior a la pandemia, las expectativas de inflación a corto plazo se mantienen por encima del nivel fijado como meta.</p>
<p>Menor dinamismo de la economía estatal que desemboque en menor recaudación de Impuestos y Derechos Locales.</p>

<p>Recepción de menores transferencias por concepto de Participaciones Federales, derivado de una menor Recaudación Federal Participable y una caída en los ingresos petroleros.</p>
<p>Incrementos en el costo de los servicios personales, derivado de actuaciones de la Federación en materia laboral, que afecten o generen presiones en el rubro de los pagados con ingresos de libre disposición (por ejemplo, prestaciones adicionales al magisterio federalizado-FONE). Estos incrementos podrían presionar al gasto y reducir el espacio fiscal en el capítulo de servicios personales, acotado por las disposiciones de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios (LDF).</p>
<p>Incremento en el precio de las gasolinas, gas, agua y electricidad. Incremento en la inflación, lo que a su vez aumenta el precio de las materias primas.</p>
<p>Que impliquen la necesidad de dar transferencias directas, la asignación de programas sociales o reparto de insumos a la población. Disrupciones en la economía general y cadenas de suministros que generen estrés a las industrias de la agricultura, manufactura y minería, entre otras. El Huracán de Categoría 5 "Otis" en el Estado de Guerrero requiere una intervención importante de recursos federales para mitigar el impacto.</p>
<p>Que el recurso no se ministre de manera oportuna y retrase la operatividad de la entidad. Que haya alguna caída en los ingresos federales derivados de una caída en los ingresos petroleros por la reducción del DUC y la caída estimada para 2024 en producción de mezcla mexicana. Que haya una caída en la Recaudación Federal Participable.</p>
<p>Cambio en el equilibrio de grupos de interés. Introducir incertidumbre en los mercados nacionales. Que la cantidad de nuevos proyectos federales programados para el siguiente año sea menor a años previos.</p>
<p>Puede conllevar cambios abruptos en la política exterior entre ambos países. Cambiar relaciones con socios en materia económica y de seguridad.</p>

---

que son asumidos por la Entidad de manera explícita (contractual).

**Factores de Riesgo**

Llevar a cabo políticas estatales en apoyo a la población del Estado y que retrasen la recaudación de Ingresos Propios.

Otorgar autonomía presupuestaria a OPD's o subsidios a la población que repercutan de forma crítica en los niveles de recaudación local.

Compromiso de pago de laudos laborales.

Falta de solvencia del Sistema de Pensiones del Estado.

Incremento no anticipados del pago de jubilaciones.

Aumento de la demanda de servicios públicos estatales.

Incremento en costos por la creación de nuevas estructuras/organismos/dependencias.

Costos altos en adquisición de materiales y bienes muebles, derivados de falta de comunicación entre dependencias y de información incompleta entre dependencias para la toma de decisiones.

al 2024

icas

ue frecuentemente terminen representando un incremento en sus pasivos de corto y largo

desastres naturales, disminución de transferencias federales, incremento en tasas de interés,

#### **Estrategias para mitigación de riesgo**

Prever un posible deterioro de las finanzas públicas y generar escenarios presupuestales que atiendan el problema.

Austeridad y optimización en el uso de los recursos públicos buscando alcanzar el Balance Presupuestario Sostenible.

Crear apartados presupuestales que atiendan los efectos de la incertidumbre macroeconómica y proteja el poder adquisitivo de las familias y de los grupos vulnerables.

Elaboración de planes de austeridad estatal que optimicen el gasto en combustibles y consumo de energía eléctrica.

Uso sensato del gasto, que permita un Balance Presupuestario Sostenible.

Planear acciones para asegurar apoyos para la población más vulnerable a estos efectos exógenos.

Aprovechar el fenómeno del Nearshoring para atraer inversión extranjera.

Incentivar el dinamismo en el sector de la construcción y la manufactura en pro del desarrollo de la Entidad.

Evaluar posibles políticas en pro de la protección de precios de materiales e insumos para obras y acciones de los programas sociales.

Priorizar las compras consolidadas con un plan que proteja la operación de la administración durante el año fiscal, a través de contratos de prestación de bienes y servicios con las mejores condiciones del mercado.

Elaborar planes de acción con distintos escenarios presupuestarios para cubrir costos de operación, obras y programas sociales, en caso de que estos superen los ingresos propios recaudados y los ministrados por la federación.

Optimizar el gasto en los Servicios Personales para mantenerlos por debajo de los topes permitidos por la LDF.

Mantener medidas de austeridad en el gasto asignado a materiales y suministros.

Incentivar la inversión privada para generar mayor dinamismo y mayores contribuciones tributarias.

Mejorar la recaudación de los ingresos propios, principalmente de los impuestos derivados de la Reforma Fiscal Hacendaria aprobada en 2023.

Consolidación de la recaudación local para aumentar la independencia fiscal respecto a los ingresos federales.

Disminución de ingresos virtuales, al aumentar los generados por organismos públicos descentralizados.

Anticipar efectos de choques y de aumentos en el costo de la nómina al tener comunicación constante con las dependencias federales.

Realizar las negociaciones correspondientes, en el ámbito local.

Mantener un margen de holgura en el rubro de Servicios Personales, para procurar el mayor espacio fiscal posible.

Planes de austeridad a nivel estado que optimicen el gasto en consumibles.

Analizar el presupuesto de arrendamiento financiero para el parque vehicular.

Construir fondos para la atención de desastres naturales de acuerdo con el Art. 9 de la LDF.

Contar una póliza de seguro contra riesgos catastróficos.

Optimizar la gestión del recurso.

Establecer fuentes de financiamiento alternativas que mitiguen los efectos de la caída en las participaciones y aportaciones para 2024.

Hacer uso adelantado de las participaciones provenientes de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

Aplicar de manera oportuna medidas de austeridad.

Incrementar recaudación de ingresos propios para disminuir dependencia de recaudación federal.

Buscar inversión extranjera con origen en otros países.

Prevenir efectos de volatilidad en el tipo de cambio hacia la segunda mitad del siguiente año.

### **Estrategias para mitigación de riesgo**

Centralizar los ingresos y egresos de recursos locales en la Secretaría de Finanzas y de Administración.

Analizar las consecuencias presupuestarias de los subsidios otorgados a la población.

Actualizar periódicamente los calendarios de ingreso y gasto para prever presiones de liquidez y mejorar la programación del gasto.

Tener disponibles líneas de factoraje financiero para mitigar presiones de liquidez.

Constitución de fondos de reserva destinados al pago de laudos que se pierdan.

Incrementar las aportaciones de seguridad social.

Socializar entre los trabajadores la elaboración de calendarios planeados de jubilaciones.

Mantener el fondo para el financiamiento de jubilaciones.

Creación de Manuales para optimizar los recursos y los procesos de prestación de servicios públicos.

Optimizar la estructura de recursos humanos del Gobierno del Estado para eliminar duplicidades y reasignar personal a áreas prioritarias.

Centralizar la compra de consumibles para un mayor control en ambas partes.

Establecer estrategias de compras consolidadas para los planes de compra de bienes muebles e inmuebles estatales.

## Resultados de Egresos





Anexo XIII

Entidad Federativa: Durango						
Resultados de Egresos - LDF						
(PESOS)						
Concepto (b)	2018 <sup>1</sup>	2019 <sup>1</sup>	2020 <sup>1</sup>	2021 <sup>1</sup>	2022 <sup>1</sup>	2023 <sup>2</sup>
<b>1. Gasto No Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I)</b>	<b>16,869,588,203</b>	<b>17,869,086,158</b>	<b>17,581,373,653</b>	<b>19,650,567,075.71</b>	<b>19,165,784,611.01</b>	<b>22,792,368,530.31</b>
A. Servicios Personales	4,407,587,916	4,777,856,078	5,387,589,584	4,616,248,751.35	5,335,585,499.21	5,279,929,268
B. Materiales y Suministros	437,576,718	443,519,310	387,430,685	450,304,493.31	346,561,808.04	400,419,958
C. Servicios Generales	857,723,471	1,092,950,338	1,026,833,839	1,093,809,451.64	926,297,752.36	1,416,506,795
D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y otras Ayudas	6,344,645,062	6,440,164,285	5,523,502,253	7,257,569,910.30	6,923,162,391.51	6,357,939,799
E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	238,230,768	68,087,096	60,528,738	67,392,151.01	56,090,472.89	307,682,648
F. Inversión Pública	1,169,600,630	1,132,269,654	1,079,836,091	1,813,623,700.42	806,582,291.83	474,007,717
G. Inversiones Financieras y otras Provisiones	0	0	0	0.00	0.00	0
H. Participaciones y Aportaciones	2,703,356,071	2,775,953,132	2,624,213,369	2,880,201,365.02	3,360,334,879.74	3,830,092,623
I. Deuda Pública	710,867,567	1,138,286,266	1,491,439,093	1,471,417,252.66	1,411,169,515.43	4,725,789,720
<b>2. Gasto Etiquetado (2=A+B+C+D+E+F+G+H+I)</b>	<b>20,215,054,045</b>	<b>18,892,730,200</b>	<b>19,157,530,244</b>	<b>19,441,078,827.53</b>	<b>20,438,196,616.97</b>	<b>19,356,108,165.15</b>
A. Servicios Personales	7,644,101,893	7,709,762,283	7,444,600,713	8,724,646,751.31	9,157,810,732.23	7,592,397,512
B. Materiales y Suministros	209,477,989	226,911,707	173,720,218	126,964,853.49	127,058,515.13	105,386,286
C. Servicios Generales	299,268,631	251,509,483	282,329,346	249,134,434.33	247,290,597.78	176,028,766
D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y otras Ayudas	8,065,104,568	7,394,951,429	7,997,020,689	7,335,262,704.66	7,712,395,972.30	7,809,824,226
E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	63,184,390	56,997,733	28,584,675	9,274,298.02	6,869,200.14	0
F. Inversión Pública	1,421,233,860	495,344,774	391,573,485	264,085,608.74	165,475,779.93	336,145,635
G. Inversiones Financieras y otras Provisiones	0	0	0	0.00	0.00	0
H. Participaciones y Aportaciones	2,095,564,313	2,205,320,177	2,341,131,616	2,227,923,941.05	2,393,564,070.00	2,823,347,997
I. Deuda Pública	417,118,402	551,932,615	498,569,501	503,786,235.93	627,731,749.46	512,977,743
<b>3. Total del Resultado de Egresos (3 = 1 + 2)</b>	<b>37,084,642,248</b>	<b>36,761,816,358</b>	<b>36,738,903,897</b>	<b>39,091,645,903.24</b>	<b>39,603,981,227.98</b>	<b>42,148,476,695</b>

<sup>1</sup>. Los importes corresponden a los egresos totales devengados.

<sup>2</sup>. Los importes corresponden a los egresos devengados al cierre trimestral más reciente disponible y estimados para el resto del ejercicio.

\* Las cifras pueden variar por el redondeo decimal.

# Informe sobre Estudios Actuariales



Anexo XIV

Dirección de Pensiones del Estado de Durango						
Informe sobre Estudios Actuariales - LDF						
	Pensiones y Jubilaciones	Salud	Riesgos de Trabajo	Invalidez y Vida	Otras Prestaciones	Total
<b>Tipo de Sistema</b>						
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio	Prestación Laboral		Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Beneficio Definido		Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido
<b>Población afiliada</b>						
Activos	21,916		21,916	21,916	21,916	21,916
Edad máxima	96		96	96	96	96
Edad mínima	18		18	18	18	18
Edad promedio	44		44	44	44	44
Pensionados y Jubilados	5,227		0	1,373	0	6,600
Edad máxima	90		0	90	0	90
Edad mínima	39		0	19	0	19
Edad promedio	65		0	65	0	65
Beneficiarios						
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	14.45		14.45	14.45	14.45	14.45
			2018 - 8.00%	2018 - 8.00%	2018 - 8.00%	2018 - 8.00%
			2019 - 9.00%	2019 - 9.00%	2019 - 9.00%	2019 - 9.00%
			2020 - 10.00%	2020 - 10.00%	2020 - 10.00%	2020 - 10.00%
			2021 - 11.00%	2021 - 11.00%	2021 - 11.00%	2021 - 11.00%
			2022 - 12.00%	2022 - 12.00%	2022 - 12.00%	2022 - 12.00%
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	Se destinará el 1% de las cuotas para el FONPAR		Se destinará el 1% de las cuotas para el FONPAR	Se destinará el 1% de las cuotas para el FONPAR	Se destinará el 1% de las cuotas para el FONPAR	Se destinará el 1% de las cuotas para el FONPAR
			2018 - 10.40%	2018 - 10.40%	2018 - 10.40%	2018 - 10.40%
			2019 - 12.40%	2019 - 12.40%	2019 - 12.40%	2019 - 12.40%
			2020 - 14.40%	2020 - 14.40%	2020 - 14.40%	2020 - 14.40%
			2021 - 16.40%	2021 - 16.40%	2021 - 16.40%	2021 - 16.40%
			2022 - 18.40%	2022 - 18.40%	2022 - 18.40%	2022 - 18.40%
			2023 - 20.00%	2023 - 20.00%	2023 - 20.00%	2023 - 20.00%
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario	Se destinará el 2% para el FONPAR		Se destinará el 2% para el FONPAR	Se destinará el 2% para el FONPAR	Se destinará el 2% para el FONPAR	Se destinará el 2% para el FONPAR
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	9.99%		-	130.63%	NA	35.09%
Crecimiento esperado de los jubilados (como %)	1.0003%		1.0003%	1.0003%	1.0003%	1.0003%
Edad de jubilación o pensión	57.36		0.00	56.96	0.00	57.27
Esperanza de vida	23.69		0.00	24.83	0.00	23.93
<b>Ingresos del Fondo</b>						
Ingresos anuales al fondo de pensiones	994,489,773.44		994,489,773.44	994,489,773.44	994,489,773.44	994,489,773.44
<b>Nómina anual</b>						
Activos	3,066,133,220.64		3,066,133,220.64	3,066,133,220.64	3,066,133,220.64	3,066,133,220.64
Pensionados y Jubilados	1,181,382,121.24		0.00	196,422,378.49	0.00	1,377,804,499.73
Beneficiarios de pensionados y jubilados	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Monto mensual por pensión</b>						
Máximo	142,762.09		0.00	75,470.22	0.00	132,509.69
Mínimo	4,258.37		0.00	0.00	0.00	959.25
Promedio	18,834.61		0.00	11,921.73	0.00	17,396.52
<b>Monto de la reserva</b>	718,936,780.85					718,936,780.85
<b>Valor presente de las obligaciones</b>						
Pensiones y jubilaciones en curso de pago	18,276,351,992.35		0.00	2,758,699,711.96	209,610,024.48	21,244,661,728.79
Generación actual	38,458,835,315.77		0.00	4,284,123,768.88	2,401,559,197.03	45,144,518,281.68
Generaciones futuras	19,535,429,594.22		0.00	5,302,944,986.79	5,563,702,781.23	30,402,077,362.25
<b>Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 3%</b>						
Generación actual	5,082,053,616.57		0.00	630,860,815.66	233,895,446.82	5,946,809,879.05
Generaciones futuras	11,255,528,022.58		0.00	3,055,343,401.24	3,205,581,544.11	17,516,452,967.93
<b>Valor presente de aportaciones futuras</b>						
Generación actual	6,346,683,466.80		0.00	787,845,664.50	292,098,524.98	7,426,627,656.29
Generaciones futuras	13,300,498,459.15		0.00	3,610,456,134.87	3,787,990,425.91	20,698,945,019.93
Otros Ingresos	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Déficit/superávit actuarial</b>						
Generación actual	(44,587,513,443.89)		0.00	(5,624,117,000.68)	(2,085,175,249.71)	(52,296,805,694.28)
Generaciones Futuras	5,020,596,887.51		0.00	1,362,854,549.32	1,429,869,188.79	7,813,320,625.61
<b>Periodo de suficiencia</b>						
Año de descapitalización	2023		2023	2023	2023	2023
Tasa de rendimiento	2.00%		2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
<b>Estudio actuarial</b>						
Año de elaboración del estudio actuarial	2022		2022	2022	2022	2022
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.		Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.



# Estimación de Participaciones y Aportaciones Federales a Municipios



## Anexo XV

Entidad Federativa: Durango															
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024															
Estimación de Participaciones y Aportaciones Federales a Municipios															
Municipio	Fondo General	Fondo de Fiscalización	Fondo de Fomento Municipal	IEPS	IEPS por Venta de Gasolina	ISAN	Fondo de Com. ISAN	Tenencias	Empleados Inmuebles LISR 106	Fondo Estatal	ISR	Venta Final Bebidas	Total Participaciones	FAIS Municipal	Fondo FORTAMUN
01 Canatlán	40,296,452	2,064,964	17,962,377	1,002,565	1,617,985	556,331	86,710	0.00	68,781	226,837	2,898,459	28,516	66,809,979	23,905,910	29,224,893
02 Canelas	10,779,588	552,392	4,187,799	268,194	284,857	148,822	23,195	0.00	18,400	12,984	875,806	5,021	17,157,058	18,449,517	4,014,776
03 Coneto de Comonfort	10,632,524	544,856	4,289,197	264,534	274,533	146,792	22,879	0.00	18,149	9,727	26,656	4,839	16,234,686	12,248,898	3,794,572
04 Cuernavá	44,452,926	2,277,960	19,004,793	1,105,978	1,794,153	613,716	95,654	0.00	75,876	171,491	810,806	31,623	70,434,976	23,824,592	32,477,781
05 Durango	851,589,977	43,637,550	312,665,706	21,186,570	35,059,436	11,756,578	1,832,387	0.00	1,453,513	19,976,158	95,435,332	617,951	1,395,180,158	131,113,504	639,889,870
06 Simón Bolívar	15,611,049	799,977	6,899,807	388,398	549,187	215,524	33,591	0.00	26,646	13,573	407,862	9,680	24,955,294	13,303,526	9,326,619
07 Gómez Palacio	460,174,595	23,581,328	172,235,925	11,449,025	18,966,923	6,353,146	990,204	0.00	785,466	3,554,508	57,925,293	334,308	756,350,721	76,036,325	346,333,656
08 Guadalupe Victoria	46,417,245	2,378,621	19,060,921	1,154,849	1,880,497	640,833	99,880	0.00	79,229	269,544	3,145,360	33,145	75,160,124	20,795,247	34,094,470
09 Guanaceví	15,437,969	791,108	6,781,210	384,092	541,012	213,136	33,220	0.00	26,352	30,191	4,229,739	9,536	28,477,565	21,132,449	9,169,596
10 Hidalgo	10,486,962	537,398	4,239,870	290,919	264,084	144,783	22,566	0.00	17,901	37,860	0	4,655	16,017,012	10,747,337	3,570,651
11 Indé	11,056,892	566,603	4,877,940	275,092	303,601	152,651	23,793	0.00	18,872	23,297	0	5,351	17,104,092	12,095,003	4,411,515
12 Lerdo	202,024,810	10,352,622	73,554,467	5,026,325	8,314,855	2,789,145	434,719	0.00	344,833	2,042,717	169,852	146,557	305,200,902	37,901,442	151,739,204
13 Mapimí	34,702,945	1,778,327	14,083,469	863,401	1,387,759	479,106	74,674	0.00	59,234	300,922	2,810,865	24,460	56,565,162	18,941,434	25,023,362
14 Mezquital	60,175,165	3,083,635	20,262,298	1,497,144	2,474,443	830,776	129,486	0.00	102,712	23,522	6,509,956	43,614	95,132,751	254,156,034	45,139,981
15 Nazas	18,566,491	951,428	7,837,095	461,929	687,703	256,328	39,951	0.00	31,692	24,350	2,415,583	12,122	31,284,672	9,313,838	11,980,218
16 Nombre de Dios	25,510,829	1,307,284	10,889,792	634,702	993,482	352,201	54,894	0.00	43,545	125,767	0	17,511	39,930,007	13,541,288	17,709,241
17 Ocampo	13,724,042	703,279	6,383,037	341,451	453,100	189,473	29,532	0.00	23,425	44,165	189,410	7,986	22,088,902	16,248,511	7,435,837
18 El Oro	16,006,917	820,264	7,353,144	398,248	566,419	220,991	34,443	0.00	27,322	86,784	40,505	9,983	25,565,020	11,351,019	9,648,098
19 Oteaz	11,180,763	572,951	4,443,710	278,175	444,313	154,362	24,059	0.00	19,084	762	394,981	5,489	17,385,779	25,172,624	4,575,042
20 Pánuco de Coronado	18,287,609	937,136	8,017,762	454,991	675,771	252,479	39,352	0.00	31,215	61,136	165,070	11,911	28,934,434	9,433,919	11,759,085
21 Peñón Blanco	16,685,086	855,015	6,947,434	415,120	601,046	230,353	35,903	0.00	28,480	67,823	24,710	10,594	25,901,564	7,956,316	10,330,081
22 Poanas	33,156,704	1,699,092	14,319,885	824,931	1,321,985	457,760	71,346	0.00	56,594	136,491	9,973,747	23,301	62,041,836	17,983,921	23,807,129
23 Pueblo Nuevo	64,295,261	3,294,767	26,297,800	1,599,650	2,620,715	887,657	138,351	0.00	109,746	77,238	0	46,192	99,367,377	61,702,157	47,635,628
24 Rodeo	18,524,278	949,264	7,887,715	460,880	684,452	255,746	39,861	0.00	31,618	38,317	728,127	12,064	29,613,322	12,157,467	11,909,604
25 San Bernardo	9,965,012	510,650	4,053,630	247,927	221,488	137,576	21,442	0.00	17,009	16,106	0	3,904	15,194,744	16,250,506	2,635,945
26 San Dimas	23,647,441	1,211,797	11,530,024	588,343	908,812	326,475	50,885	0.00	40,363	62,767	2,066,002	16,019	40,468,928	37,587,483	16,104,631
27 San Juan de Guadalupe	11,410,072	584,702	4,881,062	283,880	326,000	157,527	24,553	0.00	19,476	16,209	47,751	5,746	17,756,978	15,606,562	4,878,868
28 San Juan del Río	17,666,434	905,304	7,748,656	439,536	645,113	243,902	38,015	0.00	30,155	57,448	264,881	11,370	28,050,814	11,908,451	11,161,653
29 San Luis del Cordero	9,662,833	495,165	3,555,391	240,409	191,348	133,405	20,793	0.00	16,493	6,700	193,710	3,373	14,519,620	5,943,336	1,953,963
30 San Pedro del Gallo	9,509,186	487,292	3,489,065	236,586	172,523	131,293	20,482	0.00	16,231	10,824	0	3,040	14,076,492	7,765,173	1,517,271
31 Santa Clara	12,562,329	643,747	5,259,532	312,547	393,110	173,435	27,032	0.00	21,443	16,549	34,852	6,929	19,451,505	12,459,877	6,250,266
32 Santiago Papasquiaro	61,743,535	3,164,004	25,240,557	1,536,164	2,515,719	852,428	132,860	0.00	105,386	398,852	8,496,761	44,342	104,232,610	60,230,641	45,719,759
33 SÚchil	12,696,762	650,638	5,262,023	315,892	401,582	175,291	27,320	0.00	21,672	27,455	2,135	7,078	19,587,848	10,849,596	6,426,801
34 Tamazula	34,030,207	1,743,854	15,010,056	846,663	1,356,883	469,820	73,226	0.00	58,086	9,663	1,988,862	23,916	55,611,236	83,047,021	17,586,013
35 Tepehuanes	16,947,599	868,468	7,629,453	421,652	613,578	233,977	36,469	0.00	28,927	120,971	90,502	10,815	27,002,411	17,586,013	10,571,655
36 Tlahuallío	28,028,839	1,436,319	12,279,581	697,350	1,098,833	386,965	60,313	0.00	47,842	26,124	1,490,403	19,368	45,571,937	9,537,395	19,644,621
37 Tópica	14,898,114	763,444	6,035,104	370,662	514,722	205,682	32,057	0.00	25,430	11,830	550,737	9,072	23,416,854	20,875,658	8,659,503
38 Vicente Guerrero	30,504,120	1,563,162	12,323,963	758,934	1,212,714	421,138	65,639	0.00	52,066	161,869	3,333,687	21,375	50,418,667	16,662,162	21,812,284
39 Nuevo Ideal	35,938,287	1,841,633	15,286,296	894,136	1,440,424	496,163	77,332	0.00	61,343	165,784	3,264,113	25,389	59,492,900	18,726,520	25,998,020
<b>TOTAL</b>	<b>2,378,956,869</b>	<b>121,908,000</b>	<b>919,869,546</b>	<b>59,187,838</b>	<b>94,642,290</b>	<b>32,843,756</b>	<b>5,119,048</b>	<b>0.00</b>	<b>4,060,609</b>	<b>28,485,317</b>	<b>211,005,515</b>	<b>1,668,147</b>	<b>3,857,746,935</b>	<b>1,204,548,672</b>	<b>1,702,772,300</b>

\*Participaciones y Aportaciones estimadas conforme a la Ley propuesta al día de hoy sujetas a variación

# Informe Analítico de la Deuda Pública y Otros Pasivos



Anexo XVI

Entidad Federativa: Durango														
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024														
Deuda Pública														
Tipo de Financiamiento	Institución	Importe Contratado	Fecha de Contratación	Plazo Meses	Tasa de Interés	Fuente de Pago	Destino del Crédito	No. de Registro Estatal	No. de Registro Federal	Saldo Por Pagar	Presupuesto 2024			
											Amortización	Interés	Costo por Cobertura	Total Servicio de la Deuda
Crédito Simple	SANTANDER	3,200,000,000.00	2017	240	TIIE + 0.57	FGP	Refinanciamiento de Deuda	001/2017	P10-1117068	2,956,078,614.53	63,406,342.25	347,817,147.58	0.00	411,223,489.83
Crédito Simple	BANORTE	2,200,000,000.00	2017	240	TIIE + 3.00	FGP	Refinanciamiento de Deuda	002/2017	P10-1117069	1,959,503,145.82	41,402,761.65	234,143,076.88	0.00	275,545,838.53
Crédito Simple	BANCOMER (BBVA)	980,000,000.00	2015	240	TIIE + 1.13	FGP	Reestructura de Deuda	023/2015	P10-1215146	890,134,729.00	23,114,663.00	106,856,480.73	0.00	129,971,143.73
Crédito Simple	BANSI	400,000,000.00	2022	240	TIIE + 5.00	FGP	Inversión Pública Productiva	021/2021	P10-0322009	394,119,708.45	4,149,739.04	56,245,561.05	0.00	60,395,300.09
Crédito Simple	BANOBRAS 1	500,000,000.00	2020	240	TIIE + 0.79	FAFEF	Inversión Pública Productiva	011/2020	A10-1020058	489,264,750.89	5,133,772.95	59,627,421.47	0.00	64,761,194.42
Crédito Simple	BANOBRAS 2	500,000,000.00	2020	240	TIIE + 0.94	FAFEF	Inversión Pública Productiva	012/2020	A10-1020057	489,264,750.89	5,133,772.95	60,419,578.62	0.00	65,553,351.57
Crédito Simple	BANOBRAS 3	760,000,000.00	2020	240	TIIE + 1.21	FAFEF	Inversión Pública Productiva	013/2020	A10-1020059	744,317,745.28	7,810,001.21	93,949,834.92	0.00	101,759,836.13
Crédito Simple	MULTIVA	580,000,000.00	2022	240	TIIE + 2.80	FGP	Inversión Pública Productiva	009/2023	P10-0423024	225,306,980.90	1,959,502.60	31,769,442.50	0.00	33,728,945.10
<b>Total Deuda Directa</b>										<b>8,147,990,425.76</b>	<b>152,110,555.65</b>	<b>990,828,543.74</b>	<b>0.00</b>	<b>1,142,939,099.39</b>
Obligaciones de Corto Plazo	BANORTE	250,000,000.00	2023	12	TIIE + 2.00	Quirografario	Cubrir necesidades de corto plazo	017/2023	Q10-0723079	175,555,556.00	175,555,556.00	5,303,701.72	0.00	180,859,257.72
Obligaciones de Corto Plazo	HSBC	300,000,000.00	2023	12	TIIE + 0.95	Quirografario	Cubrir necesidades de corto plazo	025/2023	Q10-1123110	300,000,000.00	300,000,000.00	20,101,841.94	0.00	320,101,841.94
Obligaciones de Corto Plazo	MULTIVA	300,000,000.00	2023	12	TIIE + 1.50	Quirografario	Cubrir necesidades de corto plazo	024/2023	Q10-1123109	300,000,000.00	300,000,000.00	20,978,272.85	0.00	320,978,272.85
Obligaciones de Corto Plazo	BANORTE	400,000,000.00	2023	12	TIIE + 1.37	Quirografario	Cubrir necesidades de corto plazo	028/2023	En proceso	400,000,000.00	400,000,000.00	28,328,391.11	0.00	428,328,391.11
Obligaciones de Corto Plazo	MULTIVA	410,000,000.00	2023	12	TIIE + 1.25	Quirografario	Cubrir necesidades de corto plazo	En proceso	En proceso	410,000,000.00	410,000,000.00	28,762,584.22	0.00	438,762,584.22
<b>Total Cortos Plazos</b>										<b>1,585,555,556.00</b>	<b>1,585,555,556.00</b>	<b>103,474,791.84</b>	<b>0.00</b>	<b>1,689,030,347.84</b>
Bono Cupón Cero	BANOBRAS FONREC	43,000,000.00	2011	240	8.27	FGP	Cubrir Aportaciones Fonden	039/2011	329-FONAREC/2011	43,000,000.00	0.00	5,761,856.67	0.00	5,761,856.67
Bono Cupón Cero	BANOBRAS FONREC	48,000,000.00	2011	240	8.47	FGP	Cubrir Aportaciones Fonden	039/2011	329-FONAREC/2011	48,000,000.00	0.00	6,529,440.00	0.00	6,529,440.00
Bono Cupón Cero	BANOBRAS FONREC	50,366,445.00	2011	240	8.46	FGP	Cubrir Aportaciones Fonden	039/2011	329-FONAREC/2011	50,366,445.00	0.00	6,846,226.92	0.00	6,846,226.92
Bono Cupón Cero	BANOBRAS PROFISE	37,821,745.00	2013	240	8.86	FGP	Programa de Fortalecimiento para Infraestructura Social y Seguridad de las Entidades Federativas	005/2013	P10-0313020	37,821,745.00	0.00	27,048,267.49	0.00	27,048,267.49
Bono Cupón Cero	BANOBRAS PROFISE	246,341,234.00	2013	240	7.72	FGP	Programa de Fortalecimiento para Infraestructura Social y Seguridad de las Entidades Federativas	005/2013	P10-0313020	246,341,234.00	0.00	4,591,181.63	0.00	4,591,181.63
<b>Deuda Contingente Esquemas Bonos Cupón Cero</b>										<b>425,529,424.00</b>	<b>0.00</b>	<b>50,776,972.71</b>	<b>0.00</b>	<b>50,776,972.71</b>
Obligaciones relacionadas con asociaciones público-privadas	Desarrollos Carreteros del Estado de Durango S.A. de C.V.	1,256,661,589.00	2009	240		FGP	Inversión Pública Productiva	002/2010	01-PPS/2010	546,070,366.51	n.a.	n.a.	n.a.	382,134,924.00
<b>Total Obligaciones relacionadas con asociaciones público-privadas</b>										<b>546,070,366.51</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>382,134,924.00</b>
<b>Total General</b>										<b>10,705,145,772.27</b>	<b>1,737,666,111.65</b>	<b>1,145,080,308.29</b>	<b>0.00</b>	<b>3,264,881,343.95</b>



**Nota:** En el periodo de vigencia de los Bonos Cupón Cero no se paga amortización solamente Intereses, es hasta el vencimiento de los mismos cuando se paga su valor.

Anexo XVI

Entidad Federativa: Durango														
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2022														
Deuda Pública														
Tipo de Financiamiento	Institución	Importe Contratado	Fecha de Contratación	Plazo Meses	Tasa de Interés	Fuente de Pago	Destino del Crédito	No. de Registro Estatal	No. de Registro Federal	Saldo Por Pagar	Presupuesto 2022			
											Amortización	Interés	Costo por Cobertura	Total Servicio de la Deuda
Crédito Simple	SANTANDER	3,200,000,000.00	2017	240	TIIE + 0.57	FGP	Refinanciamiento de Deuda	001/2017	P10-1117068	3,056,588,288	45,958,160.00	214,511,661.00	0.00	260,469,821.00
Crédito Simple	BANORTE	2,200,000,000.00	2017	240	TIIE + 0.52	FGP	Refinanciamiento de Deuda	002/2017	P10-1117069	2,026,492,804	30,009,533.00	180,705,036.00	0.00	210,714,569.00
Crédito Simple	BANCOMER	980,000,000.00	2015	240	TIIE + 0.57	FGP	Reestructura de Deuda	023/2015	P10-1215146	928,080,059	16,169,719.00	65,098,712.00	0.00	81,268,431.00
Crédito Simple	BANOBRAS 1	500,000,000.00	2020	240	TIIE + 0.78	FAFEF	Inversión Publica Productiva	011/2020	A10-1020058	497,375,453	3,591,300.00	33,909,416.00	0.00	37,500,716.00
Crédito Simple	BANOBRAS 2	500,000,000.00	2020	240	TIIE + 0.94	FAFEF	Inversión Publica Productiva	012/2020	A10-1020057	497,375,453	3,591,300.00	34,717,701.00	0.00	38,309,001.00
Crédito Simple	BANOBRAS 3	760,000,000.00	2020	240	TIIE + 1.21	FAFEF	Inversión Publica Productiva	013/2020	A10-1020059	756,842,875	5,463,439.00	54,891,009.00	0.00	60,354,448.00
Total Deuda Directa										7,762,754,931.44	104,783,451.00	583,833,535.00	0.00	688,616,986.00
Bono Cupón Cero	BANOBRAS FONREC	43,000,000.00	2011	240	TIIE + 8.27	FGP	Cubrir Aportaciones Fonden	039/2011	329-FONAREC/2011	43,000,000.00	0.00	3,625,246.00	0.00	3,625,246.00
Bono Cupón Cero	BANOBRAS FONREC	48,000,000.00	2011	240	TIIE + 8.47	FGP	Cubrir Aportaciones Fonden	039/2011	329-FONAREC/2011	48,000,000.00	0.00	4,144,653.00	0.00	4,144,653.00
Bono Cupón Cero	BANOBRAS FONREC	50,366,445.00	2011	240	TIIE + 8.47	FGP	Cubrir Aportaciones Fonden	039/2011	329-FONAREC/2011	50,366,445.00	0.00	4,343,854.00	0.00	4,343,854.00
Bono Cupón Cero	BANOBRAS PROFISE	37,821,745.00	2013	240	TIIE + 8.86	FGP	Programa de Fortalecimiento para Infraestructura Social y Seguridad de las Entidades Federativas	005/2013	P10-0313020	37,821,745.00	0.00	19,387,329.00	0.00	19,387,329.00
Bono Cupón Cero	BANOBRAS PROFISE	246,341,234.00	2013	240	TIIE + 7.72	FGP		005/2013	P10-0313020	246,341,234.00	0.00	3,416,165.00	0.00	3,416,165.00
Deuda Contingente Esquemas Bonos Cupón Cero										425,529,424.00	0.00	34,917,247.00	0.00	34,917,247.00
Total General										8,188,284,355.44	104,783,451.00	618,750,782.00	0.00	723,534,233.00

Nota: En el periodo de vigencia de los Bonos Cupón Cero no se paga amortización solamente Intereses, es hasta el vencimiento de los mismos cuando se paga su valor.

Anexo XVI

Entidad Federativa: Durango														
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023														
Deuda Pública														
Tipo de Financiamiento	Institución	Importe Contratado	Fecha de Contratación	Plazo Meses	Tasa de Interés	Fuente de Pago	Destino del Crédito	No. de Registro Estatal	No. de Registro Federal	Saldo Por Pagar	Presupuesto 2023			
											Amortización	Interés	Costo por Cobertura	Total Servicio de la Deuda
Crédito Simple	SANTANDER	3,200,000,000.00	2017	240	TIIE + 0.57	FGP	Refinanciamiento de Deuda	001/2017	P10-1117068	3,010,060,452	53,981,838.00	333,734,767.00	0.00	387,716,605.00
Crédito Simple	BANORTE	2,200,000,000.00	2017	240	TIIE + 3.00	FGP	Refinanciamiento de Deuda	002/2017	P10-1117069	1,997,443,609	37,938,120.00	283,365,037.00	0.00	321,303,157.00
Crédito Simple	BANCOMER	980,000,000.00	2015	240	TIIE + 1.13	FGP	Reestructura de Deuda	023/2015	P10-1215146	910,936,131	19,332,812.00	111,325,409.00	0.00	130,658,221.00
Crédito Simple	BANSI	400,000,000.00	2022	240	TIIE + 5.00	FGP	Inversión Pública Productiva	021/2021	P10-0322009	397,673,627	3,553,918.00	64,961,069.00	0.00	68,514,987.00
Crédito Simple	BANOBRAS 1	500,000,000.00	2020	240	TIIE + 0.79	FAFEF	Inversión Pública Productiva	011/2020	A10-1020058	493,879,461	4,230,368.00	55,872,450.00	0.00	60,102,818.00
Crédito Simple	BANOBRAS 2	500,000,000.00	2020	240	TIIE + 0.94	FAFEF	Inversión Pública Productiva	012/2020	A10-1020057	493,937,162	4,219,081.00	56,674,426.00	0.00	60,893,507.00
Crédito Simple	BANOBRAS 3	760,000,000.00	2020	240	TIIE + 1.21	FAFEF	Inversión Pública Productiva	013/2020	A10-1020059	756,842,875	6,428,149.00	88,302,456.00	0.00	94,730,605.00
<b>Total Deuda Directa</b>										<b>8,060,773,316.48</b>	<b>129,684,286.00</b>	<b>994,235,614.00</b>	<b>0.00</b>	<b>1,123,919,900.00</b>
Bono Cupón Cero	BANOBRAS FONREC	43,000,000.00	2011	240	8.27	FGP	Cubrir Aportaciones Fonden	039/2011	329-FONAREC/2011	43,000,000.00	0.00	6,805,845.00	0.00	6,805,845.00
Bono Cupón Cero	BANOBRAS FONREC	48,000,000.00	2011	240	8.47	FGP	Cubrir Aportaciones Fonden	039/2011	329-FONAREC/2011	48,000,000.00	0.00	7,780,952.00	0.00	7,780,952.00
Bono Cupón Cero	BANOBRAS FONREC	50,366,445.00	2011	240	8.46	FGP	Cubrir Aportaciones Fonden	039/2011	329-FONAREC/2011	50,366,445.00	0.00	8,154,921.00	0.00	8,154,921.00
Bono Cupón Cero	BANOBRAS PROFISE	37,821,745.00	2013	240	8.86	FGP	Programa de Fortalecimiento para Infraestructura Social y Seguridad de las Entidades Federativas	005/2013	P10-0313020	37,821,745.00	0.00	36,396,744.00	0.00	36,396,744.00
Bono Cupón Cero	BANOBRAS PROFISE	246,341,234.00	2013	240	7.72	FGP	Programa de Fortalecimiento para Infraestructura Social y Seguridad de las Entidades Federativas	005/2013	P10-0313020	246,341,234.00	0.00	6,413,327.00	0.00	6,413,327.00
<b>Deuda Contingente Esquemas Bonos Cupón Cero</b>										<b>425,529,424.00</b>	<b>0.00</b>	<b>65,551,789.00</b>	<b>0.00</b>	<b>65,551,789.00</b>
<b>Total General</b>										<b>8,486,302,740.48</b>	<b>129,684,286.00</b>	<b>1,059,787,403.00</b>	<b>0.00</b>	<b>1,189,471,689.00</b>

Nota: En el periodo de vigencia de los Bonos Cupón Cero no se paga amortización solamente Intereses, es hasta el vencimiento de los mismos cuando se paga su valor.

# Proyectos de Inversión y Prestación de Servicios



## Anexo XVII

<b>Entidad Federativa: Durango</b>		
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>		
<b>Proyecto de Inversión y Prestación de Servicios</b>		
		<b>Importe</b>
<b>Total</b>		<b>395,906,225</b>
<b>Tramo</b>	<b>Kilómetros</b>	
<b>Amado Nervo _ La Villita de San Atenogenes</b>	<b>28.0 kms</b>	<b>33,882,616</b>
Municipio Nombre de Dios	9.0 kms	10,919,085
Municipio Poanas	19.0 kms	22,963,531
<b>Guadalupe Victoria - Ramón Corona</b>	<b>62.0 kms</b>	<b>75,145,220</b>
Municipio Gpe Victoria	30.7 kms	37,209,004
Municipio Cuencame	31.3 kms	37,936,216
<b>San Juan del Rio - Francisco I Madero</b>	<b>56.9 kms</b>	<b>68,963,919</b>
Municipio San Juan del Rio	28.6 kms	34,663,763
Municipio Panuco de Coronado	28.3 kms	34,300,157
<b>Vicente Guerrero - Súchil limite de Estado</b>	<b>16.0 kms</b>	<b>19,363,226</b>
Municipio Vicente Guerrero	5.7 kms	6,879,424
Municipio Súchil	10.3 kms	12,483,803
<b>Vergel - Chimal Brithinhgham</b>	<b>26.0 kms</b>	<b>31,512,511</b>
Municipio Gómez Palacio	26.0 kms	31,512,511
<b>21 de Marzo - San Jacinto - Juan E. García</b>	<b>9.0 kms</b>	<b>10,908,177</b>
Municipio Lerdo	9.0 kms	10,908,177
<b>Ferrería - Pilar de Zaragoza</b>	<b>9.6 kms</b>	<b>11,635,389</b>
Municipio de Durango	9.6 kms	11,635,389
<b>Santa María del Oro - Ciénega de Escobar</b>	<b>67.2 kms</b>	<b>81,447,722</b>
Municipio El Oro	27.8 kms	33,694,147
Municipio Guanacevi	39.4 kms	47,753,575
<b>Inde - La Pastoría</b>	<b>21.0 kms</b>	<b>25,452,413</b>
Municipio Inde	21.0 kms	25,452,413
<b>Villa Unión - La Joya - Vicente Guerrero</b>	<b>31.0 kms</b>	<b>37,595,032</b>
Municipio Poanas	18.2 kms	22,063,000
Municipio Nombre de Dios	5.3 kms	6,412,796
Municipio Vicente Guerrero	7.5 kms	9,119,236

## Fondo de Desastres Naturales



**Anexo XIX**

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Previsiones para Atender Desastres Naturales y otros Siniestros</b>	
<b>Fondo</b>	<b>Importe</b>
Fondo de Desastres Naturales	1,200,000.00

\* No se encuentran publicadas las aportaciones de los Ejercicios Fiscales 2020 - 2022 en la página de Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP).

# Recursos Destinados a la Educación (Fuente-Subfunción)





**Anexo XX**

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Recursos Destinados a la Educación</b>	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>18,504,662,547</b>
<b>Estatral</b>	<b>6,217,905,590</b>
Educación Básica	4,318,144,100
Educación Media Superior	767,822,354
Educación Superior	1,075,856,518
Posgrado	3,064,663
Educación para Adultos	9,586,141
Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes	43,431,814
<b>Federal</b>	<b>12,286,756,957</b>
Educación Básica	10,053,510,561
Educación Media Superior	67,529,629
Educación Superior	2,076,602,712
Posgrado	0
Educación para Adultos	89,114,055
Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes	0

## Financiamiento a Partidos Políticos



Anexo XXI

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Financiamiento Público a Partidos Políticos</b>	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>128,695,943</b>
<b>Partido Político</b>	<b>126,601,965</b>
Acción Nacional	23,309,592
Revolucionario Institucional	28,493,943
De la Revolución Democrática	7,588,160
Verde Ecologista de México	12,178,747
Del Trabajo	8,483,236
Movimiento Ciudadano	9,688,487
MORENA	36,859,800
<b>Agrupaciones Políticas</b>	<b>1,903,789</b>
Fondo Agrupaciones Políticas	1,903,789
<b>Gastos de Campaña de Candidatos Independientes</b>	<b>190,189</b>

\*Las cantidades pueden variar por el redondeo decimal.

## Subsidios, Subvenciones y Ayudas Sociales



Anexo XXII

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Subsidios, Subvenciones y Ayudas Sociales (Subsidios)</b>	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>0</b>
Capacitacion Continua Y Especializada	0

\* El programa presupuestario y monto se pueden repetir en varios anexos transversales

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Subsidios, Subvenciones y Ayudas Sociales (Ayudas Sociales)</b>	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>146,936,656</b>
Fortalecimiento Del Sistema Educativo Estatal	138,936,656
Infraestructura Social Basica	8,000,000

\* El programa presupuestario y monto se pueden repetir en varios anexos transversales

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Subsidios, Subvenciones y Ayudas Sociales (Subvenciones)</b>	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>0</b>
Subvenciones	0

\* El programa presupuestario y monto se pueden repetir en varios anexos transversales

## Igualdad entre Mujeres y Hombres



**Anexo XXIII**

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Igualdad entre Mujeres y Hombres</b>	
<b>Total</b>	<b>Importe</b>
	<b>454,787,297</b>
Programas de Apoyo al Sector Agropecuario	101,268
Programas de Apoyo al Sector Agropecuario	26,736,550
Educación de Calidad en el Estado de Durango	162,100,000
Impulso a Proyectos para el Fomento, Protección, Restauración y Sustentabilidad de los Recursos Naturales con el fin de Realizar Acciones de Mitigación y Atención al Cambio Climático	200,000
Proyectos de Apoyos al Desarrollo Forestal Sustentable Otorgados	11,078,636
Bienestar Social	1,886,700
Fomentar el Empleo y la Paz Laboral	280,593
La Sociedad Convive en un Marco de Respeto y Aplicación de los Derechos Humanos	2,822,695
Contribuir al Fortalecimiento del Estado de Derecho y la Democracia, Mediante el Aumento de la Credibilidad, la Confianza Ciudadana y la Transparencia de la Función Pública	197,852,012
Servicios de Salud de Durango	20,000
Programa para el Desarrollo Integral de la Familia	563,817
Programa de Formación de Bachilleres con una Educación de Calidad e Igualdad con un Enfoque Bivalente e Integral tanto para Hombres y Mujeres	6,314,501
Atención a la Demanda de Educación Superior Tecnológica de la Región Noroeste del Estado de Durango	4,830,525
Formación Integral y de Calidad de Profesionales de la Educación	40,000,000

\* El programa presupuestario y monto se pueden repetir en varios anexos transversales

## Atención de Niñas, Niños y Adolescentes





**Anexo XXIV**

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Atención Niñas, Niños y Adolescentes</b>	
	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>801,749,240</b>
Programa de Gobernabilidad y Estabilidad Social	1,500,000
Fortalecimiento del Sistema Educativo Estatal	262,255,392
Programa de Mitigacion y Adaptacion al Cambio Climatico	201,038
Dignificacion del Sistema Penitenciario Estatal	2,366,000
Apoyos Economicos y/o en Especie a Personas y Grupos Vulnerables	11,000,000
Apoyo a Mujeres Jefas de Familia en Situacion de Pobreza O Vulnerabilidad	110,000,000
Uniformes Escolares	185,167,600
Contribuir al Fortalecimiento del Estado de Derecho y la Democracia, Mediante el Aumento de la Credibilidad, la Confianza Ciudadana y la Transparencia de la Funcion Publica	175,000
Servicios de Salud de Durango	584,569
Programa de Proteccion de Niñas, Niños, Adolescentes, la Mujer y la Familia	28,368,595
Programa de Formacion de Bachilleres con Una Educacion de Calidad e Igualdad con un Enfoque Bivalente e Integral Tanto Para Hombres y Mujeres	197,852,012
Fortalecimiento al Empoderamiento de las Mujeres en el Estado de Durango	2,279,034

\* El programa presupuestario y monto se pueden repetir en varios anexos transversales

# Adaptación y Mitigación de los Efectos del Cambio Climático en el Estado



Anexo XXV

Entidad Federativa: Durango	
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024	
Adaptación y Mitigación de los Efectos del Cambio Climático en el Estado	Importe
<b>Total</b>	<b>22,342,740</b>
Una Economía Fortalecida	1,200,000
Programas de Apoyo al Sector Agropecuario	2,517,710
Ganadería Competitiva	12,025,030
Agricultura Impulsada	5,000,000
Programas de Apoyo al Sector Agropecuario	1,600,000

\* El programa presupuestario y monto se pueden repetir en varios anexos transversales

# Transferencias, Ayudas y Donativos para Organizaciones de la Sociedad Civil



Anexo XXVI

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Transferencias, Ayudas y Donativos para Organizaciones de la Sociedad Civil</b>	
<b>Organización</b>	<b>Importe</b>
Transferencias, Ayudas y Donativos para Organizaciones de la Sociedad Civil	0.00

# Fideicomisos Públicos del Estado de Durango



Anexo XXVII

Entidad Federativa : Durango  
 Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024  
 Fideicomisos Públicos del Estado de Durango

Dependencia	Fideicomiso	Número de Contrato	Fiduciario	Saldo patrimonial al 31 de Julio de 2023	Importe 2024
SECRETARIA DE FINANZAS Y DE ADMINISTRACION	FONDO PARA LA PROMOCION Y DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL DEL MUNICIPIO DE DURANGO (FOPRODEM DGO)	2000826-0	SANTANDER	\$ 3,008,498.22	\$ 68,253,450.00
SECRETARIA DE FINANZAS Y DE ADMINISTRACION	FONDO PARA LA PROMOCION Y DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL DEL MUNICIPIO DE GOMEZ PALACIO (FOPRODEM GP)	2000828-0	SANTANDER	\$ 26,195,359.92	\$ 68,253,450.00
SECRETARIA DE FINANZAS Y DE ADMINISTRACION	FONDO PARA BECAS Y APOYOS "CHELITO ZAMORA"	2000861-0	SANTANDER	\$ 992,209.41	\$ 1,000,000.00
SECRETARIA DE TURISMO DEL ESTADO DE DURANGO	IMPUESTO SOBRE HOSPEDAJE DURANGO	2000829-0	SANTANDER	\$ 1,226,229.00	\$ 1,044,339.00
SECRETARIA DE TURISMO DEL ESTADO DE DURANGO	IMPUESTO SOBRE HOSPEDAJE GOMEZ PALACIO	2000830-0	SANTANDER	\$ 161,539.23	\$ 571,035.00
SECRETARIA DE TURISMO DEL ESTADO DE DURANGO	IMPUESTO SOBRE HOSPEDAJE LERDO	2000831-0	SANTANDER	\$ 80,206.53	\$ 8,991,480.00
SECRETARIA DE RECURSOS NATURALES Y MEDIO AMBIENTE	IMPUESTO PARA EL DESARROLLO FORESTAL	1054	SANTANDER	\$ 12,290,786.00	\$ 25,000,000.00
SECRETARIA DE AGRICULTURA, GANADERIA Y DESARROLLO RURAL	FONDO DE DOMENTO AGROPECUARIO DEL ESTADO DE DURANGO (FOFAE)	025447-4	BANORTE	\$ 6,526,835.54	\$ 199,500,000.00

## Erogaciones correspondientes al Gasto en Servicios Personales





Anexo XXVIII

Entidad Federativa: Durango  
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024  
Erogaciones Servicios Personales

Grupo Jerárquico	Grupo Laboral	Número de Plazas				
		Total	Base	Confianza	Supernumerario	Obra o Tiempo Determinado
A-Gubernatura	A- Gubernatura	1	0	1	0	0
B- Mando Superior	B- De Titularidad de Secretaria de Ramo	13	0	13	0	0
B- Mando Superior	C- De Coordinación General Ejecutiva	52	0	50	2	0
C- Mando Directivo	D- De Órganos Especializados	3	0	3	0	0
C- Mando Directivo	E- Superior	171	0	166	5	0
C- Mando Directivo	G- Ejecutivo	16	0	16	0	0
D- Mando Medio	H- De Coordinación	453	0	437	14	2
D- Mando Medio	I- De Supervisión	419	0	395	18	6
D- Mando Seguridad	J- De Seguridad, Custodia e Investigación	2614	0	2044	570	0
D- Mando Medio	K- Gestoría de Actos y Asuntos Administrativos	35	0	35	0	0
D- Mando Medio	L- Trabajo de Especialidad	81	12	41	28	0
E- Mando de Seguimiento, Formación y Gestoría de Actos	M- Trabajo Técnico Especializado	198	8	178	10	2
F- Mando Técnico	N- Trabajo Técnico	833	211	534	69	19
G- Mando Operativo	O- Trabajo y Apoyo Administrativo	2300	1546	569	85	100
G- Mando Operativo	P- Auxilio o Apoyo de Logística	104	43	56	5	0
G- Mando Operativo	Q- Trabajo de Oficios Calificados	109	64	42	3	0
G- Mando Operativo	R- Auxiliar Trabajos de Mantenimiento e Intendencia	371	171	171	26	3

Anexo XXVIII

Entidad Federativa: Durango  
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024  
Erogaciones Servicios Personales

Grupo Jerárquico	Grupo Laboral	Sueldo Base		Otras Prestaciones, Ayudas y Gratificaciones		Aportación Patronal ISSSTE		Aportación Patronal Pensiones		Gratificación Anual		Prima Vacacional Anual		Contribuciones Pagadas por el Patrón	
		Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo
<b>A-Gubernatura</b>	A- Gubernatura	113,286	113,286	28,411	28,411	2,768	2,768	24,923	24,923	212,546	212,546	113,358	113,358	109,146	109,146
<b>B- Mando Superior</b>	B- De Titularidad de Secr	75,360	91,755	22,841	22,841	2,768	2,768	16,579	20,186	147,302	171,894	78,561	91,677	70,713	85,356
<b>B- Mando Superior</b>	C- De Coordinación Gene	12,023	91,755	91	29,074	1,022	2,768	2,645	20,186	18,170	171,894	9,691	91,677	3,907	85,356
<b>C- Mando Directivo</b>	D- De Órganos Especializ.	24,139	38,095	5,091	14,204	2,052	2,768	5,311	8,894	43,845	64,779	23,384	34,549	14,120	25,374
<b>C- Mando Directivo</b>	E- Superior	11,309	51,909	91	25,654	961	2,768	2,488	11,420	17,099	112,125	9,120	59,800	3,448	50,112
<b>C- Mando Directivo</b>	G- Ejecutivo	6,250	24,139	91	17,091	661	2,052	1,711	5,311	11,805	61,845	6,296	32,984	1,438	21,155
<b>D- Mando Medio</b>	H- De Coordinación	6,250	42,139	-	37,122	661	2,768	1,711	9,838	11,805	115,020	6,296	61,344	1,438	51,444
<b>D- Mando Medio</b>	I- De Supervisión	6,250	32,083	-	16,813	661	2,727	1,711	8,494	11,805	70,836	6,296	37,779	1,438	29,486
<b>D- Mando Seguridad</b>	J- De Seguridad, Custodi	6,250	27,269	91	32,202	661	2,318	1,711	6,885	11,805	76,661	6,296	40,886	1,438	33,798
<b>D- Mando Medio</b>	K- Gestoría de Actos y As	6,250	10,050	91	2,909	661	854	1,711	2,331	11,805	16,112	6,296	8,593	1,438	3,051
<b>D- Mando Medio</b>	L- Trabajo de Especialida	6,250	19,170	91	14,243	661	1,661	1,711	5,093	11,805	48,121	6,296	19,249	1,438	13,347
<b>E- Mando de Seguimiento, f</b>	M- Trabajo Técnico Espe	6,250	38,095	-	24,731	661	2,768	1,711	10,084	11,805	69,827	6,296	37,241	1,438	30,655
<b>F- Mando Técnico</b>	N- Trabajo Técnico	6,250	40,293	-	15,629	624	2,768	1,615	9,956	11,669	83,368	6,223	33,347	1,415	30,455
<b>G- Mando Operativo</b>	O- Trabajo y Apoyo Admi	6,250	37,964	-	17,078	624	2,768	1,615	10,955	11,669	79,111	6,223	31,644	1,415	31,761
<b>G- Mando Operativo</b>	P- Auxilio o Apoyo de Lo	6,250	23,356	91	12,191	655	2,024	1,696	6,681	11,805	49,495	6,240	21,753	1,438	14,923
<b>G- Mando Operativo</b>	Q- Trabajo de Oficios Cali	6,250	24,190	91	6,436	617	2,096	1,696	5,990	11,805	51,162	6,240	20,465	1,438	14,659
<b>G- Mando Operativo</b>	R- Auxiliar Trabajos de M	6,250	13,455	-	7,136	624	1,166	1,615	4,004	11,669	29,693	6,223	11,877	1,415	7,836

\*En cumplimiento a la Fracc. II del Art. 10 de la Ley de Disciplina Financiera.

\*El Fortalecimiento de los elementos de Seguridad Pública con la contratación de nuevos elementos.

\*Incrementos de Gastos en Servicios Personales derivados de Laudos Laborales.

\*Nivelación para los Cuerpos de Seguridad derivado de la Ley Nacional de Seguridad Pública.

## Gastos en Comunicación Social



**Anexo XXIX**

**Entidad Federativa: Durango**  
**Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024**

<b>Gastos de Comunicación Social</b>	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>122,799,270</b>
Difusión por Radio Televisión y otros Medios de Mensajes sobre Programas y Actividades Gubernamentales	120,149,938
Servicios de Creatividad Preproducción y Producción de Publicidad excepto Internet	1,873,360
Servicios de la Industria Fílmica del Sonido y del Video	120,990
Servicio de Creación y Difusión de Contenido Exclusivamente a través de Internet	330,190
Otros Servicios de Información	324,792

## Instancias Contenciosas Administrativas



Anexo XXX

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Instancias Contenciosas Administrativas</b>	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>576,468,446</b>
<b>Tribunal Superior de Justicia</b>	<b>531,919,562</b>
Asignaciones Presupuestarias para Servicios Personales al Poder Judicial	22,589,704
Asignaciones Presupuestarias para Materiales y Suministros al Poder Judicial	30,319,358
Asignaciones Presupuestarias para Servicios Generales al Poder Judicial	3,000,000
Asignaciones Presupuestarias para Transferencias y Ayudas al Poder Judicial	476,000,000
Asignaciones Presupuestarias para Bienes Muebles e Inmuebles al Poder Judicial	10,500
<b>Tribunal de Menores Infractores</b>	<b>17,344,780</b>
Asignaciones Presupuestarias para Servicios Personales al Poder Judicial	14,813,963
Asignaciones Presupuestarias para Materiales y Suministros al Poder Judicial	603,735
Asignaciones Presupuestarias para Servicios Generales al Poder Judicial	1,735,877
Asignaciones Presupuestarias para Bienes Muebles e Inmuebles al Poder Judicial	191,205
<b>Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Durango</b>	<b>27,204,104</b>
Transferencia para Servicios Personales	1,662,519
Transferencia para Materiales y Suministros	766,522
Transferencia para Servicios Generales	473,200
Transferencia para Bienes Muebles e Inmuebles	24,301,863

## Instancias en Materia de Conflictos Laborales



**Anexo XXXI**

<b>Entidad Federativa: Durango</b>	
<b>Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024</b>	
<b>Instancias en Materia de Conflictos Laborales</b>	<b>Importe</b>
<b>Total</b>	<b>44,538,276</b>
Junta Local de Conciliación y Arbitraje Durango	12,103,112
Dirección de Asuntos Jurídicos y Laborales	9,762,901
Junta de Conciliación y Arbitraje Gómez Palacio	5,380,696
Dirección de Inspección Laboral	2,768,549
Dirección de Inserción Laboral de Grupos Vulnerables	2,163,903
Centros de Conciliación Laboral del Estado de Durango	12,359,114
<small>Nota: Con la implementación de la reforma laboral, las juntas de conciliación desaparecerán gradualmente, hasta que le den salida a los asuntos pendientes.</small>	



# Matriz de Indicadores para Resultados



# Matriz de Indicadores para Resultados para Dependencias



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano	Dependencia o Entidad Responsable	Despacho del Ejecutivo	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	6. Durango Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo	6.2 Generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente y transparente de los recursos	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir a la consolidación de un Gobierno responsable, comprometido y de resultados, mediante la gestión de la agenda oficial, el seguimiento a los compromisos y la atención integral de la ciudadanía	Nivel de percepción de confianza de la sociedad en las Instituciones de Gobierno	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2021/doc/10_durango.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2021/doc/10_durango.pdf</a>	Se mantiene la metodología y periodicidad establecida por el INEGI para la realización de la encuesta.
<b>Propósito</b>	El Despacho del Ejecutivo gestiona la agenda oficial, el seguimiento a los compromisos y la atención oportuna a la ciudadanía	Nivel de cumplimiento en la atención a la ciudadanía	Informes de los Indicadores de Resultados publicados en la página de transparencia	Existen compromisos y necesidades de la ciudadanía que involucran la gestión de agenda del Despacho del Ejecutivo.
<b>Componentes</b>	C1. Asesoría y Representación Jurídica del Poder Ejecutivo Realizada	Índice de Estado de Derecho	<a href="https://index.worldjusticeproject.mx/mapa/MX10/2022">https://index.worldjusticeproject.mx/mapa/MX10/2022</a>	Las personas, instituciones y entidades privadas respetan las leyes al no incurrir en arbitrariedades.
	C2. Comunicación y Difusión Institucional Fortalecidos	Porcentaje de aceptación del Gobierno del Estado de Durango ante la población	Estadísticas de aceptación del desempeño del gobernador del estado	Las dependencias focalizan las acciones relevantes para incluirlas en la agenda de comunicación estratégica.
	C3. Desarrollo Administrativo Realizado	Porcentaje de Eficiencia en la Gestión Administración	Registros administrativos, de la calidad de los procesos y la gestión administrativa del Despacho del Ejecutivo	Se cuenta con la información en tiempo y forma para medir la gestión administrativa.
<b>Actividades</b>	A1.C1 Asesoría de la Administración Pública Estatal en Materia Laboral	Tasa de Variación de Demandas en Materia Laboral	Registro Administrativo Reportado de Asuntos Laborales dentro de la Consejería Jurídica	Existen demandas en materia laboral en la Administración Pública Estatal.
	A2.C1 Validación de Convenios que Celebra el Gobierno del Estado	Porcentaje de Convenios Celebrados por el Gobierno	Registro Administrativo Reportado de Convenios dentro de la Consejería Jurídica	Hay una necesidad de convenir de manera interinstitucional por entes externos a Gobierno del Estado.
	A3.C1 Consolidación de Instrumentos Legislativos y Reglamentarios	Porcentaje de Instrumentos Normativos Publicados	<a href="https://secretariageneral.durango.gob.mx/p/eriodico-oficial/">https://secretariageneral.durango.gob.mx/p/eriodico-oficial/</a>	Existe la necesidad de creación y modificación a normativas derivado de políticas gubernamentales.
	A4.C1 Representación Legal del Ejecutivo en las Controversias Legales	Porcentaje de Juicios Atendidos	Registro Administrativo Reportado de Demandas Contra del Ejecutivo del Estado	Existen demandas en contra de Ejecutivo del Estado.
	A1.C2 Difusión de Resultados, Acciones, y Programas del Gobierno del Estado De Durango	Porcentaje de cobertura para difusión de programas y acciones de gobierno	Registro de Ordenes de inserción que generó la dirección de comunicación social para la difusión cobertura de acciones de gobierno	Se cuenta con la información en tiempo y forma para la elaboración de contenidos.
	A2.C2 Fortalecimiento de Comunicación Social	Porcentaje de avance de fortalecimiento de infraestructura de comunicación social	Registros de Ampliación y modificación a los edificios de comunicación social	El proyecto ejecutivo de la ampliación se encuentra libera en tiempo y forma.
	A3.C2 Fortalecimiento de la Imagen Institucional	Porcentaje de solicitudes de imagen institucional atendidas	Bitacora de solicitudes de imagen institucional atendidas	Las solicitudes de diseño de imagen institucional realizadas por las Dependencias u Organizaciones se realizan de manera formal.
		Porcentaje de los eventos montados por la dirección de imagen institucional	Registro de eventos elaborados por la dirección de imagen institucional	Se cuenta con la información en tiempo y forma para montar eventos.
	A1.C3 Administración Eficiente de Recursos	Porcentaje del Presupuesto Ejercido respecto al programado	Registros del ejercicio del Presupuesto	Se cuenta con la suficiencia presupuestal para las acciones programadas.
	A2.C3 Seguimiento de Giras y Eventos	Porcentaje de cumplimiento de Giras y Eventos realizados	Programa informático de Agenda de la Secretaría Particular	Se promueven las Giras y Eventos del Ejecutivo en tiempo para su desarrollo y gestión.
	A3.C3 Seguimiento de Agenda de Gestión Social	Porcentaje de cumplimiento de las solicitudes realizadas	Registro de Solicitudes de la Secretaría Particular	Se cuenta con solicitudes de atención pertinentes al actuar del Ejecutivo.
	A4.C3 Consolidación de Relaciones Públicas Institucionales	Porcentaje de cumplimiento de la Agenda de Relaciones Pública	Registro de avance en la Agenda de Relaciones Públicas	Se cuenta con buena percepción externa para fortalecer la comunicación con personas y entes externos al gobierno.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Sistema Estatal de Planeación del Desarrollo	Dependencia o Entidad Responsable	Despacho del Ejecutivo	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	6. Durango Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo	6.12 Fortalecimiento Integral del Sistema Estatal de Planeación	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir al fortalecimiento del Sistema Estatal de Planeación para el Desarrollo Aumentando la articulación de las políticas públicas del Estado	Índice General de Avance en PBR SED	Transparencia Presupuestaria Secretaría de Hacienda y Crédito Público <a href="https://www.transparenciapresupuestaria.gob.mx/Entidades-Federativas">https://www.transparenciapresupuestaria.gob.mx/Entidades-Federativas</a>	Las dependencias del Estado fortalecen el Sistema Estatal de Planeación mediante la implantación de la GpR.
<b>Propósito</b>	Las dependencias, entidades y los órganos adscritos al Despacho del Ejecutivo articulan las políticas generales del desarrollo económico, social y ambiental de la Entidad	Índice de Fortalecimiento del Sistema Estatal de Planeación	Registro de Avance reportado en el calendario de actividades aprobado por el Sistema Estatal de Planeación	Las dependencias trabajan de manera transversal para la generación de valor público.
<b>Componentes</b>	C1. Sistema Estatal de Planeación del Desarrollo Fortalecido	Porcentaje de Avance en el Fortalecimiento del Sistema Estatal de Planeación	Registro de Avance del Sistema Estatal de Planeación	Las dependencias se involucran para fortalecer el Sistema Estatal de Planeación del Desarrollo.
	C2. Seguimiento, Evaluación y Mejora Continua Institucionalizados	Porcentaje de Avance en el Fortalecimiento del Sistema de Evaluación del Desempeño	Registro de Avance en el fortalecimiento del Sistema de Evaluación del Desempeño SED	Las dependencias se involucran para fortalecer el Sistema de Evaluación del Desempeño SED.
	C3. Coordinación y Vinculación Municipal Establecidos	Porcentaje de Municipios con los que se logra Vinculación Institucional	Convenios y Acuerdos Establecidos entre Estado y Municipios con intervención de la CGGG	Existe Coordinación y Vinculación Efectiva entre el Estado y los Municipios en Materia de Planeación Gubernamental y Estratégica.
	C4. Calidad Institucional Implementada	Porcentaje de avance en el fortalecimiento institucional	Registro de avance para la consolidación Institucional	Los funcionarios públicos con las capacidades técnicas y operativas para el fortalecimiento institucional.
	C5. Programas y Proyectos Estratégicos Consolidados	Porcentaje de implementación de los Proyectos y Programas Atendidos	Registro de avance reportado en la implementación de proyectos y programas estratégicos	Se cuenta con las condiciones necesarias para la implementación de proyectos y programas estratégicos.
	C6. Gestión de Inversiones y Vinculación Estratégica	Porcentaje de Acuerdos e Inversiones Consolidados	Informe de Gestión de la Coordinación de Asesores	El panorama económico y político se mantiene estable en el País.
	A1.C1 Formulación de Programas de Gobierno	Porcentaje de Programas de Gobierno Publicados en el Periódico Oficial	Registro de Avances en la publicación de programas de gobierno	Las dependencias del Estado atienden los problemas públicos a través de sus programas de Gobierno.
	A2.C1 Operación del COPLADE	Porcentaje de participación de integrantes en las sesiones de COPLADE	Registros de asistencia reportado de las sesiones de COPLADE	Los integrantes asisten a las sesiones de COPLADE.
	A3.C1 Fortalecimiento de la Normatividad en Materia de Planeación	Porcentaje de Instrumentos normativos en proceso de aprobación	Registro de instrumentos normativos en el calendario de actividades	El congreso acepta la discusión de la propuesta de iniciativa de Ley.
	A4.C1 Planeación Estratégica	Porcentaje de avance de la instrumentación de la Planeación Estratégica del Estado	Registros de avance en la instrumentación de la Planeación Estratégica por dependencia	El sector social, público, privado y la academia, se involucran en la actualización del Plan Estratégico del Estado.
	A5.C1 Fortalecimiento de Capacidades Institucionales para la Planeación del Desarrollo	Porcentaje de servidores públicos certificados en funciones sustantivas	Registro del proceso de certificación de los servidores públicos capacitados del Estado	Que los servidores públicos se dictaminen competentes en las áreas de conocimiento.
	A6.C1 Implementación del Sistema Estatal de Información Estadística y Geográfica	Porcentaje de implementación del Sistema Estatal de Información Estadística y Geográfica	Registros del Sistema Estatal de Información Estadística y Geográfica	Se cuenta con los elementos jurídicos para la vinculación con el Sistema Nacional de Información, Estadística y Geografía.

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	
Actividades	A1.C2 Monitoreo y Seguimiento de los Programas Presupuestarios	Porcentaje de programas presupuestarios monitoreados	Registros de avances físico-financieros de los programas de la Administración Pública Estatal	Las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal informan en tiempo el avance de los programas a su cargo.
	A2.C2 Implementación del Sistema de Información Gubernamental	Grado de Avance en la implementación del Sistema de Información Gubernamental	Registros de implementación del Sistema de Información Gubernamental	Existen las condiciones técnicas y económicas para el desarrollo del Sistema de Información Gubernamental.
	A3.C2 Evaluación del Desempeño de los Programas Presupuestarios	Porcentaje de Programas Presupuestarios que son evaluados	Programa Anual de Evaluación e Informes de evaluación	Las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal proponen sus programas a evaluar y atienden los procesos de evaluación programados.
	A4.C2 Institucionalización del Proceso de Mejora Continua	Grado de Avance en la institucionalización del Proceso de Mejora Continua	Registros de Proceso de Mejora Continua	Las autoridades competentes validan los lineamientos del proceso de mejora continua y las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal lo implementan.
	A1.C3 Fortalecimiento de los Sistemas Municipales de Planeación	Porcentaje de Sistemas Municipales de Planeación fortalecidos	Oficios de Nombramiento de Enlaces Municipales de Planeación	Los municipios tienen las herramientas para Consolidar su sistema municipal de planeación.
	A2.C3 Coordinación de los Organismos Municipales de Seguimiento e Implementación (OMSI) De La Agenda 2030	Porcentaje de Organismos Municipales de Seguimiento e Implementación de la Agenda 2030 coordinados	Archivo de Actas de Instalación de los Organismos Municipales de Seguimiento e Implementación	La totalidad de los municipios cuentan Organismos de Seguimiento e Implementación de la Agenda 2030.
	A3.C3 Implementación de Instrumentos y Mecanismos de Vinculación	Porcentaje de instrumentos y mecanismos de vinculación implementados	Reporte de Instrumentos y Mecanismos de Vinculación Implementados	Los enlaces reciben información y capacitación sobre planeación y vinculación Municipio - Estado.
	A1.C4 Implementación del Sistema de Gestión de Calidad (SGC)	Grado de implementación del SGC	Registros de la implementación del Sistema de Gestión de Calidad	Se cuenta con la Asistencia Técnica requerida para la implementación del Sistema de Gestión de Calidad.
	A2.C4 Implementación del Sistema Institucional de Archivo	Grado de implementación del SIA	Registros de la implementación del Sistema Institucional de Archivo	Se cuenta con la Asistencia Técnica requerida para la implementación del Sistema Institucional de Archivo.
	A1.C5 Diseño de Proyectos y Programas Estratégicos de Infraestructura	Porcentaje de avance en el diseño de proyectos estratégicos de infraestructura	Proyectos conceptuales y ejecutivos elaborados	Se cuenta con las condiciones y capacidades necesarios y requerimientos para el diseño adecuado de los proyectos.
	A2.C5 Implementación de Estudios Prospectivos y Proyectos para el Fortalecimiento de la Inversión Pública	Porcentaje de estudios y proyectos solicitados y realizados	Estudios y Proyectos elaborados	Se cuenta con la información necesaria para el desarrollo de proyectos que beneficien al Estado.
	A3.C5 Establecimiento del Banco Estatal de Programas y Proyectos Estratégicos de Inversión	Porcentaje de proyectos estratégicos y proyectos con viabilidad captados	Registro de avance reportado en la implementación de proyectos estratégicos	Se cuenta con los recursos humanos, financieros y materiales y las condiciones necesarias para la implementación de proyectos estratégicos.
	A4.C5 Análisis de Alternativas de Esquemas Financieros de Apoyo a Instancias Públicas para la Ejecución de Proyectos y Programas	Porcentaje de proyectos y programas financiados y/o subsidiados	Comparativo de solicitudes recibidas de instancias públicas, para el análisis de alternativas versus los proyectos y programas a los que se les logro gestionar financiamiento o subsidios, para su ejecución.	Las instancias públicas y la Dirección de Proyectos, cuentan con procesos para evaluación previa de propuestas, recepción y análisis de solicitudes, respectivamente para la búsqueda de alternativas de subsidio y/o financiamiento.
	A2.C6 Atracción de Inversiones Focalizada	Porcentaje de Cumplimiento de intenciones de inversión	Registro Administrativo reportado de la agenda para la atracción de inversión extranjera	Los inversionistas tienen la intención de invertir en el Estado.
	A3.C5 Vinculación con la Administración Pública Federal y los Estados	Porcentaje de Cumplimiento de acuerdos en las mesas de trabajo con Instancias Federales	Registro Administrativo reportado de la agenda para la vinculación Federal	Los participantes de las Dependencias Federales tienen la intención de generar acuerdos.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Programa de Gobernabilidad y Estabilidad Social	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría General de Gobierno	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo	6.11 Mantener la Gobernanza en el Estado	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir a fortalecer la gobernabilidad y la estabilidad social de la población del Estado de Durango mediante la modernización administrativa, la movilidad, la política poblacional y consensos con los sectores de la sociedad	Subíndice de sistema político estable y funcional	<a href="https://imco.org.mx/indices/indice-de-competitividad-estatal-2021/resultados/entidad/10-durango">https://imco.org.mx/indices/indice-de-competitividad-estatal-2021/resultados/entidad/10-durango</a>	Existe gobernabilidad y la estabilidad social en la población del Estado de Durango mediante la política poblacional sólida y consensos con los sectores de la sociedad.
<b>Propósito</b>	La sociedad del Estado de Durango confía en las instituciones y cuenta con cohesión social que incida en su bienestar	Índice de nivel de confianza de la sociedad en instituciones del gobierno estatal	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2021/doc/10_durango.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2021/doc/10_durango.pdf</a>	La normativa aplicable, las políticas públicas, los servicios, y los programas gubernamentales crean condiciones de estabilidad, confianza y seguridad social que beneficia al desarrollo de la población del Estado
<b>Componentes</b>	C1. Relaciones entre los poderes y órdenes de gobierno fortalecidas	Tasa de variación de convenios de coordinación entre los tres poderes	Registro administrativo de convenios de coordinación de la Secretaría General de Gobierno	Los poderes muestran disposición para establecer convenios de coordinación.
	C2. Mecanismos de atención y vinculación a los diversos sectores y grupos de la sociedad establecidos	Porcentaje de personas y organizaciones atendidas y canalizadas	Registro administrativo de personas y organizaciones atendidas y canalizadas	La ciudadanía realiza solicitudes procedentes y se les atiende y canaliza en tiempo y forma.
	C3. Cultura del respeto a la legalidad y los derechos humanos fomentada	Porcentaje de implementación de campañas de capacitación en derechos humanos	Avance de implementación de la campaña de derechos humanos	La ciudadanía acude a las instituciones gubernamentales y son atendidas con pleno respeto a los derechos humanos.
	C4. Orientación y capacitación a la población impartida	Porcentaje de atención a las solicitudes de prevención, orientación, información y asesoría	Informe de actividad dentro de la Secretaría Técnica del COESPO	La COESPO realiza actividades en coordinación con las demás dependencias de gobierno y otros sectores de la sociedad.
	C5. Comisiones del personal operativo para la Búsqueda de Personas desplegado	Porcentaje de búsquedas realizadas	Informe de la Comisión Estatal de Búsqueda de Personas	Se reducen los índices de percepción de inseguridad en el ámbito de búsqueda en el Estado de Durango.
	C6. Coordinación y articulación de las instituciones de la Administración Pública Estatal y Sistemas Municipales de Protección para la garantía y protección de derechos de niñas, niños y adolescentes impulsada	Porcentaje de cumplimiento a los acuerdos y planes de trabajo aprobados en las sesiones ordinarias, extraordinarias y Comisiones del Sistema de Protección Integral	Informe de resultados de las estrategias implementadas y formato de seguimiento a planes de trabajo.	Las instituciones estatales y municipales contribuyen a la implementación del Programa de Protección, planes de trabajo de manera articulada a través de la coordinación eficaz de la Secretaría Ejecutiva y atienden a las niñas, niños y adolescentes con acciones en prevención, difusión y protección.
	C7. Colaboración interinstitucional de las recomendaciones de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres coordinada	Porcentaje de cumplimiento de las recomendaciones emitidas por el dictamen que emite la CONAVIM para el Estado	Reporte interno de acciones de la coordinación de alerta de género para atender la alerta de género	La sociedad cuenta con igualdad entre hombres y mujeres.
	C8. Estrategia VIVE a favor de la ciudadanía implementada	Porcentaje de acciones realizadas	Reporte de acciones de la Estrategia VIVE	La Ciudadanía participa en las acciones de la Estrategia VIVE.
<b>Actividades</b>	A1.C1. Consenso de acuerdos con gobierno federal, otros poderes del Estado y ayuntamientos.	Porcentaje de convenios signados con gobierno federal, otros poderes del estado y ayuntamientos	Registro administrativo de convenios de coordinación de la Secretaría General de Gobierno	El gobierno federal, los poderes del estado y los ayuntamientos trabajan en conjunto para el bienestar de los habitantes de Durango.
	A2.C1. Fomento de los valores cívicos	Porcentaje de actos cívicos realizados	Registro administrativo de la dirección de actos cívicos de la Secretaría General de Gobierno	La sociedad y los representantes de los tres poderes asisten a los actos cívicos.
	A1.C2. Realización de audiencias públicas para atender las necesidades de la ciudadanía	Porcentaje de audiencias públicas realizadas	Registro administrativo de audiencias públicas del Despacho de la Secretaría General de Gobierno	La ciudadanía realiza solicitudes procedentes y se les atiende y canaliza en tiempo y forma
	A2.C2. Apoyo a la sociedad y organizaciones	Porcentaje de personas y organizaciones atendidas y canalizadas	Registro administrativo de la Secretaría General de Gobierno	La población realiza solicitudes procedentes y es atendida.
	A1.C3. Promoción y difusión de la cultura del respeto a los derechos humanos	Porcentaje de avance del programa de difusión del respeto a los derechos humanos	Registro administrativo de la Dirección de Derechos Humanos de la Secretaría General de Gobierno	Los ciudadanos conocen sus derechos humanos.
	A2.C3. Capacitación a los servidores públicos en materia de respeto a los derechos humanos	Porcentaje de servidores públicos capacitados en el Estado	Registro administrativo de la Dirección de Derechos Humanos de la Secretaría General de Gobierno	Los servidores públicos atienden a la ciudadanía respetando sus derechos fundamentales.
	A1.C4. Impartición de talleres de prevención, orientación, información y consejería a los diferentes grupos de población con temas que tiendan a elevar su calidad de vida	Porcentaje de los talleres impartidos, de prevención, orientación, información y consejería a los diferentes grupos de población	Informes de actividades dentro de la Secretaría Técnica del COESPO	Se desarrolla la actividad en el momento que la población interesada solicita la intervención del Consejo Estatal de Población.
	A2.C4. Creación de los consejos municipales de población	Porcentaje de avance de instalación de los Consejos Municipales de Población	Acuerdo de creación de campo emitida por el organismo municipal correspondiente resguardado en la Secretaría Técnica del COESPO	Los municipios instalan los consejos municipales de población.
	A1.C5. Orientación y atención personal a los familiares de víctimas desaparecidas y no localizadas	Porcentaje de atención a las solicitudes de búsqueda de personas desaparecidas y no localizadas	Informe de actividad dentro de la Comisión Estatal de Búsqueda de Personas	Las condiciones socio-políticas son las adecuadas para la implementación y equipamiento de la Comisión Estatal de Búsqueda de Personas.
	A2.C5. Equipamiento de la Comisión Estatal de Búsqueda de Personas	Porcentaje de avance del equipamiento de la Comisión Estatal de Búsqueda de Personas	Reporte de avance de equipamiento de la Comisión Estatal de Búsqueda de Personas	Las condiciones socio-políticas son las adecuadas para la implementación y equipamiento de la Comisión Estatal de Búsqueda de Personas

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
A1.C6 Programa de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Durango implementado	Porcentaje de líneas de acción del Programa de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Durango a las que la Secretaría Ejecutiva les dio seguimiento.	Informe del Programa de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Durango, que se encuentran en el departamento de coordinación interinstitucional.	Existe coordinación eficaz de la Secretaría Ejecutiva y se atienden a las niñas, niños y adolescentes en situación de riesgo con acciones en prevención, difusión y protección.
A2.C6 Sistemas municipales de protección integral vinculados	Porcentaje de sesiones ordinarias y extraordinarias celebradas en los municipios modelo (Lerdo, Gómez Palacio y Durango)	Acta de sesiones celebradas que se encuentra en el departamento de vinculación.	Los Municipios modelo cuentan con sus Secretarías y Secretarías Ejecutivos del Sistema de Protección de Niñas, Niños, Adolescentes y funcionan de manera articulada.
A3.C6 Comisiones de la Secretaría Ejecutiva operando	Tasa de variación de las sesiones de las comisiones de la Secretaría Ejecutiva.	Listas de asistencia y minutas de sesiones realizadas que se encuentran en los departamentos de coordinación interinstitucional y vinculación.	Todas las comisiones y subcomisiones están instaladas y funcionan de manera articulada.
A4.C6 Asistencia a eventos de protocolo y sesiones ordinarias, eventos externos, estatales o nacionales supervisados y monitoreados.	Porcentaje de participaciones en eventos protocolarios y sesiones ordinarias, eventos externos, estatales, nacionales o internacionales	Informe de actividades, listas de asistencia y actas de sesión de participaciones en sesiones ordinarias, eventos externos estatales, nacionales o internacionales.	El Secretario Ejecutivo del Sistema de Protección Integral asiste a todos los eventos Nacionales y se replica oportunamente en el Sistema Estatal.
A1.C7 Supervisar la elaboración y ejecución del Plan Estatal, así como los Planes Municipales destinados a abordar la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Porcentaje de planes supervisados	Reporte de planes supervisados	El Estado y los municipios ejecutan un plan con temas para abordar la alerta de género contra las mujeres.
A2.C7 Promover estrategias y políticas públicas para prevenir, atender y sancionar la violencia contra las mujeres.	Porcentaje de acciones cumplidas	Reporte de acciones programadas	Se realizan acciones para prevenir, atender y sanciona la violencia contra las mujeres.
A1.C8. Realización de Acciones de socialización y atención a la ciudadanía	Porcentaje de acciones realizadas	Reporte de acciones de la Estrategia VIVE	La Ciudadanía participa en las acciones de la Estrategia VIVE.
A2.C8. Integración de Comités Institucionales y Sociales	Porcentaje de comités conformados y con sesiones de trabajo	Reporte de acciones de la Estrategia VIVE	La Ciudadanía participa en la conformación de Comités Ciudadanos de la Estrategia VIVE.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Atención a Migrantes y sus Familias	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría General de Gobierno Dirección de Atención al Migrante y su Familia	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo	6.11 Mantener la Gobernanza en el Estado	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir a la asistencia de migrantes duranguenses y a sus familias que se encuentran en situación de vulnerabilidad mediante un sistema de atención integral que mejore su calidad de vida	Porcentaje de atención en comparación al año anterior de migrantes apoyados	Reporte general de los trámites, servicios y programas del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia	Los migrantes duranguenses solicitan apoyo al Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia, y se llevan a cabo acciones de trabajo transversales entre las oficinas de representación y los consulados de México en el extranjero.
<b>Propósito</b>	Migrantes duranguenses que radican en el extranjero o que regresen al estado en situación vulnerable mejoran su situación	Porcentaje de atención en comparación al año anterior de migrantes con apoyos económicos y de especie	Reporte de apoyo de traslado de restos, reporte de apoyos otorgados para traslado terrestre de deportados, reporte de oficios de condonación de trámite de la doble nacionalidad, de la Coordinación de Atención a Migrantes del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia	Los migrantes duranguenses solicitan apoyo al Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia y éste cuenta con los recursos necesarios para brindar el apoyo requerido.
<b>Componentes</b>	C1. Asistencia técnica, y jurídica, a los migrantes brindada	Porcentaje de migrantes beneficiados por asistencia técnica, jurídica, económica y psicología	Reporte de repatriados canalizados a la bolsa de trabajo y a servicios de salud, reporte de sesiones psicológicas otorgadas, de la Coordinación de Atención a Migrantes del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia	Se mantiene comunicación con otras dependencias para fortalecer la asistencia técnica, jurídica, económica y psicológica de los migrantes que lo solicitan al Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia.
	C2. Identidad acreditada de los hijos de duranguenses nacidos en el extranjero y de los duranguenses que residen en el extranjero	Porcentaje de solicitudes de documento de identidad atendidas	Reporte de trámites de apostillas, de la Coordinación de Atención a Migrantes del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia	Existe comunicación y cooperación interinstitucional con las autoridades del registro civil y los ayuntamientos en el estado, para la gestión de los documentos, así como, para la generación de mecanismos adecuados para la obtención de documentos legales de identidad en el extranjero.
	C3. Apoyo integral a familias migrantes brindado	Porcentaje de eventos realizados en apoyo a las familias de migrantes duranguenses en comparación con el año pasado	Reporte de atención a migrantes duranguenses, de la Coordinación de Atención a Migrantes del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia	Las condiciones sanitarias permiten una vinculación con las comunidades duranguenses para su correcta atención.
	C4. Vinculación interinstitucional para el beneficio de migrantes y sus familias en el estado realizada	Índice de convenios realizados con instituciones públicas y privadas en beneficio de los migrantes	Reporte de convenios realizados con instituciones públicas y privadas en beneficio de los migrantes con el Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia	Existen los medios necesarios para la vinculación de los migrantes y sus familias en el estado con los servicios integrales en diversas áreas.
	A1.C1. Otorgamiento de apoyo a deportados para que se transporten vía terrestre a su lugar de origen	Porcentaje de repatriados al estado apoyados con transporte terrestre	Reporte de repatriados a sus comunidades de origen, de la Coordinación de Atención y Protección al Migrante del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia	Existe comunicación con empresas privadas para ofrecer el servicio de transporte en los puntos en que son repatriados los migrantes duranguenses.
	A2.C1. Traslado de restos de duranguenses a su lugar de origen	Porcentaje de restos humanos de duranguenses trasladados al estado	Reporte de apoyo de traslado de restos, de la Coordinación de Atención a Migrantes del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia	Gracias a la coordinación de nuestras oficinas de representación y los consulados de México en Estados Unidos, se brinda apoyo para el traslado de los restos de los duranguenses que fallecen en el extranjero hasta su comunidad de origen.
	A3.C1. Gestión de la pensión norteamericana por seguro social en conjunto con los migrantes	Índice de pensionados por el seguro social norteamericano residentes en el estado	Reporte de beneficiados de pensión por seguro social norteamericano, de la Coordinación de Atención a Migrantes del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia	Existe relación entre el instituto y los consulados en los Estados Unidos de América, que permite la colaboración con los migrantes que cumplen con los requisitos para la gestión para la obtención de la pensión norteamericana por seguro social.
	A4.C1. Atención y acercamiento de servicios del gobierno del estado a migrantes que radican en U.S.	Porcentaje de atención y acercamiento de servicios eventos realizados	Reporte de eventos programados de atención y acercamiento de servicios	los migrantes que radican en estados unidos cuentan con atención y acercamiento a los servicios del gobierno del estado.
	A5.C1. Gestión de visa por razones humanitarias	Porcentaje de duranguenses atendidos que solicitan una visa por razones humanitarias	Reporte de solicitudes obtenidas para trámite de visas humanitarias y el reporte de beneficiarios de la visa por razones humanitarias, del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia	Existe una relación entre el instituto y los consulados en los Estados Unidos de América, que fortalece el apoyo a los duranguenses que necesitan viajar por diversos motivos de emergencia a lo Estados Unidos de América.



RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACION	SUPUESTOS
A1.C2. Gestión apostillas en Estados Unidos de América para migrantes	Porcentaje de solicitud de documentos norteamericanos de identidad atendidas en el extranjero	Reporte de apostillas solicitadas, reporte de apostillas tramitadas en el extranjero, de la Coordinación del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia y de las Representaciones de Gobierno del Estado en Los Angeles, California y Chicago	Existe relación entre México y Estados Unidos de América, a través del instituto y los consulados de México, para establecer mecanismos y vías adecuadas de envío y traslado de documentos estadounidenses.
A2.C2. Gestión de pasaporte estadounidense para hijos de migrantes duranguenses	Porcentaje de pasaportes gestionados a hijos de duranguenses nacidos en Estados Unidos de América que lo soliciten	Reporte de pasaportes para hijos norteamericanos de duranguenses tramitados y el reporte de solicitudes recibidas para trámite de pasaporte norteamericano para hijos de duranguenses, de la Coordinación de Atención a Migrantes del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia	Existe relación entre México y Estados Unidos de América, a través del instituto y el consulado en Monterrey, Nuevo León, que fortalecen la coordinación de esfuerzos, para llevar a cabo ferias de pasaportes.
A3.C2. Gestión de actas, certificaciones y condonación de trámite de adscripción al registro civil de la doble nacionalidad	Porcentaje de tramites solicitados de doble nacionalidad que son gestionados de manera gratuita	Reporte de solicitudes recibidas para asesoría sobre trámite de doble nacionalidad y el reporte de oficios otorgados para condonación de la doble nacionalidad, de la Coordinación de Atención a Migrantes del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia	Existe vinculación con las oficinas del registro civil del estado, para realizar el trámite de la condonación de la adscripción de actas para la doble nacionalidad.
A1.C3. Promoción de recreación y cultura entre la comunidad migrante infantil mediante la iniciativa Pequeños Embajadores	Tasa de variación de asistentes con descendencia de migrantes al Estado de Durango	Reporte del total de niños beneficiados de la Coordinación de Educación y Cultura Binacional, emitido por la Coordinación de Educación y Cultura Binacional, del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia	Se trabaja de manera conjunta con el Instituto de Cultura del Estado de Durango, para promover la recreación infantil dentro de la descendencia de migrantes duranguenses que radican en el estado, con la finalidad de conocer Durango desde la perspectiva cultural.
A2.C3. Ejecución del Programa Abrazando Almas Durango	Tasa de variación de padres adultos mayores reunidos con sus hijos indocumentados en Estados Unidos de América	Reporte de solicitudes recibidas y atendidas del Programa Abrazando Almas Durango, de la Coordinación de Programas para Migrantes y sus Familias del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia	Existen las condiciones económicas y sanitarias para fortalecer la reunificación familiar duranguense.
A3.C3. Atención a la comunidad migrante duranguense en las oficinas de representación del Gobierno del Estado de Durango	Tasa de variación de migrantes duranguenses atendidos las oficinas de representación	Reporte del total de personas atendidas en la Oficina de Representación del Gobierno del Estado en Los Angeles California y Chicago	Existen las condiciones necesarias para brindar atención a los migrantes en el extranjero por medio de las oficinas de Gobierno del Estado de Durango a través de las oficinas de representación en los Estados Unidos.
A4.C3. Realización de jornadas de atención a migrantes en los municipios	Porcentaje total de jornadas migrantes en el estado	Reporte de eventos realizados, de la Coordinación de Atención a Migrantes del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia	Existe relación con diferentes dependencias gubernamentales para colaborar en la gestión de los trámites y servicios institucionales de las familias de migrantes que radican en el interior del estado, mediante el traslado de las dependencias a sus comunidades.
A1.C4. Realización de convenios suscritos con los H. Ayuntamientos del estado para la creación de Enlaces Municipales de Atención a Migrantes.	Tasa de variación de migrantes duranguenses beneficiados por los convenios suscritos con los H. Ayuntamientos	Reporte de solicitudes recibidas por las Oficinas Municipales de Atención al Migrante y el reporte de solicitudes atendidas por el Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia	Se lleva a cabo la firma de convenios con los municipios del estado para la implementación de un Enlace de Atención a Migrantes y con ello un mayor número de personas se benefician con los trámites, servicios y programas del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia.

Actividades

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Programa de Modernización y Fortalecimiento Institucional	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría General de Gobierno	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo	6.9 Garantizar la Seguridad Jurídica de las Personas y sus Bienes Brindando Servicios Registrales Eficientes	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir a un gobierno eficiente moderno y de calidad, mediante la digitalización y la actualización de los servicios otorgados a la ciudadanía del Estado de Durango	Índice de percepción de eficiencia del Gobierno del Estado	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2021/doc/encig2021_principales_resultados.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2021/doc/encig2021_principales_resultados.pdf</a>	Los ciudadanos del Estado de Durango y demás usuarios de los registros públicos tienen una percepción de servicio eficiente.
<b>Propósito</b>	La ciudadanía del Estado de Durango cuenta con servicios integrales modernos y actualizados dentro de los sistemas y servicios de consulta, organización, resguardo y atención al público	Porcentaje de modernización en los servicios registrales	Reporte de avance de valoración del servicio de los servicios Registrales de Secretaría General de Gobierno	Los ciudadanos del Estado de Durango y demás usuarios perciben servicios otorgados con facilidad y agilidad por parte del Registro Público de la Propiedad y el Comercio, Dirección General de Notarías, Dirección General del Registro Civil, y Dirección General del Archivo Histórico del Estado.
<b>Componentes</b>	C1. Actos registrales de calidad entregados	Porcentaje de actos registrales entregados de la población del estado sin importar etnia, sexo y edad	Reporte de actos registrales entregados emitido por el Sistema Integral Registral del Estado de Durango, concentrado en el Departamento de Informática de la Dirección General de Registro Civil	La ciudadanía realiza sus actos registrales satisfactoriamente en tiempo y forma.
	C2. Actos registrales en el Registro Público de la Propiedad y el Comercio inscritos	Porcentaje de folios reales digitalizados	Sistema Integral Registral del Estado de Durango	La ciudadanía acude a solicitar los servicios del Registro Público de la Propiedad y el Comercio.
	C3. Servicios de la Dirección de Notarías Públicas realizados.	Porcentaje de solicitudes atendidas por tipo de servicio	Registro de avisos de testamentos recibidos, solicitudes escritas de disposiciones y testimonios expedidos	La ciudadanía acude a solicitar los servicios de la Dirección General de Notarías.
	C4. Mecanismos para registrar, organizar y conservar los documentos que conforman el Archivo de Concentración implementados	Porcentaje de expedientes organizados y conservados que conforman el archivo de concentración	Reporte semestral de avance del Programa Operativo Anual de la Dirección de Archivo Histórico	La ciudadanía acude a consultar los servicios del archivo histórico.
	C5. Leyes, decretos, acuerdos y los actos previstos por la normatividad vigente publicados	Porcentaje de publicación de ejemplares del Periódico Oficial	Publicaciones del Periódico en la Dirección del Periódico Oficial	Los tres poderes continúan modernizando la normatividad vigente para atender las necesidades de la ciudadanía.
	C6. Modernización de infraestructura, mobiliario y equipamiento implementado	Porcentaje de avance del proyecto de modernización infraestructura, mobiliario y equipamiento	Reporte de la Dirección administrativa	Se cuenta con infraestructura, mobiliario y equipamiento implementado.
<b>Actividades</b>	A1.C1. Atención y servicio a la ciudadanía en Registro Civil	Porcentaje de satisfacción de usuarios de la Dirección General del Registro Civil	Encuesta de valoración del servicio de la dirección de registro civil	Se tienen condiciones necesarias para brindar un servicio eficiente y de calidad.
	A1.C2. Atención y servicio a la ciudadanía en Registro Público de la Propiedad	Porcentaje de satisfacción de usuarios del Registro Público de la Propiedad y el Comercio	Encuesta de valoración del servicio de la Subsecretaría General de Gobierno	Se tienen condiciones necesarias para brindar un servicio eficiente y de calidad en el Registro Público de la Propiedad y el Comercio.
	A2.C2. Digitalización de actos registrales	Porcentaje de folios reales generados y digitalizados	Reporte de avance de captura del Sistema Integral Registral del Estado de Durango	La ciudadanía cuenta con un servicio registral de calidad y eficiente.
	A1.C3. Atención y servicio a la ciudadanía en Notarías	Porcentaje de satisfacción de usuarios de la Dirección General de Notarías	Encuesta de valoración del servicio de la Subsecretaría General de Gobierno	Se tienen condiciones necesarias para brindar un servicio de calidad.
	A2.C3. Supervisión a las notarías	Porcentaje de notarías verificadas	Actas de visitas notariales	Se cuenta con los recursos necesarios para la supervisión de las notarías.
	A3.C3. Monitoreo a escrituras inconclusas de protocolos resguardados en la Dirección General de Notarías	Tasa de variación de expedición de testimonios	Testimonios de escrituras expedidos para su registro	Se tienen condiciones necesarias para brindar un servicio de calidad.
	A4.C3. Recepción de nuevos protocolos	Índice de libros en resguardo	Actas de clausura de protocolos	Se cuenta con los recursos y condiciones necesarios para el resguardo de nuevos protocolos.
	A1.C4. Atención y servicio a la ciudadanía en Archivo Histórico	Porcentaje de satisfacción de usuarios del Archivo Histórico	Encuesta de valoración del servicio de la Subsecretaría General de Gobierno	Se tienen condiciones necesarias para brindar un servicio de calidad en el archivo histórico.
	A2.C4. Organización y digitalización del Archivo Histórico	Porcentaje de expedientes organizados y digitalizados del Archivo Histórico	Reporte semestral de avance del Programa Operativo Anual de la Dirección de Archivo Histórico	El archivo histórico se encuentra organizado y digitalizado para la consulta de la ciudadanía.
	A3.C4. Implementar la Dirección de Archivo	Porcentaje de acciones realizadas	Reporte de acciones de la Dirección de Archivo	Se cuenta con la Dirección de archivo solicitada por la normatividad correspondiente.
	A4.C4. Catalogado, captura y digitalización del Archivo Histórico	Porcentaje de expedientes catalogados y capturados de la Sección Siglo XX	Reporte trimestral de avance del Programa Operativo Anual de la Dirección de Archivo Histórico	El archivo histórico se encuentra catalogando y capturando los archivos de la sección siglo XX.
	A1.C5. Emisión del Periódico Oficial del Estado de Durango	Porcentaje de periódicos emitidos	Registros administrativos dentro de la Dirección de Periódico Oficial del Estado de Durango	Los tres poderes continúan modernizando la normatividad vigente para atender las necesidades de la ciudadanía.
	A2.C5. Publicación de leyes, decretos, acuerdos y los actos previstos por la normatividad vigente	Porcentaje de publicación de ejemplares del Periódico Oficial	<a href="http://secretariageneral.durango.gob.mx/periodico-oficial/">http://secretariageneral.durango.gob.mx/periodico-oficial/</a>	Las leyes, decretos, acuerdos y los actos previstos por la normatividad adquieren carácter oficial y vigencia.

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
A1 C6. Mantenimiento correctivo y preventivo a la infraestructura y equipo	Porcentaje de mantenimientos realizados	Registro de mantenimientos interno	La secretaria cuenta con una infraestructura y equipo en buenas condiciones.
A2 C6. Modernización y renovación del patrimonio	Porcentaje de acciones realizadas	Registro de acciones de modernización y renovación del patrimonio	La secretaria cuenta con un patrimonio en condiciones óptimas.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Programa Preventivo y de Gestión Integral de Riesgos del Estado de Durango	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría General de Gobierno Coordinación Estatal de Protección Civil	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo	3.8 Fortalecer La Gestión Integral de Riesgos	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contar con un sistema integral de protección civil que garantice la prevención, atención y recuperación de la población del estado de Durango ante la presencia de un fenómeno perturbador, mediante acciones que permitan atender eficientemente las emergencias o desastres.	Tasa de variación de atención a emergencias y desastres	Bitácora de atención a emergencias y desastres	Los ciudadanos duranguenses, su patrimonio y entorno, así como lo relativo a los servicios vitales y estratégicos, se encuentran fuera de riesgo, emergencia, siniestro o desastre.
<b>Propósito</b>	La población del estado de Durango conoce la importancia de la cultura de la protección civil y la gestión integral de riesgos	Porcentaje de capacitaciones impartidas	Proyección de agendas de capacitación del departamento de formación de brigadas e inspección.	La población es proactiva y fomenta la cultura preventiva ante factores de riesgo.
<b>Componentes</b>	C1. Cultura de la protección civil fortalecida	Número de Personas Capacitadas	Listas de asistencia y constancias que emite el Departamento de Capacitación de la Coordinación Estatal de Protección Civil	La ciudadanía capacitada acredita los cursos de prevención y autoprotección ofrecidos, para poder conformar comités preventivos.
		Número de Capacitaciones Impartidas	Solicitudes a la Coordinación Estatal de Protección Civil (CEPC) que atiende el Departamento de Capacitación de la Coordinación Estatal de Protección Civil	La ciudadanía capacitada acredita los cursos de prevención y autoprotección ofrecidos
	C2. Gestión Integral de Riesgos actualizada y desarrollada	Número de Capas de Información del Atlas de Riesgo actualizadas	Sistema Integral del Atlas de Riesgo de Durango (SIARD) y minuta de trabajo que genera el Departamento del Atlas de Riesgo	Capas de la información actualizadas del atlas de riesgos.
		Número de capas de información del Atlas de Riesgo nuevas generadas	Sistema Integral del Atlas de Riesgo de Durango (SIARD) y minuta de trabajo que se genera en el Departamento del Atlas de Riesgo de la Coordinación Estatal de Protección Civil	Capas de la información generadas del atlas de riesgos.
C3. Recursos humanos financieros y materiales administrados	Porcentaje de recurso ejercido a través del sistema financiero	Sistema Financiero del Departamento Administrativo de la Coordinación Estatal de Protección Civil	Se cuenta con las condiciones administrativas para ejercer el recurso.	
<b>Actividades</b>	A1.C1. Capacitaciones para la ciudadanía en temas de protección civil.	Porcentaje de Personal capacitado	Listas de asistencia y constancias que genera el Departamento de Capacitación de la Coordinación Estatal de Protección Civil	La población del Estado y sus instituciones participan en la implementación de una cultura de protección civil con perspectiva de género.
	A1.C2. Identificación de los riesgos en los sectores público, privado y social.	Porcentaje de inspecciones realizadas	Actas de inspección que genera el Departamento de Inspección de la Coordinación Estatal de Protección Civil	La población es resiliente ante la presencia de fenómenos perturbadores.
	A1.C3. Acciones para la ciudadanía vulnerable	Porcentaje de acciones realizadas para la población vulnerable	Reporte del área administrativa de acciones realizadas	La Población se siente atendida y protegida.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Programa de movilidad y transportes	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría General de Gobierno Subsecretaría de movilidad y transportes	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	5. Durango Integrado, con Infraestructura y Servicios de Calidad	Objetivo	5.4 Promover un Desarrollo Urbano Sustentable con Accesibilidad a Servicios y Equipamiento en todas las Regiones	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Impulsar la movilidad y transporte mediante la promoción de la cultura el respeto y la igualdad.	Porcentaje de satisfacción del transporte público	Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental (ENCIG-2021) (Inegi.org.mx)	Los Ciudadanos cuentan con el servicio de transporte público seguro y con igualdad.
<b>Propósito</b>	La población cuenta con un servicio de transporte público eficiente	Porcentaje de encuestas de satisfacción realizadas a los usuarios que asisten a la Subsecretaría	Reporte de encuestas de satisfacción de la Subsecretaría de Movilidad y transportes	A la ciudadanía se le brinda un servicio de transporte público eficiente.
<b>Componentes</b>	C1. Transporte público regulado	Porcentaje de vehículos del transporte público inspeccionados	Padrón vehicular del transporte público de la Subsecretaría de Movilidad y Transportes.	Las condiciones para llevar a cabo la inspección y vigilancia sean de acuerdo al padrón vehicular y a lo establecido en la Ley y Reglamentos de Movilidad y Transportes.
	C2. Promoción y difusión sobre movilidad desarrollada	Porcentaje de Convenios municipales	Reporte mensual de los convenios municipales	Cumplir con el ordenamiento de la LGMSV (Ley Gral. de Movilidad y Seguridad Vial).
<b>Actividades</b>	A1.C1. Concesiones y permisos otorgados	Porcentaje de concesiones autorizadas de la declaratoria anual de necesidades.	Declaratoria de necesidades del transporte, reporte de concesiones autorizadas, reporte administrativo del departamento jurídico	Las necesidades de la población en materia de transporte público se ven atendidas.
	A2.C1. Otorgamiento de licencias	Tasa de variación del número de licencias expedidas trimestralmente	Reporte administrativo del departamento de licencias	Exista demanda para los prestadores del servicio de transporte público.
	A1.C2. Sistema prepago	Porcentaje de acciones para el sistema prepago	Reporte de acciones de la Dirección de movilidad	Se cuenta con transporte público con servicio de pagos eficiente.
	A2.C2. Implementación de Infraestructura y tecnología en estaciones de parada	Porcentaje de obra realizada y equipo instalado	Reporte mensual de estaciones de parada del servicio de transporte público	Estaciones de parada eficientes y tecnología adecuada.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Defensa y Asesoría Jurídica, Administrativa y Fiscal	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría de Finanzas y de Administración	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	6. Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano	Objetivo	6.2 Generar Valor Público y Bienestar Social a Través de un Ejercicio Eficiente y Transparente de los Recursos	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir a generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente y transparente de los recursos mediante la defensa y asesoría legal de los asuntos jurídicos fiscales y administrativos	Resoluciones Favorables al Gobierno de Estado	Bitácora de correspondencia y expedientes internos	Existe personal, capacitación, el criterio de los tribunales y los procesos se apegan a las normas.
<b>Propósito</b>	La aplicación del marco jurídico fiscal y administrativo en el Estado es eficiente	Recursos Económicos favorables al Gobierno de Estado	Bitácora de correspondencia y expedientes internos	Que los responsables de la emisión de las leyes no generen contradicciones jurídicas.
<b>Componentes</b>	C1. Defensa legal realizada	Proyectos Legales Contestados	Bitácora de correspondencia y expedientes internos	Que los tribunales y autoridades atiendan los juicios con eficacia.
	C2. Asesoría legal realizada	Porcentaje de eficiencia en la atención a solicitudes y asesorías	Bitácora de correspondencia y expedientes internos	Que se reciban solicitudes de asesoría o información por parte de los entes y ciudadanos.
<b>Actividades</b>	A1.C.1. Resolución de Recursos Administrativos de Revocación	Porcentaje de Recursos de Revocación atendidos en tiempo y forma	Bitácora de correspondencia y expedientes internos	Que los contribuyentes tengan el sustento jurídico para presentar los recursos.
	A2.C1. Informes justificados presentados dentro del término	Porcentaje de Informes Justificados rendidos dentro del término de 15 días por la Procuraduría Fiscal	Bitácora de correspondencia y expedientes internos	Que los juzgados de distrito emitan los acuerdos integrados con la información relevante.
	A3.C1. Informes previos presentados dentro del término	Porcentaje de informes previos rendidos dentro del término de 48 horas	Bitácora de correspondencia y expedientes internos	Que las autoridades correspondientes emitan los autos con los datos que requiere la norma.
	A4.C1 Asuntos atendidos Correspondientes a la Coordinación Fiscal y Hacendaría con la Federación	Porcentaje de Juicios de Nulidad en materia Federal atendidos en tiempo y forma	Bitácora de correspondencia y expedientes internos	Que la autoridad fiscal federal realice las notificaciones debidamente substanciadas.
	A5.C1 Asuntos atendidos Correspondientes a La Hacienda Estatal	Porcentaje de Juicios de Nulidad en materia Estatal, atendidos en tiempo y forma	Bitácora de correspondencia y expedientes internos	Que se emita el expediente completo para lograr una efectiva defensa jurídica.
	A6.C1. Contestación demandas laborales	Porcentaje de juicios de laborales atendidos en tiempo y forma	Bitácora de correspondencia y expedientes internos	Que los tribunales hagan en tiempo y forma las notificaciones correspondientes.
	A7.C1. Informes rendidos ante la PRODECON	Porcentaje de asuntos de PRODECON atendidos en tiempo y forma	Bitácora de correspondencia y expedientes internos	Que se remita la información sobre los créditos fiscales y se les notifique adecuadamente.
	A8.C1. Notificaciones realizadas por el personal adscrito a la Procuraduría Fiscal	Porcentaje de notificaciones realizadas en tiempo y forma	Bitácora de correspondencia	Que los contribuyentes proporcionen información verídica y cumplan con los compromisos que se realicen con el Estado.
	A1.C2. Solicitudes de los Contribuyentes Atendidas	Porcentaje de solicitudes de contribuyentes atendidas en tiempo y forma	Bitácora de correspondencia y expedientes internos	Que los contribuyentes soliciten información.
	A2.C2. Asesorías a entes Públicos proporcionadas	Porcentaje de asesorías proporcionadas a entes públicos en tiempo y forma	Bitácora de correspondencia y expedientes internos	Que los entes públicos soliciten información.
	A3.C2. Solicitudes de información de transparencia respondidas	Porcentaje de solicitudes de transparencia atendidas en tiempo y forma	Bitácora de correspondencia y expedientes internos	Que las solicitudes estén correctamente redactadas.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Eficiencia y eficacia en el ejercicio de los recursos	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría de Finanzas y de Administración	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	6. Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano	Objetivo	6.2 Generar Valor Público y Bienestar Social a Través de un Ejercicio Eficiente y Transparente de los Recursos	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACION	SUPUESTOS
Fin	Contribuir a Fomentar la eficiencia en el uso de los recursos públicos orientándolos al logro de resultados mediante la orientación de la actividad gubernamental para que sea más eficaz a través del ejercicio del gasto.	Porcentaje de avance en grado de implementación de PbR-SED	Informe del avance alcanzado en la implantación y operación del PbR y SED de SHCP. www.transparenciapresupuestaria.gob.mx	Los entes cuentan con la capacidad normativa, técnica y humana para operar por resultados.
Propósito	Los entes de la administración estatal ejercen los recursos en forma eficiente y eficaz, con transparencia y oportunidad.	Índice de información del ejercicio del gasto.	Publicación del instituto mexicano para la competitividad Http://imco.org.mx/indices#//	Los entes reportan y registran correctamente la información en el sistema, en los sistemas se publica oportunamente.
Componentes	C1. Recursos alineados a los objetivos de la planeación y presupuesto basado en resultados ejecutados.	Porcentaje de avance en la sección presupuestación de la evaluación PbR-SED de la SHCP	Informe del avance alcanzado en la implantación y operación del PbR y SED de SHCP. www.transparenciapresupuestaria.gob.mx	Los entes fortalecen su planteamiento de política de acuerdo al seguimiento y evaluaciones.
	C2. Disciplina fiscal en el uso de los recursos públicos mejorada.	Porcentaje avance en el logro de un Balance Presupuestario Sostenible	Cuenta Pública del Estado de Durango	Las condiciones económicas del Estado permanecen estables.
	C3. Información presupuestaria actualizada.	Índice de calidad en la información por entidad federativa	Transparencia presupuestaria Www.transparenciapresupuestaria.gob.mx	La información de las entidades para los reportes trimestrales se reporta en tiempo y forma.
	C4. Estructura de la deuda fortalecida.	Resultado del sistema de alertas de las disposiciones de la ley de disciplina financiera de las entidades federativas y los municipios	Secretaría de Hacienda y Crédito Publico http://disciplinafinanciera.hacienda.gob.mx/	Se mantiene la estabilidad macroeconómica nacional e internacional.
Actividades	A1.C1. Proceso de presupuestación de calidad y transparente.	Barómetro de Información Presupuestal Estatal	Publicación del instituto mexicano para la competitividad. Http://imco.org.mx/indices#//	Los entes entregan su anteproyecto de egresos en los tiempos y con las disposiciones establecidas.
	A2.C1. Actualización de la información presupuestal.	Promedio de tiempo para la aplicación de las modificaciones	Sistema de adecuaciones presupuestales. (programación y presupuesto)	Las dependencias solicitan la adecuación y revisan la orden de compra
	A1.C2. Gasto de Operación cubierto	Tiempo promedio de registro de ordenes de compra desde su elaboración	Sistema financiero de egresos. Registros de todos los compradores en la unidad operativa de Gasto Corriente	Los entes públicos solicitan conforme a normatividad los pagos correspondientes.
	A2.C2. Pagos electrónicos ejecutados.	Tasa de variación de incidencias en la ejecución de los pagos	Sistema financiero de egresos (gasto público/gasto educativo/inversión pública/tesorería)	La información entre el lay out y el libro de pagos es correcta y coincide.
	A3.C2. Tiempo de atención de los requerimientos y observaciones de los entes fiscalizadores.	Porcentaje de atención oportuna a requerimientos y observaciones de auditoría concernientes a egresos	Oficios de atención a requerimientos y observaciones de auditoría. Subsecretaría de egresos.	Se remiten los requerimientos y en su caso observaciones generadas en tiempo y forma por parte de los entes correspondientes a la dependencia; se presenta la información por parte de áreas involucradas.
	A4.C2. Solicitudes de pago federales atendidas.	Porcentaje de trámites de pago de Inversión Pública recibidos que presentan errores o se atienden fuera de plazo	Sistema financiero de egresos. Registros internos de la Dirección de Inversión Pública y Programas Federales, órdenes de pago proporcionados por dependencias y entidades.	Los entes públicos solicitan conforme a normatividad los pagos correspondientes. Se recibe el recurso federal en tiempo y forma.
	A5.C2. Gasto Educativo eficientemente gestionado.	Promedio de plazo de trámite y validación para pago de gasto educativo	Sistema financiero de egresos. Registros internos de la dirección de gasto educativo.	Los sistemas funcionan correctamente, los entes realizan los trámites adecuadamente, se recibe el recurso federal en tiempo y forma.
	A1.C3. Cumplimiento a lo dispuesto en la LGCG en materia de Armonización Contable	Porcentaje del grado de cumplimiento en materia de Armonización Contable	<a href="https://www.conac.gob.mx">https://www.conac.gob.mx</a>	Las dependencias y entidades alimentan el sistema financiero en tiempo y forma, además los entes tienen pleno conocimiento de las modificaciones de ley que generan obligaciones para la entidad federativa.
	A2.C3. Consolidación de la información de la cuenta pública.	Resultado de la sección cuenta pública de la Evaluación del SEVAC.	<a href="https://www.conac.gob.mx/es/CONAC/Transparencia">https://www.conac.gob.mx/es/CONAC/Transparencia</a>	Los entes registran su cuenta pública en el sistema en los tiempos establecidos.
	A3.C3. Publicación de la información que marca la ley general de contabilidad gubernamental.	Resultado de la sección título V de la Evaluación del SEVAC.	<a href="https://www.conac.gob.mx/es/CONAC/Transparencia">https://www.conac.gob.mx/es/CONAC/Transparencia</a>	Los entes tienen pleno conocimiento de las modificaciones de ley que generan obligaciones para la entidad federativa.
	A1.C4. Generación de capacidad financiera.	Deuda pública y obligaciones sobre ingresos de libre disposición	Secretaría de Hacienda y Crédito Publico http://disciplinafinanciera.hacienda.gob.mx/	No se presentan situaciones extraordinarias que requieran un flujo de recursos no previsto a fin de proporcionar atención prioritaria.
	A2.C4. Liberación de flujo financiero.	Servicio de la deuda y de obligaciones sobre ingresos de libre disposición	Secretaría de Hacienda y Crédito Publico http://disciplinafinanciera.hacienda.gob.mx/	Se mantiene la estabilidad de la economía estatal y por lo tanto la generación de ingresos.
	A3.C4. Generación de estabilidad de obligaciones en el corto plazo.	Obligaciones a corto plazo y proveedores y contratistas sobre ingresos totales	Secretaría de Hacienda y Crédito Publico http://disciplinafinanciera.hacienda.gob.mx/	Existe suficiente oferta de bienes y servicios necesarios para el funcionamiento de la administración pública, que permite adquisiciones a precios competitivos.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Gestión de insumos, bienes y servicios para la Administración Pública	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría de Finanzas y de Administración	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	6. Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano	Objetivo	6.4 Mejorar el Desempeño Organizacional de la Administración Pública	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir a mejorar el desempeño organizacional de la administración pública mediante la optimización de los procesos de prestación de servicios y entrega de bienes a las Dependencias de Gobierno del Estado perfeccionando la planeación, control, evaluación y seguimiento de los mismos.	Nivel de Calidad en la Provisión de Servicios Administrativos	Registros Administrativos	La visión estratégica del ejecutivo cambia de dirección con nuevos objetivos y líneas de acción para el programa.
<b>Propósito</b>	Los servicios de capital humano, profesionalización, contratación, adquisición, arrendamientos, licitaciones, servicios generales, mantenimiento a infraestructura y parque vehicular, así como en el control patrimonial que reciben las dependencias del Gobierno del Estado de Durango, se prestan de manera eficiente, con bajos costos, de manera oportuna y baja tasa de errores.	Porcentaje de Efectividad en la Provisión de Servicios de la Subsecretaría de Administración	Registros Administrativos	Se genera imprecisión y fallas de comunicación en la provisión de servicios y procesos.
<b>Componentes</b>	C.1 Servicios y Trámites de Capital Humano Proporcionados con competencia	Nivel de Calidad en Servicios de Capital humano	Registros Administrativos y sistema de nómina	La transferencia de información y colaboración del personal se distorsiona por problemas de comunicación.
	C.2 Servicios de Mantenimiento a Infraestructura, limpieza, vigilancia y trámite de pago de servicios básicos Ejecutados oportunamente	Nivel de calidad en provisión de servicios generales y servicios básicos	Registros Administrativos y Sistema Financiero	Los proveedores presentan fallas de cumplimiento a las necesidades y requerimientos especificados.
	C.3 Servicios de Mantenimiento Vehicular, Provisión de formas Valoradas y Control Patrimonial Desarrollados eficazmente	Nivel de Calidad en servicios de control patrimonial	Registros Administrativos y Sistema Financiero	Los proveedores presentan fallas de cumplimiento a las necesidades y requerimientos especificados.
	C.4 Adquisiciones, Licitaciones, Arrendamientos y Servicios Contratados en las mejores condiciones	Porcentaje de ahorro en el periodo	Registros Administrativos y Sistema Financiero	No se realiza la cobertura del pago en tiempo y forma lo que provoca penalizaciones que afectan el ahorro.
<b>Actividades</b>	A1.C1. Procesamiento de nómina con condiciones controladas oportunamente	Porcentaje de Numero de errores generados en el proceso de nómina en el periodo	Registros Administrativos y sistema de nómina	Las áreas administrativas de las dependencias no informan con oportunidad las justificaciones a incidencias.
	A2.C1. Provisión y desarrollo de trámites y servicios laborales para los trabajadores del estado y sus familias	Porcentaje de trámites y servicios laborales otorgados en tiempo y sin errores	Registros Administrativos	Los usuarios solicitantes no proveen la información adecuada para el trámite en el área correcta.
	A3.C1. Ejecución de servicios de profesionalización, desarrollo de competencias y capacitación a trabajadores de Gobierno del Estado.	Porcentaje de aprovechamiento del servidor público capacitado	Programa de capacitación autorizado, Listas de Asistencia y Evaluaciones	Se interrumpe el acceso a oficinas por organizaciones civiles.
	A4.C1. Definición y elaboración de un marco regulatorio que promueva la alineación de estructuras orgánicas, reglamentos interiores, manuales de organización y de procedimientos	Porcentaje de avance en actualización normativa	Publicaciones en periódico oficial de gobierno del estado de Durango y programa de trabajo	Las Dependencias no entregan información y participan acorde a programa de actividades.
	A1.C2. Ejecución del programa de mantenimiento a infraestructura que promueva el uso eficiente de los recursos	Porcentaje de ahorro contra presupuesto autorizado	Programa de mantenimiento y sistema financiero	Los proveedores presentan fallas de cumplimiento a las necesidades y requerimientos especificados.
	A2.C2. Elaboración oportuna del trámite de pago de servicios básicos que mejore o mantenga el costo actual	Porcentaje de ahorro contra presupuesto autorizado	Sistema Financiero y Ordenes de compra autorizadas	Las Dependencias no informan los cambios o ajustes con oportunidad para trámite de pago de servicios básicos.
	A3.C2. Calidad del Servicio de mantenimiento a infraestructura	Porcentaje de mantenimientos Eficientes	Registros administrativos del departamento de mantenimiento y servicios generales	Los proveedores presentan, errores, fallas e incumplimientos.
	A1.C3. Actualización de resguardo de activos que promueva la responsabilidad y control de los sujetos obligados	Porcentaje de activos desactualizados	Relación de activos, resguardos firmados, sistema de control patrimonial	Las Dependencias no entregan con oportunidad los resguardos actualizados por baja, o transferencia.
	A2.C3. Ejecución y control del programa de mantenimiento al parque vehicular que promueva el uso eficiente de los recursos	Porcentaje de ahorro contra presupuesto autorizado	Programa de mantenimiento y sistema financiero	Los proveedores presentan fallas de cumplimiento a las necesidades y requerimientos especificados.
	A3.C3. Provisión de formas valoradas en forma controlada	Porcentaje de formas valoradas entregadas sin errores o diferencias	Acuses de recibo y devoluciones por error	Los proveedores presentan, errores, fallas e incumplimientos.
	A4.C3. Calidad del Servicio de mantenimiento vehicular	Porcentaje de mantenimientos vehiculares Eficientes	Registros administrativos del departamento de mantenimiento y control vehicular	Los proveedores presentan, errores, fallas e incumplimientos.
	A1.C4. Ejecución del programa anual de adquisiciones, arrendamiento y contratación de servicios que promueva el uso eficiente de los recursos	Porcentaje de ahorro contra precio de mercado en el periodo	Cotizaciones, ordenes de compra, contratos y sistema financiero	Los proveedores no muestran interés en participar en los procesos de adquisición.
	A2.C4. Ejecución del programa anual de licitaciones y compras consolidadas que promueva el uso eficiente de los recursos	Porcentaje de ahorro en licitaciones y compras consolidadas contra precio de mercado en el periodo	Cotizaciones, bases de licitación, propuestas técnicas y económicas, contratos y sistema financiero	Los proveedores no muestran interés en participar en los procesos licitatorios.
	A3.C4. Implementación del programa anual de licitaciones	Porcentaje de cumplimiento al programa anual de licitaciones	Plan anual de licitaciones. Convocatorias, bases de licitación, contratos, actas	Los proveedores no se presentan y sea declarada desierta la licitación.



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Ingresos Estatales Fortalecidos	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría de Finanzas y de Administración	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	6. Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano	Objetivo	6.1 Incrementar los ingresos Estatales para Impulsar el Desarrollo de los Duranguenses	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir a incrementar los ingresos estatales para impulsar el desarrollo de los duranguenses mediante la mejora de la autonomía y fortalecimiento financiero de la entidad.	Tasa de variación de los ingresos estatales respecto a los aprobados en la Ley de Ingresos.	Sistema financiero de egresos, a través de <a href="http://financiero.durango.gob.mx">http://financiero.durango.gob.mx</a> .	Se incrementa la recaudación federal participable o los convenios de colaboración. Los contribuyentes cumplen oportunamente con sus obligaciones fiscales.
Propósito	Las personas físicas y morales sujetas a obligaciones y/o derechos en el Estado de Durango presentan un nivel alto de cumplimiento de sus contribuciones	Tasa de variación de las contribuciones locales.	Sistema financiero de egresos, a través de <a href="http://financiero.durango.gob.mx">http://financiero.durango.gob.mx</a> .	Los contribuyentes cumplen oportunamente con sus obligaciones fiscales.
Componentes	C1. Recaudación efectiva de impuestos, derechos, productos y aprovechamientos.	Tasa de variación del excedente de ingresos de libre disposición.	Balanza de comprobación del sistema financiero de egresos, a través de <a href="http://financiero.durango.gob.mx">http://financiero.durango.gob.mx</a> .	Las participaciones federales se incrementan. Los contribuyentes cumplen oportunamente con sus obligaciones fiscales.
	C2. Determinación y conclusión de créditos fiscales y actos de fiscalización.	Porcentaje de auditorías concluidas y las cifras efectivamente cobradas.	Archivos de la Dirección de Auditoría Fiscal, así como los avances del Programa Operativo.	Conformidad del contribuyente con los resultados determinados.
	C3. Documentos de propiedad inmobiliaria entregados.	Porcentaje de lotes de Fondos Legales por regularizar.	Archivos xlsx de la Dirección de Catastro en el Departamento de Fondos Legales.	Los poseedores de lotes de fondo legal y/o centros de población solicitan la regularización (venta de terreno y servicios catastrales).
Actividades	A1.C.1 Actividades de fortalecimiento del ingreso.	Tasa de variación del ingreso total respecto a la Ley de Ingresos.	Balanza de comprobación del sistema financiero de egresos, a través de <a href="http://financiero.durango.gob.mx">http://financiero.durango.gob.mx</a> .	Se cuenta con información oportuna veraz y confiable para establecer actividades que promuevan una mayor recaudación.
	A2.C.1. Recaudación eficiente de ingresos estatales.	Tasa de variación de ingresos estatales.	Balanza de comprobación del sistema financiero de egresos, a través de <a href="http://financiero.durango.gob.mx">http://financiero.durango.gob.mx</a> .	El incremento de capacidad, habilidades y conocimientos del personal, impacta favorablemente los factores que inciden los ingresos.
	A3.C.1 Atención de contribuciones prioritarias.	Tasa de variación de impuesto sobre Nómina, Impuesto sobre Hospedaje y Vehicular.	Balanza de comprobación del sistema financiero de egresos, a través de <a href="http://financiero.durango.gob.mx">http://financiero.durango.gob.mx</a> .	Los contribuyentes cumplen oportunamente con sus obligaciones fiscales.
	A4.C.1 Mejora en la calidad de los servicios prestados.	Porcentaje de percepción en la calidad de los servicios.	Encuestas aplicadas por el Órgano Interno de Control.	El personal capacitado tiene apertura a cambiar su comportamiento.
	A1.C.2 Documentos de actos de fiscalización concluidos.	Porcentaje actos de fiscalización concluidos.	Avance del Programa Operativo emitido por la Administración Central de Verificación y Evaluación de Entidades Federativas. Disponible en la Dirección de Auditoría Fiscal.	Los contribuyentes auditados regularizan su situación fiscal.
	A2.C.2 Acciones de recuperación de contribuciones pendientes por cobrar.	Porcentaje de recuperación de contribuciones estatales y federales.	Balanza de comprobación del sistema financiero de egresos, a través de <a href="http://financiero.durango.gob.mx">http://financiero.durango.gob.mx</a> .	Se cuenta con la cooperación de los contribuyentes en esta situación o el apoyo de los instrumentos legales aplicables.
	A1.C.3 Expedición del título de propiedad.	Porcentaje de títulos de propiedad de Fondos Legales emitidos.	Archivos del Departamento de Fondos Legales de la Dirección de Catastro.	El formato de título de propiedad cumple con las medidas de seguridad necesarias.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Modernización Institucional mediante tecnologías de la información y telecomunicaciones	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría de Finanzas y de Administración	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	6. Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano	Objetivo	6.3 Implementar un Gobierno Digital confiable, accesible y simplificado	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir a implementar un Gobierno Digital confiable, accesible y simplificado de la mano de las Tecnologías de Información y Telecomunicaciones, a través de la provisión de servicios e infraestructura tecnológica que se otorga a dependencias y entidades en el Estado de Durango.	Porcentaje de Atención con servicios e infraestructura de Tecnologías de la Información y Telecomunicaciones a dependencias y entidades de Gobierno del Estado de Durango	Registros de solicitud y entrega en cada una de las áreas	Las instalaciones que necesitan servicios de Tecnologías de Información y Comunicaciones requieren infraestructura, equipamiento óptimo, servicios e insumos de parte de proveedores para atender a Dependencias y Entidades de Gobierno. Las nuevas tecnologías y tendencias en sistemas e infraestructura tecnológica que actualizan a los anteriores.
<b>Propósito</b>	Las Dependencias y Entidades de Gobierno en el Estado de Durango reciben con eficiencia servicios de Tecnologías de Información y Telecomunicaciones, lo cual se ve traducido en trámites y servicios eficientes y modernos.	Porcentaje de Eficacia en Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Registros de solicitud y entrega en cada una de las áreas	Las instalaciones que necesitan servicios de Tecnologías de Información y Comunicaciones requieren infraestructura, equipamiento óptimo, servicios e insumos de parte de proveedores para atender a Dependencias y Entidades de Gobierno.
<b>Componentes</b>	C.1. Desarrollo y/o adquisición de Software, Soporte y Administración de plataformas gubernamentales.	Porcentaje de eficacia en servicios de Gobierno Digital proporcionados	Registros de cada área	Desarrollo de Software, insumos y servicios adecuados y a tiempo de proveedores para atender las solicitudes.
	C.2. Soporte Técnico y Mantenimiento a Redes y Telecomunicaciones administrado.	Porcentaje de eficacia en servicios proporcionados	Registros de cada área	Infraestructura tecnológica adecuada y a tiempo de proveedores para atender las solicitudes.
<b>Actividades</b>	A1.C1. Mantenimiento y administración en plataformas y base de datos	Porcentaje de procesos de mantenimiento de plataformas y base de datos que se concluyen fuera de plazo	Registro de procesos	Se continúa utilizando plataformas y bases de datos propias las cuales requieren mantenimiento preventivo y correctivo.
	A2.C1. Desarrollo y/o Adquisición de Software	Porcentaje de procesos de desarrollo y/o adquisición de software que se concluyen fuera de plazo	Registro de procesos	Se tiene la necesidad de adquirir o desarrollar nuevo Software.
	A1.C2. Implementación, Mantenimiento y Soporte a Infraestructura tecnológica de Gobierno del Estado.	Porcentaje de Eficacia de atención a solicitudes de implementación, Mantenimiento y Soporte a Infraestructura tecnológica	Registro de solicitudes y tiempos de atención	Recursos materiales, insumos y servicios adecuados y a tiempo de proveedores para el Mantenimiento y Soporte a la infraestructura tecnológica.
	A2.C2. Administración del SJTE de Gobierno y sus bases de datos	Porcentaje de Capacidad de Almacenamiento útil contra disponible	Registro de almacenamiento	Se evitan los picos de demanda de almacenamiento por circunstancias emergentes.
	A3.C2. Implementación de redes y telecomunicaciones.	Porcentaje de Eficacia de atención a solicitudes de redes y telecomunicaciones	Registro de solicitudes y tiempos de atención según plan de trabajo anual	Las instalaciones que necesitan servicios de Tecnologías de Información y Comunicaciones requieren infraestructura, equipamiento óptimo, servicios e insumos nuevos.
	A4.C2. Administración de solicitudes de servicio	Porcentaje de Eficacia de atención a solicitudes de servicio y control de archivo	Registro de solicitudes y tiempos de atención	Se reciben solicitudes adecuadamente estructuradas.
	A.5.C.2. Administración de cuentas de correo electrónico.	Porcentaje de Eficacia de atención a solicitudes de correo electrónico	Registro de solicitudes y tiempos de atención	Los servicios de red de terceros se mantienen funcionando de manera adecuada.
	A6.C.2. Nómina Gubernamental Procesada	Porcentaje de procesos de pago de nómina que presentan incidencias	Registros de solicitudes de nómina	Existen solicitudes externas de modificación y ajustes a la nómina.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Programa de la Coordinación de Entidades Paraestatales	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría de Finanzas y de Administración	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	6 Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano	Objetivo	6.2 Generar Valor Público y Bienestar Social a Través de un Ejercicio Eficiente y Transparente de los Recursos	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir a generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente y transparente de los recursos mediante un alto control en el ejercicio de los recursos de las entidades paraestatales.	Índice de finanzas sanas	Información financiera de organismos paraestatales, reporte balance presupuestario LDF	Que las entidades paraestatales ejerzan su presupuesto asignado de manera eficiente.
<b>Propósito</b>	Las Entidades Paraestatales cumplen con lineamientos, normatividad y procesos administrativos, contables y fiscales.	Índice de Cumplimiento de los Acuerdos de las Juntas de Gobierno	Actas de las Juntas de Gobierno	Ejecución responsable del recurso en base a los acuerdos celebrados.
<b>Componentes</b>	C1. Análisis, evaluación y seguimiento de entidades paraestatales realizado.	Porcentaje de análisis financieros y presupuestales	Informes trimestrales	Que las entidades paraestatales cumplan con la entrega de la información completa y en el tiempo establecido.
	C2. Entidades Paraestatales fortalecidas y atendidas	Porcentaje de Entidades Paraestatales fortalecidas	Cuadernillos de reuniones previas, ordinarias y extraordinarias de Juntas de Órganos de Gobierno, listas de asistencias, minutas de reuniones y correos electrónicos oficiales y reportes	Las Entidades Paraestatales elaboran y actualizan su marco legal y den cumplimiento a la celebración de sus Juntas de Órgano de Gobierno, así como demás actividades administrativas.
	C3. Registro Público y certificación de documentos de las Entidades Paraestatales realizado	Porcentaje de registros y certificaciones	Constancia de certificación, constancia de registro y libros de registro	Las Entidades Paraestatales proporcionan documentación e información requerida para su debida certificación y registro.
<b>Actividades</b>	A1.C1 Coordinación estratégica de entidades paraestatales.	Control administrativo y toma de decisiones	Avance presupuestal	Que las Entidades mantengan una adecuada disciplina financiera.
	A2.C1 Seguimiento y control del ejercicio presupuestal	Índice de avance presupuestal de Entidades paraestatales	Informe trimestral	Las entidades paraestatales entreguen en tiempo y forma la información financiera y presupuestal.
	A3.C1 Revisión y análisis del timbrado de nóminas de los organismos descentralizados	Efectividad en la correcta emisión de CFDIs de Nómina para la validación del ISR participable	Informe mensual, archivos XML descargados	Que los organismos cumplan con la obligación fiscal del timbrado de nómina
	A4.C1 Seguimiento y atención de auditorías a entidades paraestatales.	Porcentaje de auditorías a entidades paraestatales atendidas en tiempo	Informe de seguimiento	Que las áreas de los entes públicos proporcionen en tiempo y forma la información solicitada en los plazos establecidos por el ente fiscalizador. Que los Organismos Públicos Descentralizados paguen y enteren el ISR correspondiente, y que ejecuten las recomendaciones emitidas sobre el timbrado de nómina.
	A5.C1 Recuperación de ISR pagado con recursos Estatales.	Porcentaje de recuperación de ISR	Informe de recursos recuperados	Las Entidades Paraestatales elaboran, actualizan y envían a revisión sus documentos normativos y atienden las observaciones realizadas por la Coordinación.
	A1.C2 Revisión del marco legal de las Entidades Paraestatales	Porcentaje de documentos normativos revisados y atendidos	Correos electrónicos oficiales, oficios y documentos normativos	Las Entidades Paraestatales elaboran su información financiera, así como su cuadernillo para las reuniones ordinarias y convocan a Juntas de Órganos de Gobierno.
	A2.C2 Coordinación y revisión para la celebración de las Juntas de Órgano de Gobierno	Porcentaje de Juntas de Órganos de Gobierno Celebradas	Cuadernillos de reuniones previas y ordinarias de Juntas de Órganos de Gobierno, actas de reuniones ordinarias y extraordinarias	Los servidores públicos de Las Entidades Paraestatales solicitan asesoría y atención en diversos temas.
	A3.C2 Atención y asesoría a servidores públicos	Porcentaje de servidores públicos asesorados y atendidos	Listas de asistencia, minutas de reuniones y reportes	Las Entidades Paraestatales envían documentación y la información que se le requiera para su certificación.
	A1.C3 Certificación de documentos de Entidades Paraestatales	Porcentaje de documentos certificados debidamente revisados y soportados documentalente	Constancia de certificación, soporte documental correcto	Las Entidades Paraestatales envían documentación y la información que se le requiera para la revisión y registro.
	A2.C3 Gestión, servicios y registros públicos de entidades paraestatales	Porcentaje de documentos registrados en tiempo	Constancia de registro y Libro de Registro	

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS				
DATOS DEL PROGRAMA				
Nombre del Programa Presupuestario	Infraestructura en Obra Pública Moderna para el Desarrollo Económico y Social de Durango	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría de Comunicaciones y Obras Públicas del Estado de Durango	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	5. Durango Integrado, con Infraestructura y Servicios de Calidad	Objetivo	5.1 Incrementar la Cobertura Y Conservación de la Red Carretera Estatal para Impulsar el Desarrollo Sostenible de las Regiones	
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS				
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir a contar con una infraestructura carretera moderna que coadyuve en el desarrollo económico y social mediante la cobertura en caminos, vialidades, estructuras y un desarrollo urbano organizado.	Tasa de variación del ITAEE	PIB y Cuentas Nacionales del INEGI. Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal <a href="https://www.inegi.org.mx/temas/itaeef/">https://www.inegi.org.mx/temas/itaeef/</a>	Las condiciones de estabilidad en los mercados financieros se recuperan y se mejoran los niveles de crecimiento económico.
<b>Propósito</b>	Los habitantes de las diferentes regiones del Estado de Durango reciben infraestructura en Obra Pública adecuada.	Porcentaje De Infraestructura en Obra Pública Ejecutada	Documento Generado por las Subsecretarías de Infraestructura Carretera y de Edificación del Avance Físico Financiero de las Obras Públicas	Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas.
<b>Componentes</b>	C.1 Administración y Supervisión de la Obra Pública y Servicios Relacionados con la misma Ejercida	Porcentaje de Cumplimiento Presupuestal en la Supervisión de Obra Pública y otros Servicios Relacionados con la Misma	Documento Generado por la Subsecretaría de Edificación del Avance Físico Financiero de las Obras	Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas.
	C.2 Infraestructura en Caminos, Vialidades y Estructuras para el Estado de Durango Ejecutada	Porcentaje De Cobertura de Infraestructura en Caminos, Vialidades y Estructuras Ejecutada	Documento Generado por la Subsecretaría de Infraestructura Carretera del Avance Físico Financiero de las Obras	Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas.
	C.3 Infraestructura en Edificación para el Estado de Durango Ejecutada	Porcentaje De Infraestructura en Edificación Ejecutada	Documento Generado por la Subsecretaría de Edificación del Avance Físico Financiero de las Obras	Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas.
	C.4 Programa de Intervención Municipal Implementado	Porcentaje De Atención de solicitudes de Apoyo a contingencias e infraestructura y mantenimiento con maquinaria de Gobierno del Estado	Documento Generado por la Subsecretaría de Edificación del Avance Físico Financiero de las Obras	Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas.
	C.5 Normatividad en Ordenamiento del Territorio y Desarrollo Urbano Sostenible y Metropolitano Implementado	Porcentaje De Programas de Desarrollo Urbano implementados	Gacetas Municipales publicadas	Los tres órdenes de gobierno consideran las directrices de la política de desarrollo urbano y ordenamiento del territorio establecidas a nivel Federal. Existe asignación presupuestal Suficiente.
<b>Actividades</b>	A1.C1. Supervisión de la Obra Pública y Otros Servicios Relacionados con la misma ejercidos	Porcentaje de Cumplimiento Presupuestal en la Supervisión de Obra Pública y otros Servicios Relacionados con la Misma	Registros Contables de la Dirección de Administración	Existe asignación presupuestal Suficiente.
	A2.C1. Gestión administrativa instalada	Porcentaje de Cumplimiento Presupuestal en la Adquisición y Arrendamiento de Maquinaria y Equipo.	Registros Contables de la Dirección de Administración	Existe asignación presupuestal Suficiente.
	A1.C2. Construcción de Infraestructura en Caminos, Vialidades y Estructuras para el Estado de Durango	Porcentaje de Infraestructura en Caminos, Vialidades y Estructuras Construidas	Documento Generado por la Subsecretaría de Infraestructura Carretera del Avance Físico Financiero de las Obras	Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas.
	A2.C2. Rehabilitación de Infraestructura en Caminos, Vialidades y Estructuras para el Estado de Durango	Porcentaje de Infraestructura en Caminos, Vialidades y Estructuras Rehabilitada	Documento Generado por la Subsecretaría de Infraestructura Carretera del Avance Físico Financiero de las Obras	Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas.
	A3.C2. Elaboración de Estudios y Proyectos para Caminos, Vialidades y Estructuras para el Estado de Durango	Porcentaje De Estudios y Proyectos Carreteros, Viales y de Estructuras Terminados	Documento Generado por la Subsecretaría de Infraestructura Carretera del Avance de los Estudios y Proyectos	Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas.
	A1.C3. Construcción de Infraestructura en Edificación para el Estado de Durango	Porcentaje de Infraestructura en Edificación Construida	Documento Generado por la Subsecretaría de Edificación del Avance Físico Financiero de las Obras	Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas.
	A2.C3. Rehabilitación de Infraestructura en Edificación para el Estado de Durango	Porcentaje de Infraestructura en Edificación Rehabilitada	Documento Generado por la Subsecretaría de Edificación del Avance Físico Financiero de las Obras	Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas.
	A3.C3. Elaboración de estudios y proyectos de Infraestructura en Edificación	Porcentaje de Elaboración de estudios y proyectos	Contratos celebrados por la Secretaría	Se cuenta con estudio y/o proyecto entregado.

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
A.1.C4. Atención de solicitudes de Apoyo a contingencias e infraestructura y mantenimiento con maquinaria de Gobierno del Estado	Porcentaje de Convenios de Colaboración de Maquinaria ejecutados	Documento generado por la Coordinación Interinstitucional denominado Convenio de Colaboración con el Municipio	Las condiciones ambientales y de seguridad son adecuadas.
A.1.C5 Desarrollo de capacitaciones en los 39 municipios Del Estado	Porcentaje de capacitaciones en los 39 municipios Del Estado	Control de registros de la Dirección de Desarrollo Urbano de SECOPE	Los municipios tienen conocimiento en programas y esquemas de ordenamiento territorial y desarrollo urbano.
A2.C5. Integración de organismos de planeación	Porcentaje de Integración y seguimiento de organismos de planeación	Actas de Integración de organismos de planeación	Los municipios implementan sus organismos de planeación.

**MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS**

**DATOS DEL PROGRAMA**

<b>Nombre del Programa Presupuestario</b>	<b>Promoción de Inversión en el Estado de Durango</b>	<b>Dependencia o Entidad Responsable</b>	<b>Secretaría de Desarrollo Económico</b>
<b>Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028</b>	<b>2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades</b>	<b>Objetivo</b>	<b>2.1 Potenciar el Crecimiento Sostenido y la Creación de Empleos</b>

**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

<b>RESUMEN NARRATIVO</b>	<b>NOMBRE DEL INDICADOR</b>	<b>MEDIO DE VERIFICACIÓN</b>	<b>SUPUESTOS</b>	
<b>Fin</b> Contribuir al desarrollo económico mediante la promoción del Estado para la atracción y concreción de inversiones como catalizador del desarrollo a través de la captación de capitales y generación de empleo	Porcentaje de inversionistas atendidos interesados en Invertir en el Estado	Base de datos de control y seguimiento de la Dirección de Promoción de la SEDECO.	El entorno económico, político y social es favorable en el estado.	
<b>Propósito</b> Impulsar positivamente el ambiente productivo y competitivo del Estado, estimular la competencia, incentivar las inversiones para la captación y consolidación de proyectos de inversión productivos propiciando la conservación y generación de empleo	Porcentaje de empresas con propuesta de incentivo	Base de datos de control y seguimiento de la Dirección de Promoción de la SEDECO	Existen condiciones económicas favorables en el estado.	
<b>Componentes</b>	C1. Inversiones en el Estado de Durango detectadas, promocionadas, atraídas y conservadas	Porcentaje de empresas contactadas, atendidas y promovidas	Base de datos de control y seguimiento de la Dirección de Promoción de la SEDECO	Acercamiento de inversionistas para la atención y seguimiento de sus proyectos de inversión.
	C2. Promoción del aparato productivo del Estado de Durango para la captación de inversión desarrollada	Porcentaje de inversión total captada	Registros de infraestructura comercial de la Subsecretaría de Desarrollo Empresarial Industrial Convenios de colaboración para la instalación o ampliación de proyectos de inversión en el Estado de Durango a cargo de la Secretaría de Desarrollo Económico	Existen las condiciones y el interés de empresas de origen nacional y extranjero para invertir en el Estado.
	C3. Operación de la Planeación Estratégica de los Clúster consolidada	Porcentaje de operaciones de planeación estratégica en los Clúster	Registros de la operación de Clúster de la Subsecretaría de Desarrollo Empresarial Industrial	Se cuenta con los medios y recursos para la operación de planeación estratégica en los Clúster.
	C4. Proyecto Estación Central Gestionado	Porcentaje de cumplimiento del presupuesto otorgado	Registros del Sistema Financiero ORACLE	Se cuentan con los recursos necesarios para la operación del proyecto en el ejercicio fiscal.
	A1.C1. Participación en eventos internacionales para promoción directa de inversiones	Porcentaje de eventos internacionales asistidos	Informes de eventos de promoción realizados por la Dirección de Promoción.	Se cuenta con los recursos y las condiciones necesarios para realizar los eventos.
	A2.C1. Participación en eventos nacionales para la promoción directa de inversiones	Porcentaje de eventos nacionales asistidos	Informes de eventos de promoción realizados por la Dirección de Promoción.	Se cuenta con los recursos y las condiciones necesarios para realizar los eventos.

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	
Actividades	A3.C1. Formación de empresas exportadoras	a. Porcentaje de empresas capacitadas b. Porcentaje de empresas beneficiadas	Registro de capacitaciones de la Subsecretaría de Desarrollo Empresarial e Industrial  Registro de beneficiarios de la Subsecretaría de Desarrollo Empresarial e Industrial	Se cuenta con los conocimientos y los recursos necesarios para desarrollar las capacitaciones y brindar el seguimiento necesario a las empresas.
	A4.C1. Agendas de trabajo para seguimiento de inversiones operando en el estado atendidas	Porcentaje de seguimiento de inversiones	Registro de actividades de seguimiento de inversión de la Subsecretaría de Desarrollo Empresarial e Industrial	Se cuenta con los recursos y las condiciones necesarios para el seguimiento de inversión.
	A5.C1. Incrementar la exportación de productos manufacturados en Durango	Porcentaje de apoyos a participantes con potencial exportador	Registro de apoyos en el programa "Durango al Mundo" de la Subsecretaría de Desarrollo Empresarial e Industrial	Se cuenta con los recursos y las condiciones necesarias para todos los participantes que tengan potencial exportador.
	A6.C1. Incentivo para la instalación de nuevas empresas en las 5 regiones del estado estratégicamente	Porcentaje de avance de entrega de incentivos	Registros de avance de entrega de incentivos de la Subsecretaría de Desarrollo Económico.	Se realice atracción de inversiones para la instalación de nuevas empresas.
	A1.C2. Giras de promoción y proyección del estado en el ámbito internacional	Porcentaje de inversión extranjera captada	Registros de infraestructura comercial de la Subsecretaría de Desarrollo Empresarial Industrial  Convenios de colaboración para la instalación o ampliación de proyectos de inversión en el Estado de Durango a cargo de la Secretaría de Desarrollo Económico	Existen las condiciones y el interés de empresas de origen extranjero para invertir en el Estado.
	A2.C2. Giras de promoción y proyección del estado en el ámbito nacional	Porcentaje de inversión nacional captada	Registros de infraestructura comercial de la Subsecretaría de Desarrollo Empresarial Industrial  Convenios de colaboración para la instalación o ampliación de proyectos de inversión en el Estado de Durango a cargo de la Secretaría de Desarrollo Económico	Existen las condiciones y el interés de empresas de origen nacional para invertir en el Estado.
	A3.C2. Convenios de colaboración con Cámaras, Asociaciones y Consultorías especializadas en atracción de inversiones	Porcentaje de convenios de colaboración realizadas	Registros de convenios realizados por la Subsecretaría de Desarrollo Empresarial e Industrial	Proyectos de inversión interesados en establecerse en el Estado.
	A1.C3. Nuevos Clústers estructurados en la Entidad	Porcentaje de estructuración de nuevos Clústers	Registros en la Subsecretaría de Desarrollo Empresarial Industrial de la estructuración de nuevos Clústers en la entidad	Existen interés en los empresarios por integrarse a nuevos agrupamientos industriales.
	A2.C3. Escalabilidad de agrupamientos industriales	Porcentaje de proyectos de alto impacto desarrollados por los agrupamientos industriales	Registros de realizados por la Subsecretaría de Desarrollo Empresarial e Industrial	Existen interés en los empresarios por integrarse a nuevos agrupamientos industriales.
	A1.C4. Administración de los recursos destinados a proyecto estación Central	Porcentaje de ejecución de los recursos del Proyecto Estación Central	Registros del Sistema Financiero ORACLE	Se cuenta con los recursos para el desarrollo de las actividades del proyecto.

**MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS**

**DATOS DEL PROGRAMA**

<b>Nombre del Programa Presupuestario</b>	<b>Apoyo Estratégico a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas</b>	<b>Dependencia o Entidad Responsable</b>	<b>Secretaría de Desarrollo Económico</b>
<b>Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028</b>	<b>2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades</b>	<b>Objetivo</b>	<b>2.2 Impulsar a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas</b>

**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

<b>RESUMEN NARRATIVO</b>	<b>NOMBRE DEL INDICADOR</b>	<b>MEDIO DE VERIFICACIÓN</b>	<b>SUPUESTOS</b>
<b>Fin</b>	Potenciar la competitividad de los emprendedores y empresarios a nivel local, nacional e internacional.	Tasa de variación de la actividad económica del estado de Durango	Indicador Trimestral de la Actividad económica Estatal (INEGI)
<b>Propósito</b>	El sector público del estado impulsa el crecimiento económico y desarrollo local de las empresas	Tasa de variación del empleo en el estado de Durango	Registro de trabajadores asegurados ante el Instituto Mexicano del Seguro Social
<b>Componentes</b>	C1. Impulso y desarrollo de MIPyMES y Emprendedores del Estado establecida	Porcentaje de empresas y emprendedores beneficiados y capacitados	Registro de beneficiarios y capacitaciones de la Subsecretaría de Minas y Energía
<b>Actividades</b>	A1.C1. Fortalecimiento de MIPYMES	Porcentaje de MIPYMES beneficiadas	Registro de beneficiarios de la Subsecretaría de Fomento a MIPYMES
	A2.C1. Impulso de las MIPYMES	Porcentaje de empresas beneficiadas	Registro de beneficiarios de la Subsecretaría de Fomento a MIPYMES
	A3.C1. Impulso de los Emprendedores	Porcentaje de emprendedores beneficiados	Registro de beneficiarios de la Subsecretaría de Fomento a MIPYMES
	A4.C1. Formación de emprendedores	Porcentaje de emprendedores capacitados	Registro de capacitaciones de la Subsecretaría de Fomento a MIPYMES
	A5.C1. Consume lo que Durango produce	Porcentaje de empresas beneficiadas	Registro de capacitaciones de la Subsecretaría de Fomento a MIPYMES
	A6.C1. Empresas competitivas	Porcentaje de personas beneficiadas	Registro de capacitaciones de la Subsecretaría de Fomento a MIPYMES



**MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS**

**DATOS DEL PROGRAMA**

<b>Nombre del Programa Presupuestario</b>	<b>Programa de Apoyo para la Profesionalización de Productos Regionales</b>	<b>Dependencia o Entidad Responsable</b>	<b>Secretaría de Desarrollo Económico</b>
<b>Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028</b>	<b>2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades</b>	<b>Objetivo</b>	<b>2.3 Potenciar la Competitividad de los Productores Duranguenses a Nivel Local, Nacional e Internacional</b>

**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	
<b>Fin</b>	Potenciar la competitividad de los productores regionales a nivel local, nacional e internacional.	Tasa de crecimiento anual del PIB Estatal	Producto Interno Bruto por Entidad Federativa (PIBE) INEGI	Las condiciones económicas del estado de Durango son amplias para el desarrollo.
<b>Propósito</b>	El sector público del estado impulsa el crecimiento económico y desarrollo local de las empresas regionales	Tasa de variación de la actividad económica del estado de Durango	Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal (ITAE) INEGI	Se cuenta con las condiciones para el establecimiento de abundantes oportunidades económicas.
<b>Componentes</b>	C1. Capacitación y asesoría a Micro, pequeñas y medianas empresas Regionales	Porcentaje de empresas beneficiadas y capacitadas	Registros de infraestructura comercial de la Subsecretaría de Desarrollo Empresarial Industrial	Se cuenta con los recursos necesarios para la realización del programa.
	C2. Encuentro de Negocios con Cadenas Comerciales y Franquicias	Porcentaje de citas y empresas participantes en el encuentro de negocios	Registros de las empresas en eventos de Encuentro de negocios	Se cuenta con los recursos necesarios para la realización del programa.
	C3. Otorgamiento de apoyo económico mediante un subsidio para la obtención de elementos de etiquetado de productos y empaque correcto de acuerdo a las normas mexicanas	Porcentaje de apoyos económicos subsidiados	Registros administrativos de la Dirección de Desarrollo Empresarial	Se cuenta con los recursos necesarios para la realización del programa.
	A1.C1. Capacitación a Micro, pequeñas y medianas empresas Regionales	Porcentaje de empresas capacitadas	Registro digitales y físico derivados de las capacitaciones	Se cuenta con los recursos necesarios para la realización de las capacitaciones.
	A2.C1. Asesoría a Micro, pequeñas y medianas empresas Regionales	Porcentaje de empresas asesoradas	Registros físico Dirección de Desarrollo Empresarial	personas se acerquen y demanden la asesoría de profesionalización de producto servicio.
	A3.C1. Beneficiarios en las Capacitaciones y asesorías a micro, pequeñas y medianas empresas Regionales	Porcentaje de beneficiarios en capacitaciones y asesorías	Registros de beneficiarios del programa de Profesionalización de Productos Regionales	Se cuenta con los recursos necesarios para la realización de las capacitaciones.
	A1.C2. Citas en Encuentro de Negocios generada	Porcentaje de citas de negocio generadas	Registros de las empresas en eventos de Encuentro de negocios	Que se tenga la vinculación entre negocios y productores.
	A2.C2. Empresas en el encuentro de negocios participantes	Porcentaje de empresas participantes en el encuentro de negocios	Registros de las empresas en eventos de Encuentro de negocios	Que se tenga la vinculación entre negocios y productores.

RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Actividades	A3.C2. Exhibición y venta en escaparates de cadenas comerciales regionales y nacionales promovidas, posicionadas y fomentadas	Porcentaje de empresas regionales participantes	Registros de las empresas en eventos del Mes de Desarrollo Regional	Que las empresas regionales participen en los eventos del Mes de Desarrollo Regional.
	A1.C3. Empresas con código de barras beneficiadas	Porcentaje de empresas beneficiadas con código de barras	Registro de cartas autorización por medio de la plataforma digital GS1	Que las empresas se inscriban a la convocatoria publicada en el Periódico Oficial del Estado de Durango, medios digitales y de comunicación publicadas por la Dirección de Desarrollo Empresarial de la Dependencia.
	A2.C3. Empresas con tabla nutrimental beneficiadas	Porcentaje de empresas beneficiadas con tabla nutrimental	Registro de emisión cartas autorizadas por empresa única para tablas nutrimentales de la Entidad	Que las empresas se acerquen al llenado de formato de inscripción. Que las empresas se inscriban a la convocatoria publicada en el Periódico Oficial del Estado de Durango, medios digitales y de comunicación publicadas por la Dirección de Desarrollo Empresarial de la Dependencia.
	A3.C3. Empresas con diseño de logotipo y etiqueta beneficiadas	Porcentaje de empresas beneficiadas con diseño de logotipo y etiqueta	Registro de emisión cartas autorización	Que las empresas se inscriban a la convocatoria publicada en el Periódico Oficial del Estado de Durango, medios digitales y de comunicación publicadas por la Dirección de Desarrollo Empresarial de la Dependencia.
	A4.C3. Empresas con registro de marca beneficiadas	Porcentaje de empresas beneficiadas con Registro de Marca	Registro de los perfiles empresariales admitidos para su profesionalización	Que las empresas se inscriban a la convocatoria publicada en el Periódico Oficial del Estado de Durango, medios digitales y de comunicación publicadas por la Dirección de Desarrollo Empresarial de la Dependencia.

**MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS**

**DATOS DEL PROGRAMA**

<b>Nombre del Programa Presupuestario</b>	<b>Sector minero y de energía capacitado</b>	<b>Dependencia o Entidad Responsable</b>	<b>Secretaría de Desarrollo Económico</b>
<b>Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028</b>	<b>2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades</b>	<b>Objetivo</b>	<b>2.10 Promover la Minería como Detonante Económico de las Regiones</b>

**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	
<b>Fin</b>	Medición del valor de todos los bienes y servicios producidos o comercializados.	Porcentaje de participación de las micro, pequeñas y medianas empresas mineras en la producción minera bruta total nacional	Censo Económico del Instituto Nacional de Estadística y Geografía, <a href="https://www.inegi.org.mx/programas/ce/2020">https://www.inegi.org.mx/programas/ce/2020</a>	La cadena productiva global minero-metalúrgica es eficiente y competitiva. La industria manufacturera nacional e internacional crecen de forma estable.
<b>Propósito</b>	Mejoramiento en sus prácticas recomendadas sugeridas en cursos de capacitación.	Porcentaje de mejora en el aprendizaje en cursos de capacitación	Registro de los resultados de exámenes disponible en las oficinas de la subsecretaría de Minas y Energía.	Las micro, pequeñas y medianas empresas mineras ponen en práctica las recomendaciones sugeridas en las asistencias técnicas y sus proyectos mineros cumplen con el marco normativo.
<b>Componentes</b>	C1. Fortalecimiento de la minería del estado desarrollado	Porcentaje de empresas y personas del ámbito minero capacitadas	Registro de beneficiarios y capacitaciones de la Subsecretaría de Fomento a PYMES	Se cuenta con los recursos y herramientas para aportar al desarrollo de la minería.
	C2. Fortalecimiento del sector energético del estado desarrollado	Porcentaje de empresas y personas del ámbito energético capacitadas	Registro de beneficiarios y capacitaciones de la Subsecretaría de Fomento a PYMES	Se cuenta con los recursos y herramientas para aportar al desarrollo del sector energético.
<b>Actividades</b>	A1.C1. Capacitación para el desarrollo de la pequeña y mediana minería	Porcentaje de personas capacitadas	Registro de capacitaciones de la Subsecretaría de Minas y Energía	Se cuentan con los medios y recursos necesarios para el desarrollo de las capacitaciones.
	A2.C1. Atracción de inversión y promoción del potencial geológico, de mineralogía y energías renovables en el estado	Porcentaje de eventos nacionales e internacionales asistidos	Informes de eventos de promoción realizados por la Subsecretaría de Minas y Energía	Se cuenta con los recursos y las condiciones necesarios para realizar los eventos.
	A3.C1. Apoyo a productores mineros	Porcentaje de apoyos a los productores mineros	Registro de beneficiarios de la Subsecretaría de Minas y Energía	Se cuenta con los recursos y para apoyar a los productores mineros.
	A4.C1. Joyería Plata Durango	Porcentaje de capacitaciones e incentivos al gremio minero entregados	Registro de capacitaciones e incentivos otorgados de la Subsecretaría de Minas y Energía	Se cuentan con los medios y recursos necesarios para el desarrollo de las capacitaciones y la entrega de incentivos.
	A1.C2. Capacitación de consumidores energéticos	Porcentaje de consumidores capacitados	Registro de capacitaciones de la Subsecretaría de Minas y Energía	Se cuentan con los medios y recursos necesarios para el desarrollo de las capacitaciones.
	A2.C2. Capacitación de instaladores fotovoltaicos de los sectores doméstico, comercial e industrial	Porcentaje de instaladores capacitados	Registro de capacitaciones de la Subsecretaría de Minas y Energía	Se cuentan con los medios y recursos necesarios para el desarrollo de las capacitaciones.
	A3.C2. Capacitación de agentes instaladores de equipo de energías alternativas en los sectores doméstico, comercial e industrial	Porcentaje de instaladores capacitados	Registro de capacitaciones de la Subsecretaría de Minas y Energía	Se cuentan con los medios y recursos necesarios para el desarrollo de las capacitaciones.
	A4.C.2. Capacitación de especialistas en eficiencia energética	Porcentaje de especialistas capacitados	Registro de capacitaciones de la Subsecretaría de Minas y Energía	Se cuentan con los medios y recursos necesarios para el desarrollo de las capacitaciones.
	A5.C2. Fomento del uso de energías alternativas en las PYMES	Porcentaje de MIPyMES beneficiadas	Registro de beneficiarios de la Subsecretaría de Minas y Energía	Se cuenta con los recursos necesarios para la realización del programa.
	A6.C2. Agua Solar Durango	Porcentaje de apoyos a empresas y productores agrícolas	Registro de beneficiarios de la Subsecretaría de Minas y Energía	Se cuenta con los medios y recursos para apoyar a empresas y productores agrícolas.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Uso Eficiente y Sustentable del Agua Derivado de Cambio Climática	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría de Agricultura Ganadería y Desarrollo Rural	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	Objetivo	2.9 Impulsar el Desarrollo Sustentable del Sector Agropecuario	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir al crecimiento económico del Estado a través del desarrollo del sector agropecuario.	Tasa de variación del producto interno bruto del sector primario.	Banco de información económica, INEGI: <a href="http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/">http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/</a>	Los productores agropecuarios utilizan el apoyo recibido para mejorar su productividad en el campo generando una red de valor.
<b>Propósito</b>	Crecimiento económico impulsado para un mejor desarrollo rural sustentable de los productores pecuarios del estado.	Tasa de variación del valor de la producción agrícola.	Servicio de información agroalimentaria y pesquera. <a href="http://www.siap.gob.mx/">http://www.siap.gob.mx/</a>	Los productores agropecuarios realizan actividades con sus activos incrementados.
<b>Componentes</b>	C1. Tecnificación y modernización de superficie agrícola realizado	Porcentaje de Solicitudes de apoyos para la modernización y tecnificación de unidades y distritos de riego al término del programa.	Informe físico-financiero del FOFAE-CONAGUA	El presupuesto esta disponible en tiempo y forma.
	C2. Impulso a la infraestructura para almacenamiento de agua, fomentado	Porcentaje de proyectos (almacenamiento de agua) apoyados contra los solicitados.	Avance físico y evidencia fotográfica proporcionado por el área	Los productores pecuarios participan en su construcción y aportaciones correspondientes.
	C3. Apoyo para el aseguramiento agropecuario de desastres naturales, entregado	Porcentaje de superficie (ha) cultivable siniestrada apoyada y/o unidades animal (cabezas) asegurados entre solicitados.	Dictámenes de reportes de siniestro	Existencia de un desastre natural y reporte de siniestro.
<b>Actividades</b>	A1.C1 Apoyo a la modernización y tecnificación de unidades de riego	Porcentaje de solicitudes apoyadas entre las solicitadas en unidades de riego con el programa de Tecnificación y modernización de superficie agrícola.	Avance físico-financiero del FOFAE-CONAGUA	Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en reglas de operación.
	A2.C1 Apoyo a la modernización y tecnificación de distritos de riego	Porcentaje de solicitudes apoyadas entre las solicitadas en distritos de riego con el programa de Tecnificación y modernización de superficie agrícola.	Avance físico-financiero del FOFAE-CONAGUA	Los productores que cumplan con la normatividad aplicable.
	A3.C1 Apoyo a proyectos estratégicos estatales para el uso sustentable del agua	Porcentaje de solicitudes apoyadas en base a las solicitadas con el programas de Tecnificación y modernización de superficie agrícola.	Reportes proporcionados por el área responsable	Que los productores agrícolas cumplan con los requisitos establecidos por el programa y que apliquen el recursos para lo que fue solicitado.
	A1.C2 Apoyo a proyectos para la captación de agua	Porcentaje de obras apoyadas en base a las solicitadas (almacenamiento de agua)	Avance físico-financiero proporcionado por el área responsable	Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en lineamientos.
	A1.C3 Contratación e indemnización de seguro catastrófico agropecuario	Porcentaje de superficie (ha) cultivable siniestrada apoyada y/o unidades animal (cabezas) asegurados entre solicitados.	Registros administrativos de las áreas responsables. Informe financiero	Existencia de un desastre natural y reporte de siniestro.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Fomento de la Ganadería Sustentable y de Calidad	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría de Agricultura Ganadería y Desarrollo Rural	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	Objetivo	2.9 Impulsar el Desarrollo Sustentable del Sector Agropecuario	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir al crecimiento económico del Estado a través del desarrollo del sector agropecuario.	Tasa de variación del producto interno bruto del sector primario.	Banco de información económica, INEGI: <a href="http://www.inegi.org.mx/sistema/bio/">http://www.inegi.org.mx/sistema/bio/</a>	Los productores agropecuarios utilizan el apoyo recibido para mejorar su productividad en el campo generando una red de valor.
<b>Propósito</b>	Crecimiento económico impulsado para un mejor desarrollo rural sustentable de los productores pecuarios del estado.	Tasa de variación del valor de la producción pecuaria.	Servicio de información agroalimentaria y pesquera. <a href="http://www.siap.gob.mx/">http://www.siap.gob.mx/</a>	Los productores pecuarios realizan actividades con sus activos incrementados.
<b>Componentes</b>	C1. Promoción de la ganadería de alta calidad y cuidado del hato ganadero (MG, Ferias ganaderas) desarrollado	Porcentaje de productores pecuarios beneficiados por el programa al término del programa.(MG, Ferias ganaderas)	Registro administrativo y presupuestal proporcionado por la subsecretaría de ganadería	Los productores pecuarios incrementan la productividad con el uso adecuado del apoyo.
	C2. Fomento del manejo de agostaderos y nutrición animal impulsado	Porcentaje de productores apoyados (nutrición animal) en base a los solicitantes.	Registro administrativo proporcionado por el área	Que los productores pecuarios apliquen el recurso para el fin que fue solicitado.
	C3. Sanidad e inocuidad agroalimentaria fomentada	Porcentaje de campañas zoonosanitarias realizadas en base a las programadas al término del programa.	Programa de trabajo anual sanidad animal	Los productores participan en sistemas de reducción de riesgos de contaminantes y buenas prácticas en los productos estratégicos en materia de inocuidad. Las condiciones de seguridad pública y climatológica son adecuadas para realizar la vigilancia y el control zoonosanitario.
	C4. Atención y servicios ganaderos (FH, sucesiones) ejecutado	Porcentaje de solicitudes apoyadas en base a las solicitadas. (FH, sucesiones).	Registro administrativo proporcionado por el área de Ganadería	Los productores pecuarios cumplan con los requisitos establecidos para obtener el beneficio del servicio.
<b>Actividades</b>	A1.C1 Apoyo a la productividad y el mejoramiento genético	Porcentaje de solicitudes atendidas entre las solicitadas. (sementales, fondo de aseguramiento, costo operativo, rancho modelo, repoblación, exten ganadero).	Reportes semestrales proporcionados por la unidad responsable de la SAGDR	Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en lineamientos.
	A2.C1 Incentivo para promoción y vinculación tecnológica del Sector Ganadero(expos estatal y municipales, cursos, capacitación, congresos y ferias ganaderas)	Porcentaje de eventos (pecuarios) realizados entre eventos programados.(expos estatal y municipales, cursos, capacitación, congresos y ferias ganaderas).	Reportes semestrales proporcionados por la unidad responsable de la SAGDR	Se cumpla con la promoción para los productores pecuarios.
	A1.C2 Apoyo a la nutrición animal	Porcentaje de solicitudes (nutrición animal y manejo de agostaderos) apoyadas en base a las solicitadas.	Registro administrativo proporcionado por el área	Que los productores pecuarios apliquen el recurso para el fin que fue solicitado.
	A2.C2 Impulso al cumplimiento de la normalidad internacional, límite Estatal, manejo y aprovechamiento sustentable de agostaderos y pastizales	Porcentaje de solicitudes(pastizales, modernización para el manejo holístico de ejidos, extensionismo, regeneración y aprovechamiento de los agostaderos por ejido) apoyadas en base a las solicitadas.	Reportes semestrales proporcionados por la unidad responsable de la SAGDR	Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en lineamientos.
	A1.C3 Aportación para el desarrollo de campañas y vigilancia epidemiológica en sanidad animal	Porcentaje de cumplimiento del programa de trabajo por campaña y vigilancia epidemiológica en sanidad animal al término del programa.	Informes y reportes de avances de campañas proporcionadas por el comité de sanidad animal	Se cumpla con la aplicación e implementación de las campañas.
	A2.C3 Implementación y seguimiento a recomendaciones USDA	Porcentaje de solicitudes cumplidas en base a las emitidas por USDA.	Reportes proporcionados por la subsecretaría de ganadería	Que se cumpla con las normas establecidas.
	A3.C3 Apoyo para la infraestructura, equipo y acciones coadyuvantes para el desarrollo, nutrición y prevención de enfermedades en los animales ( Baños garrapaticidas, sales minerales, vacunas, entre otros)	Porcentaje de solicitudes apoyadas en base a las solicitadas. ( Baños garrapaticidas, sales minerales, vacunas, entre otros).	Reporte proporcionado por el área de ganadería	Que los productores pecuarios apliquen el recurso para lo que fue solicitado.
	A1.C4 Fortalecimiento y mejora a la atención y servicios de productores rurales	Porcentaje de solicitudes apoyadas en base a las solicitadas.(apert, mant y opera de ofic mpals de centros regionales, adquisición de unidades móviles para revalidación de FH y sucesiones ganaderas.	Reporte proporcionado por el área de ganadería FH	Que los productores pecuarios apliquen el recurso para lo que fue solicitado.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

<b>Nombre del Programa Presupuestario</b>	<b>Fomentar y Garantizar la Participación de la Mujer en el Sector Agropecuario</b>	<b>Dependencia o Entidad Responsable</b>	<b>Secretaria de Agricultura Ganaderia y Desarrollo Rural</b>	
<b>Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028</b>	<b>2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades</b>	<b>Objetivo</b>	<b>2.8 Potenciar el Crecimiento Económico y Sostenible del Campo de Durango</b>	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir al crecimiento económico del Estado a través del desarrollo del sector agropecuario.	Tasa de variación del producto interno bruto del sector primario.	Banco de información económica, INEGI: <a href="http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/">http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/</a>	Los productores agropecuarios utilizan el apoyo recibido para mejorar su productividad en el campo generando una red de valor.
<b>Propósito</b>	Crecimiento económico impulsado para un mejor desarrollo rural sustentable de los productores agropecuarios del estado.	Tasa de variación del valor de la producción agrícola.	Servicio de información agroalimentaria y pesquera. <a href="http://www.siap.gob.mx/">http://www.siap.gob.mx/</a>	Los productores agropecuarios realizan actividades con sus activos incrementados.
		Tasa de variación del valor de la producción pecuaria.	Servicio de información agroalimentaria y pesquera. <a href="http://www.siap.gob.mx/">http://www.siap.gob.mx/</a>	Los productores agropecuarios realizan actividades con sus activos incrementados.
<b>Componentes</b>	C1. Promoción e innovación en el sector agroindustrial perspectiva de género realizado	Porcentaje de proyectos apoyados en base a los solicitados.	Reportes generados por la Secretaría	Que los recursos sean adquiridos, y las productoras lo apliquen en el proyecto.
	C2. Seguridad patrimonial de las mujeres del campo fomentado	Porcentaje de sucesiones de identificación ganadera segmentada por género.	Reportes generados por la Secretaría	Que las campañas, capacitaciones y eventos sean efectivos y se logre una mayor certeza jurídica para las mujeres del sector agropecuario.
	C3. Autosuficiencia alimentaria sustentable y sostenible impulsado	Porcentaje de solicitudes apoyadas contra las solicitadas (traspatio+ vinculación).	Registros administrativos de las áreas responsables	Las capacitaciones sean efectivas y los paquetes para traspacios productivos sean bien implementados para garantizar la seguridad alimentaria.
<b>Actividades</b>	A1.C1 Fortalecimiento a la profesionalización, capacitación e impulso a las cadenas productivas de proyectos agropecuarios y/o agroindustriales para la mujer rural	Porcentaje de mujeres productores con puestos de toma de decisión apoyados en base al total de mujeres apoyadas.	Registros administrativos de las áreas responsables	Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en lineamientos.
	A1.C2 Campañas de sucesiones de identificación ganadera	Porcentaje de campañas de sucesiones con perspectiva de género.	Reportes generados por la Secretaría	Que las campañas, capacitaciones y eventos sean efectivos y se logre una mayor certeza jurídica para las mujeres del sector agropecuario.
	A1.C3 Apoyo al fortalecimiento del traspatio productivo	Porcentaje de solicitudes de traspatio productivo apoyadas contra las solicitadas.	Registros administrativos de las áreas responsables	Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en lineamientos.
	A2.C3 Incentivo para promoción del sector agropecuario y vinculación tecnológica para el desarrollo de la mujer rural	Porcentaje de solicitudes de promoción y vinculación apoyadas contra las solicitadas.	Registros administrativos de las áreas responsables	Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en lineamientos.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Fomento de la Productividad Agropecuaria en Durango: Innovación y Sostenibilidad	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría de Agricultura Ganadería y Desarrollo Rural	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	Objetivo	2.8 Potenciar el Crecimiento Económico y Sostenible del Campo de Durango	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir al crecimiento económico del Estado a través del desarrollo del sector agropecuario.	Tasa de variación del producto interno bruto del sector primario.	Banco de información económica, INEGI; <a href="http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/">http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/</a>	Los productores agropecuarios utilizan el apoyo recibido para mejorar su productividad en el campo generando una red de valor.
Propósito	Crecimiento económico impulsado para un mejor desarrollo rural sustentable de los productores agropecuarios del estado.	Tasa de variación del valor de la producción agrícola.	Servicio de información agroalimentaria y pesquera. <a href="http://www.siap.gob.mx/">http://www.siap.gob.mx/</a>	Los productores agropecuarios realizan actividades con sus activos incrementados.
		Tasa de variación del valor de la producción pecuaria.	Servicio de información agroalimentaria y pesquera. <a href="http://www.siap.gob.mx/">http://www.siap.gob.mx/</a>	Los productores agropecuarios realizan actividades con sus activos incrementados.
Componentes	C1. Apoyo a productores con recursos insuficientes para la adquisición de semilla entregado	Porcentaje de toneladas apoyadas entre las solicitadas.	Registro administrativo, tramites presupuestales SAGDR	Los productores utilicen el apoyo para el fin que fue solicitado.
	C2. Apoyo a la modernización tecnológica del sector agropecuario otorgado	Porcentaje de cobertura de apoyos para la modernización y tecnificación de unidades y distritos de riego al término del programa.	Informe físico-financiero del FOFAE-CONAGUA	El presupuesto esta disponible en tiempo y forma.
	C3. Sanidad e inocuidad vegetal fomentada	Porcentaje de campañas fitosanitarias realizadas en base a las programadas al término del programa.	Programa de trabajo anual sanidad vegetal	Los productores participan en sistemas de reducción de riesgos de contaminantes y buenas prácticas en los productos estratégicos en materia de inocuidad. Las condiciones de seguridad pública y climatológica son adecuadas para realizar la vigilancia y el control fitosanitario.
	C4. Financiamiento de proyectos agropecuarios y/o agroindustriales realizado	Porcentaje de proyectos apoyados con financiamiento en base a los solicitados.	Reportes generados por la Secretaría	Que los productores apliquen el apoyo para lo fue solicitado.
	C5. Promoción e innovación en el sector agroindustrial realizado	Porcentaje de proyectos apoyados en base a los solicitados.	Reportes generados por la Secretaría	Que los recursos sean adquiridos, y los productores lo apliquen en el proyecto.
	C6. Fomento al desarrollo rural sustentable impulsado	Porcentaje de proyectos (DR) apoyados contra los solicitados.	Registro administrativo proporcionado por el área	Los productores cumplan con los requisitos que establece las reglas de operación y utilicen el apoyo para el fin que fue solicitado.
	A1.C1 Entrega de apoyos emergentes con semilla mejorada de avena	Porcentaje de solicitudes atendidas en base a las solicitudes recibidas (avena).	Reportes semestrales proporcionados por la unidad responsable de la SAGDR	Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en reglas de operación y/o mecánica operativa y la aportación del beneficiario.
	A.2.C1 Entrega de apoyos emergentes con semilla mejorada de frijol	Porcentaje de solicitudes atendidas en base a las solicitudes recibidas (frijol).	Reportes semestrales proporcionados por la unidad responsable de la SAGDR	Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en reglas de operación y/o mecánica operativa y la aportación del beneficiario.
	A3.C1 Entrega de apoyos emergentes con semillas forrajera	Porcentaje de solicitudes atendidas en base a las solicitudes recibidas (semilla forrajera).	Reportes semestrales proporcionados por la unidad responsable de la SAGDR	Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en reglas de operación y/o mecánica operativa y la aportación del beneficiario.
	A4.C1 Entrega de apoyos emergentes con semilla para otros cultivos	Porcentaje de solicitudes atendidas en base a las solicitudes recibidas (otros cultivos).	Reportes semestrales proporcionados por la unidad responsable de la SAGDR	Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en reglas de operación y/o mecánica operativa y la aportación del beneficiario.

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Actividades</b> A5.C1 Entrega de semilla para pasto buffel zona semidesértica	Porcentaje de solicitudes atendidas en base a las solicitudes recibidas (pasto buffel).	Reportes semestrales proporcionados por la unidad responsable de la SAGDR	Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en reglas de operación y/o mecánica operativa y la aportación del beneficiario.
A1.C2 Entrega de apoyos a los productores con infraestructura, equipamiento e insumos agropecuarios	Porcentaje de productores apoyados en base a los solicitados (infraestructura, equipamiento, insumos).	Reportes semestrales proporcionados por la unidad responsable de la SAGDR	Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en lineamientos
A2.C2 Entrega de apoyos para el fomento a la agricultura protegida	Porcentaje de productores apoyados en base a los solicitados (agricultura protegida).	Reportes semestrales proporcionados por la unidad responsable de la SAGDR	Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en lineamientos.
A1.C3 Aportación para el desarrollo de campañas fitosanitarias y de inocuidad agroalimentaria	Porcentaje de cumplimiento del programa de trabajo por campaña y vigilancia epidemiológica en sanidad vegetal al término del programa.	informes y reportes de avances de campañas	Se cumpla con la aplicación e implementación de las campañas.
A1.C4 Apoyo de financiamiento para proyectos agropecuarios y agroindustriales	Porcentaje de solicitudes (financiamiento) apoyadas contra las solicitadas.	Registros administrativos de las áreas responsables	Los productores que cumplan con los requisitos establecidos.
A1.C5 Fortalecimiento a la profesionalización, capacitación e impulso a las cadenas productivas de proyectos agropecuarios y/o agroindustriales	Porcentaje de productores apoyados en base a los solicitados (profesionalización).	Registros administrativos de las áreas responsables	Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en lineamientos.
A1.C6 Incentivo para el fortalecimiento y vinculación con organizaciones rurales	Porcentaje de solicitudes apoyadas contra las solicitadas (Org. Rurales).	Registros administrativos de las áreas responsables	Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en lineamientos.
A2.C6 Incentivo para promoción y vinculación tecnológica para el sector agropecuario	Porcentaje de solicitudes apoyadas contra las solicitadas.	Registros administrativos de las áreas responsables	Los productores que cumplan con los requisitos establecidos en lineamientos.



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Fortalecimiento del Sistema Educativo Estatal	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría de Educación del Estado de Durango	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.11 Aumentar el nivel de logro educativo de los alumnos de educación básica	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUJETOS
<b>Fin</b>	Contribuir a disminuir la desigualdad a través de la mejora de los servicios educativos otorgados en la entidad	Tasa de eficiencia terminal	Reporte estadístico del Departamento de Estadística y Sistemas de Información	Se cuenta con los espacios adecuados para el aprendizaje de las y los alumnos, el clima educativo, los métodos de evaluación y apoyo por parte de los padres de familia son favorables en el proceso del aprendizaje del alumno.
<b>Propósito</b>	Las niñas, niños y adolescentes de la entidad incrementan sus logros de aprendizaje y concluyen su instrucción educativa a diferentes niveles	Porcentaje de eficiencia terminal de educación secundaria	Reporte de Estadística 911 del Departamento de Estadística y Sistemas de Información	Los padres de familia se involucran en la educación de sus hijos.
		Porcentaje de eficiencia terminal de educación media superior	Reporte de Estadística 911 del Departamento de Estadística y Sistemas de Información	Los padres de familia se involucran en la educación de sus hijos.
		Porcentaje de deserción de educación superior	Reporte de Estadística 911 del Departamento de Estadística y Sistemas de Información	Las y los jóvenes se sienten motivados a permanecer en las instituciones educativas y concluir su preparación académica.
<b>Componentes</b>	C1. Educación integral, incluyente, equitativa y relevante brindada	Cobertura (tasa bruta de escolarización) para la atención educativa a la población en condiciones de vulnerabilidad. (tasa bruta de escolarización)	Reportes estadísticos del Departamento de Estadística y Sistemas de Información	Se cuenta con una participación favorable de los padres de familia y se cuenta con los recursos tecnológicos y materiales específicos para su atención.
		Tasa de variación de la puntuación de los alumnos al término de la educación básica que mejoran sus aprendizajes	Resultados de las evaluaciones administradas por la Coordinación de Evaluación y Mejora Continua de la Educación	Las y los alumnos cursan con éxito sus materias y se inscriben en tiempo y forma. Existe ambiente familiar favorable para las niñas y niños.
	C2. Aprendizaje para la vida y el desarrollo sostenible fomentado	Porcentaje de instituciones que implementan acciones para el Desarrollo Sostenible	Reporte de instituciones elaborado por el Centro de Investigación e Innovación para el Desarrollo Educativo (CIIDE)	Existe igualdad de oportunidades para los alumnos en pobreza extrema y cuentan con los servicios básicos.
	C3. Revalorización y profesionalización del personal del sistema educativo en el estado fortalecido	Porcentaje de programas formativos desarrollados	Reporte de programas formativos de la Dirección de Formación Continua y Superación Profesional	Las condiciones políticas, sociales y culturales de la entidad son favorables.
	C4. Ciencia, tecnología, desarrollada e innovada	Porcentaje de implementación de la agenda de investigación e innovación	Reporte de la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior	Se cuentan con el recurso humano especializado, viáticos, materiales y suministros para llevar a cabo las actividades.
	C5. Eficiencia Administrativa y Organizacional optimizada	Porcentaje de oficios atendidos en tiempo y forma	Reportes de procedimientos realizados en las áreas que son parte de la Secretaría de Educación del Estado de Durango	Se cuenta con la información necesaria en las solicitudes para procesar los datos e informar la respuesta.
A1.C1 Mejoramiento de los aprendizajes fundamentales y prioritarios	A2.C1 Otorgamiento de servicios educativos a la población en condiciones de vulnerabilidad	Porcentaje de alumnos con mayor nivel de rezago educativo que incrementan el dominio de aprendizajes fundamentales	Informe de los alumnos que incrementan el dominio de aprendizajes fundamentales en las direcciones de educación básica	Existe un abordaje integral en la salud de las y los adolescentes y la prevención de adicciones.
		Porcentaje de alumnos atendidos en función de su condición específica	Reporte de programas formativos de la Dirección de Formación Continua y Superación Profesional	Se cuenta con la participación favorable de los padres de familia y se cuenta con los recursos tecnológicos y materiales específicos para su atención.
		Porcentaje de niveles educativos integrados en el grupo interinstitucional para la atención de la Educación para el Desarrollo Sostenible	Acta constitutiva del equipo interinstitucional y lista de asistencia en poder del Centro de Investigación e Innovación para el Desarrollo Educativo (CIIDE)	Las condiciones políticas, sociales y culturales de la entidad son favorables.
		Porcentaje de Vinculación efectiva	Reporte estadístico en la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior de la SEED	Se cuenta con el recurso humano especializado, viáticos y materiales y suministros para llevar a cabo las actividades.
		Porcentaje de Instituciones con formación dual	Reporte estadístico en la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior	Se cuenta con el recurso humano especializado, viáticos y materiales y suministros para llevar a cabo las actividades.
		Porcentaje de figuras educativas que cursaron algún programa de formación	Reporte de programas formativos implementados elaborado por la Dirección de Formación Continua y Superación Profesional	La asistencia de la población convocada, y los estilos de aprendizajes son favorables.

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	
Actividades	A1.C4 Desarrollo de proyectos de investigación e innovación al sector productivo	Porcentaje de proyectos financiados e implementados en el sector productivo	Concentrado de reportes de la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior	Se cuenta con el recurso humano especializado, viáticos y materiales y suministros para llevar a cabo las actividades.
	A2.C4 Fortalecimiento de la investigación y la innovación	Porcentaje de formación y habilitación de investigadores	Concentrado de reportes de la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior	Se cuenta con el recurso humano especializado, viáticos y materiales y suministros para llevar a cabo las actividades.
	A3.C4 Acreditación y certificación de competencias para egresados de FMSyS	Porcentaje de egresados certificados en sus competencias laborales	Reporte de seguimiento de egresados de la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior	Se cuenta con el recurso humano especializado, viáticos y materiales y suministros para llevar a cabo las actividades.
	A1.C5 Rendición de Cuentas	Porcentaje de manuales diseñados	Documentos de avance de la Subsecretaría de Administración y Planeación	Se cuenta con capacitaciones de asesores externos para implementar la elaboración y diseño de los manuales.
	A2.C5 Gestión Institucional	Porcentaje de personal capacitado en el manejo de la plataforma de recursos humanos	Lista de asistencia en capacitación del personal de la Dirección de Recursos Humanos y de la Unidad Estatal del Sistema para la Carrera para las Maestras y Maestros	El personal cuenta con el tiempo y disposición para tomar los cursos.
	A3.C5 Mejoramiento de infraestructura y equipamiento educativo	Porcentaje de visitas de valuación de infraestructura educativa	Bitácoras de visitas del Departamento de Infraestructura de la Dirección de Planeación y Evaluación	Las condiciones geográficas y de acceso son favorables para realizar las visitas y se cuenta con el personal calificado para la valuación del mantenimiento de las escuelas. Se cuenta con el transporte óptimo para realizar las visitas.
Porcentaje de solicitudes de mantenimiento a centros educativos		Formato de levantamientos, vales de material, bitácoras, formatos de priorización y evidencia fotográfica en poder la Dirección de Servicios Regionales	Las condiciones geográficas y de acceso son favorables para realizar las visitas. Se cuenta con las solicitudes de mantenimiento suficientes de las escuelas suficientes para su valoración.	
Porcentaje de solicitudes de mantenimiento informático		Solicitudes mantenimiento informático y bitácoras de visitas de la Dirección de Informática Administrativa	Se cuenta con un herramientas tecnológicas adecuadas para llevar un control de las actividades realizadas.	

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Programa de Gestión Institucional	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría de Contraloría del Estado de Durango		
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo	6.6 Implementar una Política Eficaz de Combate a la Corrupción para Generar Confianza en el Ejercicio de Gobierno		
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	
<b>Fin</b>	Contribuir al fomento de la eficiencia de la gestión institucional mediante acciones coordinadas en materia de planeación, seguimiento, evaluación, administrativa, archivística y presupuestal dando cumplimiento a la normatividad aplicable.	Porcentaje de cumplimiento de la gestión institucional efectiva	Programa Operativo Anual de la Dirección de Gestión en la Función Pública, Dirección de Administración, Coordinación de Archivo, Secretaría Técnica y Secretaría Particular de la SECOED	Que se reciba la información de conformidad a lo proyectado por parte de las unidades administrativas correspondientes.	
<b>Propósito</b>	Las unidades administrativas de la Secretaría cumplen con los controles de gestión	Promedio del porcentaje de los controles de gestión	Programa Operativo Anual de la Dirección de Gestión en la Función Pública, Dirección de Administración, Coordinación de Archivo, Secretaría Técnica y Secretaría Particular de la SECOED	Que se programen y se realicen el total de las acciones en tiempo y forma.	
<b>Componentes</b>	C1. Gestión institucional realizada	Promedio del porcentaje de cumplimiento de las Acciones de Gestión Institucional	Registros Administrativos de la Dirección de Gestión en la Función Pública de la SECOED	Que las áreas tengan la disposición para entregar la información que se les solicita.	
	C2. Gestión administrativa y presupuestal realizada	Porcentaje de recursos ejercidos	Avances presupuestales, Informes de cierre de ejercicio presupuestal y Registros contables de la Dirección de Administración de la SECOED	Recibir los enteros de retenciones del 5 al millar estatal y federal por parte de los sujetos obligados correspondientes. Autorización de los presupuestos por parte del H. Congreso y de SFP.	
	C3. Coordinación Archivística realizada	Porcentaje de Cumplimiento al Programa Anual de Desarrollo Archivístico	Informe anual de cumplimiento del Programa Anual de Desarrollo Archivístico de la Coordinación de Archivo de la SECOED	Colaboración de los sujetos obligados.	
	C4. Gestión técnica realizada	Promedio de los porcentajes de las acciones técnicas realizadas	Bitácora de registro de atención, publicaciones en la página web oficiales/Plataforma Nacional de Transparencia <a href="https://www.plataformadetransparencia.org.mx/">https://www.plataformadetransparencia.org.mx/</a> / Minutas, registro fotográfico y registro de asistencia de la Secretaría Particular y Secretaría Técnica de la SECOED	Que la población realice solicitudes de información. Que se realice la convocatoria de reuniones en tiempo y forma.	
<b>Actividades</b>	A1.C1. Realización de capacitaciones	Porcentaje de capacitaciones realizadas	Registros Administrativos de la Dirección de Gestión en la Función Pública de la SECOED	Que se cuente con coordinación con las áreas para que los servidores públicos reciban la capacitación.	
	A2.C1. Planeación de acciones institucionales	Porcentaje de cumplimiento en materia de planeación	Registros Administrativos de la Dirección de Gestión en la Función Pública de la SECOED	Recibir la solicitud de requerimientos en materia de planeación para realizar las acciones.	
	A3.C1. Seguimiento y verificación al cumplimiento de las acciones institucionales	Porcentaje de cumplimiento de las acciones de seguimiento y verificaciones institucionales	Registros Administrativos de la Dirección de Gestión en la Función Pública de la SECOED	Que la información se entregue de conformidad a lo solicitado por las áreas.	
	A4.C1. Mejora continua de acciones institucionales	Porcentaje de procedimientos evaluados	Registros Administrativos de la Dirección de Gestión en la Función Pública de la SECOED	Que se publique la normatividad adecuada para la mejora continua.	
	A1.C2. Seguimiento al control presupuestal administrativo	Porcentaje de avance en el ejercicio del presupuesto asignado por SFA	Avances presupuestales y presupuestos autorizados de la Dirección de Administración de la SECOED	Autorización de los presupuestos por parte del H. Congreso.	
		Porcentaje de avance en el ejercicio del presupuesto 5 al millar federal			Autorización de los presupuestos por parte de la SFP.
		Porcentaje de avance en el ejercicio del presupuesto 5 al millar estatal			Recibir los enteros de retenciones del 5 al millar estatal por parte de los sujetos obligados correspondientes.
	A2.C2. Suministro y control de recursos	Porcentaje de solicitudes de recursos atendidas en tiempo	Solicitudes de requisición de la Dirección de Administración de la SECOED	Que las unidades administrativas requieran mediante solicitud los recursos humanos, financieros, materiales e informáticos.	
	A1.C3. Capacitación en materia archivística	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia archivística	Lista de asistencia y evidencia fotográfica de la Coordinación de Archivo de la SECOED	Que los sujetos obligados soliciten capacitación en la materia.	
		Porcentaje de capacitaciones realizadas en materia archivística			
	A2.C3. Verificación de documentos de consulta archivística	Porcentaje de Unidades Administrativas que entregan Inventarios Documentales en tiempo	Concentrado de Inventarios de las Unidades Administrativas de la Coordinación de Archivo de la SECOED	Cumplir con los formatos requeridos por la Plataforma Nacional de Transparencia.	
	A3.C3. Seguimiento a la disposición documental	Porcentaje de disposiciones documentales cumplimentadas	Actas de Transferencias y Bajas Documentales de la Coordinación de Archivo de la SECOED	Que los documentos cumplan con su vigencia documental.	
	A1.C4. Atención y monitoreo a medios de comunicación	Porcentaje de atención y monitoreo a medios informativos	Bitácora de registro de atención, publicaciones en la página web oficiales de la Secretaría Particular de la SECOED	Que los propios medios lo soliciten o bien la aborden en algún lugar público y que se publiquen eventos y acciones propios de la SECOED. En páginas oficiales.	
A2.C4. Atención a solicitudes de acceso a la información pública	Porcentaje de solicitudes de información efectivas	Plataforma Nacional de Transparencia <a href="https://www.plataformadetransparencia.org.mx/">https://www.plataformadetransparencia.org.mx/</a>	Que la población realice solicitudes de acceso a la información.		
A3.C4. Coordinación de la Comisión Permanente Estado-Municipios	Porcentaje de reuniones celebradas en la Comisión Permanente Estado-Municipios	Minutas, registro fotográfico y registro de asistencia de la Secretaría Técnica de la SECOED	Que estén previamente acordadas dentro del plan anual de trabajo de la CPCE-M. Que sean solicitadas por el Presidente o el coordinador estatal por sí mismo o a solicitud de algún coordinador regional.		

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
	A4.C4. Coordinación de la Comisión Permanente Estado-Federación	Porcentaje de reuniones celebradas en Coordinación de la Comisión Permanente Estado-Federación	Minutas, registro fotográfico y registro de asistencia de la Secretaría Técnica de la SECOED  Que estén previamente acordadas dentro del plan anual de trabajo de la CPCE-F. que sean solicitadas por el Presidente o el coordinador Estatal por si mismo o a solicitud de algún Estado integrante.

**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**DATOS DEL PROGRAMA**

Nombre del Programa Presupuestario	Programa Estatal de Investigaciones	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo	6.6 Implementar una Política Eficaz de Combate a la Corrupción para Generar Confianza en el Ejercicio de Gobierno	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir a la implementación de una política eficaz de combate a la corrupción para generar confianza en el ejercicio de gobierno	Porcentaje de Expedientes de presunta responsabilidad aperturados.	Registros de las investigaciones de la Dirección de Investigaciones de la SECOED	Total de asuntos remitidos a la Dirección de Investigaciones por las áreas correspondientes.
<b>Propósito</b>	La población del estado de Durango tiene confianza en una efectiva investigación de las faltas administrativas atribuibles a servidores públicos.	Tasa de variación en expedientes de presunta responsabilidad iniciados.	Registros de las investigaciones de la Dirección de Investigaciones de la SECOED	Cantidad de auditorías realizadas por las autoridades competentes, así como las denuncias presentadas por los Ciudadanos.
<b>Componentes</b>	C1. Investigaciones aperturadas	Porcentaje de investigaciones aperturadas.	Registros de las investigaciones de la Dirección de Investigaciones de la SECOED	Que la población presente denuncias ante la Secretaría de Contraloría, así como que las autoridades realicen labor de fiscalización para emitir auditorías.
	C2. Investigaciones concluidas	Porcentaje de investigaciones concluidas.	Registro de las conclusiones realizadas por la Dirección de Investigaciones de la SECOED	Que los Entes proporcionen la información completa para poderse allegar de los elementos suficientes para concluir una investigación.
<b>Actividades</b>	A1.C1. Registro del expediente	Porcentaje de expedientes registrados.	Registros de las investigaciones de la Dirección de Investigaciones de la SECOED	Que se reciban asuntos de los que se deriven presuntas responsabilidades administrativas.
	A2.C1. Elaboración del acuerdo de radicación	Porcentaje de acuerdos de radicación elaborados.	Registros de las investigaciones de la Dirección de Investigaciones de la SECOED	Existencia de hechos presuntamente irregulares atribuibles a servidores públicos del Gobierno Estatal.
	A1.C2. Elaboración del acuerdo de cierre	Porcentaje de acuerdos de cierre.	Registro de las conclusiones realizadas por la Dirección de Investigaciones de la SECOED	Las Secretarías y/u Organismos Descentralizados dan respuesta a los requerimientos de información realizados por la Dirección de Investigaciones.
	A2.C2. Resolución del expediente	Porcentaje de expedientes resueltos.	Registro de las conclusiones realizadas por la Dirección de Investigaciones de la SECOED	Se cuentan con los elementos suficientes para determinar la conclusión de una investigación.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Programa de Ética y Legalidad	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo	6.6 Implementar una Política Eficaz de Combate a la Corrupción para Generar Confianza en el Ejercicio de Gobierno	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir a la implementación de una política eficaz de combate a la corrupción para generar confianza en el ejercicio de gobierno mediante acciones de responsabilidad administrativa, sanciones, cumplimiento patrimonial, ética y adquisiciones	Porcentaje de población que percibe de forma frecuente y muy frecuente la corrupción en el Gobierno Estatal	Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental (ENCIG) del INEGI <a href="https://www.inegi.org.mx/programas/encig/2021/">https://www.inegi.org.mx/programas/encig/2021/</a>	Que la percepción de la ciudadanía mejore en cuanto a la confianza del gobierno.
<b>Propósito</b>	Las dependencias y entidades de la administración pública cumplen con la normatividad en materia de adquisiciones, ética, responsabilidades administrativas y de situación patrimonial	Promedio del porcentaje de las acciones jurídico administrativas realizadas	Programa Operativo Anual de la Dirección de Responsabilidades Administrativas; Dirección Jurídica y de Normatividad; Dirección de Situación Patrimonial y de Intereses de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Que se desarrolle una cultura de servicio público de legalidad.
<b>Componentes</b>	C1. Responsabilidades Administrativas substanciadas	Porcentajes de Responsabilidades Administrativas Iniciadas	Programa Operativo Anual -Dirección de Responsabilidades Administrativas de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Que las autoridades investigadoras promuevan el procedimiento de responsabilidad administrativa.
	C2. Procedimientos de Responsabilidad Administrativa concluidos	Porcentaje de Conclusión de Procedimientos de Responsabilidad Administrativa	Programa Operativo Anual de la Dirección de Responsabilidades Administrativas de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Que los expedientes tengan elementos suficientes y demostrables para sancionar a los servidores públicos.
	C3. Cumplimiento de normatividad realizado	Promedio de los porcentajes de Cumplimiento de las actividades de normatividad	Programa Operativo Anual de la Dirección Jurídica y de Normatividad de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Que la ciudadanía y el gobierno soliciten actividades de trámite, contrataciones, ética y capacitaciones en materia de contrataciones públicas, ética y conflicto de intereses.
	C4. Declaraciones patrimoniales y de intereses presentadas	Porcentaje de cumplimiento de presentación de declaraciones patrimoniales	Informe de declaraciones efectivamente presentadas emitido por el sistema Declara Durango de la Dirección de Situación Patrimonial y de Intereses de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Interés de los Servidores Públicos en la presentación de declaraciones en tiempo.
	A1.C1. Inicios de procedimientos de responsabilidad administrativa	Porcentaje Procedimientos de Responsabilidad Administrativa Iniciados	Programa Operativo Anual de la Dirección de Responsabilidades Administrativas de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Correcta presentación del IPRA.
	A2.C1. Diligencia de audiencias iniciales	Porcentaje Audiencias Iniciales Desahogadas	Programa Operativo Anual de la Dirección de Responsabilidades Administrativas de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Asistencia de servidores públicos, terceros y autoridades investigadoras.
	A3.C1. Turno a autoridad resolutora	Porcentaje de Turnos a Autoridad Resolutora	Programa Operativo Anual de la Dirección de Responsabilidades Administrativas de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Remisión a autoridades sin observaciones
	A1.C2. Practica de diligencias para mejor proveer	Porcentaje de Diligencias para Mejor Proveer	Programa Operativo Anual de la Dirección de Responsabilidades Administrativas de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Renabación de elementos suficientes y demostrables para sancionar.
	A2.C2. Emisión de resolución administrativa	Porcentaje de Resoluciones Emitidas	Programa Operativo Anual de la Dirección de Responsabilidades Administrativas de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Correcto análisis del asunto y de elementos para concluir.
	A3.C2. Ejecución de sanciones	Porcentaje de Ejecuciones	Programa Operativo Anual de la Dirección de Responsabilidades Administrativas de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Oportunidad de sancionar.
	A1.C3. Cumplimiento de las acciones en materia normatividad	Porcentaje de Cumplimiento en las Acciones en Materia de Normatividad Vigente	Programa Operativo Anual de la Dirección Jurídica y de Normatividad de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Disminución de solicitudes de tramitación del Padrón de Proveedores.

RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Actividades	A2.C3. Cumplimiento de las acciones en materia de ética y conflicto de intereses	Porcentaje de Cumplimiento de las acciones en materia de ética y conflicto de intereses	Programa Operativo Anual de la Dirección Jurídica y de Normatividad de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Disminución de actividades en materia de ética y conflictos de interés por parte de las dependencias y entidades.
	A3.C3. Cumplimiento de las acciones en materia de contrataciones públicas	Porcentaje de Cumplimiento de las acciones en materia de contrataciones públicas	Programa Operativo Anual de la Dirección Jurídica y de Normatividad de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Disminución de actividades relacionadas con los procedimientos de contrataciones públicas.
	A4.C3. Cumplimiento de las Acciones de Capacitación	Porcentaje de Cumplimiento en las Acciones de Capacitación	Programa Operativo Anual de la Dirección Jurídica y de Normatividad de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Disminución de actividades relacionadas con las capacitaciones a servidores públicos en materia de contrataciones públicas, ética y conflicto de intereses.
	A1.C4. Asesoría y capacitación en materia de Declaraciones Patrimoniales y de intereses	Porcentaje de avance en capacitaciones de situación patrimonial realizadas	Listas de asistencia, correos de invitación, solicitudes de asesorías, capturas de pantalla de las reuniones realizadas por zoom de la Dirección de Situación Patrimonial y de Intereses de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Interés de los Servidores Públicos en asistir a las asesorías.
	A2.C4. Inicio de investigaciones a quienes no presentan declaración	Porcentaje de avance de investigaciones por omisión en presentación de declaración patrimonial	Expedientes de investigación por omisión en la presentación de declaraciones de la Dirección de Situación Patrimonial y de Intereses de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Correcta determinación de presuntos omisos.
	A3.C4. Inicio investigaciones por faltas graves	Porcentaje de avance en investigaciones por presunta falta grave de ocultamiento, de enriquecimiento o de intereses	Expedientes de investigación por falta grave de la Dirección de Situación Patrimonial y de Intereses de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Enriquecimiento oculto u ocultamiento de conflicto de interés.
	A4.C4. Práctica de verificaciones aleatorias a las Declaraciones Patrimoniales	Porcentaje de selección aleatoria	Listado de selección aleatoria del acta de selección aleatoria de la Dirección de Situación Patrimonial y de Intereses de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Recepción de declaraciones en el periodo establecido.
	A5.C4. Análisis de la Evolución Patrimonial	Porcentaje de avance en la emisión de informes de verificación a la evolución	Expedientes de verificación a la Evolución Patrimonial de la Dirección de Situación Patrimonial y de Intereses de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Analizar documentos remitidos por autoridades y entidades para análisis y emisión de opinión.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Programa de Fiscalización	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo	6.7 Fortalecer los Mecanismos de Fiscalización que Permitan Vigilar la Legalidad y el uso Eficiente de los Recursos Públicos	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir al fortalecimiento de los mecanismos de fiscalización que permitan vigilar la legalidad y el uso eficiente de los recursos públicos mediante la implementación de acciones de Fiscalización y Control Gubernamental en el Estado de Durango.	Tasa de Víctimas por cada 100,000 habitantes	Programa Operativo Anual de la Dirección de Control y Auditoría a Programas Federales, Dirección de Auditoría de Obra Pública y Dirección de Control, Evaluación y Seguimiento a Órganos Internos de Control, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango.	Las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal establecen acciones para el fortalecimiento de sus procesos.
<b>Propósito</b>	Las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal ejercen los recursos públicos de conformidad a la normatividad aplicable.	Cifra negra en el Estado	Programa Operativo Anual de la Dirección de Control y Auditoría a Programas Federales, Dirección de Auditoría de Obra Pública y Dirección de Control, Evaluación y Seguimiento a Órganos Internos de Control, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango.	Que las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal atiendan las recomendaciones de la Secretaría de Contraloría.
<b>Componentes</b>	C1. Acciones de Fiscalización realizadas	Porcentaje de población mayor de 18 años que manifiesta alguna y mucha confianza en el Ministerio Público (MP) y Fiscalías Estatales	Programa Operativo Anual de la Dirección de Control y Auditoría a Programas Federales, Dirección de Auditoría de Obra Pública y Dirección de Control, Evaluación y Seguimiento a Órganos Internos de Control, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango.	Que las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal cuenten con Programas Presupuestales.
	C2. Control Gubernamental promovido	Porcentaje de población mayor de 18 años que manifiesta alguna y mucha confianza en los policías ministerial o judicial	Programa Operativo Anual de la Dirección de Control y Auditoría a Programas Federales, Dirección de Auditoría de Obra Pública y Dirección de Control, Evaluación y Seguimiento a Órganos Internos de Control, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango.	Que las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal tengan la necesidad de mejorar sus procesos.
<b>Actividades</b>	A1.C1. Ejecución de acciones de Fiscalización a Programas Federales y Estatales.	Tiempo promedio para atender una denuncia	Programa Operativo Anual de la Dirección de Control y Auditoría a Programas Federales, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango.	Disposición de los entes de la Administración Pública Estatal en la ejecución de actos de fiscalización.
	A2.C1. Ejecución de acciones de Fiscalización de Obra Pública.	Porcentaje de campañas de difusión de la denuncia realizadas	Programa Operativo Anual de la Dirección de Auditoría de Obra Pública, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango.	Que las dependencias y entidades ejecuten obra pública.
	A3.C1. Ejecución de acciones de Fiscalización de Órganos Internos de Control y Despachos Externos.	Porcentaje de operativos de coordinación interinstitucional realizados	Programa Operativo Anual de la Dirección de Control, Evaluación y Seguimiento a Órganos Internos de Control, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango.	Las dependencias contraten servicios del despacho externo. Las dependencias participen y entreguen información solicitada.
	A1.C2. Ejecución de acciones de Control a Programas Federales y Estatales.	Porcentaje de carpetas de investigación judicializadas	Programa Operativo Anual de la Dirección de Control y Auditoría a Programas Federales, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango.	Disposición de los entes de la Administración Pública Estatal para atender las acciones de control a Programas Federales y Estatales notificadas.
	A2.C2. Seguimiento a Acciones de Fiscalización y Control a Programas Federales y Estatales	Porcentaje de carpetas de investigación vinculadas a proceso	Programa Operativo Anual de la Dirección de Control y Auditoría a Programas Federales, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango.	Que se realicen Acciones de Control y Fiscalización de Programas Federales y Estatales.
	A3.C2. Administración del Sistema de la Bitácora Electrónica y Seguimiento de Obra Pública (BESOP)	Porcentaje de mujeres atendidas en el Centro de Justicia para Mujeres	Archivo electrónico (Padrón de Administradores Locales de la Bitácora Electrónica y Seguimiento de la Obra Pública) de la Dirección de Auditoría de Obra Pública, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango.	Cambios de administradores locales en las unidades ejecutoras de obra pública.
	A4.C2. Seguimiento a Acciones de Fiscalización de Obra Pública	Porcentaje de asesoría jurídica otorgada a mujeres en el Centro de Justicia para Mujeres	Programa Operativo Anual de la Dirección de Auditoría de Obra Pública, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango.	Que se realicen acciones de fiscalización.
	A5.C2. Ejecución de procesos de Entrega-Recepción	Porcentaje de mujeres a las que se les otorga atención psicológica	Bitácora de Entregas-Recepción sancionadas por mes, de la Dirección de Control, Evaluación y Seguimiento a Órganos Internos de Control, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango.	Cambio de titulares de unidades sujetas a procesos de Entrega-Recepción.
	A6.C2. Vinculación con Dependencias y Entidades	Porcentaje de denuncias atendidas en el Centro de Justicia para Niñas, Niños y Adolescentes Porcentaje de asesoría jurídica otorgada a Niñas, Niños y Adolescentes en el Centro de Justicia para Niñas, Niños y Adolescentes	Programa Operativo Anual de la Dirección de Control, Evaluación y Seguimiento a Órganos Internos de Control, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango.	Las Dependencias y Entidades realicen de manera oportuna las convocatorias a las actividades.



RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
A7.C2. Seguimiento a Acciones de Fiscalización por Órganos Internos de Control	Porcentaje de atención psicológica otorgada a Niñas, Niños y Adolescentes en el Centro de Justicia para Niñas, Niños y Adolescentes	Programa Operativo Anual de la Dirección de Control, Evaluación y Seguimiento a Órganos Internos de Control, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango.	Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal implementaciones derivadas de la fiscalización por Órganos Internos de Control.
A8.C2. Impartición de asesorías y capacitaciones a servidores públicos	Porcentaje de comparecencias administrativas realizadas	Programa Operativo Anual de la Dirección de Control y Auditoría a Programas Federales, Dirección de Auditoría de Obra Pública y Dirección de Control, Evaluación y Seguimiento a Órganos Internos de Control, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango.	Disposición de los servidores públicos de los entes de la Administración Pública Estatal.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Programa Estatal de Transparencia y Participación Ciudadana	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo	6.8 Consolidar la Política de Gobierno Abierto Garantizando el Acceso a la Información y Fortaleciendo la Participación Ciudadana	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir a la consolidación de la política de Gobierno Abierto garantizando el acceso a la información, a través de acciones tendientes al fortalecimiento de los organismos del Poder Ejecutivo y la participación ciudadana.	Porcentaje de los sujetos obligados del Poder Ejecutivo del Estado de Durango con mecanismos que fortalezcan la transparencia, el acceso a la información y el gobierno abierto	Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango	Interés de los sujetos obligados en cumplir con la normatividad de la materia. Cambios institucionales.
		Porcentaje de asuntos atendidos por el Sistema Integral de Denuncia Ciudadana	Registros del Sistema Integral de Denuncia Ciudadana de la Dirección de Contraloría Social y Participación Ciudadana de la Secretaría de Contraloría	Que los ciudadanos usen el Sistema Integral de Denuncia Ciudadana como mecanismo de participación.
Propósito	Los sujetos obligados y la sociedad cuentan con mecanismos para fortalecer la transparencia, el acceso a la información pública y la participación ciudadana	Promedio de cumplimiento de acciones para fortalecer los esquemas de transparencia, acceso a la información y gobierno abierto implementadas	Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango	Los sujetos obligados cumplen con la normatividad de la materia a pesar de los cambios institucionales. Activa Participación ciudadana.
		Porcentaje de percepción de confianza en el desempeño de las funciones	Concentrado Sistematizado de Calidad en los Servicios de la Dirección de Contraloría Social y Participación Ciudadana de la Secretaría de Contraloría	Que los servidores públicos atiendan las recomendaciones y/o sugerencias emitidas por la Secretaría de Contraloría.
Componentes	C1. Coordinación con los Entes Públicos Estatales en Acceso a la Información y Datos Personales realizada	Porcentaje de cumplimiento en las acciones de Acceso a la Información y Datos Personales	Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango	Cumplimiento a la normatividad de la materia.
	C2. Coordinación con los Entes Públicos Estatales en la Cultura y Cumplimiento de Transparencia realizada	Porcentaje de cumplimiento en las actividades de promoción, fortalecimiento y difusión de información pública en el Poder Ejecutivo	Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango	Servidores y servidoras públicos(as) interesados de dar cumplimiento a los procesos y obligaciones establecidas en la normatividad aplicable.
	C3. Modelo de Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva desarrollado	Porcentaje de cumplimiento en las acciones de Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva	Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango	Interés de las y los servidores públicos en la normatividad de la materia. La ciudadanía se involucra en las políticas públicas.
	C4. Participación Ciudadana promovida.	Porcentaje de cumplimiento de acciones de participación ciudadana	Informe del Departamento de Participación Social de la Dirección de Contraloría Social y Participación Ciudadana de la Secretaría de Contraloría	Que los ciudadanos participen en las acciones implementadas por el Gobierno del Estado de Durango.
	C5. Contraloría Social realizada.	Porcentaje de cumplimiento de acciones de contraloría social	Informe del Departamento de Contraloría Social de la Dirección de Contraloría Social y Participación Ciudadana de la Secretaría de Contraloría	Que haya beneficiarios de programas sociales y personas que participen en la vigilancia del ejercicio de los recursos públicos.
	A3.C1. Asesoría y revisión a las medidas implementadas por los entes públicos estatales en el tratamiento de datos personales.	Porcentaje de medidas implementadas en materia de datos personales	Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango	Los servidores públicos de los organismos del Poder Ejecutivo cumplen la normatividad de la materia.
	A2.C1. Revisión de proyectos de informes justificados y cumplimientos a resoluciones de recursos de revisión.	Porcentaje de proyectos de recursos de revisión atendidos	Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango	Lo sujetos obligados cumplen con lo establecido en la Ley de la materia.
	A1.C1. Revisión y Asesoría en solicitudes de información y de derecho ARCOP.	Porcentaje de solicitudes de acceso a la información y solicitudes ARCOP atendidas	Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango	Interés de los sujetos obligados en cumplir con la normatividad de la materia. Cambios institucionales.
	A3.C2. Difusión de Información Pública	Porcentaje de cumplimiento en difusión de información	Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango	Atención por parte de los sujetos obligados del Poder Ejecutivo en la carga y actualización de información pública.

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
A2.C2. Asesoría a los/as servidores(as) públicos(as) del Poder Ejecutivo.	Porcentaje de cumplimiento en las acciones de Asesoría	Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango	Servidores y Servidoras públicos(as) solicitan las asesorías robusteciendo su que hacer diario.
A1.C2.- Capacitación a los/as servidores(as) públicos(as) del Poder Ejecutivo.	Porcentaje de cumplimiento en las acciones de capacitación	Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango	Servidores y Servidoras públicos(as) asisten a capacitación fortaleciendo así un comportamiento ético, transparencia y rendición de cuentas.
A2.C3. Ejecución de acciones en materia de Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva.	Porcentaje de cumplimiento de las acciones en materia de Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva	Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango	Se fortalece el modelo de Gobierno Abierto en el Poder Ejecutivo.
Actividades A1.C3. Promoción de espacios de participación ciudadana.	Porcentaje de cumplimiento de las acciones de promoción de espacios de participación ciudadana	Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango	Los sujetos obligados cumplen con los parámetros establecidos de la Transparencia Proactiva.
A1.C4. Recepción de denuncias, inconformidades, comentarios, peticiones o felicitaciones	Porcentaje de asuntos captados y canalizados	Registros del Sistema Integral de Denuncia Ciudadana de la Dirección de Contraloría Social y Participación Ciudadana de la Secretaría de Contraloría	Que los ciudadanos denuncien irregularidades en la Administración Pública Estatal.
A2.C4. Aplicación de encuestas de calidad en los servicios	Porcentaje de encuestas realizadas	Concentrado de Calidad en los Servicios de la Dirección de Contraloría Social y Participación Ciudadana de la Secretaría de Contraloría	Que los ciudadanos acudan a realizar trámites y/o servicios en la Administración Pública Estatal.
A3.C4. Realización de Jornada Infantil de Valores	Porcentaje de Jornadas Infantiles de Valores realizadas	Informe Ejecutivo de Actividades de Jornada Infantil de Valores de la Dirección de Contraloría Social y Participación Ciudadana de la Secretaría de Contraloría	Que haya disposición por parte de las autoridades de educación básica locales para realizar las jornadas de valores.
A4.C4. Instalación y apertura de buzones de opinión	Porcentaje de aperturas de buzones realizadas	Concentrado de Actas de apertura de buzones de opinión de la Dirección de Contraloría Social y Participación Ciudadana de la Secretaría de Contraloría	Que existan personas interesadas en emitir una opinión acerca de la Administración Pública Estatal.
A1.C5. Realización de capacitaciones de Contraloría Social	Porcentaje de capacitaciones en materia de contraloría social	Registro Sistematizado de Comités de Contraloría Social de la Dirección de Contraloría Social y Participación Ciudadana de la Secretaría de Contraloría	Que haya beneficiarios e integrantes de Comités de Contraloría Social de programas sociales.
A2.C5. Ejecución del Premio Nacional de Contraloría Social etapa estatal	Porcentaje de capacitaciones del Premio Nacional de Contraloría Social etapa Estatal	Informe Ejecutivo de Actividades del Premio Nacional de Contraloría Social etapa estatal de la Dirección Contraloría Social y Participación Ciudadana de la Secretaría de Contraloría	Que haya Comités de Contraloría Social y sociedad civil que presenten propuestas para el concurso.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Sustentabilidad y Aprovechamiento de los Recursos Forestales	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría de Recursos Naturales y de Medio Ambiente	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	Objetivo	2.11 Impulsar la Modernización de la Industria Forestal con Criterio Sustentable	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir al aprovechamiento productivo forestal del Estado, mediante la generación de valor agregado al producto en diferentes regiones con visión empresarial y social.	Tasa de variación madera aserrada	Registros anuales propios de la subsecretaría de recursos naturales	Que la población del Estado haga conciencia de que un buen manejo y aprovechamiento de los recursos naturales y el cuidado de ellos beneficiará a toda la sociedad.
<b>Propósito</b>	La industria forestal se mantiene en óptimas condiciones para lograr alta productividad en el sector.	Tasa de variación de la industria modernizada	Registros anuales propios de la subsecretaría de recursos naturales	Se cuente con una cultura del buen aprovechamiento y cuidado de los recursos naturales.
<b>Componentes</b>	C.1. Proyectos para la modernización de la industria forestal apoyados	Porcentaje de proyectos apoyados para la modernización de la industria forestal	Registros de la dirección de Desarrollo Forestal	Que los poseedores de aserraderos o pequeñas fabricas tengan mejor producción de materia prima
	C.2. Proyectos para mujeres emprendedoras otorgados	Porcentaje de proyectos apoyados para la mujer en el sector forestal	Expedientes de la Subsecretaría de Recursos Naturales, la Dirección de Desarrollo Forestal y Fideicomiso	Que los ejidos y comunidad certificados por la FSC creen un grupo de mujeres emprendedoras en el sector forestal para darle fortalecimiento a la mujer en el sector forestal.
<b>Actividades</b>	A.1. C.1. Ejidos y comunidades que fortalecen sus capacidades de gestión	Porcentaje de ejidos con expedientes que cumplen la normativa de participación emitida en las reglas de operación	Expedientes de la Subsecretaría de Recursos Naturales, la Dirección de Desarrollo Forestal y Fideicomiso	Los ejidos y comunidades llevan al interior acciones encaminadas a fortalecer la gobernanza con la incorporación de mujeres, jóvenes ejidatarios o vecindados que buscan emprender algún proyecto productivo en materia forestal.
	A.2.C.1. Apoyo para la adquisición de maquinaria y equipo innovador	Porcentaje de proyectos apoyados para la innovación de maquinaria	Expedientes de la Subsecretaría de Recursos Naturales, la Dirección de Desarrollo Forestal y Fideicomiso	Que los aserraderos cuenten con mejor maquinaria para la transformación de la materia prima.
	A.1.C.2. Capacitación para fortalecer las capacidades técnicas y administrativas de las mujeres empresarias y/o emprendedoras del sector forestal	Porcentaje de participación de las mujeres en talleres participativos	Expedientes de la Subsecretaría de Recursos Naturales y la Dirección de Desarrollo Forestal	Las mujeres cuentan con los conocimientos y habilidades técnico-productivo para la administración de sus empresas.
	A.2.C.2. Apoyo para la mujer emprendedora del sector forestal	Porcentaje de apoyo para el desarrollo de empresas con perspectiva de género	Expedientes de la Subsecretaría de Recursos Naturales y la Dirección de Desarrollo Forestal	Que la fortaleza de la mujer se reconozca en el sector forestal.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Programa de Mitigación y adaptación al Cambio Climático	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	4. Durango Sostenible, Ordenado y con Calidad de Vida	Objetivo	4.3 Preservar las Áreas Naturales y sus Ecosistemas	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir en mejorar el medio ambiente, mediante acciones que disminuyan el cambio climático.	Porcentaje de acciones realizadas ante el cambio climático	Expedientes de la Subsecretaría de Medio Ambiente	Se tiene participación de la sociedad con el fin de cuidar el medio ambiente.
<b>Propósito</b>	La población del Estado de Durango cuenta con acciones encaminadas a la mitigación de efecto del cambio climático.	Porcentaje de acciones implementadas en mitigación al cambio climático	Expedientes de la Subsecretaría de Medio Ambiente	Se reducen un 25% las emisiones.
<b>Componentes</b>	C.1: Acciones de mitigación al cambio climático implementadas	Porcentaje de acciones de adaptación y cambio climático	Expedientes de la Subsecretaría de Medio Ambiente	Se implementa acciones de mitigación al cambio climático.
	C.2 Actividades de educación ambiental realizadas	Porcentaje de acciones en educación ambiental	Expedientes de la Subsecretaría de Medio Ambiente	Se ejerce el presupuesto asignado para las actividades de educación ambiental.
<b>Actividades</b>	A.1.C.1. Elaboración del Programa Estatal de Acciones ante el Cambio Climático	Porcentaje de avance del PEACC	Expedientes de la Subsecretaría de Medio Ambiente	Se realiza la licitación para la contratación de servicios profesionales.
	A.2.C.1. Difusión de información relacionado cambio climático	Porcentaje de sesiones del comité	Expedientes de la Subsecretaría de Medio Ambiente	El comité intersecretarial funciona con regularidad.
	A.3.C.1. Entrega de Luminarias T8 y focos led al sector Educativo en Nivel superior a UJED	Porcentaje de luminarias entregadas al sector educativo	Expedientes de la Subsecretaría de Medio Ambiente	Se genera conciencia del ahorro de energía, se facilita la entrega recepción del apoyo.
	A.1.C.2 Impulso a la implementación de oficinas con valor del poder ejecutivo	Porcentaje de dependencias Estatales con valor ambiental	Expedientes de la Subsecretaría de Medio Ambiente	Las Dependencias estatales cumplen con el Decreto Administrativo.
	A.2.C.2 Celebración de efemérides ambientales	Porcentaje de actividades realizadas relacionadas con la celebración de efemérides	Expedientes de la Subsecretaría de Medio Ambiente	Existe participación de la población.
	A.3.C.2 Seguimiento a municipios vulnerables ante el cambio climático	Porcentaje de municipios atendidos	Expedientes de la Subsecretaría de Medio Ambiente	Se Genera una buena coordinación entre las instancias.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Protección y Conservación de Ecosistemas Forestales	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	4. Durango Sostenible, Ordenado y con Calidad de Vida	Objetivo	4.3 Preservar las Áreas Naturales y sus Ecosistemas	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir a la forestación del bosque estatal, a través de la conservación, restauración y aprovechamiento sustentablemente del patrimonio natural mediante la protección de la superficie forestal.	Tasa de variación de hectáreas afectadas por diversos siniestros	Registros anuales propios de la subsecretaría de recursos naturales	1. Existe coordinación entre los diferentes niveles de Gobierno (Federal, Estatal y Municipal) en el impulso a las políticas ambientales relacionadas con la protección a los recursos forestales. 2. Las acciones de protección, prevención y combate impulsadas por el gobierno estatal contribuyen a frenar el deterioro de los ecosistemas forestales. 3. La sociedad es más consciente en el manejo de los recursos naturales.
<b>Propósito</b>	La superficie de los bosques del Estado mejora, siendo protegida de los factores que deterioran la cobertura vegetal.	Tasa de variación de la superficie promedio anual de arbolado adulto y renuevo afectada por incendios forestales	Registros propios de la subsecretaría de recursos naturales	1.- Existe coordinación interinstitucional entre las dependencias vinculadas con la protección de la superficie forestal contra los incendios forestales. 2.- El gobierno federal, estatal y municipal participan en los programas de prevención y combate de incendios. 3.- Los pequeños propietarios y poseedores de los terrenos forestales vigilan sus predios.
<b>Componentes</b>	C.1. Centros de control de fuego instalados	Porcentaje de brigadas instaladas para la prevención y combate a incendios	Registros de la Subsecretaría de Recursos naturales/Dirección de Patrimonio Forestal/Depto. de incendios Forestales	Que se haga conciencia en la sociedad del cuidado de los bosques y la necesidad de su protección.
	C.2. Apoyos para el Combate de Incendios Forestales otorgados	Porcentaje de superficie atendida por incendios forestales	Registros propios de la subsecretaría de recursos naturales/Dirección de Patrimonio Natural	Que se cuenten con los suficientes brigadas para la atención de estos siniestros
	C.3. Campaña de Sanidad Forestal realizada	Porcentaje de superficie apoyados para sanidad forestal	Registros propios de la subsecretaría de recursos naturales/Dirección de Patrimonio Natural	Que se denuncien a tiempo los posibles brotes de plagas en los bosques.
	C.4. Apoyos para la Rehabilitación de Cuencas Hidrológicas otorgados	Promedio de superficie restaurada en Cuencas Hidrológicas	Registros propios de la subsecretaría de recursos naturales/Dirección de Desarrollo Forestal	Que los dueños de los terrenos forestales soliciten el apoyo necesario para la restauración de las áreas
	C.5. Campaña de Reforestación realizada	Porcentaje de superficie reforestada	Registros propios de la subsecretaría de recursos naturales/Dirección de Desarrollo Forestal	Que la ciudadanía se sume a los esfuerzos de reforestación para mantener un bosque sano.
	C.6. Gestión del territorio instaurado	Porcentaje de decretos publicados	Expedientes Técnicos de la Subsecretaría de Medio ambiente	Se da un crecimiento ordenado del territorio para una correcta planeación.
<b>Actividades</b>	A.1.C.1. Prevención de incendios forestales	Porcentaje de acciones en el programa de manejo del fuego cumplidas	Registros propios de la subsecretaría de recursos naturales/Dirección de Patrimonio Natural	Que los recursos para la prevención lleguen de manera oportuna.
	A.2.C.1. Conformación de Brigadas contra el fuego	Porcentaje de brigadas de fuego conformadas (equipo y capacitación)	Registros propios de la subsecretaría de recursos naturales/Dirección de Patrimonio Natural	Que existan las condiciones climáticas adecuadas para minimizar los efectos de los incendios.
	A.1.C.2. Combate de incendios forestales	Porcentaje de brigadas operando en el combate contra incendios	Registros propios de la subsecretaría de recursos naturales/Dirección de Patrimonio Natural	Que los recursos para la prevención lleguen de manera oportuna
	A.1.C.3. Prevención para el control de plagas en los bosques	Porcentaje de áreas susceptibles apoyadas a plagas en el bosque	Registros propios de la subsecretaría de recursos naturales/Dirección de Patrimonio Natural	Los propietarios de los predios realizan monitoreos en coordinación con SRNMA. Hay presupuesto suficiente para la operación del programa.
	A.2.C.3. Atención de superficie afectada por plagas y enfermedades forestales	Porcentaje de superficie atendida de plagas y enfermedades forestales	Registros propios de la subsecretaría de recursos naturales/Dirección de Patrimonio Natural	Propietarios de predios forestales se comprometen a las actividades de sanidad. Hay recursos suficientes para la adquisición de insumos.
	A.1.C.4. Apoyo a las actividades de restauración y conservación de cuencas	Porcentaje de superficie con acciones de conservación y restauración forestal	Registros propios de la subsecretaría de recursos naturales/Dirección de Patrimonio Natural	Existe la cooperación interinstitucional con CAED y SAGARPA en la planeación organización y realización de actividades. Se cuenta con recurso para la operación del programa.
	A.1.C.5. Producción de Planta forestal	Porcentaje de producción de planta en el vivero	Registros propios de la subsecretaría de recursos naturales/Dirección de Patrimonio Natural	Existe demanda de los propietarios de predios forestales. Presupuesto suficiente y oportuno para la adquisición de insumos. Producción de planta suficiente.
	A.2.C.5. Reforestación de áreas degradadas	Tasa de variación de superficie reforestada	Registros propios de la subsecretaría de recursos naturales/Dirección de Patrimonio Natural	Presupuesto para la operación del programa. La población objetivo se compromete con la gestión. Hay planta suficiente para la demanda.
	A.1.C.6 Implementación del proceso de actualización de ordenamientos ecológicos	Porcentaje de ordenamientos ecológicos actualizados	Expedientes Técnicos de la Subsecretaría de Medio ambiente	Publicación en el periódico Oficial del Gobierno del Estado del Programa de Ordenamiento Ecológico Municipal.

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
A.2.C.6 Implementación del proceso de decreto de Áreas Naturales Protegidas	Porcentaje de atención de solicitud de Decreto de Áreas Naturales Protegidas	Expedientes Técnicos de la Subsecretaría de Medio ambiente	La cámara de diputados aprueba el decreto de nuevas Áreas Naturales Protegidas.
A.3.C.6 Monitoreo de Fauna silvestre y en cautiverio	Porcentaje de avance de estudio para la conservación de Fauna	Expedientes Técnicos de la Subsecretaría de Medio ambiente	Se dota de condiciones técnicas, financieras, materiales y de capital humano.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Programa de Regulación y Gestión Ambiental	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría de Recursos Naturales y de Medio Ambiente	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	4. Durango Sostenible, Ordenado y con Calidad de Vida	Objetivo	4.4 Prevenir la Contaminación Ambiental a través de la Regulación e Inspección de Empresas	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir al cumplimiento de la normatividad ambiental de las empresas que emiten algún tipo de contaminación al medio ambiente a través de acciones encaminadas a reducir los efectos del cambio climático.	Porcentaje de empresas reguladas	Expedientes de la Subsecretaría de Medio Ambiente	Las empresas se regularizan; existe seguimiento y acompañamiento a las empresas por parte de la SRNMA.
<b>Propósito</b>	Las empresas en el estado de Durango cumplen con la normatividad ambiental, se aplican medidas de mitigación ambiental en la prevención, control, atenuación restauración y compensación de impactos ambientales.	Porcentaje de Acciones que contribuyen a la regularización de empresas	Expedientes de la Subsecretaría de Medio Ambiente	La SRNMA da cumplimiento a sus facultades de acuerdo al marco normativo que la rige; se notifica a 200 empresas los trámites a realizar; las sanciones y medidas de mitigación de acuerdo a la legislación vigente.
<b>Componentes</b>	C.1 Licencia ambiental única otorgada	Porcentaje de licencia ambiental única evaluada y dictaminada	Expedientes del área de regulación y disminución de la contaminación	La empresa solicita el trámite de forma voluntaria; se efficientan los procedimientos de inspección y vigilancia a empresas y atención de denuncias ambientales y aplicación del marco normativo.
	C.2. Planes de manejo de residuos de manejo especial y sólidos urbanos implementados	Porcentaje de planes de manejo de residuos de manejo especial y sólidos urbanos autorizados	Expedientes del área de área de manejo de residuos sólidos	Las 176 empresas solicitan el trámite de forma voluntaria; se efficientan los procedimientos de inspección y vigilancia a empresas y atención de denuncias ambientales y aplicación del marco normativo.
	C.3 Dictamen de impacto ambiental ejecutado	Porcentaje de Dictamen de impacto ambiental validado	Expedientes del área de impacto ambiental	Las 346 empresas solicita el trámite de forma voluntaria; se efficientan los procedimientos de inspección y vigilancia a empresas y atención de denuncias ambientales y aplicación del marco normativo.
	C.4. Monitoreo de calidad del aire realizado	Porcentaje de Acciones que contribuyen a identificar la calidad del aire	Expedientes del área calidad del aire	Las 3 estaciones de monitoreo funcionan con normalidad durante todos los días del año; en caso de mantenimiento o reparación se garantiza un 90% de las mediciones.
<b>Actividades</b>	A.1.C.1. Inspección y Vigilancia del manejo de Residuos Sólidos	Porcentaje de resoluciones emitidas resultado de la inspección y vigilancia	Expedientes del área de inspección y vigilancia	El área da cumplimiento a sus atribuciones de acuerdo al marco normativo de la SRNMA.
	A.2.C.1. Atención de denuncias ambientales	Porcentaje de atención de denuncias ambientales resultado de la inspección y vigilancia	Expedientes del área de inspección y vigilancia	El ciudadano interpone una denuncia ciudadana.
	A.3.C.1. Trámites de cédulas de operación anual	Porcentaje de cédula de operación anual evaluada	Expedientes del área de inspección y vigilancia	El área da cumplimiento a sus atribuciones de acuerdo al marco normativo de la SRNMA.
	A.4.C.1. Empresas reguladas para disminución de la contaminación ambiental	Porcentaje de licencia ambiental única evaluada, validada y dictaminada	Expedientes del área de inspección y vigilancia	El área da cumplimiento a sus atribuciones de acuerdo al marco normativo de la SRNMA.
	A.1.C.2. Seguimiento a empresas registradas para el manejo de residuos sólidos	Porcentaje de planes de manejo de residuos de manejo especial y sólidos urbanos autorizados	Expedientes del área de área de manejo de residuos sólidos	El área da cumplimiento a sus atribuciones de acuerdo al marco normativo de la SRNMA.
	A.1.C.3. Dictámenes de impacto ambiental	Porcentaje de Dictamen de impacto ambiental validado	Expedientes del área de impacto ambiental	El área da cumplimiento a sus atribuciones de acuerdo al marco normativo de la SRNMA.
	A.1.C.4. Recolección de información de monitoreo de calidad del aire	Porcentaje de recolección de información de monitoreo de calidad del aire	Expedientes del área calidad del aire	Se mantienen en operación regular 3 estaciones del Sistema de Monitoreo de la Calidad del Aire (7 estaciones).
	A.2.C.4. Rehabilitación de estaciones de monitoreo de calidad del aire	Porcentaje de Rehabilitación de estaciones de monitoreo de calidad del aire	Expedientes del área calidad del aire	Se mantienen en operación regular 3 estaciones y se mejora y refuerza el Sistema de Monitoreo de la Calidad del Aire con la rehabilitación de más estaciones.



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Desarrollo Policial	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría de Seguridad Pública	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo	3.1 Garantizar la paz y la seguridad ciudadana mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones de seguridad	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir al desarrollo policial de los elementos la Policía Estatal y de las Policías Municipales mediante la certificación, profesionalización y el servicio profesional.	Tasa de incidencia delictiva del fuero común por cien mil habitantes.	Reporte Estadístico de incidencia delictiva emitido por el Sistema Nacional de Seguridad Pública <a href="https://www.gob.mx/se/ssp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published">https://www.gob.mx/se/ssp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published</a> Datos de población: <a href="https://datos.gob.mx/busca/dataset/proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050">https://datos.gob.mx/busca/dataset/proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050</a>	La ciudadanía adopta medidas de autocuidado, respeto a las leyes y la autoridad.
<b>Propósito</b>	Los elementos de la Policía Estatal y de las Policías Municipales de seguridad estatal y municipal cuentan con un sistema de desarrollo policial efectivo	Porcentaje de percepción de desempeño institucional de la Policía Estatal y Municipal.	Encuesta nacional de victimización y percepción sobre seguridad pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía <a href="https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/">https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/</a>	La ciudadanía percibe el buen desempeño de los elementos de la Policía Estatal y Policías Municipales.
<b>Componentes</b>	C1. Certificación policial	Porcentaje de certificación policial.	Registros administrativos del Centro Estatal de Acreditación y Control de Confianza	Los elementos policiales en activo participan y acreditan sus procesos de certificación para la función policial. Existe concurrencia de recursos.
	C2. Profesionalización policial	Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitación policial.	Registros administrativos del Instituto Superior de Seguridad Pública	Los elementos policiales de nuevo ingreso y en activo participan de manera constante en las ofertas de profesionalización. Existe concurrencia de recursos.
	C3. Servicio Profesional de Carrera Policial implementado	Porcentaje de implementación del Servicio Profesional de Carrera Policial.	Registros Administrativos de la Policía Estatal, Dirección de Asuntos Internos, Secretaría Técnica, Dirección General de Administración, Dirección General Jurídica, Instituto Superior de Seguridad Pública del estado de Durango	Los elementos policiales cuentan con el Servicio de Carrera Policial para acceder a mejores oportunidades.
<b>Actividades</b>	A1.C1 Aplicación de las evaluaciones de control de confianza	Porcentaje de evaluación de control de confianza.	Registros administrativos del Centro Estatal de Acreditación y Control de Confianza	Los elementos policiales en activo acreditan su proceso de evaluación. Existe concurrencia de recursos.
	A2.C1. Fortalecimiento del Centro de Evaluación Estatal de Acreditación y Control de Confianza	Porcentaje de acciones realizadas para el fortalecimiento del control de confianza.	Registros administrativos del Centro Estatal de Acreditación y Control de Confianza	Se cuenta con equipamiento y los insumos necesarios para realizar las evaluaciones.
	A3.C1 Aplicación de las evaluaciones de desempeño y competencias	Porcentaje de evaluaciones de desempeño y competencias.	Registros administrativos del Instituto Superior de Seguridad Pública	Los elementos policiales aprueban todas sus evaluaciones. Existe concurrencia de recursos.
	A1.C2 Capacitación continua y especializada	Porcentaje de elementos capacitados.	Registros administrativos del Instituto Superior de Seguridad Pública	Los elementos policiales en activo participan de manera constante en las ofertas de capacitación. Existe concurrencia de recursos.
	A2.C2 Formación inicial	Porcentaje de cadetes con formación inicial.	Registros administrativos del Instituto Superior de Seguridad Pública	Los aspirantes completan su proceso de capacitación. Existe concurrencia de recursos.
	A3.C2 Fortalecimiento del Instituto Superior de Seguridad Pública	Porcentaje de acciones realizadas para el fortalecimiento.	Registros administrativos del Instituto Superior de Seguridad Pública	Se cuenta con el equipamiento y los insumos necesarios para realizar las capacitaciones. Existe concurrencia de recursos.
	A1.C3 Aplicación del régimen disciplinario.	Variación de quejas contra la policía estatal interpuestas por la ciudadanía.	Registros administrativos de la Dirección de Asuntos Internos	Los elementos policiales se apegan a la normativa para brindar un buen desempeño a la ciudadanía. Existe concurrencia de recursos.

RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
	A2.C3 Dignificación de la función policial	Porcentaje de acciones realizadas para la dignificación policial.	Registros Administrativos de la Policía Estatal, Dirección de Asuntos Internos, Secretaría Técnica, Dirección General de Administración, Dirección General Jurídica, Instituto Superior de Seguridad Pública del estado de Durango	Los elementos policiales cuentan con todos los elementos necesarios para su desarrollo policial. Existe concurrencia de recursos.
	A3.C3 Actualización normativa	Porcentaje de instrumentos normativos actualizados y publicados.	Registros Administrativos de la Dirección General Jurídica	Se cuenta con los instrumentos normativos actualizados y vigentes.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Operación Policial Eficiente	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría de Seguridad Pública	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo	3.1 Garantizar la paz y la seguridad ciudadana mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones de seguridad	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir a la seguridad ciudadana y la paz en el estado de Durango mediante la operación policial eficiente preservando las libertades, el orden, la prevención de los delitos y la protección ciudadana.	Porcentaje de Percepción de inseguridad en el Estado de Durango	Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. <a href="https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/">https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/</a>	Las condiciones socio-económicas en el Estado se recuperan y mejoran los niveles de crecimiento económico.
<b>Propósito</b>	Las personas que habitan en el Estado de Durango cuentan con una atención integral para la prevención y disuasión de los delitos del fuero común.	Tasa de Incidencia delictiva del fuero común por cien mil habitantes	Reporte Estadístico de incidencia delictiva emitido por el Sistema Nacional de Seguridad Pública <a href="https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published">https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published</a> Datos de población: <a href="https://datos.gob.mx/busca/dataset/proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050">https://datos.gob.mx/busca/dataset/proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050</a>	La ciudadanía adopta medidas de auto cuidado, respeto a las leyes y la autoridad
<b>Componentes</b>	C1 Acciones para el resguardo del orden y la paz pública realizadas	Porcentaje de población de 18 años o más que considera efectivo o algo efectivo el desempeño de la Policía Estatal	Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. <a href="https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/">https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/</a>	Los elementos operativos se conducen de acuerdo a sus protocolos de actuación. Existe la concurrencia de recursos.
	C2 Coordinación Interinstitucional realizada	Tasa de variación de delitos de alto impacto	Reporte Estadístico de incidencia delictiva emitido por el Sistema Nacional de Seguridad Pública <a href="https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published">https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published</a> Datos de población: <a href="https://datos.gob.mx/busca/dataset/proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050">https://datos.gob.mx/busca/dataset/proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050</a>	La ciudadanía adopta medidas de auto cuidado, respeto a las leyes y la autoridad. Existe la concurrencia de recursos.
	C3. Tecnologías para la seguridad aplicadas	Porcentaje de operación de las herramientas para la seguridad	Registros Administrativos del Nodo de Interconexión de Telecomunicaciones, de la Dirección Técnica y de Sistemas y de la Dirección de Enlace Informático. Concentra la información Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación	Los elementos operativos utilizan de manera adecuada las herramientas tecnológicas para la seguridad. Existe la concurrencia de recursos.
	A1.C1. Despliegue operativo para la preservación de la seguridad ciudadana	Porcentaje de regiones operativas con reducción de delitos	Reporte Estadístico de incidencia delictiva emitido por el Sistema Nacional de Seguridad Pública <a href="https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published">https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published</a> Datos de población: <a href="https://datos.gob.mx/busca/dataset/proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050">https://datos.gob.mx/busca/dataset/proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050</a>	La ciudadanía adopta medidas de auto cuidado, respeto a las leyes y la autoridad. Existe la concurrencia de recursos.
	A2.C1. Implementación de acciones de prevención y proximidad policial con perspectiva de género	Porcentaje de zonas intervenidas con acciones de proximidad y de género	Registros Administrativos de la Policía Estatal	La ciudadanía confía en la policía y participa en las actividades de vinculación. Existe la concurrencia de recursos.
	A3.C1. Monitoreo y patrullaje para la prevención de ciberdelitos	Porcentaje de reportes probables ciberdelitos	Registros Administrativos de la Policía Estatal	La ciudadanía confía en la policía. Existe la concurrencia de recursos.
	A1.C2. Implementar operativos conjuntos y especiales para la construcción de la paz y la seguridad	Porcentaje de atención de objetivos prioritarios	Registros Administrativos de la Policía Estatal	Existe la concurrencia de recursos.

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	
Actividades	A2.C2. Consolidación del Mando Único	Porcentaje de municipios que se encuentran desarrollando el Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica	Registros Administrativos de la Coordinación del Mando Único	Los municipios realizan las acciones para la implementación del Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica.
	A3.C2. Aplicación de la normativa a empresas de seguridad privada	Porcentaje de empresa de seguridad privada supervisadas sin observaciones en la normativa	Registros Administrativos de la Dirección de Seguridad Privada	Los prestadores de seguridad privada cuentan con permiso de prestación de servicios.
	A1.C3. Desarrollo de sistemas de información para la seguridad	Porcentaje de avance en el desarrollo de sistemas de información para la seguridad	Registros Administrativos de la Dirección Técnica y de Sistemas	Existe concurrencia de recursos.
	A2.C3. Operación del sistema de videovigilancia	Porcentaje disponibilidad de las cámaras de videovigilancia propias del Estado	Registros Administrativos del Nodo de Interconexión de Telecomunicaciones C5	Existe concurrencia de recursos.
	A3.C3. Operación de la red de radiocomunicación y telecomunicaciones	Promedio de disponibilidad de operación de la red de radio y telecomunicación	Registros Administrativos del Nodo de Interconexión de Telecomunicaciones C5	Existe concurrencia de recursos.
	A4.C3. Fortalecimiento del Servicio Telefónico de Emergencia	Porcentaje de llamadas procedentes en el Servicio Telefónico de Emergencia	Registros Administrativos del Nodo de Interconexión de Telecomunicaciones C5	La ciudadanía utiliza de manera responsable el sistema telefónico de emergencia. Existe la concurrencia de recursos.
	A5.C3. Fortalecimiento del Servicio de Denuncia Anónima	Porcentaje de llamadas reales en el Sistema de Denuncia Anónima	Registros Administrativos del Nodo de Interconexión de Telecomunicaciones C5	La ciudadanía utiliza de manera responsable el sistema de denuncia anónima. Existe la concurrencia de recursos.
	A6.C3. Actualización de las bases de datos criminalísticas y de personal	Promedio de calificación de las bases de datos criminalísticas y de personal	Informe del Centro Nacional de Información del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública	Existe la concurrencia de recursos.
	A7.C3. Fortalecimiento al Registro Público Vehicular	Porcentaje de avance en la colocación de constancias de inscripción al Registro Estatal Vehicular	Registros Administrativos de la Dirección Técnica y de Sistemas	La ciudadanía acude a realizar el trámite del Registro Público Vehicular.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Estrategia Estatal de Prevención	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría de Seguridad Pública	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo	3.2 Implementar un modelo estatal de prevención de la violencia y el delito para la construcción de la paz	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir a la seguridad y la paz Estado de Durango, mediante la prevención de la violencia y la delincuencia.	Porcentaje de percepción de Inseguridad en el Estado	Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. <a href="http://www.beta.inegi.org.mx/proyectos/enc-hogares/regulares/envipe">http://www.beta.inegi.org.mx/proyectos/enc-hogares/regulares/envipe</a>	Las condiciones socio-económicas en el estado se recuperan y mejoran los niveles de crecimiento económico.
Propósito	Las personas que habitan en el Estado de Durango presentan un incremento en la ocurrencia de conductas delictivas o antisociales las cuales son atendidos de manera integral para generar seguridad pública que promuevan una sana convivencia social.	Porcentaje de conocimiento de ocurrencia de conductas delictivas o antisociales	Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. <a href="http://www.beta.inegi.org.mx/proyectos/enc-hogares/regulares/envipe">http://www.beta.inegi.org.mx/proyectos/enc-hogares/regulares/envipe</a>	La población participa de manera activa, así como permite el desarrollo de las acciones homologadas para la seguridad, prevención de los delitos o conductas antisociales.
Componentes	C1. Coordinación interinstitucional para la generación de entornos de seguridad y de paz implementada	Porcentaje de intervenciones interinstitucionales para la generación de entornos seguros	Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP	Las personas víctimas o en situación de riesgo atienden las recomendaciones hechas por las instituciones para su atención.
	C2. Relaciones familiares y comunitarias reconstruidas	Porcentaje de zonas prioritarias atendidas	Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP	La ciudadanía participa de manera activa en las acciones homologadas para la seguridad y la prevención de los delitos.
	C3. Participación ciudadana para el desarrollo de comunidades seguras	Porcentaje acciones con participación ciudadana	Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP	La ciudadanía adopta y realiza los mecanismos, protocolos y recomendaciones propuestas por la autoridad para su protección, seguridad y prevención para alguna situación de riesgo o delictual.
Actividades	A1.C1. Fortalecimiento de las capacidades institucionales para la prevención de conductas antisociales	Porcentaje de factores de riesgo atendidos	Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP	La ciudadanía la aplica las recomendaciones emitidas por las diversas instituciones.
	A2.C1 Implementación acciones transversales para la construcción de la paz	Porcentaje de acciones transversales para la construcción de la paz	Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP	La ciudadanía, instituciones públicas y privadas participan en coordinación para el desarrollo y aplicación de las acciones transversales para la construcción de relaciones familiares y comunitarios libres de violencia.
	A1.C2 Conformación de brigadas para la generación de espacios seguros	Porcentaje de espacios recuperados	Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP	La ciudadanía, instituciones públicas y privadas participan en la recuperación de espacios recreativos.
	A2.C2 Realización de acciones de prevención y seguimiento de la violencia contra la mujer	Porcentaje de seguimiento a casos atendidos por violencia familiar y de género	Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP	Las personas que son violentadas permiten la atención especializada y su canalización.
	A3.C2 Realización de acciones para la atención de la violencia y la delincuencia	Porcentaje de acciones de prevención de la violencia y la delincuencia en niñas, niños, adolescentes y jóvenes	Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP	Las niñas, niños y adolescentes desarrollan habilidades sociales para lograr inserciones productivas.
	A4.C2 Impulso a la cultura de la paz en niños, niñas y jóvenes para mejorar el entorno social	Porcentaje de instituciones educativas en favor de la paz	Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP	Las instituciones educativas participan en la mejora de su entorno contribuyendo a la cultura de paz.

RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
	A5.C2. Realización de acciones culturales, artísticas y recreativas para crear factores de protección a través de distintas disciplinas	Porcentaje de grupos creados para la participación de la comunidad en actividades culturales y/o recreativas	Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP	La ciudadanía desarrolla habilidades artísticas para disminuir factores de riesgo y conductas antisociales.
	A1.C3 Conformación de Consejos Ciudadanos por Seguridad Municipal	Porcentaje de consejos ciudadanos municipales instalados y operando	Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP	Las instituciones públicas y los municipios participan en acuerdos y resoluciones para la implementaciones de acciones de prevención.
	A2.C3 Desarrollo de mecanismos para la participación ciudadana	Porcentaje de acciones de prevención y seguridad realizadas en los Comités de Seguridad Municipal	Registros administrativos de la Subsecretaría de Prevención Social y Participación Ciudadana de la SSP	La sociedad e instituciones públicas y privadas en el Estado y los municipios se involucran de manera activa en los mecanismos para el desarrollo, aplicación y vigilancia de la Seguridad pública y la prevención de los delitos.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Dignificación del Sistema Penitenciario Estatal	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría de Seguridad Pública	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo	3.3 Mejorar el Sistema Penitenciario Estatal para una efectiva reinserción social	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir a la seguridad ciudadana y la paz en el estado de Durango mediante la reinserción social integral.	Porcentaje de Percepción de Inseguridad en el Estado de Durango	Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. <a href="https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/">https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/</a>	Las condiciones socio-económicas en el Estado se recuperan y mejoran los niveles de crecimiento económico.
<b>Propósito</b>	Las personas privadas de su libertad, los menores en conflicto con la Ley y las personas con alguna medida no privativa de la libertad cuentan con la atención digna y con respeto a los derechos humanos para su reinserción.	Porcentaje de población reincidente en los Centros Penitenciarios Estatales	Registros estadísticos de la Subsecretaría del Sistema Penitenciario Estatal	Que exista la concurrencia de recursos y la participación activa de las personas privadas de la libertad en los programas de reinserción.
<b>Componentes</b>	C1. Programas de reinserción fortalecidos	Porcentaje de personas que han ingresado mas de una vez a los centros penitenciarios	INEGI. Censo Nacional de Sistema Penitenciario Estatales	Existan concurrencia de recursos ministrados a cada centros penitenciario para su operación. Las asociaciones participan de manera activa en las actividades de reinserción hacia la población interna y supervisada.
	C2. Centros penitenciarios eficientes y con seguridad	Porcentaje de la calificación de los Centros Penitenciarios	CNDG. Diagnostico Nacional de Supervisión Penitenciaria. <a href="https://www.cndh.org.mx/web/diagnostico-nacional-de-supervision-penitenciaria">https://www.cndh.org.mx/web/diagnostico-nacional-de-supervision-penitenciaria</a>	Existan concurrencia de recursos ministrados a cada centros penitenciario para su operación. Las asociaciones participan de manera activa en las actividades de reinserción hacia la población interna y supervisada.
	C3. Supervisión de las medidas no privativas de la libertad consolidadas	Porcentajes de personas con alguna medida no privativa a la libertad que pierde el beneficio	Registros estadísticos de la Dirección General de Ejecución de Penas, Medidas de Seguridad, supervisión de medidas cautelares y suspensión condicional del proceso	La autoridad judicial resuelve y notifica en tiempo establecidos. Las personas con alguna medida privativa de la libertad atienden sus medidas.
<b>Actividades</b>	A1.C1. Fortalecimiento de programas de reinserción	Porcentaje de población con participación en al menos un programa de reinserción en internamiento	Registros Administrativos de la Subsecretaría del Sistema Penitenciario	Las asociaciones participan de manera activa en las actividades de reinserción hacia la población interna.
	A2.C1. Mejora de servicios pospenales	Porcentaje de población beneficiada con al menos un servicio post penal	Registros Administrativos de la Dirección General de Ejecución de Penas Medidas de Seguridad	Las asociaciones participan de manera activa en las actividades de atención de las personas supervisadas. Las personas supervisadas participan en todas las ofertas de servicios post penales que se ofrecen.
	A3.C1. Fortalecimiento de la participación de las autoridades corresponsables y la sociedad civil	Porcentaje de avance de actividades de las autoridades corresponsables y de la sectores de la sociedad en la reinserción social	Registros Administrativos de la Subsecretaría del Sistema Penitenciario	Las asociaciones publicas, privadas participan respetan lo convenios establecidos para la reinserción social.
	A1.C2. Aplicación de la normativa penitenciaria	Porcentaje de normativa activa en la operación penitenciaria	Registros Administrativos de la Subsecretaría del Sistema Penitenciario	Las asociaciones participan de manera activa en las actividades de atención de las personas supervisadas. Las personas supervisadas participan en todas las ofertas de servicios post penales que se ofrecen.
	A2.C2. Fortalecimiento de los servicios penitenciarios	Porcentaje de recomendaciones emitidas por alguna institución garante a las condiciones humanas	Registros Administrativos de la Subsecretaría del Sistema Penitenciario	Las asociaciones participan de manera activa en las actividades de reinserción hacia la población interna.
	A3.C2. Fortalecimiento del estado de fuerza operativo, jurídico y administrativo	Porcentaje de rotación de personal en lo Centros Penitenciarios	Registros Administrativos de la Subsecretaría del Sistema Penitenciario	Las personas se interesan en ser parte del Sistema Penitenciario Estatal, las condiciones de seguridad se mantiene en el Estado.

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
A1.C3 Actualización de la normativa de riesgos procesales	Porcentaje de beneficios mediante la aplicación de herramientas de análisis de riesgos	Registros Administrativos de la dirección General de Ejecución de Penas	Las asociaciones participan de manera activa en las actividades de reinserción hacia la población interna.
A2.C3. Operación de supervisión de medidas cautelares	Porcentaje de acciones desarrolladas para la supervisión de medidas cautelares	Registros Administrativos de la dirección General de Ejecución de Penas	Las personas se interesan en ser parte del Sistema Penitenciario Estatal, las condiciones de seguridad se mantiene en el Estado.
A3.C3. Operación de supervisión condicional del proceso	Porcentajes de acciones desarrolladas para la suspensión condicional del proceso	Registros Administrativos de la dirección General de Ejecución de Penas	Las asociaciones participan de manera activa en las actividades de atención de las personas supervisadas. Las personas supervisadas participan en todas las ofertas o servicios post penales que se ofrecen.



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Apoyos económicos y/o en especie a personas y grupos vulnerables	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusive y con Bienestar Social	Objetivo	1.1 Mejorar la Calidad de Vida de los Duranguenses que se Encuentran en Condiciones de Pobreza o Vulnerabilidad Social	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir a mejorar la calidad de vida de los duranguenses mediante acciones que mejoren sus condiciones de pobreza o vulnerabilidad social	Tasa de variación del porcentaje de población vulnerable por ingresos	Medición de la pobreza CONEVAL, disponible en: <a href="https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx">https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx</a>	La población con bajos ingresos que presenta alguna problemática, temporal o permanente, recibe los apoyos y consigue salir adelante y sortear su situación adversa
<b>Propósito</b>	Las personas de las diferentes regiones del Estado obtienen los recursos necesarios para enfrentar situaciones adversas, de manera temporal o permanente	Porcentaje de población con bajos ingresos apoyada	Informe de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango  Medición de la pobreza CONEVAL, disponible en: <a href="https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx">https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx</a>	La población beneficiada utiliza el apoyo para disminuir sus gastos
<b>Componentes</b>	C1. Apoyos a través de Organizaciones de la Sociedad Civil implementados	Porcentaje de población vulnerable por carencias sociales apoyada	Informe de la Subsecretaría de Desarrollo Productivo, Rural y Regional de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	La población vulnerable y/o vulnerada recibe apoyo y atención por parte de las Organizaciones de la Sociedad Civil
	C2. Personas vulnerables y/o vulneradas de manera temporal o permanente, apoyadas	Porcentaje de solicitudes atendidas	Informe de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	La población beneficiada recibe los apoyos y logra hacer frente a la situación adversa que presentaba
	C3. Apoyo a personas de 30 a 64 años con discapacidad Entregados	Porcentaje de población de 30 a 64 años con discapacidad apoyada	Informe de la Subsecretaría de Desarrollo Productivo, Rural y Regional de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango  Información del Censo de Población y vivienda 2020 del INEGI disponible en: <a href="https://www.inegi.org.mx/programas/ccpv/2020/#tabulados">https://www.inegi.org.mx/programas/ccpv/2020/#tabulados</a>	Las personas reciben los apoyos y pueden cubrir con mayor facilidad sus gastos
	C4. Igualdad y equidad de condiciones para el desarrollo social y laboral generadas	Tasa de variación del porcentaje de población en pobreza	Medición de la pobreza CONEVAL, disponible en: <a href="https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx">https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx</a>	La población se apropia de la actividad económica y se generan condiciones para una estable y mejor economía familiar
<b>Actividades</b>	A1.C1. Entrega de apoyos a Organizaciones de la Sociedad Civil para actividades sociales	Porcentaje de Organizaciones de la Sociedad Civil apoyadas	Informe de la Subsecretaría de Desarrollo Productivo, Rural y Regional de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango  Reporte del número de Organizaciones con CLUNI de la Delegación de Bienestar Federal	Las organizaciones de la sociedad civil utilizan los apoyos para trabajar en beneficio del desarrollo social y humano de la población vulnerada y vulnerable
	A2.C1. Entrega de apoyos a Organizaciones Sociales para actividades de gestión	Promedio de beneficiarios por organización	Informe de la Subsecretaría de Desarrollo Productivo, Rural y Regional de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	Las organizaciones sociales utilizan los apoyos para trabajar en beneficio del desarrollo social y humano de la población vulnerada y vulnerable
	A1.C2. Entrega de subsidios para transportación terrestre por razones médicas o humanitarias	Porcentaje de solicitudes atendidas	Informe de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	Los transportistas están interesados en hacer y respetar los convenios con la SEBISED
	A2.C2. Entrega de apoyos económicos y/o en especie a personas que presenten alguna condición de vulnerabilidad y vulnerados	Porcentaje de solicitudes atendidas	Informe de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	La población beneficiada recibe los apoyos y logra hacer frente a la situación adversa que presentaba
	A3.C2. Entrega de apoyos económicos y/o en especie a personas afectadas por emergencias climáticas y desastres naturales	Porcentaje de solicitudes atendidas	Informe de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	La población beneficiada recibe los apoyos y logra hacer frente a la situación adversa que presentaba
	A1.C3. Entrega de apoyos económicos a personas de 30 a 64 años con discapacidad	Porcentaje de incremento en los Ingresos de las personas beneficiadas	Informe de la Subsecretaría de Desarrollo Productivo, Rural y Regional de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	Se mejora la calidad de vida de los beneficiarios
	A1.C4. Entrega de financiamiento para el fortalecimiento y la incorporación al emprendimiento	Porcentaje de incremento en los Ingresos de las personas beneficiadas	Informe de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	Se mejora la situación económica y facilita la continuidad del cumplimiento del rol materno en familias monoparentales

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Apoyo a mujeres jefas de familia en situación de pobreza o vulnerabilidad	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.1 Mejorar la Calidad de Vida de los Duranguenses que se Encuentran en Condiciones de Pobreza o Vulnerabilidad Social	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir al desarrollo social con inclusión y equidad de género mediante el apoyo a grupos vulnerables y vulnerados para generar oportunidades de desarrollo	Tasa de variación del porcentaje de la población pobre y con baja calidad de vida	Medición de la pobreza CONEVAL, disponible en: <a href="https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx">https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx</a>	Existe una colaboración intersectorial y sinergia de programas de los tres órdenes de gobierno que ayuden a incrementar el bienestar social
Propósito	Las mujeres jefas de familia obtienen los apoyos para mejorar su condición de pobreza multidimensional y vulnerabilidad	Tasa de variación del Porcentaje de la población vulnerable por carencias sociales	Medición de la pobreza CONEVAL, disponible en: <a href="https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx">https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx</a>	La población beneficiada utiliza el apoyo para disminuir sus carencias
Componentes	C1. Sobrevivientes y familiares de víctimas de meningitis atendidas	Porcentaje personas atendidas	Informe de la atención otorgada por la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	Los afectados de la meningitis solicitan apoyos
	C2. Familias con incremento en su nivel de ingresos apoyadas	Tasa de variación del porcentaje de población con ingresos por debajo de la línea de pobreza	Medición de la pobreza CONEVAL, disponible en: <a href="https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx">https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx</a>	La población beneficiada utiliza el apoyo para disminuir las condiciones de desigualdad e inequidad para su desarrollo social y económico
	C3. Población con una mejor alimentación apoyada	Tasa de variación del porcentaje de población con carencia por acceso a alimentación	Medición de la pobreza CONEVAL, disponible en: <a href="https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx">https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx</a>	Las familias beneficiadas obtienen insumos para mejorar su alimentación
Actividades	A1. C1. Entrega de apoyos económicos o en especie para la atención de sobrevivientes y familiares de meningitis	Porcentaje de apoyos entregados	Informe de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	Los afectados por la meningitis reciben los apoyos
	A1.C2. Entrega de apoyos económicos o en especie mediante la tarjeta madre a familias en pobreza o vulnerabilidad	Porcentaje de incremento en los ingresos de las familias beneficiadas	Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	Se mejora la calidad de vida de los beneficiarios
	A1.C3. Venta de productos de la canasta básica a bajo costo (Mercadito con valor)	Porcentaje de ahorro en el gasto familiar	Informe de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	Las familias beneficiadas mejoran su alimentación
	A2.C3. Entrega de paquetes nutrimentales y proteínicos	Porcentaje promedio de ahorro en el gasto de las familias beneficiadas	Informe de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	Las familias beneficiadas utilizan los insumos de los paquetes alimentarios para mejorar y complementar su alimentación

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA				
Nombre del Programa Presupuestario	Uniformes escolares	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.1 Mejorar la Calidad de Vida de los Duranguenses que se Encuentran en Condiciones de Pobreza o Vulnerabilidad Social	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir al desarrollo social con inclusión mediante el apoyo a grupos vulnerables y vulnerados para generar oportunidades de desarrollo	Tasa de variación del porcentaje de población en pobreza	Medición multidimensional de la pobreza del CONEVAL. <a href="https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx">https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx</a>	Existe una colaboración interseccional y sinergia de programas de los tres órdenes de gobierno que ayuden a incrementar el bienestar social
Propósito	La población escolar de educación básica y medio superior del sector público obtiene apoyos que generan igualdad	Tasa de permanencia escolar	Informe de la Secretaría de Educación del Estado de Durango	La población recibe el resto de los satisfactores que complementan sus derechos sociales
Componentes	C1. Uniformes escolares deportivos para alumnos de educación pública de nivel básico entregados	Porcentaje de alumnos beneficiados con uniformes escolares deportivos	Bases de datos y listados de alumnos inscritos y de entrega de uniformes	Los uniformes entregados cumplen con las expectativas de los estudiantes
	C2. Uniformes escolares tradicionales para alumnos de educación pública de nivel básico de los pueblos originarios entregados	Porcentaje de alumnos de pueblos originarios beneficiados con uniformes escolares tradicionales	Bases de datos y listados de alumnos inscritos y de entrega de uniformes	Los uniformes entregados cumplen con las expectativas de los estudiantes
Actividades	A1.C1. Elaboración de uniformes escolares deportivos	Eficiencia en la Producción de Uniformes Escolares	Informe de la Secretaría de Bienestar Social	La empresa contratada cumple con lo convenido en el contrato
	A2. C1. Seguimiento y supervisión a la producción, distribución y entrega de uniformes escolares deportivos	Porcentaje de eficiencia en la distribución de Uniformes	Informe de la Secretaría de Educación del Estado y la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	La Secretaría de Educación cumple en tiempo y forma con el acuerdo de colaboración firmado para la distribución de los uniformes
	A1.C2. Elaboración de uniformes escolares tradicionales de pueblos originarios	Eficiencia en la Producción de Uniformes Escolares	Informe de la Secretaría de Bienestar Social	La empresa contratada cumple con lo convenido en el contrato
	A2. C2. Seguimiento y supervisión a la producción, distribución y entrega de uniformes escolares tradicionales de pueblos originarios	Porcentaje de eficiencia en la distribución de Uniformes	Informe de la Secretaría de Educación del Estado y la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	La Secretaría de Educación cumple en tiempo y forma con el acuerdo de colaboración firmado para la distribución de los uniformes

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Infraestructura social básica	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.19 Impulsar el Desarrollo Integral de las Comunidades con Mayor Rezago y Marginación con Obras de Infraestructura Básica	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir al desarrollo integral de las comunidades con mayor rezago y marginación mediante obras de infraestructura básica	Tasa de variación del porcentaje de la población en pobreza	Medición de la pobreza CONEVAL, disponible en: <a href="https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx">https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx</a>	Existe una colaboración intersectorial y sinergia de programas de los tres órdenes de gobierno que ayuden a incrementar el bienestar social
<b>Propósito</b>	La población del estado de Durango disminuye su pobreza multidimensional y vulnerabilidad	Tasa de variación del porcentaje de la población con al menos tres carencias sociales	Medición de la pobreza CONEVAL, disponible en: <a href="https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx">https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx</a>	La población beneficiada disminuye sus carencias sociales
<b>Componentes</b>	C1. Obras de infraestructura de urbanización y comunicación realizadas	Porcentaje de inversión en obras de infraestructura de urbanización y comunicación	Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social, de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	La población beneficiada se siente más segura y utiliza las obras realizadas para su desarrollo social
	C2. Obras de infraestructura y equipamiento del Sector Salud realizadas	Porcentaje de inversión en obras de infraestructura y equipamiento del sector salud	Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social, de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	La población beneficiada utiliza las obras y el equipamiento y tiene acceso a servicios de salud
	C3. Obras y acciones para equipar y mejorar la calidad y los espacios de las viviendas realizadas	Tasa de variación del porcentaje de la población con carencia por calidad y espacios de la vivienda	Medición de la pobreza CONEVAL, disponible en: <a href="https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx">https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx</a>	Las familias beneficiadas utilizan sus apoyos para disminuir sus carencias en materia de vivienda
	C4. Obras de infraestructura educativa realizadas	Tasa de variación del porcentaje de población con rezago educativo	Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	La población beneficiada utiliza las obras y acude a estudiar a escuelas dignas y seguras
	C5. Obras de servicios básicos e infraestructura social básica construidas	Tasa de variación del porcentaje de la población con carencia de servicios básicos	Medición de la pobreza CONEVAL, disponible en: <a href="https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx">https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx</a>	Las familias se benefician con las obras y disminuye la población con carencia por acceso a servicios básicos
<b>Actividades</b>	A1.C1. Obras de urbanización	Porcentaje de inversión en obras de infraestructura de urbanización	Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social, de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	La población beneficiada se siente más segura y utiliza las obras realizadas para su desarrollo social
	A2.C1. Obras de calles, caminos y carreteras	Porcentaje de inversión en obras de infraestructura de vías de comunicación	Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social, de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	La población beneficiada utiliza las obras para desplazarse con facilidad y de manera segura
	A1.C2. Obras de infraestructura del sector salud	Porcentaje de inversión en obras de infraestructura del sector salud	Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social, de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	La población beneficiada utiliza las obras y tiene acceso a servicios de salud
	A2.C2 Equipamiento de centros de salud	Porcentaje de inversión en equipamiento de sector salud	Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social, de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	La población beneficiada acude a los centros de salud y utiliza el equipamiento con el que cuentan
	A1.C3. Construcción, rehabilitación y mejoramiento de la calidad y los espacios de las viviendas	Porcentaje de inversión en obras de construcción, rehabilitación y mejoramiento de la calidad y los espacios de las viviendas	Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	Las familias beneficiadas mejoran la calidad y los espacios de sus viviendas así como su calidad de vida
	A2.C3. Suministro de materiales de construcción para mejoramiento de vivienda y acciones sociales	Porcentaje de inversión en suministro de materiales de construcción	Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	Las familias beneficiadas utilizan sus apoyos para disminuir sus carencias en materia de vivienda
	A3.C3. Equipamiento de las viviendas	Porcentaje de inversión en equipamiento de las viviendas	Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	Las familias utilizan los apoyos para mejorar su calidad de vida y tienen un ahorro en el gasto del hogar
	A1.C4. Obras de infraestructura del sector educativo	Porcentaje de inversión en obras de infraestructura de sector educativo	Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	La población beneficiada utiliza las obras y acude a estudiar a escuelas dignas y seguras
	A1.C5. Obras de infraestructura social y servicios básicos	Porcentaje de inversión en obras de infraestructura social y servicios básicos	Informe de la Subsecretaría de Bienestar Social de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango	Las familias beneficiadas utilizan las obras para disminuir sus carencias en materia de servicios básicos en su vivienda

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Programa Integral de Procuración de Justicia y Seguridad	Dependencia o Entidad Responsable	Fiscalía General del Estado de Durango	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo	3.4. Fortalecer las capacidades institucionales de la Procuración de Justicia	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir en el fortalecimiento del Estado de Derecho, mediante la atención oportuna y eficaz en materia de procuración de justicia imparcial y transparente, combatiendo la impunidad y corrupción, recuperando la autoridad de las instituciones, otorgando así certeza jurídica y seguridad al ciudadano en el respeto a sus derechos humanos y garantías fundamentales.	Tasa de Víctimas por cada 100,000 habitantes	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf</a>	Se cuenta con las condiciones necesarias en la entidad para realizar una eficaz investigación y persecución del delito, además de contar con una participación ciudadana quien presenta de manera adecuada oportuna su denuncia al ser víctimas de algún delito.
Propósito	Los habitantes del Estado, a través de una eficiente investigación y persecución del delito, disfrutan de una eficaz, expedita, imparcial y transparente resolución de hechos que vulneran a sus bienes jurídicos tutelados por la Ley, promoviendo la cultura de la denuncia.	Averiguaciones previas e investigaciones y carpetas de investigación en materia penal conocidas por la FGED, según etapa procesal.	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf</a>	Se cuenta con las condiciones necesarias en la entidad para realizar una eficaz investigación y persecución del delito, además de contar con una participación ciudadana quien presenta de manera adecuada oportuna su denuncia al ser víctimas de algún delito.
Componentes	C1. Atención prioritaria a la ciudadanía para generar un alto nivel de denuncias, seguimiento y determinación de las mismas a través de la procuración de justicia.	Porcentaje de población mayor de 18 años que manifiesta alguna y mucha confianza en el Ministerio Público (MP) y Fiscalías Estatales.	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf</a>	La ciudadanía duranguense se siente segura y respaldada al denunciar algún delito.
	C2. Credibilidad en la protección de los bienes jurídicos a través de la implementación de un modelo de investigación para el eficiente seguimiento y determinación a las carpetas de investigación.	Porcentaje de población mayor de 18 años que manifiesta alguna y mucha confianza en los policías ministerial o judicial.	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf</a>	Los ciudadanos cuentan con acceso a canales de denuncia fáciles de usar, garantizando la confidencialidad y protección de los denunciantes.
	A1.C1 Disminución de tiempo promedio para atender una denuncia de delito.	Tiempo promedio para atender una denuncia.	Reporte trimestral emitido por el Departamento de Inmediata Atención de la Fiscalía General del Estado.	Se cuenta con los medios financiero necesarios y con el recurso humano con la capacidad para dar una atención ágil, pronta y expedita a las víctimas del delito.
	A2.C1 Difusión incrementada de la aplicación de los servicios realizados por la FGED, denuncia a través de redes sociales, medios institucionales y otras instancias.	Porcentaje de campañas de difusión de la denuncia realizadas.	Reporte trimestral emitido por la Secretaría Técnica de la Fiscalía General del Estado.	La población entiende y aplica la información proporcionada a través de medios y plataformas tecnológicas y se cuenta con los recursos humanos eficiente, financieros, infraestructura, mobiliario y equipo para llevar a cabo el trámite de manera virtual.
	A1.C2 Consolidación de la confianza entre las instituciones de seguridad y procuración de justicia realizada.	Porcentaje de operativos de coordinación interinstitucional realizados.	Reporte trimestral emitido por la Policía Investigadora de Delitos de la Fiscalía General del Estado.	Se tiene una coordinación interinstitucional efectiva, dando uso de los recursos humanos, económicos y materiales de una manera optima dando el servicio de seguridad y procuración de justicia que se requiere.
	A2.C2 Incrementar en el porcentaje de carpetas de investigación judicializadas.	Porcentaje de carpetas de investigación judicializadas.	Reporte trimestral emitido por la Vicefiscalía de Investigación y Litigación de Delitos de la Fiscalía General del Estado.	Se cuenta con los recursos necesarios para garantizar investigaciones conforme a derecho fortaleciendo el sistema legal y combate a la impunidad.
	A3.C2 Carpetas de investigación vinculadas a proceso incrementada.	Porcentaje de carpetas de investigación vinculadas a proceso.	Reporte trimestral emitido por la Vicefiscalía de Investigación y Litigación de Delitos de la Fiscalía General del Estado.	El personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional para vincular a proceso las carpetas de investigación conforme a Derecho.
		Porcentaje de mujeres atendidas en el Centro de Justicia para Mujeres.	Reporte trimestral emitido por el Centro de Justicia para Mujeres de la Fiscalía General del Estado.	Los Ministerios Públicos adscritos al Centro de Justicia para las Mujeres y en los municipios, dan atención optima a las víctimas mujeres, reciben y determinan adecuadamente las denuncias correspondientes a través de las carpetas de investigación que se inician.

RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
	A4.C2 Incremento en la atención integral enfatizada en los grupos vulnerables de mujeres, niñas, niños y adolescentes	Porcentaje de asesoría jurídica otorgada a mujeres en el Centro de Justicia para Mujeres	Reporte trimestral emitido por el Centro de Justicia para Mujeres de la Fiscalía General del Estado	El personal que otorga la asesoría jurídica adscritos al Centro de Justicia para las Mujeres y en los municipios, brindan atención óptima a las víctimas mujeres, entendiendo y dando uso adecuado a la asesoría otorgada
		Porcentaje de mujeres a las que se les otorga atención psicológica	Reporte trimestral emitido por el Centro de Justicia para Mujeres de la Fiscalía General del Estado	El personal que otorga la atención psicológica que se encuentran adscritos al Centro de Justicia para las Mujeres y en los municipios, brindan atención óptima a las víctimas mujeres, dando la contención, apoyo con sensibilidad y tacto.
		Porcentaje de denuncias atendidas en el Centro de Justicia para Niñas, Niños y Adolescentes	Reporte trimestral emitido por el Centro de Justicia para Niñas, Niños y Adolescentes de la Fiscalía General del Estado	Los Ministerios Públicos adscritos al Centro de Justicia para las Niñas, Niños y Adolescentes y en los municipios, dan atención óptima a las víctimas Niñas, Niños y Adolescentes, reciben y determinan adecuadamente las denuncias correspondientes a través de las carpetas de investigación que se inician
		Porcentaje de asesoría jurídica otorgada a Niñas, Niños y Adolescentes en el Centro de Justicia para Niñas, Niños y Adolescentes	Reporte trimestral emitido por el Centro de Justicia para Niñas, Niños y Adolescentes de la Fiscalía General del Estado	El personal que otorga la asesoría jurídica adscritos al Centro de Justicia para las Niñas, Niños y Adolescentes y en los municipios, brindan atención óptima a las víctimas, entendiendo y dando uso adecuado a la asesoría otorgada
		Porcentaje de atención psicológica otorgada a Niñas, Niños y Adolescentes en el Centro de Justicia para Niñas, Niños y Adolescentes	Reporte trimestral emitido por el Centro de Justicia para Niñas, Niños y Adolescentes de la Fiscalía General del Estado	El personal que otorga la atención psicológica que se encuentran adscritos al Centro de Justicia para las Niñas, Niños y Adolescentes y en los municipios, brindan atención óptima a las víctimas, dando la contención, apoyo con sensibilidad y tacto.
Actividades	A5.C2 Comparecencias atendidas de manera ágil, pronta y expedita incrementadas	Porcentaje de comparecencias administrativas realizadas	Reporte trimestral emitido por el Departamento de Inmediata Atención de la Fiscalía General del Estado	Se cuenta con los recursos humanos y financieros para cubrir con la demanda, así mismo, el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional para realizar y atender las comparecencias de la ciudadanía conforme a Derecho.
	A6.C2 Modelos de investigación integrados con personal calificado, que garanticen el correcto proceder de la carpeta de investigación implementados.	Porcentaje de peritajes emitidos	Reporte trimestral emitido por el Dirección de servicios Periciales de la Fiscalía General del Estado	El personal operativo de la Dirección de Servicios Periciales, cuenta con los conocimientos técnicos y con la capacidad profesional y se cuenta con los recursos humanos, financieros y de equipamiento necesarios para cumplir con los peritajes que le son requeridos para fortalecer la carpeta de investigación
		Porcentaje de ordenes de aprehensión cumplimentadas	Reporte trimestral emitido por la Policía Investigadora de Delitos de la Fiscalía General del Estado	El personal operativo de la Policía Investigadora de Delitos, cuenta con los conocimientos técnicos y con la capacidad profesional y se cuenta con los recursos humanos, financieros y de equipamiento necesarios para cumplimentar las ordenes recibidas, así como la Unidad de Análisis e Inteligencia captura de manera oportuna en sistema el reporte de las mismas.
	A7.C2 Delitos de fuero común que dañan el patrimonio de la población incrementando su resolución	Porcentaje de vehículos con reporte de robo recuperados	Reporte trimestral emitido por la Policía Investigadora de Delitos de la Fiscalía General del Estado	El personal operativo de la Policía Investigadora de Delitos, cuenta con los conocimientos técnicos y con la capacidad profesional y se cuenta con los recursos humanos, financieros y de equipamiento necesarios para recuperación de vehículos con reporte de robo, así como la Unidad de Análisis e Inteligencia captura de manera oportuna en sistema el reporte correspondiente
		Porcentaje de carpetas de investigación por el delito de narcomenudeo determinadas	Reporte trimestral emitido por la Centro de Operaciones de Estrategia de la Fiscalía General del Estado	Se cuenta con los recursos humanos, financieros, el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional para atender y determinar el volumen de carpetas que se inician por el delito de narcomenudeo.

RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
	A8.C2 Atención prioritaria a los delitos de alto impacto	Porcentaje de carpetas de investigación por el delito de homicidio doloso determinadas	Reporte trimestral emitido por la Vicefiscalía de Investigación y Litigación de Delitos de la Fiscalía General del Estado	Se cuenta con los recursos humanos, financieros, el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional para atender y determinar el volumen de carpetas que se inician por el delito de homicidio doloso.
		Porcentaje de carpetas de investigación por el delito de secuestro determinadas	Reporte trimestral emitido por la Unidad de Especializada en el Combate al delito de Secuestro de la Fiscalía General del Estado	Se cuenta con los recursos humanos, financieros, el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional para atender y determinar el volumen de carpetas que se inician por el delito de homicidio doloso.
		Porcentaje de carpetas de investigación por el delito de extorsión determinadas	Reporte trimestral emitido por la Unidad de Especializada en el Combate al delito de Secuestro de la Fiscalía General del Estado	Se cuenta con los recursos humanos, financieros, el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional para atender y determinar el volumen de carpetas que se inician por el delito de extorsión. Y la población atiende las medidas de prevención que se le hacen llegar sobre este delito
	A9.C2 Atención prioritaria a los delitos de prioridad social	Porcentaje de carpetas de investigación por el delito de desaparición de personas determinadas	Reporte trimestral emitido por la Dirección de Prioridad Social de la Fiscalía General del Estado	Se cuenta con los recursos humanos, financieros, el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional para atender y determinar el volumen de carpetas que se inician por el delito de desaparición de personas.
		Porcentaje de carpetas de investigación por el delito de privación de la libertad determinadas	Reporte trimestral emitido por la Dirección de Prioridad Social de la Fiscalía General del Estado	Se cuenta con los recursos humanos, financieros, el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional para atender y determinar el volumen de carpetas que se inician por el delito de privación de la libertad.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Programa Fortalecimiento Institucional de la Procuración de Justicia	Dependencia o Entidad Responsable	Fiscalía General del Estado de Durango	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo	3.5 Fortalecer la infraestructura de procuración de justicia para ampliar la cobertura y mejorar la calidad de los servicios	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir en el fortalecimiento del Estado de Derecho, así mismo al de la Institución, mediante un modelo de operación óptimo, una gestión estratégica, una atención oportuna y eficaz en materia de procuración de justicia imparcial y transparente, combatiendo la impunidad y corrupción, recuperando la autoridad de la Institución, otorgando así certeza jurídica y seguridad al ciudadano en el respeto a sus derechos humanos y garantías fundamentales	Costo total a consecuencia de la inseguridad y el delito en hogares	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf</a>	Se cuenta con el presupuesto de egresos asignados necesario y los recursos humanos y financieros para cubrir con la demanda de los habitantes del estado quienes presentan activa y oportunamente su denuncia al ser víctimas de algún delito. Así mismo, el personal operativo esta satisfactoriamente remunerado, capacitado y sensibilizado, mas sin embargo de incurrir en alguna falta, son investigados y sancionados por los órganos de control de competencia.
Propósito	Los habitantes del Estado, a través de una eficiente investigación y persecución del delito, disfrutan de una eficaz, expedita, imparcial y transparente resolución de hechos que vulneran a sus bienes jurídicos tutelados por la Ley, promoviendo la cultura de la denuncia	Cifra negra en el Estado	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf</a>	Se cuenta con el presupuesto de egresos asignados necesario y los recursos humanos y financieros para cubrir con la demanda de los habitantes del estado quienes presentan activa y oportunamente su denuncia al ser víctimas de algún delito. Así mismo, el personal operativo esta satisfactoriamente remunerado, capacitado y sensibilizado, mas sin embargo de incurrir en alguna falta, son investigados y sancionados por los órganos de control de competencia.
Componentes	C1. Capacidad institucional y eficiente desempeño, para dar cobertura y un servicio de calidad a la población	Porcentaje de confianza en la capacidad institucional, Ministerio Público (MP) y Fiscalía Estatal	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf</a>	Se cuenta con el presupuesto de egresos asignados necesario y los recursos humanos y financieros para cubrir con la demanda de los habitantes del estado quienes presentan activa y oportunamente su denuncia al ser víctimas de algún delito. Así mismo, el personal operativo esta satisfactoriamente remunerado, capacitado y sensibilizado, mas sin embargo de incurrir en alguna falta, son investigados y sancionados por los órganos de control de competencia.
Actividades	A1.C1 Gestión y seguimiento de infraestructura para dar cobertura y servicio de calidad a la población	Porcentaje de avance de la infraestructura ejecutada	Reporte trimestral emitido por la Secretaría Técnica de la Fiscalía General del Estado	El presupuesto de egresos asignados y las condiciones socioeconómicas de la Entidad se mantiene, se cuenta con los recursos humanos y financieros para cubrir el proyecto
	A2.C1 Gestión y seguimiento para la dotación de tecnología actualizada, equipo táctico y de oficina	Porcentaje de personal de la Policía Investigadora de Delitos equipado y uniformado	Reporte trimestral emitido por la Secretaría Técnica de la Fiscalía General del Estado	El presupuesto de egresos asignados se mantiene, se cuenta con los recursos humanos y financieros para atender al total del personal operativo de la Policía Investigadora de Delitos
	A3.C1 Evaluación del personal operativo con exámenes de control y confianza incrementados con el objetivo de garantizar que el personal que brinda la atención es confiable	Porcentaje de exámenes de control y confianza realizados	Reporte trimestral emitido por Control y Confianza de la Fiscalía General del Estado	Se cuenta con los recursos necesarios, los instructores están disponibles y el personal operativo tiene disposición para prepararse académicamente
	A4.C1 Capacitación y especialización de personal operativo incrementada	Porcentaje de cursos de capacitación y especialización realizados	Reporte trimestral emitido por el Instituto de Ciencias Penales y Formación Policial de la Fiscalía General del Estado	Se cuenta con los recursos necesarios, los instructores están disponibles y el personal operativo tiene disposición para prepararse académicamente
	A5.C1 Continuidad en la acreditación de especialidades periciales	Porcentaje de avance de certificación (acreditación) realizada	Reporte trimestral emitido por la Dirección de Servicios Periciales de la Fiscalía General del Estado	El marco jurídico de intervención y actuación no sufre modificaciones constantes y el personal en todo momento aplica los lineamientos de observancia estatal, nacionales e internacionales de competencia
	A6.C1 Gestión de la planeación, seguimiento y evaluación de los programas, proyectos y actividades de la Institución	Porcentaje de las evaluaciones a los programas realizadas	Reporte trimestral emitido por la Secretaría Técnica de la Fiscalía General del Estado	Se cuenta con los recursos humanos, financieros, el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional para atender y determinar las evaluaciones de los programas de la institución



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Promoción y seguimiento de los Derechos Humanos, la Igualdad de Género y la Justicia Restaurativa	Dependencia o Entidad Responsable	Fiscalía General del Estado de Durango
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo	3.6 Implementar la perspectiva de género en la atención que se brinda en la procuración de justicia

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
-------------------	----------------------	-----------------------	-----------

Fin	Contribuir en el fortalecimiento del Estado de Derecho, mediante la atención oportuna y eficaz en materia de procuración de justicia imparcial y transparente, respetando y promocionando la perspectiva de género, los Derechos Humanos, y Justicia Restaurativa	Tasa de Víctimas por cada 100,000 habitantes	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf</a>	Las condiciones socioeconómicas y de seguridad de la Entidad se mantienen y la demanda de los habitantes del Estado, quienes presentan activa, adecuada y oportunamente su denuncia al ser víctimas de algún delito.
-----	---	--	---	--

Propósito	Los habitantes del Estado, a través de una eficiente atención, investigación y persecución del delito, disfrutan de una eficaz, expedita, imparcial y transparente resolución de hechos que vulneran los Derechos Humanos, la igualdad de género y promoviendo la cultura de la Justicia Restaurativa	Cifra negra en el Estado	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf</a>	La difusión y promoción de los servicios otorgados por la Fiscalía además de los para cubrir con la demanda de los habitantes del estado son bien adoptadas por los mismos y presentan activa, adecuada y oportunamente su denuncia al ser víctimas de algún delito
-----------	---	--------------------------	---	---

Componentes	C1. Sensibilización en Perspectiva de Género en la Institución	Prevalencia total de violencia contra las mujeres de 15 años y más en los últimos 12 meses	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf</a>	Se cuenta con el personal y la infraestructura para cubrir con la aplicación de los protocolos de actuación y la atención de las recomendaciones, capacitaciones y certificaciones de atención con perspectiva de género así mismo con los recursos humanos y financieros
	C2. Promoción y Seguimiento de los Derechos humanos	Propuestas de Conciliación emitidas por la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Durango	<a href="https://www.cedh-durango.org.mx/cedh_1_0/PUBLICACIONES/Estadisticas/Diciembre2022.pdf">https://www.cedh-durango.org.mx/cedh_1_0/PUBLICACIONES/Estadisticas/Diciembre2022.pdf</a>	Se cuenta con el personal y la infraestructura para cubrir con la aplicación de los protocolos de actuación y la atención de las recomendaciones, capacitaciones y certificaciones de atención con perspectiva de género así mismo con los recursos humanos y financieros
	C3. Determinación de carpetas de investigación mediante la aplicación de los mecanismos alternativos de solución de controversias en materia penal	Expedientes de los mecanismos alternativos de solución de controversias de la FGED	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf</a>	Las condiciones socioeconómicas de la Entidad se mantienen, se cuenta con los recursos humanos y financieros para cubrir con la demanda, así mismo, el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional para determinar las carpetas de investigación conforme a Derecho, además de contar con la disposición de los ciudadanos para llegar a un acuerdo reparatorio diferido así mismo se cuenta con los recursos humanos, financieros

A1.C1 Sensibilización en la atención con perspectiva de género en el personal de la FGED	Porcentaje de capacitaciones realizadas	Reporte trimestral emitido por la Secretaría Técnica de la Fiscalía General del Estado	Los funcionarios aplican los protocolos de actuación y atienden las recomendaciones en las capacitaciones de perspectiva de género en los ciudadanos
A2.C1. Certificación al personal de primer contacto de la FGED	Porcentaje de certificaciones realizadas	Reporte trimestral emitido por la Secretaría Técnica de la Fiscalía General del Estado	Los funcionarios aplican los protocolos de actuación y atienden las recomendaciones de las certificaciones en perspectiva de género en los ciudadanos
A3.C1 Difusión servicios realizados con perspectiva de genero FGED en redes sociales, medios institucionales y otras instancias	Porcentaje de campañas de difusión realizadas	Reporte trimestral emitido por la Secretaría Técnica de la Fiscalía General del Estado	La población entiende y aplica la información proporcionada a través de medios y plataformas tecnológicas y se cuenta con los recursos humanos eficiente, financieros, infraestructura, mobiliario y equipo para llevar a cabo acciones en pro de perspectiva de género en los ciudadanos
A1.C2 Aplicación de sesiones para prevención del delito, principalmente en el sector escolar y padres de familia, a través de la vinculación social	Porcentaje de población beneficiada con sesiones de información de prevención del delito realizadas	Reporte trimestral emitido por la Dirección de Derechos Humanos de la Fiscalía General del Estado	La población entiende y aplica la información proporcionada, y se cuenta con los recursos humanos y financieros para llevar a cabo las acciones

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Actividades</b>	A2.C2 Aplicación de campañas en los diferentes Municipios para prevención del delito a través de la vinculación social	Porcentaje de Municipios beneficiados con asesorías y campañas de prevención realizadas	Reporte trimestral emitido por la Dirección de Derechos Humanos de la Fiscalía General del Estado
	A3.C2 Sensibilización del personal en tema de Derechos Humanos a través de la capacitación, generando una empatía hacia la víctima evitando la revictimización	Reporte trimestral emitido por la Dirección de Derechos Humanos de la Fiscalía General del Estado	La población entiende y aplica la información proporcionada, y se cuenta con los recursos humanos y financieros para llevar a cabo las acciones.
	A1.C3 Incrementar carpetas de investigación determinadas por cualquier medio alternativo de solución de controversias	Porcentaje de personal operativo capacitado con tema de derechos humanos	Los funcionarios aplican los protocolos de actuación y atienden las recomendaciones de las capacitaciones de respeto a los Derechos Humanos de los ciudadanos
	A2.C3 Incrementar carpetas de investigación determinadas por acuerdo reparatorio inmediato	Porcentaje de carpetas de investigación determinadas por cualquier medio alternativo de solución de controversias realizadas	Reporte trimestral emitido por la Dirección de Justicia Penal Restaurativa de la Fiscalía General del Estado
	A3.C3 Incrementar carpetas de investigación determinadas por acuerdo reparatorio diferido	Porcentaje de carpetas de investigación determinadas por acuerdo reparatorio inmediato realizadas	Reporte trimestral emitido por la Dirección de Justicia Penal Restaurativa de la Fiscalía General del Estado
			Las condiciones socioeconómicas de la Entidad se mantienen, se cuenta con los recursos humanos y financieros para cubrir con la demanda, así mismo, el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional para determinar las carpetas de investigación conforme a Derecho.
			Los ciudadanos tienen la disposición para llegar a un acuerdo reparatorio de manera inmediata así mismo se cuenta con los recursos humanos, financieros además el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional, para llevarlo a cabo.
			Los ciudadanos tienen la disposición para llegar a un acuerdo reparatorio diferido así mismo se cuenta con los recursos humanos, financieros además el personal cuenta con el conocimiento técnico y con la capacidad profesional, para llevarlo a cabo.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

<b>Nombre del Programa Presupuestario</b>	<b>Impulso a la promoción turística continua.</b>	<b>Dependencia o Entidad Responsable</b>	<b>Secretaría de Turismo del Estado de Durango.</b>	
<b>Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028</b>	<b>2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades</b>	<b>Objetivo</b>	<b>2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos</b>	
<b>RESUMEN NARRATIVO</b>		<b>NOMBRE DEL INDICADOR</b>	<b>MEDIO DE VERIFICACIÓN</b>	<b>SUPUESTOS</b>
<b>Fin</b>	Contribuir al Crecimiento Económico del estado mediante la Promoción del Destino Durango.	Tasa de variación en la derrama económica generada por el turismo	Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED	Durango cuenta con las condiciones idóneas para ser un destino turístico competitivo.
<b>Propósito</b>	Se incrementa la Promoción del Destino y con ello se incrementa la afluencia de turistas	Tasa de variación de número de turistas que visitan el estado	Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED	Se cuenta con servicios y productos de impacto turístico en el estado para la atracción de turistas.
<b>Componentes</b>	C1. Promoción Turística en el Estado fortalecida.	Porcentaje de acciones de promoción turística realizadas	Registro de promoción turística. Obtenidos de la Dirección de Promoción de la SETUED	Durango promueve estratégicamente la oferta turística con que cuenta, en los mercados adecuados.
<b>Actividades</b>	A1.C1. Incentivos a la Industria de Reuniones.	Tasa de variación de congresos y convenciones atendidos	Bitácora de congresos y convenciones atendidos. Elaborada por la Dirección de Mercadeo de Destino de la SETUED	Se realiza una prospección adecuada para captar eventos importantes a realizarse en el estado de Durango.
	A2.C1. Participación en Ferias y Giras de Promoción.	Número de acciones realizadas	Registro de número de acciones realizadas elaborado por la Dirección de Promoción	Se realiza una promoción dirigida a los mercados naturales considerados los regionales y los paisanos.
	A3.C1. Impresión de Material Promocional.	Número de ejemplares impresos	Inventario de productos promocionales realizado por la Dirección de Promoción	Se distribuyen de manera adecuada y estratégicamente los productos promocionales.
	A4.C1. Incentivos a Proyectos Audiovisuales.	Número de proyectos atendidos	Bitácora de proyectos atendidos por la Dirección de Cinematografía	Existen los recursos necesarios y la respuesta favorable del sector cinematográfico.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Impulso al desarrollo turístico de oportunidades.	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría de Turismo del Estado de Durango.	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	Objetivo	2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir al crecimiento económico del estado mediante la promoción del destino Durango y el desarrollo turístico.	Tasa de variación en la derrama económica generada por el turismo	Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED	Durango cuenta con las condiciones idóneas para ser un destino turístico competitivo.
<b>Propósito</b>	El sector turístico incremente su oferta de productos y servicios y con ello se incrementa la afluencia de turistas.	Tasa de variación de número de turistas que visitan el estado	Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED	Se cuenta con servicios y productos de impacto turístico en el estado para la atracción de turistas.
<b>Componentes</b>	C1. Programa Destinos Durango implementado.	Número de intervenciones en municipios	Registro de acciones realizadas por la Subsecretaría de Planeación y Desarrollo Turístico de la SETUED.	A través de este programa insignia se realizan acciones tendientes al desarrollo turístico de todos los municipios de Durango.
	C2. Profesionalización del sector turístico y cinematográfico de Durango fortalecido.	Número de duranguenses profesionalizados en relación a lo programado.	Inventario de Atractivos Turísticos de la Subsecretaría de Planeación y Desarrollo Turístico SETUED.	Surge el CECATTCINE como una alternativa a la profesionalización de los duranguenses en materia turística y cinematográfica.
	C3. Programa de Cultura Turística "Duranguéñizate" implementado.	Número de personas atendidas	Bitácora de acciones ejecutadas por parte de las diferentes áreas de la SETUED, recopiladas por la Subsecretaría de Planeación y Desarrollo Turístico.	Habitantes de un destino preparados y con conocimiento de sus atractivos, se traduce en una mejor afiliteria y atención al visitante.
	C4. Eclipse Solar Total 2024 potenciado.	Ocupación hotelera en los 11 municipios para este evento único	Trabajo conjunto del Sistema Estatal de Información Turística de SETUED, DATATUR, NASA y organizaciones de astrónomos e investigadores.	Este evento astronómico se ha convertido en un producto turístico para Durango, donde será apreciado en su mayor dimensión, lo que atraerá en 11 municipios cifras históricas de visitantes.
	C5. Equipamiento y remozamiento de espacios turísticos fortalecidos.	Número de espacios intervenidos	Reportes de la Subsecretaría de Planeación y Desarrollo Turístico de la SETUED	Impulsar mejoras a la infraestructura fortalece la oferta turística y hace al destino más atractivo para los visitantes.
<b>Actividades</b>	A1.C1. Instalación de Señalética Turística.	Número de destinos beneficiados	Bitácora de trabajos realizados.	Una buena señalización de los espacios turísticos da certeza y seguridad al visitante.
	A1.C2. Centro Estatal de Capacitación Técnica en Turismo y Cinematografía.	Número de personas certificadas	Dirección de Competitividad de la Subsecretaría de Planeación y Desarrollo Turístico de SETUED.	Se distribuyen de manera adecuada los recursos para incrementar la especialización turística, así como colaboración interinstitucional.
	A2.C2. Capacitación Especializada.	Número de personas atendidas en relación al año anterior	Bitácora de cursos. Elaborada por la Dirección de Competitividad de SETUED.	Existen los recursos necesarios y la respuesta favorable del sector.
	A1.C3. Turismo Social.	Número de adolescentes atendidos	Padrón de beneficiarios registrado por la Dirección de Mercadeo de Destino	Factor de cambios socioculturales que repercuten favorablemente en problemáticas como depresión, violencia familiar, entre otras.
	A2.C3. Turismo Inclusivo.	Número de acciones realizadas	Registro de Acciones realizadas por parte de la Subsecretaría de Planeación y Desarrollo Turístico	La igualdad de oportunidades, para desarrollar la totalidad de las acciones que componen la actividad turística de una manera segura, cómoda, autónoma y normalizada, además de ser un derecho, amplía los posibles mercados.
	A3.C3. Turismo con perspectiva de género.	Número de mujeres atendidas	Registro de acciones realizadas por la Subsecretaría de Planeación y Desarrollo Turístico de la SETUED.	Formarse en oficios relacionados con el turismo, puede ser una alternativa de emprendimiento para las mujeres jefas de familia.
	A4.C3. Promotores Turísticos.	Número de personas atendidas en relación al año anterior	Padrón de beneficiarios realizados por la Subsecretaría de Planeación y Desarrollo Turístico	Capacitar al personal de primer contacto, es relevante porque son ellos quienes establecen comunicación directa con el visitante.
	A1.C4. Operativo de Atención 2024.	Porcentaje de Ocupación Hotelera en los 11 municipios involucrados	DATATUR, Sistema Estatal de Información Turística de SETUED.	Un fenómeno natural convertido en producto turístico, que traerá cifras históricas de ocupación y visitantes a la entidad.
	A1.C5. Impulso al legado cinematográfico como producto turístico.	Proyectos realizados	Bitácora de acciones realizadas por la Subsecretaría de Planeación y Desarrollo Turístico	Conjunto Escultural 70 años del Cine; Rehabilitación del Circuito del Cine Segunda Etapa y terminar el Museo del Cine, prioridad en el festejo de 2024.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

<b>Nombre del Programa Presupuestario</b>	<b>Fortalecimiento de la Industria Cinematográfica</b>	<b>Dependencia o Entidad Responsable</b>	<b>Secretaría de Turismo del Estado de Durango</b>	
<b>Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028</b>	<b>2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades</b>	<b>Objetivo</b>	<b>2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos</b>	
	<b>RESUMEN NARRATIVO</b>	<b>NOMBRE DEL INDICADOR</b>	<b>MEDIO DE VERIFICACIÓN</b>	<b>SUPUESTOS</b>
<b>Fin</b>	Contribuir al crecimiento económico del estado mediante la actividad cinematográfica de Durango	Tasa de variación en la derrama económica generada por la industria cinematográfica	Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED	Durango cuenta con las condiciones idóneas para ser un destino cinematográfico competitivo.
<b>Propósito</b>	El sector turístico incrementa el número de scoutings de casas productoras de audiovisuales a fin de atraer nuevos proyectos filmicos	Tasa de variación de número de producciones audiovisuales realizadas	Bitácora realizada la Dirección de Cinematografía de la SETUED	Se cuenta con condiciones favorables e incentivos para la atracción de proyectos audiovisuales
<b>Componentes</b>	C1. Captación de producciones cinematográficas impulsadas.	Tasa de variación del número de producciones cinematográficas captadas	Bitácora de filmaciones y producciones elaborada por la Dirección de Cinematografía de la SETUED.	Aumenta el nivel de confianza en inversión por parte de las productoras filmicas interesadas en Durango.
	C2. Scoutings realizados.	Tasa de variación de scoutings realizados	Bitácora de scoutings realizados elaborada por la Dirección de Cinematografía de la SETUED.	Incrementa el interés de los productores de audiovisuales por filmar en Durango.
<b>Actividades</b>	A1.C1. Proyectos audiovisuales atendidos.	Número de proyectos atendidos	Bitácora de filmaciones y producciones elaborada por la Dirección de Cinematografía de la SETUED.	Existe la respuesta favorable de la industria cinematográfica.
	A1.C2. Recorridos de casas productoras atendidos.	Número de recorridos por locaciones realizados	Bitácora de scoutings realizados elaborada por la Dirección de Cinematografía de la SETUED.	Se genera confianza en las casas productoras para conocer el destino.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Trabajo Digno y con Valor	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría del Trabajo y Previsión Social	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	Objetivo	2.4 Mantener la Estabilidad Laboral con Respeto a los Derechos Laborales	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir a impulsar y propiciar condiciones favorables para la generación y conservación del empleo que incrementa la productividad y competitividad mediante la impartición y procuración de justicia, la capacitación y vinculación laboral.	Índice de Estabilidad Laboral	Libro de registro de demandas, inspecciones y acciones de vinculación de la secretaria del trabajo y previsión social/registros de beneficiarios de recursos ejercidos en capacitación, en fomento al autoempleo y servicios de vinculación (bolsa de trabajo, ferias de empleo, portal del empleo). Registros del INEGI de población desempleada en el estado por trimestre. <a href="http://www.inegi.org.mx">www.inegi.org.mx</a>	Que las personas acudan ante los tribunales de justicia, conciliación, mediación e inspección laboral, además que las personas interesadas en capacitarse, iniciar una actividad por cuenta propia y recibir información de oportunidades de empleo.
Propósito	La población económicamente activa del estado goza de un empleo de calidad y estabilidad laboral.	Porcentaje de la población económicamente ocupada	Estadísticas de empleo de INEGI <a href="http://www.inegi.org.mx">www.inegi.org.mx</a> Instituto Mexicano del seguro social IMSS	Que las personas acudan ante los tribunales de conciliación, mediación e inspección laboral, además que las personas interesadas en capacitarse, iniciar una actividad por cuenta propia y recibir información de oportunidades de empleo.
Componentes	C.1. Armonía y estabilidad laboral entre los medios de la producción conservadas	Porcentaje asuntos individuales terminados	Registro de libros de gobierno, archivo, expedientes de la Junta de Local de Conciliación y Arbitraje	Que los patrones y los trabajadores tengan asistencia para la solución de sus conflictos laborales.
	C.2. Productividad y la vinculación con empresas incrementado	Porcentaje de iniciativas en operación incorporadas al sector formal	Actas de entrega en comodato de equipo, y documentos de supervisión y contraloría de la oficina del servicio nacional de empleo	Que las iniciativas de ocupación por cuenta propia estén operando.
	C.3. Trabajo digno para grupos vulnerables impulsado	Porcentaje de personas protegidas e incluidas laboralmente	Expedientes, padrón de personas beneficiadas en la Subsecretaría del Servicio Nacional de Empleo	Que el sector vulnerable acuda a las oficinas de la Subsecretaría del Servicio Nacional de Empleo
	C.4. Instituto de capacitación para el trabajo en el estado de Durango operando	Porcentaje de Población certificada a través del ICATED	Expedientes de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social y base de datos ICATED.	Que exista una correcta difusión de los cursos y se certifiquen las personas asistentes
Actividades	A1. C1. Aplicación de los procedimientos establecidos en la Ley Federal del Trabajo para la resolución de los asuntos colectivos	Porcentaje de emplazamientos a huelga resueltos	Libros de gobierno, archivo, expedientes de la Junta de Conciliación y Arbitraje	Que las agrupaciones sindicales y los trabajadores solicitan la asistencia para la solución de sus conflictos laborales
	A2. C1 Regularización de las prestaciones de ley para los trabajadores	Porcentaje de trabajadores regularizados de acuerdo a las inspecciones	Actas realizadas por la dirección de inspección laboral / empresas afiliadas ante el IMSS	Que exista una relación laboral entre trabajadoras y patrones
	A3. C1 Solución de conflictos laborales con asesoría y/o conciliación dentro y fuera de juicio	Porcentaje de conflictos laborales solucionados con respecto al periodo anterior.	Registro de asesorías y demandas de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo	Que exista un conflicto laboral
	A4. C1 Gestión estratégica	Porcentaje de servicios solicitados cumplidos por periodo	Oficios de solicitudes de servicio y oficios de entrega de materiales o servicios pagados en el área de Administración	Que unidades administrativas soliciten materiales o pago de servicios
	A1. C2. Apoyo para la movilidad laboral a buscadores de empleo facilitando la colocación	Porcentaje de población apoyada en el programa de trabajadores agrícolas México - Canadá	Registros de beneficiarios de movilidad laboral/registrados en SIMOL e informes de colocados, metas del programa anual de trabajo	Que las personas interesadas en buscar un empleo fuera de su origen acudan a solicitar el apoyo
		Porcentaje de población apoyada en el programa de trabajadores extranjeros temporales	Registros de beneficiarios de movilidad laboral/ informes de colocados, metas del programa anual de trabajo, el registro se encuentra en la subsecretaría del Servicio Nacional de Empleo.	Que las personas interesadas en buscar un empleo fuera de su origen acudan a solicitar el apoyo
		Porcentaje de población colocada en el programa de movilidad laboral de jornaleros agrícolas	Registros de beneficiarios de movilidad laboral/ informes de colocados, metas del programa anual de trabajo en la subsecretaría del Servicio Nacional de Empleo	Que las personas interesadas en buscar un empleo fuera de su origen acudan a solicitar el apoyo
	A2. C2 Apoyos económicos y capacitación otorgados a buscadores de empleo que facilite su colocación	Porcentaje de la población beneficiada de Fomento al Autoempleo	Registros de beneficiarios atendidos y programados en becate y fomento al autoempleo	Que los buscadores de empleo que requieren capacitación o quieren iniciar una actividad por cuenta propia acudan a solicitar apoyo.
	A3. C2 Apoyos en especie facilitan la generación o fortalecimiento de iniciativas de ocupación por cuenta propia	Porcentaje de población del subprograma fomento al autoempleo apoyada en sus iniciativas de ocupación por cuenta propia	Registros de beneficiarios solicitantes de fomento al autoempleo en el Servicio Nacional de Empleo	Que las personas interesadas en iniciar una actividad por cuenta propia acudan a recibir información

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
A4. C2 Orientación a buscadores de empleo sobre vacantes en el mercado laboral	Porcentaje de buscadores de empleo informados por medio de los servicios de vinculación laboral	Registros de beneficiarios de los servicios de vinculación del área de Inspección	Que los buscadores de empleo acudan por información de vacantes disponibles.
A1 C3. Erradicación del trabajo infantil en ocupación no permitida	Tasa de variación de los adolescentes, padres de familia, docentes y servidores públicos informados sobre derechos laborales a través de las campañas de erradicación contra el trabajo infantil	Registro de las campañas realizadas por la Dirección de inserción laboral a Grupos Vulnerables.	Que los adolescentes de entre 15 y 17 años soliciten la autorización de ley para desempeñar actividades laborales.
A.1.C4. Colaboración entre el ICATED con Sistemas educativos	Porcentaje de personas beneficiadas a través de los convenios de ICATED y sistemas educativos	Firma de convenios	Se contactara a los centros de trabajo, asociaciones, cámaras empresariales y públicas en general, con la finalidad de generar convenios que garanticen la elaboración de planes de capacitación y adiestramiento.

# Matriz de Indicadores para Resultados para Organismos Público Descentralizados





MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Fortalecimiento a la Seguridad Pública del Estado	Dependencia o Entidad Responsable	Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo	3.1 Garantizar la paz y la seguridad ciudadana mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones de seguridad	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir en aumentar las condiciones de prevención del delito, procuración e impartición de justicia en la entidad federativa mediante el fortalecimiento de las instituciones en materia de control de confianza, profesionalización, información, comunicaciones, entre otros temas prioritarios.	Tasa anual estatal de la incidencia delictiva por cada cien mil habitantes	Página web del SESNSP "Página web del SESNSP" <a href="https://www.gob.mx/scsnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published">https://www.gob.mx/scsnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published</a>	Los múltiples factores que inciden en la incidencia delictiva (sociales, económicos, educativos, de salud, etc.) mantienen un comportamiento que contribuye a mejorar las condiciones de seguridad pública.
Propósito	Promover el ejercicio de recursos de Fondos de financiamiento en los destinos de gasto que permiten fortalecer, capacitar, profesionalizar y dotar de mejor equipamiento e infraestructura a las Instituciones de Seguridad Pública.	Porcentaje de la aplicación de los recursos transferidos para el ejercicio fiscal vigente	Informes trimestrales que la entidad remite al Secretariado Ejecutivo (Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación SECESP)	Que las adquisiciones por parte de la Entidad se realicen en tiempo y forma.
Componentes	C1. Eficacia Administrativa Alcanzada	Porcentaje de cumplimiento en los costos de operación del SECESP	Estados financieros, registros contables, estados de cuenta bancarios. (Coordinación de Contabilidad)	Que no se presenten variaciones en los requerimientos de los recursos financieros.
Actividades	A1.C1. Elaboración y pago de servicios personales y profesionales	Porcentaje de cumplimiento en montos pagados pactados para pago de servicios personales y profesionales	Recibos de nómina. (Coordinación de contabilidad)	El personal recibe sus remuneraciones en tiempo y forma.
	A2.C1. Adquisición y pago de materiales y suministros	Porcentaje de cumplimiento de montos pagados para materiales y suministros	Facturas, notas de venta, etc. (Coordinación de contabilidad)	Los proveedores entregan los materiales y suministros en el tiempo pactado.
	A3.C1. Contratación y Capacitación para las Instituciones de Seguridad Pública	Porcentaje de avance en la aplicación de recursos para la profesionalización de los Fondos de financiamiento	Informes trimestrales que la entidad remite al Secretariado Ejecutivo (Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación SECESP)	Que las adquisiciones por parte de la Entidad se realicen en tiempo y forma y los proveedores respeten los tiempos de entrega.
	A4.C1. Pagos de Servicios a las Instituciones de Seguridad Pública	Porcentaje de avance en la aplicación de recursos por pago de servicios a las Instituciones de Seguridad Pública	Informes trimestrales que la entidad remite al Secretariado Ejecutivo (Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación SECESP)	Que las contrataciones por parte de la Entidad se realicen en tiempo y forma.
	A5.C1. Contratación y pago de servicios de evaluación de control y confianza	Porcentaje de Avance en la aplicación de recursos para control y confianza	Informes trimestrales que la entidad remite al Secretariado Ejecutivo (Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación SECESP)	Que las contrataciones por parte de la Entidad se realicen en tiempo y forma.
	A6.C1. Contratación y pago de equipamiento e infraestructura para las Instituciones de Seguridad Pública	Porcentaje de avance en montos pagados para equipamiento e infraestructura de los fondos de Financiamiento	Informes trimestrales que la entidad remite al Secretariado Ejecutivo (Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación SECESP)	Que las adquisiciones por parte de la Entidad se realicen en tiempo y forma y los proveedores respeten los tiempos de entrega así como la adecuada cotización de los bienes por parte de las Instituciones de Seguridad Pública.
	A7.C1 Mecanismos que permitan a los responsables estatales del FASP, conocer el avance en las metas comprometidas, y que permitan dar cumplimiento en su totalidad	Porcentaje de avance en el cumplimiento de metas comprometidas en el anexo técnico del FASP	Los resultados establecidos en el Informe Estatal de Evaluación	Los resultados establecidos en el Informe Estatal de Evaluación
	A8.C1. Verificación de las evaluaciones en control y confianza	Porcentaje del estado de fuerza estatal con evaluaciones vigentes en control de confianza	Mediante el Avance Físico Financiero	Elementos capacitados mediante convenios por el ejercicio fiscal.

RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
	A9.C1. Verificación de alcance del fondo para los municipios	Porcentaje del alcance del fondo pactado para los 39 municipios	Avance Físico Financiero con corte al 31 de diciembre 2023	Los proyectos de cada uno de los 39 municipios se cumplan con eficacia.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Atención Integral a Víctimas de Delito y Violaciones a Derechos Humanos	Dependencia o Entidad Responsable	Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo	3.7 Asegurar el acceso a la justicia, la restitución de los derechos y la reparación del daño a las víctimas	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir a la protección de víctimas de delito y violaciones a derechos humanos mediante la atención integral	Tasa delictiva en la entidad federativa por cada cien mil habitantes	<a href="https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/2022/#Tabulados">https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/2022/#Tabulados</a>	Se aplican acciones para respetar y hacer valer las garantías de las personas en situación de víctimas.
Propósito	Las personas en situación de víctimas de delito y violaciones a derechos humanos reciben una adecuada atención integral	Porcentaje de personas en situación de víctimas atendidas de manera integral	Sistema de Registro Estatal de Víctimas (SIREVI) reportes mensuales de las Direcciones de la CEEAV	Los servicios proporcionados por la Comisión Ejecutiva se otorgan de manera eficaz y eficiente.
Componentes	C1. Víctimas inscritas en los Formatos Únicos de Declaración (FUD)	Porcentaje de víctimas inscritas con levantamiento de Formatos Únicos de Declaración	Padrón de víctimas de la Dirección de Registro de Víctimas de la CEEAV	La Comisión cuenta con la tecnología y herramientas idóneas para la inscripción procedente de las víctimas estableciendo de esta forma acceso a las medidas que establece la Ley de Víctimas del Estado de Durango.
	C2. Asesoría jurídica y acompañamiento a personas en situación de víctimas de delito del fuero común.	Porcentaje de víctimas con sentencias favorables	Sistema de Registro Estatal de Víctimas (SIREVI) de la Dirección de Asesoría Jurídica	La Comisión cuenta con asesores jurídicos capacitados y suficientes para brindar servicios de asesoría jurídica y acompañamiento conforme las necesidades de las víctimas de delito.
	C3. Servicios complementarios proporcionados para una reparación integral	Porcentaje de víctimas en situación de urgencia atendidas por la unidad de primer contacto de manera oportuna	Fichas de avance de indicador de la Dirección del Fondo y de Asesoría Jurídica	La Comisión cuenta con el personal idóneo y suficiente para efectuar las atenciones de primer contacto de manera oportuna.
	C4. Gestión Administrativa Organizacional	Porcentaje de gestiones administrativas realizadas	Portal de Transparencia de la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas. <a href="http://transparencia.durango.gob.mx/CEEAV">http://transparencia.durango.gob.mx/CEEAV</a>	La Comisión cuenta con un Programa Operativo Anual adecuado y calendarizado de manera estratégica para cumplir con cada una de las metas programadas.
Actividades	A1.C1. Víctimas de delitos de alto impacto con folio expedido por el Registro Nacional de Víctimas (RENAVI)	Porcentaje de víctimas de delito de alto impacto inscritas en el RENAVI	Sistema de Registro Nacional de Víctimas y reportes mensuales de la Dirección de Registro de Víctimas	La Comisión cuenta con la tecnología y herramientas idóneas para llevar a cabo el registro de víctimas al "SIREVI" y posteriormente validarlos en el "RENAVI".
	A2.C1. Víctimas de delito o violaciones a derechos humanos inscritas en el Sistema de Registro Estatal de Víctimas (SIREVI).	Porcentaje de víctimas con suscripción a los Formatos Únicos de Declaración registradas en el Sistema de Registro Estatal de Víctimas.	Sistema de Registro Estatal de Víctimas y reportes mensuales de la Dirección de Registro de Víctimas	La Comisión cuenta con la tecnología y herramientas idóneas para llevar a cabo el registro de víctimas al "SIREVI" y posteriormente validarlos en el "RENAVI".
	A1.C2. Asesoría jurídica a personas en situación de víctimas de delito	Porcentaje de víctimas que solicitan asesoría jurídica	Sistema de Registro Estatal de Víctimas y Área de Archivo de la CEEAV.	La Comisión esta dotada de personal de asesoría jurídica capacitado y suficiente, con presencia en los trece distritos judiciales.
	A2.C2. Asesoría Jurídica a mujeres víctimas de cualquier tipo de violencia	Porcentaje de mujeres víctimas que solicitan asesoría jurídica	Sistema de Registro Estatal de Víctimas y Área de Archivo de la CEEAV.	La Comisión esta dotada de personal de asesoría jurídica capacitado y suficiente, con presencia en los trece distritos judiciales.
	A3.C2. Asesoría Jurídica en el proceso penal acusatorio a niñas, niños y adolescentes víctimas de delito	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes que solicitan asesoría jurídica	Sistema de Registro Estatal de Víctimas y Área de Archivo de la CEEAV.	La Comisión esta dotada de personal de asesoría jurídica capacitado y suficiente, con presencia en los trece distritos judiciales.
	A4.C2. Seguimiento de las recomendaciones de víctimas de violaciones a derechos humanos	Porcentaje de seguimientos a recomendaciones de derechos humanos	Sistema de Registro Estatal de Víctimas y Área de Archivo de la CEEAV.	La Comisión esta dotada de personal de asesoría jurídica capacitado y suficiente, con presencia en las visitadurías del estado.
	A1.C3. Procesos psicológicos terapéuticos brindados a víctimas de delito o violaciones a derechos humanos	Porcentaje de víctimas canalizadas al área de psicología para los procesos terapéuticos brindados	Reportes mensuales del área de psicología y Área de Archivo de la CEEAV.	La Comisión cuenta con el personal suficiente en el área de psicología para dar contención a todas las personas víctimas de delito o violaciones a derechos humanos que así lo requieran.
	A2.C3. Acompañamiento psicológico a víctimas en manifestaciones ante el ministerio público	Porcentaje de víctimas atendidas en el área psicológica para las manifestaciones ante el ministerio público	Reportes mensuales del área de psicología y Área de Archivo de la CEEAV.	La Comisión cuenta con el personal suficiente en el área de psicología para dar contención a todas las personas víctimas de delito que así lo requieran.
A3.C3 Servicios de trabajo social brindados a personas en situación de víctimas	Porcentaje víctimas atendidas en el área de trabajo social sobre los procesos concluidos.	Reportes mensuales del área de trabajo social y Área de Archivo de la CEEAV.	La Comisión cuenta con el personal suficiente en el área de trabajo social para proporcionar el servicio a todas las personas víctimas de delito o violaciones a derechos humanos que así lo requieran.	

RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
	A1.C4. Actividades relevantes difundidas	Porcentaje de actividades relevantes difundidas	Reportes mensuales del área de comunicación social y Área de Archivo de la CEEAV.	La Comisión lleva a cabo de manera constante actividades relevantes que se difunden entre la ciudadanía para generar mayor conocimiento de los servicios que se brindan.
	A2.C4. Las áreas de la Comisión realizan las transferencias documentales al archivo de concentración	Porcentaje de áreas que generan documentación física y digital al archivo de concentración	Reportes mensuales del área de archivo.	La Comisión cuenta con un ordenamiento archivístico de toda la documentación física de sus áreas.
	A3.C4. Cursos de capacitación proporcionados al personal de la Comisión	Porcentaje de cursos de capacitación otorgados al personal	Reporte de agendas de capacitación por el área de planeación, evidencia fotográfica, listas de asistencia.	La comisión cuenta con una agenda de capacitación en diversos temas de interés para el personal y lograr se brinde un mejor servicio a la ciudadanía.
	A4.C4. Planes Individualizados para el otorgamiento de los recursos de ayuda	Porcentaje de planes individualizados elaborados sobre los recursos de ayuda otorgados	Planes individualizados de reparación de daño, reportes mensuales de la Dirección del Fondo.	La Comisión cuenta con los recursos presupuestales suficientes para llevar a cabo el otorgamiento de recursos de ayuda y reparación de daño.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Consejos de Cuenca	Dependencia o Entidad Responsable	Comisión del Agua del Estado de Durango	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	4. Durango Sostenible, Ordenado y Con Calidad de Vida	Objetivo	4.7 Promover el Manejo Integrado y Sustentable del Agua en Cuencas y Acuíferos	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Apoyar a los usuarios del agua en la correcta toma de decisiones y la participación activa e informada al interior de los Consejos de Cuenca.	Porcentaje de usuarios informados en la gestión integrada del agua	Informe de actividades	Que se lleven a cabo de forma correcta las actividades y que se cierre en su totalidad el programa.
<b>Propósito</b>	Promover la conservación de las zonas de recarga en las cuencas altas a través de los PSAH.	Porcentaje de avances en los PSAH instalados	Informes de los programas de PSAH en los Consejos de Cuenca	Que los usuarios realmente adquieran una mejora en la cultura del buen uso de los recursos.
<b>Componentes</b>	C.1 Fortalecimiento a órganos auxiliares y funcionales para la conservación de cuencas y acuíferos realizado	Porcentaje de eficiencia, respecto al año anterior	Informe de actividades y Cierre de ejercicio	Que los órganos auxiliares y funcionales den resultados positivos y los usuarios se comprometan.
<b>Actividades</b>	A1.C1.- Fortalecimiento, capacitación, estudios y proyectos enfocados a la conservación de las cuencas	Porcentaje de usuarios beneficiados en conservación de cuencas	Informe de actividades de el departamento de consejos de cuenca	Que se siga el poa y que asistan los usuarios a capacitaciones, para que se beneficien.
	A2.C2.- Operación técnica y administrativa de los órganos auxiliares y funcionales	Porcentaje de recursos erogados	Cierre de ejercicio	Que el recurso se deposite a tiempo y se ejerza en tiempo y forma.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

<b>Nombre del Programa Presupuestario</b>	<b>Capacitación ambiental y desarrollo sustentable</b>	<b>Dependencia o Entidad Responsable</b>	<b>Comisión del Agua del Estado de Durango</b>	
<b>Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028</b>	<b>4. Durango Sostenible, Ordenado y Con Calidad de Vida</b>	<b>Objetivo</b>	<b>4.7 Promover el Manejo Integrado y Sustentable del Agua en Cuencas y Acuíferos</b>	
<b>RESUMEN NARRATIVO</b>		<b>NOMBRE DEL INDICADOR</b>	<b>MEDIO DE VERIFICACIÓN</b>	<b>SUPUESTOS</b>
<b>Fin</b>	Población informada para un uso eficiente del agua.	Población atendida con acciones de cultura del agua	Listas de asistencia , Familias con tecnologías adoptadas, reducción de los consumos domésticos medidos	Contar con la información requerida sobre la medición de consumo y calidad; el cumplimiento de los compromisos de los ECAS , la asignación presupuestal llegue a tiempo.
<b>Propósito</b>	Resultado de cambio de comportamientos sustentables en la población.	Porcentaje Obtención de comportamientos sustentables	Listas de asistencia , Familias con tecnologías adoptadas, reducción de los consumos domésticos medidos , encuesta de seguimiento y su análisis.	Contar con familias interesadas, con la información requerida sobre la medición de consumo, el cumplimiento de los compromisos de los ECAS ,la asignación presupuestal llegue a tiempo.
<b>Componentes</b>	C1. Fortalecimiento de espacios de cultura del agua (ECAS) realizados	Porcentaje de población atendida por espacio de cultura del agua equipado	Reporte trimestral del departamento de cultura del agua	Reporte y actualizado de avances elaborados por los ECAS.
<b>Actividades</b>	A1.C1 Dotación y entrega de equipo para la realización de eventos y cursos de Cultura del Agua ejecutadas	Porcentaje de espacios de Cultura del Agua Fortalecidos (equipados)	Operación del departamento cultura del agua y resultados de la evaluación al diseño del programa cultura del agua	Reporte oportuno y actualizado de avances elaborados por las ECAS.
	A2.C1. Seguimiento, evaluación y control y suministros del programa cultura del agua en los municipios verificados	Porcentaje de espacios de cultura del agua verificados	Operación del departamento cultura del agua y resultados de la evaluación al diseño del programa cultura del agua	Reporte oportuno y actualizado de avances elaborados por las ecas Cumplimiento oportuno y actualizado de avances elaborados por los ECAS.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Programa de Agua Potable Alcantarillado y Saneamiento	Dependencia o Entidad Responsable	Comisión del Agua del Estado de Durangó	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	5 Durango Integrado, con Infraestructura y Servicios de Calidad	Objetivo	5.5 Incrementar el Acceso a Servicios de Calidad de Agua Potable, Alcantarillado y Saneamiento	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir a incrementar la cobertura de los servicios de agua potable alcantarillado y saneamiento mediante la construcción, conservación y mantenimiento de obras en el estado de Durango.	Porcentaje de habitantes beneficiados	Censo del INEGI y CONAGUA <a href="https://www.gob.mx/CONAGUA">https://www.gob.mx/CONAGUA</a> <a href="http://www.INEGI.org.mx/">http://www.INEGI.org.mx/</a> anexos técnicos de ejecución de los programas	La exigencia de los municipio y factibilidad del proyecto.
Propósito	Los habitantes de Durango tienen acceso a el agua en cantidad y calidad así como en sistemas de saneamiento.	Porcentaje de obras construidas y/o rehabilitadas	Anexos técnicos y cierre de los programas, departamento de zonas urbanas y zonas rurales	La exigencia de los municipios, y la factibilidad del proyecto.
Componentes	C1. Obras de agua potable, alcantarillado y saneamiento, zonas urbanas realizadas	Porcentaje de población atendida con obras de agua potable, alcantarillado y saneamiento, zonas urbanas realizadas	Cierre del ejercicio y desglose de acciones del departamento de zonas urbanas	Asignación de recursos en tiempo factible, asignación de recursos en tiempo factibilidad, recurso, coordinación exigencia.
	C2. Obras de agua potable, alcantarillado y saneamiento, zonas rurales realizadas	Porcentaje de población atendida con obras de agua potable, alcantarillado y saneamiento, zonas rurales realizadas	Cierre del ejercicio y anexo técnico del departamento de zonas rurales	La exigencia de los municipios y factibilidad del proyecto.
	C3. Agua limpia ejecutado	Porcentaje de cobertura de agua clorada con respecto al agua suministrada	Datos de población del INEGI y CONAGUA <a href="http://www.INEGI.org.mx/">http://www.INEGI.org.mx/</a> <a href="https://www.gob.mx/CONAGUA">https://www.gob.mx/CONAGUA</a>	Radicación suficiente y oportuna de los recursos.
	C4. Recursos para la ejecución de obras y acciones administradas	Porcentaje de eficiencia presupuestal	Cuenta pública <a href="http://caed.Durango.gob.mx/cuentapublica.html">http://caed.Durango.gob.mx/cuentapublica.html</a> estados presupuestales (SEVAC) <a href="http://caed.Durango.gob.mx/SEVAC/">http://caed.Durango.gob.mx/SEVAC/</a>	Registro completo de operaciones financieras y presupuestales.
	C.5 Fortalecimiento Técnico, Administrativo y Operativo a Organismos operadores Ejecutados	Porcentaje de población atendida por acciones de apoyo a los organismos operadores	Reportes que la subdirección operativa genera y el municipio reporta	Los municipios solicitan apoyo técnico.
Actividades	A1.C1. Realización de obras y/o acciones en zonas urbanas	Porcentaje de obras y/o acciones entregadas en zonas urbanas	Reporte de avance físico y cierre de ejercicio del departamento de zonas urbanas	Obras y acciones concluidas y en condiciones de operar.
	A1.C2. Realización de obras y/o acciones en zonas urbanas entregadas	Porcentaje de obras y/o acciones entregadas en zonas rurales.	Reporte de avance físico y cierre de ejercicio del departamento de zonas rurales	Los recursos estén en tiempo y forma y que las condiciones del clima lo permitan.
	A1.C3. Realización de acciones para el mejoramiento en el servicio de desinfección del agua	Porcentaje de habitantes beneficiados con agua clorada	Plan anual de trabajo, del departamento de agua limpia <a href="http://transparencia.Durango.gob.mx/caed">http://transparencia.Durango.gob.mx/caed</a>	Que se formalicen oportunamente los anexos.
	A1.C4. Aplicación y administración de los recursos de manera eficiente	Porcentaje de aplicación de recursos a obras y acciones en el área administrativa	Cuenta pública <a href="http://caed.Durango.gob.mx/cuentapublica.html">http://caed.Durango.gob.mx/cuentapublica.html</a> estados presupuestales (SEVAC) <a href="http://caed.Durango.gob.mx/SEVAC/">http://caed.Durango.gob.mx/SEVAC/</a>	Registro completo de operaciones financieras y presupuestales.
	A1.C5. Capacitación y Asistencia para la operación óptima de los organismos operadores	Porcentaje de avance de mejoramiento a los organismos operadores	Oficios de solicitud por parte de los municipios y diagnóstico del personal de caed, que realiza la visita subdirección operativa	Si se cuenta con el material necesario siempre y cuando el sistema requiera una corrección.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

<b>Nombre del Programa Presupuestario</b>	<b>Mejorar la Infraestructura de Espacios Educativos Públicos en Educación Básica, Media Superior y Superior</b>	<b>Dependencia o Entidad Responsable</b>	<b>Instituto para la Infraestructura Física Educativa del Estado de Durango</b>	
<b>Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028</b>	<b>1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social</b>	<b>Objetivo</b>	<b>1.14 Implementar la Mejora Continua del Sistema Educativo Estatal</b>	
<b>RESUMEN NARRATIVO</b>		<b>NOMBRE DEL INDICADOR</b>	<b>MEDIO DE VERIFICACIÓN</b>	<b>SUJETOS</b>
<b>Fin</b>	Contribuir a mejorar de la infraestructura física educativa pública en los niveles de educación, básica, media superior y superior programadas en el programa general de obra mediante la dotación de espacios educativos dignos y seguros	Porcentaje de planteles educativos que son beneficiados con construcción y/o rehabilitación y equipamiento programado en el programa general de obra	Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED	El recurso destinado a la construcción, rehabilitación y equipamiento de infraestructura física educativa programada en el programa general de obra fue ejecutado con eficacia en el tiempo programado.
<b>Propósito</b>	Los planteles educativos del estado de Durango de los tres niveles de educación, cuentan con la infraestructura y el equipamiento óptimo para el desarrollo de sus actividades	Porcentaje de estudiantes que son beneficiados con infraestructura educativa y equipamiento programado en el programa general de obra	Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED	Los beneficiarios liberaron al Instituto la obra que se les construyó, rehabilitó y equipó en el tiempo indicado.
<b>Componentes</b>	C1. Infraestructura construida y equipada en los tres niveles educativos programados en el programa general de obra	Porcentaje de espacios educativos construidos y equipados y entregados programados en el programa general de obra	Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED	Los beneficiarios liberaron al Instituto la obra que se les construyó, rehabilitó y equipó en el tiempo indicado.
	C2. Infraestructura rehabilitada en los tres niveles educativos programados en el programa general de obra	Porcentaje de espacios educativos rehabilitados y entregados programados en el programa general de obra	Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED	Los beneficiarios liberaron al Instituto la obra que se les construyó, rehabilitó y equipó en el tiempo indicado.
	C3. Actas de entrega recepción de los espacios educativos construidos, rehabilitados y equipados, programados en el programa general de obra	Porcentaje de actas de entrega recepción de obras construida, equipada y rehabilitada entregada programados en el programa general de obra	Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED	Los beneficiarios recibieron del Instituto, la obra que se les construyó, rehabilitó y equipó en el tiempo indicado.
<b>Actividades</b>	A1.C1. Dotación de infraestructura física y equipamiento en educación básica	Porcentaje de espacios educativos recibidos con construcción y equipamiento a planteles de educación básica programados en el programa general de obra	Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED	Los beneficiarios recibieron del Instituto, la obra que se les construyó, rehabilitó y equipó en el tiempo indicado.
	A2.C1. Dotación de infraestructura física y equipamiento en educación media superior	Porcentaje de espacios educativos recibidos con construcción y equipamiento a planteles de educación media superior programados en el programa general de obra	Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED.	Los beneficiarios recibieron del Instituto, la obra que se les construyó, rehabilitó y equipó en el tiempo indicado.
	A3.C1. Dotación de infraestructura física y equipamiento en educación superior	Porcentaje de espacios educativos recibidos con construcción y equipamiento a planteles de educación superior programados en el programa general de obra	Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED	Los beneficiarios recibieron del Instituto, la obra que se les construyó, rehabilitó y equipó en el tiempo indicado.
	A1.C2. Dotación de espacios rehabilitados en educación básica	Porcentaje de espacios rehabilitados recibidos por planteles de educación básica programados en el programa general de obra	Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED	Los beneficiarios recibieron del Instituto, la obra que se les construyó, rehabilitó y equipó en el tiempo indicado.
	A2.C2. Dotación de espacios rehabilitados en educación media superior	Porcentaje de espacios rehabilitados recibidos por planteles de educación media superior programados en el programa general de obra	Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED	Los beneficiarios recibieron del Instituto, la obra que se les construyó, rehabilitó y equipó en el tiempo indicado.
	A3.C2. Dotación de espacios rehabilitados en educación superior	Porcentaje de espacios rehabilitados recibidos por planteles de educación superior programados en el programa general de obra	Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED	Los beneficiarios recibieron del Instituto, la obra que se les construyó, rehabilitó y equipó en el tiempo indicado.
	A1.C3. Dotación de actas de entrega de infraestructura física y equipamiento en educación básica	Porcentaje de actas de entrega recepción ingresadas al Instituto de planteles que recibieron obra terminada de construcción, rehabilitación y equipamiento de educación básica programados en el programa general de obra	Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED	Los beneficiarios recibieron del Instituto, la obra que se les construyó, rehabilitó y equipó en el tiempo indicado.
	A2.C3. Dotación de actas de entrega de infraestructura física y equipamiento en educación media superior y superior	Porcentaje de actas de entrega recepción ingresadas al Instituto de planteles que recibieron obra terminada de construcción, rehabilitación y equipamiento de educación media superior programados en el programa general de obra	Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED	Los beneficiarios recibieron del Instituto, la obra que se les construyó, rehabilitó y equipó en el tiempo indicado.



RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
A3 C3 Administración de la Infraestructura Física, Educativa y Equipamiento	Porcentaje de actas de entrega recepción ingresadas al instituto de planteles que recibieron obra terminada de construcción rehabilitación y equipamiento de educación superior programados en el programa general de obra	Con actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED	Los beneficiarios recibieron del instituto, la obra que se les construyó, rehabilitó y equipó en el tiempo indicado.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Atracción de eventos de carácter local, nacional e internacional	Dependencia o Entidad Responsable	Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	Objetivo	2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir en el desarrollo económico del Estado de Durango, mediante la promoción de un concepto innovador de espacios para la realización de eventos culturales, convenciones, congresos, capacitaciones de carácter local, nacional e internacional.	Tasa de variación porcentual de la derrama económica en el Estado a partir de los eventos.	Secretaría de Turismo del Estado de Durango.	Las instalaciones del Centro Cultural y de Convenciones Bicentenario son propicias y suficientes para la realización de eventos locales, nacionales e internacionales.
Propósito	Las organizaciones del sector público, privado, ONG's y asociaciones civiles reciben una atención oportuna y de servicios en la realización de sus eventos de las instalaciones del Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango.	Tasa de Variación de número de eventos realizados en el Centro Cultural y de Convenciones Bicentenario.	Departamento de Contratación y Logística del Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango.	Se cuenta con la preferencia de empresarios, emprendedores, autoridades gubernamentales y ONG's para la realización de eventos en las instalaciones del Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango.
Componentes	C1. Eventos derivados de la promoción y difusión local, nacional e internacional de las instalaciones y servicios que ofrece el Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango.	Tasa de variación de eventos realizados con respecto al año anterior.	Departamento de Contratación y Logística del Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango.	Los empresarios, emprendedores, autoridades gubernamentales y organizadores de eventos mantienen su preferencia por las instalaciones del CCCD.
	C2. Servicios de calidad ofrecidos para el desarrollo de eventos en las instalaciones del Centro Cultural y de Convenciones Bicentenario.	Porcentaje de satisfacción de organizadores de eventos durante el desarrollo del evento.	Encuestas de satisfacción del Departamento de Contratación y Logística del Centro Cultural y de Convenciones Bicentenario.	Los usuarios se presentan un alto porcentaje de satisfacción en el desarrollo de sus eventos en las instalaciones del Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango.
Actividades	A1.C1 Realizar reuniones con dependencias de gobierno municipal, estatal y federal.	Tasa de variación de reuniones realizadas en el año y eventos realizados por gobierno municipal, estatal y federal.	Convocatorias y listas de asistencia de reuniones.	Las dependencias de gobierno municipal, estatal y federal empresariales organizan sus eventos en el Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango.
	A2.C1 Realizar reuniones de promoción ante las organizaciones del sector privado, ONG's y asociaciones civiles.	Tasa de variación de reuniones realizadas en el año y eventos realizados por colegios de profesionistas y cámaras empresariales.	Convocatorias y listas de asistencia de reuniones.	Los colegios de profesionistas y cámaras empresariales organizan sus eventos en el Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango.
	A1.C2 Servicios de Mantenimiento al edificio del Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango.	Tasa de variación de actividades de mantenimiento.	Bitácora de trabajo del Departamento de Mantenimiento.	Las actividades de mantenimiento conservan las instalaciones del Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango en óptimas condiciones.
	A2.C2 Cursos de capacitación al personal.	Porcentaje de cursos realizados en relación a los realizados en el año anterior.	Listas de asistencia de cada curso.	El personal del Centro Cultural y de Convenciones del Estado de Durango se encuentra preparado para la atención al público en general.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Servicios de Salud de Durango	Dependencia o Entidad Responsable	Servicios de Salud del Estado	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.8. Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir a mejorar el nivel de salud de la población de responsabilidad mediante el otorgamiento de servicios integrales y humanos.	Tasa de variación en la mortalidad estatal	Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA)	Que existan condicionantes bio-psico-sociales presentes en la población de responsabilidad.
Propósito	La población de responsabilidad recibe oportunamente las acciones de promoción de la salud, prevención y control de enfermedades y atención médica.	Porcentaje de atención de primer y segundo nivel a través de consultas	Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA)	La población de responsabilidad acude a recibir atención médica de primer y segundo nivel.
		Porcentaje de atención de segundo nivel a través de egresos diarios hospitalarios	Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA)	La población de responsabilidad acude a recibir atención médica.
		Porcentaje de cobertura de servicios de salud en la población estatal	Estudio de microregionalización operativa, elaborado en la Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño de los Servicios de Salud del Estado	La población de responsabilidad solicita atención médica.
Componentes	C1. Programas de promoción de la salud prevención y control de enfermedades realizados	Tasa de variación en la morbilidad estatal	Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA).	La población de responsabilidad muestra interés en los programas de promoción de la salud, prevención y control de enfermedades.
		Porcentaje promedio "trato digno primer y segundo nivel"	Reporte del Sistema Nacional de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS) de la Dirección de Enseñanza y Capacitación	La población de responsabilidad tiene interés en recibir atención médica oportuna.
		Tiempo de espera promedio en urgencias	Reporte del Sistema Nacional de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS) de la Dirección de Enseñanza y Capacitación	La población de responsabilidad tiene interés en recibir atención médica oportuna.
	C2. Atención médica oportuna otorgada	Diferimiento quirúrgico promedio en cirugía general	Reporte del Sistema Nacional de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS) de la Dirección de Enseñanza y Capacitación	Existe disponibilidad de material y equipo para la realización de cirugías.
		Porcentaje de surtimiento de medicamento	Reporte del Sistema Nacional de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS) de la Dirección de Enseñanza y Capacitación	Se cuenta con un abasto de medicamentos completo y oportuno.
		Número de consultas por médico en primer y segundo nivel	Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Materia de Salud (SINBA) y del Subsistema de Información de Equipamiento, Recursos Humanos e Infraestructura para la Atención de la Salud (SINERHIAS)	La población de responsabilidad tiene interés en recibir atención médica oportuna.
		Porcentaje de profesionales de la salud de los programas de formación del área médica	Informe de becarios con formación concluida, Sistema de Gestión y Administración de Internado Médico de Pregrado	Los profesionales de la salud desean enriquecer su formación médica.
C3. Evaluación del desempeño de los programas presupuestarios realizadas	Porcentaje de programas presupuestarios con MIR	Informe del responsable del Programa Evaluación del Desempeño. Listado de MIR por programa presupuestario de la Dirección de Planeación.	Todos los programas presupuestarios cuentan con metodología del marco lógico.	
A1.C1. Promover la salud y prevenir y controlar las enfermedades transmisibles y no transmisibles dentro la población de responsabilidad	Tasa de variación en la morbilidad estatal de enfermedades transmisibles (excluyendo las transmitidas por vector y zoonosis) y no transmisibles dentro de la población de responsabilidad	Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA). / Sistema Epidemiológico de CA-CU (EPI-CACU) / Sistema de Información de Cáncer de Mama (SICAM-PROMAMA) / registro hospitalario de trasplantes de órganos / Programa de Vacunación (PROVAC) / informe de rehabilitación y discapacidad / plataforma de riesgo cardiovascular / informes de responsables de programa	La población de responsabilidad participa en los programas de promoción de la salud para prevenir y controlar enfermedades transmisibles y no transmisibles.	

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
A2.C1. Promover la salud y prevenir y controlar las urgencias epidemiológicas y desastres naturales dentro la población de responsabilidad	Porcentaje de urgencias epidemiológicas y desastres naturales dentro de la población de responsabilidad	Reporte Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA)	La población de responsabilidad se ve involucrada en enfermedades epidemiológicas.
A3.C1. Analizar, controlar y vigilar las acciones de prevención contra riesgos sanitarios	Porcentaje de acciones realizadas para la prevención contra riesgos sanitarios	Reporte del Sistema Integral de Información de Protección Contra Riesgos Sanitarios (SIIPRIS)	Existen riesgos sanitarios que afectan la salud de la población.
A1.C2. Otorgar apoyos económicos y en especie a la comunidad vulnerable	Cobertura en apoyos sociales	Informe del responsable de la Dirección del Patrimonio de la Beneficencia Pública	Existe población vulnerable de responsabilidad.
A2.C2. Brindar atención médica de primer, segundo y tercer nivel a la población de responsabilidad	Cobertura en atención de primer, segundo y tercer nivel	Reporte Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA)	La población de responsabilidad requiere atención de primero, segundo y tercer nivel.
A3.C2. Capacitar recursos humanos en las áreas técnica, administrativa y médica de los Servicios de Salud de Durango	Cobertura en capacitación	Informe de capacitación de la Dirección de Enseñanza y Capacitación	El personal de las áreas técnicas, administrativas y médicas requieren de capacitación.
A4.C2. Dotar de infraestructura suficiente, equipamiento óptimo e insumos seguros para la salud de los Servicios de Salud de Durango	Porcentaje de unidades médicas acreditadas	Informe de resultados de calificación de la Dirección de Enseñanza y Capacitación / Informe del responsable del Programa Certificación de Unidades de Salud	Los Servicios de Salud de Durango requieren infraestructura, equipamiento óptimo e insumos suficientes para atender a la población de responsabilidad.
A5.C2. Realizar investigación en salud dentro de los Servicios de Salud de Durango	Porcentaje de proyectos de investigación apoyados	Informe del responsable del programa fortalecer la investigación y el desarrollo tecnológico en salud./ oficios de solicitud y notificación de apoyos de la dirección de enseñanza capacitación	Existen proyectos de investigación que requieren apoyo de los Servicios de Salud de Durango.
A6.C2. Establecer políticas de calidad y fortalecer las acciones normativas en el Sistema Estatal de Salud	Eficacia en ejercicio del presupuesto de acciones no sustantivas	Sistema financiero ORACLE	Se tiene presupuesto asignado a las acciones no sustantivas.
A1.C3. Realizar evaluación del desempeño a los programas presupuestarios de los Servicios de Salud de Durango	Porcentaje de evaluaciones presentadas	Documento de evaluaciones realizadas de la dirección de planeación	Los programas presupuestarios requieren de seguimiento y evaluación para la mejora de sus procesos.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Programa de Atención al Adulto Mayor	Dependencia o Entidad Responsable	Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.4 Fortalecer la Red de Rehabilitación e Inclusión Social de Adultos Mayores y Personas con Discapacidad	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir a generar oportunidades de desarrollo, progreso y bienestar a través de la implementación de políticas a favor de los adultos mayores.	Promedio de Carencias Sociales en los adultos mayores de Durango	Evaluación emitida por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL)	La política asistencial contempla objetivos prioritarios para garantizar una vida digna a los adultos mayores.
<b>Propósito</b>	Los adultos mayores de 60 años de Durango viven en condiciones de inclusión, protección y con calidad de vida digna	Tasa de variación en la inclusión de adultos mayores a servicios asistenciales	Programa Operativo Anual 2024, registros diarios de atención, solicitudes de apoyo, expedientes, visitas domiciliarias, reportes Código Plata y padrones de beneficiarios de Ciudad del Anciano, Programa de Atención a los Adultos Mayores (Escuela de la Tercera Edad) Asistencia Legal para el Adulto Mayor y Programa AMA	La sociedad y el gobierno reconocen y ofrecen un trato y alternativas de vida digna a los adultos mayores.
<b>Componentes</b>	C1. Resguardo residencial y acceso a la justicia para adultos mayores de 60 años en condiciones de vulnerabilidad garantizado	Porcentaje de adultos mayores resguardados en Ciudad del Anciano	Expedientes de Ciudad del Anciano y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024, informes del ejercicio presupuestal de áreas de primer y segundo mando que no entregan bienes y servicios	Existe interés por parte del adulto mayor y cumple con los requisitos por integrarse a las actividades del Centro a fin de mantener una vida activa, así mismo, el adulto mayor y/o sus familiares están interesados en recibir la asesoría legal ya sea en temas familiares y/o patrimoniales.
		Índice de maltrato y vulneración de derechos del adulto mayor	Reportes atendidos, dictamen de Trabajo Social, Expedientes de Asistencia Legal para el Adulto Mayor y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024	
		Porcentaje de adultos mayores atendidos en servicios jurídicos	Expedientes de Asistencia Legal para el Adulto Mayor y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024	
	C2. Atención de adultos mayores en condiciones de abandono y fomento a la inclusión, vida sana y activa en la Tercera Edad realizada.	Porcentaje de planes de atención individualizada generados	Padrón de beneficiarios, registro de planes de atención, expedientes del Programa AMA, Evidencia fotográfica y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024	Hay disposición y recursos suficientes por parte de todas las áreas involucradas para solventar las necesidades de los adultos mayores integrados al padrón del programa AMA.
		Porcentaje de personas mayores atendidos en Escuela de la Tercera Edad	Expedientes y listado de alumnos en Escuela de la Tercera Edad y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024	Existe iniciativa por parte del adulto mayor por integrarse a las actividades socio culturales, talleres y atención integral que se brinda en el Centro.
<b>Actividades</b>	A1.C1. Brindar atención multidisciplinaria a Adultas y Adultos Mayores en Ciudad del Anciano.	Porcentaje de servicios médicos, dentales, psicológicos y de rehabilitación otorgados a personas mayores en Ciudad del Anciano.	Expedientes de Ciudad del Anciano y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024	El adulto mayor requiere una atención integral en las áreas física y cognitiva.
		Variación porcentual del ingreso generado por las personas mayores a través de la comercialización de productos	Estados financieros de la Ciudad del Anciano	Los adultos mayores muestran interés por adquirir conocimientos en actividades productivas.
	A2.C1. Brindar asistencia Jurídica al Adulto Mayor.	Porcentaje de asesorías legales brindadas	Expedientes de Asistencia Legal para el Adulto Mayor, registro de atención y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024	El adulto mayor y/o sus familiares están interesados en recibir la asesoría legal ya sea en temas familiares y/o patrimoniales.
	A1.C2. Detectar adultos mayores en situación de abandono.	Tasa de variación en la incorporación de adultos mayores al programa AMA	Reportes Código Plata, padrón de beneficiarios del programa AMA y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024	La población responde a las convocatorias de reporte de adultos mayores a través del Código Plata y demás estrategias de detección.
		Porcentaje de canalizaciones de adultos mayores para atención integral	Registro diario de atención del programa AMA, vistas domiciliarias, evidencia fotográfica y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024	Los planes de atención individualizada han sido generados y se cuenta con disponibilidad de recursos para dar atención a sus necesidades por medio de las áreas correspondientes.
	A2.C2. Brindar atención médica, psicológica y rehabilitatoria a los adultos mayores de 60 años en Escuela de la Tercera Edad.	Porcentaje de servicios médicos, psicológicos y rehabilitatorios otorgados a los adultos mayores en Escuela de la Tercera Edad	Registro diario de atención en Escuela de la Tercera Edad y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024	Se cuenta con personal especializado para brindar los servicios médicos, psicológicos y rehabilitatorios.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Programa de Asistencia Social Alimentaria y Desarrollo Comunitario	Dependencia o Entidad Responsable	Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.2. Consolidar la Asistencia Social Alimentaria y el Desarrollo Comunitario en el Estado	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir a disminuir la pobreza en el Estado, generando oportunidades de desarrollo, progreso y bienestar a través de la implementación de políticas alimentarias.	Indicador de Pobreza en el Estado	Evaluación emitida por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) y el Consejo Nacional de Población (CONAPO)	La política asistencial en materia alimentaria es una prioridad para los diferentes ordenes de gobierno a fin de alcanzar el desarrollo integral de las familias y grupos vulnerables de nuestro Estado.
Propósito	Los sujetos vulnerables y en condiciones de marginación del estado de Durango, disminuyen los índices de carencia alimentaria, asimismo, cuentan con habilidades y conocimientos para emprender acciones que fortalecen su desarrollo individual y comunitario.	Indicador de carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad	Evaluación emitida por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL)	La sociedad duranguense muestra interés en mejorar su calidad de vida siendo participe de los diferentes programas de asistencia alimentaria y desarrollo comunitario del Sistema DIF enfocados al desarrollo integral de sus familias y grupos vulnerables. Asimismo, las condiciones sanitarias y de seguridad en el Estado permiten la prestación de servicios asistenciales.
Componentes	C1. Acceso a una alimentación suficiente y de calidad en los sujetos vulnerables mejorado.	Porcentaje de Población con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad atendida con los programas de asistencia alimentaria de DIF Durango	Programa Operativo Anual 2024 de: Programas de Asistencia Social Alimentaria en los Primeros 1,000 días Programas de Asistencia Social Alimentaria a grupos de Atención Prioritaria y Programa de Alimentación escolar en el Estado, Listas de asistencia a pláticas de Orientación Alimentaria, Padrones de beneficiarios, Evaluación emitida por CONEVAL	Se cumple en tiempo, calidad y forma con la distribución de apoyos alimentarios, asimismo, los beneficiarios hacen buen uso de los apoyos entregados.
		Tasa de variación en la prevalencia de desnutrición, sobrepeso y obesidad en niñas y niños de 5 a 11 años de edad beneficiarios de alimentación escolar	Resultados del Estudio del Estado Nutricional entre la población escolar de 5 a 11 años beneficiarios de los Programas Alimentarios, el cual fue realizado por el Centro de Investigación en Políticas, Población y Salud y la Facultad de Medicina de Universidad Nacional Autónoma de México	

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	
C2. Impulso de comunidades autogestivas, organizadas y con participación activa logrado.	Porcentaje en la consolidación de comunidades con proyectos implementados	Programa Operativo Anual 2024 de Salud y Bienestar comunitario (PSBC), Informe del Estatus de Focalización y cobertura emitido al SNDIF y comprobantes de capacitación, recibos de entrega de proyectos comunitarios, formatos de visitas de seguimiento, actas constitutivas de los grupos de desarrollo, Actas constitutivas de los subcomités APCE emitidas por el área de desarrollo comunitario	Los habitantes de las comunidades trabajan de manera continua los proyectos y capacitaciones implementadas, aprovechando los recursos regionales y los conocimientos adquiridos.	
	Porcentaje de mujeres que lideran un grupo de desarrollo comunitario	Actas constitutivas de los grupos de desarrollo emitidas por el área de desarrollo comunitario		
Actividades	A1.C1. Distribuir desayunos en planteles escolares de educación pública.	Porcentaje de desayunos escolares distribuidos	Programa Operativo Anual 2024 de Alimentación escolar en el Estado, Padrones de beneficiarios, recibos de entrega a sistemas municipales	Existen condiciones adecuadas de los caminos y terracerías que permiten la entrega y distribución de los apoyos alimentarios.
	A2.C1. Otorgar dotaciones de leche líquida y paquetes alimentarios en los primeros 1000 días y a grupos prioritarios.	Porcentaje de paquetes alimentarios entregados en los primeros 1000 días y a grupos prioritarios	Programa Operativo Anual 2024 de asistencia social alimentaria en los primeros 1000 días y grupos prioritarios, Padrones de beneficiarios, recibos de entrega a sistemas municipales, Informes del ejercicio presupuestal de áreas de primer y segundo mando que no entregan bienes y servicios	Existen condiciones adecuadas de los caminos y terracerías que permiten la entrega y distribución de los apoyos alimentarios.
		Porcentaje de Cajas de Leche líquida distribuidas	Padrones de beneficiarios 2024 de la Congregación Mariana Trinitaria, Recibos de depósito en caja de las cuotas de recuperación	La población muestran interés por integrarse al padrón de beneficiarios y cumplen con los requisitos solicitados, asimismo; el proveedor cumple en tiempo y forma con las entregas programadas para su distribución.
	A3.C1. Brindar orientación alimentaria a la población sujeta de asistencia social en el Estado.	Porcentaje de población que mejora sus hábitos alimenticios	Resultados de la encuesta de satisfacción de los programas alimentarios	La población convocada acude a las pláticas de orientación alimentaria y ponen en práctica en su vida diaria, así mismo que existan las condiciones necesarias para realizar las supervisiones en los espacios de alimentación.
	A1.C2. Implementar proyectos y capacitaciones en habilidades y conocimientos a grupos de desarrollo.	Tasa de variación en la generación de proyectos productivos y capacitaciones implementadas en comunidades de alta y muy alta marginación	Programa Operativo Anual 2024 de Salud y Bienestar comunitario (PSBC), comprobantes de capacitación, recibos de entrega de proyectos comunitarios, actas constitutivas de los grupos de desarrollo emitidas por el área de desarrollo comunitario	Los habitantes de las comunidades muestran interés por el desarrollo autosustentable y cuentan con los servicios básicos para la implementación de los proyectos.
A2.C2. Brindar apoyos sociales en atención a grupos prioritarios de comunidades.	Porcentaje de apoyos sociales entregados	Programa Operativo Anual 2024 del Programa de Atención a Grupos Prioritarios, recibos de entrega de apoyos, evidencia fotográfica	Existen condiciones adecuadas de los caminos y terracerías que permiten la entrega y distribución de apoyos.	

RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
	A3.C2. Dar Seguimiento a grupos de desarrollo.	Porcentaje de visitas de verificación a grupos de desarrollo	Programa Operativo Anual 2024 de Salud y Bienestar comunitario (PSBC), , Visitas de seguimiento, registro en formatos de visitas de seguimiento, actas constitutivas de los grupos de desarrollo, Actas constitutivas de los subcomités APCE emitidas por el área de desarrollo comunitario	Los grupos de desarrollo se encuentran integrados y con participación activa en el desarrollo de actividades, asimismo, existen condiciones adecuadas de los caminos y terracerías que permiten realizar las visitas de seguimiento.



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Programa de Formación Familiar, Humana y Unión Social	Dependencia o Entidad Responsable	Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.5 Promover los Valores y la Unión en la Sociedad	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir a generar oportunidades de desarrollo, progreso y bienestar a través de la reconstrucción el tejido social, la reducción de desigualdades y el fortalecimiento de las capacidades y habilidades personales y colectivas.	Índice de Desarrollo Humano promedio de los Municipios en Durango	Estudios de investigación y Estadísticas del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)	La política asistencial y sus acciones son prioridad para los diferentes ordenes de gobierno y sus instituciones, a fin de alcanzar el desarrollo humano de las familias y grupos vulnerables de nuestro Estado.
Propósito	Las personas y familias de Durango cuentan con herramientas y condiciones adecuadas para vivir en armonía, con equidad y desarrollar sus capacidades y habilidades.	Indicador de Bienestar Subjetivo Autor reportado en Durango (BIARE) dimensión de Satisfacción con la vida	Encuesta Nacional de Bienestar Autor reportado / Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI)	La sociedad duranguense muestra interés en mejorar su calidad de vida y armonía siendo participe de los diferentes programas enfocados al desarrollo integral personal, familiar, comunitario así como en las actividades de convivencia y unión con la sociedad.
Componentes	C1. Transformación de actitudes, habilidades y conductas a fin de mejorar la armonía familiar y comunitaria propiciada.	Variación porcentual de la población con formación y atención para el desarrollo familiar y humano e inclusión social	Bases de datos y registros diarios de atención de la Dirección de atención al desarrollo familiar, humano e inclusión social del DIF Durango, Fichas de inscripción, listas de asistencia y avances del programa operativo anual 2024	La población del Estado desea recibir formación, información y practicar los valores a fin de fortalecer su desarrollo.
	C2. Reducción de las desigualdades sociales y el espacamiento de la población, con el esfuerzo y la participación de la sociedad mejorada.	Porcentaje de operativos especiales, eventos sociales y recaudatorios desarrollados para fomentar la convivencia familiar y apoyar a los más desprotegidos	Programa operativo anual 2024 de los Eventos Sociales, Recaudatorios, Operativo Invernal y Operativo Zonas Vulnerables y contingencias	Existe la suma de esfuerzos y la solidaridad entre la sociedad y gobierno para enfrentar las situaciones emergentes o de contingencias en el Estado, asimismo, la población es participe en los diferentes eventos sociales y recaudatorios.
Actividades	A1.C1. Generar espacios de formación para entazar familias y el desarrollo humano.	Porcentaje de personas que mejoraron los niveles de conocimiento en el desarrollo de la vida	Listas de asistencia, evidencia fotográfica y seguimiento del Programa operativo anual 2024 de la subdirección de atención al Desarrollo Familiar y Humano. Informes del ejercicio presupuestal de áreas de primer y segundo mando que no entregan bienes y servicios	La población tiene interés en mejorar su calidad de vida mediante la participación en talleres de desarrollo humano, habilidades sociales y educación familiar.
		Porcentaje de personas que mejoraron los niveles de conocimiento en realidades críticas en la persona		
		Porcentaje de personas que mejoraron los niveles de conocimiento en familias de principio a fin		
	A2.C1. Brindar atención y acompañamiento de corazón a corazón.	Porcentaje de permanencia en talleres, cursos y círculos de acompañamiento	Listas de asistencia, evidencia fotográfica y seguimiento del Programa operativo anual 2024 de la subdirección de atención al Desarrollo Familiar y Humano	La población tiene interés en mejorar su calidad de vida mediante la participación en talleres de desarrollo humano, habilidades sociales y educación familiar.
	A3.C1. Brindar atención, formación, espacamiento y desarrollo de habilidades.	Porcentaje de servicios brindados en talleres, cursos y brigadas	Listas de asistencia, seguimiento del Programa Operativo anual 2024 de los Centros Formación y Desarrollo Integral de la familia	La sociedad se muestra interesada en adquirir y desarrollar nuevas habilidades a través de talleres, cursos y servicios para una mejora en su calidad de vida.
Tasa de variación en la generación de empleos en talleres de costura		Listas de asistencia de mujeres trabajadoras en talleres de Costura DIF, comprobantes de pago.		
A4.C1. Ofrecer espacios de resguardo seguro, desarrollo y cuidado infantil a niñas y niños.	Porcentaje de niñas y niños en atención en CAIC	Listas de asistencia, Expedientes de alumnos, seguimiento del Programa Operativo anual 2024 de los Centros de Atención Infantil Comunitarios	Las madres trabajadoras requieren apoyo en el cuidado y atención de sus hijos menores de 2 a 5 años 11 meses.	

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
A1.C2. Entregar apoyos sociales durante situaciones emergentes o en contingencias	Porcentaje de apoyos entregados en operativos especiales y/o contingencias	Evidencia fotográfica, Programa operativo anual 2024 del Operativo Zonas Vulnerables y contingencias	Existe la suma de esfuerzos y la solidaridad entre la sociedad y gobierno para enfrentar las situaciones emergentes o de contingencias en el Estado.
A2.C2. Realizar eventos sociales y operativos en los que se promueva la sana convivencia entre la sociedad.	Porcentaje de apoyos entregados en eventos sociales y operativo invernal.	Evidencia fotográfica, Programa operativo anual 2024 de Eventos Sociales Masivos y Operativo Invernal	Existen las condiciones sanitarias y de seguridad adecuadas en el Estado así como la disponibilidad de la población para ser partícipes en los diferentes eventos y actividades sociales.
A3.C2. Recaudar fondos con el objetivo de ayudar a grupos vulnerables en sus necesidades específicas.	Porcentaje de eventos recaudatorios realizados	Evidencia fotográfica, Programa operativo anual 2024 de Eventos Recaudatorios y Grupos Voluntarios, Actas de contraloría	Los habitantes de Durango son solidarios empáticos ante las situaciones adversas de la población más vulnerable.

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Programa de Gestión y Desarrollo Institucional	Dependencia o Entidad Responsable	Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.5 Promover los Valores y la Unión, en la Sociedad	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir al incremento de las capacidades de la gestión pública alcanzando con eficiencia los objetivos y metas institucionales	Porcentaje de programas con alcance óptimo en el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales	Evaluación Trimestral Interna del Programa Operativo anual emitida por la Unidad de Competencia, avance de indicadores de resultados institucionales	Las diferentes áreas del Sistema DIF están comprometidas en alcanzar los objetivos y metas institucionales y generar valor público para la sociedad.
<b>Propósito</b>	El sistema DIF presenta una gestión y manejo eficiente de recursos y alto desarrollo Institucional	Porcentaje de cumplimiento en la evaluación de los elementos del Sistema de Control Interno COSO	Evaluaciones externas a través de la Secretaría de Contraloría del Estado	Las diferentes áreas del Sistema DIF realizan su operación en apego a los normas y lineamientos oficiales en un marco de control interno.
		Porcentaje de Mujeres titulares de puestos directivos y mandos medios en DIF	Organigrama y nombramientos de puestos directivos y mandos medios de DIF	
<b>Componentes</b>	C1. Fortalecimiento del desempeño técnico, profesional y humano de los servidores públicos y/o Asociaciones de Asistencia Social realizado	Posición nacional en el ranking de profesionalización en la asistencia social	Raking elaborado por la Dirección de profesionalización del Sistema Nacional DIF	Los servidores públicos desean incrementar y formalizar sus conocimientos a través de la capacitación y certificación de competencias.
	C2. Control y eficientización de las necesidades Institucionales alcanzado	Tasa de variación en la eficiencia administrativa	Seguimiento del Programa Operativo Anual de Eficiencia Administrativa	La disponibilidad de los recursos humanos, materiales y financieros es adecuada para las necesidades de las áreas DIF.
	C3. Potenciación del uso de las plataformas, medios digitales y tecnologías de la información para el adecuado ejercicio, control y difusión de información institucional realizada	Tasa de variación en la eficiencia del uso de las plataformas, medios digitales y tecnologías de la información	Seguimiento del Programa Operativo Anual de Eficiencia Administrativa y Desarrollo Institucional	Existen disponibilidad de las herramientas tecnológicas para el soporte, la difusión y la transparencia de las acciones asistenciales.
	C4. Fortalecimiento del Sistema de Planeación y Desarrollo Institucional alcanzado	Porcentaje de acciones de planeación y desarrollo institucional formalizadas y aprobadas por junta de gobierno	Acuerdos contenidos en las actas de Junta de Gobierno, Plataforma Local y Nacional de Transparencia, Seguimiento del Programa Operativo Anual de Desarrollo Institucional	La institución esta interesada en mantener procesos de fortalecimiento para el desarrollo institucional.
	A1.C1.- Gestionar acciones de formación profesional, desarrollo y certificación de competencias laborales en materia de asistencia social	Porcentaje de personal DIF capacitado con especialización en la prestación de servicios asistenciales	Constancias de cursos y Certificados emitidos por la Dirección de Profesionalización del SNDIF	El personal tiene interés y disponibilidad para mejorar su formación técnica o profesional.
	A2.C1. Incentivar la participación de los servidores públicos en esquemas de capacitación continua, así como implementar acciones que propicien un buen clima organizacional	Porcentaje de cumplimiento en las acciones de capacitación institucional programadas	Listas de Asistencia a cursos, Plan Anual de Capacitación y Programa Operativo Anual de Eficiencia Administrativa 2024	La institución esta interesada en contar con una plantilla de personal capacitada en la prestación de servicios asistenciales.
		Porcentaje de cumplimiento en las acciones de integración e identidad DIF	Evidencia fotográfica, listas de asistencia, control de eventos y actividades de integración, fichas técnicas y Programa Operativo Anual de Eficiencia Administrativa 2024	La institución tiene interés en implementar actividades que generen identidad institucional así como el interés del personal por ser participe en las actividades.
A3.C1.-Brindar asesoría Jurídica a las Asociaciones de Asistencia Social	Porcentaje de registro y seguimiento de asociaciones ante el Directorio Nacional	Programa Operativo Anual de la Coordinación Jurídica de Dirección General	Las asociaciones de asistencia social solicitan servicios de asesoría para su incorporación al Directorio Nacional de Asistencia Social.	

RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Actividades	A1.C2. Manejar los recursos económicos, materiales y humanos con apego a la normatividad y con base a criterios de calidad, eficiencia y disciplina financiera.	Porcentaje ponderado obtenido en el sistema de evaluación de armonización contable	Evaluación emitida por la Entidad de Fiscalización Superior de Estado, Informes del ejercicio presupuestal de áreas de primer y segundo mando que no entregan bienes y servicios	Existe compromiso institucional para dar cumplimiento al ejercicio adecuado y transparente de los recursos públicos.
	A2.C2. Establecer y coordinar los instrumentos archivísticos para la clasificación, disposición y valoración documental	Tasa de variación en el stock de archivo de concentración	Control de archivo de concentración a cargo del Departamento de Archivo y Bienes Patrimoniales	Hay organización y apego a la normatividad archivística por parte de las unidades administrativas.
	A1.C3. Optimizar y simplificar las tareas institucionales a través de las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC's)	Porcentaje de generación y actualización de sistemas informáticos	Programa Operativo Anual del Departamento de Tecnologías de Información y Comunicación	Existen herramientas de conectividad, licencias y dominios suficientes para prestar los servicios de telecomunicación en el sistema DIF.
	A2.C3. Generar Información pública que transparente el ejercicio de la función que realiza el Sistema DIF Estatal.	Tasa de variación en el cumplimiento a la carga de obligaciones en la plataforma Nacional de Transparencia	Díctamen de verificación emitido por el Instituto Duranguense de Acceso a la Información Pública y protección de datos personales	La ciudadanía muestra interés en conocer el desempeño de los servidores públicos y el ejercicio de los recursos.
	A3.C3. Formular estrategias de comunicación internas y externas que promuevan y vinculen las actividades asistenciales	Ponderación Estatal de impactos positivos a través de redes y medios de comunicación	Monitoreo de Medios realizado por la Coordinación de Comunicación Social DIF	Existe una Red Estatal de Comunicación que regula las estrategias de comunicación institucionales.
	A1.C4. Realizar en tiempo y forma en los procesos de planeación y evaluación institucional.	Porcentaje de cumplimiento en tiempo y forma de los procesos de planeación estatal	Sistema de Información Gubernamental, Plataforma Local y Nacional de Transparencia, Cronograma de actividades del Departamento de Programación Estratégica y Seguimiento Estadístico	Existe una programación y formalización establecida en el proceso anual de planeación.
	A2.C4.-Gestionar y desarrollar proyectos estratégicos para el fortalecimiento del Desarrollo Institucional y su población beneficiaria.	Porcentaje de proyectos estratégicos implementados a favor de la asistencia social	Control de registro de Convenios de Colaboración a cargo de la Coordinación Jurídica de Dirección General	Existen convocatorias y fondos extraordinarios para postular proyectos de asistencia social.
	A3.C4.-Monitorear el cumplimiento de metas y objetivos institucionales.	Porcentaje de reuniones de seguimiento al Programa Operativo anual efectuadas	Listas de asistencia, Observaciones de revisiones de avances trimestrales emitidas por el Departamento de Programación Estratégica y Seguimiento Estadístico	Las áreas DIF envían en tiempo y forma los reportes trimestrales para el análisis de la información.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Programa de Protección de Niñas, Niños, Adolescentes, la Mujer y la Familia.	Dependencia o Entidad Responsable	Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.3. Garantizar el Pleno Ejercicio de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de la niñez, las mujeres y las familias duranguenses	Tasa de variación en las denuncias por violencia familiar en Durango	Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública	La política asistencial contempla objetivos prioritarios para garantizar una vida digna y libre de violencia a las niñas, niños, adolescentes, la mujer y la familia.
Propósito	Las niñas, niños, adolescentes, las mujeres y las familias del estado de Durango presentan bajos índices de maltrato	Índice de vulneración o restricción de derechos de Niñas, Niños y Adolescentes	Base de datos Sistema EVNYYA y Expedientes de niños, niñas y adolescentes de la Procuraduría de protección de Niñas, niños y adolescentes	Existe en la sociedad conocimiento y confianza en la eficacia de los programas que atienden el maltrato, la representación jurídica, resguardo y protección de niñas, niños y adolescentes.
		Posicionamiento de Durango a Nivel Nacional respecto a la prevalencia de la violencia contra las mujeres	Publicaciones de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH)	
Componentes	C1. Establecimiento y ejecución de mecanismos legales, psicológicos y de protección tendientes a restituir los derechos vulnerados asegurada.	Porcentaje de atención y protección a Niñas, Niños, Adolescentes, la Mujer y la Familia	Programa Operativo Anual 2024 de los programas: Familias de Acogida, Programa de Atención a la vulneración de derechos de niñas, niños y adolescentes, Representación Jurídica de Niñas, niños y adolescentes, Adopciones, Centro de Psicoterapia Familiar, Casa Hogar, "Mi Casa" y Casa Refugio, Expedientes Clínicos Y Jurídicos, Base de datos de Beneficiarios, Registros de Altas de Usuaris de Casa Refugio, Informes de Secretaría de Salud	La población duranguense confía en la eficacia de los programas asistenciales, asimismo, se cuenta con personal especializado y recurso suficientes para atender y proteger el interés superior del menor y la familia.
		Tasa de resolución en el sistema de impartición de justicia para Niñas, Niños y Adolescentes en primera instancia por juzgados de distrito	Acuerdos resolutivos y Expedientes de Representación Jurídica de Niñas, Niños y adolescentes	
	C2. Promoción de una cultura de respeto, salvaguarda y cumplimiento de los derechos de las niñas, niños y adolescentes a través de los programas de prevención brindada	Porcentaje de prevención y desarrollo Integral en Niñas, Niños y Adolescentes	Listas de asistencia, evidencia fotográfica, constancias institucionales de atención, Seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 del Programa de prevención para el Desarrollo Integral de la infancia	Los padres de familia, tutores y/o docentes solicitan los programas de prevención y atención a niñas, niños y adolescentes.
A1.c1. Brindar protección jurídica y/o social mediante trámites de índole familiar y penal.		Porcentaje de población beneficiada con protección jurídica y/o social mediante trámites de índole Familiar y Penal	Registros de atención, Expedientes físicos, base de datos de beneficiarios y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 de los programas: Programa de Atención a la vulneración de derechos de niñas, niños y adolescentes, Adopciones, Familias de Acogida y Regulación de Centros de Asistencia Social, Informes del ejercicio presupuestal de áreas de primer y segundo mando que no entregan bienes y servicios	Existe en la población una cultura de denuncia, así como la atención oportuna y confiable en los reportes de maltrato a menores y seguimiento profesional y comprometido en los procesos de adopción y familias de acogida.
		Tasa de variación en las adopciones otorgadas	Actas de entrega oficial de adopciones, Programas Operativos Anuales 2022, 2023 y 2024 del Programa de Adopciones	
		Porcentaje de Niñas, Niños y Adolescentes con sus derechos restituidos	Expedientes de Niñas, Niños y Adolescentes y Programa Operativo Anual 2024 de Programa de Atención a la vulneración de derechos de niñas, niños y adolescentes.	
		Porcentaje de acompañamientos y representaciones Jurídicas de Niñas, Niños y Adolescentes	Programa Operativo Anual 2024 del Programa de Representación Jurídica de Niñas, Niños y Adolescentes	
		Tasa de variación en la certificación de familias de acogida	Seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 del Programa Familias de Acogida, Registro de Certificación de Familias	

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	
Actividades	A2.c1. Atender a individuos y familias mediante terapia psicológica.	Porcentaje de población que termina su tratamiento psicológico	Expedientes clínicos y seguimiento del programa operativo anual 2024 del Centro de Psicoterapia	Las personas con aficciones emocionales están interesadas en atender su salud mental y mejorar su calidad de vida.
	A3.c1. Otorgar atención integral temporal y permanente a niñas, niños y adolescentes que se encuentran en estado de abandono, maltrato u orfandad.	Porcentaje de Niñas, Niños y Adolescentes resguardados en Casa Hogar DIF	Registros de atención, Expedientes físicos, base de datos de beneficiarios y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 de Casa Hogar	La población en general denuncia el maltrato infantil o abandono de Niñas, Niños y Adolescentes y se ejecutan medidas de protección emergentes para su integración a Casa Hogar.
	A4.c1. Brindar atención integral en "mi casa" a adolescentes mujeres institucionalizados o en resguardo temporal y niñas, niños y adolescentes en tránsito migratorio no acompañado.	Porcentaje de atención de adolescentes y NNA migrantes no acompañados en Centro "Mi Casa"	Registros de atención, Expedientes físicos, base de datos de beneficiarios y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 de Centro "Mi Casa"	La población en general aporta la vulneración de los derechos de Adolescentes Mujeres. El Instituto de Migración solicita en ingreso de Niñas, Niños y Adolescentes en tránsito migratorio no acompañados y se realizan los trámites jurídicos necesarios para su ingreso a la Casa Asistencial.
	A5.c1. Resguardar a mujeres y sus hijos e hijas víctimas de violencia en situación de riesgo.	Porcentaje de Mujeres que terminan su tratamiento en Casa Refugio	Registros de atención, Expedientes físicos, base de datos de beneficiarios y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 de Casa Refugio	Las familias (mujeres) que se encuentran en situaciones vulnerables que viven en violencia, están interesadas en adquirir herramientas que les faciliten una nueva forma de vida libre de violencia.
	A6.c1. Supervisar los centros de asistencia social que brindan atención a NNAs.	Porcentaje de visitas a Centros de Asistencia Social	Registros de atención, registro de visitas realizadas a Centros y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 Regulación de Centros de Asistencia Social	Que los centros de asistencia social cumplan con los requisitos necesarios para su inscripción en el Registro Nacional.
	A1.c2. Desarrollar acciones de prevención de los riesgos psicosociales.	Porcentaje de acciones de prevención de los riesgos psicosociales	Listas de asistencia, evidencia fotográfica, constancias institucionales de atención, Seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 del Programa de prevención para el Desarrollo Integral de la infancia en las vertientes de: Prevención de adicciones en niñas, niños y adolescentes, acoso escolar, abuso sexual infantil, explotación sexual infantil y trata de personas, embarazo en niñas y adolescentes, migración infantil no acompañada, trabajo infantil y promoción del buen trato.	Los padres de familia, tutores y/o docentes solicitan los programas de prevención y atención a niñas, niños y adolescentes.
		Porcentaje de nacimientos registrados de madres adolescentes	Banco de Indicadores/ Estadísticas de Natalidad de INEGI	
	A2.c2. Desarrollar acciones para la difusión y promoción de los derechos de NNAs.	Porcentaje de acciones para la promoción de los derechos de Niñas, Niños y Adolescentes	Listas de asistencia, evidencia fotográfica y seguimiento del programa Operativo Anual de Promoción 2024 y difusión de los derechos de NNA	Los padres de familia, tutores y/o docentes solicitan los programas de prevención y atención a niñas, niños y adolescentes.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Programa de rehabilitación e inclusión social	Dependencia o Entidad Responsable	Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.4 Fortalecer la Red de Rehabilitación e Inclusión Social de Adultos Mayores y Personas con Discapacidad	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir al desarrollo integral de la población discapacitada, marginación y/o sin derechohabencia, mejorando su calidad de vida y su integración a la sociedad	Índice de Desarrollo Humano promedio de los municipios en Durango componente salud	Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública	La política asistencial contempla objetivos prioritarios para garantizar una vida digna y libre de violencia a las niñas, niños, adolescentes, la mujer y la familia.
<b>Propósito</b>	Las personas con discapacidad o en riesgo de padecerla, en situación de vulnerabilidad económica, adicciones y/o sin derechohabencia a servicios de salud tienen alta inclusión social y acceso a servicios médicos rehabilitatorios y de alta especialidad	Tasa de variación en la inclusión social y el acceso a servicios médicos rehabilitatorios y de alta especialidad	Base de datos Sistema EVNYYA y Expedientes de niños, niñas y adolescentes de la Procuraduría de protección de Niñas, niños y adolescentes	Existe en la sociedad conocimiento y confianza en la eficacia de los programas que atienden el maltrato, la representación jurídica, resguardo y protección de niñas, niños y adolescentes.
<b>Componentes</b>	C1. Implementación de mecanismos para ampliar y reforzar los servicios y apoyos de rehabilitación y de alta especialidad logrados	Porcentaje de personas beneficiadas con servicios médicos, de rehabilitación y de alta especialidad	Publicaciones de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH)	Existe en la sociedad conocimiento y confianza en la eficacia de los programas que atienden el maltrato, la representación jurídica, resguardo y protección de niñas, niños y adolescentes.
	C2. Impulso al desarrollo y la integración social, educativa y productiva de las personas con discapacidad alcanzado	Porcentaje de personas beneficiadas con servicios de inclusión social, educativa y productiva	Programa Operativo Anual 2024 de los programas: Familias de Acogida, Programa de Atención a la vulneración de derechos de niñas, niños y adolescentes, Representación Jurídica de Niñas, niños y adolescentes, Adopciones, Centro de Psicoterapia Familiar, Casa Hogar, "Mi Casa" y Casa Refugio, Expedientes Clínicos Y Jurídicos, Base de datos de Beneficiarios, Registros de Altas de Usuarías de Casa Refugio, Informes de Secretaría de Salud	La población duranguense confía en la eficacia de los programas asistenciales, asimismo, se cuenta con personal especializado y recurso suficientes para atender y proteger el interés superior del menor y la familia.
		Tasa de variación en las mujeres con discapacidad incluidas al empleo	Acuerdos resolutivos y Expedientes de Representación Jurídica de Niñas, Niños y adolescentes	La población duranguense confía en la eficacia de los programas asistenciales, asimismo, se cuenta con personal especializado y recurso suficientes para atender y proteger el interés superior del menor y la familia.
A1.C1. Brindar rehabilitación y educación especial en el estado de Durango		Porcentaje de consultas médicas brindadas a la población en los CREE's y UBR's	Listas de asistencia, evidencia fotográfica, constancias institucionales de atención, Seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 del Programa de prevención para el Desarrollo Integral de la infancia	Los padres de familia, tutores y/o docentes solicitan los programas de prevención y atención a niñas, niños y adolescentes.
		Porcentaje de terapias de Rehabilitación brindadas a la población atendida en los CREE's y UBR's	Registros de atención, Expedientes físicos, base de datos de beneficiarios y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 de los programas: Programa de Atención a la vulneración de derechos de niñas, niños y adolescentes, Adopciones, Familias de Acogida y Regulación de Centros de Asistencia Social, Informes del ejercicio presupuestal de áreas de primer y segundo mando que no entregan bienes y servicios	Existe en la población una cultura de denuncia, así como la atención oportuna y confiable en los reportes de maltrato a menores y seguimiento profesional y comprometido en los procesos de adopción y familias de acogida.

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	
Actividades	A2.C1. Prevenir y Tratar el consumo y abuso de drogas legales e ilegales	Porcentaje de personas atendidas con tratamiento primario de rehabilitación en adicciones que terminan su tratamiento	Actas de entrega oficial de adopciones, Programas Operativos Anuales 2022, 2023 y 2024 del Programa de Adopciones	Existe en la población una cultura de denuncia, así como la atención oportuna y confiable en los reportes de maltrato a menores y seguimiento profesional y comprometido en los procesos de adopción y familias de acogida.
	A3. C1. Brindar Atención médica y quirúrgica de alta especialidad	Porcentaje de cirugías de alta especialidad y prótesis oculares realizadas	Expedientes de Niñas, Niños y Adolescentes y Programa Operativo Anual 2024 de Programa de Atención a la vulneración de derechos de niñas, niños y adolescentes.	Existe en la población una cultura de denuncia, así como la atención oportuna y confiable en los reportes de maltrato a menores y seguimiento profesional y comprometido en los procesos de adopción y familias de acogida.
	A4.C1. Atención en Unidad Dental	Porcentaje de personas beneficiadas con atención dental e higiene bucal	Programa Operativo Anual 2024 del Programa de Representación Jurídica de Niñas, Niños y Adolescentes	Existe en la población una cultura de denuncia, así como la atención oportuna y confiable en los reportes de maltrato a menores y seguimiento profesional y comprometido en los procesos de adopción y familias de acogida.
	A5. C1. Brindar Apoyos asistenciales	Porcentaje de apoyos médicos, funcionales y diversos entregados a personas vulnerables	Seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 del Programa Familias de Acogida, Registro de Certificación de Familias	Existe en la población una cultura de denuncia, así como la atención oportuna y confiable en los reportes de maltrato a menores y seguimiento profesional y comprometido en los procesos de adopción y familias de acogida.
	A1.C2. Proporcionar capacitación productiva y socialización a personas con discapacidad	Porcentaje de productos alimenticios y materiales de limpieza elaborados con la participación de alumnos del CAS	Expedientes clínicos y seguimiento del programa operativo anual 2024 del Centro de Psicoterapia	Las personas con afecciones emocionales están interesadas en atender su salud mental y mejorar su calidad de vida.
	A2.C2 Vinculación con asociaciones civiles para fortalecer la inclusión de personas con discapacidad	Porcentaje de capacitaciones de lenguaje de señas mexicanas impartidas	Registros de atención, Expedientes físicos, base de datos de beneficiarios y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 de Casa Hogar	La población en general denuncia el maltrato infantil o abandono de Niñas, Niños y Adolescentes y se ejecutan medidas de protección emergentes para su integración a Casa Hogar.
	A3.C2. Otorgar transporte gratuito para personas con discapacidad "Ruta azul"	Porcentaje de servicios de transporte gratuito a personas con discapacidad otorgados	Registros de atención, Expedientes físicos, base de datos de beneficiarios y seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 de Centro "Mi Casa"	La población en general aporta la vulneración de los derechos de Adolescentes Mujeres. El Instituto de Migración solicita en ingreso de Niñas, Niños y Adolescentes en tránsito migratorio no acompañados y se realizan los trámites jurídicos necesarios para su ingreso a la Casa Asistencial.



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Atención al alumno	Dependencia o Entidad Responsable	Colegio de Bachilleres del Estado de Durango	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.12 Garantizar al Estudiantado de Educación Media Superior el Derecho a una Formación Equitativa, Inclusiva e Intercultural	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir al incremento del Bienestar Social mediante la calidad del servicio de Educación Media Superior	Porcentaje de eficiencia terminal en el estado de Durango	Reporte estadístico del Departamento de estadística de la Secretaría de Educación del estado de Durango (SEED)	Se mantiene el modelo educativo y las políticas educativas mejorando la calidad de vida de la sociedad.
<b>Propósito</b>	Estudiantes del Colegio de Bachilleres del Estado de Durango concluyen su trayecto formativo	Porcentaje de eficiencia terminal en el COBAED	Reporte estadístico del Departamento de evaluación académica del departamento de control escolar de la dirección general	Existen programas para el ejercicio de la obligatoriedad de la educación media superior. Los alumnos cuentan con las condiciones necesarias para concluir sus estudios
<b>Componentes</b>	C1. Servicios educativos de calidad implementados	Porcentaje de alumnos atendidos en actividades para la educación integral	Reportes estadísticos de los eventos y concursos realizados del Departamento de Coordinación de actividades cívico deportivas.-coordinación de actividades artístico culturales. Reportes estadísticos de participación en concursos e intercambios académicos del departamento de Vinculación. Reportes estadísticos de participación de eventos y actividades académicas (Rally, Concurso Laterio, Concurso de matemáticas, Club de ciencias, Inducción de alumnos de nuevo ingreso), del departamento de planeación académica. Reportes estadísticos de los alumnos becados por semestre/ciclo escolar del departamento de Proyectos especiales. y Reportes estadísticos de los estatus de seguimiento de informes oficiales resultado de las actividades diarias del Departamento Orientación Educativa	Existencia de los espacios adecuados. Las autoridades locales brindan las condiciones para la realización de los eventos. Existencia de los programas para el desarrollo artístico cultural, cívico deportivas y capacidad suficiente de instituciones especializadas
	C2. Utilización de los recursos para la operación del COBAED eficientados	Porcentaje de eficiencia de programas atendidos	Órdenes de compra y órdenes de servicio, bitácora de requisiciones, inventarios de planteles del Departamento de Recursos Materiales. Reportes de fallas, formatos de recepción de equipo reparado, entrega de equipo para reparación a proveedor externo, entrega de equipo para garantía del Departamento de sistemas. Validaciones de solicitudes a infraestructura a través del Departamento de infraestructura. Reportes de Auditorías del Sistema de Gestión de Calidad del Departamento de Calidad. Formato RH1 del Departamento de recursos humanos	Se mejoran las políticas relacionadas con el fortalecimiento de infraestructura y se autorizan programas para la realización de las actividades del Colegio.
	A1.C1. Atención a alumnos matriculados en riesgo.	Índice de Reprobación	Reporte concentrado de calificaciones y boletas de calificaciones, reportes de alumnos aprobados y reprobados al final de cada parcial. Reportes de Estrategias del resultado de la Evaluación diagnóstico/desempeño para seguimiento durante cada semestre, Estrategias para recuperación al término del primero y segundo parcial en cada semestre, Estrategias para recuperación extraordinaria del semestre concluido. Bitácoras de prácticas de laboratorio realizadas por semestre por la coordinación de Proyectos Especiales	Existen condiciones en las comunidades rurales para que asistan los estudiantes a los planteles. Existen convenios de colaboración con las secundarias de zonas urbanas
	A2.C1. Fortalecimiento a la tutoría y orientación educativa	Porcentaje de alumnos en riesgo atendidos	Plataforma PITA (Programa Institucional de Tutorías Académicas). Plataforma de seguimiento de ausentismo de Orientación Educativa	Existe interés de las y los jóvenes por continuar sus estudios.

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<p><b>Actividades</b></p> <p>A3.C1. Realización de actividades extracurriculares</p>	<p>Porcentaje de alumnos atendidos en actividades extracurriculares</p>	<p>Informes y estatus de los programas institucionales de Orientación Educativa: Valores, Sé Libre sin Adicciones, Igualdad de Género, Piénsalo Bien, Fortaleciendo mi Ser y Escuela para Padres. Reportes estadísticos de los distintos eventos y concursos realizados de la Coordinación de actividades artístico culturales y la Coordinación de actividades cívico-Deportivas. Reportes Estadísticas de participación en concursos e intercambios académicos por el departamento de vinculación educativa. Reporte de estadísticas de la participación de participación en concursos e intercambios académicos, estadísticas de participación de eventos y actividades académicas (Rally, Concurso Literario, Concurso de matemáticas, Club de ciencias, Inducción de alumnos de nuevo ingreso)</p>	<p>Las y los jóvenes participan en actividades extracurriculares. Existen programas educativos y extracurriculares para este fin</p>
<p>A1.C2. Capacitación a personal de COBAED.</p>	<p>Porcentaje de personal capacitado</p>	<p>Listados de la asistencia de docentes en los cursos, estadísticas de docentes inscritos y validados en los Programas de Formación de la COSFAC y controles de constancias de participación a cursos. Depto. De Formación Académica y Selección de Personal</p>	<p>Existencia de programas para el fortalecimiento y profesionalización del personal. Existencia de nuevas legislaciones.</p>
<p>A2.C2. Atención de requisiciones de forma eficiente</p>	<p>Porcentaje de eficiencia en la atención de requisiciones</p>	<p>Reporte de indicadores del programa de mantenimiento preventivo del sistema de gestión de calidad a través del Departamento de infraestructura. Reportes de acción generados por auditorías externas e internas, desviaciones de procesos, satisfacción del cliente y quejas, Procesos, documentos y formatos, sujetos de mejora contenidos en la plataforma electrónica de calidad del Departamento de calidad. Órdenes de Compra y de Servicio del Departamento de Recursos Materiales</p>	<p>Se mejoran los programas relacionados con el fortalecimiento. Se cuenta con un plan de mantenimiento ejecutado. Se cuenta con el presupuesto autorizado en base a las necesidades del COBAED</p>
<p>A3.C2. Administración eficaz de los recursos humanos de COBAED</p>	<p>Porcentaje de Solicitudes atendidas de los Formatos RH1</p>	<p>Formato Único para Propuestas de Movimiento de Personal (Formato RH1) del Departamento de Recursos Humanos</p>	<p>Existe aumento en plazas autorizadas con respecto a el anexo de ejecución.</p>
<p>A4.C2. Captación de alumnos de nuevo ingreso</p>	<p>Tasa de variación de captación de alumnos</p>	<p>Reportes de los departamentos de control escolar, difusión y estadística</p>	<p>Existencia de disposición del personal docente y de apoyo para participar en los programas ofertados que sean canalizados a los alumnos potenciales de primer ingreso.</p>

**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**DATOS DEL PROGRAMA**

<b>Nombre del Programa Presupuestario</b>	<b>Fortalecimiento, Desarrollo, Promoción y Administración de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación</b>	<b>Dependencia o Entidad Responsable</b>	<b>Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango</b>	
<b>Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028</b>	<b>2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades</b>	<b>Objetivo</b>	<b>2.7 Promover la Ciencia, Tecnología e Innovación como Palanca de Desarrollo Económico y Bienestar Social</b>	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir al crecimiento económico del estado y el bienestar de los duranguenses mediante el impulso de la ciencia, tecnología e innovación.	Tasa de variación de cobertura de ciencia, tecnología e innovación	Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva	Suficiencia presupuestaria, firma de convenios, colaboración de los sectores académico y productivo.
<b>Propósito</b>	Los estudiantes de educación básica, media superior, superior, posgrado, investigadores y empresarios, incrementan su capacidad de aplicación de la ciencia, tecnología e innovación.	Tasa de variación de población atendida durante el periodo	Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva	Alto grado de interés de la población en los programas científicos y tecnológicos del Estado.
<b>Componentes</b>	C1. Redes de investigación científica y tecnológica conformadas	Porcentaje de proyectos formalizados	Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva	Publicación de convocatorias y suficiencia presupuestal.
	C2. Investigadores adscritos al Sistema Estatal de Investigadores incrementados	Tasa de variación de incorporación de investigadores	Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva	Convenios de colaboración y asignación de recursos.
	C3. Programas de promoción de ciencia, tecnología e innovación implementados	Tasa de variación de población atendida	Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva	Suficiencia presupuestal y firma de convenios de colaboración.
	C4. Fortalecimiento institucional fomentado	Porcentaje del presupuesto autorizado recaudado	Ley de egresos del ejercicio, archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva	Suficiencia presupuestal y firma de convenios de colaboración.
<b>Actividades</b>	A1.C1. Otorgamiento de apoyos para proyectos de investigación vinculados con redes de investigación	Tasa de variación de proyectos financiados	Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva	Publicación de convocatorias para financiamiento a la investigación e innovación y suficiencia presupuestal.
	A2.C1. Entrega de apoyos institucionales para actividades científicas o académicas nacionales e internacionales	Tasa de variación de apoyos otorgados	Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva	Suficiencia presupuestal.
	A1.C2. Apoyo en la formación de recursos humanos en las áreas ciencia, tecnología e innovación	Tasa de variación de recursos humanos capacitados	Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva	Existen los recursos humanos interesados en especializarse y/o actualizarse en materia de ciencia, tecnología e innovación.

RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
	A1.C3. Difusión y divulgación de la ciencia, la tecnología y la innovación en el Estado	Tasa de variación de cobertura de beneficiarios de promoción	Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva	Suficiencia presupuestal
	A2.C3. Promoción de la ciencia, la tecnología y la innovación en el Estado	Tasa de variación de cobertura de promoción	Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva	Número de municipios por atender.
	A1.C4. Administración, seguimiento y control de las actividades de ciencia, tecnología e innovación	Porcentaje de presupuesto ejercido durante el periodo	Información financiera trimestral, cuenta pública del ejercicio	Presupuesto recaudado durante el periodo.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Educación Profesional Técnica	Dependencia o Entidad Responsable	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Durango	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.12 Garantizar al Estudiantado de Educación Media Superior el Derecho a una Formación Equitativa, Inclusiva e Intercultural	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir a garantizar al estudiantado de educación media superior el derecho a una formación equitativa, inclusiva e intercultural.	Porcentaje de Inserción productiva y educativa de los egresados de CONALEP Durango	Sistema de Información Ejecutiva (SIE) del Departamento de Promoción y Vinculación	Existe estabilidad económica, social y laboral, así como espacios educativos para satisfacer la demanda.
<b>Propósito</b>	Las y los estudiantes del CONALEP Durango concluyen su bachillerato.	Porcentaje de eficiencia terminal	Sistema de Administración Escolar (SAE) de la Subcoordinación Académica	Se brindan espacios laborales bien remunerados para los egresados.
<b>Componentes</b>	C1. Servicios Educativos de calidad proporcionados	Índice de aprovechamiento general de alumnos en los planteles CONALEP de Durango	Sistema de Administración Escolar (SAE) de la Subcoordinación Académica	Las y los estudiantes reciben una educación integral y de calidad.
	C2. Modelo Educativo de Formación Profesional Técnica-Bachiller implementado	Tasa de variación de crecimiento de la matrícula total	Sistema de Administración Escolar (SAE) de la Subcoordinación Académica	Las y los estudiantes egresados de educación básica se inscriben al Colegio.
	C3. Vinculación con el Sector Productivo y Educativo realizada	Porcentaje de Alumnos beneficiados por convenios y cartas de Intención	Sistema de Información Ejecutiva (SIE) del Departamento de Promoción y Vinculación	Que las empresas acepten celebrar convenios de colaboración y cartas de intención con la Institución y que exista estabilidad económica en el Estado.
<b>Actividades</b>	A1.C1. Gestión de Recursos para impartir Educación Profesional Técnico-Bachiller en la Entidad	Porcentaje de planteles de educación profesional técnica financiados con recurso FAETA	Estados Financieros registrados en el Sistema de Contabilidad Gubernamental de la Subcoordinación Administrativa	El Gobierno Federal ministre los recursos autorizados en el Presupuesto de Egresos de la Federación correspondiente a FAETA.
	A2.C1. Formación de docentes competentes	Porcentaje de cobertura del Programa Formación Docente	Programa de Evaluación al Desempeño Docente de la Subcoordinación Académica	Las y los maestros aplican los conocimientos adquiridos del programa de formación docente.
	A1.C2. Certificación de los alumnos	Porcentaje de alumnos certificados	Sistema de Administración Escolar (SAE) de la Subcoordinación Académica	Las y los alumnos concluyen su bachillerato sin módulos reprobados para realizar el trámite de certificado.
	A2.C2. Asignación de becas de Programas Federales	Porcentaje de población escolar con beca	Base de datos de la Coordinación Nacional de Becas	Las y los alumnos cumplen con los requisitos establecidos en las reglas de operación de los programas.
	A1.C3. Promoción de los servicios educativos	Porcentaje de absorción de alumnos del Sistema CONALEP Durango	Sistema de Administración Escolar (SAE) de la Subcoordinación Académica	La campaña de promoción de la oferta educativa es efectiva y existe demanda de los jóvenes para ingresar al colegio.
	A2.C3. Prestación de servicios de capacitación laboral	Tasa de variación de las personas capacitadas	Sistema de Estadístico de Capacitación y Tecnológicos (SECyT) del Departamento de Capacitación y Centros de Evaluación	Se cuenta con capacitación adaptada a las necesidades del mercado laboral.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

DATOS DEL PROGRAMA				
Nombre del Programa Presupuestario	Programa de formación de bachilleres con una educación de calidad e igualdad con un enfoque bivalente e integral tanto para hombres y mujeres	Dependencia o Entidad Responsable	Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Durango	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.12 Garantizar al Estudiantado de Educación Media Superior el Derecho a una Formación Equitativa, Inclusiva e Intercultural	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir a brindar Educación Media Superior de calidad, equitativa e inclusiva un alto porcentaje de jóvenes entre 15 y 18 años del Estado de Durango.	Porcentaje de alumnos que egresan y se insertan a educación superior y/o Ingresan a la vida laboral	Informes estadísticos de Indicadores institucionales del CECYTE Durango de la Dirección de Vinculación y Extensión	Existe estabilidad económica, social y laboral, así como los espacios educativos para atender la demanda.
Propósito	Los y las jóvenes del CECYTE Durango reciben educación media superior con calidad.	Porcentaje de eficiencia terminal	Informes estadísticos de indicadores institucionales básicos obtenidos del sistema de control escolar de la Dirección Académica	Las y los estudiantes cursan su trayecto educativo de manera satisfactoria.
Componentes	C1. Educación de calidad brindada	Promedio de aprovechamiento general de los alumnos del CECYTE Durango	Informes estadísticos indicadores institucionales de la Dirección Académica	Continúa operando la Reforma Integral de Educación Media Superior (RIEMS).
	C2. Planes y programas de estudio actualizados	Porcentaje de planes y programas de estudios implementados y apegados al nuevo modelo educativo.	Informes estadísticos de indicadores institucionales y reporte de la Dirección Académica	Que continúe operando la Reforma Integral de Educación Media Superior (RIEMS).
	C3. Estrategia e innovación de la gobernanza educativa implementada	Porcentaje de gestiones escolares realizadas	Reporte de juntas directivas de la Dirección de Vinculación y Extensión	Existen necesidades escolares para la implementación y gestión en la gobernanza educativa.
Actividades	A1.C1 Atención la demanda potencial	Tasa de variación de alumnos atendidos en el CECYTE Durango	Informes estadísticos de indicadores institucionales de la Dirección de Planeación	Se cuenta con la matrícula con necesidades de atención.
	A2.C1 Gestión administrativa	Porcentaje de cumplimiento de actividades y/o procesos realizados	Reporte trimestral de cumplimiento de metas en la Dirección de planeación	Se cuenta con la información en tiempo y forma, disponible para su información.
	A3.C1 Fortalecimiento de infraestructura y equipamiento educativo en planteles del CECYTE Durango	Porcentaje de planteles beneficiados con infraestructura física educativa	Reportes de avances de obra y/o de mantenimiento de la Dirección de Planeación	Se continúa la gestión y apoyos para la inversión, contando con las condiciones adecuadas para realizar las obras requeridas en los planteles.
	A1.C2 Revisión de planes y programas de estudio	Porcentaje de alumnos atendidos con planes y programas de estudio actualizados a la Reforma Integral de Educación Media Superior (RIEMS)	Reportes del área de la Dirección Académica	Se cuenta con la matrícula idónea para la elaboración de planes de estudio.
	A2.C2 Desarrollo académico en el CECYTE Durango	Porcentaje de docentes actualizados en la estrategia nacional de formación docente	Reporte de la página estrategia nacional de formación docente en Dirección Académica.	Se cuenta con una estrategia educativa actualizada para la formación académica de los docentes.
	A1.C3 Diversificación de la gobernanza en las atribuciones y obligaciones de los actores educativos	Porcentaje de alumnos beneficiados con actividades de gobernanza	Reporte de la Dirección de vinculación y extensión	Las y los estudiantes se benefician con gestiones de vinculación.
	A2.C3 Educación integral e inclusiva	Porcentaje de alumnos beneficiados acciones de inclusión integral	Reportes del departamento de orientación educativa	Existe equidad en la educación entre las y los alumnos del subsistema.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Educación para Adultos	Dependencia o Entidad Responsable	Instituto Duranguense de Educación para Adultos	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.11 Aumentar el Nivel de Logro Educativo de los Alumnos de Educación Básica	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir a la disminución del rezago educativo mediante la cobertura, inclusión y equidad educativa	Índice de la población en rezago educativo	Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación (S.A.S.A) Estimación anual del Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA) de la población en rezago educativo	Existe interés de la población en superar su condición de rezago educativo.
Propósito	Los jóvenes y adultos mayores de 15 años concluyen su educación básica	Porcentaje de población que concluye su educación básica	Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación (S.A.S.A) Estimación anual del INEA de la población en rezago educativo	Se cuenta con los programas educativos adecuados para las y los jóvenes y adultos que cursan su educación básica.
Componentes	C1. Nivel educativo inicial, primaria y secundaria concluido	Porcentaje de cumplimiento de meta de usuarios que concluyen nivel educativo inicial, primaria y secundaria	Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación (S.A.S.A), Subdirección de Planeación y Seguimiento Operativo	Existe una alta demanda, interés y la disponibilidad de los beneficiarios por demandar los servicios y continuar su educación básica.
Actividades	A1.C1. Formación de asesores	Porcentaje de avance de asesores formados o actualizados	Registro automatizado de formación. Subdirección de Servicios Educativos	Los asesores son capacitados y actualizados continuamente, para acompañar a los jóvenes y adultos en el proceso educativo y así brindar servicios educativos de calidad.
	A2.C1. Atención a educandos	Porcentaje de educandos en atención	Los beneficiarios de los servicios educativos del IDEA, presentan y acreditan los exámenes y obtienen sus constancias de estudios por al concluir el nivel educativo inicial	Las y los jóvenes y adultos en situación de rezago educativo son registrados en el Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación como beneficiarios de los servicios educativos, para su atención y acompañamiento en su proceso educativo
	A3.C1. Operación de plazas comunitarias	Porcentaje de plazas comunitarias en operación	Directorio plazas comunitarias. Departamento de Plazas Comunitarias	Existen convenios de colaboración, con diferentes empresas o instituciones educativas, los educandos y asesores tienen acceso a espacios que ofrecen las tecnologías de información y comunicación con fines educativos para la formación, actualización y de apoyo al aprendizaje, de manera presencial y a distancia con material impreso o electrónico y apoyos bibliográficos
	A4.C1. Emisión de constancias del nivel educativo inicial	Porcentaje de constancias emitidas por conclusiones del nivel inicial	Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación (S.A.S.A) Subdirección de Control Académico y Seguimiento Educativo	Los beneficiarios de los servicios educativos, presentan y acreditan los exámenes y obtienen sus constancias de estudios por al concluir el nivel educativo inicial
	A5.C1. Emisión de certificados del nivel educativo primaria	Porcentaje de certificados emitidos por conclusiones del nivel primaria	Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación (S.A.S.A) Subdirección de Control Académico y Seguimiento Educativo	Los beneficiarios de los servicios educativos, presentan y acreditan los exámenes y obtienen sus certificados de estudios al concluir el nivel educativo primaria
	A6.C1. Emisión de certificados del nivel educativo secundaria	Porcentaje de certificados emitidos por conclusiones del nivel secundaria	Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación (S.A.S.A) Subdirección de Control Académico y Seguimiento Educativo	Los beneficiarios de los servicios educativos, presentan y acreditan los exámenes y obtienen sus certificados de estudios al concluir el nivel educativo secundaria.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Atención a la demanda de educación superior tecnológica	Dependencia o Entidad Responsable	Instituto Tecnológico Superior de Lerdo	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.13 Incrementar la Empleabilidad de Recién Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir a incrementar la tasa de escolarización en el estado mediante la incursión de profesionistas de estudios de nivel superior.	Tasa de escolarización del Estado	Sistema Integral de Información del Tecnológico Nacional de México / INEGI	Existe un aumento de egresados del instituto
<b>Propósito</b>	Las y los estudiantes reciben su formación integral de calidad para su desarrollo como futuros profesionistas.	Tasa de crecimiento de la matrícula del nivel licenciatura	Sistema integral de inscripción del Departamento de Control Escolar	Se cuenta con planes de estudios bien estructurados y una pedagogía efectiva que promueva habilidades académicas y profesionales
<b>Componentes</b>	C1. Administración eficiente de los recursos implementado	Índice de calidad	Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación	La implementación del modelo de gestión se lleva a cabo correctamente.
	C2. Educación superior competitiva de calidad ofertada	Porcentaje de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad	Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación	Las y los estudiantes se encuentran en programas reconocidos por su calidad, lo cual se ve reflejado en sus habilidades, destrezas y valores.
	C3. Vinculación con el sector productivo social fortalecido	Porcentaje de estudiantes que participan en proyectos vinculados con los sectores público, social y privado	Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación	Las y los alumnos desarrollan actividades vinculadas con los sectores público, social y privado.
<b>Actividades</b>	A1.C1. Gestión de la planeación estratégica y táctica del instituto	Porcentaje de cumplimiento de la Documentación Estratégica	Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación	La administración de los recursos se lleva a cabo correctamente.
	A2.C1. Mejorar en la infraestructura física para el apoyo de las estrategias institucionales	Porcentaje de satisfacción en infraestructura	Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación	Se lleva cabo una planificación y ejecución eficaz para la construcción o renovación de instalaciones educativas.
	A3.C1. Oferta de servicios de apoyo al alumnado.	Porcentaje de satisfacción de los Servicios de Apoyo	Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación	Las y los alumnos aprovechan los servicios que ofrece el instituto.
	A4.C1. Gestionar la calidad institucional	Porcentaje de cumplimiento del programa de auditorías	Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación	Se establecen políticas de calidad y sistemas de evaluación continua.
	A5.C1. Desarrollo de la organización	Porcentaje de personal capacitado	Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación	Existe capacitación y actualización constante del personal del instituto.
	A6.C1. Administración de los recursos y servicios de forma sustentable y eficiente para la operatividad de la institución	Porcentaje de centros de costos dentro del presupuesto total	Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación	Se promueve la transparencia, la eficiencia para el cumplimiento de los objetivos financieros.
	A7.C1. Transparencia y rendición de cuentas	Porcentaje de cumplimiento de las obligaciones de transparencia	Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación	Se implementan políticas y procedimientos para asegurar la disponibilidad y accesibilidad de información.
	A1.C2. Enseñanza académica	Índice de aprobación	Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación	Las y los alumnos terminan sus asignaturas en tiempo y forma.
	A2.C2. Implementación de estrategias en apoyo a la permanencia del estudiante (asesoría académica, tutorías, escuela de padres, becas)	Índice de eficiencia terminal	Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación	Las y los estudiantes se mantienen estudiando y egresan con su generación.
	A3.C2. Ampliación de la cobertura en modalidad de educación a distancia	Porcentaje de crecimiento de la matrícula en educación no escolarizada -a distancia- y mixta	Sistema integral de inscripción del Departamento de Control Escolar	Incremento en la matrícula en la modalidad a distancia.
	A4.C2. Formación integral al alumno	Porcentaje de alumnos que cumplen con actividades complementarias	Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación	Las y los alumnos participan en las actividades del tipo integral y extraescolares.
	A5.C2. Oferta de educación a nivel posgrado	Porcentaje de eficiencia terminal del área de posgrado	Sistema integral de inscripción del Departamento de Control Escolar	Se cumplen con los estándares de calidad y requisitos académicos para la aprobación y autorización de programas de posgrado.



RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
	A1.C3. Desarrollo de proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación	Porcentaje de participación de alumno en proyectos de investigación	Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación.	Participan alumnos en la realización de proyectos y se desarrollan exitosamente proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación.
	A2.C3. Vinculación del alumno a la industria	Porcentaje de visitas a empresa	Informe anual de actividades de la Subdirección de Planeación	Las y los alumnos reciben un aprendizaje significativo con la vinculación con la industria.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Educación de nivel superior	Dependencia o Entidad Responsable	Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.13 Incrementar la Empleabilidad de Recién Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACION	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir a elevar la calidad de la educación superior y el desarrollo socio económico del Estado de Durango, mediante la generación de profesionistas competentes, egresados del Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos.	Porcentaje de Eficiencia Terminal	Listado de estudiantes inscritos por grupo (Población escolar por semestre y programa educativo) y Base de datos de Egresados del Departamento de Control Escolar	Las condiciones socioeconómicas de los estudiantes son adecuadas para responder ante las exigencias de una educación de nivel superior.
<b>Propósito</b>	Las y los jóvenes entre 17 y 22 años de la región de los llanos reciben educación superior tecnológica pertinente, flexible, equitativa y de calidad.	Porcentaje de absorción en el área de influencia	Reporte de egresados de educación media superior e informe de estudiantes inscritos del Departamento de Vinculación	Las y los estudiantes egresados del nivel medio superior dentro de la zona de influencia eligen el Instituto como primera alternativa para continuar sus estudios.
<b>Componentes</b>	C1. Servicio Educativo de Calidad otorgado.	Porcentaje de estudiantes inscritos en programas acreditados	Certificados de acreditación por el programa de la Dirección General.	Los organismos acreditadores y el Instituto realizan los procedimientos y actividades de acreditación en tiempo y forma.
	C2. Vinculación con el sector productivo y social realizada	Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral	Informe de seguimiento a egresados del Departamento de Vinculación	Las y los estudiantes se incorporan exitosamente al mercado laboral.
	C3. Gestión institucional implementada.	Porcentaje de Certificaciones en Sistemas de Gestión	Certificaciones de los Sistemas de Gestión de la Dirección General	Existe un manejo eficiente en los procesos de gestión institucional.
<b>Actividades</b>	A1.C1. Implementación de estrategias de apoyo al rendimiento académico	Porcentaje de aprobación	Estadística básica del Departamento de Control Escolar	Las y los estudiantes tienen la disposición y el compromiso de culminar con sus asignaturas satisfactoriamente.
	A2.C1. Fortalecimiento de las actividades de capacitación y formación docente	Porcentaje de personal docente capacitado	Seguimiento al indicador "Personal Docente Capacitado" del Departamento de Desarrollo Académico	Se promueve una cultura de aprendizaje continuo entre los docentes.
	A3.C1. Implementación de estrategias en apoyo a la permanencia del estudiante	Porcentaje de deserción	Listado semestral (Tabla de inscritos, reinscritos y egresados) y Tabla de Población escolar por semestre y programa educativo del Departamento de Control Escolar	Las condiciones socioeconómicas del estudiante y su familia le impiden continuar con sus estudios.
	A4.C1. Fomento a la formación integral del estudiante.	Porcentaje de estudiantes que participan en actividades cívicas y culturales	Cedula de resultados semestrales de Actividades Extraescolares del Departamento de Vinculación	Las y los estudiantes están dispuestos a participar activamente en su formación integral.
		Porcentaje de estudiantes que participan en actividades deportivas	Cedula de resultados semestrales de Actividades Extraescolares del Departamento de Vinculación	Las y los estudiantes muestran interés en participar activamente en su formación integral.
	A1.C2. Fortalecimiento de las actividades de vinculación en el Instituto	Porcentaje de convenios operando con los sectores productivo y social	Lista de convenios celebrados del Departamento del Vinculación	Los sectores productivo y social muestran interés por ser participes en el desarrollo del Instituto.
	A1.C3. Conservación de infraestructura y equipo	Porcentaje de mantenimiento preventivo	Programas y/o bitácoras de mantenimiento a infraestructura y equipo, en los Laboratorios de Cómputo, la Oficina de Sistemas y el Departamento de Recursos Materiales y Servicios	Se dispone de los recursos humanos y financieros para realizar en tiempo y forma los mantenimientos a los distintos espacios educativos.
		Porcentaje de mantenimiento correctivo	Programas y/o bitácoras de mantenimiento a infraestructura y equipo, en los Laboratorios de Cómputo, la Oficina de Sistemas y el Departamento de Recursos Materiales y Servicios.	Se dispone de los recursos humanos y financieros para realizar en tiempo y forma los mantenimientos a los distintos espacios educativos.
	A2.C3. Desarrollo organizacional	Porcentaje de personal no docente capacitado	Listas de asistencia del Programa de capacitación en el Departamento de Personal	Se dispone de los recursos humanos y financieros para brindar una formación y capacitación continua.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Atención a la Demanda de Educación Superior Tecnológica de la Región Noroeste del Estado de Durango	Dependencia o Entidad Responsable	Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.13 Incrementar la Empleabilidad de Recién Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir al servicio educativo con calidad mediante la formación de profesionistas emprendedores con excelencia académica.	Porcentaje de eficiencia terminal	Reporte de eficiencia terminal del Área de Estadística y Evaluación	Las y los alumnos concluyen su formación profesional en tiempo ordinario, adquiriendo las competencias necesarias que el sector productivo demanda.
Propósito	Las y los estudiantes del ITSSP reciben educación superior tecnológica de calidad.	Porcentaje de deserción	Reporte de deserción del Área de Estadística y Evaluación	Las y los alumnos de la universidad mantienen el interés en las diversas actividades académicas que les permiten adquirir una formación profesional de calidad, con valores y las competencias necesarias demandadas por el sector productivo.
Componentes	C1. Formación integral con atención personalizada implementada	Porcentaje de alumnos en programas de tutorías	Reporte de programa de tutorías del Departamento de Desarrollo Académico	Se cuenta con la infraestructura adecuada para ofrecer el servicio educativo.
	C2. Servicio educativo de calidad, pertinente y de clase mundial implementado.	Porcentaje de satisfacción del servicio proporcionado a los estudiantes	Reportes generados por la Dirección Académica	Las y los alumnos mantienen el interés en las diversas actividades académicas que les permiten adquirir una formación profesional de calidad, con valores y las competencias necesarias.
	C3. Investigación y vinculación con el sector productivo y social implementada	Porcentaje de convenios operando	Base de datos de convenios firmados del Departamento de Vinculación	Las y los alumnos mantienen el interés en las diversas actividades que les permiten la continuidad en su formación profesional.
Actividades	A1.C1. Fortalecimiento de las actividades de capacitación y actualización docente	Porcentaje de docentes en cursos de formación y actualización	Reporte de capacitación del personal docente del Departamento de Desarrollo Académico	Se mantiene el interés de superación por parte de los docentes.
	A2.C1. Fortalecimiento de la participación de alumnos en actividades culturales, cívicas y deportivas	Porcentaje de estudiantes en actividades cívicas, culturales y deportivas	Reporte de alumnos inscritos en actividades para-escolares del Departamento de Actividades Culturales, Cívicas y Deportivas	Se incrementa el interés de los alumnos de participar en actividades culturales, deportivas y/o cívicas.
	A3.C1. Gestión de actividades administrativas y de apoyo a la docencia	Promedio de estudiantes por personal administrativo	Reporte de estadísticas de Indicadores Institucionales de la oficina de Estadística y Evaluación	Se autorizan nuevas plazas administrativas necesarias para la atención a los alumnos.
	A4.C1. Gestión de becas y condonaciones de inscripción	Porcentaje de estudiantes con becas y condonaciones de inscripción	Reporte de estudiantes becados del Departamento de Servicios Escolares	Se continúa con el programa de becas institucionales y se mantiene el apoyo de condonación de inscripciones.
	A1.C2. Impartición de asignaturas con atención personalizada a estudiantes del ITSSP	Porcentaje general del desempeño docente	Reporte de desempeño docente de la División de Estudios Profesionales	Las actividades previstas en la agenda académica se llevan a cabo conforme a lo programado.
	A2.C2. Mantenimiento de la acreditación de carreras en el ITSSP	Porcentaje de programas educativos acreditados	Reporte de programas educativos acreditados de la Subdirección Académica	Las y los alumnos mantienen el interés en sus asignaturas académicas que les permitan fortalecer las competencias necesarias para su formación profesional.
	A3.C2. Mantenimiento a los Sistemas de Gestión con Certificación ISO (Calidad, Ambiental, Igualdad de Género y no Discriminación y Energía)	Porcentaje de sistemas de gestión certificados	Reporte de Certificaciones ISO del Área de Sistemas de Gestión	Se consolidan los procesos que conforman los diferentes Sistemas de Gestión certificados.
	A1.C3. Vinculación de estudiantes en residencia profesional	Porcentaje de estudiantes en residencias profesionales	Reporte de estudiantes en residencias profesionales del Departamento de Vinculación	Las y los alumnos mantienen el interés en las diversas actividades necesarias para su formación profesional.
	A2.C3. Promoción de la oferta educativa del ITSSP en instituciones del nivel medio superior de la región	Porcentaje de cobertura en el entorno	Reporte de promoción de carreras del Departamento de Difusión y Concertación	Las y los alumnos atienden las convocatorias difundidas por el departamento y cubren los requisitos solicitados por los programas de becas.
	A3.C3. Desarrollo de proyectos de investigación	Porcentaje de docentes participantes en proyectos de investigación	Reporte de proyectos de investigación del Departamento de Investigación	Se fortalece la participación de docentes en área de investigación.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Programa Estatal de Cultura	Dependencia o Entidad Responsable	Instituto de Cultura del Estado de Durango	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.15 Fomentar la Participación de la Sociedad en la Creación, Preservación y Disfrute del Patrimonio Cultural y las Expresiones Artísticas	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Incrementar la cobertura de los servicios culturales a partir de la implementación integral de acciones estratégicas que amplíen y mejoren la inclusión y participación social en el estado.	Tasa de variación de la población beneficiada a través de actividades culturales y artísticas	Reportes estadísticos de la jefatura de estadística	Las y los duranguenses mantienen un interés importante por participar en acciones de desarrollo cultural y acceso a bienes y servicios culturales.
<b>Propósito</b>	La población del Estado de Durango cuentan con mayores oportunidades de inclusión y participación social al acceso a bienes y servicios culturales.	Tasa de variación en el número de actividades culturales (formación, creación, expresión y difusión)	Estadísticas propias del instituto e informes anuales del gobierno estatal	Se mantiene un interés por generar acciones de desarrollo cultural y se proporciona un mayor acceso a bienes y servicios culturales a la población duranguense.
<b>Componentes</b>	C1. Animación, promoción y difusión artística y cultural fomentado	Tasa de variación en el número de asistentes y/o beneficiarios de las distintas actividades de animación, promoción y difusión	Reportes estadísticos de las direcciones de vinculación, promoción y difusión, así como de la coordinaciones de Municipios, de Culturas Populares y de la Jefatura de Estadística	Se mantiene el interés por realizar acciones orientadas a la optimización de la animación, promoción, difusión artística y cultural en el Estado.
	C2. Formación y desarrollo artístico y cultural promovido	Tasa de variación en el número de asistentes y/o beneficiarios para el desarrollo artístico y cultural, en la formación, capacitación, actualización, investigación y profesionalización artística y cultural	Reportes, informes y/o documentos de las direcciones de planeación, evaluación, vinculación, promoción y difusión, así como de la coordinación de centros	Se mantiene el interés por realizar acciones orientadas a la formación y desarrollo artístico y cultural de los duranguenses
	C3. Servicios culturales en municipios y regiones atendidos	Tasa de variación en el número de asistentes y/o beneficiarios en atención a municipios y regiones con actividades culturales y artísticas	Reportes, informes, documentos y evidencia de las direcciones de planeación y evaluación, vinculación, promoción y difusión, así como de la coordinación de festivales y Municipios	Se mantiene el interés por realizar acciones orientadas a la atención a municipios y regiones en servicios culturales en el Estado.
	C4. Espacios y centros culturales remodelados	Tasa de variación de espacios culturales pertenecientes al ICED remodelados	Documentos internos de la coordinación de patrimonio y jefatura de mantenimiento	Se mantiene el interés por realizar acciones orientadas a la optimización de los distintos espacios y centros culturales.
	C5. Festivales artísticos y culturales celebrados	Tasa de variación de número de asistentes y/o beneficiarios a través de festivales culturales llevados a cabo en el estado de Durango	Documentos e informes de la dirección de Promoción y difusión	Se mantiene el interés por realizar acciones orientadas a la optimización festivales artísticos y culturales en el Estado.
	A1.C1. Optimización en las diferentes expresiones de las disciplinas artísticas y culturales.	Tasa de variación en el número de asistentes y/o beneficiarios a través de las diferentes expresiones artístico cultural	Reporte mensual de la dirección de promoción y difusión, así como de la coordinación de museografía y artes plásticas y del departamento de estadística	Se mantiene el desarrollo de actividades artísticas y culturales enfocadas a la animación, promoción y difusión de las diferentes expresiones de las disciplinas artísticas y culturales, así como de los grupos representativos de los centros de formación artística y el apoyo de la federación a través de programas como PROFEST, PACMyC y AIEC.
	A2.C1. Mejoramiento en el servicio y atención a público en centros culturales.	Tasa de variación en el número de asistentes y/o beneficiarios atendidos en los diferentes centros culturales	Reportes de control de las direcciones de vinculación, promoción y difusión, así como de la coordinación de centros y del departamento de estadística	Se mantiene el desarrollo de acciones orientadas al mejoramiento en la calidad del servicio público en los distintos centros culturales.
	A1.C2. Mejoramiento para la formación y profesionalización desarrollo artístico y cultural	Tasa de variación en el número de asistentes y/o beneficiarios en actividades de formación y desarrollo artístico y cultural	Reportes, informes y/o documentos de las direcciones de planeación, evaluación, vinculación, así como de la dirección del centro estatal del conocimiento y la artes y de la coordinación de centros del instituto	Se mantiene el desarrollo de actividades orientadas hacia la formación, capacitación, actualización y desarrollo artístico, a través de programas para la iniciación y profesionalización, dentro de los distintos centros de formación artística, así como el apoyo de la federación a través de acuerdos de colaboración con Centro Cultural Helénico, INEHRM, INBAL, el apoyo de los programas ALAS Y RAÍCES, AIEC y PICS.

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SÚPUESTOS
A2.C2. Incremento en el fomento a la literatura en el Estado.	Tasa de variación en el número de asistentes y/o beneficiarios participantes en actividades de fomento literario	Reportes, informes y/o documentos de las direcciones de planeación, evaluación, vinculación, promoción y difusión así como de la coordinación estatal de bibliotecas y del área de fomento literario	Se mantiene el desarrollo de actividades orientadas al fomento a la literatura a través de la infraestructura cultural, como de la Biblioteca Central José Ignacio Caballero, La librería del Fondo de Cultura José Revueltas, La Biblioteca Enrique Mijares, La Torre del Libro Antiguo; además de proyectos como "También Durango Lee" y el apoyo por parte de la federación a través de convenios de colaboración con INEHRM, INBAL y el Fondo Nacional de Gales de Lectura.
A3.C2. Otorgamiento becas y estímulos para la especialización, producción y creación artística	Tasa de variación en el número de apoyos, estímulos y becas a la especialización, producción y creación artística y cultural otorgados en el Estado.	Reportes, informes y/o documentos de las direcciones de planeación, evaluación, vinculación, del centro estatal del conocimiento y la artes y de la coordinación de centros	Se mantiene el desarrollo de actividades orientadas al otorgamiento de becas y estímulos para la especialización, producción y creación artística, además del apoyo por parte de la federación a través de los programas PECDA, ALAS y RAÍCES, FONART y PACMyC.
A4.C2. Impulso a los emprendimientos culturales y artísticos	Tasa de variación en el número de asistentes y/o beneficiarios participantes en actividades de emprendimientos culturales y artísticos	Reportes, informes y/o documentos de las direcciones de planeación, evaluación, vinculación, promoción y difusión, centro estatal del conocimiento y las artes, así como en la coordinación de museografía y artes plásticas y del centro estatal del conocimiento y la artes	Se mantiene el desarrollo de actividades orientadas al impulso de los emprendimientos culturales y artísticos, a través del Programa de Apoyo al Emprendimiento para la Cultura, las Artes y la Identidad.
A1.C3. Rescate, salvaguarda y fortalecimiento del patrimonio material e inmaterial y la diversidad cultural del Estado	Tasa de variación en el número de asistentes y/o beneficiarios actividades en actividades relacionadas al rescate, salvaguarda y fortalecimiento del patrimonio material e inmaterial y la diversidad cultural del estado	Reportes, informes y/o documentos de la dirección de promoción y difusión así como de la coordinación de culturas populares	Se mantiene el desarrollo de actividades orientadas hacia el rescate, salvaguarda y fortalecimiento del patrimonio material e inmaterial y la diversidad cultural; además del apoyo por parte de la federación a través de convenios de colaboración con FONART y PACMyC.
A2.C3. Optimización en la atención de las distintas manifestaciones culturales municipales.	Tasa de variación en el número de asistentes y/o beneficiarios atendidos por medio de las distintas manifestaciones culturales y artísticas en municipios	Reportes, informes y/o documentos de las direcciones de vinculación, promoción y difusión, así como de la coordinación de festivales y municipios y del departamento de estadística	Se mantiene el apoyo federal a través del apoyo a instituciones estatales de cultura (AIEC), así como el apoyo estatal y los convenios de colaboración con los distintos municipios.
A1.C4. Mantenimiento y ampliación de espacios y centros culturales	Tasa de variación, en el mantenimiento y equipamiento de centros para el servicio cultural	Reportes, informes y/o documentos de la coordinación de patrimonio y de la jefatura de mantenimiento	Se mantiene el desarrollo de actividades orientadas hacia la rehabilitación, mejora, equipamiento y preservación de la infraestructura cultural a través del Programa de Rehabilitación y Apertura de Nuevos Espacios, además de la gestión para el apoyo de la federación a través del PAICE y FOREMOBA.
A1.C5. Mejora en la cobertura de Festivales Artísticos y Culturales	Tasa de variación en el número de asistentes y/o beneficiarios a Festivales artístico y culturales	Reportes, informes y/o documentos de la coordinación de museografía y artes plásticas, de la escuela de la música mexicana, de la coordinación de centros y de la dirección de promoción y difusión	Se mantiene interés por generar acciones de desarrollo cultural a través de festivales artísticos y culturales.
A2.C5. Ampliación y mejoramiento en festivales temáticos	Tasa de variación en el número de asistentes y/o beneficiarios a Festivales Temáticos	Reportes, informes y/o documentos de las direcciones de vinculación, promoción y Difusión, así como de la coordinación de festivales y municipios y del departamento de estadística	Se mantiene interés por generar acciones de desarrollo cultural a través de la ampliación y mejoramiento en festivales temáticos.

Actividades

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Fortalecimiento de la Educación Telesecundaria	Dependencia o Entidad Responsable	Sistema Estatal de Telesecundarias	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.11 Aumentar el Nivel de Logro Educativo de los Alumnos de Educación Básica	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir a una educación de calidad y con valores para formar ciudadanos íntegros y competitivos en el estado mediante la formación de estudiantes con alto nivel de desempeño.	Porcentaje de eficiencia Terminal en el Estado de Durango	Información contenida en la Estadística 911.5 y 911.6 de Educación Básica Reporte Estadístico del Departamento de Estadística y Sistemas de Información de la Dirección de Planeación de la SEED	La Telesecundaria permanece como parte del Sistema Educativo Nacional y Estatal.
<b>Propósito</b>	Las y los estudiantes del sistema estatal de telesecundaria del medio rural y semiurbano, mejoran sus índices de aprovechamiento escolar.	Índice de aprovechamiento escolar	Informes del Sistema de Administración Escolar en el Departamento de Certificación Escolar	Las y los alumnos de la universidad mantienen el interés en las diversas actividades académicas que les permiten adquirir una formación profesional de calidad, con valores y las competencias necesarias demandadas por el sector productivo.
<b>Componentes</b>	C1. Modelo educativo de telesecundaria implementado	Porcentaje de alumnos atendidos en el año	Información contenida en la Estadística 911 de Educación Básica del Servicio de Telesecundaria Formatos de inscripción y acreditación R1, R2 y R3. Departamento de Evaluación y Estadística Departamento de Certificación Escolar del SETEL	Se cuenta con la infraestructura adecuada para ofrecer el servicio educativo.
	C2. Figuras educativas capacitadas	Porcentaje de figuras educativas capacitadas en un año	Productos de las capacitaciones, Constancias de asistencia, validados por el Departamento de Capacitación y Actualización del SETEL Padrón de beneficiarios. Departamento de Capacitación y Actualización del SETEL	Las y los alumnos mantienen el interés en las diversas actividades académicas que les permiten adquirir una formación profesional de calidad, con valores y las competencias necesarias.
	C3. Infraestructura educativa mejorada	Porcentaje de espacios educativos y administrativos con infraestructura mejorada	Reportes de servicios de mantenimiento y rehabilitación de escuelas, oficina de sector y zona; así como de oficinas de administración  Departamento de Infraestructura y Red EDUSAT del SETEL. Departamento de Recursos Materiales del SETEL.	Las y los alumnos mantienen el interés en las diversas actividades que les permiten la continuidad en su formación profesional.
<b>Actividades</b>	C1.A1. Prestación adecuada del servicio educativo	Porcentaje de Alumnos con calificación igual o superior al 80%	Resultados de evaluaciones escolares Departamento de Certificación Escolar del SETEL	Se cuenta con la normalidad mínima para el funcionamiento regular de los centros educativos.
	C1.A2. Evaluación y Rendición de cuentas	Porcentaje de informes de cumplimiento presentados	Informes trimestrales emitidos y reportados por SETEL, a las instancias gubernamentales que conforme a la Norma se deben rendir Subdirección Académica del SETEL. Subdirección de Administración y Finanzas del SETEL. Subdirección de Planeación y Evaluación	Existe normalidad vigente para la rendición de cuentas del orden institucional. La rendición de cuentas permanece como parte indispensable de los procesos de mejora continua
	C1.A3. Operación efectiva de la Supervisión Escolar	Porcentaje de supervisiones realizadas en un año	Fichas de supervisión firmadas y selladas. Evaluaciones realizadas Minutas de reuniones de consejos técnicos escolares de zona. Departamento de Operación Escolar del SETEL.	Existen las condiciones climatológicas y las vías de comunicación transitables para acceder a las localidades.
	C1.A4. Implementación del programa de becas SETEL	Porcentaje de alumnos becados que permanecen en el ciclo escolar	Padrón de beneficiarios, recibos de becas del Departamento de Participación Social	Se cuenta con políticas para el otorgamiento de apoyos compensatorios
	C1.A5. Participación social efectiva	Porcentaje de Consejos de participación Social en operación	Actas de integración de los consejos de participación social del Departamento de Participación Social	Los padres de familia aceptan y se comprometen a participar en las actividades escolares.
	C2.A1. Implementación de cursos de capacitación y actualización	Porcentaje de cursos de capacitación impartidos	Fichas técnicas de los cursos a implementar, listas de asistencia a los cursos y padrón de beneficiarios del departamento de capacitación y actualización	Las y los alumnos mantienen el interés en sus asignaturas académicas que les permitan fortalecer las competencias necesarias para su formación profesional.
	C2.A2. Acompañamiento pedagógico a escuelas telesecundarias	Porcentaje de escuelas con acompañamiento que mejoran sus resultados	Rutas de acompañamiento de Asesores Técnico Pedagógicos Rutas de mejora de Jefaturas de Sector y Zonas escolares. Departamento de Capacitación del SETEL. Subdirección Académica	Se cuenta con lineamientos, políticas o normatividad establecidos por la autoridad educativa local y federal para el Programa de Acompañamiento.

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
C3.A1. Fortalecimiento de infraestructura educativa	Porcentaje de espacios escolares y de administración con infraestructura mejorada	Informes trimestrales de apoyos para la mejora de la infraestructura en el departamento de Recursos Materiales del	Las y los alumnos mantienen el interés en las diversas actividades necesarias para su formación profesional.
C3.A2. Atención a escuelas con mantenimiento correctivo a los equipos de la Red EDUSAT	Porcentaje de escuelas atendidas con mantenimiento correctivo	Hojas de servicio de escuelas atendidas con mantenimiento a los equipos básicos del departamento de Infraestructura y Red EDUSAT	Las y los alumnos atienden las convocatorias difundidas por el departamento y cubren los requisitos solicitados por los programas de becas.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Formación integral y de calidad de profesionales de la educación	Dependencia o Entidad Responsable	Universidad Pedagógica de Durango	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.13 Incrementar la Empleabilidad de Recién Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir al servicio educativo con calidad mediante la formación ciudadanos integros, competitivos y profesionales.	Tasa de variación de inserción laboral de los egresados en su área de formación	Informe del estudio de seguimiento de egresados de la Secretaría Académica	Mejora en las condiciones sociales y económicas del Estado y del país.
Propósito	Estudiantes de la Universidad Pedagógica de Durango concluyen con su formación integral.	Tasa de variación de eficiencia terminal	Estadística de eficiencia terminal de la Secretaría Académica	Se mantiene la demanda de ingreso a la Universidad Pedagógica.
Componentes	C1. Docencia fortalecida	Tasa de variación certificaciones otorgadas a los profesores	Reporte de certificación de profesores de la Secretaría Académica	Se mantienen las tendencias nacionales en materia de certificación como medio de aseguramiento de la calidad.
	C2. Investigación fomentada	Tasa de variación de investigaciones publicadas por profesores de la UPD	Informe de investigaciones publicadas de la Coordinación de Investigación y Posgrado	Mejora en las políticas nacionales relacionadas con el fomento a la investigación.
	C3. Vinculación promovida	Tasa de variación de participantes en actividades de vinculación	Registro de participación (asistencia) en actividades de vinculación de la Coordinación de Difusión y Extensión	Las y los estudiantes participantes cumplen con los requisitos en actividades de vinculación.
	C4. Administración optimizada	Porcentaje de cumplimiento de las actividades planeadas	Reporte de seguimiento del Departamento de Planeación	Se mantienen las políticas relacionadas con la transparencia y rendición de cuentas.
Actividades	A1.C1. Diseño de un programa para atender a la población del medio indígena	Porcentaje en el diseño de un programa para atender a la población del medio indígena	Informe en el diseño del programa para atender a la población del medio indígena de la Coordinación de Docencia	Se mantiene la demanda por la formación de profesores para el medio indígena.
	A2.C1. Atención de los estudiantes de licenciatura por el departamento psicopedagógico	Porcentaje de estudiantes de licenciatura atendidos por el departamento psicopedagógico	Informe de atención de estudiantes del Departamento Psicopedagógico y del Programa de Tutorías	Se mantienen las políticas estatales relacionadas con la formación integral de los estudiantes.
	A3.C1. Certificación de profesores	Porcentaje de profesores participantes en cursos para lograr certificación	Registro de certificados del Departamento de Recursos Humanos	Se mantienen las tendencias nacionales en materia de certificación como medio de aseguramiento de la calidad.
	A4.C1. Promoción de la titulación estudiantil	Tasa de variación de titulación	Informe de estudiantes titulados del área de titulación del Departamento de Servicios Escolares.	Las y los alumnos cuentan con el interés de titularse.
	A1.C2. Operación de estrategias institucionales para desarrollar investigación	Tasa de variación de operación de estrategias para el desarrollo de la investigación	Registro de estrategias para el desarrollo de la investigación de la Coordinación de Investigación y Posgrado.	Se incrementa el interés de las instituciones por el trabajo colaborativo.
	A2.C2. Implementación de proyectos de alto impacto	Porcentaje de proyectos de alto impacto implementados	Registro de proyectos de alto impacto implementados de la Secretaría Académica	Las políticas nacionales permiten la participación de las Universidades locales de forma equitativa para la atención de necesidades prioritarias.
	A3.C2. Incorporación de profesores en programas o sistemas nacionales y estatales de desarrollo profesional docente y de investigación	Tasa de variación de las distinciones de programas o sistemas nacionales y estatales de desarrollo profesional docente y de investigación	Dictámenes de distinciones en programas o sistemas nacionales y estatales de desarrollo profesional docente y de investigación de la Coordinación de Investigación y Posgrado	Se mejoran las políticas nacionales relacionadas con el fomento a la investigación.
	A4.C2. Rediseño del programa educativo de posgrado	Porcentaje en el rediseño de un programa educativo de posgrado	Informe del rediseño del programa de posgrado de la Coordinación de Investigación y Posgrado.	La generación de investigaciones en el posgrado se encuentran reforzadas y actualizadas.
	A1.C.3 Fomento de la identidad institucional	Porcentaje de actividades que se implementan para el desarrollo de la identidad institucional	Registro de actividades relacionadas con la identidad institucional de la Coordinación de Difusión y Extensión	La comunidad universitaria muestran interés en participar en las actividades y proyectos relacionados con la identidad institucional.
	A2.C3. Fomento del desarrollo profesional de profesores externos	Tasa de variación de profesores (externos) participantes en programas de desarrollo profesional	Registro de participación y asistencia de profesores en programas de desarrollo profesional de la Secretaría Académica	Incremento de la necesidad de formación continua de profesores externos a la Universidad.
	A3.C3. Participación en convocatorias para el acceso a fondos públicos y privados	Porcentaje de convocatorias para el acceso a fondos públicos y privados dictaminadas favorablemente	Dictámenes de convocatorias de la Secretaría Académica	Se mantienen las políticas de acceso a fondos por medio de licitaciones públicas.
	A4.C3. Otorgamiento de becas estudiantiles	Porcentaje de estudiantes becados	Informe de becas del área de becas	Incremento de la disponibilidad (oferta) de becas en los tres órdenes de gobierno.
	A1.C4. Conservación de la infraestructura institucional	Porcentaje de cumplimiento del programa de conservación de infraestructura	Informe seguimiento al programa de mantenimiento del Departamento de Recursos Materiales	Existe una programación eficiente para el cumplimiento de conservación de infraestructura.



RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
A2.C4. Desarrollo de estrategias en materia de transparencia y rendición de cuentas	Porcentaje de estrategias desarrolladas en materia de transparencia y rendición de cuentas	Registro de capacitación en materia de transparencia y rendición de cuentas de la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública	Se mantienen las políticas relacionadas con la transparencia y rendición de cuentas.
A3.C4. Implementación del programa de fortalecimiento de desarrollo profesional	Porcentaje personal de la universidad que participa en el programa de desarrollo profesional	Registro de asistencia al programa de desarrollo profesional de la Secretaría Administrativa)	El personal muestra interés en participar en el programa de desarrollo institucional.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Formación profesional de alto nivel académico con inclusión y equidad	Dependencia o Entidad Responsable	Universidad Politécnica de Durango	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.13 Incrementar la Empleabilidad de Recién Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir al logro una educación integral de calidad y valores mediante la formación de profesionistas con liderazgo y visión emprendedora en el estado de Durango.	Porcentaje de egresados incorporados al sector productivo	Base de datos de seguimiento de egresados de la dirección de vinculación	Existe pertinencia entre la oferta educativa de la Universidad y la demanda laboral del sector productivo.
Propósito	Las y los estudiantes de la Universidad Politécnica de Durango reciben formación profesional integral de calidad con valores y competencias necesarias demandadas por el sector productivo.	Porcentaje de alumnos egresados por ciclo de formación	Estadística básica del departamento servicios escolares	Las y los alumnos de la universidad mantienen el interés en las diversas actividades académicas que les permiten adquirir una formación profesional de calidad, con valores y las competencias necesarias demandadas por el sector productivo.
Componentes	C1. Espacio educativo adecuado y equipado	Porcentaje de espacios equipados	Registro del departamento de control patrimonial de la infraestructura y equipamiento	Se cuenta con la infraestructura adecuada para ofrecer el servicio educativo.
	C2. Servicio educativo brindado	Promedio de aprovechamiento académico	Estadística básica del departamento servicios educativos	Las y los alumnos mantienen el interés en las diversas actividades académicas que les permiten adquirir una formación profesional de calidad, con valores y las competencias necesarias.
	C3. Apoyo académico y estudiantil brindado	Índice de satisfacción de los alumnos con los servicios educativos	Reporte de actividades de la dirección de apoyo académico y estudiantil Reporte de encuesta de satisfacción del usuario en el sistema de gestión de calidad	Las y los alumnos mantienen el interés en las diversas actividades que les permiten la continuidad en su formación profesional.
	C4. Vinculación con el sector productivo y social otorgada	Porcentaje de vinculación	Registro del departamento de vinculación respecto a los proyectos, convenios, estancias y estadías que la universidad gestione o represente a través de alumnos, profesores o egresados	Las instituciones y empresas disponen de los espacios para recibir a los estudiantes y egresados.
Actividades	A1.C1. Participación en convocatorias de programas de financiamiento	Tasa de proyectos autorizados	Registros del Departamento de Control Patrimonial de la infraestructura y equipamiento	Los recursos federales y estatales concurren para realizar proyectos de infraestructura y equipamiento.
	A2.C1. Mantenimiento de infraestructura y equipos	Porcentaje de espacios y equipos que reciben mantenimiento	Bitácora de mantenimiento por parte de área de servicios generales y tecnologías de Información y comunicaciones	El personal cuenta con las competencias necesarias para dar el mantenimiento.
	A1.C2. Capacitación al personal	Porcentaje de trabajadores que recibieron capacitación	Registro de seguimiento y medición del proceso del sistema de gestión de calidad del área de recursos humanos	Los trabajadores asisten a las diversas actividades de capacitación programadas.
	A2.C2. Gestión de la asignatura	Porcentaje de alumnos que reciben tutoría individual	Registro de seguimiento y medición del proceso del sistema de gestión de calidad, dirección del programa académico	Las actividades previstas en la agenda académica se llevan a cabo conforme lo programado.
	A3.C2. Impartición de asesoría académica	Porcentaje de alumnos que reciben asesoría individual	Reporte de asesorías secretaria académica	Las y los alumnos mantienen el interés en sus asignaturas académicas que les permitan fortalecer las competencias necesarias para su formación profesional.
	A4.C2. Seguimiento de alumnos en estancias y estadías	Índice de alumnos que realizan estadías en sectores productivos	Reportes de la dirección de vinculación sobre el seguimiento de prácticas y visitas a instituciones o empresas, egresados, estancias y estadías	Las empresas disponen espacios para recibir a los alumnos en estancias y estadías.
	A1.C3. Impartición de formación cultural, cívica y deportiva	Porcentaje de alumnos en actividades extracurriculares	Reporte de actividades de la dirección de apoyo académico y estudiantil	Las y los alumnos mantienen el interés en las diversas actividades necesarias para su formación profesional.
	A2.C3. Otorgamiento de becas	Porcentaje de alumnos becados	Reporte de actividades dirección de apoyo académico y estudiantil	Las y los alumnos atienden las convocatorias difundidas por el departamento y cubren los requisitos solicitados por los programas de becas.
	A1.C4. Promoción y difusión	Tasa alumnos preinscritos en la universidad	Registro de la jefatura de servicios escolares sobre el número de egresados de media superior preinscritos en la universidad	Egresados de nivel medio superior se preinscriben por influencia de las campañas publicitarias.
	A2.C4. Investigación desarrollada	Tasa de publicaciones realizadas	Artículos en publicaciones de revistas científicas y reportes de la secretaria académica	Las políticas públicas tienen continuidad para el fomento de la investigación.
	A3.C4. Seguimiento de egresados en el sector productivo y social	Porcentaje de egresados a los que se les da seguimiento	Reportes de la dirección de vinculación sobre el seguimiento de egresados	Las empresas disponen de empleos y espacios para recibir a los egresados.

**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**DATOS DEL PROGRAMA**

<b>Nombre del Programa Presupuestario</b>	<b>Fortalecimiento del Servicio Educativo</b>	<b>Dependencia o Entidad Responsable</b>	<b>Universidad Politécnica de Gómez Palacio</b>	
<b>Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028</b>	<b>1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social</b>	<b>Objetivo</b>	<b>1.13 Incrementar la Empleabilidad de Recién Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral</b>	
<b>RESUMEN NARRATIVO</b>		<b>NOMBRE DEL INDICADOR</b>	<b>MEDIO DE VERIFICACIÓN</b>	<b>SUPUESTOS</b>
<b>Fin</b>	Contribuir a un Durango competitivo, próspero y de oportunidades, con desarrollo solidario inclusivo y bienestar social.	Porcentaje de empleabilidad	Reportes de la Dirección de Vinculación, Difusión y Extensión Universitaria	Existen las condiciones económicas en el sector productivo para emplear a los egresados.
<b>Propósito</b>	Las y los estudiantes de la Universidad Politécnica de Gómez Palacio reciben un servicio educativo fortalecido.	Tasa de variación de la matrícula	Reportes de la Secretaría Académica	Existen las condiciones económicas, psicopedagógicas adecuadas para que el alumnado permanezca en la institución.
<b>Componentes</b>	C1. Servicio Educativo Efectuado	Porcentaje de eficiencia terminal	Reportes de la Secretaría Académica	Las condiciones económicas, políticas y sociales y del entorno, permiten que el alumno termine su carrera.
	C2. Vinculación con el sector productivo y social realizado	Porcentaje de convenios	Reportes de la Dirección de Vinculación, Difusión y Extensión Universitaria	Existe un gran interés por parte de las organizaciones regionales y del país en concertar convenios con la institución.
<b>Actividades</b>	A1.C1. Formación profesional otorgada a los alumnos de la UPGOP	Índice de retención	Reportes de la Secretaría Académica	Existe interés por parte de los alumnos en terminar sus estudios.
	A2.C1. Capacitación en andragogía a personal docente	Porcentaje de docentes capacitados en andragogía	Reportes de la Secretaría Académica	Las y los docentes atienden la capacitación, aplican lo aprendido y permanecen laborando en la institución.
	A3.C1. Actualización al personal docente involucrado en el programa de tutorías	Porcentaje de capacitación a docentes en programa de tutorías	Reportes de la Secretaría Académica	Las y los docentes atienden la capacitación, aplican lo aprendido y permanecen laborando en la institución.
	A4.C1. Administración eficaz y efectiva de los recursos asignados	Porcentaje de presupuesto ejercido	Reporte de Secretaría Administrativa	Las fuentes de financiamiento se reciben de forma íntegra, según lo calendarizado en los convenios específicos.
	A1.C2. Colocación de Egresados a los 6 meses de egreso	Porcentaje de egresados colocados a los 6 meses de egreso	Reportes de la Dirección de Vinculación, Difusión y Extensión Universitaria	Existe estabilidad laboral en la región y el país en donde se generen suficientes vacantes laborales para los egresados.
	A2.C2. Alumnos que concluyen la estancia según su programa académico	Porcentaje de alumnos que terminaron la Estadia	Reportes de la Secretaría Académica	Existen espacios disponibles en el sector productivo y social para cubrir la demanda.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Programa integral para la excelencia académica de la ByCENED	Dependencia o Entidad Responsable	Benemérita y Centenaria Escuela Normal del Estado de Durango	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.13 Incrementar la Empleabilidad de Recién Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir a incrementar la empleabilidad de recién egresados contando con mejores oportunidades de desarrollo	Porcentaje de idoneidad de los egresados en el examen de ingreso al Servicio Profesional Docente	Resultados del examen de ingreso al Servicio Profesional Docente	Existen suficientes plazas docentes en educación básica.
<b>Propósito</b>	Las y los estudiantes fortalecen su nivel de aprovechamiento escolar	Porcentaje de estudiantes que concluyen de manera regular sus estudios	Informes de la Secretaría Académica	Las y los estudiantes cuentan con un buen rendimiento escolar.
<b>Componentes</b>	C1. Proceso de enseñanza aprendizaje mejorado	Porcentaje de proyectos desarrollados	Informes trimestrales presentados por la Secretaría Académica	Hay disposición para realizar los proyectos.
	C2. Procesos académico-administrativo mejorados	Porcentaje de proyectos académico/administrativos desarrollados	Informes trimestrales presentados por la Secretaría Administrativa	Interés para realizar los proyectos.
<b>Actividades</b>	A1.C1. Desarrollo eficiente de los planes y programas de estudio	Porcentaje de idoneidad de los egresados en el examen de ingreso al Servicio Profesional Docente	Resultados del examen de ingreso al Servicio Profesional Docente	Existen suficientes plazas docentes en educación básica.
		Porcentaje de aprobación de los estudiantes en las evaluaciones externas	Informe anual de la Coordinación de Extensión académica	El rendimiento de los estudiantes es óptimo.
	A2.C1. Investigación orientada a mejorar procesos educativos	Porcentaje de investigación realizada en la institución, orientada a mejorar procesos educativos	Informes trimestrales en la Coordinación de Investigación	Existe interés de los docentes por la investigación.
	A3.C1. Actualización del personal docente, administrativo y de apoyo	Porcentaje de docentes, personal administrativo y de apoyo actualizado	Informe y registro de asistencia a eventos de actualización y capacitación para el personal de la institución	Hay disposición por parte de los docentes, personal administrativo y personal de apoyo para capacitarse.
	A4.C1. Atención oportuna en la educación integral de los estudiantes	Porcentaje de estudiantes canalizados a la Coordinación de Atención Psicopedagógica y salud integral	Informes trimestrales de la Coordinación de Atención Psicopedagógica y salud integral	Hay disposición de los estudiantes para ser atendidos.
		Porcentaje de estudiantes que participan en los talleres ofertados en la institución	Informes trimestrales de la Coordinación de Extensión Cultural	Existe iniciativa de los estudiantes para participar en los talleres que oferta la institución.
	A5.C1. Seguimiento oportuno de egresados	Porcentaje de egresados que reciben seguimiento oportuno	Informes trimestrales de la Coordinación de Extensión Académica	Las y los egresados se encuentran dispuestos a mantener contacto con la institución.
	A6.C1. Participación de la comunidad normalista en intercambios académicos, congresos y estancias	Porcentaje de estudiantes y docentes que participan en intercambios académicos, congresos y estancias	Informes trimestrales de la Coordinación de Extensión Académica.	Existe iniciativa para participar en las vinculaciones interinstitucionales.
	A1.C2. Mejoramiento de las instalaciones educativas y equipo de transporte	Porcentaje de equipo de transporte en condiciones adecuadas para brindar seguridad a la comunidad normalista	Informes trimestrales de la Coordinación de Administración	El equipo de transporte esta en condiciones optimas para brindar seguridad a la comunidad normalista.
		Porcentaje de espacios educativos adecuados para brindar una educación de calidad	Informes trimestrales de la Coordinación de Administración	Las instalaciones educativas son adecuadas para brindar educación de calidad.
	A2.C2. Operación eficiente de los procesos académico-administrativos	Porcentaje de necesidades educativas solventadas	Informes trimestrales de la Coordinación de Administración	Existe solventación eficiente de las necesidades y procesos educativos.
	A3.C2. Actualización de la normatividad	Porcentaje de documentos normativos actualizados	Documentos normativos de la Secretaría Administrativa autorizados por la H. Junta Directiva	Las Reuniones de las H. Junta Directiva se realizan en tiempo y forma.
	A4.C2. Reconocimiento a la labor docente/administrativa y al desempeño académico de los estudiantes	Porcentaje de personal docente, administrativo, de apoyo y estudiantes con reconocimiento	Informe de la Coordinación de Comunicación	Los involucrados en el proceso de enseñanza aprendizaje tienen iniciativa de mejora.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Educación superior tecnológica de calidad en el noroeste del Estado	Dependencia o Entidad Responsable	Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.13 Incrementar la Empleabilidad de Recién Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir a la educación con calidad mediante la formación de ciudadanos íntegros y competitivos.	Promedio de aprovechamiento académico	Sistema de Indicadores Escolares (Departamento de servicios escolares)	Las y los jóvenes del área de influencia se esfuerzan y aprovechan las oportunidades de estudios de nivel superior.
Propósito	Las y los egresados de Educación Media Superior de la región noroeste del Estado presentan un alto índice de egreso de Educación Superior.	Porcentaje de egresados	Formato 911 Estadística escolar.	Las y los jóvenes del área de influencia eligen terminar sus estudios de nivel superior.
Componentes	C1. Educación superior de calidad a la población demandante para los estudiantes del noroeste del estado entregada.	Porcentaje de cobertura del entorno	Reporte de avance del Plan de Trabajo Anual (PTA) (Departamento de Planeación)	Las y los egresados de la Educación Media Superior de la zona de influencia eligen al Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro como primera opción.
	C2. Vinculación con el sector productivo regional y nacional realizada	Porcentaje de alumnos beneficiados por actividades de vinculación	Reporte de avance del Plan de Trabajo Anual (PTA) (Departamento de Planeación)	Las empresas de la región y del país se interesan en el perfil de los egresados del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro.
Actividades	A1.C1. Impartición de educación superior en la zona de influencia	Tasa de variación de la matrícula	Formato 911 Estadística escolar	Que las condiciones socioeconómicas permitan la incorporación de una mayor cantidad de alumnos.
	A2.C1. Certificación de los procesos de calidad, ambiental y de equidad de género	Porcentaje de certificaciones cumplidas	Reporte de avance del Plan de Trabajo Anual (PTA) (Departamento de Planeación)	Se mantiene la certificación del sistema de gestión laboral y se inician los trabajos para alcanzar las acreditaciones de calidad ISO 9001:2015 y 14001:2015.
	A3.C1. Actualización y formación a personal docente, directivo y de apoyo	Porcentaje de personal capacitado	Reporte de avance del Plan de Trabajo Anual (PTA) Institucional (Departamentos de Recursos humanos y Desarrollo académico)	Se fomenta una cultura de capacitación continuo entre el personal.
	A1.C2. Implementación del modelo de vinculación del Instituto	Porcentaje de cumplimiento del programa de vinculación	Reporte de avance del Plan de Trabajo Anual (PTA) (Departamento de Vinculación)	Se cuenta con alianzas estratégicas con el sector público y privado.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Educación Superior Tecnológica con Actitud, Conocimiento y Desempeño	Dependencia o Entidad Responsable	Universidad Tecnológica de Durango	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.13 Incrementar la Empleabilidad de Recién Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir al servicio educativo de calidad nivel superior que satisfaga las necesidades del sector productivo mediante la formación de ciudadanos integros y competitivos en el estado de Durango.	Grado de satisfacción del sector productivo de las necesidades de los empleadores	Resultados del MECASUT e informes a H. Consejo directivo de la Dirección de Planeación y Evaluación	Existe demanda laboral para las carreras ofertadas en la universidad.
<b>Propósito</b>	Los alumnos de la Universidad Tecnológica de Durango adquieren una formación en competencias profesionales de calidad que impulsen la transformación y desarrollo sustentable de la comunidad.	Porcentaje de eficiencia terminal.	Resultados del MECASUT e informes a H. Consejo directivo de la Dirección de Planeación y Evaluación.	Las y los alumnos cuentan con los conocimientos previos en el nivel medio superior y actitud constructiva al modelo educativo de la universidad.
<b>Componentes</b>	C1. Servicio educativo brindado	Índice de aprovechamiento académico	Base de aprovechamiento solicitada por la DGUTyP de la Subdirección de Servicios Escolares	Las y los alumnos cuentan con los conocimientos previos en el nivel medio superior y actitud constructiva al modelo educativo de la universidad.
	C2. Servicio de apoyo brindado	Grado de satisfacción de servicios de apoyo	Resultados del MECASUT e informes a H. Consejo directivo de la Dirección de Planeación y Evaluación	Existe la disposición del personal docente competente para realizar la Capacitación en tiempo y forma.
<b>Actividades</b>	A1.C1. Realización de actividades académicas	Porcentaje de cumplimiento de actividades académicas	Seguimiento al programa de actividades académicas de las Direcciones Académicas	Los docentes y personal de apoyo atiende las cargas académicas conforme a la matrícula escolar.
	A2.C1. Atención a los alumnos inscritos	Porcentaje de retención de alumnos	Informe a H. Consejo Directivo. Documento MECASUT de la Dirección de Planeación y Evaluación	Existe crecimiento en la matrícula escolar en la universidad.
	A3.C1. Aseguramiento de infraestructura y equipo	Porcentaje de cumplimiento del programa de mantenimiento	Informe a H. Consejo Directivo. Programa anual de mantenimiento de la Dirección de Planeación y Evaluación	Se cuenta con la disposición del personal para realizar el mantenimiento en tiempo y forma.
	A4.C1. Capacitación del personal	Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitación	Informe a H. Consejo Directivo. Programa anual de capacitación de la Jefatura de Recursos Humanos	Se cuenta con la disposición de personal competente para realizar la capacitación en tiempo y forma.
	A5.C1. Aseguramiento de la calidad del servicio educativo	Porcentaje de programas educativos evaluables acreditados	Informe a H. Consejo Directivo. Documento MECASUT de la Dirección de Planeación y Evaluación	Se mantiene la acreditación de los programas acreditados.
	A1.C2. Realización de actividades extraescolares	Porcentaje de alumnos que participan en actividades extraescolares	Informe a H. Consejo Directivo. Relación de alumnos en actividades extraescolares de la Subdirección de Servicios Extraescolares	Se fomenta al mayor número de alumnos a participar a alguna de las disciplinas con las que cuenta la Universidad Tecnológica de Durango.
	A2.C2. Otorgamiento de apoyos a los alumnos de la UTD	Porcentaje de alumnos beneficiados	Base de becas solicitada por la DGUTyP de la Subdirección de Servicios Escolares	Existen programas de apoyo adecuados para las y los estudiantes.
	A3.C2. Realización de actividades de vinculación	Porcentaje de cumplimiento de las actividades de vinculación.	Registro de actividades realizadas de la Subdirección de Vinculación y Extensión	Existen los medios y la disposición de las empresas y organismos para llevar a cabo la vinculación.
	A4.C2. Realización de actividades en internacionalización	Porcentaje de alumnos en programas de intercambio o movilidad internacional	Relación de alumnos en programas de movilidad de la Subdirección de Vinculación y Extensión	Se brinda el mayor número de apoyos a alumnos para los programas de intercambio o movilidad en instituciones extranjeras.
	A5.C2. Realización de proyectos de investigación	Porcentaje de proyectos de investigación realizados	Informe a H. Consejo Directivo. Estadística 911 de la Dirección de Planeación y Evaluación	Existencia de condiciones para la realización de proyectos.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Universidad Pública, Bilingüe, Internacional, incluyente y sustentable	Dependencia o Entidad Responsable	Universidad Tecnológica de la Laguna Durango	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1 Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.13 Incrementar la Empleabilidad de Recién Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir a lograr una educación superior de calidad sustentada en valores mediante la formación integral de profesionistas en un modelo bilingüe, internacional y sustentable.	Porcentaje de empleabilidad en el modelo BIS.	Informe de actividades de la Junta Directiva. Estadística Básica de la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (CGUTYP). Estadística del Modelo de Evaluación de la Calidad de los Subsistemas de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (MECASUT) de la Dirección de vinculación y extensión	Las y los egresados de la Universidad Tecnológica de la Laguna se colocan exitosamente en el Mundo laboral por la Calidad del Modelo Educativo Bilingüe, Internacional y Sustentable de la institución.
Propósito	Egresados de educación de nivel medio superior de la región lagunera, obtienen formación profesional de técnico superior universitario e ingeniería bajo un modelo bilingüe, internacional y sustentable con la finalidad de asegurar la permanencia, la empleabilidad y éxito de sus egresados.	Porcentaje de cobertura.	Informe de actividades de la Junta Directiva. Estadística MECASUT del Departamento de servicios escolares	La Universidad Tecnológica de La Laguna Durango se posiciona como una de las opciones más atractivas para los egresados del Nivel Media Superior, que requieren Educación Profesional de Calidad.
Componentes	C1. Sistema de gestión sustentable y transparente operado	Índice del costo de formación por alumno.	Informe de actividades de la Junta Directiva de la dirección de administración y finanzas	La gestión de la Universidad es eficiente y transparente.
	C2. Planes y programas de estudios de buena calidad y pertinentes ofertados	Porcentaje de programas educativos acreditados.	COPAES <a href="http://www.copaes.org/">http://www.copaes.org/</a> en la Dirección académica	Se impulsa la evaluación y acreditación de los programas educativos de la Universidad y atiende las recomendaciones de los organismos evaluadores y acreditadores.
	C3. Programa de universidad incluyente desarrollado	Porcentaje de alumnos de educación superior con discapacidad matriculado.	Informe de actividades de la Junta Directiva. Reporte de matrícula de nuevo ingreso de personas con discapacidad del Departamento de Inclusión	La Universidad oferta programas educativos Incluyentes, facilitando la formación profesional a personas con discapacidad, egresados de la Educación Media Superior.
	C4. Programa de universidad bilingüe e internacional aplicado	Porcentaje de alumnos con el nivel de inglés requerido.	Estadística Básica de la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (CGUTYP). Estadística del Modelo de Evaluación de la Calidad de los Subsistemas de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (MECASUT). Reporte de la Estadística 911 en el departamento de internacionalización e idiomas	Las y los alumnos, docentes y administrativos cuentan con las oportunidades y facilidades para ser beneficiarios de los diferentes programas de movilidad internacional que se ofertan en colaboración con diferentes Instituciones.
	C5. Programa de universidad vinculada aplicado	Porcentaje de ingresos propios generados.	Informe de actividades de la Junta Directiva en la Dirección de administración y finanzas del departamento de vinculación y extensión	Existe capacidad para mantener la operación en un eje de sustentabilidad económica a través de la generación de sus propios ingresos, de la optimización de sus recursos y la generación de los mismos.
A1.C1. Certificación de la institución bajo la norma ISO 21001:2018	Porcentaje de procesos acreditados por la norma ISO 21001:2018.	Informe de actividades de la Junta Directiva. Documento de acreditación emitidos por los Organismos Acreditadores como ISO del Departamento de calidad	Se operan los procesos de la Universidad bajo el Sistema de Gestión de Calidad de la Institución.	
A2.C1. Análisis de la capacidad instalada que permita verificar el límite de alumnos de nuevo ingreso a aceptar	Porcentaje del uso de infraestructura instalada (en espacios adecuados y equipados).	Informe de actividades de la Junta Directiva. Estadística del Modelo de Evaluación de la Calidad de los Subsistemas de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (MECASUT) en el Departamento de servicios escolares de la Dirección de planeación y evaluación	Las y los alumnos reciben una educación con los espacios, equipos y herramientas que faciliten el proceso de enseñanza-aprendizaje.	

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
A3.C1. Realización de proyectos de administración sustentable.	Porcentaje de la comunidad involucrada en la realización de proyectos sustentables.	Informe de actividades de la Junta Directiva. Reporte del comité de sustentabilidad de la comunidad	La Comunidad Educativa participa activamente en proyectos de ahorro y eficiencia energética.
A1.C2. Desarrollo de un programa de atención psicopedagógica a los alumnos	Porcentaje de retención escolar.	Informe de actividades de la Junta Directiva y del Departamento académico	Las y los alumnos se benefician al recibir atención psicopedagógica que favorece su permanencia en la Universidad.
A2.C2. Capacitación del personal académico para el desarrollo de actividades de los programas educativos de la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango	Porcentaje de personal académico capacitado.	Informe de actividades de la Junta Directiva y de la dirección académica	Existe un programa de capacitación y actualización académica adecuado y permanente.
A3.C2. Impartición de programas educativos pertinentes en la institución	Porcentaje de programas educativos de pertinencia académicos operados.	Informe de actividades de la Junta Directiva y de la dirección académica. Estudio de Factibilidad del Análisis de la Situación de Trabajo realizado (AST) en la dirección académica	Los representantes de los sectores público y privado reconocen que los programas educativos que oferta la institución son pertinentes.
A4.C2. Fomento de acciones que fortalezcan la innovación, investigación, transferencia de tecnología en la comunidad universitaria	Porcentaje de alumnos y docentes en programas de innovación, investigación o transferencia tecnológica.	Informe de actividades de la Junta Directiva y de la dirección académica	La Comunidad educativa participa activamente en proyectos de Estimulo a la Innovación y de Transferencia Tecnológica.
A5.C2. Fortalecimiento de programa de vida saludable en la comunidad universitaria	Porcentaje de alumnos inscritos en programa de vida saludable.	Informe de actividades de la Junta Directiva del departamento de vinculación y extensión	La Universidad Tecnológica de La Laguna ofrece una educación integral a través de programas deportivos y culturales.
A1.C3. Ejecución de un proyecto de adecuación de espacios del campus universitario y de acciones para facilitar el acceso a la educación superior de personas con discapacidad	Porcentaje de acciones que favorezcan la educación inclusiva.	Informe de actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango departamento de inclusión	Las personas con discapacidad reciben servicios dentro de la Institución en un ambiente inclusivo.
A1.C4 Desarrollo del programa de internacionalización e idiomas bajo el modelo bis	Porcentaje del personal con el nivel de inglés solicitado.	Informe de actividades de la Junta Directiva. Reporte del Modelo de Evaluación de la Calidad de los Subsistemas de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (MECASUT) en el Departamento de internacionalización de idiomas	El programa de internacionalización e idiomas bajo el modelo bis se mantiene en actualización permanente.
A1.C5. Realización de acuerdos de colaboración con sectores público y privado	Tasa de variación de los convenios de colaboración establecidos.	Informe de actividades de la Junta Directiva. Reporte del Modelo de Evaluación de la Calidad de los Subsistemas de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (MECASUT) en el Departamento de Vinculación y extensión	Se llevan acabo convenios de colaboración de manera exitosa con el sector público y privado.
A2.C5. Desarrollo de un programa de capacitación especializada que brinde servicios a egresados y externos	Tasa de variación de los servicios tecnológicos o de capacitación ofrecidos a egresados y externos.	Informe de actividades de la Junta Directiva y del departamento de vinculación y extensión	Los empleadores de la región reconocen el programa de formación continua que oferta la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango como una opción de actualización permanente para sus trabajadores.



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Formación de técnicos superior universitario e ingenieros con competencias y habilidades para lograr el éxito en el mercado laboral	Dependencia o Entidad Responsable	Universidad Tecnológica del Mezquital	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.13 Incrementar la Empleabilidad de Recién Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir a la formación de profesionistas de educación superior que satisfaga las necesidades de sector productivo con habilidades y competencias.	Porcentaje de alumnos egresados de Ingeniería incorporados al sector productivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes de Estadística MECASUT.</li> <li>• Estadística Básica de la DGUTyP.</li> <li>• Informe de actividades Departamento de Vinculación.</li> <li>• Informe de actividades Departamento de Servicios escolares.</li> <li>• Informe de Actividades Dirección Académica</li> </ul>	Las y los egresados de las ingenierías de la Universidad Tecnológica del Mezquital se colocan en los sectores productivos.
Propósito	Los egresados de educación media superior de la zona de influencia se inscriben a la universidad tecnológica del mezquital para tener una formación profesional.	Porcentaje de absorción	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes de Estadística MECASUT.</li> <li>• Estadística Básica de la DGUTyP.</li> <li>• Informe de actividades Departamento de Vinculación.</li> <li>• Informe de actividades Departamento de Servicios escolares.</li> <li>• Informe de actividades Dirección Académica</li> </ul>	Las y los estudiantes de educación media superior toman como primera opción estudiar en la Universidad Tecnología del Mezquital.
Componentes	C1. Programas de acompañamiento académico implementados	Porcentaje de aprobación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes de Estadística MECASUT.</li> <li>• Estadística Básica de la DGUTyP.</li> <li>• Informe de actividades Departamento de Vinculación.</li> <li>• Informe de actividades Departamento de Servicios escolares.</li> <li>• Informe de actividades Dirección Académica</li> </ul>	Las y los alumnos de la Universidad Tecnológica del Mezquital mantienen interés en las diversas actividades académicas de acuerdo al modelo de educación basado en competencias.
	C2. Alumnos de educación superior egresados	Porcentaje de egresados	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes de Estadística MECASUT</li> <li>• Estadística Básica de la DGUTyP.</li> <li>• Informe de actividades Departamento de Vinculación.</li> <li>• Informe de actividades Departamento de Servicios escolares.</li> <li>• Informe de actividades Dirección Académica</li> </ul>	Existe disponibilidad de espacios laborales para los perfiles de los egresados.
	C3. Vinculación con el sector productivo implementado	Porcentaje de convenios formalizados	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes de Estadística MECASUT</li> <li>• Estadística Básica de la DGUTyP.</li> <li>• Informe de actividades Departamento de Vinculación.</li> <li>• Informe de Actividades Departamento de Servicios escolares.</li> <li>• Informe de actividades Dirección Académica</li> </ul>	Existe disposición de empresas y organizaciones en vincularse con la Universidad.
	C4. Recursos eficientemente administrados	Porcentaje del presupuesto ejercido	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes de Estadística MECASUT.</li> <li>• Estadística Básica de la DGUTyP.</li> <li>• Informe de actividades Departamento de Vinculación.</li> <li>• Informe de actividades Departamento de Servicios escolares.</li> <li>• Informe de Actividades Dirección Académica</li> </ul>	Se cuenta con el presupuesto asignado necesario para cubrir con la atención de la demanda estudiantil.
A1.C1. Reprobación escolar		Porcentaje de reprobación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes de Estadística MECASUT.</li> <li>• Estadística Básica de la DGUTyP.</li> <li>• Informe de actividades Departamento de Vinculación.</li> <li>• Informe de actividades Departamento de Servicios escolares.</li> <li>• Informe de actividades Dirección Académica</li> </ul>	Las y los alumnos de la Universidad Tecnológica del Mezquital mantienen interés en las diversas actividades académicas de acuerdo al modelo de educación basado en competencias.
A2.C1. Impartición de estrategias en apoyo a la permanencia educativa		Porcentaje de deserción	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes de Estadística MECASUT.</li> <li>• Estadística Básica de la DGUTyP.</li> <li>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación.</li> <li>• Informe de Actividades Departamento de Servicios escolares.</li> <li>• Informe de Actividades Dirección Académica</li> </ul>	Las condiciones socio-económicas de las y los estudiantes y su familia permiten continuar con sus estudios.
A3.C1. Impartición de tutorías		Porcentaje de tutorías impartidas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes de Estadística MECASUT.</li> <li>• Estadística Básica de la DGUTyP.</li> <li>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación.</li> <li>• Informe de Actividades Departamento de Servicios escolares.</li> <li>• Informe de Actividades Dirección Académica</li> </ul>	Existe interés de las y los alumnos en asistir a tutorías.

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
A4.C1. Impartición de asesorías	Porcentaje de asesorías impartidas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes de Estadística MECASUT.</li> <li>• Estadística Básica de la DGUTyP.</li> <li>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación.</li> <li>• Informe de Actividades Departamento de Servicios escolares.</li> <li>• Informe de Actividades Dirección Académica</li> </ul>	Existe interés de las y los alumnos en asistir a las asesorías.
A1.C2. Conclusión de alumnos en el programa educativo de técnico superior universitario en tecnologías de la información (área desarrollo de software multiplataforma)	Porcentaje de Egresados en Técnico Superior Universitario en Tecnología de la Información ,Área Desarrollo de Software Multiplataforma	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes de Estadística MECASUT.</li> <li>• Estadística Básica de la DGUTyP.</li> <li>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación.</li> <li>• Informe de Actividades Departamento de Servicios escolares.</li> <li>• Informe de Actividades Dirección Académica</li> </ul>	Se cuentan con los recursos humanos para dar seguimiento a los egresado.
A2.C2. Conclusión de alumnos en el programa educativo de técnico superior universitario en recursos naturales (área manejo forestal sustentable)	Porcentaje de Egresados en Técnico Superior Universitario en Recursos Naturales: Área Manejo Forestal Sustentable	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes de Estadística MECASUT.</li> <li>• Estadística Básica de la DGUTyP.</li> <li>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación.</li> <li>• Informe de Actividades Departamento de Servicios escolares.</li> <li>• Informe de Actividades Dirección Académica</li> </ul>	Se cuentan con los recursos humanos para dar seguimiento al egresado de la Universidad.
A3.C2. Conclusión de alumnos de la ingeniería en desarrollo y gestión de software	Porcentaje de Egresados en Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes de Estadística MECASUT.</li> <li>• Estadística Básica de la DGUTyP.</li> <li>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación.</li> <li>• Informe de Actividades Departamento de Servicios escolares.</li> <li>• Informe de Actividades Dirección Académica</li> </ul>	Se cuentan con el recursos humanos idóneo para dar seguimiento los egresados.
A4.C2. Conclusión de alumnos de la ingeniería en recursos naturales	Porcentaje de egresados en Ingeniería en Recursos Naturales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes de Estadística MECASUT.</li> <li>• Estadística Básica de la DGUTyP.</li> <li>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación.</li> <li>• Informe de Actividades Departamento de Servicios escolares.</li> <li>• Informe de actividades Dirección Académica.</li> </ul>	Existe el personal idóneo para dar seguimiento al egresado de la Universidad.
A1.C3. Apoyo de alumnos para la continuidad de estudios	Porcentaje de alumnos becados	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes de Estadística MECASUT.</li> <li>• Estadística Básica de la DGUTyP.</li> <li>• Informe de actividades Departamento de Vinculación.</li> <li>• Informe de actividades Departamento de Servicios escolares.</li> <li>• Informe de actividades Dirección Académica</li> </ul>	Las políticas educativas apoyan a las Instituciones de Educación Superior para contribuir en la atención de mayor cobertura con inclusión de equidad.
A2.C3. Formación integral del alumnado	Porcentaje de alumnos participando en actividades extraescolares	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes de Estadística MECASUT.</li> <li>• Estadística Básica de la DGUTyP.</li> <li>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación.</li> <li>• Informe de actividades Departamento de Servicios escolares.</li> <li>• Informe de actividades Dirección Académica</li> </ul>	Las y los alumnos muestran interés en las actividades extra escolares, culturales, cívicas y deportivas ofertadas por la Universidad.
A3.C3. Vinculación con el sector productivo social fortalecido	Porcentaje de estudiantes que participan en proyectos vinculados con los sectores públicos, sociales y privados	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes de Estadística MECASUT.</li> <li>• Estadística Básica de la DGUTyP.</li> <li>• Informe de actividades Departamento de Vinculación.</li> <li>• Informe de actividades Departamento de Servicios escolares.</li> <li>• Informe de actividades Dirección Académica</li> </ul>	Las y los alumnos de la Universidad Tecnológica del Mezquital desarrollan actividades vinculadas con los sectores públicos y privados.
A4.C3. Seguimiento a visitas técnicas a empresas	Porcentaje de visitas técnicas a empresas y organizaciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes de Estadística MECASUT.</li> <li>• Estadística Básica de la DGUTyP.</li> <li>• Informe de actividades Departamento de Vinculación.</li> <li>• Informe de actividades Departamento de Servicios escolares.</li> <li>• Informe de actividades Dirección Académica</li> </ul>	Las empresas y organizaciones están dispuestas a recibir a nuestros estudiantes y mostrar sus procesos; el área académica desea que ellos estudiantes realicen visitas a empresas y organizaciones.
A1.C4. Apoyos otorgados a alumnos que se hospedan en el albergue de la universidad	Porcentaje de alumnos que reciben apoyos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes de Estadística MECASUT.</li> <li>• Estadística Básica de la DGUTyP.</li> <li>• Informe de actividades Departamento de Vinculación.</li> <li>• Informe de actividades Departamento de Servicios escolares.</li> <li>• Informe de actividades Dirección Académica</li> </ul>	Las empresas y organizaciones están dispuestas a recibir a nuestros estudiantes y mostrar sus procesos; el área académica desea que ellos estudiantes realicen visitas a empresas y organizaciones.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Educación de Nivel Superior	Dependencia o Entidad Responsable	Universidad Tecnológica de Poanas	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.13 Incrementar la Empleabilidad de Recién Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir a brindar educación de calidad a nivel superior mediante la formación de ciudadanos íntegros y competitivos.	Porcentaje de egresados de ingeniería integrados en el campo laboral	Registro en la Coordinación de Estadías en el FO-VEE-022 del Departamento de Vinculación y Extensión Educativa)	Las y los egresados encuentran espacios en el campo laboral.
<b>Propósito</b>	Los estudiantes registrados en la Universidad Tecnológica de Poanas reciben educación superior de calidad y con valores.	Porcentaje de eficiencia terminal de las Ingenierías	Reporte de la coordinación de servicios escolares	Existen las condiciones favorables para que los alumnos que ingresan a la universidad puedan concluir su educación superior.
<b>Componentes</b>	C1. Servicios educativos proporcionados	Porcentaje de satisfacción de los alumnos por servicios	Reporte MECASUT del Departamento de Planeación a través del link: ( <a href="https://cgutyp.sep.gob.mx/Estructura/Area5/CoordPGA/DirPlaneaEvaluInfo/SubEvaluacion/PRONTUARIO%20MECASUT2020-2021.pdf">https://cgutyp.sep.gob.mx/Estructura/Area5/CoordPGA/DirPlaneaEvaluInfo/SubEvaluacion/PRONTUARIO%20MECASUT2020-2021.pdf</a> )	Las y los estudiantes reciben servicios educativos acordes a su formación profesional.
	C2. Calidad educativa acreditada	Porcentaje de Programas Educativos acreditados	Informes de rectoría, Área académica y Área de planeación	Se obtiene la certificación de los procesos y/o de los programas educativos.
	C3. Recursos presupuestados administrados	Porcentaje de recurso ejercido	Informes de Rectoría, Administración y finanzas a través de la coordinación de recursos financieros	Los recursos financieros son autorizados y ministrados en tiempo y forma por el gobierno federal y estatal.
	C4. Programa de retención implementado	Porcentaje de alumnos retenidos	Informe del Programa Integral de rescate de alumnos de la Dirección Académica y Trabajo Social	Se cuenta con las acciones para la protección y disminución del abandono escolar derivada de una situación académica, vocacional, social o económica de las y los estudiantes.
<b>Actividades</b>	A1.C1. Capacitación del personal	Porcentaje del personal capacitado	Informes de la Dirección Académica, a través de evaluaciones a docentes y encuestas de opinión aplicadas a los estudiantes	El personal docente está capacitado para mejores prácticas de enseñanza-aprendizaje.
	A2.C1. Realización de prácticas y visitas	Porcentaje de prácticas y visitas educativas	Informes de la Subdirección de Vinculación y Extensión Educativa	Las empresas de la región y el país aceptan colaborar con la formación de los alumnos a través de prácticas de campo y/o visitas industriales e institucionales.
	A3.C1. Seguimiento de egresados	Porcentaje de egresados colocados por la bolsa de trabajo	Reporte en la Coordinación de estadías y bolsa de trabajo del departamento de vinculación	Las y los egresados sean colocados por gestión del área de vinculación.
	A4.C1. Evaluación de alumnos bajo el modelo educativo basado en competencias profesionales	Tasa de variación del promedio de los alumnos	Registro de calificaciones de la Coordinación de control escolar	Las y los alumnos demuestran las competencias las adquiridas a lo largo de su carrera.
	A5.C1. Implementación de la campaña de difusión	Porcentaje de cobertura	Informes de la Subdirección de Vinculación y Extensión Educativa	Existe impacto positivo generado en la región y un incremento de preferencias.
	A6.C1. Implementación de incubadora de empresas	Porcentaje de empresas incubadas	Informe en la Subdirección de Vinculación y Extensión Educativa por medio de INCUBATEC	Las y los emprendedores buscan la gestión de sus proyectos en la incubadora institucional.
	A7.C1. Titulación de alumnos de ingeniería	Porcentaje de egresados con título	Informe de Rectoría, coordinación de servicios escolares y Área Académica	Las y los egresados de Ingeniería realizan sus trámites tanto institucionales como ante dirección general de profesiones.
	A8.C1. Realización de actividades culturales y deportivas (extracurriculares)	Porcentaje de alumnos que participan en actividades extracurriculares	Informe de Rectoría, Área Académica, servicios escolares y vinculación	Las y los alumnos participan en actividades extracurriculares que fortalecen su formación.
	A1.C2. Acreditación de procesos (sistema de gestión de la calidad)	Porcentaje de procesos certificados bajo la Norma ISO 9001:2015	Informe en Rectoría y Coordinación de Calidad	Se realizan las auditorías internas y externas para certificar los procesos bajo la norma ISO vigente.
	A2.C2. Certificación de competencias laborales	Porcentaje de personal certificado en la norma CONOCER	Informe en el área académica a través de organismos certificadores	El personal acredita alguna certificación de competencias del conocer.
	A3.C2. Certificación de alumnos	Porcentaje de alumnos certificados	Informe en el Área Académica a través de las academias de cada programa educativo	Las y los alumnos accedan a obtener certificaciones adicionales aumentando su preparación integral.
	A4.C2. Publicación de artículos de investigación del cuerpo académico	Porcentaje de artículos publicados	Evidencia de acuse de aceptación de la publicación, reconocimientos a los Profesores de Tiempo Completo por publicación del artículo	Existe incremento de los artículos de investigación y el logro de acreditaciones de programas educativos, así como la participación de los profesores de tiempo completo y alumnos en proyectos de investigación.
	A1.C3. Gestión y mantenimiento de equipo e infraestructura	Porcentaje de mantenimiento realizado	Informe en la Subdirección de Administración y Finanzas a través de la coordinación de recursos financieros	Se cuenta con la infraestructura adecuada y equipamiento en buen estado.
	A2.C3. Realización de servicios básicos financieros	Porcentaje de operación de servicios básicos	Informe mensual del recurso ejercido a través de la coordinación de recursos financieros, presupuesto y contabilidad	Existe crecimiento de la universidad sea mayor al proyectado.

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
A1.C4. Detección de alumnos en riesgo	Porcentaje de alumnos en riesgo de deserción	Informe del Programa integral de rescate de alumnos de la dirección académica y trabajo social	Se identifican de manera oportuna a las y los alumnos con problemáticas de deserción.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Educación de nivel superior de calidad con desarrollo de competencias para el sector productivo	Dependencia o Entidad Responsable	Universidad Politécnica de Cuencamé	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.13 Incrementar la Empleabilidad de Recién Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir a lograr una educación de calidad y con valores mediante la formación integral de profesionistas con visión emprendedora en el estado de Durango.	Porcentaje de eficiencia terminal en el Estado	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica)</li> <li>Formatos 911 (Depto. Planeación)</li> <li>Estadística MECASUP (Depto. Planeación)</li> <li>Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)</li> <li>Auditorías de Seguimiento del Sistema de Gestión de Calidad (Dirección Académica)</li> </ul>	Las y los egresados de la Universidad Politécnica de Cuencamé se colocan satisfactoriamente en el sector productivo en organizaciones públicas y privadas.
<b>Propósito</b>	Las y los estudiantes de la Universidad Politécnica de Cuencamé reciben servicios educativos de calidad.	Tasa de variación de la matrícula certificada en nivel 1 de CIIES y/o acreditada por COPAES	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica)</li> <li>Formatos 911 (Depto. Planeación)</li> <li>Estadística MECASUP (Depto. Planeación)</li> <li>Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)</li> <li>Sistema de Gestión de Calidad (Dirección Administrativa)</li> </ul>	Las y los egresados de instituciones de Educación Media Superior eligen a la UPC para realizar sus estudios profesionales.
<b>Componentes</b>	C1. Formación Académica de alto nivel ofertada	Tasa de variación de estudiantes de nuevo ingreso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formatos 911 (Depto. Planeación)</li> <li>Estadística MECASUP (Depto. Planeación)</li> <li>Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)</li> </ul>	Existe continuidad en las políticas públicas para elevar la calidad de la educación superior en el Estado de Durango.
	C2. Establecimiento de líneas de investigación	Tasa de variación en líneas de investigación establecidas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formatos 911 (Depto. Planeación)</li> <li>Estadística MECASUP (Depto. Planeación)</li> <li>Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)</li> </ul>	Existe disponibilidad de parte de diferentes sectores sociales por desarrollar proyectos con la Universidad.
	C3. Vinculación Institucional y participación social realizada	Tasa de variación en Convenios de Colaboración vigentes	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formatos 911 (Depto. Planeación)</li> <li>Base de Datos de Convenios de Colaboración (Depto. Vinculación)</li> <li>Estadística MECASUP (Depto. Planeación)</li> <li>Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)</li> </ul>	Existe disponibilidad de parte del sector productivo por establecer convenios de colaboración con la Universidad.
	C4. Administración y Gestión Institucional implementada	Porcentaje de metas alcanzadas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sistema de Gestión de Calidad (Dirección Administrativa)</li> <li>Reportes financieros trimestrales (Depto. de Administración y Finanzas)</li> <li>Cuenta Pública (Dirección Administrativa)</li> </ul>	Existe compromiso en la comunidad universitaria por lograr las metas y objetivos planteados.
	C1.A1. Evaluación al Desempeño Escolar	Promedio de aprobación cuatrimestral	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica)</li> <li>Formatos 911 (Depto. Planeación)</li> <li>Estadística MECASUP (Depto. Planeación)</li> <li>Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)</li> <li>Sistema de Gestión de Calidad (Dirección Administrativa)</li> </ul>	Las y los estudiantes mantienen interés en las diversas actividades académicas de acuerdo al Modelo de Educación Basada en Competencias.
	C1.A2. Evaluación al Desempeño Docente	Promedio de evaluación docente	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sistema de Evaluación Docente (Dirección Académica)</li> <li>Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)</li> <li>Sistema de Gestión de Calidad (Dirección Administrativa)</li> </ul>	Las y los estudiantes se encuentran satisfechos con el servicio educativo brindado, con especial atención en las actividades docente - académicas.

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
C1.A3. Fortalecimiento y profesionalización del capital humano	Porcentaje de personal docente capacitado	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formatos 911 (Depto. Planeación)</li> </ul> </li> <li>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación).</li> <li>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)</li> <li>• Sistema de Gestión de Calidad (Dirección Administrativa)</li> </ul>	Se cuenta con los recursos para la realización de capacitaciones para el desarrollo de la ciencia, la tecnología y la ingeniería.
C1.A4. Otorgamiento de Servicios académicos	Promedio de satisfacción del estudiante	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formatos 911 (Depto. Planeación)</li> </ul> </li> <li>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación).</li> <li>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)</li> </ul>	Existe interés de los estudiantes por permanecer en la Universidad hasta concluir su proceso educativo.
C2.A1. Investigación de proyectos científicos y tecnológicos	Porcentaje de proyectos de investigación científica y tecnológica en concursos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formatos 911 (Depto. Planeación)</li> </ul> </li> <li>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación).</li> <li>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)</li> </ul>	Existe interés del personal docente y estudiantes por desarrollar proyectos de líneas de investigación y del sector público, privado y social en la participación y desarrollo de proyectos de investigación.
C2.A2. Impulso de la educación científica y tecnológica	Porcentaje de Profesores de Tiempo Completo con Perfil Deseable PRODEP	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formatos 911 (Depto. Planeación)</li> </ul> </li> <li>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación).</li> <li>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)</li> </ul>	Continúa vigente la normatividad para el reconocimiento de Perfil Deseable PRODEP. Se mantiene la estrategia del Gobierno en apoyo a la investigación científica y tecnológica.
C2.A3. Prestación de Servicios y Estudios Tecnológicos	Porcentaje de Ingresos Propios por prestación de servicios y estudios tecnológicos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formatos 911 (Depto. Planeación)</li> <li>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación)</li> <li>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)</li> <li>• Reportes financieros trimestrales (Depto. de Administración y Finanzas)</li> <li>• Cuenta Pública (Dirección Administrativa)</li> </ul>	Existe interés del personal académico y estudiantes por participar en proyectos de prestación de servicios y estudios tecnológicos a los sectores público, privado y social. Existe interés por parte del sector público, privado y social en la contratación de servicios y estudios tecnológicos.
C2.A4. Oferta de actividades de educación continua	Porcentaje de egresados participando en actividades de educación continua	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formatos 911 (Depto. Planeación)</li> </ul> </li> <li>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación).</li> <li>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)</li> </ul>	Existe interés de los egresados por participar en cursos y diplomados en educación continua ofertados por la Universidad.
C3.A1. Formación integral de los estudiantes	Porcentaje de estudiantes en actividades extraescolares	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formatos 911 (Depto. Planeación)</li> <li>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación).</li> <li>• Informes de Actividades a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)</li> <li>• Base de datos (Depto. Vinculación)</li> </ul>	Las y los estudiantes muestran interés por las actividades extraescolares culturales, cívicas y deportivas ofertadas por la Universidad.
C3.A2. Seguimiento a egresados	Porcentaje de egresados con empleo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formatos 911 (Depto. Planeación)</li> <li>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación).</li> <li>• Informes de Actividades a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)</li> <li>• Sistema de Gestión de Calidad (Dirección Académica)</li> </ul>	Existe disponibilidad de espacios laborales para los perfiles de los egresados de la Universidad.
C3.A3. Generación de condiciones de equidad de género	Porcentaje de mujeres inscritas en la Universidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formatos 911 (Depto. Planeación)</li> </ul> </li> <li>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación).</li> <li>• Informes de Actividades a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)</li> </ul>	Existen condiciones socioeconómicas favorables para la ejecución de políticas públicas con perspectiva de género.

Actividades

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
C3.A4. Generación de condiciones de igualdad de oportunidades	Porcentaje de alumnos becados	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes de Actividades a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)</li> <li>• Base de datos (Depto. Vinculación)</li> </ul>	Existe continuidad en las políticas públicas para el otorgamiento de becas, además de que los alumnos atienden las diferentes convocatorias y cumplen con los requisitos.
C4.A1. Gestión de Infraestructura eficiente	Porcentaje de utilización de espacios educativos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica)</li> <li>• Formatos 911 (Depto. Planeación)</li> <li>• Informes de Actividades a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)</li> </ul>	Se cuenta con los recursos para la correcta operación de la Universidad y se hace uso eficiente de la infraestructura disponible.
C4.A2. Administración de recursos eficiente	Tasa de variación de costo por alumno	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estadística básica cuatrimestral DGUTyP (Dirección Académica)</li> <li>• Formatos 911 (Depto. Planeación)</li> <li>• Informes de Actividades a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)</li> </ul>	Se cuenta con los recursos para la correcta operación de la Universidad y se hace uso eficiente de los recursos disponibles.
C4.A3. Administración presupuestal eficiente	Porcentaje de aplicación del presupuesto asignado	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reportes financieros trimestrales (Depto. de Administración y Finanzas)</li> <li>• Cuenta Pública (Dirección Administrativa)</li> <li>• Formatos 911 (Depto. Planeación)</li> <li>• Estadística MECASUP (Depto. Planeación)</li> <li>• Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)</li> </ul>	Se cuenta con suficiencia presupuestal para la operación de la Universidad.
C4.A4. Transparencia Institucional	Porcentaje de cumplimiento en plataformas de transparencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informes de Actividades a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)</li> <li>• Resultados de verificaciones por parte del Órgano Garante (<a href="http://www.idaip.org.mx">www.idaip.org.mx</a>)</li> </ul>	Existe continuidad en las políticas de transparencia, acceso a la información pública y de rendición de cuentas.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Educación superior de calidad en el municipio de Rodeo y Circunvecinos	Dependencia o Entidad Responsable	Universidad Tecnológica de Rodeo	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.13 Incrementar la Empleabilidad de Recién Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir a lograr una educación de calidad sustentada en valores, mediante la formación integral de profesionistas con competencias suficientes para contribuir al desarrollo regional y estatal.	Porcentaje de capacidad de cobertura de la demanda educativa en el área de influencia	Reportes estadísticos y de visitas de egresados de bachillerato del departamento de vinculación	Se cuenta con el personal docente y administrativo capacitado en el área competente cumpliendo en normas de calidad.
Propósito	Las y los egresados de educación media superior del municipio de rodeo y circunvecinos concluyen sus estudios de educación superior en la Universidad Tecnológica de Rodco.	Porcentaje de absorción	Reportes estadísticos de egresados de bachillerato del departamento de vinculación	Se cuenta con la oferta de carreras pertinentes al desarrollo de la región y con los docentes mejor capacitados.
Componentes	C1. Matricula de alumnos incrementada	Tasa de variación de matrícula	Reportes del sistema de control escolar del departamento de Servicios Escolares	Se cuenta con el apoyo de becas necesarias para ayudar a las y los estudiantes en alimentación, hospedaje y su estudio.
	C2. Actividades académicas básicas y complementarias realizadas	Porcentaje de eficiencia de las actividades complementarias programadas	Reportes de actividades académicas de la Subdirección Académica y de vinculación	Se programan en tiempo y forma las actividades académicas básicas y complementarias por medio de la planeación.
	C3. Participación en capacitaciones pedagógicas y en áreas de carreras ofertadas	Porcentaje de participación de formación docente	Reportes de formación docente de la Subdirección Académica	Se mantiene el interés del personal en participar en su formación académica.
	C4. Servicios integrales a los sectores económico y social ofertados	Porcentaje de eficiencia de atención de solicitudes	Reporte de servicios y capacitaciones del área de la Subdirección de Vinculación	El sector agrícola, comercial y de servicios ambientales e informáticos del municipio de Rodeo y municipios circunvecinos se interesan por el desarrollo de esta institución educativa y muestran interés por ser partícipes de la misma.
	C5. Servicio administrativo eficientado	Porcentaje de avance de las actividades programadas por cuatrimestres	Cronogramas de actividades por cuatrimestres de las Subdirecciones Académica y Vinculación y de los Departamentos de Planeación, Administración y Finanzas y Servicios Escolares	Existe transparencia en la elaboración de informes cuatrimestrales de las diferentes áreas de la universidad con la finalidad de contrastar los establecido con lo alcanzado.
Actividades	A1.C1. Integración de grupos cívicos, culturales y deportivos para una formación integral de los estudiantes	Porcentaje de alumnos que participan en grupos cívicos, deportivos y culturales	Listas de asistencia estudiantes inscritos de la Subdirección de Vinculación y Extensión	Las y los alumnos ven atractivo y asisten a grupos cívicos, así como a los diferentes grupos deportivos y culturales de la Universidad.
	A2.C1. Registros de aspirantes al CENEVAL	Porcentaje de demanda de educación superior atendida	Listas de registro para EXANI II CENEVAL (diagnóstico), del área de servicios escolares	La universidad cuenta con las instalaciones y el personal requerido para cubrir la demanda de alumnos egresados de educación medio superior.
	A3.C1. Promoción de la oferta educativa	Costo promedio de promoción de la oferta educativa	Facturas de adquisición de bienes y servicios de promoción de la subdirección de vinculación	Se cuenta con la correcta difusión de la oferta educativa de la Universidad.
	A1.C2. Realización de actividades complementarias de formación académica	Porcentaje de eficiencia de las actividades complementarias programadas	Reporte de actividades complementarias de formación por cuatrimestre de la subdirección académica y de vinculación	Las y los alumnos ven atractivo el desempeñarse en áreas de interés a su especialidad fuera de las instalaciones de la Universidad.
	A2.C2. Fortalecimiento de los servicios educativos	Porcentaje de docentes participantes en proyectos de investigación	Registro y avance de investigación de la subdirección académica	Las y los docentes cuentan con proyectos de investigación.
	A3.C2. Fortalecimiento de los servicios educativos a profesores de tiempo completo	Porcentaje de profesores de tiempo completo participando para obtener el perfil deseable PRODEP	Oficio de autorización de perfil deseable del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP) por la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (DGUTYP) de la subdirección académica	Los profesores de tiempo completo participan en las convocatorias para obtener el perfil deseable del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP).
	A1.C3. Capacitación a docentes en torno al modelo de educación basado en competencias y carreras de agricultura, química, sistemas informáticos y de desarrollo de negocios	Porcentaje eficiencia de formación docente	Reportes evaluación del área de la Subdirección Académica	Existe el interés del personal en participar en su formación académica.
	A2.C3. Evaluación docente	Promedio de evaluación docente	Reportes de evaluación docente cuatrimestral de la Subdirección Académica	Se lleva a cabo la evaluación docente cuatrimestral por parte de la subdirección académica para la mejora de la enseñanza.



RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
A1.C4. Prestación de servicios de capacitación al sector agrícola, comercial y de servicios ambientales e informáticos del municipio de rodeo y circunvecinos	Porcentaje de capacitaciones ofrecidas atendidas	Reporte de lista de asistencia de las sesiones de capacitación del área de la subdirección de vinculación	El sector agrícola, comercial y de servicios ambientales e informáticos del municipio de rodeo y circunvecinos, se interesan por el desarrollo de esta Institución Educativa y muestran interés por ser partícipes de la misma.
A2.C4. Celebración de convenios de colaboración con el sector público y privado	Promedio total de convenios celebrados con el sector público y privado	Reporte de convenios celebrados del área de subdirección de vinculación	Se alcanza la firma de una cantidad considerable de convenios con el sector público y privado. El sector público y privado si firman el convenio.
A1.C5. Representación Institucional	Promedio del costo de la representación Institucional por comisión	Informes de actividades de las Subdirecciones Académica y de Vinculación y de los Departamentos de Planeación, Administración y Finanzas y Servicios Escolares	Se reportan los gastos de sus comisiones en tiempo y forma.
A2.C5. Realización de actividades programadas	Porcentaje de cumplimiento de las actividades programadas	Reporte de seguimiento del Departamento de Planeación, Administración y Finanzas y Servicios Escolares en las Subdirección Académica y de Vinculación	Se cuenta con los mecanismos para que cada área reporte la actividades que realiza.
A3.C5. Celebración de acuerdos institucionales	Porcentaje de acuerdos institucionales cumplidos	Acuerdos pactados en las 4 sesiones de la Junta Directiva (Subdirecciones: Académica y de Vinculación, Departamentos: de Planeación, Administración y Finanzas, y Servicios Escolares)	Se realizan reuniones institucionales que garantizan el seguimiento de los objetivos y el planteamiento de nuevas estrategias.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Educación Superior Tecnológica basada en Competencias Profesionales	Dependencia o Entidad Responsable	Universidad Tecnológica de Tamaulá	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.13 Incrementar la Empleabilidad de Recién Egresados de Acuerdo con el Perfil Requerido en el Mercado Laboral	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir al servicio educativo de calidad de nivel superior, que satisfaga las necesidades del sector productivo mediante la formación de profesionistas íntegros y competitivos en el estado de Durango.	Porcentaje de alumnos en estadias incorporados a los sectores productivos	Informes estadístico del H. Consejo Directivo y de la Coordinación de Vinculación Educativa	Las y los egresados de la Universidad realizan estadias y se colocan a los sectores productivos.
Propósito	Las y los egresados de educación media superior de la región ingresan a la universidad tecnológica de Tamaulá.	Porcentaje de absorción de alumnos en la zona de influencia de la universidad	Informe de alumnos de nuevo ingreso en la Coordinación Servicios Escolares, Informes del H Consejo Directivo	Las y los alumnos que egresan de Educación Media Superior en la Región eligen la Universidad Tecnológica de Tamaulá como opción para continuar con su preparación.
Componentes	C1. Servicio educativo brindado	Promedio de satisfacción de servicios académicos	Resultados del MECASUT e informe al H. Consejo Directivo	El personal de la Universidad Tecnológica de Tamaulá esta capacitado para satisfacer las necesidades académicas de los alumnos.
	C2. Servicio de apoyo brindado	Porcentaje de alumnos beneficiados con algún tipo de apoyo	Resultados del MECASUT e informe al H. Consejo Directivo	Las y los alumnos permanecen en la Universidad Tecnológica de Tamaulá.
	C3. Vinculación realizada	Porcentaje de convenios firmados	Informes del H Consejo Directivo y de la Coordinación de Vinculación	Existe disposición de los organismos en vincularse con la Universidad Tecnológica de Tamaulá.
Actividades	A1.C1. Realización de actividades académicas	Porcentaje de aprovechamiento académico	Informe del H. Consejo Directivo. Documento MECASUT. Base de aprovechamiento solicitada por la CGUTyP	Las y los alumnos de la Universidad Tecnológica de Tamaulá acreditan su nivel educativo.
	A2.C1. Acompañamiento académico	Porcentaje de asesorías impartidas	Listas de asistencia de alumnos asesorados, alumnos turnados a asesorías académicas por la Coordinación Académica	Existe el crecimiento de matrícula escolar óptimo en la Universidad.
	A3.C1. Capacitación de docentes	Porcentaje de capacitación docente impartida	Informe a H. Consejo Directivo. Programa anual de capacitación	Existe disposición de personal competente para realizar la capacitación en tiempo y forma.
	A4.C1. Administración eficiente de los recursos presupuestados	Porcentaje de eficiencia del presupuesto ejercido	Informes del H. Consejo Directivo y el Depto. de Recursos Financieros, Programación y Contabilidad	Se administra en tiempo y forma los recursos financieros del presupuesto federal y estatal.
	A1.C2. Realización de actividades extraescolares	Porcentaje de alumnos que participan en actividades extraescolares	Informes del H. Consejo Directivo. Relación de alumnos en actividades extraescolares	Las y los alumnos de la Universidad Tecnológica de Tamaulá se interesan en participar en actividades extraescolares.
	A2.C2. Impartición de asignaturas con atención personalizada a los alumnos de la universidad	Porcentaje de cumplimiento de la planeación de las asignaturas	Informe a H. Consejo Directivo, planeaciones académicas entregadas en tiempo y forma, estadístico de cumplimiento de la Coordinación Académica	Las y los alumnos reciben educación de calidad en todas las materias que forman su plan de estudios.
	A3.C2. Otorgamiento de apoyos a los alumnos de la UT Tamaulá	Porcentaje de alumnos beneficiados	Informe al H. Consejo Directivo y documento del MECASUT. Base de becas solicitada por la AGUTyP	Existen programas de apoyo en beneficio de los estudiantes.
	A4.C2. Programa de no abandono	Porcentaje de alumnos retenidos	Reporte del Programa No Abandono por la Coordinación Académica y área de Psicopedagogía	Las y los alumnos egresan exitosamente de sus programa Educativos.
	A5.C2. Seguimiento a la continuidad en los planes de estudio	Índice de deserción	Informes del H. Consejo Directivo, Sistema MECASUT, estadístico de la Coordinación de Servicios Escolares	Las y los alumnos continúan su formación profesional en la Universidad.
	A1.C3. Realización de actividades de vinculación	Porcentaje de cumplimiento de las actividades de vinculación	Informes del H. Consejo Directivo y de la Coordinación de Vinculación	Los empleadores brindan información clave para la integración del expediente.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS				
DATOS DEL PROGRAMA				
Nombre del Programa Presupuestario	Fortalecimiento del Sistema Local Anticorrupción	Dependencia o Entidad Responsable	Secretaría Ejecutiva del Sistema Local Anticorrupción	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	6. Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano	Objetivo	5.6 Implementar una política eficaz de combate a la corrupción para generar confianza en el ejercicio de gobierno	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir al fortalecimiento del Sistema Local Anticorrupción mediante la eficiente provisión de asistencia técnica e insumos para la prevención, detección y sanción de hechos de corrupción y de faltas administrativas, fiscalización y control de recursos públicos.	Tasa de actos de corrupción en al menos uno de los trámites realizados por cada cien mil habitantes.	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2021/doc/encig2021_principales_resultados.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2021/doc/encig2021_principales_resultados.pdf</a>	Contar con un Programa de Implementación de la Política Estatal Anticorrupción Durango.
<b>Propósito</b>	El Sistema Local Anticorrupción logra coordinación para el control y prevención de la corrupción, el fortalecimiento de la transparencia y ética del servidor público.	Porcentaje de acciones de coordinación cumplida para la prevención de la corrupción y fortalecimiento de la transparencia y ética del servidor público.	Actas de seguimiento de objetivos del Consejo Coordinador, Comisión Ejecutiva y Consejo de Participación Ciudadana.	Exista coordinación entre los integrantes del Sistema Local Anticorrupción.
<b>Componentes</b>	C1. Coordinación por parte del Consejo Coordinador realizada.	Porcentaje de avance de coordinación del Consejo Coordinador.	Actas de las sesiones del Consejo Coordinador, acuerdos de reuniones de enlaces del Consejo Coordinador y el Informe Anual de Resultados del Consejo Coordinador.	Existe eficaz coordinación y ejecución de las instituciones para cumplir con el compromiso constitucional de contribuir a minimizar los índices de corrupción en el Estado de Durango.
	C2. Coordinación por parte de la Secretaría Ejecutiva y la Comisión Ejecutiva realizada.	Porcentaje de avance en la coordinación de la Secretaría Ejecutiva y de la Comisión Ejecutiva.	Informe Anual de Actividades de la Secretaría Ejecutiva, Actas de los diferentes Comités, Actas de los Cuerpos Colegiados a los que se les brinda asistencia, y actas de sesiones de las acciones programáticas prioritarias de la Comisión Ejecutiva.	Se reúna la Comisión Ejecutiva.
	C3. Coordinación por parte del Consejo de Participación Ciudadana realizada.	Porcentaje de avance en la coordinación del Consejo de Participación Ciudadana.	Actas de las sesiones del Consejo de Participación Ciudadana, minutos de las reuniones de trabajo y el Informe Anual de Actividades del Consejo de Participación Ciudadana.	El involucramiento y la participación activa de la sociedad civil organizada, academia y empresarios contribuyen a los objetivos del Consejo Coordinador y al Fortalecimiento del Sistema Local Anticorrupción.
<b>Actividades</b>	A1.C1 Ejecución del Programa Anual de Trabajo del Consejo Coordinador.	Porcentaje de avance de las acciones del Programa Anual de Trabajo del Consejo Coordinador.	Informe de Resultados del Consejo Coordinador.	Existan los recursos necesarios para su implementación.
	A2.C1. Celebración de sesiones y puntos de acuerdo del Consejo Coordinador.	Porcentaje de sesiones celebradas y puntos de acuerdo ejecutados del Consejo Coordinador.	Actas de las sesiones del Consejo Coordinador, acuerdos aprobados y ejecutados; acuerdos de reuniones de enlaces del Consejo Coordinador.	Los integrantes del Consejo Coordinador realizan sesiones ordinarias programadas y se logra el cumplimiento de acuerdos para dar los resultados conforme a lo planeado.
	A3.C1 Aprobación de la propuesta del Programa de Implementación, Plan de Acción e Indicadores de la Política Estatal Anticorrupción Durango.	Aprobación de propuestas del Programa de Implementación, Plan de Acción e Indicadores.	Programa de Implementación, Plan de Acción e Indicadores de la Política Estatal Anticorrupción Durango.	Concluya el Grupo Técnico el Programa de Implementación de la Política Estatal Anticorrupción Durango.
	A4.C1. Seguimiento a la conexión del Sistema Estatal de Información y Plataforma Digital Nacional.	Porcentaje de avance del Sistema Estatal de Información y Plataforma Digital Nacional.	Sistemas interconectados, mapeo y gestión de datos.	Se aprueba por la Comisión Ejecutiva. Se valida el Sistema Estatal de Información y Plataforma Digital Nacional.
	A1.C2 Ejecución del Programa Anual de Trabajo de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Local Anticorrupción y de las acciones programáticas prioritarias de la Comisión Ejecutiva.	Porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo de la Secretaría Ejecutiva y de las acciones programáticas prioritarias de la Comisión Ejecutiva.	Acciones realizadas de las Direcciones: Jurídica, Administración y Finanzas, Comunicación y Tecnologías de Información, Planeación y Políticas Públicas, así como de las Coordinaciones de Transparencia, Archivo y Gestión Documental y de las acciones programáticas prioritarias de la Comisión Ejecutiva.	Se cuenta con los recursos necesarios para su implementación.
	A2.C2 Elaboración del Programa de Implementación de la Política Estatal Anticorrupción Durango.	Porcentaje de avance del Grupo Técnico en la elaboración del Programa de Implementación de la Política Estatal Anticorrupción Durango.	Programa de Implementación, Plan de Acción e Indicadores de la Política Estatal Anticorrupción Durango.	El Grupo Técnico para la elaboración del Programa de Implementación entrega Programa de Implementación de la Política Estatal Anticorrupción Durango.
	A3.C2 Interconexión de los Sistemas contenidos en Plataforma Digital Nacional, via Sistema Estatal de Información.	Porcentaje de sistemas interconectados.	Número de sistemas en Plataforma Digital interconectados: S1, S2, S3, S4, S5, S6. Mapeo y Gestión de Datos de los Proveedores de la Información.	Se cuente con la normatividad secundaria.
	A4.C2. Celebración de sesiones de la Comisión Ejecutiva.	Porcentaje de sesiones celebradas y acuerdos aprobados de la Comisión Ejecutiva.	Actas de las sesiones de la Comisión Ejecutiva y cumplimiento de los acuerdos aprobados.	Las sesiones ordinarias se realizan en tiempo y forma, y extraordinarias en su caso, se da seguimiento a los acuerdos aprobados.
	A5.C2 Propuestas de acciones necesarias ante el Consejo Coordinador por la Comisión Ejecutiva.	Porcentaje de acciones necesarias presentadas ante el Consejo Coordinador.	Actas de las sesiones de la Comisión Ejecutiva.	Que se reúna el Consejo Coordinador. Que se detecten acciones necesarias para su implementación.
	A6.C2 Aprobación del Anexo Transversal Anticorrupción o documento programático similar.	Anexo Transversal Anticorrupción o documento programático similar aprobado.	Anexo Transversal Anticorrupción.	Se cuenta con los recursos necesarios para su implementación.
	A1.C3 Ejecución del Programa Anual de Trabajo del Consejo de Participación Ciudadana.	Porcentaje de avance de las acciones del Plan Anual de Trabajo del Consejo de Participación Ciudadana.	Informe de Actividades del Consejo de Participación Ciudadana.	Se cuenta con los recursos necesarios para su implementación.
	A2.C3 Celebración de sesiones y ejecución de los acuerdos del Consejo de Participación Ciudadana.	Porcentaje de las sesiones celebradas y los acuerdos ejecutados por el Consejo de Participación Ciudadana.	Actas de sesión, seguimiento de acuerdos del Consejo de Participación Ciudadana.	Las sesiones ordinarias se realizan en tiempo y forma y existe la posibilidad de celebrar sesiones extraordinarias que agilicen el cumplimiento de acuerdos.
	A3.C3 Participación en la elaboración de las Estrategias, acciones e indicadores de desempeño para el Programa de Implementación de la Política Estatal Anticorrupción Durango.	Porcentaje de presencia del Consejo de Participación Ciudadana en las sesiones del Grupo Técnico para la elaboración del Programa de Implementación de la Política Estatal Anticorrupción Durango.	Minutas de trabajo del Grupo Técnico.	Se reúna el Grupo Técnico, para la elaboración del Programa de Implementación.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Programa Transversal para el Bienestar, Desarrollo e Impulso de las Juventudes	Dependencia o Entidad Responsable	Instituto Duranguense de la Juventud	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.6 Garantizar las Condiciones que Propicien un Desarrollo Integral de los Jóvenes y su Participación Activa en la Sociedad	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir a la inclusión y al desarrollo de condiciones económicas, educativas, deportivas, sociales y culturales de la población joven mediante la instrumentación de una política pública transversal, regional y con enfoque preventivo.	Índice de jóvenes atendidos a través de los ejes transversales para el bienestar	Número de jóvenes atendidos a través de los ejes transversales del Instituto Duranguense de la Juventud y el número de Jóvenes Beneficiarios de Actividades realizadas en Conjunto con diversas Secretarías y Dependencias del Gobierno Estatal así como Organizaciones de la sociedad civil	Existen condiciones favorables entre dependencias para el desarrollo de las juventudes en el país y el Estado de Durango.
<b>Propósito</b>	Las y los jóvenes de 12 a 30 años del Estado de Durango incrementan las oportunidades para su propio bienestar y desarrollo integral.	Promedio institucional de Incremento a las Oportunidades para el desarrollo integral de la juventud	Estadística institucional "Indicadores MIR por Área", elaborada por cada unidad administrativa e integrada por la Oficina de Planeación del Instituto Duranguense de la Juventud	Existen condiciones favorables para el desarrollo económico, social, político y cultural de la población joven en el Estado de Durango.
<b>Componentes</b>	C1. Acceso y permanencia en sistemas escolares, así como habilidades de emprendimiento en las Juventudes de Durango fortalecidas	Índice de acceso y permanencia en sistemas escolares, así como fortalecimiento de las habilidades de emprendimiento en las Juventudes de Durango	Estadística institucional "Indicadores MIR por Área", elaborada por cada unidad administrativa e integrada por la Oficina de Planeación del Instituto Duranguense de la Juventud	Existen condiciones favorables de seguridad pública, desarrollo económico, ejercicio de las libertades, plena inclusión social y nulo recorte presupuestal en materia del desarrollo social de las y los jóvenes en el Estado de Durango.
	C2. Estrategias de la salud integral y estilos de vida saludables en personas jóvenes del Estado de Durango fomentadas	Índice de fomento de la salud integral y estilos de vida saludables en personas jóvenes del Estado de Durango	Estadística institucional "Indicadores MIR por Área", elaborada por cada unidad administrativa e integrada por la Oficina de Planeación del Instituto Duranguense de la Juventud	Existen condiciones favorables de seguridad pública, desarrollo económico, ejercicio de las libertades, plena inclusión social y nulo recorte presupuestal en materia del desarrollo social de las y los jóvenes en el Estado de Durango.
	C3 Actividades de desarrollo integral de las habilidades de las y los jóvenes en su comunidad promovido	Índice de actividades que hayan promovido el desarrollo integral de las habilidades de las y los jóvenes en su comunidad	Estadística institucional "Indicadores MIR por Área", elaborada por cada unidad administrativa e integrada por la Oficina de Planeación del Instituto Duranguense de la Juventud	Existen condiciones favorables de seguridad pública, desarrollo económico, ejercicio de las libertades, plena inclusión social y nulo recorte presupuestal en materia del desarrollo social de las y los jóvenes en el Estado de Durango.
<b>Actividades</b>	A1.C1 Capacitación y promoción a las competencias académicas y laborales	Índice de asistencia juvenil a capacitaciones ofrecidas a jóvenes	Registros internos de asistencia elaborados por el Área de Fomento Económico y Educativo del Instituto Duranguense de la Juventud	Existen Condiciones de asistencia de la población joven a los Talleres, Conferencias y Capacitaciones ofrecidas por el Instituto.
	A2.C1 Desarrollo de iniciativas para el emprendimiento de juventudes	Índice de registros de vinculación de iniciativas para el emprendimiento de las juventudes	Registros internos de asistencia elaborados por el Área de Fomento Económico y Educativo del Instituto Duranguense de la Juventud	Se dispone de suficiencia presupuestal y nulo recorte en la Ley de Egresos para dependencias con programas y acciones que estimulen las actividades económicas y empresariales en los jóvenes.
	A3.C1 Colaboraciones en materia educativa y de fomento económico	Índice de actividades transversales y de vinculación con otras dependencias y secretarías	Registros internos de asistencia elaborados por el Área de Fomento Económico y Educativo del Instituto Duranguense de la Juventud	Existe disposición de otras dependencias, secretarías y organizaciones de la sociedad civil de colaborar en pro de las Juventudes de Durango.
	A1.C2 Desarrollo de cursos, talleres y conferencias de prevención, inclusión y bienestar integral	Índice de asistencia juvenil en cursos talleres y conferencias brindadas	Registros internos de asistencia elaborados por el Área de Bienestar y Salud Integral del Instituto Duranguense de la Juventud	Existen Condiciones de asistencia de la población joven a los Talleres, Conferencias y Capacitaciones ofrecidas por el Instituto.
	A2.C2 Implementación de campañas de prevención, concientización y equidad de género	Índice de beneficiarios en la ejecución de campañas efectuadas	Registros internos de campañas implementadas elaborados por el Área de Bienestar y Salud Integral del Instituto Duranguense de la Juventud	Existen Condiciones de asistencia de la población joven a los Talleres, Conferencias y Capacitaciones ofrecidas por el Instituto.
	A3.C2 Realización de dinámicas interactivas así como el uso de tecnologías de información y comunicación	Índice de participación juvenil en dinámicas interactivas y componentes audiovisuales	Registros internos de participación e interacciones digitales elaborados por el Área de Fomento Económico y Educativo, Área de Bienestar y Salud Integral y Área de Cultura y Deporte del Instituto Duranguense de la Juventud, Integrados por el área de comunicación social	Se dispone de suficiencia presupuestal, condiciones favorables de seguridad pública, desarrollo familiar y pleno ejercicio de las libertades de los jóvenes en el Estado de Durango.
	A4. C2. Colaboraciones que realiza el Instituto en materia de bienestar y salud integral.	Índice de actividades transversales y de vinculación con otras dependencias y secretarías	Registros internos de asistencia elaborados por el Área de Bienestar y Salud Integral del Instituto Duranguense de la Juventud	Existe disposición de otras dependencias, secretarías y organizaciones de la sociedad civil de colaborar en pro de las Juventudes de Durango.
	A1.C3 Desarrollo de talleres y certámenes de participación así como promoción del arte, cultura y deporte	Índice de asistencia en talleres y certámenes implementados	Registros internos de inscritos elaborados por el Área de Cultura y Deporte del Instituto Duranguense de la Juventud	Existen Condiciones de asistencia de la población joven a los Talleres, Conferencias y Capacitaciones ofrecidas por el Instituto.
	A2.C3 Apertura de espacios de participación, convivencia y expresión	Índice de participación e incidencia en espacios proporcionados	Registros internos de inscritos elaborados por el Departamento de Participación Juvenil del Instituto Duranguense de la Juventud	Existen Condiciones de asistencia de la población joven a los Talleres, Conferencias y Capacitaciones ofrecidas por el Instituto.
	A3. C3 Colaboraciones que promuevan el desarrollo integral de las habilidades de las y los jóvenes en su comunidad	Índice de actividades transversales y de vinculación con otras dependencias y secretarías	Registros internos de inscritos elaborados por el Departamento de Participación Juvenil del Instituto Duranguense de la Juventud	Existe disposición de otras dependencias, secretarías y organizaciones de la sociedad civil de colaborar en pro de las Juventudes de Durango.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Fortalecimiento al empoderamiento de las mujeres en el Estado de Durango	Dependencia o Entidad Responsable	Instituto Estatal de las Mujeres	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.5 Promover los Valores y la Unión en la Sociedad	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir a la construcción de una sociedad igualitaria en Durango para adoptar y reforzar las políticas para la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas mediante la implementación de políticas públicas con perspectiva de género.	Índice de Fortalecimiento de la Política de Igualdad	Reporte Plataforma México Rumbo a la Igualdad, disponible en: <a href="http://rumbolaigualdad.inmujeres.gob.mx/entidades/DUR">http://rumbolaigualdad.inmujeres.gob.mx/entidades/DUR</a>	La Administración Pública Estatal diseña e implementa políticas públicas con perspectiva de género.
<b>Propósito</b>	Promover, difundir y proteger los derechos de las mujeres con el objetivo de contribuir al empoderamiento emocional, social y el ejercicio pleno de los derechos humanos de las mujeres para la disminución de las brechas de desigualdad y a vivir a una vida libre de violencia.	Promedio del cumplimiento de cada uno de los componentes de la MIR y sus actividades	Informe de la Dirección de Planeación Estratégica a través del Programa Operativo Anual (POA)	Cumplimiento y avances de los indicadores por medio del Programa Operativo Anual (POA) y la Matriz de Indicadores (MIR).
<b>Componentes</b>	C.1 Empoderamiento económico fortalecido a las mujeres	Promedio de actividades realizadas por el Programa de Fortalecimiento al empoderamiento económico de las mujeres	Reporte de Informe del área de Empoderamiento Económico del IEM	Las instituciones de la Administración Pública Estatal promuevan acciones para el pleno desarrollo de las mujeres.
	C.2 Capacitación en Igualdad con Perspectiva de Género sensibilizado	Promedio de actividades realizadas por el Programa de Igualdad con Perspectiva de Género	Informe de mensual del Área de Capacitación del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM), Informe de mensual de prevención en el Área de Prevención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM) y Región Laguna	Mujeres y hombres realizan acciones encaminadas al fomento de la igualdad.
	C.3 Servicios de prevención y atención de las mujeres en situación de violencia proporcionados	Promedio de actividades realizadas por el Programa de Prevención y atención de las mujeres en situación de violencia	Informes mensuales de la Unidades de Atención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM), así como de la Unidad Móvil "Convive sin violencia", Unidad Región Laguna, Unidades Locales de Atención y Centros para el Desarrollo de las Mujeres, Informes mensuales del área de Comunicación Social del IEM	La sociedad duranguense reconoce los derechos de las mujeres a vivir una vida libre de violencia.
<b>Actividades</b>	A.1.C.1. Fomentar una estrategia para el empoderamiento a mujeres con actividades económicas en los sectores formal e informal por medio de los recursos estatales y municipales.	Promedio de acciones gubernamentales establecidas por las dependencias para las mujeres con actividades económicas	Diagnóstico institucional para fundamentar la estrategia por medio de las dependencias estatales y municipales en favor del empoderamiento económico para las mujeres en el estado e informe de número de personas capacitadas y vinculadas a las acciones de los diferentes instituciones estatales y municipales por medio del área de empoderamiento.	Contribución por medio de acciones, programas y recursos para el fomento de las actividades económicas de las mujeres en situaciones de violencia y desarrollar su empoderamiento económico en contribución a la disminución de las brechas históricas de desigualdad.
	A.2.C.1. Capacitar a las mujeres para que conozcan y accedan a esquemas para el desarrollo de habilidades productivas, cultura emprendedora y fuentes de financiamiento públicas y privadas.	Porcentaje de mujeres capacitadas para fortalecer la cultura emprendedora	Informes trimestrales del área de empoderamiento económico	Mujeres capacitadas listas para emprender un negocio o acceder a algún programa para el inicio de emprendimiento.
	A.1.C.2. Impartir capacitación con perspectiva de género al funcionariado de la administración pública estatal	Porcentaje de dependencias fortalecidas con temas de igualdad y PEG a nivel estatal	Informe de mensual del Área de Capacitación del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM)	Funcionariado de la Administración Pública Estatal concientizado en perspectiva de género.
	A.2.C.2. Impartir capacitación con perspectiva de género al funcionariado de la administración pública municipal	Porcentaje de dependencias fortalecidas con temas de igualdad y PEG a nivel municipal	Informe de mensual de prevención en el Área de Prevención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM) y Región Laguna	Funcionariado de la Administración Pública Municipal concientizado en perspectiva de género.
	A.1.C.3. Otorgar servicios de atención especializados para las mujeres en situación de violencia	Porcentaje de mujeres (con alguna discapacidad, de habla indígena o no) que acceden a servicios de atención por situaciones de violencia	Informes mensuales de la Unidades de Atención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM), así como de la Unidad Móvil "Convive sin violencia", Unidad Región Laguna, Unidades Locales de Atención, Centros para el Desarrollo de las Mujeres y Puntos Violeta	Las mujeres en situación de violencia acceden a los servicios del IEM para mejorar su estilo de vida.
	A.2.C.3. Otorgar servicios de atención especializados para las mujeres jóvenes en situación de violencia	Porcentaje de mujeres jóvenes que acceden a servicios de atención por situaciones de violencia	Informes mensuales de la Unidades de Atención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM), así como de la Unidad Móvil "Convive sin violencia", Unidad Región Laguna, Unidades Locales de Atención, Centros para el Desarrollo de las Mujeres y Puntos Violeta	Las mujeres jóvenes en situación de violencia acceden a los servicios del IEM para mejorar su estilo de vida.
	A.3.C.3. Otorgar servicios de atención psicológica para las hijas e hijos de mujeres en situación de violencia	Porcentaje de niños y niñas que acceden a servicios de psicología por situaciones de violencia	Informes mensuales de la Unidades de Atención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM), así como de la Unidad Móvil "Convive sin violencia", Unidad Región Laguna, Unidades Locales de Atención, Centros para el Desarrollo de las Mujeres y Puntos Violeta	Las hijas e hijos en situación de violencia que acceden a los servicios de psicología infantil del IEM para mejorar su estilo de vida.
	A.4.C.3. Otorgar talleres de prevención de la violencia contra las mujeres	Porcentaje de personas que recibieron talleres de prevención	Informes mensuales de la Unidades de Atención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM), así como de la Unidad Móvil "Convive sin violencia", Unidad Región Laguna, Unidades Locales de Atención, Centros para el Desarrollo de las Mujeres y Puntos Violeta	Hombres y mujeres que asisten a los talleres de prevención de la violencia contra las mujeres.

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
A.5.C.3. Otorgar talleres de prevención de la violencia contra las mujeres dirigida a población juvenil	Porcentaje de población juvenil que recibieron talleres de prevención	Informes mensuales de la Unidades de Atención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM), así como de la Unidad Móvil "Convive sin violencia", Unidad Región Laguna, Unidades Locales de Atención, Centros para el Desarrollo de las Mujeres y Puntos Violeta	Hombres y mujeres jóvenes que asisten a los talleres de prevención de la violencia contra las mujeres.
A.6.C.3. Otorgar talleres de prevención de la violencia contra las mujeres dirigida a población infantil	Porcentaje de población infantil que recibieron talleres de prevención	Informes mensuales de la Unidades de Atención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM), así como de la Unidad Móvil "Convive sin violencia", Unidad Región Laguna, Unidades Locales de Atención, Centros para el Desarrollo de las Mujeres y Puntos Violeta	Niñas y niños asisten a los talleres de prevención de la violencia contra las mujeres.
A.7.C.3. Otorgar pláticas únicas de prevención de la violencia contra las mujeres	Porcentaje de personas adultas que recibieron pláticas de prevención	Informes mensuales de la Unidades de Atención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM), así como de la Unidad Móvil "Convive sin violencia", Unidad Región Laguna, Unidades Locales de Atención, Centros para el Desarrollo de las Mujeres y Puntos Violeta	Personas adultas que asisten a las pláticas de prevención de la violencia contra las mujeres.
A.8.C.3. Otorgar pláticas únicas sobre los derechos de los niñas, niños, tipos y modalidades de violencia, grooming, sexting y ciberbullying	Porcentaje de niñas, niños que recibieron servicios de pláticas únicas de prevención de la violencia	Informes mensuales de la Unidades de Atención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM), así como de la Unidad Móvil "Convive sin violencia", Unidad Región Laguna, Unidades Locales de Atención, Centros para el Desarrollo de las Mujeres y Puntos Violeta	Niñas. Niños que asisten a las pláticas únicas.
A.9.C.3. Otorgar pláticas únicas sobre los derechos de los adolescentes, tipos y modalidades de violencia, grooming, sexting y ciberbullying y prevención del embarazo adolescente	Porcentaje de jóvenes que recibieron servicios de pláticas únicas de prevención de la violencia	Informes mensuales de la Unidades de Atención del Instituto Estatal de las Mujeres (IEM), así como de la Unidad Móvil "Convive sin violencia", Unidad Región Laguna, Unidades Locales de Atención, Centros para el Desarrollo de las Mujeres y Puntos Violeta	Adolescentes que asisten a las pláticas únicas.
A.10.C.3. Promover, difundir y dar a conocer los derechos humanos de las mujeres y prevención de la violencia contra las mujeres	Porcentaje de impactos de la promoción y difusión de los derechos humanos de las mujeres y prevención de la violencia contra las mujeres	Informes mensuales del área de Comunicación Social del IEM	Ciudadanía concientizada en los derechos humanos de las mujeres y prevención de la violencia contra las mujeres, a través de eventos y impactos en redes sociales.
A.11.C.3. Llevar a cabo las acciones del Programa Operativo Anual denominado "Fortalecimiento al empoderamiento de las mujeres en el Estado de Durango"	Promedio de acciones implementadas para el "Fortalecimiento al empoderamiento de las mujeres en el estado de Durango".	Informes semestre del área de Administración y Finanzas del IEM	Contribución en materia de un Gobierno responsable, comprometido y de resultados.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Vivienda Adecuada	Dependencia o Entidad Responsable	Comisión Estatal de Suelo y Vivienda	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	1, Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo	1.17 Garantizar el Derecho a una Vivienda Adecuada como Base de la Estabilidad y la Seguridad de las Familias	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir a fomentar el mejoramiento a la vivienda mediante soluciones de vivienda adecuada y el otorgamiento de subsidios y/o apoyos para acciones de vivienda	Reducción acumulada promedio, asociado a la carencia por calidad y espacios en la vivienda en el Estado, respecto al 2023	Reporte acumulado anual del sistema de información gubernamental de la Dirección de Planeación del Gobierno del Estado	Los beneficiarios potenciales y las instancias ejecutoras cumplen con los requisitos de elegibilidad y corresponsabilidad.
<b>Propósito</b>	Hogares del estado en situación de carencia por calidad y espacios en la vivienda que mejoran sus condiciones habitacionales	Numero de Hogares beneficiados con Acciones de Vivienda	Reporte acumulado anual del sistema de información gubernamental de la Dirección de Planeación del Gobierno del Estado	Las entidades ejecutoras responsables atienden a la población objetivo de acuerdo a los ordenamientos legales establecidos.
<b>Componentes</b>	C1. Cuarto Dormitorio ejecutado	Porcentaje de hogares beneficiados con un Cuarto Dormitorio	Informe de las demandas y solicitudes atendidas emitido por la Dirección Operativa de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, realizan las aportaciones necesarias para el financiamiento de las acciones de vivienda.
	C2. Regularización de la Tenencia de la Propiedad ejecutado	Porcentaje de hogares beneficiados con una regularización de la tenencia de su propiedad	Informe de las demandas y solicitudes atendidas emitido por el Departamento de Regularización de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Los beneficiarios del programa de tenencia de la propiedad realizan las aportaciones necesarias para realizar el trámite correspondiente.
	C3. Cuarto para Baño ejecutado	Porcentaje de hogares beneficiados con un Cuarto para Baño	Informe de las demandas y solicitudes atendidas emitido por la Dirección Operativa de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, realizan las aportaciones necesarias para el financiamiento de las acciones de vivienda.
	C4. Techo Firme ejecutado	Porcentaje de hogares beneficiados con la construcción de Techo Firme	Informe de las demandas y solicitudes atendidas emitido por la Dirección Operativa de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, realizan las aportaciones necesarias para el financiamiento de las acciones de vivienda.
	C5. Piso Firme ejecutado	Porcentaje de hogares beneficiados con la construcción de Piso Firme	Informe de las demandas y solicitudes atendidas emitido por la Dirección Operativa de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, realizan las aportaciones necesarias para el financiamiento de las acciones de vivienda.
	C6. Elaboración de Block para apoyos a los programas de vivienda	Porcentaje de hogares beneficiados con la Elaboración de Block para apoyos a los programas de vivienda	Informe de las demandas y solicitudes atendidas emitido por la Dirección Operativa de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, realizan las aportaciones necesarias para el financiamiento de las acciones de vivienda.
	C7. Adquisición de Reserva Territorial	Porcentaje de hectáreas de Reserva Territorial adquiridas	Informe de las demandas y solicitudes atendidas emitido por el Departamento de Patrimonio de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las condiciones financieras permiten la adquisición de reserva territorial.
	A1.C1. Captación de la demanda de la población que requiere de Cuarto Dormitorio	Porcentaje de solicitudes captadas para Cuarto Dormitorio	Informe de los beneficiarios de los programas polígonos de atención prioritaria emitidos por el Departamento de Atención Ciudadana/ Departamento de Trabajo Social de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, cuentan con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades.
	A2.C1. Gestión de subsidios y aportación de recursos para la realización de las acciones de Cuarto Dormitorio	Porcentaje de realización de la gestión de subsidios para Cuarto Dormitorio	Informe de las aportaciones de los recursos para la realización de acciones de vivienda emitido por el Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, cuentan con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades.
	A3.C1. Conclusión de la edificación y/o realización de acciones de Cuarto Dormitorio	Porcentaje de realización y/o terminación de las acciones de Cuarto Dormitorio	Acta de entrega al beneficiario, emitido por Dirección Operativa de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, cuentan con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades.
	A4.C1. Supervisión de la ejecución de las acciones de Cuarto Dormitorio	Porcentaje de acciones de vivienda supervisadas para Cuarto Dormitorio	Bitácora de Supervisión de Obra emitido por el Departamento de Supervisión de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, cuentan con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades.
	A5.C1. Cumplimiento del gasto asignado en el presupuesto para recursos humanos, materiales y financieros	Porcentaje de cumplimiento del gasto en recursos humanos, materiales y financieros gastados del ejercicio fiscal 2024, para lograr la realización de las acciones de Cuarto Dormitorio	Registro del gasto de la COESVI en el Presupuesto de Egresos del Ejercicio 2024, emitido por Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Los recursos asignados para el ejercicio del presupuesto se ministraron en tiempo.
	A1.C2 Solicitud de la población que requiere una solución de regularización de la tenencia de su propiedad	Porcentaje de solicitudes captadas para una acción de regularización de la Tenencia de la Propiedad	Informe de los beneficiarios de los programas emitido por el Departamento de Regularización de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, cuentan con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades.
	A2.C2. Aportación de recursos para la realización de las acciones de regularización de la Tenencia de la Propiedad	Porcentaje de realización de la aportación de recursos para realización de acciones de regularización de Tenencia de la Propiedad	Informe de los beneficiarios de los programas emitido por el Departamento de Regularización de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, cuentan con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades.
A3.C2. Conclusión de la realización de acciones de regularización de la tenencia de la propiedad	Porcentaje de realización y/o terminación de las acciones de regularización de la Tenencia de la Propiedad	Informe de los beneficiarios de los programas emitido por el Departamento de Regularización de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, cuentan con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades.	

RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
A4.C2. Cumplimiento de la entrega del Título de Propiedad / Carta de instrucción al notario para la escrituración	Porcentaje de cumplimiento del gasto en recursos humanos, materiales y financieros gastados del ejercicio fiscal 2024, para lograr la realización de las acciones de regularización de la tenencia de la Propiedad	Informe de los beneficiarios de los programas emitido por el Departamento de Regularización de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Los recursos asignados para el ejercicio del presupuesto se ministraron en tiempo.
A1.C3. Captación de la demanda de la población que requiere de Cuarto para Baño	Porcentaje de solicitudes captadas para Cuarto para Baño	Informa de los beneficiarios de los programas polígonos de atención prioritaria emitidas por el Departamento de Atención Ciudadana/ Departamento de Trabajo Social de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, cuentan con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades.
A2.C3. Gestión de subsidios y aportación de recursos para la realización de las acciones de Cuarto para Baño	Porcentaje de realización de la gestión de subsidios para Cuarto para Baño	Informe de las aportaciones de los recursos para la realización de acciones de vivienda emitido por el Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, cuentan con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades.
A3.C3. Conclusión de la edificación y/o realización de acciones de Cuarto para Baño.	Porcentaje de realización y/o terminación de las acciones de Cuarto para Baño	Acta de entrega al beneficiario, emitido por Dirección Operativa de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, cuentan con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades.
A4.C3. Supervisión de la ejecución de las acciones de Cuarto para Baño.	Porcentaje de acciones de vivienda supervisadas para Cuarto para Baño.	Bitácora de Supervisión de Obra emitido por el Departamento de Supervisión de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, cuentan con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades.
A5.C3. Cumplimiento del gasto asignado en el presupuesto para recursos humanos, materiales y financieros	Porcentaje de cumplimiento del gasto en recursos humanos, materiales y financieros gastados del ejercicio fiscal 2024, para lograr la realización de las acciones de Cuarto para Baño	Registro del gasto de la COESVI en el Presupuesto de Egresos del Ejercicio 2024, emitido por Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Los recursos asignados para el ejercicio del presupuesto se ministraron en tiempo.
A1.C4 Captación de la demanda de la población que requiere de Techo Firme	Porcentaje de solicitudes captadas para Techo Firme.	Informe de los beneficiarios de los programas polígonos de atención prioritaria emitidas por el Departamento de Atención Ciudadana/ Departamento de Trabajo Social de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, cuentan con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades.
A2.C4 Gestión de subsidios y aportación de recursos para la realización de las acciones de Techo Firme	Porcentaje de realización de la gestión de subsidios para Techo Firme	Informe de las aportaciones de los recursos para la realización de acciones de vivienda emitido por el Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, cuentan con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades.
A3.C4 Conclusión de la edificación y/o realización de acciones de Techo Firme	Porcentaje de realización y/o terminación de las acciones de Techo Firme	Bitácora de Supervisión de Obra emitido por el Departamento de Supervisión de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, cuentan con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades.
A4.C4 Supervisión de la ejecución de las acciones de Techo Firme	Porcentaje de acciones de vivienda supervisadas para Techo Firme	Acta de entrega al beneficiario, emitido por Dirección Operativa de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, cuentan con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades.
A5.C4 Cumplimiento del gasto asignado en el presupuesto para recursos humanos, materiales y financieros	Porcentaje de cumplimiento del gasto en recursos humanos, materiales y financieros gastados del ejercicio fiscal 2024, para lograr la realización de las acciones de Techo Firme	Registro del gasto de la COESVI en el Presupuesto de Egresos del Ejercicio 2024, emitido por Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Los recursos asignados para el ejercicio del presupuesto se ministraron en tiempo.
A1.C5 Captación de la demanda de la población que requiere de Piso Firme	Porcentaje de solicitudes captadas para Piso Firme.	Informe de los beneficiarios de los programas polígonos de atención prioritaria emitidas por el Departamento de Atención Ciudadana/ Departamento de Trabajo Social de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, cuentan con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades.
A2.C5 Gestión de subsidios y aportación de recursos para la realización de las acciones de Piso Firme	Porcentaje de realización de la gestión de subsidios para Piso Firme	Informe de las aportaciones de los recursos para la realización de acciones de vivienda emitido por el Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, cuentan con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades.
A3.C5 Conclusión de la edificación y/o realización de acciones de Piso Firme	Porcentaje de realización y/o terminación de las acciones de Piso Firme	Bitácora de Supervisión de Obra emitido por el Departamento de Supervisión de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, cuentan con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades.
A4.C5 Supervisión de la ejecución de las acciones de Piso Firme	Porcentaje de acciones de vivienda supervisadas para Piso Firme	Acta de entrega al beneficiario, emitido por Dirección Operativa de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, cuentan con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades.
A5.C5 Cumplimiento del gasto asignado en el presupuesto para recursos humanos, materiales y financieros	Porcentaje de cumplimiento del gasto en recursos humanos, materiales y financieros gastados del ejercicio fiscal 2024, para lograr la realización de las acciones de Piso Firme	Registro del gasto de la COESVI en el Presupuesto de Egresos del Ejercicio 2024, emitido por Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Los recursos asignados para el ejercicio del presupuesto se ministraron en tiempo.

Actividades



RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
A1.C6 Captación de la demanda de la población que requiere un mejoramiento de vivienda	Porcentaje de solicitudes captadas para un mejoramiento de vivienda	Informe de los beneficiarios de los programas polígonos de atención prioritaria emitidas por el Departamento de Atención Ciudadana/ Departamento de Trabajo Social de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades.
A2.C6 Gestión de subsidios y aportación de recursos para la realización de un mejoramiento de vivienda	Porcentaje de realización de la gestión de subsidios para un mejoramiento de vivienda	Informe de las aportaciones de los recursos para la realización de acciones de vivienda emitido por el Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades.
A3.C6 Conclusión de la edificación y/o realización de acciones de un mejoramiento de vivienda	Porcentaje de realización y/o terminación de las acciones de un mejoramiento de vivienda	Bitácora de Supervisión de Obra emitido por el Departamento de Supervisión de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades.
A4.C6 Supervisión de la ejecución de las acciones de mejoramiento de vivienda	Porcentaje de acciones de vivienda supervisadas para un mejoramiento de vivienda	Acta de entrega al beneficiario, emitido por Dirección Operativa de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades.
A5.C6 Cumplimiento del gasto asignado en el presupuesto para recursos humanos, materiales y financieros	Porcentaje de cumplimiento del gasto en recursos humanos, materiales y financieros gastados del ejercicio fiscal 2024, para lograr la realización de las acciones de Piso Firme	Registro del gasto de la COESVI en el Presupuesto de Egresos del Ejercicio 2024, emitido por Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Los recursos asignados para el ejercicio del presupuesto se ministraron en tiempo.
A1.C7. Revisión de las posibles alternativas de adquisición de Reserva Territorial en el Estado.	Porcentaje de propuestas captadas para analizar la mejor alternativa de compra	Propuestas realizadas en expediente del proceso de adquisición de la reserva territorial emitido por la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Se incluye en el Presupuesto de Egresos de la COESVI los recursos necesarios para la adquisición de la Reserva Territorial.
A2.C7. Aportación de recursos para la Adquisición de la Reserva Territorial.	Porcentaje de realización de la aportación de recursos para la adquisición de reserva territorial	Registro del gasto del ejercicio 2024, emitido por el Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades.
A3.C7. Conclusión de la adquisición de la Reserva territorial	Porcentaje de realización de la adquisición de la reserva territorial	Registro del gasto del ejercicio 2024, emitido por el Departamento de Finanzas/Patrimonio de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Las entidades participantes, cuenten con los recursos, técnicos, económicos y humanos suficientes para realizar estas actividades.
A4.C7.Cumplimiento del gasto asignado en el presupuesto para recursos humanos, materiales y financieros	Porcentaje de cumplimiento del gasto en recursos humanos, materiales y financieros gastados del ejercicio fiscal 2024, para lograr la realización de la adquisición de reserva territorial	Registro del gasto de la COESVI en el Presupuesto de Egresos del Ejercicio 2024, emitido por el Departamento de Finanzas de la Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango (COESVI)	Los recursos asignados para el ejercicio del presupuesto se ministraron en tiempo.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Ferias, Espectáculos y Paseos Turísticos de Durango	Dependencia o Entidad Responsable	Ferias, Espectáculos y Paseos Turísticos de Durango	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	Objetivo	2.5 Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir al desarrollo y crecimiento en el sector turístico a través de espacios, eventos artísticos, culturales y deportivos en el estado de Durango.	Tasa de variación de las personas atendidas en los espacios turísticos, eventos artísticos, culturales y deportivos	<a href="#">Informe de los boletos expedidos.</a> <a href="#">Invitaciones e informes de evento de FEPT</a>	Interés de la Ciudadanía.
Propósito	La ciudadanía duranguense presenta alto interés en relación a espacios turísticos, eventos artísticos, culturales y deportivos.	Tasa de Variación de Número de eventos realizados en los Paseos Turísticos	<a href="#">Informe de los boletos expedidos.</a> <a href="#">Invitaciones e informes de evento de FEPT</a>	Interés de la Ciudadanía.
Componentes	C.1. Espacios Turísticos adecuados	Tasa de variación de revisiones a las instalaciones	<a href="#">Bitácora de FEPT</a>	Condiciones necesarias para los espacios turísticos.
	C.2. Promoción de la gestión turística adecuada	Porcentaje de Satisfacción de las personas atendidas	<a href="#">Buzón de quejas Redes sociales de FEPT</a>	Opinión de las personas atendidas.
	C.3. Eventos con bajos costos realizados	Porcentaje de los eventos con bajo costo o gratuitos realizados	<a href="#">Informe de actividades de FEPT</a>	Interés de la ciudadanía por asistir a los eventos.
Actividades	A.1.C.1. Mantenimiento en los espacios recreativos	Porcentaje de revisión a las instalaciones	<a href="#">Bitácora de FEPT</a>	Condiciones necesarias para los espacios turísticos.
	A.1.C.2. Promoción y difusión	Porcentaje de propaganda en distintos medios	<a href="#">Contratos de FEPT</a>	Medios de comunicación interesados.
	A.2.C.2. Capacitación al personal	Porcentaje de personal capacitado	<a href="#">Constancias Obtenidas del personal de FEPT</a>	Capacitaciones disponibles.
	A.1.C.3. Organización de eventos con costos accesibles y/o gratuitos	Porcentaje de las personas atendidas en los espacios turísticos, eventos artísticos, culturales y deportivos	<a href="#">Informe de los boletos expedidos.</a> <a href="#">Invitaciones e informes de evento de la FEPT</a>	Interés de la Ciudadanía.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Divulgación de la Ciencia, Tecnología, Arte, Cultura y Fomento a la Innovación y Creatividad	Dependencia o Entidad Responsable	Bebelecte, Museo Interactivo de Durango	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2026	2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	Objetivo	2.5 Consolidar a Durango Como uno de los Mejores Destinos Turísticos	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir a la difusión cultural, museística y lúdica en el estado de Durango con perspectiva de género e inclusión social.	Tasa de variación de acciones de difusión cultural, museística y lúdica con perspectiva de género e inclusión social	Estadística de museos (EM), INEGI. <a href="https://www.inegi.org.mx/app/salaDeprensa/noticia.html?id=8165">https://www.inegi.org.mx/app/salaDeprensa/noticia.html?id=8165</a>	Recolección en tiempo y forma de la información necesaria para la elaboración de la estadística de museos.
Propósito	La población de Duranguense se interesa en temas relacionados con la ciencia, tecnología, arte, cultura, innovación y creatividad.	Tasa de variación de visitantes que utilizan los servicios museísticos ofrecidos	Reporte de visitantes generado por el Sistema de Ventas de Bebelecte, Museo Interactivo de Durango	La población de Duranguense muestra interés en la ciencia, tecnología, arte, cultura, innovación y creatividad.
Componentes	C1 Servicios museísticos otorgados	Porcentaje de acciones museísticas realizadas por usuarios	Informe de actividades rendido ante la H. Junta Directiva de Bebelecte, Museo Interactivo de Durango	Una amplia variedad de actividades museísticas, talleres educativos, salas temporales y nuevas exhibiciones.
	C2 Espacios museísticos y exhibiciones rehabilitadas	Porcentaje de acciones de rehabilitación de espacios museísticos y exhibiciones	Informe de actividades rendido ante la H. Junta Directiva de Bebelecte, Museo Interactivo de Durango	Mantenimiento correctivo y preventivo al día.
Actividades	A1 C1. Atención educativa y lúdica en los museos	Porcentaje de actividades museísticas que se realizan dentro de los museos	Informe de actividades rendido ante la H. Junta Directiva de Bebelecte, Museo Interactivo de Durango	Una amplia variedad de actividades museísticas, talleres educativos, salas temporales y nuevas exhibiciones.
	A2.C1. Atención educativa y lúdica fuera de los museos	Porcentaje de actividades museísticas que se realizan fuera de los museos	Informe de actividades rendido ante la H. Junta Directiva de Bebelecte, Museo Interactivo de Durango	Una amplia variedad de actividades museísticas, talleres educativos, salas temporales y nuevas exhibiciones.
	A3.C1. Atención educativa y lúdica patrocinada	Porcentaje de solicitudes atendidas para patrocinio escolar	Informe de actividades rendido ante la H. Junta Directiva de Bebelecte, Museo Interactivo de Durango	Que existan benefactores interesados en patrocinar a grupos escolares con un alto índice de marginación escolar.
	A1 C2. Rehabilitación de exhibiciones interactivas	Porcentaje de exhibiciones interactivas rehabilitadas	Informe de actividades rendido ante la H. Junta Directiva de Bebelecte, Museo Interactivo de Durango	Mantenimiento correctivo y preventivo a las exhibiciones interactivas.
	A2.C2. Rehabilitación y mejora de espacios museísticos	Porcentaje de espacios museísticos rehabilitados	Informe de actividades rendido ante la H. Junta Directiva de Bebelecte, Museo Interactivo de Durango	Mantenimiento correctivo y preventivo a espacios museísticos.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Fortalecimiento a la Conciliación Laboral	Dependencia o Entidad Responsable	Centro de Conciliación Laboral del Estado de Durango	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	2. Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	Objetivo	2.4 Mantener la Estabilidad Laboral con Respeto a los Derechos Laborales	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	.Contribuir a la estabilidad laboral mediante el fomento el respeto a los derechos laborales	Tasa de variación de los asuntos terminados por conciliación	Índice de Asuntos atendidos	Que no se cuente con solicitudes y que las partes no asistan a la conciliación.
Propósito	Conciliación eficaz, eficiente y efectiva para la resolución de conflictos laborales entre patronos y trabajadores de la competencia estatal.	Porcentaje de asuntos de conflictos laborales de competencia estatal resueltos	Archivo y el Número de expedientes generados en el periodo por el Área de Archivo que emite el Centro de Conciliación Laboral	Los centros de conciliación laboral cuenta con la adecuada capacidad instalada para la atención y resolución de los conflictos de carácter individual que son sometidos a su jurisdicción.
Componentes	C1. Procedimiento conciliatorio implementado	Porcentaje conciliatorio implementado	Actividades realizadas por Recepción, Orientador, Notificadores y Conciliadores que emite el Centro de Conciliación Laboral	Que las partes (trabajador-patrón) se presenten en el centro de conciliación para llevar a cabo la conciliación.
	C2. Posicionamiento social implementado	Porcentaje de posicionamiento social	Resultado de la encuesta de satisfacción implantada por el Área de Tics que emite el Centro de Conciliación Laboral	La omisión de contestar la encuesta de satisfacción.
Actividades	A1.C1. Establecer una atención de primer contacto de calidad	Porcentaje de casos de excepción	Estadísticas del periodo que emite la recepción del Centro de Conciliación Laboral	Contar con la papelería necesaria en el momento.
	A2.C1. Implementar una orientación a patronos y trabajadores	Porcentaje de usuarios atendidos de la relación patronal y del trabajador	Registros del área de Orientación que emite el Centro de Conciliación Laboral	Que el usuario acuda con el funcionario y mencione su caso de excepción.
	A3.C1. Establecer un proceso actuarial innovador	Porcentaje de Notificaciones realizadas	Registros de notificaciones asignadas y realizadas por el departamento jurídico que emite el Centro de Conciliación Laboral	Que no se realicen y que no sean efectivas las notificaciones.
	A4.C1. Ejecutar la mediación para la conciliación	Porcentaje de efectividad de las conciliaciones realizadas	Estadísticas del periodo que emite el Área de Archivo y Estadística del Centro de Conciliación Laboral	Que las partes se nieguen a conciliar.
	A5.C1. Implementar un procedimiento de control y gestión digital para la conciliación laboral	Tasa de efectividad en el procedimiento de control y gestión digital	Registro de asuntos concluidos anuales que emite el Área de Archivo y Estadística del Centro de Conciliación Laboral	Que el prestador de servicios sea deficiente.
	A1.C2. Implementar una campaña de comunicación digital	Índice de interacción en las diferentes plataformas de comunicación digital	Resultado de la Estadística de medición que emite el Área de Tics	La omisión de compartir la información que emite el centro de conciliación laboral.
	A2.C2. Ejecutar una vinculación con el sector patronal	Porcentaje de convenios de acuerdos	Registro de vistas/reuniones, realizadas por el área de vinculación del Centro de Conciliación Laboral	Falta de interés en celebrar convenios.
	A3.C2. Ejecutar una vinculación con los colegio de profesionales en derecho	Porcentaje de convenios de acuerdos	Registro de vistas/reuniones, realizadas por el área de vinculación del Centro de Conciliación Laboral	Falta de interés en celebrar convenios.
	A4.C2. Ejecutar una vinculación con el sector educativo	Porcentaje de convenios de acuerdos	Registro de vistas/reuniones, realizadas por el área de vinculación del Centro de Conciliación Laboral	Falta de interés en celebrar convenios.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Sistema de Pensiones	Dependencia o Entidad Responsable	Dirección de Pensiones del Estado de Durango	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	6. Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano	Objetivo	6.5 Reforzar el Sistema de Seguridad Social para una Vida Digna de los Trabajadores del Estado y sus Familias.	
RESUMEN NARRATIVO		NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>Fin</b>	Contribuir a la seguridad social de las personas incorporadas al Sistema de Pensiones, mediante el pago oportuno de sus prestaciones y la administración eficiente de los recursos.	Porcentaje de recursos destinados al pago de prestaciones	Reporte de pago de prestaciones concentrado por la Dirección de Planeación y Finanzas	Los afiliados reciben con oportunidad sus prestaciones.
<b>Propósito</b>	Las personas incorporadas al sistema de pensiones reciben con oportunidad el pago de su pensión o prestación.	Porcentaje de personas incorporadas beneficiadas	Reportes de prestaciones, emitido por la Dirección de Pensiones y Créditos	Suficiencia financiera disponible.
<b>Componentes</b>	C1. Otorgamiento de prestaciones mediante un esquema de control establecido	Porcentaje de cumplimiento en la entrega del servicio	Reportes concentrados de prestaciones programadas y pagadas, elaborado por la Dirección de planeación y Finanzas	Existen las condiciones para el otorgamiento de las prestaciones.
	C2. Administración eficiente servicios de Calidad entregados	Porcentaje de eficacia del sistema operativo de calidad	Reporte de cumplimiento del sistema operativo de calidad, formulado en la Subdirección	Existen las condiciones necesarias para la operación de la Dirección.
<b>Actividades</b>	A1.C1 Otorgar pensiones y jubilaciones	Porcentaje de pensiones otorgadas	Reporte de pensiones otorgadas emitido por el Departamento de Pensiones y Jubilaciones	Suficiencia financiera disponible.
	A2.C1 Otorgar otras prestaciones	Porcentaje de recursos ejercidos de otras prestaciones	Reportes de otras prestaciones entregadas para pago y presupuesto autorizado, emitido por el Departamento de Prestaciones Económicas	Suficiencia financiera disponible.
	A1.C2 Gestión oportuna y eficiente de los recursos	Porcentaje de recaudación del ingresos	Reporte de ingreso elaborado por la Dirección de Planeación y Finanzas	La captación de ingresos se recibe en tiempo y forma.
	A2.C2 Prestación de servicios de calidad	Grado de satisfacción de los afiliados atendidos	Concentrado de encuestas de satisfacción de servicio formulado por la Subdirección	Los afiliados solicitan servicios en la Dirección de Pensiones.
	A3.C2 Optimización del gasto administrativo	Porcentaje de ahorro en el gasto	Comparativo de gastos emitido por la Dirección Administrativa	Existe estabilidad económica en el país.
A4.C2 Supervisión de la rentabilidad de las inversiones	Promedios de rendimientos	Concentrado de promedios de rendimientos formulado por la Dirección de Planeación y Finanzas	Los afiliados y público en general interesados en los servicios de la Dirección de Pensiones.	

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

DATOS DEL PROGRAMA

Nombre del Programa Presupuestario	Servicios Aéreos	Dependencia o Entidad Responsable	Dirección de Transportes Aéreo del Gobierno del Estado (DITRAGE)	
Eje Plan Estatal de Desarrollo 2023-2028	6. Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano	Objetivo	6.4 Mejorar el Desempeño Organizacional de la Administración Pública	
	RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir al logro de servicios logísticos de transporte oportunos, eficientes y seguros que incrementen el cumplimiento de las actividades del Gobierno del Estado	Porcentaje de servicios aéreos prestados a las diferentes dependencias del Gobierno del Estado	Bitácora de vuelos del Hangar de Gobierno del Estado	Se tienen las condiciones para otorgar el servicio aéreo que sea necesario para el correcto cumplimiento de las funciones del Estado.
Propósito	Las dependencias del poder ejecutivo son atendidos en servicios Aéreos	Porcentaje de Traslados aéreos efectuados	Bitácora de vuelos del Hangar de Gobierno del Estado	Existe la voluntad para la administración y rentabilidad de los servicios aéreos, prestando los servicios necesarios.
Componentes	C1 Servicios aéreos proporcionados al Poder Ejecutivo	Tasa de variación de servicios aéreos proporcionados a los diferentes dependencias del Gobierno del Estado	Bitácora de vuelos del Hangar de Gobierno del Estado	Los aviones, avionetas y helicóptero se encuentran en condiciones óptimas para realizar los diferentes servicios aéreos al Gobierno del Estado de Durango.
Actividades	A1 C1 Mantenimiento de aeronaves	Porcentaje de Servicios de Mantenimiento a las aeronaves	Bitácora de vuelos del Hangar de Gobierno del Estado	Los aviones, avionetas y helicóptero se encuentran en condiciones óptimas para realizar los diferentes servicios aéreos al Gobierno del Estado de Durango.
	A2 C1 Recursos Presupuestarios administrados	Porcentaje de recurso presupuestal ejecutado	Control de Presupuesto otorgado	El Presupuesto es autorizado de acuerdo a las necesidades de las áreas de apoyo al Despacho del Ejecutivo.

# Cédulas de Indicadores Estratégicos y de Gestión



CEDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Despacho del Ejecutivo	Nombre de la MIR:	Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano
Eje Rector:	6 Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo:	6.12 Fortalecimiento Integral del Sistema Estatal de Planeación
Nombre del Indicador:	Índice General de Avance en PBR SED		
Descripción del Indicador:	Este indicador mide la percepción de confianza de la ciudadanía en el Gobierno Estatal		
Método de cálculo:	PCSIG = PCSIG		
Definición de variables:	PCSIG = Nivel de percepción de confianza de la sociedad en las Instituciones de Gobierno		
Medios de Verificación	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encia/2021/doc/10_durango.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encia/2021/doc/10_durango.pdf</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Bienal		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Linea base		Meta	
49%		60%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
49%	49%	Periodo Anual	
		60%	

CEDULA DEL INDICADOR PROPOSITO			
Dependencia:	Despacho del Ejecutivo	Nombre de la MIR:	Gobierno Confiable y Cercano al Ciudadano
Eje Rector:	6 Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo:	6.12 Fortalecimiento Integral del Sistema Estatal de Planeación
Nombre del Indicador:	Índice General de Avance en PBR SED		
Descripción del Indicador:	Este indicador mide el cumplimiento en la atención a la ciudadanía mediante el número de solicitudes recibidas sobre el número de solicitudes atendidas		
Método de cálculo:	$NVAC = (SR/SA) * 100$		
Definición de variables:	NVAC = Nivel de cumplimiento en la atención a la ciudadanía SR = Solicitudes Recibidas SA = Solicitudes Atendidas		
Medios de Verificación	Informes de los Indicadores de Resultados publicados en la página de transparencia		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Linea base		Meta	
0%		100%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0%	0%	Anual	
		100.0%	



CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Despacho del Ejecutivo	Nombre de la MIR:	Sistema Estatal de Planeación del Desarrollo
Eje Rector:	6 Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo:	6.12 Fortalecimiento Integral del Sistema Estatal de Planeación
Nombre del Indicador:	Índice General de Avance en PbR SED		
Descripción del Indicador:	Este indicador mide las capacidades de los gobiernos locales para su implantación, operación y consolidación		
Método de cálculo:	PBR-SED = PBR-SED		
Definición de variables:	PBR-SED = Presupuesto Basado en Resultados-Sistema de Evaluación del Desempeño		
Medios de Verificación:	Transparencia Presupuestaria Secretaría de Hacienda y Crédito Público <a href="https://www.transparenciapresupuestaria.gob.mx/Entidades-Federativas">https://www.transparenciapresupuestaria.gob.mx/Entidades-Federativas</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
72%		85%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
75%	72%	Periodo Anual	
		85%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Despacho del Ejecutivo	Nombre de la MIR:	Sistema Estatal de Planeación del Desarrollo
Eje Rector:	6 Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo:	6.12 Fortalecimiento Integral del Sistema Estatal de Planeación
Nombre del Indicador:	Índice de Fortalecimiento del Sistema Estatal de Planeación		
Descripción del Indicador:	Articular las políticas generales del desarrollo económico, social y ambiental de la Entidad		
Método de cálculo:	IFSEP = IFSEP		
Definición de variables:	Índice de Fortalecimiento del Sistema Estatal de Planeación		
Medios de Verificación:	Registro de Avance reportado en el calendario de actividades aprobado por el Sistema Estatal de Planeación		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
0%		100%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
		Anual	
		100.0%	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Dirección de Atención al Migrante y su Familia del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Atención a migrantes y sus familias
Eje Rector:	Durango Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo:	6.11. Mantener la Gobernanza en el Estado
Nombre del Indicador:	Porcentaje de atención en comparación al año anterior de migrantes apoyados		
Descripción del Indicador:	Mide el porcentaje de migrantes beneficiados en comparación con el año anterior		
Método de cálculo:	TVMA = ( ACT / ANT ) * 100		
Definición de variables:	TVMA = Porcentaje de Migrantes Apoyados NMANT = Número de Migrantes Atendidos en el año Anterior NMACT = Numero de Migrantes Atendidos en el año Actual		
Medios de Verificación:	Reporte general de los trámites, servicios y programas del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta Anual	
0.0%		75.00%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0.00%	0.00%	Periodo Anual	
		75.00%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Dirección de Atención al Migrante y su Familia del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Atención a migrantes y sus familias
Eje Rector:	Durango Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo:	6.11. Mantener la Gobernanza en el Estado
Nombre del Indicador:	Porcentaje de atención en comparación al año anterior de migrantes con apoyos económicos y de especie		
Descripción del Indicador:	Expresa el incremento o decremento del porcentaje de migrantes atendidos en comparación con el año anterior		
Método de cálculo:	PVMA = ( ACT/ANT ) * 100		
Definición de variables:	PVAEE = Porcentaje de atención en comparación al año anterior de migrantes con apoyos económicos y de especie CAEEANT = Cantidad de Apoyos Económicos y de Especie del año Anterior CPAEEACT = Cantidad de Apoyos Económicos y de Especie del año Actual		
Medios de Verificación:	Reporte de apoyo de traslado de restos, reporte de apoyos otorgados para traslado terrestre de deportados, reporte de oficios de condonación de trámite de la doble nacionalidad, de la Coordinación de Atención a Migrantes del Instituto de Atención y Protección al Migrante y su Familia		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta Anual	
70.0%		80.00%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0.00%	70.00%	Periodo Anual	
		80.00%	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Secretaría General de Gobierno	Nombre de la MIR:	Programa de Gobernabilidad y Estabilidad Social
Eje Rector:	6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo:	6.11 Mantener la Gobernanza en el Estado
Nombre del Indicador:	Subíndice de sistema político estable y funcional		
Descripción del Indicador:	Este indicador mide el potencial de los sistemas políticos para ser estables y funcionales		
Método de cálculo:	SSPE=( X)		
Definición de variables:	SSPE= Subíndice de Sistema Político Estable y funcional X= Índice de Competitividad Estatal		
Medios de Verificación:	<a href="https://imco.org.mx/indices/indice-de-competitividad-estatal-2021/resultados/entidad/10-durango">https://imco.org.mx/indices/indice-de-competitividad-estatal-2021/resultados/entidad/10-durango</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficiencia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta Anual	
63.84%		70.00%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
40.82%	63.84%	Periodo anual	
		70.00%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Secretaría General de Gobierno	Nombre de la MIR:	Programa de gobernabilidad y Estabilidad Social
Eje Rector:	6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo:	6.11 Mantener la Gobernanza en el Estado
Nombre del Indicador:	Índice de nivel de confianza de la sociedad en instituciones del Gobierno Estatal		
Descripción del Indicador:	Mide el índice de confía en las instituciones y cuenta con cohesión social que incida en su bienestar		
Método de cálculo:	INCS = X		
Definición de variables:	INCS = Índice de nivel de confianza de la sociedad en instituciones del Gobierno Estatal. X= Encuesta nacional de calidad e impacto gubernamental		
Medios de Verificación:	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2021/doc/10_durango.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2021/doc/10_durango.pdf</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Bianual		Eficiencia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta Anual	
57.0%		60.0%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0.0%	60.0%	Periodo Anual	
		60.0%	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Secretaría General de Gobierno/Subsecretaría General de Gobierno	Nombre de la Matriz:	Programa De Modernización Y Fortalecimiento Institucional
Eje Rector:	6. Gobierno Responsable. Comprometido Y De Resultados	Objetivo:	6.9. Garantizar la seguridad jurídica de las personas y sus bienes brindando servicios registrales eficientes.
Nombre del Indicador:	Índice de percepción de eficiencia del Gobierno del Estado		
Descripción del Indicador:	Mide la percepción de eficiencia que la población tiene del Gobierno del Estado		
Método de cálculo:	IPEGE= ENCIG		
Definición de variables:	IPEGE= Índice de Percepción de Eficiencia del Gobierno del Estado ENCIG= Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental		
Medios de Verificación:	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2021/doc/encig2021_principales_resultados.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/encig/2021/doc/encig2021_principales_resultados.pdf</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Bianual		Eficiencia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta Anual	
86.2%		88.0%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
86.2%		86.2%	
		Metas por Periodo	
		Bianual	
		88.0%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Secretaría General de Gobierno/Subsecretaría General de Gobierno	Nombre de la Matriz:	Programa De Modernización Y Fortalecimiento Institucional
Eje Rector:	6. Gobierno Responsable. Comprometido Y De Resultados	Objetivo:	6.9. Garantizar la seguridad jurídica de las personas y sus bienes brindando servicios registrales eficientes.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de de modernización en los servicios registrales		
Descripción del Indicador:	Indica el avance en la modernización de los servicios y procesos del Registro Público de la Propiedad y el Comercio, Dirección General de Notarías, Registro civil y Archivo Histórico del Estado		
Método de cálculo:	PM= (AM/MM)*100		
Definición de variables:	PM= Porcentaje de Modernización y/o actualización de los procesos AM= Avance de modernización y/o Actualización de procesos MM= Meta de Modernización y/o actualización de los servicios o procesos		
Medios de Verificación:	Reporte de avance de valoración del servicio de los servicios Registrales de Secretaría General de Gobierno		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Semestral		Calidad	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta Anual	
5.0%		20.0%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
0.0%		20.0%	
		Metas por Periodo	
		1er Semestre	
		2do semestre	
		10.0%	
		10.0%	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Coordinación Estatal de Protección Civil	Nombre de la MIR:	Programa Preventivo y de Gestión Integral de Riesgos del Estado de Durango
Eje Rector:	3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo:	3.8. Fortalecer la gestión integral de riesgos.
Nombre del Indicador:	Tasa de variación de atención a emergencias y desastres		
Descripción del Indicador:	Permite medir la variación respecto al año anterior sobre emergencias atendidas.		
Método de cálculo:	$TvarEAT = ((EMATAC/EMANT)-1)*100$		
Definición de variables:	TvarEAT= Tasa de Variación de Emergencias Atendidas EMATAC = Emergencias Atendidas Año Actual EMANT= Emergencias Atendidas Año Anterior		
Medios de Verificación	Publicación de boletín de declaratoria de emergencia de la pagina de la Secretaría de Gobernación (SEGOB) <a href="http://diariooficial.segob.gob.mx">http://diariooficial.segob.gob.mx</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Semestral		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Linea base		Meta	
55.0%		60%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
50.0%	55.0%	Primer Semestre	Segundo Semestre
		27.0%	33.0%

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Coordinación Estatal de Protección Civil	Nombre de la MIR:	Programa Preventivo y de Gestión Integral de Riesgos del Estado de Durango
Eje Rector:	3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo:	3.8. Fortalecer la gestión integral de riesgos.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de capacitaciones impartidas		
Descripción del Indicador:	Mide el porcentaje de capacitaciones en materia de cultura de protección civil impartidas		
Método de cálculo:	$PCI = (CAPCL/CAPIMP) * 100$		
Definición de variables:	PSI= PORCENTAJE DE CAPACITACIONES IMPARTIDAS CAPCL= CAPACITACIONES EN MATERIA DE CULTURA CAPIMP=CAPACITACIONES TOTALES IMPARTIDAS		
Medios de Verificación	Oficios generados a cada solicitud que emite el Departamento de Atlas de Riesgo de la Coordinación Estatal de Protección Civil		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Semestral		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Linea base		Meta	
80.0%		85.0%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
45.0%	85.0%	Primer Semestre	Segundo Semestre
		42.0%	43.0%

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia	Secretaría General de Gobierno	Nombre de la MIR:	Programa de movilidad y transportes
Eje Rector:	5. Durango Integrado, con Infraestructura y Servicios de Calidad	Objetivo:	Objetivo 5.4. Promover un desarrollo urbano sustentable con accesibilidad a servicios y equipamiento en todas las regiones.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de satisfacción del transporte público		
Descripción del Indicador:	Mide el impulso a la movilidad y transporte mediante la promoción de la cultura el respeto y la igualdad.		
Método de cálculo:	PSTP= ( ENCIG )		
Definición de variables:	PSTP= Porcentaje de Satisfacción del Transporte Público ENCIG= Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental		
Medios de Verificación :	<a href="http://ineqi.org.mx">Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental (ENCIG-2021) (ineqi.org.mx)</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Bianual		Eficiencia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta Anual	
46.90%		50.00%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
46.90%	46.90%	Periodo anual	
		50.00%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia	Secretaría General de Gobierno	Nombre de la MIR:	Programa de movilidad y transportes
Eje Rector:	5. Durango Integrado, con Infraestructura y Servicios de Calidad	Objetivo:	Objetivo 5.4. Promover un desarrollo urbano sustentable con accesibilidad a servicios y equipamiento en todas las regiones.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de encuestas de satisfacción realizadas a los usuarios que asisten a la Subsecretaría		
Descripción del Indicador:	Mide el nivel de satisfacción de usuarios atendidos		
Método de cálculo:	$PSATS=(USUAT/USUARTOT)*100$		
Definición de variables:	PSATS= PORCENTAJE DE USUARIOS SATISFECHOS USUAT= USUARIOS SATISFECHOS USUARTOT= TOTAL DE USUARIOS ATENDIDOS		
Medios de Verificación	Reporte de encuestas de satisfacción de la Subsecretaría de Movilidad y transportes		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficiencia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta Anual	
60.0%		80.0%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0.0%	60.0%	Periodo Anual	
		80.0%	

CEDULA DEL INDICADOR FIN				
Dependencia:	Secretaría de Finanzas y de Administración	Nombre de la MIR:	Defensa y Asesoría Jurídica, Administrativa y Fiscal	
Eje Rector:	Gobierno responsable, comprometido y de resultados	Objetivo:	Generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente y transparente de los recursos	
Nombre del Indicador:	<b>Resoluciones Favorables al Gobierno de Estado</b>			
Descripción del Indicador:	Resoluciones favorables a la Secretaría de Finanzas y de Administración que atiende la Procuraduría Fiscal			
Método de cálculo:	$Ppjf = (Npjf/Npjr) * 100$			
Definición de variables:	Ppjf= Resoluciones favorables a la Secretaría de Finanzas y de Administración Npjr= Número procedimientos jurídicos recibidos Npjf= Número de procedimientos jurídicos favorables			
Medios de Verificación	Bitácora de correspondencia y expedientes internos			
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador		
Trimestral		Eficacia		
Tipo de indicador		Comportamiento		
Estratégico		Ascendente		
Línea base		Meta		
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior		Metas por Periodo
		Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre
				Cuarto Trimestre

CEDULA DEL INDICADOR PROPOSITO				
Dependencia:	Secretaría de Finanzas y de Administración	Nombre de la MIR:	Defensa y Asesoría Jurídica, Administrativa y Fiscal	
Eje Rector:	Gobierno responsable, comprometido y de resultados	Objetivo:	Generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente y transparente de los recursos	
Nombre del Indicador:	<b>Recursos Económicos favorables al Gobierno de Estado</b>			
Descripción del Indicador:	Porcentaje de recursos económicos salvados por resoluciones favorables a la Secretaría de Finanzas y de Administración			
Método de cálculo:	$Prer = (Refs/Tred) * 100$			
Definición de variables:	Prer= Recursos económicos favorables a la Secretaría de Finanzas y de Administración Tred= Total de recursos económicos en disputa Refs= Recursos económicos a favor de la Secretaría			
Medios de Verificación	Bitácora de correspondencia y expedientes internos			
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador		
Trimestral		Eficacia		
Tipo de indicador		Comportamiento		
Estratégico		Ascendente		
Línea base		Meta		
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior		Metas por Periodo
		Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre
				Cuarto Trimestre

**CÉDULA DEL INDICADOR FIN**

Dependencia:	Secretaría de Finanzas y de Administración	Nombre de la MIR:	Eficiencia y Eficacia en el Ejercicio de los Recursos
Eje Rector:	Gobierno responsable, comprometido y de resultados	Objetivo:	Generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente y transparente de los recursos
Nombre del Indicador:	Porcentaje de avance en grado de implementación de PbR-SED		
Descripción del Indicador:	Valora, si se cuenta con bases normativas, estructurales, institucionales, condiciones técnicas y de procedimientos para la correcta operación del PbR-SED, y la existencia de los fundamentos necesarios para impulsar una gestión eficiente, transparente y orientada a resultados, reportado por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.		
Método de cálculo:	PbRSED = Publicación SHCP		
Definición de variables:	PbRSED = Porcentaje de avance en grado de implementación de PbR-SED Publicación SHCP= Valor publicado por la SHCP		
Medios de Verificación	Informe del avance alcanzado en la implantación y operación del PbR y SED de SHCP. <a href="http://www.transparenciapresupuestaria.gob.mx">www.transparenciapresupuestaria.gob.mx</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Linea base		Meta	
74.5%		77%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
74.5%	75.1%	Periodo Anual	
		77%	

**CÉDULA DEL INDICADOR PROPOSITO**

Dependencia:	Secretaría de Finanzas y de Administración	Nombre de la MIR:	Eficiencia y Eficacia en el Ejercicio de los Recursos
Eje Rector:	Gobierno responsable, comprometido y de resultados	Objetivo:	Generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente y transparente de los recursos
Nombre del Indicador:	Índice de información del ejercicio del gasto		
Descripción del Indicador:	Refleja la calidad del cumplimiento, transparencia y el uso efectivo de los recursos públicos.		
Método de cálculo:	IIEG = Publicación IMCO		
Definición de variables:	IIEG = Índice de información del ejercicio del gasto Publicación IMCO= Valor publicado por el IMCO		
Medios de Verificación	Publicación del instituto mexicano para la competitividad <a href="http://imco.org.mx/indices/#/">http://imco.org.mx/indices/#/</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Linea base		Meta	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
93.1%	93.1%	Periodo Anual	



CÉDULA DEL INDICADOR FIN				
Dependencia:	Secretaría de Finanzas y de Administración	Nombre de la MIR:	Ingresos Estatales Fortalecidos	
Eje Rector:	Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo:	6.1. Incrementar los ingresos estatales para impulsar el desarrollo de los duranguenses.	
Nombre del Indicador:	Tasa de variación de los ingresos estatales respecto a los aprobados en la Ley de Ingresos			
Descripción del Indicador:	Este indicador mide la variación en la recaudación de los ingresos estatales respecto de los ingresos estatales autorizados en la Ley de Ingresos			
Método de cálculo:	$TVIE = ((IE_n - IEEn) / IEEn) * 100$			
Definición de variables:	TVIE= Tasa de variación de los ingresos estatales; ie=Ingresos estatales (aquellos percibidos por la entidades federativas por impuestos, contribuciones de mejoras, derechos, productos y aprovechamientos, incluidos los incentivos económicos o impuestos coordinados, y los demás previstos en términos de las disposiciones aplicables); iee= Ingresos estatales autorizados en la ley de ingresos; n=Periodo por el que se calcula el indicador.			
Medios de Verificación	Sistema Financiero de Egresos. A través de <a href="http://financiero.durango.gob.mx">http://financiero.durango.gob.mx</a>			
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador		
Trimestral		Eficacia		
Tipo de indicador		Comportamiento		
Estratégico		Ascendente		
Linea base		Meta		
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior		
		Metas por Periodo		
		Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre
				Cuarto Trimestre

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO				
Dependencia:	SECRETARÍA DE FINANZAS Y DE ADMINISTRACIÓN	Nombre de la MIR:	Ingresos Estatales Fortalecidos	
Eje Rector:	Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo:	6.1. Incrementar los ingresos estatales para impulsar el desarrollo de los duranguenses.	
Nombre del Indicador:	Tasa de variación de las contribuciones locales			
Descripción del Indicador:	Este indicador mide la variación en la recaudación de las contribuciones locales respecto de las contribuciones locales autorizados en la Ley de Ingresos			
Método de cálculo:	$TVCL = ((ICL_n - ICLE_n) / ICLE_n) * 100$			
Definición de variables:	TVCL= tasa de variación de las contribuciones locales; ICL=Ingresos por contribuciones locales recaudadas (ingresos recaudados por la entidad federativa por impuestos, contribuciones de mejoras y derechos); ICLE= Ingresos por contribuciones locales autorizados en la ley de ingresos; n=Periodo por el que se calcula el indicador.			
Medios de Verificación	Sistema Financiero de Egresos. A través de <a href="http://financiero.durango.gob.mx">http://financiero.durango.gob.mx</a>			
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador		
Trimestral		Eficacia		
Tipo de indicador		Comportamiento		
Estratégico		Ascendente		
Linea base		Meta		
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior		
		Metas por Periodo		
		Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre
				Cuarto Trimestre

**CÉDULA DEL INDICADOR FIN**

<b>Dependencia:</b>	Secretaría de Finanzas y de Administración	<b>Nombre de la MIR:</b>	Modernización Institucional mediante tecnologías de la información y comunicaciones.
<b>Eje Rector:</b>	Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	<b>Objetivo:</b>	Implementar un Gobierno Digital, Confiable, Accesible y Simplificado
<b>Nombre del Indicador:</b>	<b>Porcentaje de Atención con servicios e infraestructura de Tecnologías de la Información y Telecomunicaciones a dependencias y entidades de Gobierno del Estado de Durango</b>		
<b>Descripción del Indicador:</b>	Este indicador mide el porcentaje de avance de atención en las dependencias del Gobierno del Estado de Durango, en comparación con el año anterior, basándose en las solicitudes que se atienden en la Dirección de Tecnologías de la Información y Telecomunicaciones.		
<b>Método de cálculo:</b>	PM= (PAAA - PAAP)		
<b>Definición de variables:</b>	PM= Porcentaje de Atención en dependencias y entidades de Gobierno del Estado de Durango; PAAA= Porcentaje de atención del año actual; PAAP= Porcentaje de atención del año pasado.		
<b>Medios de Verificación</b>	Registros de solicitud y entrega en cada una de las áreas		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Anual		Eficacia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Ascendente	
Linea base		Meta	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
		Periodo Anual	

**CEDULA DEL INDICADOR PROPOSITO**

<b>Dependencia:</b>	Secretaría de Finanzas y de Administración	<b>Nombre de la MIR:</b>	Modernización Institucional mediante tecnologías de la información y comunicaciones.
<b>Eje Rector:</b>	Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	<b>Objetivo:</b>	Implementar un Gobierno Digital, Confiable, Accesible y Simplificado
<b>Nombre del Indicador:</b>	<b>Porcentaje de Eficacia en Tecnologías de la Información y Comunicaciones</b>		
<b>Descripción del Indicador:</b>	Porcentaje ponderado de la eficacia en servicios de Gobierno Digital proporcionados, así como el Porcentaje de eficacia en servicios proporcionados.		
<b>Método de cálculo:</b>	PETIC= (PESGD+PESP) / 2		
<b>Definición de variables:</b>	PETIC= Porcentaje de Eficacia en Tecnologías de la Información y Comunicaciones; PESGD=Porcentaje de eficacia en servicios de Gobierno Digital proporcionados; PESP= Porcentaje de eficacia en servicios proporcionados .		
<b>Medios de Verificación</b>	Registros de solicitud y entrega en cada una de las áreas		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Trimestral		Eficacia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Ascendente	
Linea base		Meta	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
		Periodo Anual	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Secretaría de Finanzas y de Administración	Nombre de la MIR:	Programa de la Coordinación de Entidades Paraestatales
Eje Rector:	6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo:	Objetivo 6.2. Generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente
Nombre del Indicador:	Índice de finanzas sanas		
Descripción del Indicador:	Dar seguimiento a la información financiera de manera eficiente.		
Método de cálculo:	$IFS = (OFS / NOE) * 100$		
Definición de variables:	IFS= Índice de Finanzas Sanas; OFS= Organismos con Finanzas Sanas; NOE= Número de Organismos Evaluados.		
Medios de Verificación:	INFORMACIÓN FINANCIERA DE ORGANISMOS PARAESTATALES, REPORTE BALANCE PRESUPUESTARIO LDF		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Trimestral		Eficiencia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Linea base		Meta	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	

CEDULA DEL INDICADOR PROPOSITO			
Dependencia:	Secretaría de Finanzas y de Administración	Nombre de la MIR:	Programa de la Coordinación de Entidades Paraestatales
Eje Rector:	6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo:	Objetivo 6.2. Generar valor público y bienestar social a través de un ejercicio eficiente y transparente de los recursos.
Nombre del Indicador:	Índice de cumplimiento de los acuerdos de las juntas de gobierno		
Descripción del Indicador:	Dar seguimiento a los acuerdos de las juntas de gobierno.		
Método de cálculo:	$ICAJ = (AC/AG)*100$		
Definición de variables:	ICAJ= índice de cumplimiento de los acuerdos de las juntas de gobierno; AC= acuerdos cumplidos; AG= acuerdos generados		
Medios de Verificación:	Actas de las juntas de gobierno.		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Trimestral		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Linea base		Meta	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Secretaría de Finanzas y de Administración	Nombre de la MIR:	Gestión de insumos, bienes y servicios para la administración pública
Eje Rector:	Transparencia y rendición de cuentas	Objetivo:	Mejorar el desempeño organizacional de la Administración Pública
Nombre del Indicador:	Nivel de calidad en provisión de servicios administrativos		
Descripción del Indicador:	Muestra el grado de calidad y eficacia sobre la provisión de servicios de las distintas direcciones de la Subsecretaría de Administración		
Método de cálculo:	$NCPSA = \frac{(NICC + PCPSMV + PFVE + PECALSRL + PCRBSA)}{5}$		
Definición de variables:	NICC PCPSMV PFVE PECALSRL PCRBSA NCPSA	Nivel de Impacto en la Calidad de la Capacitación Porcentaje de Calidad en la Provisión de Servicio de Mantenimiento Vehicular Porcentaje de Formas Valoradas sin Error Porcentaje Eficiencia en la Calidad de Servicio de Trámites en Relaciones Laborales Porcentaje de Calidad en la Recepción de Bienes y Servicios Adquiridos Nivel de Calidad en Provisión de Servicios Administrativos	
Medios de Verificación	Registros Administrativos		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Trimestral		Eficiencia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Secretaría de Finanzas y de Administración	Nombre de la MIR:	Gestión de insumos, bienes y servicios para la administración pública
Eje Rector:	Transparencia y rendición de cuentas	Objetivo:	Mejorar el desempeño organizacional de la Administración Pública
Nombre del Indicador:	Porcentaje de Efectividad en la Provisión de Servicios de la Subsecretaría de Administración		
Descripción del Indicador:	Muestra el grado de eficacia sobre la provisión de recursos, bienes y servicios		
Método de cálculo:	$PEPRBS = \frac{(NSTMC + PESC + NICC)}{3}$		
Definición de variables:	NSTMC PESC NICC PEPRBS	Nivel de Servicio en Trabajos de Mantenimiento y Conservación Porcentaje Efectividad de Servicio de Control patrimonial Nivel de Impacto en la Calidad de la Capacitación Porcentaje de Efectividad en la Provisión de Recursos, Bienes y Servicios	
Medios de Verificación	Registros Administrativos		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Trimestral		Eficiencia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	

CÉDULA DEL INDICADOR Fin			
Dependencia:	Secretaría de Comunicaciones y Obras Públicas del Estado	Nombre de la MIR:	Infraestructura en Obra Pública Moderna para el Desarrollo Económico y Social de Durango
Eje Rector:	5. Durango Integrado, con Infraestructura y Servicios de Calidad	Objetivo:	Objetivo 5.1. Incrementar la cobertura y conservación de la Red Carretera Estatal para impulsar el desarrollo sostenible de las regiones.
Nombre del Indicador:	Tasa de variación del ITAEE		
Descripción del Indicador:	Este indicador nos muestra el porcentaje de cambio de un año a otro en cuanto a la actividad económica del estado.		
Método de cálculo:	$((ITAEE(t) / ITAEE (t-1)) - 1) \times 100$ TVITAEE= $((ITAEE ACT / ITAEE AN1) - 1) \times 100$		
Definición de variables:	ITAEE(t)= Indicador Trimestral de Actividad Económica Estatal del periodo t ; ITAEE(t-1) =Indicador trimestral de actividad económica estatal del periodo t-1 TVITAEE=Tasa de variación del ITAEE		
Medios de Verificación	PIB y Cuentas Nacionales del INEGI. Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal <a href="https://www.inegi.org.mx/temas/itaae/">https://www.inegi.org.mx/temas/itaae/</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
0.00%		15.65%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0.0%	15.65%	Periodo Anual	
		15.65%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Secretaría de Comunicaciones y Obras Públicas del Estado	Nombre de la MIR:	Infraestructura en Obra Pública Moderna para el Desarrollo Económico y Social de Durango
Eje Rector:	5 Durango Integrado, con Infraestructura y Servicios de Calidad	Objetivo:	Objetivo 5.1. Incrementar la cobertura y conservación de la Red Carretera Estatal para impulsar el desarrollo sostenible de las regiones.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de Infraestructura en Obra Pública Ejecutada		
Descripción del Indicador:	Este indicador mide el porcentaje de avance en la ejecución de Obra Pública de forma Anual		
Método de cálculo:	$PIOPE = (TOPE / TOPP) \times 100$		
Definición de variables:	PIOPE= % De Infraestructura en Obra Pública Ejecutada; TOPE= Total de Obras Públicas Ejecutadas; TOPP= Total de Obras Públicas Programadas;		
Medios de Verificación	Documento Generado por las Subsecretarías de Infraestructura Carretera y de Edificación del Avance Físico Financiero de las Obras Públicas		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
0.0%		100.0%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0.0%	86.1%	Primer Semestre	Segundo Semestre
		30.0%	70.0%

CEDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Secretaría de Desarrollo Económico	Nombre de la MIR:	Sector minero y de energía capacitado.
Eje Rector:	Durango competitivo, próspero y de oportunidades	Objetivo:	Promover la Minería como Detonante Económico de las Regiones
Nombre del Indicador:	Porcentaje de participación de las micro, pequeñas y medianas empresas mineras en la producción minera bruta total estatal		
Descripción del Indicador:	Conocer la participación de las micro, pequeñas y medianas empresas mineras en la producción minera bruta total estatal		
Método de cálculo:	$((PBTMIPYMESMP)/(PBTEP)) * 100 ((Producción\ bruta\ total\ de\ las\ micro,\ pequeñas\ y\ medianas\ empresas\ mineras\ en\ el\ periodo\ t) / (Producción\ bruta\ total\ estatal\ en\ el\ periodo\ t)) * 100$		
Definición de variables:	PPMIPYMESM: Porcentaje de participación de las micro, pequeñas y medianas empresas mineras en la producción minera bruta total estatal. PBTMIPYMESMP: Producción bruta total de las micro, pequeñas y medianas empresas mineras en el periodo.		PBTEP: Producción bruta total estatal en el periodo.
Medios de Verificación	Censo Económico del Instituto Nacional de Estadística y Geografía, <a href="https://www.inegi.org.mx/programas/ce/2020">https://www.inegi.org.mx/programas/ce/2020</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
1.1%		1.2%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Periodo Anual	
0.0%	0.0%	0.1%	

CEDULA DEL INDICADOR PROPOSITO			
Dependencia:	Secretaría de Desarrollo Económico	Nombre de la MIR:	Sector minero y de energía capacitado.
Eje Rector:	Durango competitivo, próspero y de oportunidades	Objetivo:	Promover la Minería como Detonante Económico de las Regiones
Nombre del Indicador:	Porcentaje de mejora en el aprendizaje en cursos de capacitación		
Descripción del Indicador:	Las micro, pequeñas y medianas empresas mineras fortalecen sus capacidades operativas.		
Método de cálculo:	$((PCEFC\ t) / (PCEIC\ t)) * 100$		
Definición de variables:	PCEFC: Promedio de calificación del examen final de los cursos del periodo PCEIC: Promedio de calificación del examen inicial de los cursos del periodo PMACC: Porcentaje de mejora en el aprendizaje en cursos de capacitación.		
Medios de Verificación	Registro de los resultados de exámenes disponible en las oficinas de la subsecretaría de Minas y Energía.		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
0.0%		100.0%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
Indicador de nueva creación	Indicador de nueva creación	Periodo Anual	
		100%	

CEDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Secretaría de Desarrollo Económico	Nombre de la MIR:	Promoción de Inversión en el Estado de Durango
Eje Rector:	Durango competitivo, próspero y de oportunidades	Objetivo:	Potenciar el Crecimiento Sostenido y la Creación de Empleos
Nombre del Indicador:	Porcentaje de inversionistas atendidos interesados en Invertir en el Estado		
Descripción del Indicador:	Inversionistas atendidos interesados en Invertir en el Estado.		
Método de cálculo:	PIAIE= (NIIED/ NIIIEDP)*100		
Definición de variables:	PIAIE: Porcentaje de inversionistas atendidos interesados en Invertir en el Estado NIIED: Número de Inversionistas Interesados en Invertir en el Estado de Durango NIIIEDP: Numero de Inversionistas Interesados en Invertir en Estado de Durango Programados		
Medios de Verificación	Base de datos de control y seguimiento de la Dirección de Promoción de la SEDECO.		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
0.0%		100%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0.0%	0.0%	Periodo Anual	
		100%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Secretaría de Desarrollo Económico	Nombre de la MIR:	Promoción de Inversión en el Estado de Durango
Eje Rector:	Durango competitivo, próspero y de oportunidades	Objetivo:	Potenciar el Crecimiento Sostenido y la Creación de Empleos
Nombre del Indicador:	Porcentaje de empresas con propuesta de incentivo		
Descripción del Indicador:	PEPI= (NEPI/NEPIP)*100		
Método de cálculo:	PEPI: Porcentaje de Empresas con Propuesta de Incentivo. NEPI: Numero de Empresas con Propuesta de Incentivo NEPIP= Numero de Empresas con Propuesta de Incentivo Programado		
Definición de variables:	PIAIE: Porcentaje de inversionistas atendidos interesados en Invertir en el Estado NIIED: Número de Inversionistas Interesados en Invertir en el Estado de Durango NIIIEDP: Numero de Inversionistas Interesados en Invertir en Estado de Durango Programados		
Medios de Verificación	Base de datos de control y seguimiento de la Dirección de Promoción de la SEDECO		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
0.0%		100%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0.0%	0.0%	Periodo Anual	
		100%	

CEDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Secretaría de Desarrollo Económico	Nombre de la MIR:	Apoyo Estratégico a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas.
Eje Rector:	Durango competitivo, próspero y de oportunidades	Objetivo:	Impulsar a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas
Nombre del Indicador:	Tasa de variación de la actividad económica del estado de Durango		
Descripción del Indicador:	Conocer el aumento o decremento de la actividad económica del estado de Durango		
Método de cálculo:	VAEED= ((PVF/PVFa)-1)*100		
Definición de variables:	VAEED: Variación de la Actividad Económica del Estado de Durango PVF: Promedio de Volumen Físico del año corriente PVFa: Promedio de Volumen Físico del año inmediato anterior		
Medios de Verificación	Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal (INEGI)		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
0.0%		100%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0.0%	0.0%	Periodo Anual	
		100%	

CEDULA DEL INDICADOR PROPOSITO			
Dependencia:	Secretaría de Desarrollo Económico	Nombre de la MIR:	Apoyo Estratégico a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas.
Eje Rector:	Durango competitivo, próspero y de oportunidades	Objetivo:	Impulsar a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas
Nombre del Indicador:	Tasa de Variación del empleo en el Estado de Durango		
Descripción del Indicador:	Conocer el aumento o decremento de los empleos registrados en el estado de Durango		
Método de cálculo:	VED = ((EG / EGat)-1) * 100		
Definición de variables:	VED: Variación del Empleo en el Estado de Durango EG: Empleos Generados en el año corriente EGat: Empleos Generados en el año inmediato anterior		
Medios de Verificación	Registro de Trabajadores asegurados ante el Instituto Mexicano del Seguro Social		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
2.0%		3%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0.0%	0.0%	Periodo Anual	
		1%	



CEDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Secretaría de Desarrollo Económico	Nombre de la MIR:	Programa de Apoyo para la Profesionalización de Productos Regionales
Eje Rector:	Durango competitivo, próspero y de oportunidades	Objetivo:	Impulsar la competitividad y el potencial productivo regional
Nombre del Indicador:	Tasa de crecimiento anual del PIB Estatal		
Descripción del Indicador:	Conocer el aumento o decremento del Producto Interno Bruto del estado de Durango		
Método de cálculo:	$VPIBED = ((PVF/PVFat)-1)*100$ PENDIENTE		
Definición de variables:	VAEED: Variación de la Actividad Económica del Estado de Durango PVF: Promedio de Volumen Físico del año corriente PVFat: Promedio de Volumen Físico del año inmediato anterior		
Medios de Verificación	Producto Interno Bruto por Entidad Federativa (PIBE) INEGI		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
0.1%		1.0%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
1.60		1.30	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		1%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Secretaría de Desarrollo Económico	Nombre de la MIR:	Programa de Apoyo para la Profesionalización de Productos Regionales
Eje Rector:	Durango competitivo, próspero y de oportunidades	Objetivo:	Impulsar la competitividad y el potencial productivo regional
Nombre del Indicador:	Tasa de variación de la actividad económica del estado de Durango		
Descripción del Indicador:	Conocer el aumento o decremento de la actividad económica del estado de Durango		
Método de cálculo:	$VAEE = (IVF/IVFat)-1*100$		
Definición de variables:	VAEE: variación de la actividad económica estatal IVF: índice de volumen físico del año corriente IVFat: índice de volumen físico del año inmediato anterior		
Medios de Verificación	Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal (ITAEF) INEGI		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
-0.9%		1.0%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
0.6%		0.57	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		1%	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Secretaría de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural	Nombre de la MIR:	Uso Eficiente y Sustentable del Agua Derivado de Cambio Climático
Eje Rector:	Eje 2. Durango Competitivo Próspero y de Oportunidades	Objetivo:	2.8 Potenciar el crecimiento económico y sostenible del campo de Durango 2.9 Impulsar el desarrollo sustentable del sector agropecuario.
Nombre del indicador:	Tasa de variación del producto interno bruto del sector primario		
Descripción del indicador:	Del total del Producto Interno Bruto del Sector Primario en el año actual, este indicador medirá la tasa de variación en referencia al año anterior.		
Método de cálculo:	$VPBISP = ((PIB AA / PIB AB) - 1) * 100$		
Definición de variables:	VPBISP = TASA DE VARIACIÓN DEL PRODUCTO INTERNO BRUTO DEL SECTOR PRIMARIO PIB AA = PIB DEL SECTOR PRIMARIO EN EL AÑO ACTUAL PIB AB = PIB DEL SECTOR PRIMARIO EN EL AÑO BASE		
Medios de Verificación:	BANCO DE INFORMACION ECONOMICA, INEGI: <a href="http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/">http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
2021: 9.7%		9.80%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
9.4%	9.5%	Periodo Anual	
		9.6%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPOSITO			
Dependencia:	Secretaría de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural	Nombre de la MIR:	Uso Eficiente y Sustentable del Agua Derivado de Cambio Climático
Eje Rector:	Eje 2. Durango Competitivo Próspero y de Oportunidades.	Objetivo:	2.8 Potenciar el crecimiento económico y sostenible del campo de Durango 2.9 Impulsar el desarrollo sustentable del sector agropecuario.
Nombre del indicador:	Tasa de variación de la producción agrícola		
Descripción del indicador:	Del total del valor de la producción agrícola en el año actual, este indicador medirá la tasa de variación en referencia al año anterior.		
Método de cálculo:	$VVPA = ((VP AA / VP AB) - 1) * 100$		
Definición de variables:	VVPA= TASA DE VARIACIÓN DEL VALOR DE LA PRODUCCIÓN AGRÍCOLA VP AA= VALOR DE LA PRODUCCIÓN EN EL AÑO ACTUAL VP AB= VALOR DE LA PRODUCCIÓN EN EL AÑO BASE		
Medios de Verificación:	SERVICIO DE INFORMACION AGROALIMENTARIA Y PESQUERA. <a href="http://www.siap.gob.mx/">http://www.siap.gob.mx/</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
2021: 12.16%		12.36%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
12.0%	12.05%	Periodo Anual	
		12.36%	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Secretaría de Agricultura Ganadería y Desarrollo Rural	Nombre de la MIR:	Fomento de la Ganadería Sustentable y de Calidad
Eje Rector:	Eje 2. Durango Competitivo Próspero y de Oportunidades.	Objetivo:	2.8 Potenciar el crecimiento económico y sostenible del campo de Durango. 2.9 Impulsar el desarrollo sustentable del sector agropecuario.
Nombre del Indicador:	Tasa de variación del producto interno bruto del sector primario		
Descripción del Indicador:	Del total del Producto Interno Bruto del Sector Primario en el año actual, este indicador medirá la tasa de variación en referencia al año anterior.		
Método de cálculo:	$VPBISP = ((PIB AA / PIB AB) - 1) * 100$		
Definición de variables:	VPBISP = TASA DE VARIACIÓN DEL PRODUCTO INTERNO BRUTO DEL SECTOR PRIMARIO PIB AA = PIB DEL SECTOR PRIMARIO EN EL AÑO ACTUAL PIB AB = PIB DEL SECTOR PRIMARIO EN EL AÑO BASE		
Medios de Verificación	BANCO DE INFORMACION ECONOMICA, INEGI; <a href="http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/">http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
2021: 9.7%		9.8%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
9.4%	9.5%	Periodo Anual	
		9.8%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPOSITO PROPÓSITO			
Dependencia:	Secretaría de Agricultura Ganadería y Desarrollo Rural	Nombre de la MIR:	Fomento de la Ganadería Sustentable y de Calidad
Eje Rector:	Eje 2. Durango Competitivo Próspero y de Oportunidades.	Objetivo:	2.8 Potenciar el crecimiento económico y sostenible del campo de Durango. 2.9 Impulsar el desarrollo sustentable del sector agropecuario.
Nombre del Indicador:	Tasa de variación del valor de la producción pecuaria		
Descripción del Indicador:	Del total del valor de la producción pecuaria en el año actual, este indicador medirá la tasa de variación en referencia al año anterior.		
Método de cálculo:	$VVPP = ((VP AA / VP AB) - 1) * 100$		
Definición de variables:	VVPP = VARIACIÓN DEL VALOR DE LA PRODUCCIÓN PECUARIA VP AA = VALOR DE LA PRODUCCIÓN EN EL AÑO ACTUAL VP AB = VALOR DE LA PRODUCCIÓN EN EL AÑO BASE		
Medios de Verificación	SERVICIO DE INFORMACION AGROALIMENTARIA Y PESQUERA. <a href="http://www.siap.gob.mx/">http://www.siap.gob.mx/</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
2021: 10.78 %		10.98%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
8.98%	9.15%	Periodo Anual	
		10.98%	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Secretaría de Agricultura Ganadería y Desarrollo Rural	Nombre de la MIR:	Fomentar y garantizar la participación de la mujer en el sector agropecuario
Eje Rector:	Eje 2. Durango Competitivo Próspero y de Oportunidades.	Objetivo:	2.8 Potenciar el crecimiento económico y sostenible del campo de Durango. 2.9 Impulsar el desarrollo sustentable del sector agropecuario.
Nombre del Indicador:	Tasa de variación del producto interno bruto del sector primario		
Descripción del Indicador:	Del total del Producto Interno Bruto del Sector Primario en el año actual, este indicador medirá la tasa de variación en referencia al año anterior.		
Método de cálculo:	$VPBISP = ((PIB AA / PIB AB) - 1) * 100$		
Definición de variables:	VPBISP = TASA DE VARIACIÓN DEL PRODUCTO INTERNO BRUTO DEL SECTOR PRIMARIO PIB AA = PIB DEL SECTOR PRIMARIO EN EL AÑO ACTUAL PIB AB = PIB DEL SECTOR PRIMARIO EN EL AÑO BASE		
Medios de Verificación	BANCO DE INFORMACION ECONOMICA, INEGI: <a href="http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/">http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
2021: 9.7%		9.8%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
9.4%	9.5%	Periodo Anual	
		9.8%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Secretaría de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural	Nombre de la MIR:	Fomentar y garantizar la participación de la mujer en el sector agropecuario
Eje Rector:	Eje 2. Durango Competitivo Próspero y de Oportunidades.	Objetivo:	2.8 Potenciar el crecimiento económico y sostenible del campo de Durango. 2.9 Impulsar el desarrollo sustentable del sector agropecuario.
Nombre del Indicador:	Tasa de variación de la producción agrícola		
Descripción del Indicador:	Del total del valor de la producción agrícola en el año actual, este indicador medirá la tasa de variación en referencia al año anterior.		
Método de cálculo:	$VVPA = ((VP AA / VP AB) - 1) * 100$		
Definición de variables:	VVPA = TASA DE VARIACIÓN DE LA PRODUCCIÓN AGRÍCOLA VP AA = VALOR DE LA PRODUCCIÓN EN EL AÑO ACTUAL VP AB = VALOR DE LA PRODUCCIÓN EN EL AÑO BASE		
Medios de Verificación	SERVICIO DE INFORMACION AGROALIMENTARIA Y PESQUERA. <a href="http://www.siap.gob.mx/">http://www.siap.gob.mx/</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
2022: 12.16% (\$13,477,056,000.44)		12.36%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
12.0%	12.1%	Periodo Anual	
		12.36%	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Secretaría de Educación del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Fortalecimiento del Sistema Educativo Estatal
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.11. Aumentar el nivel de logro educativo de los alumnos de educación básica.
Nombre del Indicador:	Tasa de eficiencia terminal		
Descripción del Indicador:	Alumnos que egresan de un determinado nivel educativo en un ciclo escolar, por cada cien alumnos inscritos en la cohorte escolar inicial del mismo nivel.		
Método de cálculo:	TET=(AEOE/AIEOt-17)*100 disponible en: <a href="https://www.inee.edu.mx/wp-content/uploads/2019/08/P1B117.pdf">https://www.inee.edu.mx/wp-content/uploads/2019/08/P1B117.pdf</a>		
Definición de variables:	TET: Tasa de eficiencia terminal. AEOE: Alumnos de educación obligatoria egresados en el tiempo t. AIEOt-17: Alumnos ingresados en educación obligatoria en el tiempo t-17.		
Medios de Verificación	Reporte estadístico del Departamento de Estadística y Sistemas de Información		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
64.3%		64.35%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
64.8%	64.3%	Periodo Anual	
		64.35%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Secretaría de Educación del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Fortalecimiento del Sistema Educativo Estatal
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.11. Aumentar el nivel de logro educativo de los alumnos de educación básica.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de eficiencia terminal de educación secundaria		
Descripción del Indicador:	Mide el porcentaje de alumnos que egresan en sus 3 años reglamentarios de nivel secundaria.		
Método de cálculo:	PETS= Ecn/NaniN5 *100		
Definición de variables:	PETS: Porcentaje de eficiencia terminal de educación secundaria. Ecn: Egresados del ciclo N. NaniN2: Nuevos alumnos de ingreso de hace 2 ciclos escolares.		
Medios de Verificación	Reporte de Estadística 911 del Departamento de Estadística y Sistemas de Información		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Bianual		Eficacia	
Tipo de Indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
85.71%		87%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
		Periodo Anual	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Programa de Gestión Institucional
Eje Rector:	Eje 6: Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo:	Objetivo 6.6. Implementar una política eficaz de combate a la corrupción para generar confianza en el ejercicio de gobierno. Objetivo 6.7. Fortalecer los mecanismos de fiscalización que permitan vigilar la legalidad y el uso eficiente de los recursos públicos. Objetivo 6.8. Consolidar la política de Gobierno Abierto garantizando el acceso a la información y fortaleciendo la participación ciudadana.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de cumplimiento de la gestión institucional efectiva		
Descripción del Indicador:	Que se cumplan con las metas institucionales establecidas		
Método de cálculo:	$PCGIE=(NAR/NAP)*100$		
Definición de variables:	PCGIE=Porcentaje de cumplimiento de la gestión institucional efectiva NAR=Número de Acciones Realizadas NAP=Número Acciones Programadas		
Medios de Verificación	Programa Operativo Anual de la Dirección de Gestión en la Función Pública, Dirección de Administración, Coordinación de Archivo, Secretaría Técnica y Secretaría Particular de la SECOED		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Constante	
Linea base		Meta	
0.0%		100%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
-		105.9%	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		100%	

CÉDULA DEL INDICADOR Propósito			
Dependencia:	Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Programa de Gestión Institucional
Eje Rector:	Eje 6: Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo:	Objetivo 6.6. Implementar una política eficaz de combate a la corrupción para generar confianza en el ejercicio de gobierno. Objetivo 6.7. Fortalecer los mecanismos de fiscalización que permitan vigilar la legalidad y el uso eficiente de los recursos públicos. Objetivo 6.8. Consolidar la política de Gobierno Abierto garantizando el acceso a la información y fortaleciendo la participación ciudadana.
Nombre del Indicador:	Promedio del porcentaje de los controles de gestión		
Descripción del Indicador:	Mide la eficacia de la gestión institucional para la mejora continua de las acciones y el desempeño de los servidores públicos		
Método de cálculo:	$PPCG=(PCGPSE+PCGAD+PCGAR+PCGT)/4$		
Definición de variables:	PPCG=Promedio del porcentaje de los controles de gestión PCGPSE=Porcentaje de cumplimiento de la gestión de planeación, seguimiento y evaluación PCGAD=Porcentaje de cumplimiento de gestión administrativa PCGAR=Porcentaje de cumplimiento de gestión archivística PCGT=Porcentaje de cumplimiento gestión técnica		
Medios de Verificación	Programa Operativo Anual de la Dirección de Gestión en la Función Pública, Dirección de Administración, Coordinación de Archivo, Secretaría Técnica y Secretaría Particular de la SECOED		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Semestral		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Constante	
Linea base		Meta	
0.0%		100%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
43.6%		100%	
		Metas por Periodo	
		Primer Semestre	
		40.0%	
		Segundo Semestre	
		60.0%	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Programa de ética y legalidad
Eje Rector:	Eje 6: Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo:	Implementar una política eficaz de combate a la corrupción para generar confianza en el ejercicio de gobierno.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de población que percibe de forma frecuente y muy frecuente la corrupción en el Gobierno Estatal		
Descripción del Indicador:	Este indicador mide la percepción de la población de 18 años y más que habite en áreas urbanas de cien mil habitantes y más según la percepción sobre la frecuencia de corrupción en las instituciones y sectores; entre estas instituciones se encuentra la percepción de los 'Gobiernos Estatales', y se evalúa como: <i>Muy frecuente</i> ; <i>Frecuente</i> ; <i>Poco frecuente</i> y <i>Nunca</i> . Este indicador nos permitirá conocer que porcentaje de la población percibe que existe corrupción en el Gobierno del Estado, por lo que se considerará solamente el dato relativo de las variables <i>Muy frecuente</i> y <i>Frecuente</i>		
Método de cálculo:	PPFCE=(PMFC+PPFC)		
Definición de variables:	PPFCE=Porcentaje de población que percibe de forma frecuente y muy frecuente la corrupción en el Gobierno Estatal PMFC= Porcentaje de Percepción de Muy frecuente de corrupción PPFC=Porcentaje Percepción Frecuente de corrupción		
Medios de Verificación	Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental (ENCIG) del INEGI. <a href="https://www.inegi.org.mx/programas/encig/2021/">https://www.inegi.org.mx/programas/encig/2021/</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Bianual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
70.10%		67.17%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
66.80%*		70.10%	
		Metas por Periodo	
		Periodo Bianual	
		67.17%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPOSITO			
Dependencia:	Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Programa de ética y legalidad
Eje Rector:	Eje 6: Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo:	Implementar una política eficaz de combate a la corrupción para generar confianza en el ejercicio de gobierno.
Nombre del Indicador:	Promedio del porcentaje de las acciones jurídico administrativas realizadas		
Descripción del Indicador:	Mide el desempeño de las funciones jurídico administrativas realizadas por la Subsecretaría Jurídica en el cumplimiento de sus objetivos institucionales.		
Método de cálculo:	PPAJAR= (PRAI+PRAC+PPCAN+PCPDP)/4		
Definición de variables:	PPAJAR= Promedio del porcentaje de las acciones jurídico administrativas realizadas PRAI=Porcentaje de Responsabilidades Administrativas Iniciadas PRAC= Procedimientos de Responsabilidad Administrativa Concluidos PPCAN= Promedio de los porcentajes de Cumplimiento de las actividades de normatividad PCPDP= Porcentaje de cumplimiento de presentación de declaraciones patrimoniales		
Medios de Verificación	Programa Operativo Anual de la Dirección de Responsabilidades Administrativas; Dirección Jurídica y de Normatividad; Dirección de Situación Patrimonial y de Intereses de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Semestral		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
64.28%		90.00%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
SD		SD	
		Metas por Periodo	
		Primer semestre	
		20.0%	
		Segundo semestre	
		30.0%	

CEDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Secretaría de Contraloría del Estado de Durango Subsecretaría de Fiscalización	Nombre de la MIR:	Programa de Fiscalización
Eje Rector:	Eje 6: Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo:	Objetivo 6.7. Fortalecer los mecanismos de fiscalización que permitan vigilar la legalidad y el uso eficiente de los recursos públicos
Nombre del Indicador:	Porcentaje de cumplimiento de acciones Fiscalizadas y de Control		
Descripción del Indicador:	Mide las acciones de fiscalización y de control, que fueron ejecutadas por la Subsecretaría de Fiscalización en Dependencias y Entidades, mismos que permiten identificar acciones de mejora en el fortalecimiento de los mecanismos de fiscalización para vigilar la legalidad y el uso eficiente de los recursos públicos.		
Método de cálculo:	$PCAFC = ((AFR + ACR) / (AFP + ACP)) * 100$		
Definición de variables:	PCAFC= Porcentaje de cumplimiento de Acciones Fiscalizadas y de Control AFR=Acciones de Fiscalización realizadas ACR=Acciones de Control realizadas AFP=Acciones de Fiscalización Programadas ACP=Acciones de Control Programadas		
Medios de Verificación	Programa Operativo Anual de la Dirección de Control y Auditoría a Programas Federales, Dirección de Auditoría de Obra Pública y Dirección de Control, Evaluación y Seguimiento a Órganos Internos de Control, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango.		
	Frecuencia de medición	Dimensión del indicador	
	Anual	Eficacia	
	Tipo de indicador	Comportamiento	
	Estratégico	Constante	
	Línea base	Meta	
	0.0%	100%	
	Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo
	85.3%	100.0%	Periodo Anual
			100%

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Secretaría de Contraloría del Estado de Durango Subsecretaría de Fiscalización	Nombre de la MIR:	Programa de Fiscalización
Eje Rector:	Eje 6: Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo:	Objetivo 6.7. Fortalecer los mecanismos de fiscalización que permitan vigilar la legalidad y el uso eficiente de los recursos públicos
Nombre del Indicador:	Promedio de porcentaje de cumplimiento de acciones de Fiscalización y Control Gubernamental		
Descripción del Indicador:	Mide el grado de cumplimiento de metas y objetivos de las acciones de la Subsecretaría de Fiscalización, con la finalidad de contribuir al fortalecimiento de los mecanismos de Fiscalización y Control Gubernamental.		
Método de cálculo:	$PPCFC = (PAF + PAC) / 2$		
Definición de variables:	PPCFC=Promedio de porcentaje de cumplimiento de acciones de Fiscalización y Control Gubernamental PAF=Porcentaje de Acciones de Fiscalización PAC=Porcentaje de Acciones de Control		
Medios de Verificación	Programa Operativo Anual de la Dirección de Control y Auditoría a Programas Federales, Dirección de Auditoría de Obra Pública y Dirección de Control, Evaluación y Seguimiento a Órganos Internos de Control, de la Subsecretaría de Fiscalización de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango.		
	Frecuencia de medición	Dimensión del indicador	
	Semestral	Eficacia	
	Tipo de indicador	Comportamiento	
	Estratégico	Ascendente/Acumulativo	
	Línea base	Meta	
	0.0%	100%	
	Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo
	85.6%	100.0%	Primer Semestre
			Segundo Semestre
			30.0%
			100.0%



CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Secretaría de Contraloría	Nombre de la MIR:	Programa Estatal de Transparencia y Participación Ciudadana
Eje Rector:	6. Gobierno Responsable. Comprometido y de Resultados	Objetivo:	6.8 Consolidar la política de Gobierno Abierto garantizando el acceso a la información y fortaleciendo la participación ciudadana.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de los sujetos obligados del Poder Ejecutivo del Estado de Durango con mecanismos que fortalezcan la transparencia, el acceso a la información y el gobierno abierto		
Descripción del Indicador:	Los sujetos obligados del Poder Ejecutivo implementan acciones en materia de transparencia, acceso a la información y gobierno abierto		
Método de cálculo:	PSOPEEDMFTAG=(AR/AP)*100		
Definición de variables:	PSOPEEDMFTAG= Porcentaje de los sujetos obligados del Poder Ejecutivo del Estado de Durango con mecanismos que fortalezcan la transparencia, el acceso a la información y el gobierno abierto AR= Actividades Realizadas AP= Actividades Programadas		
Medios de Verificación	Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango.		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
75.0%		80%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
75.0%	75.0%	Periodo Anual	
		80%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Secretaría de Contraloría	Nombre de la MIR:	Programa Estatal de Transparencia y Participación Ciudadana
Eje Rector:	6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo:	6.8 Consolidar la política de Gobierno Abierto garantizando el acceso a la información y fortaleciendo la participación ciudadana.
Nombre del Indicador:	Promedio de cumplimiento de acciones para fortalecer los esquemas de transparencia, acceso a la información y gobierno abierto implementadas		
Descripción del Indicador:	Medición de cumplimiento a las acciones programadas en materia de transparencia, acceso a la información y gobierno abierto		
Método de cálculo:	PCAFETAG=(AR/AP)*100		
Definición de variables:	PCAFETAG= Promedio de cumplimiento de acciones para fortalecer los esquemas de transparencia, acceso a la información y gobierno abierto implementadas AR= Actividades Realizadas AP= Actividades Programadas		
Medios de Verificación	Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango.		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
75.0%		80%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
75.0%	75.0%	Periodo Anual	
		80%	

**CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 2**

Dependencia:	Secretaría de Contraloría	Nombre de la MIR:	Programa Estatal de Transparencia y Participación Ciudadana
Eje Rector:	6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo:	6.8 Consolidar la política de Gobierno Abierto garantizando el acceso a la información y fortaleciendo la participación ciudadana.
Nombre del Indicador:	<b>Porcentaje de cumplimiento en las actividades de promoción, fortalecimiento y difusión de información pública en el Poder Ejecutivo</b>		
Descripción del Indicador:	Mide el promedio de cumplimiento de las actividades promoción, fortalecimiento y difusión de información pública en el Poder Ejecutivo.		
Método de cálculo:	$PCAPFDIPPE=(PCDI+PCAA+PCAC)*100$		
Definición de variables:	PCAPFDIPPE= Porcentaje de cumplimiento en las actividades de promoción, fortalecimiento y difusión de información pública en el Poder Ejecutivo. PCDI= Porcentaje de cumplimiento de difusión de información PCAA=Porcentaje de cumplimiento en las acciones de asesoría PCAC= Porcentaje de cumplimiento de las acciones de capacitación		
Medios de Verificación:	Programa Operativo Anual de la Coordinación General de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Durango		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Semestral		Eficacia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Ascendente	
<b>Línea base</b>		<b>Meta</b>	
60.0%		70.0%	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
0.0%	0.0%	<b>Primer Semestre</b>	<b>Segundo Semestre</b>
		30.0%	70.0%

**CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 3**

Dependencia:	Secretaría de Contraloría del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Programa de Gestión Institucional
Eje Rector:	Eje 6: Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo:	Objetivo 6.6. Implementar una política eficaz de combate a la corrupción para generar confianza en el ejercicio de gobierno. Objetivo 6.7. Fortalecer los mecanismos de fiscalización que permitan vigilar la legalidad y el uso eficiente de los recursos públicos. Objetivo 6.8. Consolidar la política de Gobierno Abierto garantizando el acceso a la información y fortaleciendo la participación ciudadana.
Nombre del Indicador:	<b>Porcentaje de cumplimiento al Programa Anual de Desarrollo Archivístico</b>		
Descripción del Indicador:	Mide la cantidad de acciones cumplimentadas dentro del Programa Anual de Desarrollo Archivístico de la SECOED con el objeto de lograr una correcta implementación de la gestión documental		
Método de cálculo:	$PCPADA= (APADAR/APADAP)*100$		
Definición de variables:	PCPADA= Porcentaje de cumplimiento al Programa Anual de Desarrollo Archivístico APADAP= Acciones del Programa Anual de Desarrollo Archivístico Programadas APADAR= Acciones Programa Anual de Desarrollo Archivístico Realizadas		
Medios de Verificación:	Informe anual de cumplimiento del Programa Anual de Desarrollo Archivístico de la Coordinación de Archivo de la SECOED		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Trimestral		Eficacia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Constante	
<b>Línea base</b>		<b>Meta</b>	
0.0%		100%	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
25.0%	0.0%	<b>Primer Trimestre</b>	<b>Segundo Trimestre</b>
		<b>Tercer Trimestre</b>	<b>Cuarto Trimestre</b>
		25.0%	25.0%
		40.0%	10.0%

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente	Nombre de la MIR:	Sustentabilidad y aprovechamiento de los recursos forestales
Eje Rector:	DURANGO COMPETITIVO, PROSPERO Y DE OPORTUNIDADES	Objetivo:	Impulsar la modernización de la industria forestal con criterio sustentable
Nombre del indicador:	Tasa de variación madera aserrada		
Descripción del indicador:	Medir el porcentaje de incremento de la madera aserrada		
Método de cálculo:	$\%INCMA S = ((MASAN / MASAC) - 1) * 100$		
Definición de variables:	$\%INCMA S$ = Tasa de variación de madera aserrada MASAC = Madera aserrada año actual MASAN = Madera aserrada año anterior		
Medios de Verificación	Registros anuales propios de la subsecretaría de recursos naturales		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Linea base		Meta	
0.0%		100%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
0.0%		0.0%	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		100%	

CEDULA DEL INDICADOR Propósito			
Dependencia:	Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente	Nombre de la MIR:	Sustentabilidad y aprovechamiento de los recursos forestales
Eje Rector:	DURANGO COMPETITIVO, PROSPERO Y DE OPORTUNIDADES	Objetivo:	Impulsar la modernización de la industria forestal con criterio sustentable
Nombre del indicador:	Tasa de variación de la industria modernizada		
Descripción del indicador:	Determinar el incremento porcentual de la industria modernizada		
Método de cálculo:	$\%VARIMO = ((NSR / NAO) - 1) * 100$		
Definición de variables:	$\%VARIMO$ = Tasa de variación de la industria modernizada PMODAC = Proyectos apoyados en modernización actual PMODAN = Proyectos apoyados en modernización anterior		
Medios de Verificación	Registros anuales propios de la subsecretaría de recursos naturales		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Linea base		Meta	
20.0%		100%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
20.00		20.00	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		100%	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente	Nombre de la MIR:	Programa de Mitigación y adaptación al Cambio Climático
Eje Rector:	Durango sostenible, ordenado y con calidad de vida	Objetivo:	Preservar Las Áreas Naturales Y Sus Ecosistemas
Nombre del Indicador:	Porcentaje de acciones realizadas ante el cambio climático		
Descripción del Indicador:	Conocer el porcentaje de acciones realizadas ante el cambio climático		
Método de cálculo:	$PAFCC = (NAR / NAPCC) * 100$		
Definición de variables:	PAFCC = Porcentaje de acciones cumplidas ante el cambio climático NAPCC = Numero de acciones programadas ante el cambio climático NAR = Número de acciones realizadas		
Medios de Verificación	Expedientes de la Subsecretaría de Medio Ambiente		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Linea base		Meta	
0.0%		100%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0.0%	0.0%	Periodo Anual	
		100%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente	Nombre de la MIR:	Programa de Mitigación y adaptación al Cambio Climático
Eje Rector:	Durango sostenible, ordenado y con calidad de vida	Objetivo:	Preservar Las Áreas Naturales Y Sus Ecosistemas
Nombre del Indicador:	Porcentaje de acciones implementadas en mitigación al cambio climático		
Descripción del Indicador:	Conocer el porcentaje de acciones implementadas en mitigación al cambio climático		
Método de cálculo:	$PAIMCC = (NAR / NAPMCC) * 100$		
Definición de variables:	PAIMCC = Porcentaje de acciones implementadas en mitigación al cambio climático NAPMCC = Numero de acciones programadas en mitigación al cambio climático NAR = Número de acciones realizadas		
Medios de Verificación	Expedientes de la Subsecretaría de Medio Ambiente		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Linea base		Meta	
0.0%		100%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0.0%	0.0%	Periodo Anual	
		100%	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente	Nombre de la MIR:	Programa de regulación y gestión ambiental
Eje Rector:	Durango sostenible, ordenado y con calidad de vida	Objetivo:	Prevenir la contaminación ambiental a través de la regulación e inspección de empresas.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de empresas reguladas		
Descripción del Indicador:	Conocer porcentaje de cumplimiento de empresas reguladas		
Método de cálculo:	IPCER= ( INER/INEAR)*IPMER		
Definición de variables:	IPCER= Porcentaje de cumplimiento de empresas reguladas. INEAR= Número de empresas a regularizar. INER= Numero de Empresas regularizadas. IPMER= Porcentaje de meta de empresas reguladas.		
Medios de Verificación	Expedientes de la Subsecretaría de Medio Ambiente.		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Linea base		Meta	
36.4%		100%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
0.0%		36.4%	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		100%	

CEDULA DEL INDICADOR PROPOSITO			
Dependencia:	Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente	Nombre de la MIR:	Programa de regulación y gestión ambiental
Eje Rector:	Durango sostenible, ordenado y con calidad de vida	Objetivo:	Prevenir la contaminación ambiental a través de la regulación e inspección de empresas.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de acciones que contribuyen a la regularización de empresas		
Descripción del Indicador:	Conocer porcentaje de acciones que contribuyen a la regularización de empresas		
Método de cálculo:	IPACRE= ( INAPCRE/INARCRE)*IPMACRE		
Definición de variables:	IPACRE= Porcentaje de acciones que contribuyen a la regularización de empresas INARCRE= Número de acciones propuestas a realizar que contribuyen a la regularización de empresas. INAPCRE= Numero de acciones realizadas que contribuyen a la regularización de empresas. IPMACRE= Porcentaje de meta de acciones que contribuyen a la regularización de empresas		
Medios de Verificación	Expedientes de la Subsecretaría de Medio Ambiente.		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Linea base		Meta	
36.4%		100%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
0.0%		0.0%	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		100%	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente	Nombre de la MIR:	Protección y conservación de ecosistemas forestales.
Eje Rector:	4 Durango Sostenible, Ordenado y con Calidad de Vida	Objetivo:	Objetivo 4.3. Preservar las áreas naturales y sus ecosistemas.
Nombre del Indicador:	Tasa de variación de hectáreas afectadas por diversos siniestros		
Descripción del Indicador:	Conocer la variación en la afectación de superficie en has afectadas por siniestros.		
Método de cálculo:	$TVHAF = ((HAAFAC / HAAFAN) - 1) * 100$		
Definición de variables:	TVHAF = TASA DE VARIACIÓN DE HAS AFECTADAS HAAFAN = HECTAREAS AFECTADAS POR SINIESTROS EN AÑO ANTERIOR HAAFAC = HECTAREAS AFECTADAS POR SINIESTROS EN AÑO ACTUAL		
Medios de Verificación:	Registros anuales propios de la subsecretaría de recursos naturales		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Descendente	
Linea base		Meta	
0.0%		4%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
0.0%		0.0%	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		4%	

CEDULA DEL INDICADOR PROPOSITO			
Dependencia:	Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente	Nombre de la MIR:	Protección y conservación de ecosistemas forestales
Eje Rector:	4 Durango Sostenible, Ordenado y con Calidad de Vida	Objetivo:	Objetivo 4.3. Preservar las áreas naturales y sus ecosistemas.
Nombre del Indicador:	Tasa de variación de la superficie promedio anual de arbolado adulto y renuevo afectada por incendios forestales		
Descripción del Indicador:	Conocer la variación del arbolado adulto y de renuevo afectado por los siniestros en el bosque		
Método de cálculo:	$TVHAF = ((HAARAAC / HAARAAAN) - 1) * 100$		
Definición de variables:	TVAAARAS = Tasa de variación de arbolado adulto y renuevo afectado por siniestros HAARAAAN = Hectárea de arbolado adulto y renuevo afectadas en año anterior HAARAAC = Hectárea de arbolado adulto y renuevo en año actual		
Medios de Verificación:	Registros propios de la subsecretaría de recursos naturales		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Descendente	
Linea base		Meta	
0.0%		10%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
		1,958.77	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		10%	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Secretaría de Seguridad Pública	Nombre de la MIR:	Desarrollo policial
Eje Rector:	Eje 3 Durango seguro, respetuoso y en paz	Objetivo:	3.1 Garantizar la paz y la seguridad ciudadana mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones de seguridad.
Nombre del Indicador:	Tasa de incidencia delictiva del fuero común por cien mil habitantes		
Descripción del Indicador:	Muestra los delitos del fuero común denunciados ante la Fiscalía General del Estado de Durango en un periodo de tiempo determinado en una relación de 100 mil habitantes		
Método de cálculo:	$TIDFC = (TDRE / TPE) \times 100,000$		
Definición de variables:	TIDFC: Tasa de Incidencia Delictiva del Fuero Común por cien mil habitantes, TDRE: Total de Delitos del Fuero Común registrados en la Entidad, TPE: Total de Población en la Entidad		
Medios de Verificación:	Reporte Estadístico de incidencia delictiva emitido por el Sistema Nacional de Seguridad Pública <a href="https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published">https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published</a> Datos de población: <a href="https://datos.gob.mx/busca/dataset/proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050">https://datos.gob.mx/busca/dataset/proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
1391.37		1330.1	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
1391.37	1391.37	Periodo Anual	
		1330.1	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Secretaría de Seguridad Pública	Nombre de la MIR:	Desarrollo policial
Eje Rector:	Eje 3 Durango seguro, respetuoso y en paz	Objetivo:	3.1 Garantizar la paz y la seguridad ciudadana mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones de seguridad.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de percepción de desempeño institucional de la Policía Estatal y Municipal		
Descripción del Indicador:	Muestra el porcentaje de las personas de 18 años y mas que perciben en el desempeño de la Policía Estatal y Municipal en los rango de muy o algo efectivo conforme a la Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública		
Método de cálculo:	$PPDI = (PEPE / TPEN) \times 100$		
Definición de variables:	PPDI: Porcentaje de percepción de desempeño institucional de la Policía Estatal y Municipal. PEPE: Porcentaje de personas de 18 años y mas con percepción de muy efectivo o algo efectivo el desempeño de la Policía Estatal y Municipal. TPEN: Total de personas de 18 años y mas encuestada en el tema de desempeño institucional de la Policía Estatal y Municipal.		
Medios de Verificación:	Reporte Estadístico de incidencia delictiva emitido por el Sistema Nacional de Seguridad Pública <a href="https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published">https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published</a> Datos de población: <a href="https://datos.gob.mx/busca/dataset/proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050">https://datos.gob.mx/busca/dataset/proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
54.55%		54.74%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
53.70%	53.70%	Periodo Anual	
		54.74%	

**CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 1**

Dependencia:	Secretaría de Seguridad Pública	Nombre de la MIR:	Desarrollo policial
Eje Rector:	Eje 3 Durango seguro, respetuoso y en paz	Objetivo:	3.1 Garantizar la paz y la seguridad ciudadana mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones de seguridad.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de certificación para la función policial		
Descripción del Indicador:	Muestra el porcentaje del estado de fuerza que cuenta con el Certificado Único Policial vigente		
Método de cálculo:	$PC = (EFC/TEF) \times 100$		
Definición de variables:	PC: Porcentaje de certificación para la función policial, EEC: Número de elementos con certificación vigente TEF: Total de elementos inscritos al estado de fuerza		
Medios de Verificación:	Registros Administrativos del Centro Estatal de Acreditación y Control de Confianza		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Semestral		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
60.0%		80.0%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
50.0%	60.0%	Primer Semestre	Segundo Semestre
		25.0%	75.0%

**CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 2**

Dependencia:	Secretaría de Seguridad Pública	Nombre de la MIR:	Desarrollo policial
Eje Rector:	Eje 3 Durango seguro, respetuoso y en paz	Objetivo:	3.1 Garantizar la paz y la seguridad ciudadana mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones de seguridad.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitación policial		
Descripción del Indicador:	Muestra el porcentaje de cursos desarrollados de acuerdo al programa anual de capacitación		
Método de cálculo:	$PCC = (CD/CP) \times 100$		
Definición de variables:	PC: Porcentaje de cumplimiento del programa de capacitación policial CD: Número de cursos desarrollados para la capacitación policial de acuerdo al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica CP: Total de cursos para la capacitación policial de acuerdo al Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica		
Medios de Verificación:	Registros Administrativos del Instituto Superior de Seguridad Pública del estado de Durango		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Semestral		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
95.0%		100.0%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
25.0%	95.0%	Primer Semestre	Segundo Semestre
		25.0%	75.0%



**CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 3**

<b>Dependencia:</b>	Secretaría de Seguridad Pública	<b>Nombre de la MIR:</b>	Desarrollo policial
<b>Eje Rector:</b>	Eje 3 Durango seguro, respetuoso y en paz	<b>Objetivo:</b>	3.1 Garantizar la paz y la seguridad ciudadana mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones de seguridad.
<b>Nombre del Indicador:</b>	Porcentaje de implementación del Servicio Profesional de Carrera Policial		
<b>Descripción del Indicador:</b>	Muestra el porcentaje de avance en la implementación del Servicio Profesional de Carrera		
<b>Método de cálculo:</b>	$PSC=(AE/TE) \times 100$		
<b>Definición de variables:</b>	PC: Porcentaje de implementación del Servicio Profesional de Carrera AE: Número de acciones realizadas por cada etapa de implementación de la Carrera Policial TE: Total de etapas para la implementación de la carrera policial		
<b>Medios de Verificación</b>	Registros Administrativos de la Policía Estatal, Dirección de Asuntos Internos, Secretaría Técnica, Dirección General de Administración, Dirección General Jurídica, Instituto Superior de Seguridad Pública del estado de Durango		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Semestral		Eficacia	
<b>Tipo de indicador</b>		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
<b>Línea base</b>		Meta	
0.0%		15.0%	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
0.0%	0.0%	<b>Primer Semestre</b>	<b>Segundo Semestre</b>
		5.0%	10.0%

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Secretaría de Seguridad Pública	Nombre de la MIR:	Operación policial eficiente
Eje Rector:	Eje 3 Durango seguro, respetuoso y en paz	Objetivo:	3.1 Garantizar la paz y la seguridad ciudadana mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones de seguridad.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de percepción de inseguridad en el Estado de Durango		
Descripción del Indicador:	Muestra el porcentaje de población de 18 años en adelante que se siente insegura en el estado de Durango		
Método de cálculo:	$PIND = (TPID / TPEN) \times 100$		
Definición de variables:	PIND: Percepción de inseguridad en el Estado de Durango. TPID: Total de personas de 18 años y mas con percepción de inseguridad en el estado de Durango conforme a la encuesta nacional. TPEN: Total de personas de 18 años y mas encuestada en el tema de percepción de inseguridad en el estado de Durango		
Medios de Verificación	Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. <a href="https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/">https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
56.0%		51.3%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
56.0%		56.0%	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		51.3%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Secretaría de Seguridad Pública	Nombre de la MIR:	Operación policial eficiente
Eje Rector:	Eje 3 Durango seguro, respetuoso y en paz	Objetivo:	3.1 Garantizar la paz y la seguridad ciudadana mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones de seguridad.
Nombre del Indicador:	Tasa de incidencia delictiva del fuero común por cien mil habitantes		
Descripción del Indicador:	Muestra los delitos del fuero común denunciados ante la Fiscalía General del Estado de Durango en un periodo de tiempo determinado en una relación de 100 mil habitantes		
Método de cálculo:	$TIDFC = (TDRE / TPE) \times 100,000$		
Definición de variables:	TIDFC: Tasa de Incidencia Delictiva del Fuero Común por cien mil habitantes, TDRE: Total de Delitos del Fuero Común registrados en la Entidad, TPE: Total de Población en la Entidad		
Medios de Verificación	Reporte Estadístico de incidencia delictiva emitido por el Sistema Nacional de Seguridad Pública <a href="https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published">https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published</a> Datos de población: <a href="https://datos.gob.mx/busca/dataset/proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050">https://datos.gob.mx/busca/dataset/proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2016-2050</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
1391.37		1330.1	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
1391.37		1391.37	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		1330.1	

**CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 1**

Dependencia:	Secretaría de Seguridad Pública	Nombre de la MIR:	Operación policial eficiente
Eje Rector:	Eje 3 Durango seguro, respetuoso y en paz	Objetivo:	3.1 Garantizar la paz y la seguridad ciudadana mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones de seguridad.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de población de 18 años o más que considera efectivo o algo efectivo el desempeño de la Policía Estatal		
Descripción del Indicador:	Muestra el porcentaje de la población de 18 años y más que identifica a la Policía Estatal según percepción de desempeño efectiva o algo efectiva.		
Método de cálculo:	$PDPE=(PD/TPEN)\times 100$		
Definición de variables:	PDPE: Porcentaje de Desempeño de la Policía Estatal PD: Percepción de Desempeño en los rubros de efectivo o algo efectivo TPEN: Total de personas de 18 años y mas encuestada en el tema de percepción de percepción de desempeño		
Medios de Verificación:	Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. <a href="https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/">https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
56.3%		57.8%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
56.3%		56.3%	
		Metas por Periodo	
		Primer Semestre	Segundo Semestre
		0.0%	57.8%

**CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 2**

Dependencia:	Secretaría de Seguridad Pública	Nombre de la MIR:	Operación policial eficiente
Eje Rector:	Eje 3 Durango seguro, respetuoso y en paz	Objetivo:	3.1 Garantizar la paz y la seguridad ciudadana mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones de seguridad.
Nombre del Indicador:	Tasa de variación de delitos de alto impacto		
Descripción del Indicador:	Muestra la tasa de variación en los delitos de homicidio doloso, feminicidio, secuestro, extorsión, robo de vehículo, trata de personas, robo a casa habitación, robo a transeúntes, robo a transportista, robo en transporte, robo de negocio, narcotráfico, lesiones dolosas, violencia familiar y violación		
Método de cálculo:	$VDI=(TDAI1/TDAI0)-1\times 100$		
Definición de variables:	VDAI:Tasa de variación en los delitos de alto impacto TDAI1:Total de delitos de alto impacto en tiempo t1 TDAI0:Total de delitos de alto impacto en tiempo t0		
Medios de Verificación:	Reporte Estadístico de incidencia delictiva emitido por el Sistema Nacional de Seguridad Pública <a href="https://www.gob.mx/se/snsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published">https://www.gob.mx/se/snsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
-9.0%		-10.0%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
-9.0%		-9.0%	
		Metas por Periodo	
		Primer Semestre	Segundo Semestre
		-8.0%	-10.0%

**CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 3**

<b>Dependencia:</b>	Secretaría de Seguridad Pública	<b>Nombre de la MIR:</b>	Operación policial eficiente
<b>Eje Rector:</b>	Eje 3 Durango seguro, respetuoso y en paz	<b>Objetivo:</b>	3.1 Garantizar la paz y la seguridad ciudadana mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones de seguridad.
<b>Nombre del Indicador:</b>	Porcentaje de operación de las herramientas tecnológicas para la seguridad		
<b>Descripción del Indicador:</b>	Muestra la operatividad de las herramientas tecnológica (9-1-1, 089, Bases de Datos Nacionales, Registro Público Vehicular, Videovigilancia, Red de Radiocomunicación, Red de Telecomunicaciones y Desarrollo de Sistemas) que apoyan a la seguridad pública		
<b>Método de cálculo:</b>	$POHT=(DSx10\%)+(DVx12\%)+(DRRx12\%)+(FSTEx11\%)+(FSDAx11\%)+(PABDRx12\%)+(PRPUVEx12\%)$		
<b>Definición de variables:</b>	POHT: Porcentaje de operación de las herramientas tecnológicas para la seguridad DS: Desarrollo de sistemas DV: Disponibilidad de Videovigilancia	DRR: Disponibilidad de las redes de radiocomunicación y telecomunicaciones FSTE: Fortalecimiento del 911 FSDA: Fortalecimiento del 089 PABDR: actualización de las Bases de Datos PREPUVE: Registro Público Vehicular	
<b>Medios de Verificación</b>	Registros Administrativos del Nodo de Interconexión de Telecomunicaciones NIT-C5, Dirección de Enlace Informático y Dirección Técnica y de Sistemas. Concentra la Información Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
52.0%		80.0%	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
79.0%	79.0%	<b>Primer Semestre</b>	<b>Segundo Semestre</b>
		40.0%	40.0%

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Secretaría de Seguridad Pública	Nombre de la MIR:	Estrategia Estatal de Prevención
Eje Rector:	Durango seguro, respetuoso y en paz.	Objetivo:	3.2 Implementar un modelo estatal de prevención de la violencia y el delito para la construcción de la paz.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de percepción de inseguridad en el Estado		
Descripción del Indicador:	Muestra el porcentaje de población de 18 años en adelante que se siente insegura en el estado de Durango.		
Método de cálculo:	$PIND = (TPID/TPEN) \times 100$		
Definición de variables:	PIND: Percepción de inseguridad en el Estado de Durango. TPID: Total de personas de 18 años y más con percepción de inseguridad en el estado de Durango conforme a la encuesta nacional. TPEN: Total de personas de 18 años y más encuestada en el tema de percepción de inseguridad en el estado de Durango.		
Medios de Verificación:	Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. <a href="http://www.beta.inegi.org.mx/proyectos/enchogares/regulares/envipe">http://www.beta.inegi.org.mx/proyectos/enchogares/regulares/envipe</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
59.0%		65%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0.0%	0.0%	Periodo Anual	
		100%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPOSITO			
Dependencia:	Secretaría de Seguridad Pública	Nombre de la MIR:	Estrategia Estatal de Prevención
Eje Rector:	Durango seguro, respetuoso y en paz.	Objetivo:	3.2 Implementar un modelo estatal de prevención de la violencia y el delito para la construcción de la paz.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de conocimiento de ocurrencia de conductas delictivas o antisociales		
Descripción del Indicador:	Muestra el porcentaje de conocimiento que las personas de 18 años o mas tienen de la conducta delictiva o antisocial mas frecuente (consumo de alcohol en la vía publica, consumo de drogas, venta de droga, robo o asaltos frecuentes, venta ilegal de alcohol, pandillerismo o bandas violentas) en el Estado de Durango.		
Método de cálculo:	$((V1/V2)-1) \times 100$		
Definición de variables:	V1: numero de personas de 18 y mas que conocen la ocurrencia de conducta delictiva o antisociales mas frecuente. V2 numero de personas de 18 y mas encuestadas sobre la ocurrencia de conductas delictivas o antisociales.		
Medios de Verificación:	Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. <a href="http://www.beta.inegi.org.mx/proyectos/enchogares/regulares/envipe">http://www.beta.inegi.org.mx/proyectos/enchogares/regulares/envipe</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
66.3%		60%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
66.3%	66.3%	Periodo Anual	
		60%	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Secretaría de Seguridad Pública	Nombre de la MIR:	Seguridad y Protección Ciudadana
Eje Rector:	3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo:	3.3. Mejorar el sistema penitenciario para una efectiva reinserción a su comunidad y contribuir a la construcción de la paz.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de percepción de inseguridad en el Estado de Durango		
Descripción del Indicador:	Muestra el porcentaje de población de 18 años en adelante que se siente insegura en el estado de Durango		
Método de cálculo:	$PIND = (TPID/TPEN) \times 100$		
Definición de variables:	PIND: Percepción de inseguridad en el Estado de Durango. TPID: Total de personas de 18 años y mas con percepción de inseguridad en el estado de Durango conforme a la encuesta nacional. TPEN: Total de personas de 18 años y mas encuestada en el tema de percepción de inseguridad en el estado de Durango		
Medios de Verificación	Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública emitida por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. <a href="https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/">https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
56.0%		54.7%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
56.0%	56.0%	Periodo Anual	
		54.7%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Secretaría de Seguridad Pública	Nombre de la MIR:	Modernización del Sistema Penitenciario
Eje Rector:	3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo:	3.3. Mejorar el sistema penitenciario para una efectiva reinserción a su comunidad y contribuir a la construcción de la paz.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de población reincidente en los Centros Penitenciarios Estatales		
Descripción del Indicador:	Este indicador muestra el porcentaje al cierre del año de personas privadas de su libertad en los Centros Penitenciarios Estatales que fueron condenadas por sentencia ejecutoriada dictada por cualquier Tribunal de la República o del Extranjero, que cometen un nuevo delito sin que hubiera transcurrido, desde el cumplimiento de la condena, un término igual al de la prescripción de la sanción.		
Método de cálculo:	$PPR = (PR/TPPL) \times 100$		
Definición de variables:	PPR: Porcentaje de Población reincidente en los Centros Penitenciarios Estatales. PR: Personas privadas de su libertad en los Centros Penitenciarios Estatales que fueron condenadas por sentencia ejecutoriada que cometen un nuevo delito sin que hubiera transcurrido, desde el cumplimiento de la condena, un término igual al de la prescripción de la sanción. TPPL: Total de personas privadas de su libertad en los Centros Penitenciarios del Estado.		
Medios de Verificación	Registros administrativos de la Subsecretaría del Sistema Penitenciario Estatal		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
32.6%		30.0%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
30.3%	32.6%	Periodo Anual	
		30%	

**CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 1**

Dependencia:	Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Reinserción social Efectiva
Eje Rector:	3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo:	3.3. Mejorar el sistema penitenciario para una efectiva reinserción a su comunidad y contribuir a la construcción de la paz.
Nombre del Indicador:	<b>Porcentaje de personas que han ingresado mas de una vez a los centros penitenciarios</b>		
Descripción del Indicador:	Muestra el numero de personas que ingresan a cualquier centro penitenciario del estado de Durango con antecedente penal		
Método de cálculo:	PICA=(NPIA/NTPI)		
Definición de variables:	PICA: Porcentaje de personas que han ingresado mas de una vez a los centros penitenciarios, NPIA: Numero Total de Personas Ingresadas con antecedente penal a cualquier centro penitenciario en un periodo A, NTPI: Numero Total de Personas Ingresadas a cualquier centros penitenciario en un periodo de tiempo A		
Medios de Verificación:	INEGI. Censo Nacional de Sistema Penitenciario Estatales.		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Anual		Eficiencia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Descendentes	
Línea base		Meta	
31.94%		30.34%	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
31.94%	32.1%	Primer Semestre	Segundo Semestre
		31.2%	30.3%

**CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 2**

G	Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Fortalecimiento a las condiciones de los Centros Penitenciarios del Estado
Eje Rector:	3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo:	3.3. Mejorar el sistema penitenciario para una efectiva reinserción a su comunidad y contribuir a la construcción de la paz.
Nombre del Indicador:	<b>Porcentaje de calificación de los Centros Penitenciarios</b>		
Descripción del Indicador:	Muestra el promedio del resultado obtenido por todos los centros penitenciarios supervisados por la Comisión Nacional de Derechos Humanos para el Diagnostico de Supervisión Penitenciario Nacional, sobre las condiciones que permanecen en los Centros Penitenciarios		
Método de cálculo:	PCDN= (PCE / NCS)		
Definición de variables:	PCDN: Porcentaje calificación de los Centros Penitenciarios. PCE: sumatoria de la calificación Centros Penitenciarios evaluados NCS: Numero de centros penitenciarios evaluados para el diagnostico de supervisión penitenciaria		
Medios de Verificación:	CNDH. Diagnostico Nacional de Supervisión Penitenciaria. <a href="https://www.cndh.org.mx/web/diagnostico-nacional-de-supervision-penitenciaria">https://www.cndh.org.mx/web/diagnostico-nacional-de-supervision-penitenciaria</a>		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Anual		Eficiencia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Descendentes	
Línea base		Meta	
6.02%		7%	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
6.62%	6.02%	Periodo Anual	
		6.50%	

**CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 3**

<b>Dependencia:</b>	Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Durango	<b>Nombre de la MIR:</b>	Fortalecimiento a la Supervisión de las Medidas Cautelares
<b>Eje Rector:</b>	3. Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	<b>Objetivo:</b>	3.3. Mejorar el sistema penitenciario para una efectiva reinserción a su comunidad y contribuir a la construcción de la paz.
<b>Nombre del Indicador:</b>	Porcentajes de personas con alguna medida no privativa a la libertad que pierde el beneficio		
<b>Descripción del Indicador:</b>	Muestra la evolución de los servicios de supervisión de las personas bajo alguna medida no privativa a la libertad		
<b>Método de cálculo:</b>	PPBL=( NPPBL / NTPBL) x100		
<b>Definición de variables:</b>	PPBL: Porcentaje de personas, NPPBL: número de personas que pierden el beneficio de libertad, NTPBL: Numero total de personas con algún medida no privativa a la libertad		
<b>Medios de Verificación</b>	Registros administrativos de la Dirección General de Ejecución de Penas, Medidas de Seguridad , Supervisión de Medidas Cautelares y de la Suspensión Condicional del Proceso.		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Anual		Eficiencia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Descendentes	
<b>Línea base</b>		<b>Meta</b>	
0.00%		menos del 10%	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
0.00%	0.00%	Periodo Anual	
		menos del 10%	



**CÉDULA DEL INDICADOR FIN**

Dependencia:	Secretaría de Bienestar Social	Nombre de la MIR:	Apoyos económicos y/o en especie a personas y grupos vulnerables
Eje Rector:	Durango solidario, inclusivo y con bienestar social	Objetivo:	Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social
Nombre del Indicador:	<b>Tasa de variación del porcentaje de población vulnerable por ingresos</b>		
Descripción del Indicador:	Expresa en porcentaje el aumento o disminución de la población vulnerable por ingresos		
Método de cálculo:	TVPPVI = (PPVIA - PPVIDI )		
Definición de variables:	TVPPVI = Tasa de Variación del Porcentaje de Población Vulnerable por Ingresos PPVIA = Porcentaje de Población Vulnerable por Ingresos Actual PPVIDI = Porcentaje de Población Vulnerable por Ingresos Después de la Intervención		
Medios de Verificación	<a href="https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx">https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx</a>		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Bienal		Eficacia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Descendente	
<b>Línea base</b>		<b>Meta</b>	
0.0%		1.0%	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
9.2%	9.2%	Periodo Bienal	
		1.0%	

**CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO**

Dependencia:	Secretaría de Bienestar Social	Nombre de la MIR:	Apoyos económicos y/o en especie a personas y grupos vulnerables
Eje Rector:	Durango solidario, inclusivo y con bienestar social	Objetivo:	Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social
Nombre del Indicador:	<b>Porcentaje de población con bajos ingresos apoyada</b>		
Descripción del Indicador:	Expresa en porcentaje la población con ingresos por debajo de la línea de pobreza que se ha beneficiado con los apoyos		
Método de cálculo:	PPBIA = ( NB / NPIDL ) * 100		
Definición de variables:	PPBIA = Porcentaje de Población con Bajos Ingresos Apoyada NB = Número de personas beneficiadas NPIDL = Número de Personas con Ingresos por Debajo de la Línea de Pobreza		
Medios de Verificación	<a href="https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx">https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx</a> <a href="#">Informe de la Subsecretaría de Desarrollo Productivo, Rural y Regional de la Secretaría de Bienestar Social del Estado de Durango</a>		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Anual		Eficacia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Ascendente	
<b>Línea base</b>		<b>Meta</b>	
0.0%		60.0%	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
49.0%	49.0%	Periodo Anual	
		60.0%	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Secretaría de Bienestar Social	Nombre de la MIR:	Apoyo a mujeres jefas de familia en situación de pobreza o vulnerabilidad
Eje Rector:	Durango solidario, inclusivo y con bienestar social	Objetivo:	Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social.
Nombre del Indicador:	Tasa de variación del porcentaje de la población pobre y con baja calidad de vida		
Descripción del Indicador:	Expresa la variación, aumento o disminución del porcentaje de población en pobreza, de acuerdo a los parámetros que mide el CONEVAL		
Método de cálculo:	TVSP= PPSPA-PPSPP		
Definición de variables:	TVSP= Tasa de variación de la Población en Situación de Pobreza PPSPA= Porcentaje de Población en Situación de Pobreza Actual PPSPP= Porcentaje de Población en Situación de Pobreza Posterior a los apoyos otorgados		
Medios de Verificación:	<a href="https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx">https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Bienal		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
0.0%		1.0%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
34.3%	34.3%	Periodo Bienal	
		1.0%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Secretaría de Bienestar Social	Nombre de la MIR:	Apoyo a mujeres jefas de familia en situación de pobreza o vulnerabilidad
Eje Rector:	Durango solidario, inclusivo y con bienestar social	Objetivo:	Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social.
Nombre del Indicador:	Tasa de variación del Porcentaje de la población vulnerable por carencias sociales		
Descripción del Indicador:	Expresa el aumento o disminución de la población vulnerable por carencias sociales, de acuerdo a los parámetros que mide el CONEVAL		
Método de cálculo:	TVPCS= PPCSA-PPCSDI		
Definición de variables:	TVPCS= Tasa de Variación del porcentaje de Población vulnerable por Carencias Sociales PPCSA= Porcentaje de Población vulnerable por carencias Carencias Sociales Actual PPCSDI= Porcentaje de Población vulnerable por Carencias Sociales Después de la Intervención		
Medios de Verificación:	<a href="https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx">https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Bienal		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
0.0%		1.0%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
13.5%	13.5%	Periodo Bienal	
		1.0%	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Secretaría de Bienestar Social	Nombre de la MIR:	Uniformes escolares
Eje Rector:	Durango solidario, inclusivo y con bienestar social	Objetivo:	Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social.
Nombre del Indicador:	Tasa de variación del porcentaje de población en pobreza		
Descripción del Indicador:	Expresa la variación, aumento o disminución del porcentaje de población en pobreza, de acuerdo a los parámetros que mide el CONEVAL.		
Método de cálculo:	TVSP= PPSPA-PPSPP		
Definición de variables:	TVSP= Tasa de variación de la Población en Situación de Pobreza PPSPA= Porcentaje de Población en Situación de Pobreza Actual		
Medios de Verificación:	<a href="https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx">https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Bienal		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
0.0%		1.0%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
34.3%	34.3%	Periodo Bienal	
		1.0%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Secretaría de Bienestar Social	Nombre de la MIR:	Uniformes escolares
Eje Rector:	Durango solidario, inclusivo y con bienestar social	Objetivo:	Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social.
Nombre del Indicador:	Tasa de permanencia escolar		
Descripción del Indicador:	Expresa en porcentaje el número de alumnos que permanecen al fin del ciclo escolar en comparación con los alumnos inscritos al inicio del ciclo escolar		
Método de cálculo:	$TPE = (NAPFCE / NAIBMS) * 100$		
Definición de variables:	TPE = Tasa de Permanencia Escolar NAPFCE = Número de Alumnos que Permanecen al Fin del Ciclo Escolar en nivel básico y medio superior NAIBMS = Número de Alumnos Inscritos al inicio del ciclo escolar en nivel básico y medio superior		
Medios de Verificación:	Informe de la Secretaría de educación del Estado de Durango		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
95.0%		95.0%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
94.0%	95.0%	Periodo Anual	
		95.0%	

**CÉDULA DEL INDICADOR FIN**

Dependencia	Secretaría de Bienestar Social	Nombre de la MIR:	Infraestructura social básica
Eje Rector:	Durango solidario, inclusivo y con bienestar social	Objetivo:	Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social.
Nombre del Indicador:	<b>Tasa de variación del porcentaje de la población en pobreza</b>		
Descripción del Indicador:	Expresa en porcentaje el aumento o disminución de la población en situación de pobreza		
Método de cálculo:	TVPPP = PPPA-PPPD		
Definición de variables:	TVPPP = Tasa de Variación del Porcentaje de la Población en Pobreza PPPA = Porcentaje de Población en Pobreza Actual PPPD = Porcentaje de Población en Pobreza Después de la Intervención		
Medios de Verificación:	<a href="https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx">https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx</a>		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Bienal		Eficacia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
0.0%		1.0%	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
34.3%	34.3%	Periodo Bienal	
		1.0%	

**CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO**

Dependencia	Secretaría de Bienestar Social	Nombre de la MIR:	Infraestructura social básica
Eje Rector:	Durango solidario, inclusivo y con bienestar social	Objetivo:	Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social.
Nombre del Indicador:	<b>Tasa de variación del porcentaje de la población con al menos tres carencias sociales</b>		
Descripción del Indicador:	Expresa en porcentaje el aumento o disminución de la población con al menos tres carencias sociales		
Método de cálculo:	TVPPCS = PPCSA-PPCSDI		
Definición de variables:	TVPPCS = Tasa de variación del porcentaje de la población con al menos tres carencias sociales PPCSA = Porcentaje de Población con al menos tres Carencias Sociales Actual PPCSDI = Porcentaje de Población con al menos tres Carencias Sociales Después de la Intervención		
Medios de Verificación:	<a href="https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx">https://www.coneval.org.mx/Medicion/MP/Paginas/Pobreza_2022.aspx</a>		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Anual		Eficacia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
0.0%		1.0%	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
13.5%	13.5%	Periodo Bienal	
		1.0%	

**CÉDULA DEL INDICADOR FIN**

Dependencia:	Secretaría de Bienestar Social	Nombre de la MIR:	Programa de gestión administrativa
Eje Rector:	Durango solidario, inclusivo y con bienestar social	Objetivo:	Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social.
Nombre del Indicador:	<b>Porcentaje de recursos comprobados</b>		
Descripción del Indicador:	Expresa en porcentaje la cantidad de recursos comprobados con respecto a los recursos autorizados a la Secretaría		
Método de cálculo:	$PRC = ( TRC / TRA ) * 100$		
Definición de variables:	PRC = Porcentaje de Recursos Comprobados TRC = Total de Recursos Comprobados TRA = Total de Recursos Autorizados		
Medios de Verificación:	Reporte de avance del gasto Dirección Administrativa		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Anual		Eficacia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Ascendente	
<b>Línea base</b>		<b>Meta</b>	
0.0%		100.0%	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
100.0%	100.0%	<b>Periodo Anual</b>	
		100.0%	

**CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO**

Dependencia:	Secretaría de Bienestar Social	Nombre de la MIR:	Programa de gestión administrativa
Eje Rector:	Durango solidario, inclusivo y con bienestar social	Objetivo:	Mejorar la calidad de vida de los duranguenses que se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad social.
Nombre del Indicador:	<b>Porcentaje del gasto operativo</b>		
Descripción del Indicador:	Expresa en porcentaje la cantidad de recursos ejercidos en gasto operativo con respecto al total de recursos autorizados a la Secretaría		
Método de cálculo:	$PGO = ( GO / TRA ) * 100$		
Definición de variables:	PGO = Porcentaje del Gasto Operativo GO = Gasto Operativo TRA = Total de Recursos Autorizados a la Secretaría		
Medios de Verificación:	Reporte de la Dirección Administrativa		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Anual		Eficacia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Ascendente	
<b>Línea base</b>		<b>Meta</b>	
40.0%		40.0%	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
40.0%	40.0%	<b>Periodo Anual</b>	
		40.0%	

CÉDULA DEL INDICADOR Fin			
Dependencia:	Fiscalía General del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Programa Fortalecimiento Institucional de la Procuración de Justicia.
Eje Rector:	3 Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo:	3.4. Fortalecer las capacidades institucionales de la Procuración de Justicia.
Nombre del Indicador:	Costo total a consecuencia de la inseguridad y el delito en hogares		
Descripción del Indicador:	Es el monto total que se registra de manera anual por el INEGI a consecuencia de la inseguridad y el delito en hogares		
Método de cálculo:	CTCIDH = (IECIDH)/HCID		
Definición de variables:	CTCIDH= Costo total a consecuencia de la inseguridad y el delito en hogares IECIDH = Impacto económico a consecuencia de la inseguridad y el delito en hogares HCID = Hogares en los que se realizó un gasto a consecuencia de la inseguridad y el delito en hogares		
Medios de Verificación	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
3866		3769	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
3866		2533	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		3769	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Fiscalía General del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Programa Fortalecimiento Institucional de la Procuración de Justicia
Eje Rector:	3 Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo:	3.4. Fortalecer las capacidades institucionales de la Procuración de Justicia.
Nombre del Indicador:	Cifra negra del Estado (CN)		
Descripción del Indicador:	Delitos no denunciados y los delitos denunciados que no tuvieron inicio de averiguación previa, según datos del ENVIPE Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública del INEGI		
Método de cálculo:	CN= ((Del_Nod+Del_Noap)/Del_ocu_abs)*100		
Definición de variables:	CN = Cifra Negra del Estado Del_Nod = Delitos no denunciados o en los que no se especifica si se denunció ante el Ministerio Público. Del_Noap = Delitos denunciados ante el Ministerio Público, a partir de los cuales no se inició averiguación previa o no se especifica si se inició averiguación previa. Del_ocu_abs = Delitos ocurridos.		
Medios de Verificación	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
91.2%		90.9%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
91.2%		92.9%	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		90.9%	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Fiscalía General del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Programa Integral de procuración de Justicia y Seguridad
Eje Rector:	3 Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo:	3.5. Fortalecer la infraestructura de procuración de justicia para ampliar la cobertura y mejorar la calidad de los servicios
Nombre del Indicador:	Tasa de Víctimas por cada 100,000 habitantes		
Descripción del Indicador:	Tasa de Víctimas por cada 100,000 habitantes según datos del ENVIPE Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública del INEGI		
Método de cálculo:	$VD+18 = (VD+18/H)$		
Definición de variables:	VD+18 = Promedio de Víctimas por cada 100,000 habitantes VD+18 = Víctimas del delito mayor de 18 H = 100,000 habitantes		
Medios de Verificación:	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
18431		17509	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
0		18431	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		17509	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Fiscalía General del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Programa Integral de procuración de Justicia y Seguridad
Eje Rector:	3 Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo:	3.5. Fortalecer la infraestructura de procuración de justicia para ampliar la cobertura y mejorar la calidad de los servicios
Nombre del Indicador:	Averiguaciones previas e investigaciones y carpetas de investigación en materia penal conocidas por la FGED, según etapa procesal		
Descripción del Indicador:	Averiguaciones previas e investigaciones y carpetas de investigación en materia penal conocidas por la FGED, según etapa procesal		
Método de cálculo:	$(APICI/TAPICI)*100$		
Definición de variables:	APICI = Averiguaciones previas e investigaciones y carpetas de investigación en materia penal conocidas por la FGED TAPICIMP = Total de averiguaciones previas e investigaciones y carpetas de investigación en materia penal iniciadas		
Medios de Verificación:	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/cnpj/2023/doc/cnpj_2023_resultados.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/cnpj/2023/doc/cnpj_2023_resultados.pdf</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
26434		26962	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
0		26434	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		26962	

**CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 1**

Dependencia:	Fiscalía General del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Programa Integral de procuración de Justicia y Seguridad
Eje Rector:	3 Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo:	3.5. Fortalecer la infraestructura de procuración de justicia para ampliar la cobertura y mejorar la calidad de los servicios
Nombre del Indicador:	Porcentaje de población mayor de 18 años que manifiesta alguna y mucha confianza en el Ministerio Público (MP) y Fiscalías Estatales		
Descripción del Indicador:	Porcentaje de población mayor de 18 años que manifiesta alguna y mucha confianza en el Ministerio Público local y Fiscalías Estatales según datos del ENVIPE Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública del INEGI		
Método de cálculo:	$PPCMP+18 = ((PCMP+18)/P+18)*100$		
Definición de variables:	PPCMP+18 = Porcentaje de población mayor de 18 años que manifiesta alguna y mucha confianza en el Ministerio Público (MP) y Fiscalías Estatales P+18 = Población total mayor de 18 años		
Medios de Verificación	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dqo.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dqo.pdf</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
56.8%		57.3%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
56.8%	57.7%	Periodo Anual	
		57.3%	

**CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 2**

Dependencia:	Fiscalía General del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Programa Integral de procuración de Justicia y Seguridad
Eje Rector:	3 Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo:	3.5. Fortalecer la infraestructura de procuración de justicia para ampliar la cobertura y mejorar la calidad de los servicios
Nombre del Indicador:	Porcentaje de población mayor de 18 años que manifiesta alguna y mucha confianza en los policías ministerial o judicial		
Descripción del Indicador:	Porcentaje de población mayor de 18 años que manifiesta alguna y mucha confianza en los policías ministerial o judicial según datos del ENVIPE Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública del INEGI		
Método de cálculo:	$PPCPM+18 = ((PPCPM+18)/PT+18)*100$		
Definición de variables:	PPCPM+18 = Porcentaje de población mayor de 18 años que manifiesta alguna y mucha confianza en los policías ministerial o judicial P+18 = Población total mayor de 18 años		
Medios de Verificación	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dqo.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dqo.pdf</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
54.9%		55.1%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
56.8%	56.6%	Periodo Anual	
		55.1%	



**CÉDULA DEL INDICADOR FIN**

Dependencia:	Fiscalía General del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Promoción y seguimiento de los derechos humanos, la igualdad de género y la Justicia Restaurativa
Eje Rector:	3 Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo:	3.6 Implementar la perspectiva de género en la atención que se brinda en la procuración de justicia
Nombre del Indicador:	<b>Tasa de Víctimas por cada 100,000 habitantes</b>		
Descripción del Indicador:	Tasa de Víctimas por cada 100,000 habitantes según datos del ENVIPE Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública del INEGI		
Método de cálculo:	$TV = (VD/PT)*H$		
Definición de variables:	TV = Tasa de Víctimas por cada 100,000 habitantes VD= Víctimas del delito PT = Población Total H = 100,000 habitantes		
Medios de Verificación:	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
18431		17509	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0	18431	Periodo Anual	
		17509	

**CÉDULA DEL INDICADOR PROPOSITO**

Dependencia:	Fiscalía General del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Promoción y seguimiento de los derechos humanos, la igualdad de género y la Justicia
Eje Rector:	3 Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo:	3.6 Implementar la perspectiva de género en la atención que se brinda en la procuración de justicia
Nombre del Indicador:	<b>Cifra negra del Estado</b>		
Descripción del Indicador:	Porcentaje de la cifra negra según datos del ENVIPE Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública del INEGI		
Método de cálculo:	$CN = ((Del\_Nod + Del\_Noap) / Del\_ocu\_abs) * 100$		
Definición de variables:	CN = Cifra Negra del Estado Del_Nod = Delitos no denunciados o en los que no se especifica si se denunció ante el Ministerio Público. Del_Noap = Delitos denunciados ante el Ministerio Público, a partir de los cuales no se inició averiguación previa o no se especifica si se inició averiguación previa. Del_ocu_abs = Delitos ocurridos.		
Medios de Verificación:	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/envipe/2023/doc/envipe2023_dgo.pdf</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
91.2%		90.9%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
91.2%	92.9%	Periodo Anual	
		90.9%	

**CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 1**

Dependencia:	Fiscalía General del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Promoción y seguimiento de los derechos humanos, la igualdad de género y la Justicia Restaurativa
Eje Rector:	3 Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo:	3.6 Implementar la perspectiva de género en la atención que se brinda en la procuración de justicia
Nombre del Indicador:	Prevalencia total de violencia contra las mujeres de 15 años y más en los últimos 12 meses		
Descripción del Indicador:	Porcentaje de mujeres de 15 años o más que han experimentaron algún tipo de violencia: Psicológica, Física, Sexual, Económica o Patrimonial en los últimos 12 meses		
Método de cálculo:	PTVCM= (M+15CV/TM+15)*100		
Definición de variables:	PTVCM+15 = Prevalencia total de violencia contra las mujeres de 15 años y más M+15CV = Mujeres de 15 años y más que experimentaron una o más situaciones de violencia en un momento específico o durante un periodo de tiempo determinado M+15 = Total de Mujeres de 15 años y más		
Medios de Verificación:	<a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endireh/2021/doc/10_durango.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endireh/2021/doc/10_durango.pdf</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
43.1%		42.8%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
47% (2016)	43.1%	Periodo Anual	
		42.8%	

**CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 2**

Dependencia:	Fiscalía General del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Promoción y seguimiento de los derechos humanos, la igualdad de género y la Justicia Restaurativa
Eje Rector:	3 Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo:	3.6 Implementar la perspectiva de género en la atención que se brinda en la procuración de justicia
Nombre del Indicador:	Propuestas de Conciliación emitidas por la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Durango		
Descripción del Indicador:			
Método de cálculo:	PCECEDHD = (PCECEDHD)		
Definición de variables:	PCECEDHD = Propuestas de Conciliación emitidas por la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Durango		
Medios de Verificación:	<a href="https://www.cedh-durango.org.mx/cedh_1_0/PUBLICACIONES/Estadisticas/Diciembre2022.pdf">https://www.cedh-durango.org.mx/cedh_1_0/PUBLICACIONES/Estadisticas/Diciembre2022.pdf</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
11		8	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
5	11	Periodo Anual	
		8	

**CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 3**

Dependencia:	Fiscalía General del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Promoción y seguimiento de los derechos humanos, la igualdad de género y la Justicia Restaurativa
Eje Rector:	3 Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo:	3.6 Implementar la perspectiva de género en la atención que se brinda en la procuración de justicia
Nombre del Indicador:	Expedientes de los mecanismos alternativos de solución de controversias de la FGED		
Descripción del Indicador:	Expedientes de los mecanismos alternativos de solución de controversias de la FGED		
Método de cálculo:	PCITCMAsC= (CITMASC/CITJPR)*100		
Definición de variables:	PCITCMSAC= Porcentaje de carpetas de investigación determinadas por cualquier medio alternativo de solución de controversias CITMASC= Carpetas de investigación determinadas por cualquier medio alternativo de solución de controversias CITJPR= Carpetas de investigación totales recibidas en la Dirección de Justicia Penal Restaurativa		
Medios de Verificación:	Reporte trimestral emitido por la Dirección de Justicia Penal Restaurativa de la Fiscalía General del Estado		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
1555		1600	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0	1555	Periodo Anual	
		1600	

CEDULA DEL INDICADOR FIN		
Dependencia:	Secretaría de Turismo del Estado de Durango	Nombre de la MIR: Impulso a la promoción turística continua
Eje Rector:	Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	Objetivo: Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos
Nombre del Indicador:	Tasa de variación en la derrama económica generada por el turismo	
Descripción del Indicador:	El indicador mide la derrama económica generada por la actividad turística en el estado.	
Método de cálculo:	$TVDE = ((DEGPTAA / DEGPTANT) - 1) * 100$	
Definición de variables:	TVDE= Tasa de variación de la derrama económica generada por el Turismo. DEGPTAA = Derrama económica generada por el turismo del año actual. DEGPTANT= Derrama económica generada por el turismo del año anterior	
Medios de Verificación:	Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED	
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador
Anual		Eficacia
Tipo de indicador		Comportamiento
Estratégico		Ascendente
Línea base		Meta Anual
0.0%		2.0%
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo
---	---	Periodo Anual
		2.0%

CEDULA DEL INDICADOR Propósito		
Dependencia:	Secretaría de Turismo del Estado de Durango	Nombre de la MIR: Impulso a la oferta turística competitiva.
Eje Rector:	Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	Objetivo: Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos
Nombre del Indicador:	Tasa de variación de número de turistas que visitan el Estado	
Descripción del Indicador:	El indicador compara mediante una tasas de variación el número turistas que visitan el Estado de Durango el año actual, con el año anterior	
Método de cálculo:	$TVNT = ((NTAA / NTAANT) - 1) * 100$	
Definición de variables:	TVNT= Tasa de variación de número de turistas que visitan el Estado NTAA = Número de Turistas que visitan el Estado en el Año Actual. NTAANT = Número de Turistas que visitaron el Estado el año anterior.	
Medios de Verificación:	Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED.	
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador
Anual		Eficacia
Tipo de indicador		Comportamiento
Estratégico		Ascendente
Línea base		Meta Anual
0.0%		10.0%
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo
65.290%	65.290%	Periodo Anual
		10.0%

CEDULA DEL INDICADOR Fin			
Dependencia:	Secretaría de Turismo del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Impulso al Desarrollo Turístico de Oportunidades
Eje Rector:	Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	Objetivo:	Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos
Nombre del Indicador:	Tasa de variación en la derrama económica generada por el turismo		
Descripción del Indicador:	El indicador mide la derrama económica generada por la actividad turística en el estado.		
Método de cálculo:	$TVDE = ((DEGPTAA / DEGPTANT) - 1) * 100$		
Definición de variables:	TVDE= Tasa de variación de la derrama económica generada por el Turismo. DEGPTAA = Derrama económica generada por el turismo del año actual. DEGPTANT= Derrama económica generada por el turismo del año anterior		
Medios de Verificación:	Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Linea base		Meta Anual	
0.0%		2.0%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
47.5%	47.5%	Periodo Anual	
		2.0%	

CEDULA DEL INDICADOR Propósito			
Dependencia:	Secretaría de Turismo del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Impulso al Desarrollo Turístico de Oportunidades
Eje Rector:	Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	Objetivo:	Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos
Nombre del Indicador:	Tasa de variación de número de turistas que visitan el Estado		
Descripción del Indicador:	El indicador compara mediante una tasas de variación el número turistas que visitan el Estado de Durango el año actual, con el año anterior.		
Método de cálculo:	$TVNT = ((NTAA / NTAANT) - 1) * 100$		
Definición de variables:	TVNT= Tasa de variación de número de turistas que visitan el Estado. NTAA = Número de Turistas que visitan el Estado en el Año Actual. NTAANT = Número de Turistas que visitaron el Estado el año anterior.		
Medios de Verificación:	Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED.		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Linea base		Meta Anual	
0.0%		10.0%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
65.290%	65.290%	Periodo Anual	
		10.0%	

CEDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Secretaría de Turismo del Estado de Durango		Nombre de la MIR: Fortalecimiento de la Industria Cinematográfica
Eje Rector:	Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades		Objetivo: Potenciar la Industria Cinematográfica de Producciones Nacionales y Extranjeras
Nombre del Indicador:	Tasa de variación en la derrama económica generada por la actividad cinematográfica		
Descripción del Indicador:	El indicador mide la derrama económica generada por la actividad turística en el estado.		
Método de cálculo:	TVDE=(( DEGPTAA/ DEGPTANT) -1) * 100		
Definición de variables:	TVDE= Tasa de variación de la derrama económica generada por la cinematografía DEGPTAA = Derrama económica generada por la cinematografía del año actual. DEGPTANT= Derrama económica generada por la cinematografía del año anterior		
Medios de Verificación:	Registros estadísticos, del área de estadística e informática de la SETUED		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Linea base		Meta Anual	
214 millones de pesos		7.0%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior		Metas por Periodo
214 millones de pesos	214 millones de pesos		Periodo Anual
			7.0%

CEDULA DEL INDICADOR Propósito			
Dependencia:	Secretaría de Turismo del Estado de Durango		Nombre de la MIR: Fortalecimiento de la Industria Cinematográfica
Eje Rector:	Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades		Objetivo: Potenciar la Industria Cinematográfica de Producciones Nacionales y Extranjeras
Nombre del Indicador:	Tasa de variación de número de producciones que visitan el Estado		
Descripción del Indicador:	El indicador compara mediante una tasas de variación el número de proyectos audiovisuales realizados el año actual, con el año anterior		
Método de cálculo:	TVNPAR = ((NPARAA / NPARAANT) - 1) * 100		
Definición de variables:	TVNPAR= Tasa de variación de número de proyectos audiovisuales realizados. NPAR = Número de proyectos audiovisuales realizados el Año Actual. NPARAANT = Número de proyectos audiovisuales realizados el año anterior.		
Medios de Verificación:	Bitácora realizada la Dirección de Cinematografía de la SETUED		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Linea base		Meta Anual	
6		10	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior		Metas por Periodo
6	6		Periodo Anual
			5.0%

CEDULA DEL INDICADOR			
Dependencia:	Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Nombre de la MIR:	Trabajo Digno y con Valor
Eje Rector:	Durango Competitivo, prospero y de oportunidades	Objetivo:	Mantener la estabilidad laboral con respecto a los derechos laborales
Nombre del Indicador:	Índice de estabilidad laboral		
Descripción del Indicador:	Mide el derecho que tiene el trabajador de conservar su trabajo mientras no incurra en alguna de las causales de despido establecidas por la ley; y es la obligación del empleador de mantener al trabajador en su trabajo mientras no incurra en alguna de dichas causales de despido.		
Método de cálculo:	$IEL = ((PA - D - H - I - PC - POCP - PIOE) / NA)$		
Definición de variables:	PA=Poblacion Asalada D=Demandas H=Huelgas I=Inspecciones PC=Personas Capacitadas POCP= Personas en una Ocupación por Cuenta Propia PIOE=Personas Informadas en Oportunidades de Empleo IEL= Índice de estabilidad laboral		
Medios de Verificación	Libro de registro de demandas, inspecciones y acciones de vinculación de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social / registros de beneficiarios de recursos ejercidos en capacitación, en fomento al autoempleo y servicios de vinculación (bolsa de trabajo, ferias de empleo, portal del empleo). registros del inegi de población desempleada en el estado. www.inegi.org.mx		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficiencia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
0		90	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
76.0%	76.0%	Anual	
		90.0%	

CEDULA DEL INDICADOR PROPOSITO			
Dependencia:	Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Nombre de la MIR:	Trabajo Digno y con Valor
Eje Rector:	Durango Competitivo, prospero y de oportunidades	Objetivo:	Mantener la estabilidad laboral con respecto a los derechos laborales
Nombre del Indicador:	Porcentaje de la población económicamente ocupada		
Descripción del Indicador:	Este indicador mide cuantos trabajadores de la población asalada, por cuenta propia, empleadores, sin pago y otros gozan de estabilidad laboral		
Método de cálculo:	$PPEO = (AIMSS * 100 / PO)$		
Definición de variables:	AIMSS= Asegurados en el IMSS Población Ocupada= PO PPEO= Porcentaje de la población económicamente ocupada		
Medios de Verificación	Estadísticas de empleo de INEGI www.INEGI.org.mx Instituto Mexicano del Seguro Social IMSS		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficiencia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
0.0%		33%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
31.3%	31.5%	Anual	
		33.0%	

**CÉDULA DEL INDICADOR FIN**

Dependencia:	Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública	Nombre de la MIR:	Fortalecimiento a la Seguridad Pública del Estado
Eje Rector:	3 Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo:	3.1 Garantizar la paz y la seguridad ciudadana mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones de seguridad 3.5. Fortalecer la infraestructura de procuración de justicia para ampliar la cobertura y mejorar la calidad de los servicios
Nombre del Indicador:	Tasa anual estatal de la incidencia delictiva por cada cien mil habitantes		
Descripción del Indicador:	Muestra la incidencia delictiva de la entidad, sus variaciones y el impacto que tiene la aplicación de los recursos en la percepción ciudadana		
Método de cálculo:	TID=(A/B)*100		
Definición de variables:	TID=(Tasa anual estatal de la incidencia delictiva por cada cien mil habitantes) A=( Incidencia delictiva en la entidad federativa del año T *100000) B= Población total		
Medios de Verificación	Página web del SESNSP <a href="https://www.gob.mx/sesnspl/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published">https://www.gob.mx/sesnspl/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-del-fuero-comun-nueva-metodologia?state=published</a>		
	Frecuencia de medición		Dimensión del indicador
	Anual		Eficacia
	Tipo de indicador		Comportamiento
	Estratégico		Descendente
	Linea base		Meta
	1391		1390
	Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo
	1391	1391	Periodo Anual
			1390

**CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO**

Dependencia:	Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública	Nombre de la MIR:	Fortalecimiento a la Seguridad Pública del Estado			
Eje Rector:	3 Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo:	3.1 Garantizar la paz y la seguridad ciudadana mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales de las corporaciones de seguridad			
Nombre del Indicador:	Porcentaje de la aplicación de los recursos transferidos para el ejercicio fiscal vigente					
Descripción del Indicador:	Muestra la incidencia delictiva de la entidad, sus variaciones y el impacto que tiene la aplicación de los recursos en la percepción ciudadana					
Método de cálculo:	PAR=( A / B ) *100					
Definición de variables:	PAR= (Porcentaje de la aplicación de los recursos transferidos para el ejercicio fiscal vigente) A= (Total del recurso devengado por la entidad federativa durante el ejercicio fiscal) B= (Monto convenido del FASP del año vigente por la entidad federativa)					
Medios de Verificación	Informes trimestrales que la entidad remite al Secretariado Ejecutivo ( Dirección de Planeación, Seguimiento y Evaluación SECESP)					
	Frecuencia de medición			Dimensión del indicador		
	Trimestral			Eficiencia		
	Tipo de indicador			Comportamiento		
	Estrategico			Ascendente		
	Linea base			Meta		
	95%			100%		
	Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo			
	46%	94%	Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
			0.0%	33.0%	33.0%	34.0%



CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas	Nombre de la MIR:	Atención Integral a Víctimas de Delito y Violaciones a Derechos Humanos
Eje Rector:	3 Durango Seguro, Respetuoso y en Paz,	Objetivo:	3.7. Asegurar el acceso a la justicia, la restitución de los derechos y la reparación del daño a las víctimas.
Nombre del Indicador:	Tasa delictiva en la entidad federativa por cada cien mil habitantes		
Descripción del Indicador:	Este indicador nos ayuda a medir la tasa de personas en situación de víctimas que necesitan ser atendidas de manera integral.		
Método de cálculo:	T= AD/PSV*100 000		
Definición de variables:	T= TASA, D= ACTIVIDAD DELICTIVA, PSV= PERSONAS EN SITUACIÓN DE VÍCTIMA		
Medios de Verificación	<a href="https://www.inegi.org.mx/app/tabulados/interactivos/?px=ENVIPE_PREVALENCIA_ENT_FED_SEXO&amp;bd=ENVIPE">https://www.inegi.org.mx/app/tabulados/interactivos/?px=ENVIPE_PREVALENCIA_ENT_FED_SEXO&amp;bd=ENVIPE</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
18 431		16 000	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
0		0	
		Metas por Periodo	
		Anual	
		16000	

CEDULA DEL INDICADOR PROPOSITO			
Dependencia:	Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas	Nombre de la MIR:	Atención Integral a Víctimas de Delito y Violaciones a Derechos Humanos
Eje Rector:	3 Durango Seguro, Respetuoso y en Paz	Objetivo:	3.7. Asegurar el acceso a la justicia, la restitución de los derechos y la reparación del daño a las víctimas.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de personas en situación de víctimas atendidas de manera integral		
Descripción del Indicador:	Este indicador nos ayudara a medir el Porcentaje de personas en situación de víctimas atendidas de manera integral.		
Método de cálculo:	PPA=(NPAMI/NPA)*100		
Definición de variables:	PPA=Porcentaje de personas en situación de víctimas atendidas de manera integral. NPAMI=Número de personas atendidas de manera integral NPA=Número de personas atendidas		
Medios de Verificación	<a href="#">Sistema de Registro Estatal de Víctimas (SIREVI) reportes mensuales de las Direcciones de la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Semestral		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
90.00%		100%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
90.0%		95.0%	
		Metas por Periodo	
		Primer Semestre	Segundo Semestre
		50.0%	50.0%

CEDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Dirección de Transporte Aéreo del Gobierno del Estado (DITRAGE)	Nombre de la MIR:	Servicios Aéreos
Eje Rector:	Durango Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo:	6.4 Mejorar el desempeño organizacional de la administración pública.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de servicios aéreos prestados a las diferentes dependencias del Gobierno del Estado		
Descripción del Indicador:	Contribuir al logro de servicios logísticos de transporte oportunos, eficientes y seguros que incrementen el cumplimiento de las actividades del Gobierno del Estado		
Método de cálculo:	$PSAP=(PSAR/PSA) \times 100$		
Definición de variables:	PSAP: Porcentaje de servicios aéreos prestados a las diferentes dependencias del Gobierno del Estado PSA: Porcentaje de Servicios Aéreos Programados PSAR: Porcentaje de Servicios Aéreos Programados		
Medios de Verificación	Bitácora de vuelos del Hangar de Gobierno del Estado		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Constante	
Línea base		Meta	
0		100	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0	0	Periodo Anual	
		0	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Dirección de Transporte Aéreo del Gobierno del Estado (DITRAGE)	Nombre de la MIR:	Servicios Aéreos
Eje Rector:	Durango Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo:	6.4 Mejorar el desempeño organizacional de la administración pública.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de Traslados aéreos efectuados		
Descripción del Indicador:	Las dependencias del poder ejecutivo son atendidos en servicios Aéreos		
Método de cálculo:	$PSAP=(PTAE/PTAEp) \times 100$		
Definición de variables:	PSAP: Porcentaje de Traslados aéreos efectuados PTAE: Porcentaje de Traslados Aéreos Efectuados PTAEAp: Porcentaje de Traslados Aéreos Estimados para el Año (programado)		
Medios de Verificación	Bitácora de vuelos del Hangar de Gobierno del Estado		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Constante	
Línea base		Meta	
0.00%		100.00%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0.00%	0.00%	Periodo Anual	
		0.00%	

CEDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Comisión del Agua del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Programa de Agua Potable Alcantarillado y Saneamiento
Eje Rector:	Durango integrado, con infraestructura y servicios de calidad	Objetivo:	Incrementar el acceso a servicios de calidad de agua potable, alcantarillado y saneamiento
Nombre del Indicador:	Porcentaje de habitantes beneficiados		
Descripción del Indicador:	Incrementar la cobertura de los servicios de agua potable, alcantarillado y saneamiento en localidades rurales y urbanas		
Método de cálculo:	HBT=HB/HT X 100		
Definición de variables:	HBT=Porcentaje de Habitantes Beneficiados HB=Habitantes Beneficiados HT=habitantes totales		
Medios de Verificación	Censo del INEGI y CONAGUA <a href="https://www.gob.mx/conagua">https://www.gob.mx/conagua</a> <a href="http://www.inegi.org.mx/">http://www.inegi.org.mx/</a> anexos técnicos de ejecución de los programas		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficiencia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
0.0%		33%	
Dato del Periodo Anterior		Metas por Periodo	
31.0%		Periodo Anual	
		33%	

CEDULA DEL INDICADOR PROPOSITO			
Dependencia:	Comisión del Agua del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Programa de Agua Potable Alcantarillado y Saneamiento
Eje Rector:	Durango integrado, con infraestructura y servicios de calidad	Objetivo:	Incrementar el acceso a servicios de calidad de agua potable, alcantarillado y saneamiento
Nombre del Indicador:	Porcentaje de obras construidas y/o rehabilitadas		
Descripción del Indicador:	Llevar a cabo acciones, construcción y/o rehabilitación de infraestructura de agua potable, alcantarillado y saneamiento en comunidades rurales y urbanas		
Método de cálculo:	POC=(OTE/(OTA+(Oamp-Ocan))) x 100		
Definición de variables:	POC= Porcentaje de Obras Construidas y/o rehabilitadas OTE= Obras Totales Ejecutadas OTA= Obras Totales Autorizadas OAMP= Obras de Ampliación OCAN= Obras Canceladas		
Medios de Verificación	Anexos técnicos y cierre de los programas		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Semestral		Eficiencia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
0.0%		32.0%	
Dato del Periodo Anterior		Metas por Periodo	
31.0%		Primer Semestre	
		20.0%	
		Segundo Semestre	
		12.0%	

CEDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Comisión del Agua del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Consejos de Cuenca
Eje Rector:	Eje 4. Durango sostenible, ordenado y con calidad de vida	Objetivo:	Objetivo 4.7. Promover el manejo integrado y sustentable del agua en cuencas y acuíferos.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de usuarios informados en la gestión integrada del agua		
Descripción del Indicador:	Apoyar a los usuarios del agua en la correcta toma de decisiones y la participación activa e informada al interior de los Consejos de Cuenca.		
Método de cálculo:	AI: PT/PA*100		
Definición de variables:	AI: Acciones de Información; PT: Población Total; TA: Población Atendida		
Medios de Verificación	Informe de actividades		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Calidad	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Porcentaje		Ascendente	
Línea base		Meta	
0.0%		97%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0.0%	0.0%	Periodo Anual	
		97%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPOSITO			
Dependencia:	Comisión del Agua del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Consejos de Cuenca
Eje Rector:	Eje 4. Durango sostenible, ordenado y con calidad de vida	Objetivo:	Objetivo 4.7. Promover el manejo integrado y sustentable del agua en cuencas y acuíferos.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de avances en los PSAH instalados		
Descripción del Indicador:	Este indicador mostrara el avance en las acciones que se realizan con el PSAH en base a las acciones realizadas el año anterior		
Método de cálculo:	AR: AP/ARAA*100		
Definición de variables:	Acciones Realizadas= Acciones Porgramadas/Acciones Realizadas el Año Anterior*100		
Medios de Verificación	Informes de los programas de PSAH en los Consejos de Cuenca		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Semestral		Eficiencia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Porcentaje		Ascendente	
Línea base		Meta	
0.0%		97%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0.0%	0.0%	Periodo Anual	
		97%	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Comisión del Agua del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Capacitación Ambiental y Desarrollo Sustentable
Eje Rector:	Eje 4. Durango sostenible, ordenado y con calidad de vida	Objetivo	Objetivo 4.7. Promover el manejo integrado y sustentable del agua en cuencas y acuíferos.
Nombre del Indicador:	<b>Población atendida con acciones de cultura del agua</b>		
Descripción del Indicador:	Participación de la población en las acciones de cultura del agua programadas en el plan de trabajo anual		
Método de cálculo:	POA/POPA*100		
Definición de variables:	<i>Población objetivo que ha participado en las acciones de cultura del agua en el periodo/población objetivo total por atender en el periodo)*100</i>		
Medios de Verificación	Listas de asistencia , Familias con tecnologías adoptadas, reducción de los consumos domésticos medidos		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Porcentaje		Ascendente	
Línea base		Meta	
0.0%		87%	
Dato del Periodo Anterior		Meta de Cierre del Año Anterior	
0.0%		0.0%	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		87%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPOSITO			
Dependencia:	Comisión del Agua del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Capacitación Ambiental y Desarrollo Sustentable
Eje Rector:	Eje 4. Durango sostenible, ordenado y con calidad de vida	Objetivo	Objetivo 4.7. Promover el manejo integrado y sustentable del agua en cuencas y acuíferos.
Nombre del Indicador:	<b>Porcentaje Obtención de comportamientos sustentables</b>		
Descripción del Indicador:	Porcentaje de la población objetivo atendida que ha mostrado cambios en sus comportamientos a través de los años		
Método de cálculo:	POPCA/POTP*100		
Definición de variables:	POPCA=Población objetivo que ha participado en pláticas de cultura del agua en el periodo POTP=población objetivo total por atender en el periodo)*100		
Medios de Verificación	Listas de asistencia , Familias con tecnologías adoptadas, reducción de los consumos domésticos medidos , encuesta de seguimiento y su análisis.		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Semestral		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Porcentaje		Ascendente	
Línea base		Meta	
0.0%		87.0%	
Dato del Periodo Anterior		Meta de Cierre del Año Anterior	
0.0%		0.0%	
		Metas por Periodo	
		Primer Semestre	Segundo Semestre
		43.5%	43.5%

CEDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Instituto para la Infraestructura Física Educativa del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Mejorar la infraestructura de espacios educativos Públicos en Educación Básica, media superior y superior
Eje Rector:	Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	Implementar la mejora continua del sistema educativo estatal
Nombre del Indicador:	<b>Porcentaje de planteles educativos que son beneficiados con construcción y/o rehabilitación y equipamiento programado en el programa general de obra</b>		
Descripción del Indicador:	Este indicador muestra los planteles educativos beneficiados con construcción y equipamiento		
Método de cálculo:	PPEBCRETN= (PEB/PGO)*100		
Definición de variables:	PPEBCRE= Porcentaje de planteles educativos que son beneficiados con construcción, rehabilitación y equipo programados en el programa general de obra PGO= Programa general de obra PEBCRETN=Planteles educativos beneficiados con construcción, rehabilitación y equipamiento en los tres niveles educativos, básico, media superior y superior		
Medios de Verificación	Actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Semestral		Eficiencia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
De Gestión		Ascendente	
Línea base		Meta	
0.0%		100%	
Dato del Periodo Anterior		Metas por Periodo	
0.0%		Primer Semestre	Segundo Semestre
		20.0%	80.0%

CEDULA DEL INDICADOR PROPOSITO			
Dependencia:	Instituto para la Infraestructura Física Educativa del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Mejorar la infraestructura de espacios educativos Públicos en Educación Básica, media superior y superior
Eje Rector:	Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	Implementar la mejora continua del sistema educativo estatal
Nombre del Indicador:	<b>Porcentaje de estudiantes que son beneficiados con infraestructura educativa y equipamiento programado en el programa general de obra</b>		
Descripción del Indicador:	Este indicador nos muestra los estudiantes beneficiados con construcción, rehabilitación y equipamiento de todos los niveles educativos programados en el programa general de obra		
Método de cálculo:	PEBCRETN=(EPGO/TAPGO)*100		
Definición de variables:	PEBCRETN= Porcentaje de estudiantes que son beneficiados con infraestructura educativa construida rehabilitada y equipada, en todos los niveles, programadas en el programa general de obra TAPGO= Total de alumnos registrados en seed de las escuelas programadas en el programa general de obra de todos los niveles educativos EPGO= Estudiantes programados en el programa general de obra		
Medios de Verificación	Actas de entrega recepción de la obra, elaborada por el departamento de construcción de INIFEED.		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Cuatrimestral		Eficiencia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
De Gestión		Ascendente	
Línea base		Meta	
0.0%		100%	
Dato del Periodo Anterior		Metas por Periodo	
0.0%		Primer Semestre	Segundo Semestre
		20.0%	80.0%

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Centro Cultural y de Convenciones Bicentenario	Nombre de la MIR:	Atracción de eventos de carácter local, nacional e internacional
Eje Rector:	Durango competitivo, prospero y de oportunidades	Objetivo:	Consolidar a Durango como uno de los mejores Destinos Turísticos
Nombre del Indicador:	Tasa de variación porcentual de la derrama económica en el Estado a partir de los eventos		
Descripción del Indicador:	Mide la derrama económica en el estado a partir de los eventos realizados		
Método de cálculo:	PIDE=(DE t/DE t-1) * 100		
Definición de variables:	PIDE= Tasade Variación en derrama económica, DE t = Derrama Económica Año Actual, DE t-1= Derrama Económica año anterior		
Medios de Verificación	Secretaria de turismo del Estado		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
3.0%		5%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
56.0%	56.0%	Periodo Anual	
		100%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Consolidar a Durango como uno de los mejores Destinos Turísticos	Nombre de la MIR:	Atracción de eventos de carácter local, nacional e internacional
Eje Rector:	Durango competitivo, prospero y de oportunidades	Objetivo:	Consolidar a Durango como uno de los mejores Destinos Turísticos
Nombre del Indicador:	Tasa de Variación de número de eventos realizados en el Centro Cultural y de Convenciones Bicentenario		
Descripción del Indicador:	Mide el porcentaje de incremento en el numero de eventos realizados		
Método de cálculo:	PINER=(ER t/ER t-1)*100		
Definición de variables:	PINER= Tasa de Variación de Eventos Realizados, ER t = Eventos Realizados en el Año, ER t-1= Eventos Realizados en el Año Anterior		
Medios de Verificación	Agenda del Departamento de Contratación y Logística		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Semestral		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
0.0%		100.0%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
30.0%	60.0%	Primer Semestre	Segundo Semestre
		50.0%	50.0%

**CÉDULA DEL INDICADOR FIN**

<b>Dependencia:</b>	Servicios de Salud del Estado	<b>Nombre de la MIR:</b>	Servicios de Salud de Durango
<b>Eje Rector:</b>	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	<b>Objetivo:</b>	1.8. Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad
<b>Nombre del Indicador:</b>	<b>Tasa de variación en la mortalidad estatal</b>		
<b>Descripción del Indicador:</b>	Variación en la mortalidad de la población del estado de Durango del periodo T al T-1		
<b>Método de cálculo:</b>	TVME= ((TMPT - TMPT1)/TMPT+TMPT1/2    2022-2021/2022+2021/2		
<b>Definición de variables:</b>	TVME= Tasa de Variación de Mortalidad Estatal TMPT1= Tasa de Mortalidad del Periodo T-1 TMPT= Tasa de Mortalidad del periodo T		
<b>Medios de Verificación:</b>	Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA)		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Anual		Eficiencia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
6.6%		< 0.048%	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
0.0%	-3.89%	Periodo Anual	
		0.048%	

**CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO**

<b>Dependencia:</b>	Servicios de Salud del Estado	<b>Nombre de la MIR:</b>	Servicios de Salud de Durango
<b>Eje Rector:</b>	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	<b>Objetivo:</b>	1.8. Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad.
<b>Nombre del Indicador:</b>	<b>Porcentaje de atención de primer y segundo nivel a través de consultas</b>		
<b>Descripción del Indicador:</b>	Porcentaje de consultas de primer y segundo nivel en unidades de los Servicios de Salud de Durango como atención a padecimientos en la población		
<b>Método de cálculo:</b>	%APSN= (APSNR/APSNP)*100		
<b>Definición de variables:</b>	%APSN= Porcentaje de atención de primer y segundo nivel APSNR = Número de consultas de atención de primer y segundo nivel realizadas;		
<b>Medios de Verificación</b>	Reporte del Sistema Nacional de Información básica en Salud (SINBA)		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Semestral		Eficiencia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
0.0%		100.0%	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
0.0%	48.67%	<b>Primer Semestre</b>	<b>Segundo Semestre</b>
		768600	768600



CÉDULA DE PROPÓSITO B			
Dependencia:	Servicios de Salud del Estado	Nombre de la MIR:	Servicios de Salud de Durango
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.8. Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de atención de segundo nivel a través de egresos diarios hospitalarios		
Descripción del Indicador:	Permite medir el cumplimiento de los egresos realizados contra los programados		
Método de cálculo:	$\%ASNE = (ER/EP) * 100$		
Definición de variables:	%ASNE= Porcentaje de atención de segundo nivel a través de egresos; ER = Número de egresos de atención de segundo nivel realizados; EP = Número de egresos de atención de segundo nivel programados.		
Medios de Verificación:	Reporte del Sistema Nacional de Información básica en Salud (SINBA)		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Semestral		Eficiencia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Gestión		Ascendente	
Línea base		Meta	
0.0%		90.0%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0.0%	70.33%	Primer Semestre	Segundo Semestre
		32380	32380

CÉDULA DE PROPÓSITO C			
Dependencia:	Servicios de Salud del Estado	Nombre de la MIR:	Servicios de Salud de Durango
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.8. Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de cobertura de servicios de salud en la población estatal		
Descripción del Indicador:	Permite medir la eficacia en la cobertura de Servicios de Salud en la población		
Método de cálculo:	$\%ECA = (PSS/TPE) * 100$		
Definición de variables:	%ECA= Porcentaje de eficacia en cobertura de atención PSS = Número de personas que cuentan con servicios de salud TPE = Total de población estatal		
Medios de Verificación:	Estudio de micro regionalización operativa, elaborado en la Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño de los Servicios de Salud del Estado		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Semestral		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
0.0%		100.0%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0.0%	99.54%	Primer Semestre	Segundo Semestre
		1,914,693	1,914,693

**CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 1**

Dependencia:	Servicios de Salud del Estado	Nombre de la MIR:	Servicios de Salud de Durango
Eje Rector:	1. Un Durango solidario, inclusivo, y con bienestar social	Objetivo:	1.8. Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad.
Nombre del Indicador:	<b>Tasa de variación en la morbilidad estatal</b>		
Descripción del Indicador:	Variación en la morbilidad de la población del estado de Durango de un año al siguiente		
Método de cálculo:	TVME= ((TMPT1 - TMPT)/100)-1		
Definición de variables:	TVME= Tasa de Variación de Morbilidad Estatal TVPT1= Tasa de Morbilidad del Periodo T-1 TVPT= Tasa de Morbilidad del periodo T		
Medios de Verificación	Reporte del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA)		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Anual		Eficiencia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
0.0%		-0.781%	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
0.0%	20.67%	Periodo Anual	
		-0.781	

**CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 2**

Dependencia:	Servicios de Salud del Estado	Nombre de la MIR:	Servicios de Salud de Durango
Eje Rector:	1. Un Durango solidario, inclusivo, y con bienestar social	Objetivo:	1.8. Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad.
Nombre del Indicador:	<b>Porcentaje promedio "Trato digno primer y segundo nivel"</b>		
Descripción del Indicador:	Permite medir la satisfacción del usuario en los servicios de primer y segundo nivel en cuanto al trato recibido		
Método de cálculo:	%SUSPSN=%SUSPSN		
Definición de variables:	STD = Número de usuarios satisfechos en oportunidad de la atención, información proporcionada por el médico y trato recibido "Primer y segundo nivel"; UETD = Número de usuarios encuestados en oportunidad de la atención, información proporcionada por en médico y trato recibido "Primer y segundo nivel"; %SUSPSN= Porcentaje de satisfacción del usuario en los servicios de primer y segundo nivel		
Medios de Verificación	Reporte del Sistema Nacional de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS) de la dirección de enseñanza y capacitación		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Cuatrimestral		Calidad	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
0.0%		99.1%	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
0.0%	99.00%	Primer Cuatrimestre	Segundo Cuatrimestre
		99.10%	99.10%
			Tercer Cuatrimestre
			99.10%

**CEDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 2.2**

<b>Dependencia:</b>	Servicios de Salud del Estado	<b>Nombre de la MIR:</b>	Servicios de Salud de Durango	
<b>Eje Rector:</b>	1. Un Durango solidario, inclusivo, y con bienestar social	<b>Objetivo:</b>	1.8. Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad.	
<b>Nombre del Indicador:</b>	<b>Tiempo de espera promedio en urgencias</b>			
<b>Descripción del Indicador:</b>	Permite medir el promedio en el número de minutos que un paciente que requiere el servicio de urgencias debe esperar para recibir una consulta médica			
<b>Método de cálculo:</b>	$TPE = \Sigma TA / TR$			
<b>Definición de variables:</b>	$\Sigma TA$ = Sumatoria de tiempo de atención en urgencias; $TR$ = Total de registros; $TPE$ = Tiempo de espera promedio			
<b>Medios de Verificación:</b>	Reporte del Sistema Nacional de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS) de la dirección de enseñanza y capacitación			
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>		
Cuatrimestral		Calidad		
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>		
Estratégico		Descendente		
<b>Línea base</b>		<b>Meta</b>		
0		7.3		
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>		
0.0%	9.80	<b>Primer Cuatrimestre</b>	<b>Segundo Cuatrimestre</b>	<b>Tercer Cuatrimestre</b>
		7.3	7.3	7.3

**CÉDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 2.3**

<b>Dependencia:</b>	Servicios de Salud del Estado	<b>Nombre de la MIR:</b>	Servicios de Salud de Durango	
<b>Eje Rector:</b>	1. Un Durango solidario, inclusivo, y con bienestar social	<b>Objetivo:</b>	1.8. Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad.	
<b>Nombre del Indicador:</b>	<b>Diferimiento quirúrgico promedio en cirugía general</b>			
<b>Descripción del Indicador:</b>	Permite medir el tiempo que transcurre entre la programación y la realización de una cirugía			
<b>Método de cálculo:</b>	$PDCG = \Sigma TT / TR$			
<b>Definición de variables:</b>	$PDCG$ = Promedio diferimiento en cirugía general; $\Sigma TT$ = Sumatoria de tiempo transcurrido entre fecha de cirugía realizada - fecha de cirugía programada; $TR$ = Total de registros			
<b>Medios de Verificación:</b>	Reporte del Sistema Nacional de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS) de la dirección de enseñanza y capacitación			
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>		
Cuatrimestral		Calidad		
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>		
Estratégico		Descendente		
<b>Línea base</b>		<b>Meta</b>		
0		5		
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>		
0.0%	5.10	<b>Primer Cuatrimestre</b>	<b>Segundo Cuatrimestre</b>	<b>Tercer Cuatrimestre</b>
		5	5	5

**CEDULA DEL INDICADOR COMPONENTE 2.5**

Dependencia:	Servicios de Salud del Estado	Nombre de la MIR:	Servicios de Salud de Durango
Eje Rector:	1. Un Durango solidario, inclusivo, y con bienestar social	Objetivo:	1.8. Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad.
Nombre del Indicador:	Número de consultas por médico en primer y segundo nivel		
Descripción del Indicador:	Permite medir el número de consultas por cada uno de los médicos que atienden el primer y segundo nivel de atención		
Método de cálculo:	NCMPNS = ΣCPSN / MPSN		
Definición de variables:	ΣCPSN = Sumatoria del número de consultas otorgadas en primer y segundo nivel; MPSN = Número total de médicos en primer y segundo nivel en contacto con el paciente; NCMPNS= Número de consultar por médico en primer y segundo nivel		
Medios de Verificación:	Reporte del Sistema Nacional de Indicadores de Calidad en Salud (INDICAS) de la dirección de enseñanza y capacitación		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Mensual		Eficiencia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
0		12	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0.0%	2.03	Primer mes	Segundo m
		Tercer mes	Cuarto me
		Quinto me	Sexto mes
		Séptimo m	Octavo me
		Noveno m	Décimo m
		Onceavo m	Doceavo m
		12	12
		12	12
		12	12
		12	12
		12	12
		12	12

**CEDULA DEL INDICADOR C2.6**

Dependencia:	Servicios de Salud del Estado	Nombre de la MIR:	Servicios de Salud de Durango
Eje Rector:	1. Un Durango solidario, inclusivo, y con bienestar social	Objetivo:	1.8. Garantizar el acceso a los servicios de salud, de manera oportuna, eficiente y con calidad.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de profesionales de la salud de los programas de formación del área médica		
Descripción del Indicador:	Permite medir el grado de eficacia en la formación de becarios que concluyen su periodo de entrenamiento.		
Método de cálculo:	$\%PAM = (BC / BR) * 100$		
Definición de variables:	BC = Número de becarios que concluyen su formación; BR = Número de becarios registrados; %PAM= Porcentaje de profesionales de la salud en área médica		
Medios de Verificación:	Informe de becarios con formación concluida. Sistema de gestión y administración de internado médico pregrado		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficiencia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
0.0%		100%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0.0%	98.00%	Periodo Anual	
		100%	

**CÉDULA DEL INDICADOR FIN**

Dependencia:	Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia	Nombre de la MIR:	Programa de Atención al Adulto Mayor
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.4. Fortalecer la Red de Rehabilitación e Inclusión Social de Adultos Mayores y Personas con Discapacidad
Nombre del Indicador:	<b>Promedio de Carencias Sociales en los Adultos Mayores de Durango</b>		
Descripción del Indicador:	Se refiere a las carencias sociales (rezago educativo, acceso a los servicios de salud, acceso a la seguridad social, calidad y espacios de la vivienda, acceso a servicios básicos en la vivienda y de acceso a la alimentación) que presentan los adultos mayores del estado de Durango		
Método de cálculo:	Metodología establecida por el CONEVAL		
Definición de variables:			
Medios de Verificación	Evaluación emitida por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL)		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Bienal		Eficacia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
2.0		1.8	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
		Periodo Anual	

**CEDULA DEL INDICADOR PROPOSITO**

Dependencia:	Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia	Nombre de la MIR:	Programa de Atención al Adulto Mayor
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.4. Fortalecer la Red de Rehabilitación e Inclusión Social de Adultos Mayores y Personas con Discapacidad
Nombre del Indicador:	<b>Tasa de Variación en la Inclusión de Adultos Mayores a Servicios Asistenciales</b>		
Descripción del Indicador:	Se refiere a la variación en la atención brindada a los adultos mayores con servicios asistenciales		
Método de cálculo:	$TVIAMSAS = ((AMASA(t) / AMASA(t-1)) - 1) * 100$		
Definición de variables:	TVIAMSAS = Tasa de variación en la inclusión de adultos mayores a servicios asistenciales		
	AMASA(t) = Adultos Mayores Atendidos con Servicios Asistenciales en el Periodo Actual		
	AMASA(t-1) = Adultos Mayores Atendidos con Servicios Asistenciales en el Periodo Anterior		
Medios de Verificación	Programa Operativo Anual 2024, registros diarios de atención, solicitudes de apoyo, expedientes, visitas domiciliarias, reportes Código Plata y padrones de beneficiarios de Ciudad del Anciano, Programa de Atención a los Adultos Mayores (Escuela de la Tercera Edad) Asistencia Legal para el Adulto Mayor y Programa AMA		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Anual		Eficacia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Gestión		Ascendente	
Línea base		Meta	
605 (0%)		2005 (231%)	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
		Periodo Anual	

**CEDULA DEL INDICADOR FIN**

Dependencia:	Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia.	Nombre de la MIR:	Programa de Asistencia Social Alimentaria y Desarrollo Comunitario
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.2. Consolidar la asistencia social alimentaria y el desarrollo comunitario en el estado
Nombre del Indicador:	<b>Indicador de Pobreza en el Estado</b>		
Descripción del Indicador:	Se determina si el ingreso mensual total por persona (Ingreso corriente total per cápita) es bajo si: Es menor al costo mensual de la canasta básica completa —Línea de Bienestar— que incluye alimentos, transporte, educación, salud, esparcimiento, bienes y servicios de consumo habitual, entre otros.		
Método de cálculo:			
Definición de variables:	Metodología establecida por el CONEVAL		
Medios de Verificación	Evaluación emitida por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) y el Consejo Nacional de Población (CONAPO)		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Bienal		Eficacia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
38.70%		34.3%	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
		Periodo Anual	

**CEDULA DEL INDICADOR PROPOSITO**

Dependencia:	Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia.	Nombre de la MIR:	Programa de Asistencia Social Alimentaria y Desarrollo Comunitario
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.2. Consolidar la asistencia social alimentaria y el desarrollo comunitario en el estado
Nombre del Indicador:	<b>Indicador de Carencia por Acceso a la Alimentación Nutritiva y de Calidad</b>		
Descripción del Indicador:	El indicador de acceso a la alimentación se construye a partir de la Escala Mexicana de Seguridad Alimentaria (EMSA) con 12 preguntas. Cada pregunta tiene dos respuestas posibles: si y no. Las respuestas afirmativas tienen valor de 1 y las negativas de 0. A partir de la suma del puntaje de respuestas afirmativas, es posible estimar el grado de inseguridad alimentaria de los hogares en cuatro niveles de acuerdo con los puntos de corte utilizados por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política Social (CONEVAL)		
Método de cálculo:			
Definición de variables:	Metodología establecida por el CONEVAL		
Medios de Verificación	Evaluación emitida por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL)		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Bienal		Eficacia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
20.3		18.9	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
		Periodo Anual	
		19%	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia	Nombre de la MIR:	Programa de Formación Familiar, Humana y Unión Social
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.5. Promover los Valores y la Unión en la Sociedad
Nombre del Indicador:	Índice de Desarrollo Humano Promedio en los Municipios de Durango		
Descripción del Indicador:	Permite evaluar el progreso a largo plazo de los países en tres dimensiones básicas de desarrollo: una vida larga y saludable, acceso a la educación y una calidad de vida decente medida por el ingreso nacional bruto per cápita		
Método de cálculo:	Combinación de indicadores de esperanza de vida, logros educacionales e ingresos establecidos por la Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)		
Definición de variables:	Combinación de indicadores de esperanza de vida, logros educacionales e ingresos establecidos por la Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)		
Medios de Verificación:	Estudios de investigación y Estadísticas del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) 2020		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Bienal		Eficacia	
Estratégico		Comportamiento	
Línea base		Ascendente	
0.749		Meta	
		0.755	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		0.755	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia	Nombre de la MIR:	Programa de Formación Familiar, Humana y Unión Social
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.5. Promover los Valores y la Unión en la Sociedad
Nombre del Indicador:	Indicador de Bienestar Subjetivo Autorreportado en Durango (BIARE) Dimensión de Satisfacción con la Vida		
Descripción del Indicador:	Valoración de cómo se sienten las personas con su vida en un momento determinado		
Método de cálculo:	Metodología establecida por el INEGI		
Definición de variables:	Metodología establecida por el INEGI		
Medios de Verificación:	Encuesta Nacional Bienestar Subjetivo - INEGI		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
8.5		8.6	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		9%	

**CEDULA DEL INDICADOR FIN**

<b>Dependencia:</b>	Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia	<b>Nombre de la MIR:</b>	Programa de Gestión y Desarrollo Institucional		
<b>Eje Rector:</b>	6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	<b>Objetivo:</b>	1.5. Promover los Valores y la Unión en la Sociedad		
<b>Nombre del Indicador:</b>	<b>Porcentaje de Programas con Alcance Óptimo en el Cumplimiento de los Objetivos y Metas Institucionales</b>				
<b>Descripción del Indicador:</b>	Se refiere los programas de la institución que alcanzaron sus metas institucionales				
<b>Método de cálculo:</b>	$PPAOACOMI = (PAOA / TPO) * 100$				
<b>Definición de variables:</b>	PPAOACOMI = Porcentaje de Programas con Alcance Óptimo en el Cumplimiento de los Objetivos y Metas Institucionales PAOA = Programas con Alcance Óptimo en el Cumplimiento de los Objetivos y Metas Institucionales TPO = Total de Programas Operativos DIF				
<b>Medios de Verificación:</b>	Evaluación Trimestral Interna del Programa Operativo anual emitida por la Unidad de Competencia, avance de indicadores de resultados institucionales				
<b>Frecuencia de medición</b>			<b>Dimensión del indicador</b>		
Trimestral			Eficacia		
<b>Tipo de indicador</b>			<b>Comportamiento</b>		
Gestión			Ascendente		
<b>Línea base</b>			<b>Meta</b>		
33 (58%)			22 (59%)		
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>			
		<b>Primer Trimestre</b>	<b>Segundo Trimestre</b>	<b>Tercer Trimestre</b>	<b>Cuarto Trimestre</b>
		51%	54%	51%	47%



**CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO**

Dependencia:	Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia	Nombre de la MIR:	Programa de Gestión y Desarrollo Institucional
Eje Rector:	6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo:	1.5. Promover los Valores y la Unión en la Sociedad
Nombre del Indicador:	<b>Porcentaje de Cumplimiento en la Evaluación de los Elementos del Sistema de Control Interno</b>		
Descripción del Indicador:	Permite conocer la calificación obtenida en la evaluación de control interno		
Método de cálculo:	Metodología establecida por la Secretaría de Contraloría de Estado		
Definición de variables:			
Medios de Verificación:	Evaluaciones externas a través de la Secretaria de Contraloria del Estado		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Anual		Eficacia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Gestión		Ascendente	
<b>Línea base</b>		<b>Meta</b>	
91.47%		91.50%	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
		Periodo Anual	
		91.5%	

**CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO**

Dependencia:	Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia	Nombre de la MIR:	Programa de Gestión y Desarrollo Institucional
Eje Rector:	6. Gobierno Responsable, Comprometido y de Resultados	Objetivo:	6.2. Generar Valor Público y Bienestar Social a través de un Ejercicio Eficiente y Transparente de los Recursos
Nombre del Indicador:	<b>Porcentaje de Mujeres Titulares de Puestos Directivos y Mandos Medios en DIF</b>		
Descripción del Indicador:	Muestra el número de mujeres titulares de puestos directivos y mandos medios en relación al total de puestos en el DIF		
Método de cálculo:	$PMPDMM = (MTPDMM / MHTPDMM) * 100$		
Definición de variables:	PMPDMM = Porcentaje de Mujeres Titulares de Puestos Directivos y Mandos Medios DIF		
	MTPDMM = Mujeres Titulares de Puestos Directivos y Mandos Medios DIF		
	MHTPDMM = Mujeres y Hombres Titulares de Puestos Directivos y Mandos Medios DIF		
Medios de Verificación:	Organigrama y nombramientos de puestos directivos y mandos medios de DIF		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Anual		Eficacia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Gestión		Constante	
<b>Línea base</b>		<b>Meta</b>	
48 (57%)		48 (57%)	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
		Periodo Anual	
		48 (57%)	

**CÉDULA DEL INDICADOR FIN**

<b>Dependencia:</b>	Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia.	<b>Nombre de la MIR:</b>	Programa de Protección de Niñas, Niños, Adolescentes, la Mujer y la Familia.
<b>Eje Rector:</b>	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	<b>Objetivo:</b>	1.3. Garantizar el Pleno Ejercicio de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes
<b>Nombre del Indicador:</b>	<b>Tasa de Variación en las Denuncias por Violencia Familiar en Durango</b>		
<b>Descripción del Indicador:</b>	Permite conocer el comportamiento de las denuncias realizadas por motivo de violencia familiar en el estado de Durango		
<b>Método de cálculo:</b>	$TVDVFD = ((NDR(t) / NDR(t-1)) - 1) * 100$		
<b>Definición de variables:</b>	<p align="center">TVDVFD= Tasa de Variación en las Denuncias por Violencia Familiar en Durango</p> <p align="center">NDR(t) = Número de Denuncias Recibidas</p> <p align="center">NDR(t-1) = Número de Denuncias Recibidas del Periodo Inmediato Anterior</p>		
<b>Medios de Verificación:</b>	Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Anual		Eficacia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
3.4		2.71	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
		<b>Periodo Anual</b>	
		2.71	

**CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO**

<b>Dependencia:</b>	Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia.	<b>Nombre de la MIR:</b>	Programa de Protección de Niñas, Niños, Adolescentes, la Mujer y la Familia.
<b>Eje Rector:</b>	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	<b>Objetivo:</b>	1.3. Garantizar el Pleno Ejercicio de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes
<b>Nombre del Indicador:</b>	<b>Índice de Vulneración o Restricción de Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes</b>		
<b>Descripción del Indicador:</b>	Mide el número de niñas, niños y adolescentes atendidos, protegidos y restituidos en sus derechos, con relación al total de niñas, niños y adolescentes a los que se le han vulnerado sus derechos		
<b>Método de cálculo:</b>	$IVRDNNA = (CCVRDNNNA * RRVRDNNA) / (ARVRDNNNA)^2 * 100$		
<b>Definición de variables:</b>	IVRDNNA = Índice de Vulneración o Restricción de Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes CCVRDNNNA = Casos Comprobados de Vulneración o Restricción de Derechos a Niñas, Niños y Adolescentes ARRDNNA = Atender Reportes de Vulneración o Restricción de Derechos a Niñas, Niños y Adolescentes RRVRDNNA = Recibir Reportes de Vulneración o Restricción de Derechos a Niñas, Niños y Adolescentes		
<b>Medios de Verificación:</b>	Base se datos Sistema EVNNYA y Expedientes de niños, niñas y adolescentes de la Procuraduría de protección de Niñas, niños y adolescentes		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Anual		Eficacia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
0.43		0.42	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
		Periodo Anual	
		0.42	

**CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO**

<b>Dependencia:</b>	Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia.	<b>Nombre de la MIR:</b>	Programa de Protección de Niñas, Niños, Adolescentes, la Mujer y la Familia.
<b>Eje Rector:</b>	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	<b>Objetivo:</b>	1.3. Garantizar el Pleno Ejercicio de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes
<b>Nombre del Indicador:</b>	<b>Posicionamiento de Durango a Nivel Nacional Respecto a la Prevalencia de la Violencia Contra las Mujeres</b>		
<b>Descripción del Indicador:</b>	Permite conocer la posición del estado de Durango entre los demás estados de la República Mexicana respecto a los índices de violencia contra las mujeres a lo largo de su vida		
<b>Método de cálculo:</b>	Metodología establecida por la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares ENDIREH		
<b>Definición de variables:</b>	Metodología establecida por la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares ENDIREH		
<b>Medios de Verificación:</b>	Publicaciones de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH)		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Quinquenal		Eficacia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Equidad de Género		Descendente	
Línea base		Meta	
16		17	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
		Periodo Anual	
		17%	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia	Nombre de la MIR:	Programa de Rehabilitación e Inclusión Social
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.4. Fortalecer la red de rehabilitación e inclusión social de adultos mayores y personas con discapacidad
Nombre del Indicador:	Índice de desarrollo humano promedio de los municipios en Durango componente salud		
Descripción del Indicador:	Este indicador se refiere al componente de salud del índice de desarrollo humano, que utiliza como variable la esperanza de vida al nacer para aproximar la dimensión de salud		
Método de cálculo:	Metodología establecida por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) 2020		
Definición de variables:			
Medios de Verificación:	Estimaciones realizadas por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Bienal		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
0.808		0.830	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		0.83	

CEDULA DEL INDICADOR PROPOSITO			
Dependencia:	Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia	Nombre de la MIR:	Programa de Rehabilitación e Inclusión Social
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.4. Fortalecer la red de rehabilitación e inclusión social de adultos mayores y personas con discapacidad
Nombre del Indicador:	Tasa de variación en la inclusión social y el acceso a servicios médicos rehabilitatorios y de alta especialidad		
Descripción del Indicador:	Mide la variación porcentual de un periodo a otro respecto a la atención de personas con discapacidad y población con vulnerabilidad a través de la inclusión social, servicios médicos, rehabilitatorios y de alta especialidad		
Método de cálculo:	$TVISASMRAE = (((PPBSMEAE(t) + (PPBSISEP(t)) / (PPBSMEAE(t-1) + (PPBSISEP(t-1))) - 1) * 100$		
Definición de variables:	<p>TVISASMRAE = Tasa de Variación en la Inclusión Social y el Acceso a Servicios Médicos Rehabilitatorios y de Alta Especialidad</p> <p>PPBSMRAE(t) = Porcentaje de Personas Beneficiadas con Servicios Médicos, de Rehabilitación y de Alta Especialidad en el Periodo Actual</p> <p>PPBSMRAE(t-1) = Porcentaje de Personas Beneficiadas con Servicios Médicos, de Rehabilitación y de Alta Especialidad en el Periodo Anterior</p> <p>PPBSISEP(t) = Porcentaje de Personas Beneficiadas con Servicios de Inclusión Social, Educativa y Productiva en el Periodo Actual</p> <p>PPBSISEP(t-1) = Porcentaje de Personas Beneficiadas con Servicios de Inclusión Social, Educativa y Productiva en el Periodo Anterior</p>		
Medios de Verificación:	Registro de atención, Expedientes Clínicos, Bitácora de Servicios de Ruta Azul, Expedientes de alumnos del CAS, Listas de asistencia, seguimiento del Programa Operativo Anual 2024 de los CREE's, UBR's, Cirugías Especiales, Centro de Atención para Personas con Problemas de Alcoholismo y Adicciones "Misión Korián", Ruta Azul, Comisión para las personas con Discapacidad y Centro de Atención y Socialización para Personas con Discapacidad Intelectual		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Gestión		Ascendente	
Línea base		Meta	
63684 (6%)		67936 (7%)	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		67936 (7%)	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Colegio de Bachilleres del Estado de Durango.	Nombre de la MIR:	Atención al alumno.
Eje Rector:	1. Durango solidario, inclusivo y con bienestar social.	Objetivo:	1.13. Garantizar al estudiantado de educación media superior el derecho a una formación equitativa, inclusiva e intercultural.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de eficiencia terminal en el Estado de Durango		
Descripción del Indicador:	Contribuir al incremento de la eficiencia terminal en jóvenes de educación media superior del estado de Durango mediante la consolidación del modelo educativo.		
Método de cálculo:	$ET = (AE / AI) * 100$		
Definición de variables:	ET=Eficiencia terminal AE= Alumnos egresados AI= Alumnos ingresados		
Medios de Verificación	Reporte estadístico del Departamento de estadística de la Secretaría de Educación del estado de Durango (SEED).		
Frecuencia de medición		Dimensión del Indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
71.30%		75%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
70.46%		70.46%	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Colegio de Bachilleres del Estado de Durango.	Nombre de la MIR:	Atención al alumno.
Eje Rector:	1. Durango solidario, inclusivo y con bienestar social.	Objetivo:	1.13. Garantizar al estudiantado de educación media superior el derecho a una formación equitativa, inclusiva e intercultural.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de eficiencia terminal en el Estado de Durango		
Descripción del Indicador:	Estudiantes del Colegio de Bachilleres del Estado de Durango concluyen su trayecto formativo.		
Método de cálculo:	$PETCni = EGCni / NI \cdot n \cdot p * 100$		
Definición de variables:	PET= Porcentaje de Eficiencia Terminal de COBAED, EG=Egresados de COBAED NI= Nuevo ingreso en el primer grado de COBAED, i=Nivel Educativo de COBAED, n=Ciclo Escolar.		
Medios de Verificación	Sistema de registro y control escolar, por medio del registro de alumnos y tabla de egresados. Depto. De estadística tabla de indicadores de eficiencia terminal.		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
61.38%		64%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
61.38%		61.38%	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Fortalecimiento, desarrollo, promoción y administración de la ciencia, la tecnología y la innovación
Eje Rector:	2. Durango competitivo, próspero y de oportunidades	Objetivo:	2.7 Promover la ciencia, tecnología e innovación como palanca de desarrollo económico y bienestar social
Nombre del Indicador:	Tasa de variación de cobertura de ciencia, tecnología e innovación		
Descripción del Indicador:	Indica la variación en la cobertura (territorial) obtenida por los programas de ciencia, tecnología e innovación en el Estado en comparación con un periodo anterior		
Método de cálculo:	TVC= [(MAT / MAT Ant) -1] *100		
Definición de variables:	TVC = Tasa de variación de cobertura de ciencia, tecnología e innovación MAT= Municipios atendidos durante el periodo MAT Ant= Municipios atendidos durante el periodo anterior		
Medios de Verificación	Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
0.0%		14.00%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
-19.35%	-19.35%	Periodo Anual	
		14.00%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Fortalecimiento, desarrollo, promoción y administración de la ciencia, la tecnología y la innovación
Eje Rector:	2. Durango competitivo, próspero y de oportunidades	Objetivo:	2.7 Promover la ciencia, tecnología e innovación como palanca de desarrollo económico y bienestar social
Nombre del Indicador:	Tasa de variación de población atendida durante el periodo		
Descripción del Indicador:	Indica la variación de población atendida durante el periodo actual, en relación con la población atendida en un periodo anterior		
Método de cálculo:	TVP= [(PAT / PAT Ant)-1] *100		
Definición de variables:	TVP= Tasa de variación de población atendida durante el periodo PAT= Población atendida durante el periodo PAT Ant= Población atendida durante el periodo anterior		
Medios de Verificación	Archivo documental informes trimestrales y actas de las sesiones de H. Junta Directiva		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
0.0%		3.35%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
-56.06%	-56.06%	Periodo Anual	
		3.35%	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Educación Profesional Técnica
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.12. Garantizar al estudiantado de educación media superior el derecho a una formación equitativa, inclusiva e intercultural.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de Inserción productiva y educativa de los egresados de CONALEP Durango		
Descripción del Indicador:	Mide el porcentaje de alumnos que concluyen su bachillerato y son acomodados en un empleo formal o bien continúan sus estudios en el nivel superior.		
Método de cálculo:	PIP=(NAEC/TEG)*100		
Definición de variables:	PIP= Porcentaje de Inserción Productiva NAEC= Número de alumnos egresados colocados en el sector productivo o educación superior TEG= Total de alumnos egresados en la generación de los planteles CONALEP.		
Medios de Verificación	Sistema de Información Ejecutiva (SIE) manejado por el área de Promoción y Vinculación de CONALEP.		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
90%		92%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
88%	88.18%	Periodo Anual	
		90%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPOSITO			
Dependencia:	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Educación Profesional Técnica
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social.	Objetivo:	1.12. Garantizar al estudiantado de educación media superior
Nombre del Indicador:	Porcentaje de Eficiencia Terminal		
Descripción del Indicador:	Alumnos que concluyen sus estudios de una generación, con respecto a los que ingresan.		
Método de cálculo:	ETEMS= (NAEG/TAMG)*100		
Definición de variables:	ETEMS= Eficiencia Terminal del CONALEP NAEG= Número de alumnos egresados de la generación N		
Medios de Verificación	Sistema de Administración Escolar (SAE) plataforma académica exclusiva del Sistema CONALEP, de la Subcoordinación de Formación Académica.		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
35.0%		36%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
37.0%	34.2%	Periodo Anual	
		36.0%	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del estado de Durango.	Nombre de la MIR:	Programa de formación de bachilleres con una educación de calidad e igualdad con un enfoque bivalente e integral tanto para hombres y mujeres.
Eje Rector:	Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.12. Garantizar al estudiantado de educación media superior el derecho a una formación equitativa, inclusiva e intercultural.
Nombre del Indicador:	<b>Porcentaje de alumnos que egresan y se insertan a educación superior y/o ingresan a la vida laboral</b>		
Descripción del Indicador:	Alumnos que egresan satisfactoriamente del CECYTE Durango y se incorporan a Educación Superior a al sector productivo.		
Método de cálculo:	$P AEIESVL = ( AEC / TEC ) * 100$		
Definición de variables:	PAEIESVL= Porcentaje de alumnos que que egresan y se insertan a Educación Superior y/o ingresan a la vida laboral AEC= Alumnos que egresan del CECYTED y se incorporan al Educación Superior y/o ingresan a la vida laboral TEC = Total de egresados del CECYTED		
Medios de Verificación	Informes estadísticos de Indicadores institucionales del CECYTE Durango de la Dirección de Vinculación y Extensión.		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficiencia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Gestion		Constante	
Línea base		Meta	
75.0%		75%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
75.0%	75.0%	Periodo Anual	
		75%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del estado de Durango.	Nombre de la MIR:	Programa de formación de bachilleres con una educación de calidad e igualdad con un enfoque bivalente e integral tanto para
Eje Rector:	Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.12. Garantizar al estudiantado de educación media superior
Nombre del Indicador:	<b>Porcentaje de Eficiencia Terminal</b>		
Descripción del Indicador:	Proporción de alumnos que logra finalizar cada nivel o tipo educativo respecto del total de quienes iniciaron sus estudios.		
Método de cálculo:	$ET = ( MIG / MFG ) * 100$		
Definición de variables:	ET= Eficiencia Terminal MIG= Matricula de inicio de la generacion 2021-2022 MFG= Matricula final de la generacion 2023-2024		
Medios de Verificación	Informes estadísticos de indicadores institucionales básicos obtenidos del sistema de control escolar de la Dirección Académica.		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficiencia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Gestion		Constante	
Línea base		Meta	
76.5%		77%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
76.5%	76.5%	Periodo Anual	
		77%	



CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Instituto Duranguense de Educación para Adultos	Nombre de la MIR:	Educación para Adultos
Eje Rector:	Durango solidario, inclusivo y con bienestar social.	Objetivo:	1.11. Aumentar el nivel de logro educativo de los alumnos de educación básica.
Nombre del Indicador:	Índice de la población en rezago educativo		
Descripción del Indicador:	Personas de 15 años y más que se encuentran en condición de rezago educativo con respecto al total de personas de 15 años y más.		
Método de cálculo:	$IRE = (X/Y) * 100$		
Definición de variables:	IRE= Índice de rezago educativo X= Número de personas de 15 años y más en condición de rezago educativo en el año t Y= Número total de personas de 15 años y más en el año t		
Medios de Verificación	Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación (S.A.S.A) Estimación anual del Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA) de la población en rezago educativo.		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
27.7%		26.5%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
27.7%		27.7%	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		26.5%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Instituto Duranguense de Educación para Adultos	Nombre de la MIR:	Educación para Adultos
Eje Rector:	Durango solidario, inclusivo y con bienestar social.	Objetivo:	1.11. Aumentar el nivel de logro educativo de los alumnos
Nombre del Indicador:	Porcentaje de población que concluye su educación básica		
Descripción del Indicador:	Personas que concluyen educación básica dentro del sistema IDEA		
Método de cálculo:	$CEB = (X/Y) * 100$		
Definición de variables:	CEB= Conclusión de educación básica X= Número de personas que concluyen nivel secundaria en el año t Y= Estimación anual del INEA de la población en rezago educativo en el año t-1		
Medios de Verificación	Sistema Automatizado de Seguimiento y Acreditación (S.A.S.A) Estimación anual del INEA de la población en rezago educativo.		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
3.78%		3.5%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
3.78%		3.78%	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		3.5%	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Instituto Tecnológico Superior de Lerdo,	Nombre de la MIR:	Atención a la Demanda de Educación Superior.
Eje Rector:	1. Durango solidario, inclusivo y con bienestar social.	Objetivo:	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.
Nombre del Indicador:	Tasa de escolarización del Estado		
Descripción del Indicador:	Porcentaje de estudiantes matriculados en el ITS Lerdo respecto a la población en edad de 18 a 22 años en el estado de Durango.		
Método de cálculo:	$PEM=(M/Pdgo)*100$		
Definición de variables:	PEM= Porcentaje de estudiantes en el instituto respecto a la población entre 18 y 22 años. M= Matrícula total de licenciatura al inicio del ciclo escolar. Pdgo= Población total en el rango de edad de 18 a 22 años en el estado de Durango.		
Medios de Verificación	Sistema Integral de Información del Tecnológico Nacional de México / INEGI.		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
1.80%		1.85%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
1.69%	1.80%	Periodo Anual	
		1.85%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Instituto Tecnológico Superior de Lerdo,	Nombre de la MIR:	Atención a la Demanda de Educación Superior.
Eje Rector:	1. Durango solidario, inclusivo y con bienestar social.	Objetivo:	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil
Nombre del Indicador:	P1 Tasa de crecimiento de la matrícula del nivel licenciatura		
Descripción del Indicador:	Tasa de crecimiento del Número de estudiantes inscritos en programas de licenciatura en las modalidades escolarizada, no escolarizada –a distancia- y mixta.		
Método de cálculo:	$TC= ((M/M(n-1))-1) * 100$		
Definición de variables:	C= Tasa de crecimiento de la matrícula a nivel licenciatura. M= Matrícula del Total de estudiantes inscritos en programas de licenciatura. M(n-1)=Matrícula del periodo anterior.		
Medios de Verificación	Informes de actividades.		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
-4.75%		0.5%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
-9.02%	-4.75%	Periodo Anual	
		0.5%	

**CEDULA DEL INDICADOR FIN**

Dependencia:	Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos	Nombre de la MIR:	Educación de Nivel Superior
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de Eficiencia Terminal		
Descripción del Indicador:	Porcentaje de estudiantes que egresan de la licenciatura en el ciclo escolar, respecto al número de estudiantes que ingresaron en ese mismo nivel cinco años antes.		
Método de cálculo:	$PET=(TE_n/NI_{n-5})*100$		
Definición de variables:	PET=Porcentaje de Eficiencia Terminal TE <sub>n</sub> =Número de estudiantes de licenciatura egresados en el ciclo escolar n (2023-2024) NI <sub>n-5</sub> = Total de matrícula de nuevo ingreso n-5 (2019-2020).		
Medios de Verificación	Listado de estudiantes inscritos por grupo (Población escolar por semestre y programa educativo) y Base de datos de Egresados; ambos en el Departamento de Control Escolar.		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficiencia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Constante	
Línea base		Meta	
40.00%		40.00%	
Dato del Periodo Anterior	Dato del Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
40.00%	40.00%	Periodo Anual	
		40.00%	

**CEDULA DEL INDICADOR PROPOSITO**

Dependencia:	Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos	Nombre de la MIR:	Educación de Nivel Superior
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de absorción en el área de influencia		
Descripción del Indicador:	Capacidad de absorción de estudiantes a primer semestre considerando la zona de influencia del Instituto.		
Método de cálculo:	$PC=(ENI/TE)*100$		
Definición de variables:	PA=Porcentaje de Absorción en el área de influencia ENI= Total de Estudiantes de Nuevo Ingreso para el ciclo escolar 2024-2025 TE=Total de Estudiantes Egresados de Nivel Medio Superior de la Zona de Influencia en el ciclo escolar 2023-2024.		
Medios de Verificación	Reporte de Egresados de Educación Media Superior e Informe de Estudiantes Inscritos en el Depto. de Vinculación.		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficiencia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
24.00%		25.00%	
Dato del Periodo Anterior	Dato del Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
24.00%	24.00%	Periodo Anual	
		25.00%	

CEDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiari	Nombre de la MIR:	Atención a la Demanda de Educación Superior Tecnológica de la Región Noroeste del Estado de Durango.
Eje Rector:	Durango solidario, inclusivo y con bienestar social.	Objetivo:	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de Eficiencia Terminal		
Descripción del Indicador:	Indicador que mide el porcentaje de estudiantes que concluyen su carrera hasta la titulación.		
Método de cálculo:	PEF= (NTL/ MNI n-6)*100		
Definición de variables:	PEF= Porcentaje de Eficiencia Terminal NTL= No de Titulados de Licenciatura MNI= Matrícula de Nuevo Ingreso		
Medios de Verificación	Reporte de eficiencia terminal del Área de Estadística y Evaluación		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta Anual	
39.0%		45.0%	
Dato del Periodo Anterior		Metas por Periodo	
34.0%		Periodo Anual	
		45.0%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiari	Nombre de la MIR:	Atención a la Demanda de Educación Superior Tecnológica de la Región Noroeste del Estado de Durango
Eje Rector:	Durango solidario, inclusivo y con bienestar social.	Objetivo:	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de Deserción		
Descripción del Indicador:	Indicador que mide el porcentaje de estudiantes que desertan durante el ciclo escolar.		
Método de cálculo:	PD= (TAD/TAI)*100		
Definición de variables:	PD=Porcentaje de Deserción TAD= Total de Alumnos Desertores TAI= Total de Alumnos Inscritos.		
Medios de Verificación	Reporte de deserción del Área de Estadística y Evaluación.		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta Anual	
15.0%		13.0%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
15.0%		15.0%	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		13.0%	

CEDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Instituto de Cultura del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Programa Estatal de Cultura
Eje Rector:	Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.15. Fomentar la participación de la sociedad en la creación, preservación y disfrute del patrimonio cultural y las expresiones artísticas.
Nombre del Indicador:	Tasa de variación de la población beneficiada a través de actividades culturales y artísticas		
Descripción del Indicador:	Incrementar la cobertura de los servicios culturales a partir de la implementación integral de acciones estratégicas que amplíen y mejoren la inclusión y participación social en el estado.		
Método de cálculo:	$TVPBACA = ((PBACAPA / PBACAPA) - 1) * 100$		
Definición de variables:	TVPBACA= Tasa de variación de la población beneficiada a través de actividades culturales y artísticas PBACAPA= Población beneficiada a través de actividades culturales y artísticas del periodo actual PBACAPA= Población beneficiada a través de actividades culturales y artísticas del periodo anterior		
Medios de Verificación	Reportes estadísticos de la jefatura de estadística		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
2%		3.0%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0.0%	0.0%	Periodo Anual	
		3.0%	

CEDULA DEL INDICADOR PROPOSITO			
Dependencia:	Instituto de Cultura del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Programa Estatal de Cultura
Eje Rector:	Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.15. Fomentar la participación de la sociedad en la creación,
Nombre del Indicador:	Tasa de variación en el número de actividades culturales (formación, creación, expresión y difusión)		
Descripción del Indicador:	La población del Estado de Durango cuenta con mayores oportunidades de inclusión y participación social al acceso a bienes y servicios culturales.		
Método de cálculo:	$TVNAC = ((NACPA / NACPA) - 1) * 100$		
Definición de variables:	TVNAC= Tasa de variación en el número de actividades culturales Número de actividades culturales del periodo actual NAC= Número de actividades culturales del periodo anterior		NAC=
Medios de Verificación	Estadísticas propias del instituto e informes anuales del gobierno estatal		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
2%		3%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0.0%	0.0%	Periodo Anual	
		3.0%	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Sistema Estatal de Telesecundaria	Nombre de la MIR:	Fortalecimiento de la Educación Telesecundaria
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.11. Aumentar el nivel de logro educativo de los alumnos de educación básica
Nombre del Indicador:	Porcentaje de Eficiencia Terminal en el Estado de Durango		
Descripción del Indicador:	Muestra el porcentaje de alumnos egresados de telesecundaria en el Ciclo Escolar actual		
Método de cálculo:	$EFT = (AI_{E1}/AI_1 \cdot \text{Ciclo } t-2) \cdot 100$		
Definición de variables:	EFT= Eficiencia Terminal		
Medios de Verificación:	Información contenida en la Estadística 911.5 y 911.6 de Educación Básica Reporte Estadístico del Departamento de Estadística y Sistemas de Información de la Dirección de Planeación de la SEED		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
84.06%		84.50%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
84.06%		84.06%	
		Metas por Periodo	
		ANUAL	
		84.50%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Sistema Estatal de Telesecundaria	Nombre de la MIR:	Fortalecimiento de la Educación Telesecundaria
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.11. Aumentar el nivel de logro educativo de los alumnos de educación básica.
Nombre del Indicador:	Índice de aprobación		
Descripción del Indicador:	Indica el porcentaje de alumnos promovidos al siguiente grado al final del ciclo escolar		
Método de cálculo:	$\%IA = (NTAA \ t1 / ETA \ t1) \cdot 100$		
Definición de variables:	$\%IA =$ índice de aprobación NTAA t1 = Número Total de Alumnos Aprobados en el Ciclo Escolar actual ETA t1 = Existencia Total de Alumnos en el Ciclo Escolar actual 100= Por la unidad		
Medios de Verificación:	Formatos estadísticos 911.6 Formatos de inscripción y acreditación R1, R2 y R3 Departamento de Evaluación y Estadística del SETEL Departamento de Certificación Escolar del SETEL		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
96.81%		97.00%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
96.81%		96.81%	
		Metas por Periodo	
		ANUAL	
		97.00%	

**CÉDULA DEL INDICADOR FIN**

Dependencia:	Universidad Pedagógica de Durango	Nombre de la MIR:	Formación integral y de calidad de profesionales de la educación.
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.
Nombre del Indicador:	<b>Tasa de variación de inserción laboral de los egresados en su área de formación</b>		
Descripción del Indicador:	Mide la variación en porcentaje de la cantidad de egresados que se emplean en su área de formación en el año 2024 respecto al año 2023		
Método de cálculo:	$TIL = ((EAC/EAN) - 1) * 100$		
Definición de variables:	TIL=Tasa de inserción laboral de egresados en su área de formación EAC=Cantidad de egresados que se emplean en su área de formación en el año actual 2024 EAN=Cantidad de egresados que se emplean en su área de formación en el año anterior 2023		
Medios de Verificación:	Informe del estudio de seguimiento de egresados (Secretaría Académica).		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Anual		Eficacia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
50.0%		65%	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
65.0%	0.0%	Periodo Anual	
		65%	

**CEDULA DEL INDICADOR PROPOSITO**

Dependencia:	Universidad Pedagógica de Durango	Nombre de la MIR:	Formación integral y de calidad de profesionales de la educación.
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.
Nombre del Indicador:	<b>Tasa de variación de eficiencia terminal</b>		
Descripción del Indicador:	Mide la variación, en porcentaje, de la eficiencia terminal del año 2023 respecto a la eficiencia terminal del año 2022.		
Método de cálculo:	$TET = ((ETAC/ETAN) - 1) * 100$		
Definición de variables:	TET=Tasa de variación de eficiencia terminal ETAC=Eficiencia terminal en el año 2023 ETAN=Eficiencia terminal en el año 2022		
Medios de Verificación:	Estadística de Eficiencia Terminal (Secretaría Académica).		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Anual		Eficacia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
77.0%		85%	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
65.0%	0.0%	Periodo Anual	
		65%	

**CEDULA DEL INDICADOR FIN**

Dependencia:	Universidad Politécnica de Durango	Nombre de la MIR:	Formación Profesional con Alto Nivel Académico con Inclusión y Equidad
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de egresados incorporados al sector productivo		
Descripción del Indicador:	Porcentaje de egresados incorporados al sector productivo, ya sea como empleados o como emprendedores		
Método de cálculo:	PE=(EI/TE)*100		
Definición de variables:	PE=Porcentaje de egresados incorporados al sector productivo, EI=Egresados incorporados al sector productivo, TE=Total de egresados		
Medios de Verificación	Base de datos de Seguimiento de egresados Dirección de Vinculación.		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta Anual	
70.0%		72.0%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
75.0%	78.0%	Periodo Anual	
		72.0%	

**CÉDULA DEL INDICADOR PROPOSITO**

Dependencia:	Universidad Politécnica de Durango	Nombre de la MIR:	Formación Profesional con Alto Nivel Académico con Inclusión y Equidad
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral
Nombre del Indicador:	Porcentaje de alumnos egresados por ciclo de formación		
Descripción del Indicador:	Porcentaje de alumnos que concluyeron el plan de estudios , con relación al total de alumnos que se ingresaron , a medida que el valor del indicador se aproxime a 100 expresa una mayor tasa de egreso		
Método de cálculo:	PE = (NG/NI)*100		
Definición de variables:	PE=Porcentaje de egreso, NG=Número de graduados, NI=Número de alumnos que ingresaron		
Medios de Verificación	Estadística básica del Departamento Servicios Escolares.		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficiencia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta Anual	
33.0%		35.0%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
35.0%	42.0%	Periodo Anual	
		35.0%	



CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Universidad Politécnica de Gómez Palacio		Nombre de la MIR: Fortalecimiento del Servicio Educativo
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de Empleabilidad		
Descripción del Indicador:	Monitorear a los egresados de la UPGOP, mediante encuestas para conocer si se encuentran laborando		
Método de cálculo:	$PE = (ECS/TE) * 100$		
Definición de variables:	PE= Porcentaje de Empleabilidad ECS= Egresados Colocados en los Diferentes Sectores TE= Total de Egresados		
Medios de Verificación	Reportes de la Dirección de Vinculación, Difusión y Extensión Universitaria		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
66%		70%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
SD		66%	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		70%	

CEDULA DEL INDICADOR PROPOSITO			
Dependencia:	Universidad Politécnica de Gómez Palacio		Nombre de la MIR: Fortalecimiento del Servicio Educativo
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.
Nombre del Indicador:	Tasa de Variación de la Matricula		
Descripción del Indicador:	Mide la variación de la matricula respecto al ciclo anterior		
Método de cálculo:	$TVM = (AICA/AICA) * 100$		
Definición de variables:	PAI= Porcentaje de alumnos inscritos AICA= Alumnos inscritos ciclo actual 2024 AICA= Alumnos inscritos ciclo anterior 2023		
Medios de Verificación	Reportes de la Secretaría Académica.		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Constante	
Línea base		Meta	
95%		95%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
89%		95%	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		95%	

**CEDULA DEL INDICADOR DE FIN**

Dependencia:	Benemérita y Centenaria Escuela Normal del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Programa integral para la excelencia académica de la ByCENED
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de idoneidad de los egresados en el examen de ingreso al Servicio Profesional Docente		
Descripción del Indicador:	Mide el porcentaje de idoneidad de los egresados de la Institución en el examen de ingreso al Servicio Profesional Docente		
Método de cálculo:	$(E/EI\text{EISPD}) \times 100$		
Definición de variables:	PIEESPD= Porcentaje de idoneidad de los egresados en el examen de ingreso al Servicio Profesional Docente EI= Egresados idoneos EISPD=Egresados Inscritos al Examen de Ingreso al Servicio Profesional Docente		
Medios de Verificación	Resultados del Examen de Ingreso al Servicio Profesional Docente		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
73.0%		78%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		78%	

**CEDULA DE INDICADOR DE PROPOSITO**

Dependencia:	Benemérita y Centenaria Escuela Normal del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Programa integral para la excelencia académica de la ByCENED
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de estudiantes que concluyen de manera regular sus estudios		
Descripción del Indicador:	Mide el porcentaje de estudiantes que concluyen de manera regular sus estudios		
Método de cálculo:	$(EEMR/EI) \times 100$		
Definición de variables:	PECM= Porcentaje de estudiantes que concluyen de manera regular sus estudios EEMR= Estudiantes Egresados de Manera Regular		
Medios de Verificación	Informe anual de la Secretaría Académica		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Gestión		Ascendente	
Línea base		Meta	
77.0%		80.0%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
		Anual	
		80.0%	80.0%

**CÉDULA DEL INDICADOR FIN**

Dependencia:	Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Nombre de la MIR:	Educación Superior Tecnológica de calidad en el Noreste de Durango
Eje Rector:	Durango solidario, inclusivo y con bienestar social.	Objetivo:	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.
Nombre del Indicador:	<b>Porcentaje de Aprovechamiento</b>		
Descripción del Indicador:	Promedio de aprovechamiento de los alumnos egresados del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro		
Método de cálculo:	$PE = (ANI / AE) * 100$		
Definición de variables:	PE= Porcentaje de Aprovechamiento ANI=Matrícula de Nuevo Ingreso AE=Alumnos Egresados		
Medios de Verificación	Formato 911 Estadística Escolar		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Anual		Eficacia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
90.5%		92%	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
90.5%	90.5%	Periodo Anual	
		92%	

**CEDULA DEL INDICADOR PROPOSITO**

Dependencia:	Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Nombre de la MIR:	Educación Superior Tecnológica de calidad en el Noreste de Durango
Eje Rector:	Durango solidario, inclusivo y con bienestar social.	Objetivo:	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.
Nombre del Indicador:	<b>Porcentaje de Egresados</b>		
Descripción del Indicador:	Número de alumnos de nuevo ingreso que concluyen sus estudios en el ITSSMO		
Método de cálculo:	$PE = (ANI / AE) * 100$		
Definición de variables:	PE= Porcentaje de Egresados ANI=Matrícula de Nuevo Ingreso AE=Alumnos Egresados		
Medios de Verificación	Formato 911 Estadística Escolar		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Anual		Eficacia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
42.2%		45%	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>19</b>	
42.2%	42.2%	Periodo Anual	
		45%	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Universidad Tecnológica de Durango	Nombre de la MIR:	Educación Superior Tecnológica con Actitud, Conocimiento y Desempeño
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.
Nombre del Indicador:	Grado de satisfacción del sector productivo de las necesidades de los empleadores		
Descripción del Indicador:	Grado de satisfacción del sector productivo de las necesidades de los empleadores, con respecto al desempeño de los egresados de la institución		
Método de cálculo:	GSE = CO		
Definición de variables:	GSE= Grado de satisfacción de las necesidades de los empleadores. CO= Calificación otorgada.		
Medios de Verificación	Resultados del MECASUT e informes a H. Consejo directivo de la Dirección de Planeación y Evaluación.		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Gestión		Ascendente	
Línea base		Meta	
9.1%		9%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
0.0%		0.0%	
		Metas por Periodo	
		Primer Cuatrimestre	Segundo Cuatrimestre
		9.15%	9.15%
			Tercer Cuatrimestre
			9.15%

CEDULA DEL INDICADOR PROPOSITO			
Dependencia:	Universidad Tecnológica de Durango	Nombre de la MIR:	Educación Superior Tecnológica con Actitud, Conocimiento y Desempeño
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de eficiencia terminal		
Descripción del Indicador:	Mide el porcentaje de alumnos que terminan su nivel TSU, con respecto al ingreso de su generación		
Método de cálculo:	$PET = ( EC / AIC ) * 100$		
Definición de variables:	PET=Porcentaje de eficiencia terminal EC= Egresados por cohorte. AIC= Alumnos que ingresan por cuatrimestre		
Medios de Verificación	Resultados del MECASUT e informes a H. Consejo directivo de la Dirección de Planeación y Evaluación.		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
60.0%		61%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
0.0%		0.0%	
		Metas por Periodo	
		Primer Cuatrimestre	Segundo Cuatrimestre
		9.15%	9.15%
			Tercer Cuatrimestre
			9.15%

CEDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Universidad Tecnológica de La Laguna Durango	Nombre de la MIR:	UTLD: Universidad Pública, Bilingüe, Internacional, Incluyente y Sustentable.
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de empleabilidad en el modelo BIS		
Descripción del Indicador:	Mide el número de egresados de TSU( sin continuidad de estudios) inmersos en el sector productivo bajo la modalidad de BIS		
Método de cálculo:	$IEMB=(ESCG/ECGB)*100$		
Definición de variables:	IEMB= Índice de empleabilidad modelo BIS ESCG=Total de egresados de TSU (Sin continuidad de estudios) colocados en el sector productivo por cohorte Generacional en el modelo BIS ECGB= Total de egresados de TSU (Sin continuidad de estudios) por Cohorte generacional del modelo BIS		
Medios de Verificación	Informe de actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango. Estadística Básica de la CGUTyP Estadística MECASUT		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
71.43%		50%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
46.0%		71.43%	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		50%	

CEDULA DEL INDICADOR PROPOSITO			
Dependencia:	Universidad Tecnológica de La Laguna Durango	Nombre de la MIR:	UTLD: Universidad Pública, Bilingüe, Internacional, Incluyente y Sustentable.
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de cobertura		
Descripción del Indicador:	Mide el porcentaje de captación de los egresados del Nivel Medio Superior en La Comarca Lagunera de Durango		
Método de cálculo:	$PCCL=(AEEM/AMNI)*100$		
Definición de variables:	PCCL= Porcentaje de captación de egresados de nivel medio superior en la comarca lagunera AMNI=Alumnos matriculados de nuevo ingreso AEEM= Alumnos que egresan del educación media superior en la Comarca Lagunera		
Medios de Verificación	Informe de actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica de La Laguna Durango. Estadística MECASUT		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
5.19%		5.2%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
4.83%		5.19%	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		5.2%	

CEDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Universidad Tecnológica del Mezquital	Nombre de la MIR:	Formación de técnicos superior universitario e ingenieros con competencias y habilidades
Eje Rector:	Gobierno con sentido social y humano	Objetivo:	16. Ofrecer el servicio educativo con calidad
Nombre del Indicador:	Porcentaje de alumnos egresados de Ingeniería incorporados al sector productivo		
Descripción del Indicador:	Mide el Porcentaje de alumnos egresados de Ingeniería incorporados al sector productivo		
Método de cálculo:	$PE = (NAIML / NACPA) * 100$		
Definición de variables:	PE=Porcentaje de Egresados. NAIML=Numero de alumnos que se insertan exitosamente al mercado laboral NACPA= Numero de Alumnos que concluyen su preparación académica (estadias).		
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informe de Actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica del Mezquital               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Estadística MECASUT</li> <li>• Estadística Básica de la DGUTyP</li> </ul> </li> <li>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación</li> <li>• Informe de Actividades Departamento de Servicios escolares</li> <li>• Informe de Actividades Dirección Académica</li> </ul>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
5.0%		10%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0.0%	0.0%	Periodo Anual	
		100%	

CEDULA DEL INDICADOR PROPOSITO			
Dependencia:	Universidad Tecnológica del Mezquital	Nombre de la MIR:	Formación de técnicos superior universitario e ingenieros con competencias y habilidades
Eje Rector:	Gobierno con sentido social y humano	Objetivo:	16. Ofrecer el servicio educativo con calidad
Nombre del Indicador:	Porcentaje de Absorción		
Descripción del Indicador:	Mide el porcentaje de alumnos incorporados a 1er Cuatrimestre en la Universidad Tecnológica del Mezquital		
Método de cálculo:	$PI = AM1er / AENMS * 100$		
Definición de variables:	PA= Porcentaje de Absorción AENMS= Alumnos egresados de Nivel Medio Superior en la Región del Mezquital AM1er= Alumnos Matriculados a 1er Cuatrimestre		
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informe de Actividades de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica del Mezquital.               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Estadística MECASUT.</li> <li>• Estadística Básica de la DGUTyP.</li> </ul> </li> <li>• Informe de Actividades Departamento de Vinculación,</li> <li>• Informe de Actividades Departamento de Servicios escolares.</li> <li>• Informe de Actividades Dirección Académica</li> </ul>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
10.0%		12%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
12.0%	14.6%	Periodo Anual	
		100%	

CEDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Universidad Tecnológica de Poanas	Nombre de la MIR:	Educación de nivel superior
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral
Nombre del Indicador:	Porcentaje de egresados de ingeniería integrados en el campo laboral		
Descripción del Indicador:	Profesionistas Egresados Integrados al Campo Laboral		
Método de cálculo:	$PICL=(PCCL/PE)*100$		
Definición de variables:	PICL=Profesionistas Integrados al Campo Laboral PCCL=Profesionistas colocados en el campo laboral PE=Profesionistas egresados		
Medios de Verificación	Registro en la Coordinación de Estadías en el FO-VEE-022 del Departamento de Vinculación y Extensión Educativa		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
30%		52%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
30.50%	30.50%	Periodo Anual	
		52.00%	

CEDULA DEL INDICADOR PROPOSITO			
Dependencia:	Universidad Tecnológica de Poanas	Nombre de la MIR:	Educación de nivel superior
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral
Nombre del Indicador:	Porcentaje de eficiencia terminal de las ingenierías		
Descripción del Indicador:	Porcentaje de Profesionistas egresados por cohorte generacional		
Método de cálculo:	$PPE=(MF/MI)*100$		
Definición de variables:	PPE=Porcentaje de eficiencia terminal de las ingenierías MF=Matrícula Final MI=Matrícula Inicial		
Medios de Verificación	Reporte de la coordinación de servicios escolares		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
47%		61%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
46.84%	46.84%	Periodo Anual	
		61.00%	

CEDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Universidad Politécnica de Cuencamé	Nombre de la MIR:	Educación de nivel superior de calidad con desarrollo de competencias para el sector productivo.
Eje Rector:	1. Durango solidario, inclusivo y con bienestar social	Objetivo:	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.
Nombre del Indicador:	<b>Porcentaje de Eficiencia terminal</b>		
Descripción del Indicador:	Porcentaje de alumnos que egresan en relación al número de alumnos que se inscriben por cohorte generacional		
Método de cálculo:	$EF=(AE/AI)*100$		
Definición de variables:	EF=Eficiencia Terminal AE=Alumnos Egresados AI=Alumnos inscritos en primer cuatrimestre		
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estadística básica cuatrimestral CGUTyP (Dirección Académica)</li> </ul>		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Anual		Eficacia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Ascendente	
<b>Línea base</b>		<b>Meta</b>	
54.5%		60%	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>		<b>Metas por Periodo</b>	
54.5%		Periodo Anual	
		100%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Universidad Politécnica de Cuencamé	Nombre de la MIR:	Educación de nivel superior de calidad con desarrollo de competencias para el sector productivo.
Eje Rector:	1. Durango solidario, inclusivo y con bienestar social	Objetivo:	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.
Nombre del Indicador:	<b>Tasa de variación de la matrícula certificada en nivel 1 de CIIES y/o acreditada por COPAES</b>		
Descripción del Indicador:	Mide la tasa de variación de la matrícula certificada en nivel 1 de CIIES y/o acreditada por COPAES		
Método de cálculo:	$TVMC=((MCA/MCP)-1)*100$		
Definición de variables:	TVMC= Tasa de Variación de Matrícula Certificada MCA= Matrícula Certificada en el periodo actual MCP= Matrícula Certificada en el periodo anterior		
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estadística básica cuatrimestral CGUTyP (Dirección Académica) <ul style="list-style-type: none"> <li>Formatos 911 (Depto. Planeación)</li> </ul> </li> <li>Estadística MECASUP (Depto. Planeación)</li> <li>Informes a la H. Junta Directiva (Depto. Planeación)</li> <li>Sistema de Gestión de Calidad (Dirección Académica)</li> </ul>		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Anual		Eficacia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Ascendente	
<b>Línea base</b>		<b>Meta</b>	
0.0%		100%	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>		<b>Metas por Periodo</b>	
0.0%		Periodo Anual	
		100%	



**CEDULA DEL INDICADOR FIN**

Dependencia:	Universidad Tecnológica de Rodeo	Nombre de la MIR:	Educación Superior de Calidad en el Municipio de Rodeo y Circunvecinos
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.
Nombre del Indicador:	<b>Porcentaje de capacidad de cobertura de la demanda Educativa en el área de influencia</b>		
Descripción del Indicador:	Contribuir a lograr una educación de calidad, sustentada en valores, mediante la formación Integral de Profesionistas con competencias suficientes para contribuir al desarrollo Regional y Estatal.		
Método de cálculo:	$PCDERC = (DE/OE) * 100$		
Definición de variables:	OE=Oferta Educativa DE=Demanda Educativa PCDERC=Porcentaje de cobertura de la demanda Educativa en el municipios de Rodeo y circunvecinos		
Medios de Verificación	Reportes estadísticos y de visitas de egresados de bachillerato del departamento de vinculación		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
55.0%		60%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
55.0%		55.2%	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	

**CEDULA DEL INDICADOR PROPOSITO**

Dependencia:	Universidad Tecnológica de Rodeo	Nombre de la MIR:	Educación Superior de Calidad en el Municipio de Rodeo y Circunvecinos
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.
Nombre del Indicador:	<b>Porcentaje de Absorción</b>		
Descripción del Indicador:	Los egresados de Educación Media Superior del Municipio de Rodeo y Circunvecinos, continúan sus estudios de Educación Superior en la Universidad Tecnológica de Rodeo		
Método de cálculo:	$PDESA = (NJI/NEESZI) * 100$		
Definición de variables:	PDESA= Porcentaje de Demanda de Educación Superior atendida NJI=Número de Jóvenes Inscritos NEESZI=Número Total de Egresados de Educación Superior de la Zona de Influencia		
Medios de Verificación	Reportes estadísticos de egresados de bachillerato del departamento de vinculación		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
55.0%		60%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
55.0%		55.2%	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		65%	

**CEDULA DEL INDICADOR FIN**

Dependencia:	Universidad Tecnológica de Tamazula	Nombre de la MIR:	Educación Superior Tecnológica Basada en Competencias Profesionales
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social Objetivo	Objetivo:	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de alumnos en estadias incorporados a los sectores productivos		
Descripción del Indicador:	Porcentaje de Alumnos realizando Estadias Profesionales		
Método de cálculo:	$PAE=(ARE/TAE)*100$		
Definición de variables:	PAE= Porcentaje de Alumnos en Estadias ARE=Alumnos Realizando Estadia TAE= Total de Alumnos en Estadias		
Medios de Verificación:	Informes estadístico del H, Consejo Directivo y de la Coordinación de Vinculación Educativa		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
90.0%		95%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
90.0%	90.0%	Periodo Anual	
		90%	

**CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO**

Dependencia:	Universidad Tecnológica de Tamazula	Nombre de la MIR:	Educación Superior Tecnológica Basada en Competencias Profesionales
Eje Rector:	1. Durango Solidario, Inclusivo y con Bienestar Social Objetivo	Objetivo:	1.13. Incrementar la empleabilidad de recién egresados de acuerdo con el perfil requerido en el mercado laboral.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de absorción de alumnos en la zona de influencia de la Universidad		
Descripción del Indicador:	Porcentaje de Alumnos Captados del Total de Alumnos Egresados de Bachiller de la Región		
Método de cálculo:	$PAC=(AI/AEB)*100$		
Definición de variables:	PAC= Porcentaje de Alumnos Captados AI=Alumnos Inscritos AEB=Alumnos Egresados de Bachiller		
Medios de Verificación:	Informe de alumnos de nuevo ingreso en la Coordinación Servicios Escolares, Informes del H Consejo Directivo		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
20.0%		25%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
20.0%	20.0%	Periodo Anual	
		20%	

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Secretaría Ejecutiva del Sistema Local Anticorrupción	Nombre de la MIR:	Fortalecimiento del Sistema Local Anticorrupción
Eje Rector:	6. Gobierno Responsable Comprometido y de Resultados	Objetivo:	Implementar una política eficaz de combate a la corrupción para generar confianza en el ejercicio de gobierno.
Nombre del Indicador:	Tasa de actos de corrupción en al menos uno de los trámites realizados por cada cien mil habitantes		
Descripción del Indicador:	Es la prevalencia de casos de corrupción que sufre la ciudadanía mayor de 18 años en al menos un trámite realizado, medido en una tasa por cada 100,000 habitantes		
Método de cálculo:	$Tpc = (Uec / Pcsp) * 100,000$		
Definición de variables:	Uec= Usuarios que experimentaron algún acto de corrupción en al menos uno de los trámites que realizaron Pcsp= Población de 18 años y más que tuvo contacto con algún servidor público		
Medios de Verificación	INEGI, Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental: <a href="https://www.inegi.org.mx/programas/encig/">https://www.inegi.org.mx/programas/encig/</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Bianual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
50,885		48,850	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
50,885	50,885	Periodo Anual	
		-6%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO			
Dependencia:	Secretaría Ejecutiva del Sistema Local Anticorrupción	Nombre de la MIR:	Fortalecimiento del Sistema Local Anticorrupción
Eje Rector:	6. Gobierno Responsable Comprometido y de Resultados	Objetivo:	Implementar una política eficaz de combate a la corrupción para generar confianza en el ejercicio de gobierno.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de acciones de coordinación cumplida para la prevención de la corrupción y fortalecimiento de la transparencia y ética del servidor público		
Descripción del Indicador:	Mide las acciones de coordinación logradas por los diferentes actores del Sistema Local Anticorrupción		
Método de cálculo:	$AC = (Acr / Acp) * 100$		
Definición de variables:	AC= Acciones de coordinación Acr= Acciones de coordinación realizadas Acp= Acciones de coordinación Programadas		
Medios de Verificación	Actas de seguimiento de objetivos del Consejo Coordinador, Comisión Ejecutiva y Consejo de Participación Ciudadana		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Descendente	
Línea base		Meta	
0%		75%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
ND	ND	Periodo Anual	
		75%	

**CÉDULA DEL INDICADOR FIN**

Dependencia	Instituto Duranguense de la Juventud	Nombre de la MIR:	Programa Transversal para el Bienestar, Desarrollo e Impulso de las Juventudes		
Eje Rector:	Durango solidario, inclusivo y con bienestar social	Objetivo:	1.6. Garantizar las condiciones que propicien un desarrollo integral de los jóvenes y su participación activa en la sociedad.		
Nombre del Indicador:	<b>Índice de jóvenes atendidos a través de los ejes transversales para el bienestar</b>				
Descripción del Indicador:	Contribuye a la inclusión y al desarrollo de condiciones económicas, educativas, deportivas, sociales y culturales de la población joven mediante la instrumentación de una política pública transversal, regional y con enfoque preventivo.				
Método de cálculo:	IJAIEDJ: JBBYSI+JBPJ+JBFEYE+JBACSYD = TOTAL				
Definición de variables:	IJAIEDJ: Índice de jóvenes atendidos a través de los ejes transversales del Instituto Duranguense de la Juventud JBBYSI: Jóvenes Beneficiarios del Departamento de Bienestar y Salud Integral JBPJ: Jóvenes beneficiarios del Departamento de Participación Juvenil JBFEYE: Jóvenes Beneficiarios del Departamento de Fomento Económico y Educativo JBACSYD: Jóvenes Beneficiarios de Actividades realizadas en Conjunto con diversas Secretarías y Dependencias del Gobierno Estatal.				
Medios de Verificación	Estadística Institucional Integrada por la Oficina de Planeación del número de jóvenes atendidos a través de los ejes transversales del Instituto Duranguense de la Juventud y el número de Jóvenes Beneficiarios de Actividades realizadas en Conjunto con diversas Secretarías y Dependencias del Gobierno Estatal así como Organizaciones de la sociedad civil				
<b>Frecuencia de medición</b>			<b>Dimensión del indicador</b>		
Trimestral			Eficacia		
<b>Tipo de indicador</b>			<b>Comportamiento</b>		
Estratégico			Ascendente		
Línea base			Meta		
0.00			15000		
<b>Dato del Periodo Anterior</b>		<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>		<b>Metas por Periodo</b>	
0		0		Primer Trimestre	Segundo Trimestre
				4500	0
				Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
				6000	4500

**CÉDULA DEL INDICADOR PROPOSITO**

Dependencia	Instituto Duranguense de la Juventud	Nombre de la MIR:	Programa Transversal para el Bienestar y Desarrollo de las Juventudes		
Eje Rector:	Durango solidario, inclusivo y con bienestar social	Objetivo:	1.6. Garantizar las condiciones que propicien un desarrollo integral de los		
Nombre del Indicador:	<b>Promedio institucional de Incremento a las Oportunidades para el desarrollo Integral de la juventud</b>				
Descripción del Indicador:	Este indicador evalúa el incremento total de manera semestral, de los índices institucionales representados en tres áreas y/o componentes para el fortalecimiento de las oportunidades de desarrollo integral de la juventud duranguense				
Método de cálculo:	$PII = \frac{(IFE + IBYSI + IPJ)}{3}$				
Definición de variables:	PII= Promedio Institucional de incremento a las oportunidades para el desarrollo integral de la juventud; IFE = Índice Institucional de acceso y permanencia a sistemas escolares y de emprendimiento de calidad de la población joven; IBYSI= Índice Institucional de mejora a las condiciones de salud integral y estilos de vida saludable de la población joven; IPJ = Índice Institucional de mejora a las condiciones de bienestar integral e inclusión de la población joven.				
Medios de Verificación	Estadística institucional "Indicadores MIR por área", elaborada por la Oficina de Planeación del Instituto Duranguense de la Juventud				
<b>Frecuencia de medición</b>			<b>Dimensión del indicador</b>		
Trimestral			Eficacia		
<b>Tipo de indicador</b>			<b>Comportamiento</b>		
Estratégico			Ascendente		
Línea base			Meta		
0.00			15000		
<b>Dato del Periodo Anterior</b>		<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>		<b>Metas por Periodo</b>	
0.00		n/a		Primer Trimestre	Segundo Trimestre
				4500	0
				Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
				6000	4500

CÉDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Instituto Estatal de las Mujeres	Nombre de la MIR:	Fortalecimiento al empoderamiento de las mujeres en el estado de Durango
Eje Rector:	Durango solidario, inclusivo y con bienestar social	Objetivo:	Promover los valores y la unión en la sociedad.
Nombre del Indicador:	Índice de fortalecimiento de la política de igualdad		
Descripción del Indicador:	Índice que mide el fortalecimiento de la política de igualdad en el estado, medible por el INMUJERES		
Método de cálculo:	IF= (PMP +PPI + PPE + PCP+CDM+VLV) /6		
Definición de variables:	IF= Índice de Fortalecimiento PMP= Porcentaje del Marco Normativo PPI= Porcentaje de Programas para la Igualdad PPE = Porcentaje de Presupuestos Estatales PCP = Porcentaje de Cuentas Públicas CDM= Centros para el Desarrollo de las Mujeres VLV= Vida Libre de Violencia		
Medios de Verificación	Reporte Plataforma México Rumbo a la Igualdad, disponible en: <a href="http://rumboalaigualdad.inmujeres.gob.mx/entidades/DUR">http://rumboalaigualdad.inmujeres.gob.mx/entidades/DUR</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
67.0%		66%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
67.0%		67.0%	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		100%	

CÉDULA DEL INDICADOR PROPOSITO			
Dependencia:	Instituto Estatal de las Mujeres	Nombre de la MIR:	Fortalecimiento al empoderamiento de las mujeres en el estado de Durango
Eje Rector:	Durango solidario, inclusivo y con bienestar social	Objetivo:	Promover los valores y la unión en la sociedad.
Nombre del Indicador:	Promedio del cumplimiento de cada uno de los componentes de la MIR y sus actividades		
Descripción del Indicador:	Expresa el promedio del cumplimiento englobado de todas las actividades por componente.		
Método de cálculo:	$PCCMIRA = \frac{(PMCFCE + PMV + PPCVCIPP) + (PDFTIPEGM + PDFTIPEGNE) + (PMASAI + PNNASPSVASAI + PPRTP + PPRPP + PNNJRSP + PIPDDHMPVCM + PAIFEMED)}{3}$		
Definición de variables:	PCCMIRA= Promedio del Cumplimiento de cada uno de los Componentes de la MIR y sus Actividades		
Medios de Verificación	Informe de la Dirección de Planeación Estratégica a través del Programa Operativo Anual (POA)		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
79.0%		100%	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
79.0%		79.0%	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		100%	

CEDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango	Nombre de la MIR:	Vivienda Adecuada
Eje Rector:	1. Durango solidario inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	1.17. Garantizar el derecho a una vivienda adecuada como base de la estabilidad y la seguridad de las familias
Nombre del Indicador:	Reducción acumulada promedio, asociado al Rezago Habitacional en el Estado, respecto al 2023		
Descripción del Indicador:	Porcentaje de subsidios otorgados que contribuyen a la reducción anual del Rezago Habitacional a nivel Estatal		
Método de cálculo:	$RARE = ((NBCD + NBCB + NBTf + NBPF + NBVMV) / (NVR)) * 100$		
Definición de variables:	<p>RARE= Reducción Anual del Rezago de Vivienda Estatal  NBCD=Número de hogares Beneficiados con un Cuarto Dormitorio del ejercicio fiscal corriente  NBCB=Numero de hogares Beneficiados con un Cuarto para Baño del ejercicio fiscal corriente  NBTf=Numero de hogares Beneficiados con Techo Firme del ejercicio fiscal corriente  NBPF=Numero de hogares Beneficiados con Piso Firme del ejercicio fiscal corriente  NBVMV=Numero de hogares beneficiados con una Vivienda, Mejoramiento de Vivienda de ejercicio fiscal corriente  NVR=Numero de Viviendas con Rezago Habitacional.</p>		
Medios de Verificación:	Reporte acumulado anual del sistema de información gubernamental de la Dirección de Planeación del Gobierno del Estado		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia y eficiencia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Linea base		Meta	
2043		2043	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
0.00		0.00	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		2443 (100%)	

CEDULA DEL INDICADOR PROPOSITO			
Dependencia:	Comisión Estatal de Suelo y Vivienda de Durango	Nombre de la MIR:	Vivienda Adecuada
Eje Rector:	Durango solidario inclusivo y con Bienestar Social	Objetivo:	Durango solidario inclusivo y con Bienestar Social
Nombre del Indicador:	Numero de Hogares beneficiados con Acciones de Vivienda		
Descripción del Indicador:	Número de hogares beneficiados con un subsidio y/o apoyo para Cuarto Dormitorio, Cuarto para Baño, Techo Firme, Piso Firme, Vivienda, Mejoramiento de Vivienda que mejoraron sus condiciones habitacionales		
Método de cálculo:	$HBAV = (NHACBTPVM / NMHA) * 100$		
Definición de variables:	<p>HBAV= Hogares beneficiados con Acciones de Vivienda  NHACBTPVM=Numero de Hogares que recibieron un apoyo y/o subsidio para, Cuarto Dormitorio, Cuarto para Baño, Techo Firme, Piso Firme, Vivienda, Mejoramiento de Vivienda.  NMHA=Numero meta de Hogares Acumulados estimados</p>		
Medios de Verificación:	Reporte acumulado anual del sistema de información gubernamental de la Dirección de Planeación del Gobierno del Estado		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficacia y eficiencia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Linea base		Meta	
2043		2443	
Dato del Periodo Anterior		Dato de Cierre del Año Anterior	
0.00		0.00	
		Metas por Periodo	
		Periodo Anual	
		2443(100%)	

**CEDULA DEL INDICADOR FIN**

<b>Dependencia:</b>	Ferias, Espectáculos y Paseos Turísticos del Estado de Durango	<b>Nombre de la MIR:</b>	Ferias, Espectáculos y Paseos Turísticos de Durango
<b>Eje Rector:</b>	2 Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	<b>Objetivo:</b>	Objetivo 2.5. Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos
<b>Nombre del Indicador:</b>	<b>Tasa de variación de las personas atendidas en los espacios turísticos, eventos artísticos, culturales y deportivos</b>		
<b>Descripción del Indicador:</b>	Este indicador muestra las variaciones que experimentan los espacios turísticos, eventos artísticos, culturales y deportivos en cuanto al número de visitantes a lo largo del tiempo.		
<b>Método de cálculo:</b>	$TV = ((DAA / DAP) - 1) * 100$		
<b>Definición de variables:</b>	TV: Tasa de Variación DAA: Personas Atendidas el año Actual DAP: Personas Atendidas el Año Anterior		
<b>Medios de Verificación</b>	Informe de los boletos expedidos, invitaciones e informes de eventos de la DFEyPTED		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Anual		Eficacia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Ascendente	
<b>Línea base</b>		<b>Meta</b>	
0.0%		7%	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
0.0%	0.0%	Periodo Anual	
		7%	

**CEDULA DEL INDICADOR PROPOSITO**

<b>Dependencia:</b>	Ferias, Espectáculos y Paseos Turísticos del Estado de Durango	<b>Nombre de la MIR:</b>	Ferias, Espectáculos y Paseos Turísticos de Durango
<b>Eje Rector:</b>	2 Durango Competitivo, Próspero y de Oportunidades	<b>Objetivo:</b>	Objetivo 2.5. Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos
<b>Nombre del Indicador:</b>	<b>Tasa de Variación de Número de eventos realizados en los Paseos Turísticos</b>		
<b>Descripción del Indicador:</b>	Este indicador muestra las variaciones que experimentan los espacios turísticos, eventos artísticos, culturales y deportivos en cuanto al número de visitantes a lo largo del tiempo.		
<b>Método de cálculo:</b>	$TV = ((DAA / DAP) - 1) * 100$		
<b>Definición de variables:</b>	TV: Tasa de Variación DAA: Eventos del Año Actual DAP: Eventos del Año Anterior		
<b>Medios de Verificación</b>	Informe de los boletos expedidos, invitaciones e informes de eventos de la DFEyPTED		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Anual		Eficacia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Ascendente	
<b>Línea base</b>		<b>Meta</b>	
0.0%		3%	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
0.0%	0.0%	Periodo Anual	
		3%	

**CEDULA DEL INDICADOR FIN**

Dependencia:	Bebeleche, Museo Interactivo de Durango	Nombre de la MIR:	Divulgación de la Ciencia, Tecnología, Arte, Cultura y Fomento a la Innovación y Creatividad.
Eje Rector:	2. Durango competitivo, próspero y de oportunidades.	Objetivo:	Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos.
Nombre del Indicador:	Tasa de variación de acciones de difusión cultural, museística y lúdicas con perspectiva de género e inclusión social		
Descripción del Indicador:	Contribuir a la difusión cultural, museística y lúdica en el estado de Durango con perspectiva de género e inclusión social		
Método de cálculo:	TVA= $((TAM/TAMAA)-1)*100$		
Definición de variables:	TVA.- tasa de variación de acciones museísticas TAM.- total de acciones que han ofrecido los museos en el presente año TAMAA.- total de acciones que han ofrecido los museos en el año pasado		
Medios de Verificación	Estadística de museos (EM), INEGI. <a href="https://www.inegi.org.mx/app/salaDeprensa/noticia.html?id=8165">https://www.inegi.org.mx/app/salaDeprensa/noticia.html?id=8165</a>		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficiencia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
0.0%		70%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0.0%	0.0%	Primer Semestre	
		70.0%	

**CÉDULA DEL INDICADOR PROPÓSITO**

Dependencia:	Bebeleche, Museo Interactivo de Durango	Nombre de la MIR:	Divulgación de la Ciencia, Tecnología, Arte, Cultura y Fomento a la Innovación y Creatividad.
Eje Rector:	2. Durango competitivo, próspero y de oportunidades.	Objetivo:	Consolidar a Durango como uno de los mejores destinos turísticos.
Nombre del Indicador:	Tasa de variación de visitantes que utilizan los servicios museísticos ofrecidos		
Descripción del Indicador:	La población de Duranguense se interesa en temas relacionados con la ciencia, tecnología, arte, cultura, innovación y creatividad		
Método de cálculo:	TVAM= $((TVM/TVMAA)-1)*100$		
Definición de variables:	TVAM.- tasa de variación de acciones museísticas TVM.- total de visitantes que han utilizado servicios museísticos en el presente año TVMAA.- total de visitantes que han utilizado servicios museísticos en el año pasado		
Medios de Verificación	Reporte de visitantes generado por el Sistema de Ventas de Bebeleche, Museo Interactivo de Durango.		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficiencia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
0.0%		70%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0.0%	0.0%	Primer Semestre	
		70.0%	



CEDULA DEL INDICADOR FIN			
Dependencia:	Centro de Conciliación Laboral del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Fortalecimiento a la Conciliación Laboral
Eje Rector:	2. Durango competitivo, próspero y de oportunidades	Objetivo:	Mantener la estabilidad laboral con respeto a los derechos laborales
Nombre del Indicador:	Tasa de variación de los asuntos terminados por conciliación		
Descripción del Indicador:	Este indicador permite conocer el aumento o disminución de las resoluciones de asuntos laborales de los trabajadores emitidas a través de conciliación		
Método de cálculo:	TVAI= (TAITCA2024/ TAITCA2023)-1)*100		
Definición de variables:	TVAI= Tasa de Variación de Asuntos Individuales TAITCA2023= Total de asuntos individuales terminados por conciliación en el año 2023 TAITCA2024= Total de asuntos individuales terminados por conciliación en el año 2024		
Medios de Verificación	Índice de Asuntos atendidos		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficiencia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
0.0%		90%	
Dato del Periodo Anterior	Dato de Cierre del Año Anterior	Metas por Periodo	
0.0%	0.0%	Anual	
		90.0%	

CEDULA DEL INDICADOR			
Dependencia:	Centro de Conciliación Laboral del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Fortalecimiento a la Conciliación Laboral
Eje Rector:	2. Durango competitivo, próspero y de oportunidades	Objetivo:	Mantener la estabilidad laboral con respeto a los derechos laborales
Nombre del Indicador:	Porcentaje de asuntos de conflictos laborales de competencia estatal resueltos		
Descripción del Indicador:	Permite medir las resoluciones de asuntos laborales de los trabajadores emitidas a través de la conciliación		
Método de cálculo:	PAI= (NA/ NAR) *100		
Definición de variables:	PAI= Porcentaje de Asuntos NA=Número de Asuntos recibidos NAR=número de asuntos resueltos		
Medios de Verificación	Archivo y el Número de expedientes generados en el periodo por el Área de Archivo que emite el Centro de Conciliación Laboral		
Frecuencia de medición		Dimensión del indicador	
Anual		Eficiencia	
Tipo de indicador		Comportamiento	
Estratégico		Ascendente	
Línea base		Meta	
0.0%		100%	

**CÉDULA DEL INDICADOR: FIN**

Dependencia:	Dirección de Pensiones del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Sistema de Pensiones
Eje Rector:	6. Gobierno responsable, comprometido y de resultados	Objetivo:	6.5 Reforzar el Sistema de Seguridad Social para una vida digna de los trabajadores del Estado y sus familias.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de recursos destinados al pago de prestaciones		
Descripción del Indicador:	Mide el porcentaje de recursos destinados al pago de prestaciones respecto del egreso total		
Método de cálculo:	$((IPOEAC/TE) * 100)$		
Definición de variables:	IPOEAC= Importe de prestaciones otorgadas en el ejercicio actual; TE=Total de egresos		
Medios de Verificación	Reporte de pago de prestaciones de la Dirección de Planeación y Finanzas		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Anual		Eficiencia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Ascendente	
<b>Línea base</b>		<b>Meta</b>	
96.0%		96.5%	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
0.0%	96.0%	Periodo Anual	
		96.5%	

**CÉDULA DEL INDICADOR: PROPÓSITO**

Dependencia:	Dirección de Pensiones del Estado de Durango	Nombre de la MIR:	Sistema de Pensiones
Eje Rector:	6. Gobierno responsable, comprometido y de resultados	Objetivo:	6.5 Reforzar el Sistema de Seguridad Social para una vida digna de los trabajadores del Estado y sus familias.
Nombre del Indicador:	Porcentaje de personas incorporadas beneficiadas		
Descripción del Indicador:	Mide el total de personas beneficiadas por el Sistema de Pensiones en un periodo		
Método de cálculo:	$((NPBEAC/NPBEAN)*100)/4$		
Definición de variables:	NPBEAC= Número de personas beneficiadas en el ejercicio actual; NPBEAN= Número de personas beneficiadas en el ejercicio anterior		
Medios de Verificación	Reporte de prestaciones emitido por la Dirección de Pensiones y Créditos		
<b>Frecuencia de medición</b>		<b>Dimensión del indicador</b>	
Trimestral		Eficiencia	
<b>Tipo de indicador</b>		<b>Comportamiento</b>	
Estratégico		Ascendente	
<b>Línea base</b>		<b>Meta</b>	
90.0%		90.5%	
<b>Dato del Periodo Anterior</b>	<b>Dato de Cierre del Año Anterior</b>	<b>Metas por Periodo</b>	
58.1%	90.0%	Primer Trimestre	Segundo Trimestre
		22.6%	22.6%
		Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
		22.6%	22.6%