

LEY DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL ESTADO DE DURANGO.

PUBLICADO EN EL PERIÓDICO OFICIAL No. 1 DE FECHA 1/01/2009, DECRETO 240, LXIV LEGISLATURA.

TÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

CAPÍTULO I GENERALIDADES

ARTÍCULO 1. La presente ley tiene por objeto regular y garantizar el derecho a la igualdad entre mujeres y hombres mediante los mecanismos institucionales que orienten al Estado hacia el cumplimiento de la igualdad sustantiva en los ámbitos público, privado y social, en el que se incorporen medidas especiales con enfoque de interseccionalidad para eliminar todo tipo de discriminación y se promueva la autonomía y el empoderamiento de las mujeres.

[REFORMADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018](#)

ARTÍCULO 2. Son principios rectores de manera enunciativa, más no limitativa de la presente ley:

I.- La igualdad

II.- La no discriminación

III.- La paridad.

IV.- La accesibilidad de derechos.

V.- La racionalidad pragmática.

VI.- La seguridad y certeza jurídica.

VII.- La sostenibilidad social.

VIII.- La democracia de género, y

IX.- Todos aquellos contenidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Durango y en los tratados y convenciones internacionales de los que el Estado mexicano sea parte.

[FRACCIÓN ADICIONADA POR DECRETO 189, P. O. 92 DE 16 DE NOVIEMBRE DE 2014.](#)
[REFORMADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018](#)

ARTÍCULO 3. Sus disposiciones son de orden público e interés social y de observancia general en el Territorio del Estado libre y soberano de Durango, su aplicación y debida observancia será en los ámbitos públicos, privados y social y corresponde a la administración pública estatal y municipal del

Estado, de conformidad con sus respectivas competencias, debiendo tomar las medidas presupuestales y administrativas que permitan garantizar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, sin discriminación de cualquier tipo.

[REFORMADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018](#)

ARTÍCULO 4. Quedando la rectoría y operación de la política en materia de igualdad sustantiva en el Estado, a cargo del ejecutivo estatal, quien la ejercerá a través del Instituto Estatal de las Mujeres y de las disposiciones de la presente ley.

En clara concordancia con la legislación nacional de la materia y los instrumentos internacionales suscritos y ratificados por el Estado Mexicano. En lo no previsto en esta ley, se aplicará en forma supletoria y en lo conducente, las disposiciones de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, Ley Orgánica para la Comisión Estatal de Derechos Humanos y la Ley del Instituto de la Mujer Duranguense.

[REFORMADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018](#)

ARTÍCULO 5. Son sujetos de los derechos que establece esta ley, las mujeres y los hombres que se encuentren en el territorio del Estado Libre y Soberano de Durango, que por razón de su sexo, independientemente de su edad, estado civil, profesión, cultura, origen étnico o nacional, condición social, salud, religión, opinión o capacidades diferentes, establecidos en el artículo 5 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Durango, esta ley o las demás disposiciones que le sean aplicables, se encuentren con algún tipo de desventaja, trato diferenciado o ante la violación del principio de igualdad que esta Ley tutela.

[REFORMADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018](#)

ARTÍCULO 6. Para los efectos de esta Ley se entenderá por:

I. Medidas especiales o acciones afirmativas.- Es el conjunto de acciones de carácter temporal encaminadas a acelerar la igualdad de oportunidades o de hecho entre mujeres y hombres. Las cuales cesarán cuando se alcance dicha igualdad;

II. Medidas compensatorias.- Son las acciones del estado tendientes a disminuir el impacto generado por la discriminación, la desigualdad o cualquier tipo de victimización, prevista en la Ley de las Mujeres para una Vida Libre de Violencia del Estado Libre y Soberano de Durango;

III. Medidas permanentes.- Es el conjunto de modificaciones jurídicas o estructurales a los diversos ordenamientos del Estado y a las prácticas sociales y culturales de buen trato para la construcción de la igualdad real o sustantiva;

IV. Política de igualdad.- Es el conjunto de acciones para mejorar la situación de las mujeres y niñas en la sociedad con miras a la construcción fáctica de la igualdad;

V. Transversalidad.- Es el proceso que permite garantizar la incorporación de la perspectiva de género con el objetivo de valorar las implicaciones que tiene para las mujeres y los hombres cualquier acción que se programe, tratándose de legislación, políticas públicas, actividades administrativas, económicas y culturales en las instituciones públicas y privadas;

VI. Accesibilidad.- Es el conjunto de condiciones que permiten la facilidad para ejercer los derechos de los cuales son titulares las personas, de una manera comprensible e independiente;

VII. Racionalidad pragmática.- Es el conjunto de razones para hacer práctica la igualdad, el ejercicio de los derechos y la toma de decisiones;

VIII. Empoderamiento.- Es el proceso por medio del cual se logra conducirse con autonomía y auto independencia, ejerciendo plenamente sus derechos y toma de decisiones libremente. Sin coacciones ni imposiciones de ningún tipo;

IX. Perspectiva de género.- Concepto que se refiere a la metodología y los mecanismos que permiten identificar, cuestionar y valorar la discriminación, igualdad y exclusión de las mujeres, que se pretende justificar con base en las diferencias biológicas entre mujeres y hombres, así como las acciones que deben emprenderse para actuar sobre los factores de género y crear las condiciones de cambio que permitan avanzar en la construcción de la igualdad de género;

X. Ley.- La Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Durango;

XI. Oficial de género.- El oficial de género del Instituto Estatal de las Mujeres;

XII. Sistema Estatal.- El Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de Durango;

XIII. Instituto.- El Instituto Estatal de la Mujer;

XIV. Programa Estatal.- Programa Estatal para Garantizar la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres;

XV. Discriminación.- Para los efectos de esta ley se entenderá por discriminación toda distinción, exclusión, restricción o preferencia que, por acción u omisión, con intención o sin ella, no sea objetiva, racional ni proporcional y tenga por objeto o resultado obstaculizar, restringir, impedir, menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y libertades, cuando se base en uno o más de las siguientes condiciones: el origen étnico o nacional, el color de la piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la identidad o filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o cualquier otra condición.

También se entenderá como discriminación la homofobia, la misoginia, cualquier manifestación de xenofobia, la segregación racial, el antisemitismo, así como la discriminación racial y otras formas conexas de intolerancia;

XVI. Discriminación contra la mujer.- Toda distinción, exclusión o restricción basada en el sexo tenga por objeto o por resultado menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio por la mujer,

independientemente de su estado civil, sobre la base de la igualdad del hombre y la mujer, de los derechos humanos y las libertades fundamentales en las esferas política, económica, social, cultural y civil o en cualquier otra esfera; y

XVII. Interseccionalidad.- Se refiere al enfoque para identificar y determinar que la discriminación de la mujer por motivos de sexo y género está unida de manera indivisible a otros factores que afectan a las mujeres, tales como la raza, la etnia, la religión o creencias, la salud, la edad, la clase entre otras condiciones que afectan a las mujeres de algunos grupos en diferente medida que al resto de las personas.

[REFORMADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018](#)

CAPÍTULO II DE LA IGUALDAD SUSTANTIVA

ARTÍCULO 7. La igualdad sustantiva o real, es el acceso al mismo trato y oportunidades para el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y las libertades fundamentales. Implica la eliminación de toda forma de discriminación que limite, menoscabe o anule los derechos humanos, económicos, políticos y sociales de las mujeres.

[ARTÍCULO REFORMADO POR DECRETO 189, P. O. 92 DE 16 DE NOVIEMBRE DE 2014.](#)
[REFORMADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018](#)

ARTÍCULO 8. La igualdad sustantiva entre mujeres y hombres tendrá como objetivos:

- I.** La eliminación de tratos diferenciados en las normas y prácticas jurídicas, a partir del sexo de las y los ciudadanos.
- II.** El acceso a la justicia, el debido proceso y la socialización de los derechos humanos de las mujeres.
- III.** La armonización normativa de la legislación estatal y municipal con los instrumentos internacionales que favorecen los derechos humanos de las mujeres y eliminan la discriminación.
- IV.** La armonización judicial, que permita que las resoluciones y determinaciones del poder judicial del estado se motiven y fundamenten en los instrumentos internacionales señalados en la fracción anterior.
- V.** Privilegiar la suplencia de la queja para las mujeres cuando sea procedente, a fin de establecer una igualdad entre desiguales.
- VI.** La incorporación de la perspectiva de género en todas las normas jurídicas.

[REFORMADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018](#)

ARTÍCULO 9. La igualdad de oportunidades, es el acceso al pleno desarrollo, en el ámbito público y privado de las mujeres y los hombres en las mismas condiciones, pero considerando la necesidad de

articular mecanismo especiales que la garanticen, los cuales bajo ninguna circunstancia podrá ser considerados como prácticas discriminatorias.

ARTÍCULO 10. La igualdad entre mujeres y hombres implica la eliminación de toda forma de discriminación, en cualquiera de los ámbitos de la vida, que se genere por pertenecer a cualquier sexo, origen étnico, edad, discapacidad, preferencia sexual, condición social, o económica, estado civil, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones o cualquier otra que tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades.

ARTÍCULO 11. La discriminación puede ser directa o indirecta, las cuales consisten.

- I. Discriminación directa aquella que obedece a cualquier estereotipo o motivo de los enumerados en el artículo anterior, y que impide el ejercicio pleno de la ciudadanía.
- II. Discriminación indirecta aquella que aparenta construirse en la neutralidad e imparcialidad entre mujeres y hombres y que anula e invisibiliza a las primeras.

ARTÍCULO 12. Las estrategias que se implementen para la igualdad serán:

- I. Vigilancia de las diversas instancias que integran la administración pública estatal, para la debida incorporación de la perspectiva de género en todas y cada una de sus acciones y políticas públicas que efectúe con motivo de las funciones y atribuciones que tengan encomendadas.
- II. Establecer el acompañamiento sustantivo para las unidades administrativas que lo requieren, a fin de favorecer las buenas prácticas de la igualdad.
- III. La transversalidad de la perspectiva de género en las políticas públicas.
- IV. Garantizar la institucionalización de la perspectiva de género en las Administraciones Públicas Estatal y Municipales;
- V. Evaluar la aplicación de la legislación y de las políticas públicas en materia de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres;
- VI. Buscar el liderazgo y la toma de decisiones autónoma de las mujeres.
- VII. Erradicar las distintas modalidades de violencia de género.
- VIII. Notificar La trasgresión a los principios y programas que la presente ley establecen a fin de que sea sancionada de conformidad con la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y los Municipios del Estado.
- IX. Promover la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo en todos los niveles decisorios de la vida económica, política y pública del país.

TÍTULO II DE LA DISTRIBUCIÓN DE COMPETENCIAS

CAPÍTULO I DEL ESTADO

ARTÍCULO 13. El Congreso del Estado, en base a la Constitución del Estado Libre y Soberano de Durango, sus principios, políticas y objetivos preverá la armonización legislativa a que haya lugar, en materia de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, sin perjuicio de las normas que regulan la violencia de género en contra de las mujeres y la no discriminación, evaluando de manera periódica la aplicación de las normas que se aprueben, en coordinación con la administración pública estatal.

REFORMADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018.

ARTÍCULO 14. EL tribunal Superior de Justicia de Durango, con arreglo a su Ley Orgánica, y a las disposiciones de la Constitución del Estado Libre y Soberano de Durango, aplicará los principios y lineamientos que contempla la presente ley y buscara:

- I. Que en sus resoluciones se realice la armonización judicial, en relación a los instrumentos internacionales aplicables favoreciendo la igualdad real.
- II. Que se institucionalice al interior del poder judicial la perspectiva de género para favorecer las prácticas igualitarias.

CAPITULO II DE LAS POLÍTICA EN MATERIA DE IGUALDAD

ARTÍCULO 15. Corresponde al ejecutivo estatal, sin perjuicio de las atribuciones que tiene conferidas, en materia de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres:

- I. Conducir y determinar la Política estatal de igualdad.
- II. Diseñar, implementar y evaluar las políticas públicas en la materia, con una proyección de mediano y largo plazo conforme a las disposiciones de esta ley.
- III. Aprobar el programa de igualdad.
- IV. Garantizar la igualdad sustantiva y sus principios rectores, mediante la adopción de políticas, programas, acciones, estrategias y la debida aplicación de las medidas que esta ley prevé.
- V. Incorporar los acuerdos del Sistema Estatal en la política de igualdad.

- VI.** Crear, fortalecer y consolidar las instancias administrativas que, se ocupen del adelanto de las mujeres en el Estado y sus municipios, dotándolas de recursos humanos, técnicos y políticos, así como de un presupuesto específico para su operación.
- VII.** Efectuar la planeación y previsión para Incorporar en los Presupuestos de Egresos del Estado la asignación de recursos para el cumplimiento de la Política de igualdad.
- X.** Promover, en coordinación con las dependencias de la Administración Pública Federal y municipal la aplicación de la presente;
- XI.** promover la participación de la sociedad en la planeación, diseño, aplicación y evaluación de los programas e instrumentos de la política de igualdad entre mujeres y hombres; y
- XII.** Los demás que esta Ley y otros ordenamientos aplicables le confieren.

[REFORMADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018.](#)

ARTÍCULO 16. La Política de Igualdad deberá establecer las acciones conducentes en el ámbito, económico, educativo, político, social y cultural. Consecuentemente en el diseño, elaboración, aplicación, evaluación y seguimiento de los instrumentos de dicha política se observaran los objetivos y principios previstos en esta Ley, Para lo cual implementará las medidas que garanticen:

- I.** La accesibilidad a la justicia y el pleno ejercicio de los derechos de las mujeres.
- II.** El empoderamiento de las mujeres y su autonomía;
- III.** La participación y representación política equilibrada entre mujeres y hombres;
- IV.** La eliminación de estereotipos establecidos en función del sexo;
- V.** La elaboración de diagnósticos focales ; y
- VI.** La buenas prácticas.

ARTÍCULO 17. SE DEROGA

[REFORMADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018.](#)

ARTÍCULO 18. SE DEROGA

[REFORMADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018.](#)

ARTÍCULO 19. Corresponde al Instituto Estatal de las Mujeres, en materia de la presente ley:

- I.** Coordinar las acciones para la transversalidad de la perspectiva de género, así como crear y aplicar el Programa, con los principios que la ley señala;
- II.** Establecer los lineamientos sobre la rectoría de la igualdad sustantiva, y someterlos a la aprobación del ejecutivo estatal;

- III. Elaborar el programa de igualdad;
- IV. Coordinar los programas de igualdad entre mujeres y hombres de las dependencias y entidades de la administración pública estatal;
- V. Formular propuestas a las dependencias competentes sobre la asignación de los recursos que requieran los programas de igualdad entre mujeres y hombres;
- VI. Efectuar el procedimiento de acompañamiento sustantivo;
- VII. Designar el oficial de género a las dependencias que corresponda con arreglo a la presente ley.
- VIII. Operar la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal;
- IX. Favorecer la institucionalización de las buenas prácticas de igualdad y la incorporación de la perspectiva de género en la administración pública estatal;
- X. Recibir quejas, y formular recomendaciones por prácticas desiguales, a particulares;
- XI. Determinar lineamientos para el diseño políticas públicas en la materia;
- XII. Celebrar los convenios y bases de colaboración con los diferentes sectores sociales, políticos, culturales y administrativos para la institucionalización de la igualdad en el estado;
- XIII. Promover, coordinar y realizar la revisión de programas y servicios en materia de igualdad;
- XIV. Impulsar la participación de la sociedad civil en la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres;
- XV. Coadyuvar con el diseño e instrumentación de mecanismos de formación y capacitación continua en materia de igualdad de género, de derechos humanos y de derechos de las mujeres en instituciones públicas del Estado, con especial énfasis en los sistemas de justicia, de seguridad pública, de salud y educación;
- XVI. Determinar la periodicidad y características de la información que deberán proporcionar las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal, con sujeción a las disposiciones aplicables; y
- XVII. Las demás que sean necesarias para cumplir los objetivos de esta ley.

REFORMADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018.

ARTÍCULO 19 BIS. El Sistema Estatal es el conjunto orgánico y articulado de estructuras, relaciones funcionales, métodos y procedimientos que establecen las dependencias y las entidades de la

Administración Pública del Estado y con el sector social a fin de efectuar acciones de común acuerdo destinadas a la promoción, protección y procuración de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

ADICIONADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018.

ARTÍCULO 19 TER. El Sistema Estatal estará integrado por:

- I. El Poder Ejecutivo Estatal a través de la Secretaría General de Gobierno quien lo presidirá;
- II. La Secretaría de Desarrollo Social;
- III. El Instituto Estatal de las Mujeres, quien fungirá como Secretario Ejecutivo;
- IV. La Secretaría de Finanzas y de Administración;
- V. La Secretaría de Educación;
- VI. La Secretaría de Salud;
- VII. La Secretaría de Desarrollo Económico;
- VIII. La Secretaría de Seguridad Pública;
- IX. La Secretaría de Trabajo y Prevención Social;
- X. La Fiscalía General del Estado;
- XI. El Presidente de la Comisión de Igualdad y Género del Congreso del Estado; y
- XII. Los presidentes de los consejos municipales.

El Sistema Estatal sesionara cuando menos dos veces al año, podrá celebrar las reuniones extraordinarias que estime pertinentes y sus acuerdos se tomaran por el voto de la mayoría de las personas presentes, contara con voto de calidad la persona que lo presida, en caso de empate.

Podrán acudir a las reuniones con derecho a voz, pero sin voto, integrantes de las organizaciones de la sociedad civil, de la academia y demás personas interesadas en la materia de igualdad.

Para los efectos del párrafo anterior, la presidencia del Sistema a través del Instituto Estatal determinara el mecanismo de convocatoria, de acuerdo con las disposiciones reglamentarias.

ADICIONADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018.

ARTÍCULO 19 QUÁTER. El Instituto Estatal, coordinará las acciones del Sistema Estatal, la determinación de lineamientos generales para el establecimiento de políticas públicas en materia de

igualdad, así como las medidas para vincularlo con otros sistemas de carácter nacional, y las demás que sean necesarias para cumplir con los objetivos de la ley.

ADICIONADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018.

ARTÍCULO 19 QUINQUES. El Sistema Estatal tendrá los siguientes objetivos:

I. Promover la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y contribuir a la erradicación de cualquier tipo de discriminación;

II. Contribuir a la promoción de los derechos humanos y el adelanto de las mujeres;

III. Coadyuvar a la modificación de prácticas consuetudinarias discriminatorias, tradiciones, prejuicios y estereotipos sexistas y de cualquier otra índole que estén basadas en la idea de inferioridad o superioridad de cualquiera de los sexos, que discriminen o fomenten la violencia de género; y

IV. Promover el desarrollo de programas y servicios que fomente la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

ADICIONADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018.

ARTÍCULO 19 SEXIES. El Sistema Estatal tendrá las siguientes atribuciones:

I. Determinar lineamientos generales para el establecimiento de las políticas de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres;

II. Coordinar los programas de igualdad entre mujeres y hombres de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal;

III. Formular propuestas a las dependencias de las Administración Pública Estatal sobre la asignación de recursos que requieran los programas para garantizar el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres; y

IV. Revisar el programa estatal cada tres años, de conformidad con la evaluación del impacto de la información que le sea proporcionada por la Secretaría Ejecutiva.

ADICIONADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018.

CAPÍTULO III DE LOS MUNICIPIOS

ARTÍCULO 20. De conformidad con lo dispuesto en la presente y sin perjuicio de lo señalado en la Ley Orgánica del Municipio Libre del Estado de Durango, corresponde a los municipios:

I. Implementar la política municipal en materia de igualdad compleja entre mujeres y hombres, en concordancia con las políticas nacional y estatal, coadyuvando con dichos órdenes de gobierno para la mejor aplicación de la ley;

- II.** Establecer los programas comunitarios y sociales para lograr la igualdad entre mujeres y hombres, tanto en las áreas urbanas como en las rurales;
- III.** Prever las necesidades presupuestarias para la ejecución de los programas de igualdad;
- IV.** Vigilar las buenas prácticas de la administración pública municipal de igualdad y no discriminación, en concordancia con los principios rectores de la ley;
- V.** Diseñar, formular y aplicar campañas permanentes de concientización, así como programas de desarrollo de la región en la materia que esta ley confiere.

El contenido de la publicidad gubernamental o institucional a través de la cual se difunden las campañas a que se refiere esta fracción, deberá estar desprovisto de estereotipos establecidos en función del sexo de las personas;

- VI.** Fomentar la participación política de las mujeres y la participación ciudadana dirigida al logro de la igualdad entre mujeres y hombres, tanto en las áreas urbanas como rurales; y
- VII.** Las demás que sean necesarias para cumplir los objetivos de esta Ley.

[REFORMADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018.](#)

ARTÍCULO 21. El municipio a través de las instancias administrativas que se ocupen del adelanto de las mujeres, podrá suscribir convenios o acuerdos de coordinación con el Instituto, a fin de:

- I.** Garantizar la igualdad sustantiva;
- II.** Establecer la coordinación a que haya lugar con los otros órdenes de gobierno para lograr la transversalidad de la perspectiva de género en la función pública municipal;
- III.;** Desarrollar mecanismos especiales para la debida de participación igualitaria de mujeres y hombres, en los ámbitos de la economía, toma de decisiones y en la vida social, cultural y civil.
- VII.** Solicitar en vía de colaboración, el acompañamiento sustantivo al instituto de las mujeres que requiera el municipio.
- VIII.** Designar oficial de género municipal.
- IX.** Las demás que sean necesarias para cumplir los objetivos de esta Ley.

TITULO TERCERO DE LA IGUALDAD

CAPÍTULO I DE LOS ÁMBITOS DE OPERACIÓN DE LA IGUALDAD

ARTÍCULO 22. A fin de garantizar que la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y que sus principios y estrategias se institucionalicen. Los planes, programas y políticas públicas que se articulen, deberán:

- I. Transversalizar la perspectiva de género en todos sus procesos;
- II. Diseñar, implementar y evaluar, mecanismos especiales para las mujeres en los diversos ámbitos donde se potencialice la igualdad sustantiva; tomando en cuenta el enfoque de la interseccionalidad que a el efecto se requiera;
- III. Planificar y organizar la administración pública estatal o municipal que las instrumente, incorporando unidades de gobierno y de coordinación intersectorial e interinstitucional con planes de trabajo específicos, y recursos suficientes para transversalizar la perspectiva de género, al interior de las instituciones y fomentar el logro de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres;
- IV. Establecer la certificación de buenas prácticas de igualdad;
- V. Contar con registros estadísticos desagregados por sexo, etnia, edad, y cualquier otra variable acorde con la implementación de acciones y estrategias regionales, con el objeto de contribuir al seguimiento, presentación de informes y rendición de cuentas encaminadas al logro de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres;
- VI. Promover y orientar la participación del sector social y privado en la elaboración de las políticas públicas; y
- VII. Establecer el seguimiento, la evaluación, la transparencia y la rendición de cuentas de los programas y políticas públicas que se desarrollen para garantizar la igualdad sustantiva.

REFORMADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018.

CAPÍTULO II DE LA IGUALDAD ECONÓMICA ENTRE MUJERES Y HOMBRES

ARTÍCULO 23. Será objetivo de la Política de igualdad en materia económica:

- I. Promover la igualdad salarial entre mujeres y hombres por trabajos de la misma naturaleza y en condiciones iguales, en la administración pública estatal y en ámbito privado y social;
- II. Efectuar las acciones para el acceso igualitario a procesos productivos; y
- III. Establecer de fondos para la promoción de la igualdad en el trabajo.

REFORMADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018.

ARTÍCULO 24. Para los efectos de lo previsto en el artículo anterior, la administración pública estatal desarrollará las siguientes acciones:

- I. Diseñar y aplicar lineamientos que aseguren la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la contratación del personal en la administración pública estatal y municipal;
- II. Establecer acciones de capacitación, educación y formación de las personas que en razón de su sexo están relegadas;
- III. Fomentar especialmente el acceso al trabajo de las personas que en razón de su sexo están relegadas de puestos directivos, destinar recursos para fomentar la contratación;
- IV. Establecer estímulos y certificados de igualdad que se concederán anualmente a las empresas que desarrollen buenas prácticas de igualdad en contratación y asignaciones salariales;
- V. Diseñar e instrumentar acciones y estrategias para eliminar las brechas de desigualdad en el acceso, el uso y las habilidades en materia de ciencia, tecnología e innovación; y
- VI. Promover acciones que eliminen las asimetrías de género, raza, etnia, preferencia sexual y cualquier otro tipo de discriminación en el acceso y permanencia al mercado laboral, en la toma de decisiones y en la distribución de las remuneraciones.

REFORMADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018.

CAPÍTULO III DE LA IGUALDAD POLÍTICA ENTRE MUJERES Y HOMBRES

ARTÍCULO 25. Serán objetivos de la política de igualdad en materia de participación política:

- I. Garantizar la participación en igualdad de oportunidades en la toma de decisiones políticas y de gobierno, en igual número mujeres y hombres;
- II. Incorporar la paridad en las contrataciones en la administración pública estatal y municipal;
- III. Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y representación paritaria de liderazgo en la vida política, económica y pública del país; y
- IV. Promover la participación inclusiva de las mujeres de todas las edades y la conciencia cívica de eliminar todo tipo de discriminación.

REFORMADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018.

ARTÍCULO 26. Para los efectos de lo previsto en el artículo anterior, la Administración Pública Estatal desarrollará las siguientes acciones:

- I.** Garantizar la participación e integración paritaria de mujeres y hombres en cargos de elección popular estatal y municipal;
- II.** Promover la participación y representación paritaria de mujeres y hombres dentro de las estructuras de los sindicatos y partidos políticos en el Estado;
- III.** Fomentar la no discriminación de mujeres y hombres en los procesos de selección, contratación y ascensos en el servicio civil de carrera de los poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial; y
- IV.** Incorporar estadísticas desagregadas por sexo, edad, etnia, y otras variables, relativas a la toma de decisiones y distribución de cargos directivos en los sectores público, privado y social.

[REFORMADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018.](#)

CAPÍTULO IV DE LA IGUALDAD SOCIAL Y CULTURAL ENTRE MUJERES Y HOMBRES

ARTÍCULO 27. Serán objetivos de la política de igualdad en materia derechos sociales y culturales:

- I.** Promover el cambio cultural para eliminar practicas consuetudinarias discriminatorias, tradiciones, prejuicios y estereotipos sexistas y de cualquier otra índole que estén basadas en la idea de inferioridad o superioridad de cualquiera de los sexos;
- II.** Impulsar mecanismos y acciones que aseguren la igualdad entre mujeres y hombres en el acceso a los derechos sociales, con énfasis en la alimentación, la educación, la cultura y la salud; y
- III.** Promover y coordinar programas y acciones que desarrollen las capacidades y habilidades de las mujeres con el fin de generar condiciones que brinden mayores oportunidades para su desarrollo personal, productivo y humano.

[REFORMADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018.](#)

ARTÍCULO 28. Para los efectos de lo previsto en el artículo anterior, la administración pública estatal desarrollará las siguientes acciones:

- I.** Diseñar un acuerdo estatal para el establecimiento de las bases generales de la participación de los sectores privado y social que orienten las reglas que promuevan la igualdad sustantiva y su articulación en el sector público;
- II.** Diseñar e implementar programas y políticas públicas para la reducción de la pobreza y el desarrollo sostenible con perspectiva de género;

III. Formular y concertar estrategias para la atención prioritaria e integral de la salud de todas las mujeres y de manera prioritaria las de las niñas, adolescentes, de, los pueblos y comunidades indígenas, las que habitan en zonas rurales y las adultas mayores; y

IV. Priorizar la incorporación de las mujeres o grupos de mujeres en condiciones de discriminación, de violencia, exclusión o cualquier otra condición de vulnerabilidad en los programas sociales.

REFORMADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018.

CAPÍTULO V DE LA IGUALDAD EN EL ACCESO A LA JUSTICIA Y A LA SEGURIDAD PUBLICA

ARTÍCULO 29. Serán objetivos de la política de igualdad en materia de acceso a la justicia y seguridad pública:

- I.** Diseñar los lineamientos para la accesibilidad a la justicia en igualdad de oportunidades;
- II.** Garantizar la asistencia jurídica a quienes presenten desigualdad por motivos o de género, o hayan vivido algún tipo de discriminación;
- III.** Impulsar la aplicabilidad de la legislación en materia de igualdad y violencia de género;
- IV.** Eliminar el trato diferenciado en los sistemas de procuración y administración de justicia; y
- V.** Garantizar la seguridad pública de las mujeres.

ARTÍCULO 30. Para los efectos de lo previsto en el artículo anterior, la administración pública estatal desarrollará las siguientes acciones

- I.** Garantizar la existencia de asesores jurídicos que otorguen asistencia jurídica a las mujeres para eliminar las desigualdades en el acceso a la justicia;
- II.** Impulsar la capacitación a las autoridades encargadas de la procuración y administración de justicia en materia de igualdad entre mujeres y hombres;
- III.** Formar y capacitar a los servidores públicos de los sistemas de procuración y administración de justicia en el estado;
- IV.** Prestar la seguridad pública considerando las necesidades de las mujeres y de los hombres; y
- V.** Establecer la conformación de paralegales para la asesoría y socialización de las mujeres.

CAPÍTULO VI

DE LA IGUALDAD EN EL ÁMBITO COMUNITARIO Y FAMILIAR ENTRE MUJERES Y HOMBRES

ARTÍCULO 31. Serán objetivos de la política de igualdad en materia comunitaria y familiar.

- I. Privilegiar la difusión de los derechos humanos de las mujeres en la comunidad;
- II. Promover la corresponsabilidad entre mujeres y hombres con respecto a las tareas domésticas y de cuidado, educación y desarrollo de las hijas e hijos, así como el cuidado de las personas adultas mayores o enfermos que integren las familias;
- III. Fortalecer el empoderamiento y la autonomía de las mujeres en la comunidad;
- IV. Contribuir a la eliminación de la violencia en la comunidad o en la familia, en especial la violencia de género en contra de las niñas, las adolescentes y las mujeres; y
- V. Implementar acciones para la eliminación de prácticas consuetudinarias discriminatorias, tradiciones, prejuicios y estereotipos sexistas y de cualquier otra índole que estén basadas en la idea de inferioridad o superioridad de cualquiera de los sexos.

[REFORMADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018.](#)

ARTÍCULO 32. Para los efectos de lo previsto en el artículo anterior, la administración pública estatal desarrollará las siguientes acciones:

- I. Contribuir a la eliminación de modelos y roles de género asignados a mujeres y hombres al interior de las familias;
- II. Fomentar la interlocución ciudadana respecto a la legislación en materia de igualdad para las mujeres y los hombres;
- III. Establecer los mecanismos para la atención de mujeres víctimas de violencia conforme a las disposiciones aplicables; y
- IV. Efectuar campañas sobre masculinidad respetuosa y equitativa en la comunidad y en la familia y promover la participación de niños y adolescentes como aliados estratégicos en la promoción y difusión de derechos humanos de las mujeres, así como en la eliminación de todas las formas de discriminación y tipos de violencia.

[REFORMADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018.](#)

TÍTULO CUARTO LOS INSTRUMENTOS GARANTES DE LA IGUALDAD

CAPÍTULO I DE LA OBSERVANCIA EN MATERIA DE IGUALDAD

ARTÍCULO 33. La observancia es un instrumento garante de la igualdad y tiene por objeto la construcción de un sistema de información con capacidad para conocer la situación que guarda la igualdad entre hombres y mujeres, y el efecto de las políticas públicas aplicadas en esta materia.

ARTÍCULO 34. La observancia deberá ser efectuada por personas de reconocida trayectoria y especializadas en materia de igualdad sustantiva, que sean invitadas por el presidente de la comisión a participar en ella, en la observancia.

ARTÍCULO 35. La observancia en materia de igualdad entre mujeres y hombres consistirá en:

I. Recibir información sobre medidas y actividades que ponga en marcha la administración pública estatal en materia de igualdad entre mujeres y hombres;

II. Evaluar el impacto en la sociedad de las políticas y medidas que afecten a los hombres y a las mujeres en materia de igualdad;

IV. Proponer la realización de estudios e informes técnicos de diagnóstico sobre la situación de las mujeres y hombres en materia de igualdad;

V. Determinar los lineamientos para el establecimiento de políticas públicas en materia de igualdad

IV. Difundir información sobre los diversos aspectos relacionados con la igualdad entre mujeres y hombres, y

VI. Las demás que sean necesarias para cumplir los objetivos de esta Ley.

CAPÍTULO II DEL ACOMPAÑAMIENTO SUSTANTIVO

ARTÍCULO 36. El acompañamiento sustantivo en materia de igualdad, es el que se efectúa para:

I. Cambiar prácticas discriminatorias o tratos diferenciados;

II. Atender las resoluciones que recaigan a las quejas presentadas contra la administración pública estatal; y

III. Atender las recomendaciones que efectúa la comisión por quejas de prácticas de desigualdad y discriminación de organizaciones privadas o de particulares.

ARTÍCULO 37. Procede el acompañamiento sustantivo:

I. Cuando exista una queja;

- II. Sea resultado del seguimiento, y evaluación institucional, de la administración pública estatal
- IV. A solicitud de los municipios del Estado;
- V. Sea resultado del procedimiento que determine el procedimiento de acompañamiento sustantivo; y
- VI. Por determinación del Sistema Estatal.

REFORMADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018.

ARTÍCULO 38. Con motivo del acompañamiento sustantivo, el Instituto Estatal de las Mujeres, en términos de la Ley y su reglamento deberá:

- I. Solicitar al infractor su plan correctivo;
- II. Cuando encuentre presuntas prácticas desiguales en las áreas de la Administración Pública, podrá dar vista para su conocimiento a la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Durango;
- III. Realizar el monitoreo para la observancia y seguimiento a favor de la parte quejosa; y
- IV. Designar oficial de género ex profeso.

*ARTÍCULO REFORMADO POR DECRETO 189, P. O. 92 DE 16 DE NOVIEMBRE DE 2014.
REFORMADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018.*

TÍTULO QUINTO DE LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA IGUALDAD

CAPÍTULO I DEL PROGRAMA ESTATAL PARA GARANTIZAR LA IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES

ARTÍCULO 39. El Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres será propuesto por el Instituto Estatal de las Mujeres, considerando los diversos ámbitos donde debe darse la igualdad sustantiva, y deberá contener:

- 1. Objetivo general;
- 2. Estrategias;
- 3. Líneas de acción; y
- 4. Mecanismos de evaluación.

REFORMADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018.

ARTÍCULO 40. El Sistema Estatal deberá revisar el Programa Estatal cada tres años, de conformidad con la evaluación del impacto que efectúe.

REFORMADO POR DEC. 407 P.O. 57 DEL 19 DE JULIO DE 2018.

ARTÍCULO 41. Los informes anuales del Ejecutivo estatal deberán contener el estado que guarda la ejecución del Programa, así como las demás acciones relativas al cumplimiento de lo establecido en la presente Y.

CAPÍTULO II DEL DERECHO A LA INFORMACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD

ARTÍCULO 42. Toda persona tendrá derecho a que las autoridades y organismos públicos pongan a su disposición la información que les soliciten sobre políticas, instrumentos y normas sobre igualdad entre mujeres y hombres, en términos de lo que establece la Ley de Acceso a la Información Pública del Estado de Durango.

ARTÍCULO 43. La concertación de acciones entre el estado y el sector privado, se realizará mediante convenios y contratos, los cuales se ajustarán a las siguientes bases:

- I. Definición de las responsabilidades que asuman las y los integrantes de los sectores social y privado, y
- II. Determinación de las acciones de orientación, estímulo y apoyo que dichos sectores llevarán a cabo en coordinación con las instituciones correspondientes.

ARTÍCULO 44. Los acuerdos y convenios que en materia de igualdad celebren el Ejecutivo y sus dependencias con los sectores público, social o privado, podrán versar sobre todos los aspectos considerados en los instrumentos de política sobre igualdad, así como coadyuvar en labores de vigilancia y demás acciones operativas previstas en esta ley.

TÍTULO SEXTO DE LOS RECURSOS DE DEFENSA

CAPÍTULO I DE LOS MEDIOS DE DEFENSA DEL PARTICULAR

ARTÍCULO 45. Los procedimientos para el cumplimiento de la presente Ley, se ceñirán a lo establecido en la legislación penal, civil, contenciosa administrativa y de responsabilidad de los servidores públicos aplicable.

ARTÍCULO 46. En contra de los actos y resoluciones dictadas en los procedimientos administrativos con motivo de la aplicación de esta ley y su reglamento, se aplicará en lo conducente el Código de Justicia Administrativa para el Estado de Durango.

ARTÍCULO 47. La interposición del recurso de inconformidad, será optativa para el interesado antes de acudir al Tribunal de los Contencioso Administrativo para el Estado de Durango.

TRANSITORIOS

ARTÍCULO PRIMERO. El presente decreto entrará en vigor al siguiente día de su publicación en el Periódico Oficial del Gobierno Constitucional del Estado de Durango.

ARTÍCULO SEGUNDO. Dentro de los treinta días siguientes a la publicación del presente Decreto se establecerá la comisión de igualdad y no discriminación del Estado de Durango, la cual operará de conformidad con lo señalado en la presente ley y su reglamento así como a las demás disposiciones que en materia de discriminación existan.

ARTÍCULO TERCERO.- Dentro de los sesenta días siguientes a la entrega en vigor del presente Decreto, la Comisión quedara integrada al Sistema Estatal de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres del Estado.

ARTÍCULO CUARTO.- Dentro de los noventa días contados a partir de que entre en vigor del presente decreto se expedirá el Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

El Ciudadano Gobernador Constitucional del Estado dispondrá se publique, circule y observe.

Dado en el Salón de Sesiones del Honorable Congreso del Estado, en Victoria de Durango, Dgo., a los (11) once días del mes diciembre del año (2008) dos mil ocho.

DIP. MARIBEL AGUILERA CHÁIREZ, PRESIDENTE.- DIP. RENÉ CARREÓN GÓMEZ, SECRETARIO.- DIP. ALFREDO MIGUEL HERRERA DERAS, SECRETARIO.- RÚBRICAS.

DECRETO 240, LXIV LEGISLATURA, PERIÓDICO OFICIAL No. 1, DE FECHA 1/01/2009

DECRETO 189, LXVI LEGISLATURA, PERIODICO OFICIAL 92 DE FECHA 16 DE NOVIEMBRE DE 2014.

ÚNICO.- Se adiciona una fracción VIII al artículo 2, se reforma el artículo 7, se derogan las fracciones II, II y IV y se reforma la fracción IV del artículo 17 y se reforma el artículo 38, de la Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Durango, para quedar como sigue:

TRANSITORIOS

PRIMERO.- El presente Decreto entrará en vigor, al día siguiente de su publicación en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Durango.

SEGUNDO.- Se derogan todas las disposiciones que se opongan al presente Decreto.

El Ciudadano Gobernador Constitucional del Estado sancionará, promulgará y dispondrá se publique, circule y observe.

Dado en el Salón de Sesiones del Honorable Congreso del Estado, en Victoria de Durango, Dgo., a los (26) veintiséis días del mes de Agosto del año (2014) dos mil catorce.

DIP. PABLO CESAR AGUILAR PALACIO, PRESIDENTE; DIP. RICARDO DEL RIVERO MARTÍNEZ, SECRETARIO, DIP. BEATRIZ BARRAGÁN GONZÁLEZ, SECRETARIA. RÚBRICAS.

DECRETO 407, LXVII LEGISLATURA, PERIODICO OFICIAL No. 57 DE FECHA 19 DE JULIO DE 2018.

ÚNICO. - Se reforman los artículos 1, 2, 3, 4 primer párrafo, 5; se reforman y adicionan fracciones del artículo 6, se reforma el artículo 7, el 8 y la fracción II y se adiciona una VI, se reforman las fracciones III, IV y V y se adiciona la IX al artículo 12, se reforma el artículo 13, se reforman las fracciones II, IV, V y VI del artículo 15, se derogan los artículos 17 y 18, se reforma el artículo 19 y sus fracciones VIII y IX y se adicionan las fracciones XV, XVI y se recorre la subsecuente, se adicionan los artículos 19 BIS, 19 BIS TER, 19 BIS QUATER, 19 BIS QUINQUIES y 19 BIS SEXIES, se adiciona las fracciones V y VI y se recorre la subsecuente del artículo 20; se reforma el artículo 22 y sus fracciones I, II, III, V, VI y VII; se reforma la fracción I del artículo 23; se reforman las fracciones I, III, IV, y se adicionan las fracciones V y VI del artículo 24; se reforman las fracciones I y II y se adicionan las fracciones III y IV del artículo 25; se reforma el artículo 26 y sus fracciones I, II y III y se adiciona la fracción IV, se reforma el artículo 27 y las fracciones I y II y se adiciona la III; reformas y adiciones al artículo 28, se reforman las fracciones II, IV y V del artículo 31; se reforma el artículo 32, del artículo 37 se reforma la fracción VI, se reforma el artículo 38, el artículo 39 y el artículo 40 de la Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Durango.

ARTÍCULOS TRANSITORIOS

PRIMERO.- El presente decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Durango.

SEGUNDO.- El Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, deberá quedar instalado dentro de los ciento ochenta días naturales posteriores a la publicación del presente decreto, el cual operará de conformidad con lo señalado en la presente ley y su reglamento.

TERCERO.- Se derogan todas aquellas disposiciones que contravengan a lo estipulado por el presente decreto.

El Ciudadano Gobernador del Estado sancionará, promulgará y dispondrá se publique, circule y observe.

Dado en el Salón de Sesiones del Honorable Congreso del Estado, en Victoria de Durango, Dgo. a los (30) treinta días del mes de Mayo de (2018) dos mil dieciocho.

DIP. JESÚS EVER MEJORADO REYES, PRESIDENTE; DIP. OMAR MATA VALADEZ, SECRETARIO; DIP. MARISOL PEÑA RODRÍGUEZ, SECRETARIA. RÚBRICAS.